

Annual Report 2011/2012



Fabasoft[®]

Das Unternehmen in Zahlen

in TEUR	2011/2012	2010/2011	Veränderung
Umsatzerlöse	22.883	21.120	8,3 %
Ergebnis vor Ertragsteuern	1.016	-272	> 200,0 %
EBIT (Betriebsergebnis)	748	-345	> 200,0 %
EBITDA	2.153	1.023	110,5 %
Jahresergebnis	743	-532	> 200,0 %
Eigenkapital	14.457	13.706	5,5 %
Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit	4.425	-125	> 200,0 %
Endbestand der liquiden Mittel	14.628	12.452	17,5 %
Mitarbeiter, jeweils zum Stichtag	203	202	0,5 %
Unverwässertes Ergebnis pro Aktie (in EUR)	0,15	-0,05	> 200,0 %

Key Data

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011	Change
Sales revenue	22,883	21,120	8.3 %
Result before income taxes	1,016	-272	> 200.0 %
EBIT (operating result)	748	-345	> 200.0 %
EBITDA	2,153	1,023	110.5 %
Result for the year	743	-532	> 200.0 %
Equity	14,457	13,706	5.5 %
Cash flows from operating activities	4,425	-125	> 200.0 %
Cash and cash equivalents at end of period	14,628	12,452	17.5 %
Employees, as at 31/3	203	202	0.5 %
Basic earnings per share (in EUR)	0.15	-0.05	> 200.0 %

Inhaltsverzeichnis

Brief des Vorstandes	6
Bericht des Aufsichtsrates	10
Leistungsprofil	14
Über den Fabasoft Konzern	14
Konzernstruktur	16
Geschäftsmodell	16
Produkt Portfolio	18
Produktentwicklung	26
Professional Services	28
Ereignisse im Geschäftsjahr	30
1. Quartal	30
2. Quartal	32
3. Quartal	32
4. Quartal	36
Nachhaltigkeit	42
Ökonomische Nachhaltigkeit	48
Ökologische Nachhaltigkeit	52
Gesellschaftliches Engagement	58
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	60
Lagebericht	70
Corporate Governance Bericht	106
Investor Relations	110
Konzernabschluss	114
Bestätigungsvermerk	114
Konzerngesamtergebnisrechnung	118
Konzernbilanz	120
Konzerngeldflussrechnung	122
Konzerneigenkapitalveränderungsrechnung	124
Anhang zum Konzernabschluss	126
Bilanzaid	190
Impressum	192



In diesem Bericht sind die ökonomischen, ökologischen und gesellschaftlichen Leistungen des Fabasoft Konzerns in Form eines integrierten Nachhaltigkeitsberichts dokumentiert. Die Nachhaltigkeitsaspekte sind mit dem Baumsymbol gekennzeichnet.

Table of Contents

Letter from the Managing Board	7
Report of the Supervisory Board	11
Performance Profile	15
About the Fabasoft Group	15
Group Structure	17
Business Model	17
Product Portfolio	19
Product Development	27
Professional Services	29
Events in the Fiscal Year	31
1st quarter	31
2nd quarter	33
3rd quarter	33
4th quarter	37
Sustainability	43
Economic sustainability	49
Ecological sustainability	53
Social responsibility	59
Human Resources	61
Management Report	71
Corporate Governance Report	107
Investor Relations	111
Consolidated Financial Statement	115
Auditor's Report	115
Consolidated Statement of Comprehensive Income	119
Consolidated Balance Sheet	121
Consolidated Cash Flow Statement	123
Consolidated Statement of Changes in Equity	125
Notes to the Consolidated Financial Statements	127
Responsibility Statement	191
Imprint	193

In this report economic, ecological and social achievements of the Fabasoft Group are included as part of an integrated sustainability report. All sustainability aspects are marked with this symbol.





Brief des Vorstandes

Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre, sehr geehrte Damen und Herren!

„Cloud“ überall. Kaum eine aktuelle Publikation zu Informationstechnik oder Informationsmanagement, die sich nicht mit diesem Thema auseinandersetzt. Mehr noch – nahezu allgegenwärtige Cloud-Dienste erstrecken sich bis in die Bereiche der privaten Musiksammlungen, Foto-Plattformen und Online-Profile.

Selbst Organisationen, für die es noch vor kurzem unvorstellbar gewesen wäre, Unternehmensdaten und geschäftsrelevante Anwendungen einem externen Dienstleister anzuvertrauen, überdenken ihre Position und bringen erste Anwendungsbereiche in die Cloud. Und Kunden, die dies noch nicht tun, fordern von ihren Software-Lieferanten zumindest die Darstellung einer Cloud-Option.

Überzeugt von den Vorteilen dieses Modells – speziell was Schnelligkeit der Umsetzung und Wirtschaftlichkeit des Einsatzes angeht – haben wir früh unser Produktportfolio auf diese Nutzungsform ausgerichtet. Fabasoft verfügt heute daher über ein rundes Produktangebot in der Cloud, von Online-Zusammenarbeit, Dokumentenmanagement und Workflow (Fabasoft Folio Cloud) über Suche (Fabasoft Mindbreeze InSite) bis hin zur laufenden Überwachung von Anwendungen, sowohl hinsichtlich ihrer technischen Betriebsparameter als auch betreffend deren User-Interaktion (Fabasoft app.telemetry Cloud). Neben den Funktionalitäten, die Fabasoft selbst entwickelt und über monatliche Cloud-Updates den Nutzerinnen und Nutzern in der Cloud zur Verfügung stellt, umfasst unser Cloud-Angebot auch die Entwicklungsplattform (Platform-as-a-Service), die es Kunden und Partnern erlaubt, eigene Anwendungen – „Cloud Apps“ – schnell und kostengünstig zu realisieren. Diese Cloud Apps werden über einen eigenen Online-Store vermarktet. Ergänzend dazu bildet unser Partnerprogramm den Rahmen für Know-how-Transfer, Partnerunterstützung und Networking – beispielsweise im Rahmen von Entwicklerkonferenzen (Cloud Developer Conference). Über dieses umfassende Angebot hinaus sieht Fabasoft im globalen Cloud-Wettbewerb einen wesentlichen Faktor in der Positionierung als europäischer Cloud-Anbieter, mit regionaler Datenhaltung in Europa nach europäischem Recht und unter Umsetzung höchster Sicherheitsstandards.

Unsere Kunden sollen entscheiden können, auf welcher Zeitschiene, mit welchen Informationsbeständen und welchen internen und externen Zielgruppen sie Cloud-Services nutzen wollen. Deshalb stellen wir die Leistungsmerkmale unserer Software sowohl für die Nutzung in den Rechenzentren unserer Kunden (Private Cloud) als auch in der Cloud (Public Cloud) als auch in einer Verbindung dieser Szenarien (Hybrid Cloud) zur Verfügung. Die kurzen, agilen Innovationszyklen der Cloud-Entwicklung kommen unserem gesamten Produktangebot zugute. So wollen wir unseren Kunden die Möglichkeit geben, diese Technologien abgestimmt auf ihre aktuellen Gegebenheiten und strategischen Vorgaben zu ihrem größtmöglichen geschäftlichen und organisatorischen Nutzen zum Einsatz zu bringen.

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Mitglied des Vorstandes
Member of the Managing Board

Leopold Bauernfeind
Mitglied des Vorstandes
Member of the Managing Board

Letter from the Managing Board

**Dear shareholders,
Ladies and gentlemen,**

“Cloud” wherever you look. There is scarcely a current publication on information technology or information management that does not deal with this topic. Moreover, practically ubiquitous cloud services now extend as far as private music collections, photo platforms and online profiles.

Even organisations who, until recently, would never have dreamed of entrusting an external service provider with company data and significant business applications are now reconsidering their position and placing first application areas in the cloud. And clients who have not yet decided to “take the plunge” are requesting their software suppliers to at least present a cloud option.

Convinced of the benefits of this model – especially in terms of implementation speed and the cost-effectiveness of its use – we geared our product portfolio towards this utilisation early on. It is for this reason that Fabasoft today has an all-embracing product portfolio in the cloud, ranging from online collaboration, document management and workflow (Fabasoft Folio Cloud) and search (Fabasoft Mindbreeze InSite) to the monitoring of applications in the scope of technical operational parameters and user interactions (Fabasoft app.telemetry Cloud). Besides the functionalities that Fabasoft develops itself and makes available to users via monthly updates in the cloud, our cloud services also cover the development platform (platform as a service), which enables clients and partners to realise their own applications – “cloud apps” – quickly and inexpensively. These cloud apps are brought to market through our own online store. Our partner programme rounds this off by offering know-how transfer, partner support and networking in the form of our Cloud Developer Conferences, for example. Beyond this extensive range of services, Fabasoft sees its position as a European cloud supplier with regional data storage in Europe under European law with the implementation of stringent security standards as a key factor in the global cloud marketplace.

Our clients should be free to decide in which time frame and with which information and which internal and external target groups they want to use cloud services. This is why we provide the performance features of our software for use in our clients’ data centres (private cloud), in the cloud (public cloud) and as a combination of these two scenarios (hybrid cloud). The short, agile innovation cycles in cloud development benefit our overall product portfolio. We aim to give our clients the opportunity to take advantage of these technologies in line with their current circumstances and strategic plans so they have the greatest possible benefit in terms of business and organisation.

Doch nicht nur die Intensität der Cloud-Nutzung unserer Produkte hat im abgelaufenen Geschäftsjahr zugenommen. Auch im „klassischen“ Geschäft mit Softwarelizenzen und damit verbundenen Dienstleistungen konnten wir erfreuliche Zuwächse verzeichnen. Im wichtigen Geschäft mit den öffentlichen Auftraggebern haben wir uns trotz – und teilweise wohl auch wegen – erheblicher Einsparungsvorgaben gut behauptet. Unsere Government-Kunden profitieren von der Innovation in unserer Produktentwicklung, verbunden mit der langjährigen fachlichen Erfahrung eines führenden und erprobten Anbieters in diesem Marktsegment.

Gegenüber unseren Stakeholdern sehen wir uns in der Verantwortung für langfristiges und nachhaltiges Wirtschaften. Wir unterstreichen dieses Bekenntnis durch unsere Teilnahme am United Nations Global Compact (UNGC), der weltweit größten Initiative gesellschaftlich engagierter Unternehmen. Durch diese Teilnahme haben wir uns verpflichtet, in unserer Strategie und unserem Handeln zehn universell akzeptierten Grundprinzipien der Bereiche Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Anti-Korruption zu entsprechen.

Auf der Basis unseres Bekenntnisses zu Verantwortung und Nachhaltigkeit hat sich der Fabasoft Konzern im abgelaufenen Geschäftsjahr hinsichtlich Produktportfolio, Zugänglichkeit der Produkte, Vertrieb und Marketing sowie in der Dienstleistungserbringung konsequent weiterentwickelt. Dies war auch die Grundlage für das Umsatzwachstum und die deutliche Ergebnisverbesserung im Berichtszeitraum. Dies stimmt uns optimistisch, hinsichtlich der eingeschlagenen Richtung, wir sind aber auch überzeugt, dass wir angesichts eines sehr herausfordernden Umfelds diese Anstrengungen weiterführen und noch steigern müssen, um von dem immer schneller vorstattengehenden Wandel in unserem Markt durch intelligente Innovation profitieren zu können.

Am unmittelbarsten ist diese Innovation direkt in der Cloud ersichtlich. Daher möchten wir Sie einladen, sich selbst einen Eindruck von unserem Cloud-Angebot zu verschaffen: Unter www.foliocloud.com besteht die Möglichkeit der kostenlosen Nutzung unseres Produkts Fabasoft Folio Cloud für Dokumentenmanagement und Online-Zusammenarbeit. Testen Sie uns – wir freuen uns auf Ihr Feedback!

helmut.fallmann@fabasoft.com, leopold.bauernfeind@fabasoft.com.

Linz, im Mai 2012



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann



Leopold Bauernfeind

Der Vorstand der Fabasoft AG

However, it is not only the intensity of use of our cloud products that has increased over the past fiscal year. We have also recorded encouraging growth in the “classic” business sector with software licenses and the associated services. In the key business with public sector clients we have continued to make good progress despite – and in some cases also because of – considerable savings targets. Our government clients benefit from the innovation that characterises our product development combined with the years of professional experience of a leading and proven supplier in this market segment.

With regard to our stakeholders we are committed to long-term and sustainable economic responsibility. We underscore this approach by taking part in the United Nations Global Compact (UNGC), the world’s largest initiative for businesses that are committed to social awareness. We are bound by this participation to align our operations and strategies to ten universally accepted principles in the areas of human rights, labour, environment and anti-corruption.

Based on our commitment to responsibility and sustainability the Fabasoft Group has, in the fiscal year under review, developed even further in terms of product portfolio, product accessibility, sales and marketing and in respect of providing services. This was also the basis for the growth in sales and the considerable improvement to the result in this period. As a result we are not only optimistic about the course we have chosen, we are also convinced that despite a very challenging environment we must also continue with and step up these efforts even further to reap the benefits of the constant change in our market through intelligent innovation.

This innovation can be seen most clearly directly in the cloud itself. And this is why we would like to invite you to take a look at our cloud activities: go to www.foliocloud.com for the opportunity to use our product Fabasoft Folio Cloud for document management and online collaboration free of charge. Put us to the test – we look forward to your feedback! helmut.fallmann@fabasoft.com, leopold.bauernfeind@fabasoft.com.

Linz, May 2012



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann



Leopold Bauernfeind

Managing Board Fabasoft AG



Bericht des Aufsichtsrates der Fabasoft AG

Der Aufsichtsrat hat im Geschäftsjahr 2011/2012 die ihm nach Gesetz und Satzung zukommenden Aufgaben im Rahmen von vier Sitzungen sowie zwei Sitzungen des Prüfungsausschusses wahrgenommen. Dabei hat der Vorstand über den Gang der Geschäfte und die Lage der Gesellschaft sowie der Konzernunternehmen schriftlich und mündlich umfassend Auskunft gegeben. Daneben gab es auch auf informeller Basis regelmäßige Gespräche zwischen Aufsichtsrat und Vorstand.

Wesentliche Themen der Berichterstattung, Erörterung und Prüfung im Aufsichtsrat waren der Geschäftsverlauf in den einzelnen Quartalen inkl. Budgetvergleiche, Vertriebsaktivitäten, die Auftragsentwicklung, der Aus- bzw. Umbau von Standorten, die Unternehmensstrategie, Investitionen, Personalentwicklung, sowie das Budget zum Geschäftsjahr 2012/2013.

Die zum Abschlussprüfer der Fabasoft AG bestellte PwC Oberösterreich, Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz, und der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrates der Gesellschaft haben den Jahresabschluss nach UGB zum 31. März 2012 (Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung samt Anhang und Lagebericht), geprüft.

Der Konzernabschluss zum 31. März 2012 nach IFRS (Bilanz, Gesamtergebnisrechnung, Geldflussrechnung, Eigenkapitalveränderungsrechnung, Anhang und Lagebericht) wurde ebenfalls von PwC Oberösterreich, Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz, und dem Prüfungsausschuss der Gesellschaft geprüft.

Die Prüfung des Jahresabschlusses und des Konzernabschlusses hat zu keinen Einwendungen geführt und es wurden beide mit dem Bestätigungsvermerk versehen. Auch der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrates der Gesellschaft hatte keine Einwendungen. Des Weiteren wurde auch der Corporate Governance Bericht zur Kenntnis genommen.

Somit hat der Aufsichtsrat in seiner Sitzung vom 25. Mai 2012 den Jahresabschluss und die vom Vorstand vorge-schlagene Ergebnisverwendung gebilligt. Der Jahresabschluss ist damit festgestellt.

Linz, im Mai 2012

Dr. Friedrich Roithmayr e.h.
Vorsitzender des Aufsichtsrates

Von links nach rechts/from left to right:

Dipl.-Vw. Hans Spitzner, Dr. Peter Posch, Dr. Helmut Schützeneder, Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr

Report of the Supervisory Board of Fabasoft AG

The Supervisory Board has fulfilled its responsibilities according to the provisions of law and the articles of incorporation in four sessions and two audit committee sessions in the 2011/2012 fiscal year. On these occasions the Managing Board provided extensive written and oral disclosure as to the business development and the position of the company and the Group companies. There were also informal discussions between the Supervisory Board and the Managing Board on a regular basis.

Among the major issues being reported, discussed and scrutinised by the Supervisory Board was business performance in the respective quarters including budgetary comparisons, sales activities, the development of orders, the expanding and rebuilding of office locations, the corporate strategy, investments, human resources development and the budget for the fiscal year 2012/2013.

The auditors appointed for Fabasoft AG, PwC Oberösterreich, Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz, and the audit committee of the company's Supervisory Board have audited the annual financial statements in accordance with the Austrian Commercial Code as at 31 March 2012 (balance sheet, income statement including notes and management report).

The consolidated financial statement as at 31 March 2012 in accordance with IFRS (balance sheet, statement of comprehensive income, cash flow statement, statement of changes in equity including notes and management report) was likewise audited by PwC Oberösterreich, Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz, and by the company's audit committee.

The audit of the annual financial statements and the consolidated financial statements did not give rise to any objections and both have been awarded an audit certificate. The audit committee of the company's Supervisory Board likewise raised no objections. Additionally, the Supervisory Board has taken note of the Corporate Governance Report.

The Supervisory Board has approved the annual financial statements and the appropriation of the result proposed by the Managing Board in its meeting on 25 May 2012. The annual financial statements are hereby approved.

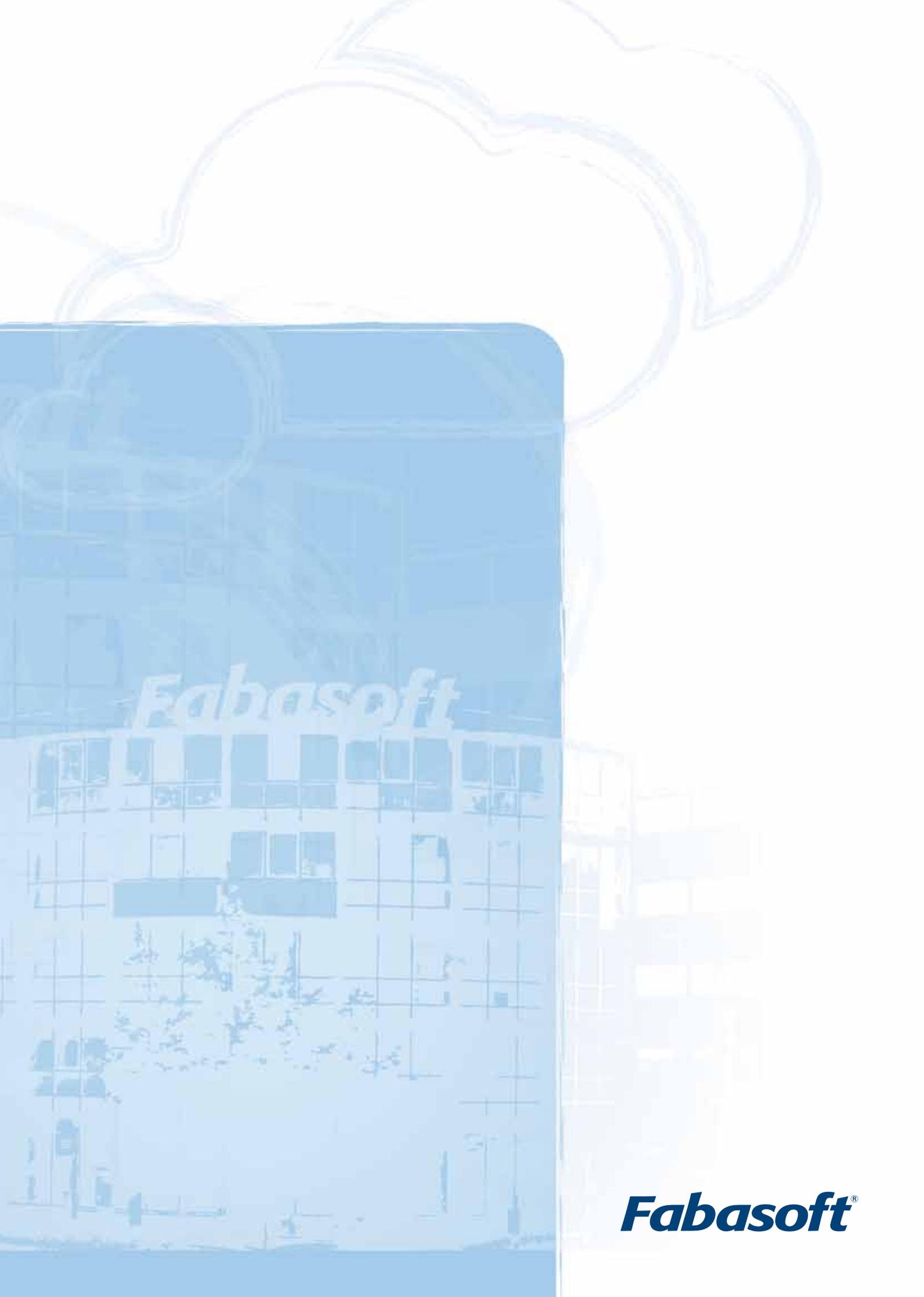
Linz, May 2012

Dr. Friedrich Roithmayr h.c.
Chairman of the Supervisory Board

crossing borders

Through Fabasoft Technology





Fabasoft

Fabasoft[®]

Leistungsprofil

Über den Fabasoft Konzern

Fabasoft ist ein europäischer Hersteller von Standard-Softwareprodukten für das Erfassen, Strukturieren, Bearbeiten, Freigeben, Aufbewahren und Auffinden von elektronischen Dokumenten.

Die Produkte des Unternehmens umfassen Funktionskategorien wie Enterprise Content Management, Dokumentenmanagement, Geschäftsprozessmanagement, Enterprise Search, Monitoring, Information Governance und Compliance.

Diese Funktionalitäten können sowohl im Rahmen von „On-Premises“-Installationen in den Rechenzentren der Kunden als auch als Cloud-Services genutzt werden.

Über eine leistungsfähige, agile Entwicklungsumgebung werden basierend auf den Fabasoft-Produkten kundenspezifische Anpassungen, Fachanwendungen und Branchenlösungen umgesetzt. Die so entwickelte Fabasoft eGov-Suite ist die führende Anwendung für elektronische Aktenführung im öffentlichen Sektor im deutschsprachigen Raum.

Der Konzern ist mit Tochtergesellschaften in Deutschland, Österreich, der Schweiz, Großbritannien, Italien und den USA vertreten. Darüber hinaus unterhält das Unternehmen Vertriebs- und Projektpartnerschaften in diesen und weiteren Ländern. Die Fabasoft AG mit Sitz in Linz, Österreich, agiert in der Unternehmensgruppe als Konzernverwaltung.

Das Unternehmen beschäftigte 203 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum 31. März 2012.

Performance Profile

About the Fabasoft Group

Fabasoft is a European manufacturer of standard software products for the capturing, structuring, handling, approving, storing and finding of electronic documents.

The company's products include functional categories such as enterprise content management, document management, business case handling, enterprise search, monitoring, information governance and compliance.

These functionalities can be used as either on-premise installations in customers' own data centres or as cloud services.

Via a high performance agile development environment, customer specific adaptations, specialist applications and industry solutions based on Fabasoft products can be implemented. Fabasoft eGov-Suite, sustainably developed in this way, is the leading application for electronic record management in the public sector within the German speaking market.

The Group is represented by subsidiaries in Germany, Austria, Switzerland, Great Britain, Italy and the USA. Furthermore, the company maintains sales and project partnerships in these and other countries. The Fabasoft AG, with its headquarters in Linz, Austria, acts as the Group's administrative body.

The company employed a workforce of 203 employees on 31 March 2012.

Konzernstruktur

Der Fabasoft Konzern		
Fabasoft AG	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
Fabasoft R&D GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Straße 2	AT-1100 Wien
Fabasoft Austria GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Straße 2	AT-1100 Wien
Faba5 GmbH (vormals Fabalabs Software GmbH)	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
Mindbreeze Software GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
Fabasoft International Services GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Straße 2	AT-1100 Wien
Fabasoft Distribution GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Straße 2	AT-1100 Wien
app.telemetry GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
Fabasoft Medical GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
Fabasoft D Software GmbH	THE SQUAIRE 14, Am Flughafen	DE-60549 Frankfurt/Main
	Leipziger Platz 8	DE-10117 Berlin
	Luitpoldstraße 3	DE-80335 München
Fabasoft CH Software AG	Spitalgasse 36	CH-3011 Bern
Fabasoft Limited	5 Old Bailey	UK-London EC4M 7BA
Fabasoft Italia S.r.l.	Viale Luca Gaurico 9/11	IT-00143 Rom
Fabasoft Corporation	101 Federal Street, Suite 1900	Boston, MA 02110, USA
Fabasoft AT Software GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz

Geschäftsmodell

Das Geschäftsmodell des Fabasoft Konzerns umfasst den Vertrieb eigener Softwareprodukte unter der Dachmarke Fabasoft und der Erbringung damit in Zusammenhang stehender Dienstleistungen. Produkte und Dienstleistungen werden sowohl an private Auftraggeber als auch an Kunden der öffentlichen Hand verkauft.

Im privaten Sektor erfolgt der Marktzugang über eine eigene Vertriebsorganisation, welche sich gemeinsam mit Vertriebs- und Umsetzungspartnern bei potenziellen Neukunden positioniert. Im Zentrum der Vertriebsanstrengungen stehen Unternehmen, welche einerseits um Wettbewerbsvorteile zu erreichen, andererseits um den ständig steigenden Compliance-Anforderungen gerecht zu werden, elektronisches Dokumentenmanagement, Records-Management, elektronische Zusammenarbeit (Collaboration) – auch über Unternehmensgrenzen hinweg – und unternehmensweites Finden von Informationen schnell und kostengünstig umsetzen möchten. Den Kern dieses Geschäfts bilden die Produktfamilien Fabasoft Folio, Fabasoft Mindbreeze und Fabasoft app.telemetry.

Eine besondere Alleinstellung des Fabasoft-Produktangebots wird in der integrierten Entwicklungsumgebung für die agile und kostengünstige Erstellung, Qualitätssicherung und Betriebsführung dokumentenzentrierter Fachanwendungen gesehen.

Kunden des öffentlichen Bereichs werden vorwiegend über eigene Vertriebsgesellschaften in Deutschland, Österreich und der Schweiz betreut. Der Marktzugang in diesen Ländern erfolgt überwiegend in Form eines Direktvertriebs. Die erfolgreiche Teilnahme an öffentlichen Ausschreibungen ist dabei ein wesentlicher Bestandteil, speziell im Bereich des Neukundengeschäfts. Thematisch geht es dabei meist um elektronisches Akten- und Vorgangsmanagement und E-Government. Die Fabasoft Vertriebsgesellschaften verfügen über eigene Projektorganisationen. Diese übernehmen bei der Projektumsetzung bei Bedarf auch die Generalunternehmerschaft und realisieren Zusatz- und Folgeprojekte. Darüber hinaus ist das Unternehmen bestrebt, in neuen Geografien Projektpartnerschaften mit lokalen Anbietern auf- und auszubauen.

Group Structure

Fabasoft Group		
Fabasoft AG	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
Fabasoft R&D GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Strasse 2	AT-1100 Vienna
Fabasoft Austria GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Strasse 2	AT-1100 Vienna
Faba5 GmbH (formerly Fabalabs Software GmbH)	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
Mindbreeze Software GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
Fabasoft International Services GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Strasse 2	AT-1100 Vienna
Fabasoft Distribution GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Strasse 2	AT-1100 Vienna
app.telemetry GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
Fabasoft Medical GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
Fabasoft D Software GmbH	THE SQUAIRE 14, Am Flughafen	DE-60549 Frankfurt/Main
	Leipziger Platz 8	DE-10117 Berlin
	Luitpoldstrasse 3	DE-80335 Munich
Fabasoft CH Software AG	Spitalgasse 36	CH-3011 Bern
Fabasoft Limited	5 Old Bailey	UK-London EC4M 7BA
Fabasoft Italia S.r.l.	Viale Luca Gaurico 9/11	IT-00143 Rome
Fabasoft Corporation	101 Federal Street, Suite 1900	Boston, MA 02110, USA
Fabasoft AT Software GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz

Business Model

The Fabasoft Group's business model is based on the sale of its own software products under the umbrella brand name Fabasoft and the provision of services related to these products. Products and services are sold to both private customers and clients in the public sector.

In the private sector market access is via Fabasoft's own sales and marketing organisation, which positions itself together with sales and implementation partners for potential new customers. Sales activities focus on companies that want to quickly and cost-efficiently implement electronic document management, records management, electronic collaboration – internal and cross-company – and the company-wide finding of information, on the one hand to achieve competitive advantage and on the other hand to fulfil ever increasing compliance requirements. The product families Fabasoft Folio, Fabasoft Mindbreeze and Fabasoft app.telemetry form the core of this business.

Fabasoft sees a particular unique advantage of its product offering in the integrated development environment for the agile and cost-effective creation, quality assurance and operational management of document-centric specialist applications.

Public sector customers are predominantly supported by Fabasoft's own sales companies in Germany, Austria and Switzerland. Market access in these countries mainly takes place using a direct sales approach. The successful participation in public tenders is a key feature of this, especially in the case of business with new clients. Thematically, public sector business primarily centres around case and process management and eGovernment. The Fabasoft sales organisations have their own project organisations. If needed, these companies also take over as general contractor for project implementation and realise additional and follow-up projects. In addition, the company endeavours to establish and develop project partnerships with local providers in new geographies.

Neben der klassischen Form der Softwarenutzung in den Rechenzentren der Kunden (On-Premises) bietet Fabasoft verstärkt neue Nutzungsmodelle in der Form von Cloud-Services an. Einen besonderen Stellenwert besitzt dabei die Möglichkeit der mobilen Nutzung beispielsweise über Smartphones (z.B. Apple iPhone) oder Tablets. Über einen Online-Store im Rahmen von Fabasoft Folio Cloud können auch Entwicklungspartner ihre Fachanwendungen basierend auf Folio Cloud vorstellen und vermarkten. Gratis-Einstiegsangebote ermöglichen dabei Interessenten die risikolose und umfassende Erprobung.

Produkt Portfolio



Fabasoft Folio Cloud ist ein europäisches Software-Service in der Cloud für den sicheren Datenaustausch und für die nahtlose, unternehmens- und länderübergreifende Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern über das Internet (Secure European Business-to-Business Collaboration). Die Cloud-Daten bleiben in Europa. Folio Cloud bietet hochwertige Cloud-Features für das elektronische Content Management inklusive Versionierung und Auditing, sowie für die informelle, soziale Zusammenarbeit (Collaboration) und für die Umsetzung individueller, strukturierter Geschäftsprozesse (Workflow). Folio Cloud sorgt damit für Transparenz und Nachvollziehbarkeit in der unternehmens- und länderübergreifenden Zusammenarbeit zur Erfüllung von Compliance-Verpflichtungen.

Das Kernelement von Folio Cloud ist der Teamroom. Ein Teamroom ist ein sicherer, geschützter Bereich in der Cloud, zu dem nur explizit berechnigte, eingeladene und sicher authentifizierte Personen Zugang haben – immer und überall, auch auf Tablets und Smartphones (mobile Access). Folio Cloud schützt den Cloud-Zugang durch Zwei-Faktor-Authentifizierung sowie durch die Anmeldung mit einer „Digital ID“, einer staatlich geprüften, digitalen Identität. Folio Cloud unterstützt die „Digital ID“ in Deutschland mit dem deutschen Personalausweis, in Österreich mit der Handysignatur und in der Schweiz mit der SuisseID.

Folio Cloud ist individuell erweiterbar durch Cloud Apps, die Software-Entwickler mit der Folio Cloud Entwicklungsplattform (Platform-as-a-Service) in der Cloud umsetzen und über den Fabasoft Cloud App Store vermarkten.
www.cloudappstore.com



Folio Cloud ermöglicht Unternehmen die sichere Nutzung von Business-Software über das Internet auf Basis von Cloud-Computing-Technologie am besten Stand der Technik. Damit sparen Unternehmen bei den Investitionsausgaben, beispielsweise für Computer-Hardware und -Software sowie für den Aufbau eigener IT-Infrastrukturen. Das schafft mehr Spielraum für die positive Beeinflussung der CO₂-Bilanz. Transparente Abrechnungsmodelle auf Basis monatlicher Nutzungsgebühren führen zur einfacheren Budgetierung von IT-Ausgaben und reduzieren die Risiken für nicht kalkulierbare Folgekosten, z.B. für Updates und Wartung. Cloud Computing führt zur schnelleren und agileren Umsetzung von IT-Vorhaben. Damit bleiben mehr Ressourcen für die Entwicklung der geschäftlichen Kernkompetenzen.
www.foliocloud.com



Fabasoft Folio ist ein europäisches Business-Softwareprodukt für die sichere Erfassung, Ordnung und Aufbewahrung aller digitalen Dokumente, Geschäftsunterlagen und Geschäftsakten im Unternehmen (Electronic Content Management, Records Management und Case Management) sowie für die informelle Zusammenarbeit (Collaboration) und für die Digitalisierung von Geschäftsprozessen (Workflow). Fabasoft Folio sorgt für mehr Transparenz und Nachvollziehbarkeit zur Erfüllung von Compliance-Anforderungen bei digitalen Geschäftsprozessen. Beispiele für Lösungen mit Fabasoft Folio sind: digitale Personalakten, elektronische Posteingangserfassung, digitales Bewerbermanagement, digitales Vertragsmanagement, elektronische Bestellakten, digitale Rechnungsverwaltung oder elektronisches Transmittal Management. Fabasoft Folio ist das erste und weltweit aktuell einzige Softwareprodukt, das nach MoReq2 zertifiziert ist, einem europäischen Standard für Records Management.

Alongside the conventional form of software usage in the customers' data centres (on-premise) Fabasoft also offers new usage models in the form of cloud services. A particular importance is placed on the possibility of mobile usage, on smartphones (e.g. Apple iPhone) and tablets for example. Via an online store within the framework of Fabasoft Folio Cloud, development partners can also present and market their specialist applications based on Folio Cloud. Free introductory packages enable interested parties to test the products extensively without risk.

Product Portfolio



Fabasoft Folio Cloud is a European software service in the cloud for secure data exchange and seamless business-to-business cross-country collaboration via the internet. Cloud data remains in Europe. Folio Cloud offers high-quality cloud features for electronic content management including versioning and auditing, plus features for informal, social collaboration and for the implementation of individual structured business processes (workflow). Folio Cloud thus ensures transparency and traceability in business-to-business collaboration to satisfy compliance requirements.

The core element of Folio Cloud is the team room. A team room is a secure, protected area in the cloud to which only people who are explicitly authorised, invited and reliably authenticated have access – anytime and anywhere, also with mobile access via tablets and smartphones. Folio Cloud protects cloud access through two-factor authentication and registration with a “digital ID” – a state-proofed digital identity. Folio Cloud supports “digital ID” in Germany with the German ID Card, in Austria with mobile signature and in Switzerland with SuisseID.

Folio Cloud can be individually extended by activating cloud apps which are implemented in the cloud by software developers using the Folio Cloud development platform (platform-as-a-service) and marketed via the Folio Cloud App Store.

www.cloudappstore.com

Folio Cloud enables companies to use business software safely via the internet, based on high-performance state-of-the-art cloud computing technology. As a result, companies save on investments in computer hardware and software, for example, and in setting up their own IT infrastructures. This in turn opens up more opportunities for positively influencing a company's carbon footprint. Transparent accounting models based on monthly user fees make it easier to budget IT expenditure and reduce the risk of subsequent costs – of updates and maintenance, for example – that cannot be calculated. Cloud computing leads to faster and more agile realisation of IT plans. This means that more resources are available for the development of core business competences.



www.foliocloud.com



Fabasoft Folio is a European business software product for secure electronic content management, records management and case management for all digital data and also for informal collaboration and the digitisation of workflow.

Fabasoft Folio ensures greater transparency and traceability in fulfilling compliance requirements in digital business processes. Examples of solutions with Fabasoft Folio include digital personnel files, electronic incoming mail registration, digital applicant management, digital contract management, electronic order files, digital invoice management and electronic transmittal management. Fabasoft Folio is the first and currently the only software product in the world that is certified in accordance with MoReq2, a European standard for records management.

Kunden haben die Wahlfreiheit, Fabasoft Folio auf einer Microsoft-Windows-Plattform zu installieren und zu betreiben, oder auf einer Open-Source-Software-Plattform (Linux). Fabasoft Folio überzeugt besonders durch die effiziente Modellierung und Umsetzung von individuellen, contentzentrierten Fachanwendungen und Geschäftsprozessen auf dem breiten Leistungsspektrum der Standardproduktfunktionalität mit größtmöglicher Flexibilität, Geschwindigkeit und Lösungsqualität.



Die konsequente Unterstützung von hersteller- und plattformunabhängigen Standards durch Fabasoft Folio fördert die hohe Investitionssicherheit bei den IT-Infrastrukturen der Kunden und reduziert die Kosten für IT-Lösungen. Die effiziente Modellierung und Umsetzung von Fachanwendungen und Geschäftsprozessen mit größtmöglicher Flexibilität, Geschwindigkeit und Lösungsqualität bewirkt eine signifikante Reduktion des Ressourcenbedarfs für interne IT-Projekte. Fabasoft Folio implementiert das Prinzip eines „Single Instance Content Stores“, wodurch mehrfache Kopien des gleichen Dokuments nur einmal physischen Speicherplatz verbrauchen. Das sorgt für eine nachhaltige Optimierung des Speicherplatzbedarfs im Rechenzentrum.

www.fabasoffolio.com



Die Fabasoft eGov-Suite ist das in den deutschsprachigen Ländern führende Produkt für Enterprise Content Management in der öffentlichen Verwaltung. Dokumente werden in der Fabasoft eGov-Suite erfasst, bearbeitet, lückenlos dokumentiert, revisionssicher gespeichert und mittels Workflow weitergeleitet (elektronisches Akten- und Vorgangsmanagement). Das Produkt gelangt auf Ebene von Zentralverwaltungen (Bundesministerien und Bundesbehörden), Landes- und Kantonalverwaltungen sowie Kommunalverwaltungen für die Beschleunigung, Effizienz- und Transparenzsteigerung von Verwaltungsvorgängen zum Einsatz. Die Fabasoft eGov-Suite bildet somit auch das Rückgrat von bürgernahen E-Government-Verfahren. Das Produkt basiert auf internationalen Standards und Normen und wurde von den Verwaltungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz für den Einsatz im öffentlichen Bereich evaluiert und zertifiziert. Die Fabasoft eGov-Suite basiert auf Fabasoft Folio.



Das Produkt bildet die Basis für nachhaltige, elektronische Geschäftsprozesse in öffentlichen Verwaltungen. Diese Nachhaltigkeit wird durch eine strukturierte, einheitliche und nachvollziehbare Abwicklung der Prozesse und der revisionssicheren Aufbewahrung von digitalen Dokumenten erreicht. So werden die Durchlaufzeiten bei Verfahren maßgeblich verkürzt und die Kosten nachhaltig verringert. Durch die hohe Skalierbarkeit des Produkts können Nutzungsszenarien beginnend mit kleinen Installationen beispielsweise im kommunalen Bereich bis hin zu zentralen Installationen mit zehntausenden Nutzerinnen und Nutzern im Mandantenbetrieb schnell und kosteneffizient realisiert werden. Durch die konsequente Umsetzung von E-Government-Online-Services mit Unterstützung der Fabasoft eGov-Suite tragen öffentliche Verwaltungen zur Nachhaltigkeit bei. Lange Weg- und Wartezeiten für die Bürgerinnen und Bürger entfallen, da Informationen zeit- und ortsunabhängig zur Verfügung stehen.

www.egov-suite.com



Fabasoft Mindbreeze Enterprise ermöglicht das rasche Finden von gesuchten relevanten Informationen. Dabei werden Datenbestände wie beispielsweise E-Mail-Systeme, Datei-Systeme, Datenbanken, Dokumentenmanagement-Systeme, Intranet und Internet aufbereitet und durchsucht. Fabasoft Mindbreeze Enterprise ermöglicht es auch, externe Datenquellen in den übergreifenden Informationszugriff miteinzubeziehen. Durch den einheitlichen unternehmensweiten Informationszugriff werden Zusammenhänge übersichtlich und einfach erkennbar dargestellt. Die bestehenden Benutzerrechte und der Applikationskontext bleiben dabei stets erhalten. Suchreiter und Facetten strukturieren die Ergebnisse und sorgen für einen raschen Überblick. Auf Suchresultate können Aktionen ausgeführt werden, sodass unmittelbar mit einem Treffer weitergearbeitet werden kann.

Fabasoft Mindbreeze Mobile ermöglicht die sichere Suche in unternehmensweiten Informationen auf mobilen Endgeräten wie Tablets und Smartphones. Unternehmensdaten stehen damit orts- und zeitunabhängig und in der jeweils aktuellen Version zur Verfügung.

Die Fabasoft Mindbreeze Appliance als abgestimmte Komplettlösung (Hardware und Software) ist eine in kürzester Zeit einsetzbare Enterprise Search Lösung für Unternehmen. Für Softwarehersteller, -integratoren und -entwickler bietet Mindbreeze mit Fabasoft Mindbreeze InApp die Möglichkeit, die bewährte Mindbreeze Technologie für oder in ihren Produkten und Lösungen zu verwenden.

Clients can choose between installing and running Fabasoft Folio on a Microsoft Windows platform or on an open source platform (Linux). Fabasoft Folio is particularly convincing thanks to the efficient modeling and implementation of individual, content-centric specialist applications and business processes on the broad performance spectrum of the standard product functionality with the greatest possible flexibility, speed and solution quality.

The consistent support of manufacturer- and platform-independent standards through Fabasoft Folio makes investing in IT infrastructures highly reliable and reduces the cost of IT solutions. The efficient modelling and implementation of specialist applications and business processes with the greatest possible flexibility, speed and solution quality means a significant reduction in resources needed for internal IT projects. Fabasoft Folio adheres to the principle of a “Single Instance Content Store” which makes sure that multiple copies of the same document take up only one physical storage location. This sustainably optimises data centre storage capacity.



www.fabasoffolio.com



Fabasoft eGov-Suite is the leading product in German-speaking countries for enterprise content management in public administration. Documents are collated, processed, comprehensively documented, stored so that they are audit-proof and forwarded using workflows (electronic file and workflow management). The product is used to increase the speed, efficiency and transparency of administrative processes in central administrations (federal ministries and federal administrations), and regional and local authorities. Fabasoft eGov-Suite is the backbone of citizen-oriented eGovernment processes. The product is based on international standards and has been evaluated and certified by administrative authorities in Germany, Austria and Switzerland. Fabasoft eGov-Suite is based on Fabasoft Folio.

The product forms the basis for sustainable electronic business processes in public administration. This sustainability is achieved through a structured, uniform and traceable handling of processes and the audit-proof storage of digital documents. This considerably shortens the time needed to deal with proceedings and sustainably reduces cost. Thanks to the high scalability of the product, use cases ranging from small installations at municipal level, for example, to central installations with tens of thousands of users in a client system can be realised quickly and cost-efficiently. Public administrations make a contribution to sustainability through the consistent implementation of online eGovernment services with the support of Fabasoft eGov-Suite. Citizens no longer have to make long journeys or wait long as the information is available regardless of time or place.



www.egov-suite.com



Fabasoft Mindbreeze Enterprise enables users to find the relevant information that they are looking for quickly. Data containers such as email systems, file systems, databases, document management systems, intranets and the internet are processed and searched. Fabasoft Mindbreeze Enterprise also makes it possible to include external data sources in the comprehensive information access. Thanks to the uniform company-wide information access, contexts are shown in a clear and easy-to-recognise way. Existing user rights and the application context are always maintained in the process. Search tabs and facets structure the results and ensure users have an overview quickly. Actions can be executed based on search results so that a hit can be immediately processed further.

Fabasoft Mindbreeze Mobile enables the secure search for company-wide information on mobile end devices such as tablets and smartphones. The very latest version of company data is thus available regardless of time or place.

As a tuned overall solution (hardware and software) Fabasoft Mindbreeze Appliance is an enterprise search solution for companies that is available very quickly. With Fabasoft Mindbreeze InApp, Mindbreeze enables software manufacturers, integrators and developers to use the proven Mindbreeze technology for or in their products and solutions.

Fabasoft Mindbreeze InSite ist die professionelle Suchlösung für Websites. Das Produkt ist als Cloud-Service sofort einsatzbereit, dazu muss nur ein zur Verfügung gestellter Einbettungscode in die Webseite eingefügt werden. Innerhalb kürzester Zeit können dadurch Websites mit der Lösung ausgestattet werden. Semantische Suchabfragen und Relevanzmodelle liefern „intelligente“ Ergebnisse. Vorschaubilder (Thumbnails) visualisieren die Ergebnisse für einen raschen Überblick.



In Zeiten von „Big Data“ und „Information Overload“ bietet Fabasoft Mindbreeze Enterprise eine einfache und nachhaltige Möglichkeit auf Unternehmenswissen zuzugreifen, aufzubereiten und als wesentliche Entscheidungsgrundlage zur Verfügung zu stellen. Es werden alle relevanten Informationen aus allen Datenquellen zu der gewünschten Sachlage angezeigt und für die Weiterverarbeitung zur Verfügung gestellt. Damit wird der Zeitaufwand für das Suchen nach Informationen drastisch gesenkt und trägt somit zum ökonomischen Erfolg des Unternehmens bei, denn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich auf die Hauptaufgaben konzentrieren. Diese interaktive und schnelle Verarbeitung von Anfragen wird mit einer intuitiv zu bedienenden und klar strukturierten Benutzeroberfläche möglich. www.mindbreeze.com



Fabasoft app.ducx ist die agile, Use-Case-orientierte Entwicklungsumgebung für Fachanwendungen (Composite Content Applications), die auf den Produkten Fabasoft Folio, Fabasoft Folio Cloud und Fabasoft eGov-Suite basieren. Mit domänenspezifischen Sprachen bietet Fabasoft app.ducx eine leistungsfähige Basis und Werkzeugunterstützung zur schnellen und kosteneffizienten Entwicklung von dokumentenzentrierten Fachanwendungen. Dabei kann der gesamte Entwicklungszyklus, von der Implementierung bis zur Erstellung und Durchführung von automatisierten Tests, in der Entwicklungsumgebung (Eclipse) umgesetzt werden. Fabasoft app.ducx ermöglicht zusammen mit Fabasoft app.test, vertikale Fachanwendungen auf hohem Qualitätsniveau zu entwickeln. Darüber hinaus bildet Fabasoft app.ducx die Entwicklungsplattform für Cloud App Entwickler, die damit innerhalb kürzester Zeit Cloud Apps für Folio Cloud entwickeln, testen und veröffentlichen können.



Fabasoft app.ducx ist das optimale Instrument, um Fachanwendungen innerhalb kürzester Zeit zu entwickeln. Als Entwicklungsumgebung in der Cloud steigert Fabasoft app.ducx die Produktivität und Zuverlässigkeit in der Software-Entwicklung. Unternehmen müssen nicht mehr eigene Entwicklungsumgebungen aufbauen, sondern nutzen die von Fabasoft betriebene Plattform. www.appducx.com



Fabasoft app.test ist die durchgängig Use-Case-orientierte Testumgebung für automatisierte Acceptance-Tests von Fachanwendungen für Fabasoft Folio, Fabasoft Folio Cloud und die Fabasoft eGov-Suite. Darüber hinaus können Webanwendungen und Webseiten mit Fabasoft app.test getestet werden. Als das zentrale Instrument der automatisierten Qualitätssicherung unterstützt Fabasoft app.test den gesamten Lebenszyklus von Applikationen. Dies umfasst die Aufzeichnung von Tests direkt im Webbrowser, die Erweiterung der Tests um Validierungen, sowie die vollständig automatisierte Testausführung und das Reporting. Die automatisierten Acceptance-Tests mit Fabasoft app.test können direkt in den Continuous-Integration-Build-Prozess integriert werden, sodass diese ohne manuelles Eingreifen regelmäßig ausgeführt werden. Die aufgezeichneten Tests können unmittelbar auf unterschiedlichen Betriebssystemen und Infrastrukturen abgespielt werden. Dadurch kann nachhaltig sichergestellt werden, dass die Funktionsmerkmale der Composite Content Applications auf allen unterstützten Plattformen zuverlässig zur Verfügung stehen.



Fabasoft app.test bildet zusammen mit Fabasoft app.ducx die Entwicklungsplattform, um Innovationen in kurzen Entwicklungszyklen umzusetzen, nachhaltig hohe Qualitätsstandards zu erfüllen und die Produktqualität kontinuierlich zu verbessern. Die Durchführung von automatisierten Tests mit Fabasoft app.test spart nachhaltig Ressourcen und erhöht die Zuverlässigkeit in der Software-Entwicklung. www.apptest.com

Fabasoft Mindbreeze InSite is the professional search solution for websites. The product is ready for use immediately as a cloud service, all you have to do is add an embedding code that is provided for you to the website. As a result the solution can be added to websites extremely quickly. Semantic search queries and relevance models deliver “intelligent” results. Results are shown in thumbnails so that you have a quick overview.

In times of “big data” and “information overload” Fabasoft Mindbreeze Enterprise is a simple and lasting way of accessing, preparing and presenting company knowledge as a significant basis for decision-making. All relevant information from all data sources concerning the desired matter are displayed and available for further processing. This drastically reduces the time needed to search for information and thus contributes to the economic success of the company as employees can concentrate on their main tasks. This interactive and swift processing of queries is made possible by a user interface that is both intuitive and clearly structured.



www.mindbreeze.com



Fabasoft app.ducx is the non-stop use case based development environment for composite content applications based on the products Fabasoft Folio, Fabasoft Folio Cloud and Fabasoft eGov-Suite. With domain-specific languages, Fabasoft app.ducx is a sound basis and tool support for the fast and cost-efficient development of document-centric specific applications. The entire development cycle, from implementation to the generation and realisation of automated tests in the development environment (Eclipse) can be handled in the process. Together with Fabasoft app.test, Fabasoft app.ducx makes it possible to develop vertical specialist applications with a high level of quality. Additionally, Fabasoft app.ducx is the development platform for cloud app developers who can then develop, test and publish cloud apps for Folio Cloud within a very short space of time.

Fabasoft app.ducx is the optimum instrument to develop specialist applications extremely quickly. As a development environment in the cloud, Fabasoft app.ducx increases productivity and reliability in software development. Companies no longer have to set up their own development environments and can use the platform run by Fabasoft instead.



www.appducx.com



Fabasoft app.test is the non-stop use case oriented development environment for automated acceptance tests for specialist applications for Fabasoft Folio, Fabasoft Folio Cloud and Fabasoft eGov-Suite. Besides this, web applications and websites can also be tested with Fabasoft app.test. As the central instrument in automated quality assurance, Fabasoft app.test supports the entire lifecycle of applications. This includes the direct recording of tests in the web browser, the addition of validations to the tests and fully automated test execution and reporting. The automated acceptance tests with Fabasoft app.test can be integrated directly into the continuous integration build process so that it can be run at regular intervals without any manual intervention. Tests that have been recorded can be run in parallel on different operating systems and infrastructures. This means that the function characteristics of the composite content applications are readily available on all supported platforms.

Together with Fabasoft app.ducx, Fabasoft app.test forms the development platform for the realisation of innovations in short development cycles, which fulfil high quality standards in a sustainable way and continuously improve quality. The implementation of automated tests with Fabasoft app.test saves resources in the long term and increases reliability in software development.



www.apptest.com



Fabasoft app.telemetry misst das Ablauf- und Antwortzeitverhalten von Transaktionen in verteilten Softwareanwendungen und ermöglicht die Analyse dieser Daten im Kontext der jeweiligen Ausführungsschritte. Fabasoft app.telemetry gibt den Verlauf einer Benutzeranfrage durch Server und Standorte wieder und zeichnet detaillierte Informationen über jede instrumentierte Anwendung (Service) auf. Solche Informationen sind beispielsweise die Ausführungszeit, die Verweilzeit innerhalb eines Services oder Gegenstand (Query) und Dauer einer Datenbankabfrage. Dabei beschreibt Fabasoft app.telemetry den entsprechenden Pfad durch das System, wodurch das Anwendungsmanagement, der User Support oder der Helpdesk die zeitkritischen Punkte schnell und zielgenau ausfindig machen und entsprechende Maßnahmen setzen können. Fabasoft app.telemetry ist auch als Cloud-Edition verfügbar. Damit wird User Experience Monitoring (Messung des Antwortzeitverhaltens auf den Geräten der Anwenderinnen und Anwendern) für Webanwendungen in wenigen Minuten nutzbar. Die Feedback-Features geben den Nutzerinnen und Nutzern die Möglichkeit, Rückmeldungen einfach und direkt zu übermitteln. Mit Hilfe von benutzerspezifischen Navigationsinformationen und Screenshots können Problemstellungen rasch nachvollzogen werden.



Fabasoft app.telemetry gibt Unternehmen einen schnellen und zuverlässigen Überblick über die Service-Levels unternehmenskritischer Anwendungen. Applikationsabläufe können auf Basis von app.telemetry optimiert werden. Die so erreichbare effiziente Gestaltung der einzelnen Services kann den Ressourcenverbrauch (Zeit, Energie) im Rechenzentrum nachhaltig reduzieren.

www.apptelemetry.com



Faba5 ist ein Content-Management System in der Cloud für den effizienten Aufbau und Betrieb von Business-Websites. Unternehmen haben mit Faba5 die agile Gestaltung von Kundenbeziehungen im Web und im mobilen Business selbst in der Hand. Marketing-Verantwortliche erstellen mit individualisierbaren Vorlagen Device-optimierte und barrierefreie Webseiten. Elegante, intuitive In-Place-Editoren am besten Stand der Technik (HTML5, CSS3, Java) vereinfachen und beschleunigen die Content-Produktion und –Adaption.

Mit Faba5 ist das bereits im Unternehmen vorhandene Know-how für die komplette Individualisierung von Websites nutzbar. Die nahtlose Integration der Fabasoft Cloud Services sorgt für eine durchgängige Digitalisierung von Geschäftsprozessen.



Faba5 ermöglicht Unternehmen die Nutzung von Cloud-Computing-Technologien am besten Stand der Technik für den Aufbau, den Betrieb und die Wartung von Websites und Kunden-Webportalen. Damit sparen Unternehmen bei den Investitionsausgaben, beispielsweise für Computer-Hardware und -Software sowie für den Aufbau eigener IT-Infrastrukturen. Das schafft mehr Spielraum für die positive Beeinflussung der CO2-Bilanz. Transparente Abrechnungsmodelle auf Basis monatlicher Nutzungsgebühren führen zur einfacheren Budgetierung von IT-Ausgaben und reduzieren die Risiken für nicht kalkulierbare Folgekosten, z.B. für Updates und Wartung. Cloud Computing führt zur schnelleren und agileren Umsetzung von durchgängigen, digitalen Geschäftsprozessen im Web.

www.faba5.com



Fabasoft app.telemetry measures the performance of transactions in distributed software applications and allows the analysis of this data in the context of the respective use cases. Fabasoft app.telemetry forwards user queries to servers and locations and records detailed information via every instrumented application (service) involved. Such information includes, for example, execution time, the time spent within a service or query and the duration of a database query. In this process Fabasoft app.telemetry describes the appropriate path through the system, whereby the application management, user support or help desk can locate the time-critical points quickly and precisely and take the appropriate measures. Fabasoft app.telemetry is also available as a cloud edition. As a result, user experience monitoring (measuring response time behaviour on user devices) for web applications can be used within a matter of minutes. The feedback features give users the possibility to provide feedback easily and directly. User-specific navigation information and screenshots are used so any problems can be traced quickly.

Fabasoft app.telemetry provides companies with a fast and reliable overview of the service levels of important company applications. Application sequences can be optimised based on app.telemetry. The more efficient design of the individual services achieved as a result can reduce the consumption of resources (time, energy) at the data centre in a sustainable way.

www.apptelemetry.com



Faba5 is a content management system in the Cloud for the efficient construction and operation of business websites. Faba5 gives companies the tools for the agile management of customer relations in the web and in the mobile business world. Marketers can create device-optimised and accessible websites with customisable templates. Elegant, intuitive in-place editors at the cutting edge of technology (HTML5, CSS3, Java) simplify and accelerate the production and maintenance of content.

Faba5 enables existing internal company know-how to be mobilized for the complete individualization of websites. The smooth integration of the Fabasoft Cloud services ensures a full digitisation of business processes.

Faba5 enables companies to use the latest Cloud computing technologies for the construction, operation and maintenance of websites and customer portals. This saves companies investment costs, for example in computer hardware and software and in their own IT infrastructures. This broadens the scope for a company to positively influence its carbon footprint. Transparent pricing models based on monthly subscription fees lead to an easier budgeting of IT expenditure and reduce the risks of unpredictable follow-up costs, e.g. for updates and maintenance. Cloud computing leads to a quicker and more agile implementation of continuous digital business processes in the web.

www.faba5.com



Produktentwicklung

Im Fabasoft Konzern sind die einzelnen Produktteams für die Forschung und Entwicklung der Produkte verantwortlich.

Produktinnovationen werden stets in allen Bereichen gemäß den Grundsätzen „Quality, Usability & Style“ umgesetzt. Schwerpunkte im abgelaufenen Geschäftsjahr waren die Verbesserung der Benutzerfreundlichkeit durch Vereinfachung von Eingabeelementen und die Optimierung des Zugriffs auf Fabasoft-Produkte über mobile Endgeräte. Die Umsetzung erfolgte in Scrum-Teams, die am Ende eines jeden Sprints (Arbeitszeitraum von zwei Wochen) neue Funktionalitäten fertigstellten. Die Ergebnisse wurden in vierteljährlichen Produkt-Releases an die Kunden ausgerollt, bei Fabasoft Folio Cloud sogar in monatlichen Updates. Anwenderinnen und Anwender profitierten dadurch sofort von den Verbesserungen.

Diese Anstrengungen spiegelten sich in den zahlreichen Auszeichnungen für die Fabasoft-Produkte wider. So wurde beispielsweise Fabasoft Folio Cloud im Geschäftsjahr 2011/2012 zur ECM-Lösung des Jahres 2011 gewählt und erhielt im März 2012 von der Initiative Mittelstand, Deutschland, den Innovationspreis-IT in der Kategorie DMS/Datenmanagement.

Ein weiterer Schwerpunkt in der Forschungs- und Entwicklungstätigkeit lag darin, den Entwicklungsprozess von Cloud Apps für externe Entwicklerinnen und Entwickler zu optimieren. Im Zuge dessen wurde die Entwicklungsplattform für Folio Cloud Apps erweitert. Die regelmäßig stattfindende Cloud Developer Conference dient in diesem Zusammenhang als Wissensplattform und zum Erfahrungsaustausch.

Regelmäßige Analystengespräche dienen dazu, Markttrends frühzeitig auszumachen und in die Produktentwicklung einfließen zu lassen. Dadurch konnte sich Fabasoft im Geschäftsjahr 2011/2012 als sicherer und zuverlässiger Cloud-Anbieter etablieren. Fabasoft bietet mit der „Digitalen ID“ die derzeit höchstmögliche Sicherheit, wenn es um die Identifizierung von Internet-Nutzerinnen und -Nutzern geht. Die Authentifizierung erfolgt in diesem Fall mit dem neuen deutschen Personalausweis, der österreichischen Handy-Signatur oder der SuisseID.

Die Produktmarketing-Teams im Fabasoft Konzern sind für das strategische und operative Marketing verantwortlich. In enger Abstimmung mit der Produktentwicklung werden geeignete Maßnahmen für die jeweiligen Produkte definiert. Gespräche mit Experten und eine umfassende Analyse des Marktumfeldes fließen in die Entscheidungsfindung ein. Die Umsetzung der festgelegten Aktivitäten erfolgt eigenverantwortlich durch die Teammitglieder.

Product Development

In the Fabasoft Group the individual product teams are responsible for the research and development of the products.

Product innovations are implemented in accordance with the maxims “quality, usability and style” in all fields and at all times. In the fiscal year under review the focus was on improving user friendliness by simplifying input elements and optimising access to Fabasoft products via mobile end devices. Implementation took place in Scrum teams which completed new functionalities at the end of every sprint (working time frame of two weeks). Results were rolled out to customers in quarterly product releases, in the case of Fabasoft Folio Cloud there were even monthly updates. This means that users benefit immediately from the improvements.

These efforts were reflected in the numerous awards won by Fabasoft products. Fabasoft Folio Cloud, for example, was chosen as the ECM Solution of the Year 2011 in the 2011/2012 fiscal year and was awarded the (IT) Innovation Prize in the category DMS/Data Management by the German organisation Initiative Mittelstand in March 2012.

Another focal point in research and development activities was the optimisation of the development process of cloud apps for external developers. The development platform for Folio Cloud apps was also expanded in this process. The regularly held Cloud Developer Conference serves as a knowledge platform in this respect and enable people to exchange experiences.

Regular discussions with analysts were held to identify market trends early on and take these into account in product development. As a result, Fabasoft was able to establish itself as a proven and reliable cloud provider in the 2011/2012 fiscal year. With “digital ID” Fabasoft offers what is currently the highest possible degree of security when identifying internet users. In this case authentication is conducted via the Austrian mobile signature, with the new German ID Card or using SuisseID.

The product marketing teams in the Fabasoft Group are responsible for strategic and operative marketing. Appropriate measures for the respective products are defined in close collaboration with product development. Talks with experts and an extensive analysis of the market environment are taken into account in decision-making processes. Team members implement and are responsible for the defined activities.

Professional Services

Die Professional Service Organisation des Fabasoft Konzerns erbringt Dienstleistungen im Zusammenhang mit dem Fabasoft-Produktportfolio. Die Leistungen im Direktkundengeschäft reichen von Beratung und Projektmanagement über Anwenderbetreuung, Schulung, Support, Erstellung kundenspezifischer Vorkonfigurationen, Entwicklungsunterstützung, Systemintegration, sowie der Durchführung kundenspezifischer Testverfahren bis hin zu Betriebsführung und Betriebsführungsunterstützung. Diese Dienstleistungen werden sowohl auf Grundlage von Fixpreisangeboten als auch basierend auf „Time & Material“-Vereinbarungen erbracht. Häufig wird auch eine Generalunternehmerschaft für Projekte übernommen.

Einige Beispiele von Dienstleistungsprojekten im Berichtszeitraum:

Deutschland

Im Bereich der privaten Unternehmen startete bei der Siemens AG Energy ein Projekt für Dokumentenmanagement sowie der Roll-out von Fachanwendungen, welcher in einigen Bereichen bereits im Geschäftsjahr 2011/2012 abgeschlossen werden konnte.

Das Pilotprojekt zur Einführung der Fabasoft eGov-Suite als Dokumentenmanagement-System im Paul-Ehrlich-Institut und im Bundesinstitut für Arzneimittel und Medizinprodukte wurde im Februar 2012 erfolgreich abgeschlossen. Dieses Projekt ist Teil der IT-Gesamtstrategie des Bundesministeriums für Gesundheit zum Thema eAkte/DMS in Deutschland und gilt als Vorzeigeprojekt für den gesamten Geschäftsbereich. Darüber hinaus erfolgte im Kreisverwaltungsreferat in München die Produktivsetzung der xAusländer-Schnittstelle. Über diese Schnittstelle findet der Austausch von Ausländerakten/-informationen beispielsweise bei einem Wohnungswechsel voll automatisiert statt.

Von der IT-Kooperation Rheinland erhielt Fabasoft im Oktober 2011 den Zuschlag zur Einführung eines Dokumentenmanagement-Systems im Büro des Düsseldorfer Oberbürgermeisters auf 200 Arbeitsplätzen sowie die Option auf weitere 1.800 Lizenzen. Ziel des Projektes ist eine schrittweise Einführung des Dokumentenmanagement-Systems in der Landeshauptstadt Düsseldorf und in weiteren Kommunen. Professional Services übernimmt dabei die Installation, Anpassung, Schulung und Wartung des Systems, welches auf der Fabasoft eGov-Suite basiert.

Österreich

Bei der SPAR Warenhandels-Aktiengesellschaft erfolgte der Abschluss des Migrationsprojektes zur Ablöse des bestehenden konzernalen Dokumentenmanagementsystems. Mehr als 4.400 Arbeitsplätze sind nun mit der Lösung von Fabasoft ausgestattet. Im Rahmen der Einführung hat sich die SPAR Österreich auch entschlossen auf elektronische Personalakten umzustellen. Seit Juli 2011 arbeiten alle regionalen Zentralen mit dem elektronischen Personalakt.

Die Wirtschaftskammer Oberösterreich und das Wirtschaftsförderungsinstitut Oberösterreich (WIFI) stellen umfangreiche Online-Services zur Verfügung. Im Berichtszeitraum wurden diese weiterentwickelt und neue Services freigeschaltet. Nun stehen ein Outputmanagement inkl. elektronischer Zustellung und weitere Services im Teilnehmerportal für Veranstaltungen und Kurse zur Verfügung sowie ein funktional erweitertes und optimiertes Trainerportal zur Abwicklung der Planung und der Abrechnung.

Trainings hielt Professional Services für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Verfassungsgerichtshofes in Wien ab. Nach den Schulungen erfolgte die Produktivsetzung der elektronischen Aktenverwaltung im präsidialen Bereich. Für den richterlichen Bereich wurde begonnen eine angepasste Vorkonfiguration zu erstellen.

Schweiz

Nach der flächendeckenden Einführung von Fabasoft GEVER in der Schweizerischen Bundeskanzlei im November 2010 wurden per Ende März 2012 nun auch die Überdepartementalen Prozesse (ÜDP) der Schweizerischen Eidgenossenschaft basierend auf der Fabasoft eGov-Suite realisiert. Dieses Projekt ist ein Teilprojekt des Programmes GEVER Bund mit dem Ziel auf einfache Weise in elektronischer Form Unterlagen über Departementsgrenzen hinweg zur Verfügung zu stellen.

Internationale Partnerunterstützung

Schwerpunkte in der Partnerunterstützung lagen im produktbezogenen Know-how-Transfer und auf der technischen Unterstützung bei Projektumsetzungen. Des Weiteren wurden für Entwicklungspartner im Bereich von Fabasoft Folio Cloud Ausbildungsmaßnahmen und Unterstützungsleistungen erbracht.

Professional Services

The Fabasoft Group's Professional Services organisation provides services related to Fabasoft's product portfolio. The services in the direct customer business range from consulting and project management, user assistance, training, support, creating customer-specific pre-configurations, development support, system integration and carrying out customer-specific test procedures to operations management and its support. These services are provided on the basis of both fixed price quotations and also "Time & Material" agreements. The company also frequently acts as a general contractor for projects.

Here are some examples of service projects in the period under review:

Germany

In the field of private companies a document management project and the roll-out of specialist applications were started at Siemens AG Energy and it was possible to complete some parts already in the 2011/2012 fiscal year.

The pilot project for the introduction of Fabasoft eGov-Suite as the document management system at the Paul Ehrlich Institute and the Federal Institute for Drugs and Medical Devices was successfully completed in February 2012. This project is part of the overall IT strategy of the Federal Ministry of Health concerning electronic file/DMS in Germany and is regarded as a showcase project for the entire field. Additionally, the "xAusländer" interface went live at the Munich District Administration Authority. This interface enables the fully automatic exchange of foreign national files/information when people move into new homes, for example.

In October 2011 Fabasoft was awarded the contract for the implementation of a document management system at the offices of the mayor of Düsseldorf by Rhineland IT Cooperation, covering 200 workplaces and with an option of a further 1,800 licenses. The aim of the project is to introduce the document management system step-by-step in the state capital of Düsseldorf and further municipalities. Professional Services are responsible for the installation, adaptation, training and maintenance of the system, which is based on Fabasoft eGov-Suite.

Austria

The migration project to replace the SPAR group's existing documentation management system was brought to completion. Over 4,400 users now have access to Fabasoft's solution. SPAR Austria also decided to change over to electronic personnel files during the introduction phase. All regional centres have been working with the electronic personnel file since July 2011.

The Upper Austrian Chamber of Commerce and Upper Austrian Institute for Economic Promotion (WIFI) provide extensive online services. These services were further developed and new ones released in the period under review. Output management including electronic delivery and further services are available in the participant portal for events and courses together with a function-enhanced and optimised trainer portal to handle planning and accounting.

Professional Services held training sessions for employees of the constitutional court in Vienna. The electronic file management system went into operation in the presidential section after the training. Work also began on a customised pre-configuration for the judges' department.

Switzerland

Following the introduction of Fabasoft GEVER throughout the Swiss Federal Chancellery in November 2010 all the Swiss Confederation's interdepartmental processes were also realised at the end of March 2012, based Fabasoft eGov-Suite. This project is part of the GEVER Bund programme with the aim of making documents easily available in electronic form across departmental borders.

International partner support

The focus of partner support was on partner-related know-how transfer and technical support in project implementation. Additionally, training measures and support services were provided for development partners in the field of Fabasoft Folio Cloud.

Ereignisse im Geschäftsjahr 2011/2012

1. Quartal (1. April 2011 – 30. Juni 2011)

Erweiterung der verfügbaren Sprachversionen für Fabasoft Folio Cloud

Im Laufe des Geschäftsjahres wurden die verfügbaren Sprachversionen für Fabasoft Folio Cloud sukzessive auf 19 erhöht. Zu den unterstützten Sprachen zählen beispielsweise Chinesisch, Türkisch, Rumänisch oder Russisch. Damit wird international tätigen Unternehmen eine sichere und zuverlässige Plattform geboten, um sich mit Geschäftspartnern auszutauschen.

Erwerb von Geschäftsanteilen der Devstrom GmbH (nunmehr Devstrom GmbH in Liquidation)

Mit Gesellschaftsvertrag vom 8. April 2011 erwarb die Fabasoft AG 25 % der Geschäftsanteile der Devstrom GmbH (nunmehr Devstrom GmbH in Liquidation), Linz. Die verbleibenden 75 % der Geschäftsanteile hält der Geschäftsführer Sebastian Gierlinger. Devstrom entwickelt Lösungen im Bereich Mobilität, Identifikation und Kommunikation.

Gründung Fabasoft Medical GmbH

Am 26. April 2011 erfolgte die Gründung der Fabasoft Medical GmbH mit Sitz in Linz. Die Fabasoft AG hält 80 % des Stammkapitals und der Stimmrechte. Jeweils 10 % der Geschäftsanteile halten Thomas Hauser und Dieter Scharnagl. Als Geschäftsführer wurde Herr Ing. Michael Hadrian bestellt.

ISO 20000 Zertifikat für Fabasoft

Fabasoft erhielt im Mai 2011 das ISO 20000 Zertifikat für den Betrieb von Folio Cloud. Die ISO Norm 20000 ist ein international anerkannter Standard für IT-Service-Management. Fabasoft ist bereits gemäß ISO 9001 und ISO 27001 zertifiziert.

ECM Award für Fabasoft Folio Cloud

Am 17. Mai 2011 fand der ECM-TAG (Enterprise Content Management-Tag) in Wien statt. Der ECM-TAG wird jährlich von der PENTADOC Gesellschaft m.b.H organisiert. Im Rahmen der Veranstaltung erfolgte die Verleihung des ECM Awards an österreichische Unternehmen. Fabasoft Folio Cloud wurde von der Jury zur ECM-Lösung des Jahres 2011 gekürt.

Umbenennung Fabalabs Software GmbH in Faba5 GmbH

Mit Gesellschaftsbeschluss vom 15. Juni 2011 wurde die Fabalabs Software GmbH in Faba5 GmbH umbenannt. Die Fabasoft AG hält 90 % der Stimmrechte. Die verbleibenden 10 % der Stimmrechte hält Markus Tripp.

Events in the 2011/2012 Fiscal Year

1st quarter (1 April 2011 – 30 June 2011)

Extension of available Fabasoft Folio Cloud languages

In the fiscal year 2011/2012 the number of available languages for Fabasoft Folio Cloud has been increased to 19. The supported languages include Chinese, Turkish, Romanian and Russian. With this range, Fabasoft offers international companies a secure and reliable platform for their communication with business partners.

Acquisition of business shares in Devstrom GmbH (now Devstrom GmbH in liquidation)

Fabasoft AG acquired a 25 % interest in Devstrom GmbH (now Devstrom GmbH in liquidation), Linz, in a shareholder agreement of 8 April 2011. Managing Director Sebastian Gierlinger holds the remaining 75 % of the shares. Devstrom GmbH develops mobility, identification and communication solutions.

Founding of Fabasoft Medical GmbH

Fabasoft Medical GmbH located in Linz was founded on 26 April 2011. Fabasoft AG holds 80 % of the capital stock and the voting rights. Thomas Hauser and Dieter Scharnagl each hold 10 % of the shares. Ing. Michael Hadrian was appointed as a Managing Director.

Fabasoft awarded ISO 20000 certificate

In May 2011 Fabasoft received the ISO 20000 certificate for the IT services Folio Cloud. The ISO norm 20000 is an internationally recognised standard for IT service management. Fabasoft is already certified according to ISO 9001 and ISO 27001.

ECM Award for Fabasoft Folio Cloud

The ECM Day was held on 17 May 2011 in Vienna. The ECM Day is organised annually by PENTADOC Gesellschaft m.b.H. The ECM Awards were presented to Austrian companies during the event. The jury selected Fabasoft Folio Cloud as the ECM Solution of the Year 2011.

Fabalabs Software GmbH renamed Faba5 GmbH

In a management resolution on 15 June 2011, Fabalabs Software GmbH was renamed Faba5 GmbH. Fabasoft AG holds 90 % of the voting rights. The remaining 10 % of the voting rights are held by Markus Tripp.

2. Quartal (1. Juli 2011 – 30. September 2011)

Hauptversammlung Fabasoft AG

Am 5. Juli 2011 fand die ordentliche Hauptversammlung der Fabasoft AG in den Räumlichkeiten des „Courtyard by Marriott Hotel“ in Linz statt. Im Rahmen der Präsentation gaben die Mitglieder des Vorstandes einen Überblick über die wichtigsten Ereignisse im abgelaufenen Geschäftsjahr 2010/2011. Die Tagesordnungspunkte wurden im Anschluss ausführlich diskutiert. Alle Beschlüsse wurden mit großer Mehrheit gefasst.

Neuer deutscher Personalausweis und österreichische Bürgerkarte zur Authentifizierung in Folio Cloud

Im zweiten Quartal des Geschäftsjahres 2011/2012 wurde die „Digitale ID“ als weitere Anmeldeoption in Folio Cloud umgesetzt. Damit können der neue deutsche Personalausweis (nPA) und die österreichische Bürgerkarte mit Handy-Signatur neben der Zwei-Faktor-Authentifizierung zur Anmeldung in Folio Cloud genutzt werden. Bei Anmeldung mittels „Digitaler ID“ wird die persönliche Identität im Internet sichergestellt. Damit wird die derzeit höchstmögliche Sicherheit im Internet gewährleistet.

Fabasoft Mindbreeze Appliance ist „Trend-Setting Product 2011“

Zum vierten Mal in Folge wurde ein Produkt der Mindbreeze Software GmbH von der KMWorld als „Trend-Setting Product“ ausgezeichnet. Die Fabasoft Mindbreeze Appliance ist eine Komplettlösung bestehend aus Hard- und Software und dient zur unternehmensweiten Suche nach Informationen. Durch die Kombination ist das Produkt rasch einsatzbereit und der Installationsaufwand minimal. KMWorld ist das führende Magazin für Knowledge-Management-Systeme sowie Content- und Dokumenten-Management in den USA.

Generalsekretariat des Eidgenössischen Departements des Innern und Bundesamt für Statistik entscheiden sich für Fabasoft

Im zweiten Geschäftsjahresquartal 2011/2012 haben das Generalsekretariat des Eidgenössischen Departement des Innern und das Bundesamt für Statistik (BfS) beschlossen, die Fabasoft eGov-Suite einzuführen. Beide Organisationen rufen die benötigten Lizenzen aus dem bestehenden Rahmenvertrag ab.

ISCeco ist Querschnittsleistungserbringer für den Betrieb von Fabasoft GEVER

Der Informatikrat Bund bewilligt dem Information Service Center EVD (ISCeco) seinen Antrag als Querschnittsleistungserbringer für den Betrieb der Fabasoft-GEVER-Lösung. Damit wird der Betrieb der departementalen Fabasoft Umgebungen der Schweizerischen Eidgenossenschaft künftig vom Leistungserbringer des Volkswirtschaftsdepartementes, dem ISCeco, erbracht.

Zur Betriebsunterstützung der Fabasoft eGov-Suite setzt ISCeco auf Fabasoft app.telemetry. Mittels Management Dashboard werden die Service-Levels überwacht. Das ISCeco ist der Informatik-Leistungserbringer des Eidgenössischen Volkswirtschaftsdepartementes (EVD) und ist fokussiert auf Integration, Betrieb und Support der Informatik-Fachanwendungen der Ämter des Departementes.

Fabasoft erhält klima:aktiv-Auszeichnung



Die Auszeichnung wird an alle Unternehmen verliehen, die sich als „klima:aktiv Projektpartner“ aktiv für den Klimaschutz einsetzen. Für das Engagement im Bereich Klimaschutz hat Fabasoft im Rahmen der Initiative „klima:aktiv mobil“ die Auszeichnung als klima:aktiv Projektpartner erhalten. Die Übergabe erfolgte durch Umweltminister Niki Berlakovich persönlich im Rahmen der klima:aktiv mobil Länderkonferenz am 1. September 2011 in Linz.

3. Quartal (1. Oktober 2011 – 31. Dezember 2011)

Zuschlag von der IT-Kooperation Rheinland für Fabasoft

Im Oktober 2011 erteilte die IT-Kooperation Rheinland (ITK Rheinland) Fabasoft den Zuschlag zur Einführung eines Dokumentenmanagement-Systems (DMS). Die ITK Rheinland ist ein kommunaler Zweckverband der Kommunen des Rheinkreises Neuss und der Landeshauptstadt Düsseldorf mit einem Einzugsgebiet von etwa einer Million Einwohnern. Als IT-Dienstleister versorgt sie die Kommunen mit der notwendigen EDV-Infrastruktur und betreibt hierzu auch Archiv- und Dokumentenmanagement-Systeme für die Anwenderinnen und Anwender.

2nd quarter (1 July 2011 – 30 September 2011)

Annual General Meeting Fabasoft AG

The Ordinary Annual General Meeting of Fabasoft AG was held on 5 July 2011 at the “Courtyard by Marriott Hotel” in Linz. In the course of the proceedings the members of the Managing Board gave an overview of the most significant events in the 2010/2011 fiscal year. All items on the agenda were then discussed in detail. All resolutions were accepted with a large majority.

New German Identity Card and Austrian Citizen Card for authentication in Folio Cloud

“Digital ID” was implemented as a further authentication possibility in Folio Cloud in the second quarter of the 2011/2012 fiscal year. This means that the new German ID Card and the Austrian Citizen Card with mobile signature can be used besides two-factor authentication for login into Folio Cloud. Personal identity in the internet is secure when authenticating with “Digital ID”. This ensures what is currently the highest possible degree of security when using the internet.

Fabasoft Mindbreeze Appliance is “Trend-Setting Product 2011”

A product of Mindbreeze Software GmbH has been named “Trend-Setting Product” for the fourth time in succession. Fabasoft Mindbreeze Appliance is a complete solution consisting of hardware and software to enable users to search for information throughout the company. With this combination the product is ready for use quickly and only a minimum of installation is necessary. KMWorld is the leading magazine for knowledge management systems and content and document management in the USA.

General Secretariat of Swiss Federal Department of Home Affairs and Federal Statistical Office choose Fabasoft

In the second quarter of the fiscal year 2011/2012 the General Secretariat of the Swiss Federal Department of Home Affairs and the Federal Statistical Office (FSA) decided to introduce Fabasoft eGov-Suite. Both organisations called up the required licences from the existing framework contract.

ISCeco is interdepartmental service provider for the operation of Fabasoft GEVER

The Federal IT Council has approved the application of the Information Service Center EVD (ISCeco) as horizontal service provider for the operation of the Fabasoft GEVER solution. This means that the departmental environments of the Swiss Confederation will in future be run by ISCeco, the service provider of the Federal Department of Economic Affairs.

ISCeco uses Fabasoft app.telemetry to support the operation of Fabasoft eGov-Suite. Service levels are monitored using a management dashboard. ISCeco is the Information Service Centre for the Swiss Confederation’s Federal department of Economic Affairs (FDEA) and focuses on integration, operation and support for the specialist IT applications used by FDEA offices.

Fabasoft receives klima:aktiv Award

The award is given to all companies that actively promote climate protection as a “klima:aktiv project partner”. As part of the “klima:aktiv mobil” initiative, Fabasoft received the award as klima:aktiv project partner for its commitment to climate protection. The award was presented personally by environment minister Niki Berlakovich during the klima:aktiv state conference on 1 September 2011 in Linz.



3rd quarter (1 October 2011 – 31 December 2011)

Fabasoft awarded contract by IT Cooperation Rhineland

In October 2011 Fabasoft was awarded the contract for the implementation of a document management system (DMS) by the IT Cooperation Rhineland (ITK Rheinland). The ITC Rhineland is a communal association for the Rhineland Neuss municipalities and the provincial capital Düsseldorf, with a catchment area of around one million inhabitants. As an IT service provider, ITC Rhineland supplies municipalities with information technology and runs archive and document management systems for the users.

Ziel des Projektes ist eine schrittweise Einführung der Fabasoft eGov-Suite als DMS in der Landeshauptstadt Düsseldorf und weiteren Kommunen. In einem ersten Schritt wird die Fabasoft eGov-Suite im Büro des Düsseldorfer Oberbürgermeisters auf 200 Arbeitsplätzen ausgerollt. Es ist geplant, die Lösung auf bis zu 1.800 weiteren Arbeitsplätzen einzusetzen.

Der Rahmenvertrag über die Lieferung, Installation, Anpassung, Schulung und Wartung eines verwaltungsweiten Dokumentenmanagement-Systems (DMS) sowie zugehöriger Dienstleistungen wurde im Rahmen eines EU-weiten Verhandlungsverfahrens im Mai 2011 ausgeschrieben. Die Laufzeit des Rahmenvertrages beträgt sechs Jahre.

Konzernweites Dokumentenmanagement-System und elektronische Personalakte bei der SPAR Österreichische Warenhandels-AG

Die Implementierung des konzernweiten Dokumentenmanagement-Systems für 4.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in sieben Ländern wurde im Oktober 2011 abgeschlossen. Im Rahmen der Einführung von Fabasoft Folio als neues konzernweites Dokumentenmanagement-System hat sich die SPAR Österreich im Jahr 2010 auch für die Umstellung der Papierakten auf elektronische Personalakten entschlossen.

Dazu wurden im Vorfeld die bestehenden rund 150.000 Personalakten mit etwa 2 Millionen Dokumenten aus dem Altsystem in Fabasoft Folio migriert. Der „Digitale Personalakt“ ist ein fachspezifischer Geschäftsprozess, der auf Fabasoft Folio basiert.

Kerngeschäft der SPAR Österreichische Warenhandels-AG ist der Groß- und Einzelhandel mit Lebensmitteln und Nicht-Lebensmitteln des täglichen Bedarfs.

Fabasoft eGov-Suite mit Schnittstelle zu Governikus LZA und Governikus Signer

Fabasoft arbeitet bereits seit Jahren mit der bremen online services Entwicklungs- und Betriebsgesellschaft mbH & Co. KG (bos) als Kooperations- und Technologiepartner im Bereich der elektronischen Signaturen und Langzeitspeicherung zusammen. Mit der neu entwickelten Schnittstelle können die bos-Produkte Governikus LZA und Governikus Signer einfach in die Fabasoft eGov-Suite integriert werden. Governikus LZA dient zur rechts- und revisionssicheren Langzeitspeicherung von elektronischen Daten. Die Signatur- und Kryptografieanwendung Governikus Signer ermöglicht den Einsatz der von der EU vorgegebenen Signaturstandards, sowie auch die grenzübergreifende Verifikation von Signaturen.

Die langjährige und erfolgreiche Partnerschaft wurde durch die Einräumung des Governikus Gold Partner Status für Fabasoft dokumentiert. Die Übergabe der Urkunde erfolgte im Rahmen der Messe Moderner Staat in Berlin.

Digital ID Initiative: Kooperation Plattform „Digitales Österreich“, A-Trust und Fabasoft

Im November 2011 begründeten das Bundeskanzleramt (Plattform „Digitales Österreich“) sowie die Firmen A-Trust und Fabasoft unter dem Titel „Digital ID Initiative“ eine Partnerschaft zur Intensivierung der Nutzung sicherer digitaler Services mit der österreichischen Handy-Signatur. Ziel des Bundeskanzleramts ist es, die Anwendung der Handy-Signatur auch für den Business-Alltag zu ermöglichen und zu fördern.

Fabasoft stellt im Rahmen der Partnerschaft das Businesspaket Folio Cloud allegro im ersten Jahr kostenfrei für jene Personen zur Verfügung, die sich die Verwendung der Bürgerkarte mit Handy-Signatur freischalten lassen. Die Authentifizierung über Digital ID (Bürgerkarte und Handy-Signatur) bietet derzeit die höchstmögliche Sicherheit im Internet.

Fabasoft/Mindbreeze im aktuellen MarketScope für Enterprise Search in der Kategorie „Positiv“ gelistet

Fabasoft/Mindbreeze wurde im Gartner „MarketScope for Enterprise Search“ mit „Positiv“ bewertet. Die Kategorie „Positiv“ zeigt neben der Stärke der Unternehmen in den bewerteten Bereichen auch Potenziale für eine Weiterentwicklung auf. Die Bewertungskriterien umfassten neben Kundenprojekte, Produktstrategie, Innovationspotenzial, Kundenfreundlichkeit, Marktverständnis auch den Gesamteindruck und das Geschäftsmodell des Unternehmens.

The aim of the project is to introduce Fabasoft eGov-Suite step-by-step as the DMS in the state capital of Düsseldorf and further municipalities. In the first step, Fabasoft eGov-Suite will be rolled out to 200 workstations in the Düsseldorf mayor's offices. The plan is to implement the solution at up to an additional 1,800 workstations.

The framework contract for the supply, installation, adaptation, training and maintenance of a document management system and associated services throughout the administrative organisation was tendered in an EU-wide negotiation process held in May 2011. The framework contract is for six years.

Company-wide document management system and electronic personnel files at SPAR Österreichische Warenhandels-AG

The implementation of the company-wide document management system for 4,500 employees in seven countries was completed in October 2011. As part of the introduction of Fabasoft Folio as the new company-wide document management system, SPAR Austria decided in 2010 to change from paper to digital personnel files.

Furthermore, in the run-up to the changeover approx. 150,000 existing personnel files with around 2 million documents were migrated to Fabasoft Folio from the old system. The "digital personnel file" is a specialist business process based on Fabasoft Folio.

The core business of SPAR Österreichische Warenhandels-AG is the wholesale and retail of daily food and non-food products.

Fabasoft eGov-Suite with interface to Governikus LZA and Governikus Signer

Fabasoft has been working together with Bremen online services for a number of years as an exclusive collaboration and technology partner in the field of electronic signatures and long-term storage. Thanks to the newly developed interface the bos products Governikus LZA and Governikus Signer can be easily integrated in Fabasoft eGov-Suite. Governikus LZA serves as a legal and audit-proof long-term storage solution for electronic data. The signature and cryptography application Governikus Signer means you can use the signature standards stipulated by the EU and also the cross-border verification of signatures.

This longstanding successful partnership has now been further documented with Fabasoft being granted Governikus Gold Partner status. The certificate was awarded at the Moderner Staat trade fair in Berlin.

Digital ID initiative: collaboration platform "Digital Austria", A-Trust and Fabasoft

In November 2011 the Federal Chancellery (platform "Digital Austria") and the companies A-Trust and Fabasoft formed a partnership named "Digital ID Initiative" to intensify the use of digital services with the Austrian mobile signature. The Federal Chancellery's objective is to enable and promote the usage of mobile signature applications in day-to-day business.

As part of the partnership Fabasoft provides the business package Folio Cloud allegro free of charge in the first year for people who activate the use of the Citizen card with mobile signature. Authentication via digital ID (Citizen Card and mobile signature) offers what is currently the highest possible degree of security when using the internet.

Fabasoft/Mindbreeze listed in category "Positive" in current MarketScope for Enterprise Search

Fabasoft/Mindbreeze has been rated as "Positive" in Gartner's "MarketScope for Enterprise Search". The "Positive" category indicates both the strength of the company in the areas assessed and also the potential for further development. The evaluation criteria involve, among other things, client projects, product strategy, innovation potential, customer satisfaction, understanding of the market and overall impression and business model of the company.

Fabasoft Cloud Developer Conference

Die Entwicklung von Cloud Apps für Business-Anwendungen stand im Mittelpunkt der im Juni und Dezember stattfindenden Fabasoft Cloud Developer Conference in Linz.

In Vorträgen und Workshops vermittelten Experten ihr Wissen rund um die Entwicklung von Business-Apps im Umfeld von Folio Cloud. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten dabei umfassende Informationen, von der modellbasierten Entwicklung von Cloud Apps bis hin zur Vermarktung über innovative Business-Modelle.

Neues Fabasoft Büro in Frankfurt bezogen

Ende Oktober 2011 bezog Fabasoft Räumlichkeiten im neu eröffneten „THE SQUAIRE“.

THE SQUAIRE liegt verkehrsgünstig direkt am Frankfurter Flughafen, über dem ICE-Bahnhof und unmittelbar am Autobahnkreuz.

Eidgenössisches Department des Innern

Das Eidgenössische Departement des Innern (EDI) hat sich für ein departementales Vorgehen im Bereich GEVER entschieden. Dabei soll eine Departementsdomäne mit Mandanten aufgebaut werden, beginnend mit den beiden Mandanten Schweizerisches Bundesarchiv und Bundesamt für Sozialversicherungen. Des Weiteren haben sich im dritten Quartal des Geschäftsjahres 2011/2012 das Generalsekretariat EDI, Bundesamt für Statistik, Bundesamt für Kultur, Schweizerische Nationalbibliothek, Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Mann und Frau sowie die Oberaufsichtskommission Berufliche Vorsorge entschieden, die GEVER-Standardlösung, basierend auf der Fabasoft eGov-Suite, einzusetzen.

4. Quartal (1. Januar 2012 – 31. März 2012)**Fabasoft egovdays 2012**

Rund 400 Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus der öffentlichen Verwaltung nutzten die Fabasoft egovdays 2012 in Wien, München, Berlin und Bern, um sich über die neuesten Entwicklungen im Bereich E-Government zu informieren. Besonderes Augenmerk legte Fabasoft in dieser Roadshow auf die Themen Barrierefreiheit und Accessibility für Menschen mit Beeinträchtigungen. Beispielsweise wurde gezeigt, wie die Fabasoft eGov App am iPhone über Sprachsteuerung oder mithilfe der Braillezeile bedient werden kann.

Als Gastredner gaben Mag. Dieter Kandlhofer, Präsidiardirektor im österreichischen Verfassungsgerichtshof und Peter Pathe vom Bayerischen Staatsministerium des Innern einen Einblick in die aktuellen Projekte mit Fabasoft. Der Schweizerische Vizekanzler Thomas Helbling konnte in Bern als Gastredner begrüßt werden. Im Rahmen seines Vortrages informierte er über den Stand, die Fortschritte und die Zukunftsperspektiven des Programms GEVER Bund.

Mindbreeze zählt zu den Top 100 Unternehmen im Wissensmanagement

Das US-Magazin KMWorld zeichnet jährlich weltweit die führenden Unternehmen im Bereich Wissensmanagement aus. Bereits zum fünften Mal in Folge qualifizierte sich die Mindbreeze Software GmbH für die Top 100 Unternehmen. In die Liste „100 Companies That Matter in Knowledge Management“ werden nur Unternehmen aufgenommen, die herausragende Lösungen im Bereich Wissensmanagement vorweisen können.

Fabasoft Folio Cloud mit Innovationspreis-IT ausgezeichnet

Die Initiative Mittelstand verlieh während der CeBIT zum neunten Mal den Innovationspreis-IT. Fabasoft erhielt für Folio Cloud die Auszeichnung in der Kategorie DMS/Datenmanagement. Damit zählt Folio Cloud zum besten Dokumentenmanagementsystem (DMS) für den deutschen Mittelstand.

Der Innovationspreis-IT der Initiative Mittelstand fördert bereits seit 2004 mittelstandsgerechte IT-Innovationen, die mittelständischen Unternehmen bei der Steigerung ihrer Wettbewerbsfähigkeit helfen.

Fabasoft Cloud Developer Conference

The development of cloud apps for business use was the focal point of the Fabasoft Cloud Developer Conferences held in June and December in Linz.

Experts shared their knowledge in a number of speeches and workshops with regard to the development of business apps in the Folio Cloud environment. Participants received a wealth of information ranging from the model-based development of cloud apps to marketing and innovative business models.

New Fabasoft office in Frankfurt

At the end of October 2011 Fabasoft moved into its office at the newly opened "THE SQUAIRE" complex.

Logistically, THE SQUAIRE is conveniently located at Frankfurt airport, above the ICE train station and with direct motorway connections.

Swiss Federal Department of Home Affairs

The Swiss Federal Department of Home Affairs (FDHA) decided in favour of a departmental approach in the field of "GEVER" (business administration). The aim is to establish a department domain with clients, starting with the two clients Swiss Federal Archive and the Federal Social Insurance office. Additionally, the General Secretariat FDHA, the Federal Statistical Office, the Federal Office of Culture, the Swiss National Library, the Federal Office for Gender Equality and the Supervisory Commission for Occupational Pension Plans decided to implement the GEVER standard solution based on Fabasoft eGov-Suite in the third quarter of the 2011/2012 fiscal year.

4th quarter (1 January 2012 – 31 March 2012)

Fabasoft egovdays 2012

Approximately 400 participants from the public sector took advantage of the Fabasoft egovdays 2012 in Vienna, Munich, Berlin and Bern in order to inform themselves of the latest developments in the field of eGovernment. In this year's roadshow Fabasoft placed particular importance on the topic of accessibility for people with disabilities. It was demonstrated, for example, how the Fabasoft eGov-App can be operated on the iPhone via voice control or with the help of Braille output devices.

As guest speakers, Mag. Dieter Kandlhofer, presidential director at the Austrian court of justice and Peter Pathe from the Bavarian Interior State Ministry, gave insights into their respective current projects with Fabasoft. The Swiss Vice Chancellor Thomas Helbling was guest speaker in Bern. In his speech he informed the audience of the status, progress and future prospects of the federal GEVER programme.

Mindbreeze belongs to the top 100 companies in knowledge management

Every year, the US magazine KMWorld honours the leading companies in the field of knowledge management. Mindbreeze Software GmbH qualified for the top 100 companies for the fifth consecutive time. The list "100 Companies that Matter in Knowledge Management" only includes companies that provide outstanding solutions for knowledge management.

Fabasoft Folio Cloud Awarded IT Innovation Prize

The "Initiative Mittelstand" (initiative for SMEs) presented the "Innovationspreis-IT" (IT innovation prize) for the ninth time at the CeBIT. Fabasoft received the award for Folio Cloud in the category "DMS/Data Management". This crowned Folio Cloud as the best document management system (DMS) for German SMEs.

Since 2004 the Initiative Mittelstand's "Innovationspreis-IT" has been supporting IT innovations suitable for small and medium sized companies that help to increase the competitiveness of SMEs (small and medium sized enterprises).

Fabasoft app.test gewinnt Best Web Tool Award

Fabasoft erhielt im Februar 2012 für Fabasoft app.test den „Best Web Tool Award“. Die Auszeichnung wird jährlich von Web Hosting Search, einer unabhängigen Plattform für Web-Master, vergeben. Nur Produkte, die am besten den Anforderungen der Anwenderinnen und Anwender in diesem Umfeld entsprechen, werden ausgezeichnet.

Management von Reifenzertifikaten für Daimler und Goodyear Dunlop mittels Folio Cloud App

Daimler, als einer der größten Automobilhersteller arbeitet mit Entwicklungspartnern und Zulieferern aus der ganzen Welt zusammen. Für den Export in Länder wie China müssen umfassende Zollbestimmungen erfüllt werden. Um die Abwicklung zu vereinfachen, wurde von der SSC-Services GmbH, einem Fabasoft Cloud Developer Partner, auf Basis von Folio Cloud eine Cloud App zum Verwalten von Herstellerzertifikaten entwickelt.

Goodyear Dunlop und andere Partnerfirmen verwalten über diese Cloud App nun lieferrelevante Zertifikate samt Metadaten. So haben nur berechnigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus den Fachbereichen der Partner Zugang zu den aktuellen Versionen dieser Dokumente. Zusätzlich vereinfachen unternehmensübergreifende Workflows die erforderlichen Bestätigungs- und Freigabeprozesse für die Zertifikatsunterlagen.

Fabasoft app.test wins Best Web Tool Award

In February 2012 Fabasoft received the “Best Web Tool Award” for Fabasoft app.test. The award is presented yearly by Web Hosting Search to an independent platform for web masters. Only products that best meet the requirements and needs of users in this field are considered for the award.

Management of tyre certificates for Daimler and Goodyear using a Folio Cloud App

As one of the world’s largest automobile manufacturers, Daimler collaborates with development partners and suppliers across the globe. To export to countries such as China, extensive customs regulations need to be fulfilled. In order to simplify such processing, a Cloud App on the basis of Folio Cloud for the management of manufacturer certificates was developed by SSC-Services GmbH, a Fabasoft Cloud developer partner.

Goodyear Dunlop and other partner companies now manage their delivery-relevant certificates including all corresponding metadata via this Cloud App. This ensures that only authorized employees from the relevant specialist departments at partner companies have access to the current version of these documents. Additionally, cross-company workflows make the required confirmation and approval processes for the certificate documents easier.

green taste

Through Fabasoft Technology





Fabasoft[®]



Nachhaltigkeit

Fabasoft versteht unter Nachhaltigkeit verantwortungsvolles, unternehmerisches Handeln mit dem Ziel nachhaltige Geschäftsziele mit nachhaltigen Interessen der Gesellschaft und der Umwelt gewinnbringend zu vereinen. Dabei leistet Fabasoft einen über die gesetzlichen Anforderungen (Compliance) hinausgehenden Beitrag – von der eigentlichen Geschäftstätigkeit, über ökologisch relevante Aspekte bis hin zu den Beziehungen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kundinnen und Kunden und anderen Stakeholdern.

Unser Nachhaltigkeitsfokus

Fabasoft beschäftigt sich mit dem Thema Nachhaltigkeit im Bereich der Organisationsentwicklung, in der Frage der Energieeffizienz und durch soziales Engagement. Um das Bewusstsein der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Nachhaltigkeit zu stärken, wird dieses Thema in internen Veranstaltungen kommuniziert und diskutiert. Im unternehmenseigenen internen Wiki, welches als Informations- und Kommunikationsplattform dient, können sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Nachhaltigkeit bei Fabasoft informieren und ihren persönlichen ökologischen Fußabdruck errechnen. Fabasoft will damit die Wichtigkeit des Themas Nachhaltigkeit unterstreichen und eine Vorbildfunktion einnehmen.

Die Berichtsinhalte wurden nach dem Kriterium der Wesentlichkeit ausgewählt und sollen alle Themen und Indikatoren abdecken, die die Einschätzung zum Unternehmen und Entscheidungen von Stakeholdern beeinflussen können. Für die Analyse der wesentlichsten Themen wurden im abgelaufenen Geschäftsjahr in Diskussionen und Workshops Schwerpunkte, Stakeholder, Berichtsinhalte, Maßnahmen und Kennzahlen erarbeitet.

Mitarbeiterentwicklung
Regionalität
Diversity Management
Umweltfreundliches Reisen
Innovation
Gesellschaft
Anti-Korruption
Klimaschutz und Energieeffizienz
Mitarbeiterzufriedenheit

Sustainability

To Fabasoft sustainability means responsible entrepreneurial activities with the goal of uniting sustainable business objectives with sustainable interests of the company and the environment in a profitable way. It is here that Fabasoft makes a contribution that goes beyond legal compliance – from actual business activities and ecologically relevant aspects to relationships with employees, customers and other stakeholders.

Our sustainability focus

Fabasoft addresses the issue of sustainability in terms of organisational development, energy efficiency and with regard to social commitment. In order to increase our employees' awareness of sustainability, this topic is presented and discussed at internal events. In the company's own internal wiki, which acts as a platform for information and communication, all Fabasoft employees can inform themselves about sustainability at Fabasoft and calculate their own ecological footprint. The aim of Fabasoft here is to underscore the importance of sustainability by setting an example.

Reporting contents are selected according to the criterion of significance and should cover all topics and indicators which could influence the evaluation of the company and stakeholder decisions. Stakeholders, reporting contents, measures and figures were analysed to establish the most important topics in the fiscal year under review.

Employee development
Regionality
Innovation
Anti-corruption
Eco-friendly travelling
Diversity management
Job satisfaction
Society
Climate protection and energy efficiency



Im Dialog mit unseren Stakeholdern

Als Stakeholder definiert Fabasoft jene Personen oder Personengruppen, die durch die Geschäftstätigkeit beeinflusst werden und die umgekehrt einen Einfluss auf das Unternehmen haben. Fabasoft liegt viel an einer guten und vertrauensvollen Zusammenarbeit mit den Stakeholdern. Das Unternehmen bemüht sich stetig, den berechtigten Interessen und Ansprüchen der Stakeholder durch transparente und dialogorientierte Kommunikation gerecht zu werden, welche als Voraussetzung für die erfolgreiche Unternehmensentwicklung gesehen wird.

International denken – lokal handeln

Internationale Trends in Technologie und Know-how, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus verschiedensten Nationen und Sprachenvielfalt bei den Produkten gepaart mit lokalen Niederlassungen in den jeweiligen Kernmärkten und Betrieb der Cloud-Services in Europa prägen das Denken und Handeln der Fabasoft und stärken die Wertschöpfung in Europa.

Ausrichtung für die Berichterstattung

Fabasoft hat sich dazu entschlossen, den jährlichen Nachhaltigkeitsteil des Geschäftsberichts zukünftig entsprechend den Vorgaben der Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI G3) auszurichten. Für den vorliegenden Bericht wird erstmalig die Erreichung des Anwendungslevels C angestrebt. Um die tiefe Verwurzelung nachhaltigen Handelns in der Unternehmenskultur widerzuspiegeln, werden die Nachhaltigkeitsaspekte im Geschäftsbericht integriert veröffentlicht und sind entsprechend gekennzeichnet.

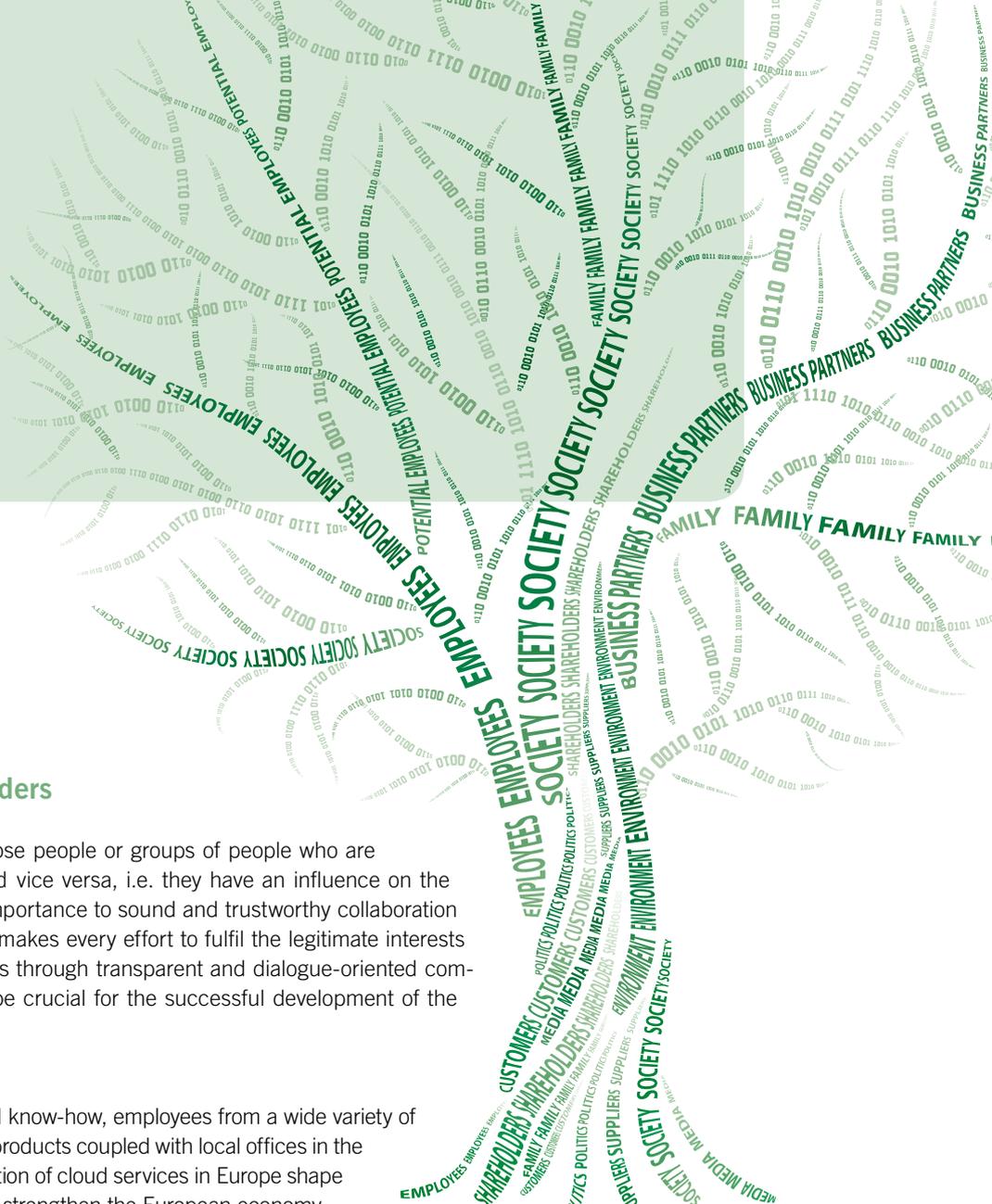
Die Angaben zur Nachhaltigkeit beziehen sich auf das Geschäftsjahr 2011/2012 und umfassen immer den gesamten Fabasoft Konzern. Auf Abweichungen von diesen Berichtsgrenzen wird an den entsprechenden Stellen explizit hingewiesen. Der GRI-Content-Index befindet sich auf der Fabasoft Website unter:

www.fabasoft.com/de/nachhaltigkeit.html

Darin wird mehrfach auf diesen Geschäftsbericht verwiesen. Dies gilt vor allem für den Ausweis der Finanzkennzahlen sowie für Informationen über die Führungs- und Organisationsstruktur des Fabasoft Konzerns.

Verantwortung und Verpflichtung wahrnehmen

Wer sich heute nicht um morgen kümmert, der handelt fahrlässig – das gilt für den Einzelnen ebenso wie für Unternehmen. Gerade in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten können es sich Unternehmen nicht leisten, die Zukunft aus den Augen zu verlieren. Für Fabasoft bedeutet das: Heute die Grundlage schaffen, um auch morgen erfolgreich zu bestehen. Wir haben heute hochqualifizierte, motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wir entwickeln heute zukunftsweisende Softwareprodukte, wir investieren heute in Forschung und Entwicklung, wir treffen heute Maßnahmen für den effizienten und schonenden Einsatz aller Ressourcen und übernehmen heute Verantwortung für die Gesellschaft, in der wir morgen leben wollen.



Dialogue with our stakeholders

Fabasoft defines stakeholders as those people or groups of people who are influenced by business activities and vice versa, i.e. they have an influence on the company. Fabasoft attaches great importance to sound and trustworthy collaboration with its stakeholders. The company makes every effort to fulfil the legitimate interests and requirements of the stakeholders through transparent and dialogue-oriented communication which is considered to be crucial for the successful development of the company.

Think global – act local

International trends in technology and know-how, employees from a wide variety of nations and language diversity in the products coupled with local offices in the respective key markets and the operation of cloud services in Europe shape the way Fabasoft thinks and acts and strengthen the European economy.

Reporting policy

Fabasoft has decided to compile the yearly section on sustainability of the annual report in future in accordance with the requirements of the guidelines of the Global Reporting Initiative (GRI G3). With regard to this report Fabasoft is aiming to reach Application Level C for the first time. In order to reflect the deep roots of sustainable activities in the corporate culture, sustainability aspects are integrated and disclosed in the annual report and marked accordingly.

Information on sustainability refers to the fiscal year 2011/2012 and always applies to the Fabasoft Group as a whole. Explicit references are made to any deviations from these reporting limits at the appropriate points. The GRI Content Index can be found on the Fabasoft website at:
www.fabasoft.com/en/sustainability.html

There are numerous references to this in the Annual Report. This applies in particular to the disclosure of the financial figures and information on the leadership and organisational structure of the Fabasoft Group.

Accepting responsibility and obligations

Not caring about tomorrow, today, is irresponsible – and this applies to both individuals and companies. Companies cannot afford to lose sight of the future, especially in economically challenging times. At Fabasoft this means creating the basis today to remain successful in the future, too. Today we have highly qualified and motivated employees, we develop future-oriented software products today, we invest in research and development today, we take measures today for the efficient and protective use of all resources and accept responsibility today for the society in which we wish to live tomorrow.

10 Prinzipien nach UN Global Compact

MENSCHENRECHTE

Prinzip 1

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und

Prinzip 2

sicherstellen, dass sie sich nicht Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

ARBEITSNORMEN

Prinzip 3

Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

Prinzip 4

die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

Prinzip 5

die Abschaffung der Kinderarbeit und

Prinzip 6

die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

UMWELTSCHUTZ

Prinzip 7

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,

Prinzip 8

Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und,

Prinzip 9

die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Prinzip 10

Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Bekennnis zu zehn Prinzipien verantwortungsvollen Handelns

Der Vorstand der Fabasoft hat sich in einem Schreiben an den UN-Generalsekretär zur Einhaltung der zehn Kernprinzipien verantwortungsbewussten Wirtschaftens bekannt. Diese Kernprinzipien sind im UN Global Compact festgehalten und umfassen Grundsätze zu Menschenrechten, Arbeitsstandards, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung. Unternehmen, die diesem Projekt beitreten, verpflichten sich freiwillig zur Einhaltung dieser Grundsätze. Diese Prinzipien sind seit jeher Bestandteil des Fabasoft Wertesystems und wurden zuletzt im Code of Conduct festgehalten.

10 principles according to UN Global Compact

HUMAN RIGHTS

Principle 1

Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and

Principle 2

make sure that they are not complicit in human rights abuses.

LABOR

Principle 3

Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

Principle 4

the elimination of all forms of forced and compulsory labor;

Principle 5

the effective abolition of child labor; and

Principle 6

the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

UMWELTSCHUTZ

Principle 7

Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

Principle 8

undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and

Principle 9

encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Principle 10

Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Commitment to the ten principles of responsible practices

The Managing Board of Fabasoft committed itself to observing the ten core principles of responsible business practices in a letter to the UN General Secretary. These core principles are laid down in the UN Global Compact and cover basic principles of human rights, labour, the environment and anti-corruption. Companies which join this project are voluntarily obliged to observe these principles. These principles have always been an integral part of Fabasoft's value system and feature in the Code of Conduct.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.



Ökonomische Nachhaltigkeit

Das oberste Ziel von Fabasoft ist eine nachhaltige Steigerung des Unternehmenswertes und ein wertorientiertes Wachstum. Nur mit Erreichung dieses Zieles lassen sich Arbeitsplätze sichern, nachhaltige Investitionen verwirklichen und soziale und ökologische Interessen über die gesetzlichen Vorgaben hinaus erfüllen.

Produktnutzen für Fabasoft Kunden

Für Fabasoft bedeutet nachhaltiger Produktnutzen, Softwareprodukte mit dem Anspruch der Technologieführerschaft und mit höchster Innovationskraft zu entwickeln. Getreu den Maximen „Quality, Usability & Style“ erfolgt die laufende Weiterentwicklung nach Maßgabe der wahrgenommenen Marktchancen und Erfordernisse. Ausführliche Beschreibungen zum nachhaltigen Nutzen befinden sich im Kapitel Produktportfolio.

Die Kraft der Innovation

Für den Fabasoft Konzern ist ein klarer Fokus auf kundennahe Innovation die Basis für zukünftigen Erfolg. Die unverzichtbare Grundlage für diese Innovationskraft bilden im Produktbereich und beim Dienstleistungsangebot das technische Know-how, die Erfahrung und das Kundenwissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Seit Jahren werden Fabasoft-Produkte von namhaften Analystengruppen bewertet und in die Spitzengruppe der am Markt befindlichen Produkte gereiht. Unternehmen, welche sich in diesen Bewertungen befinden, zeichnen sich als weltweit führende Wettbewerbsplayer im jeweiligen Bereich aus. Kunden nutzen diese Analystenmeinungen bei der Anschaffung als Entscheidungsgrundlage. Als Vorausdenker ist es für Fabasoft selbstverständlich, Chancen und Trends zu identifizieren und durch innovative Entwicklungen aufzugreifen. Auf internationalen Veranstaltungen ist das Unternehmen regelmäßig vertreten um neue Produktentwicklungen zu präsentieren, neue Trends zu erkennen und interessante Kontakte zu knüpfen. In den Produkten werden neue Ideen verwirklicht, von denen die Kunden profitieren.

Diese Anstrengungen spiegeln sich in den zahlreichen Auszeichnungen für die Fabasoft-Produkte wider. Fabasoft Folio Cloud wurde beispielsweise im Geschäftsjahr 2011/2012 zur ECM-Lösung des Jahres 2011 gewählt und erhielt im März 2012 von der Initiative Mittelstand, Deutschland, den Innovationspreis-IT in der Kategorie DMS/Datenmanagement. Bereits zum vierten Mal in Folge wurde Fabasoft Mindbreeze zum Trend-Setting Product gewählt sowie Fabasoft app.test als Best Web Tool 2012 ausgezeichnet.



Economic sustainability

Fabasoft's prime objective is to increase the value of the company in a sustainable way with value-oriented growth. Jobs can be secured, sustainable investments can be made and social and ecological interests that go beyond legal requirements can be fulfilled only if this goal is achieved.

Product benefits for Fabasoft clients

At Fabasoft sustainable product benefits means developing software products with technological leadership as a principle and with maximum innovative power. In keeping with the maxims of quality, usability and style, continuous development takes place in accordance with the market opportunities that are taken and the appropriate requirements. Further details on sustainable benefits can be found in the Product Portfolio section.

The power of innovation

At the Fabasoft Group a clear focus on customer-oriented innovation is the basis for future success. The technical expertise, experience and knowledge about customers that our employees can turn to is the indispensable basis for this power of innovation, both in the product area and also in the range of services. Fabasoft products have been evaluated by leading analyst groups for years now and ranked among the top group of products available on the market. Companies featured in these evaluations stand out as leading global players in their respective fields. Companies use the analyst opinions when taking decisions on procurement. As a forward thinker, Fabasoft finds it natural to identify opportunities and trends and approach them with innovative developments. The company is regularly represented at international events to present new product developments, recognise new trends and make interesting contacts. New ideas that customers benefit from are realised in products.

These efforts are reflected in the numerous awards won by Fabasoft products. Fabasoft Folio Cloud, for example, was chosen as the ECM Solution of the Year 2011 in the 2011/2012 fiscal year and awarded the Innovation Prize IT in the category DMS/Data Management by the German organisation Initiative Mittelstand in March 2012. Fabasoft Mindbreeze was named "Trend-Setting Product" for the fourth time in succession and Fabasoft app.test Best Web Tool 2012.



Governance und Compliance – Regeln einhalten und Transparenz maximieren

Verantwortungsbewusste und transparente Führung und Kontrolle des Unternehmens sind wesentliche Bestandteile der Unternehmenskultur bei Fabasoft. Der Fabasoft Konzern steht einer Vielzahl an externen Anforderungen und rechtlichen Pflichten gegenüber. Um diesen Interessen in entsprechender Weise zu begegnen, sind weitreichende Kontrollmechanismen in den internen Prozessen integriert, welche den Grundsätzen von Compliance entsprechen. Neben der jährlichen Konzernabschlussprüfung, in der auch das interne Kontrollsystem überprüft wird, wurde zur Sicherstellung der Compliance ein Qualitätsmanagementsystem (QMS) nach ISO 9001:2008, ein Informationssicherheitsmanagementsystem (ISMS) nach ISO 27001:2005 und ein Servicemanagementsystem (SMS) nach ISO 20000-1:2005 implementiert. In der Qualitäts-, Service- und Sicherheitspolitik erklären die Mitglieder des Vorstandes klar ihre Zustimmung zur Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung dieser Systeme. Konzernweite Richtlinien zu Qualität, Services und Sicherheit sowie ein verbindlicher Verhaltenskodex (Code of Conduct) bilden die Basis dieser Managementsysteme. In regelmäßigen internen Audits und Reviews werden die Einhaltung der Richtlinien und Kontrollpunkte überprüft, sowie Verbesserungs- und Weiterentwicklungspotenziale identifiziert. Um die Verfügbarkeit, Vertraulichkeit und Integrität der Daten in den Fabasoft Rechenzentren sicherzustellen, ist seit 2010 ein internes Kontrollsystem auf Basis von CobiT eingeführt, welches jährlich durch den Wirtschaftsprüfer im Rahmen eines ISAE 3402 (vormals SAS 70 Type II) Prüfungsverfahrens abgenommen wird.

Nachhaltige Beschaffung

Nachhaltigkeit hat für Fabasoft nicht nur innerhalb des Unternehmens eine große Bedeutung, sondern auch entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Lieferanten werden anhand einer Vielzahl von Kriterien ausgewählt. Hierzu zählen neben Qualität, Fähigkeit zur pünktlichen Lieferung und Preis auch die Regionalität des Lieferanten.

Die Geschäftsbeziehungen von Fabasoft zu Lieferanten sind, wo sinnvoll und möglich, ausschließlich regional. Für Fabasoft bedeutet regional, dass der Lieferant aus dem gleichen Land wie der Lieferempfänger (Fabasoft Standort) stammt.

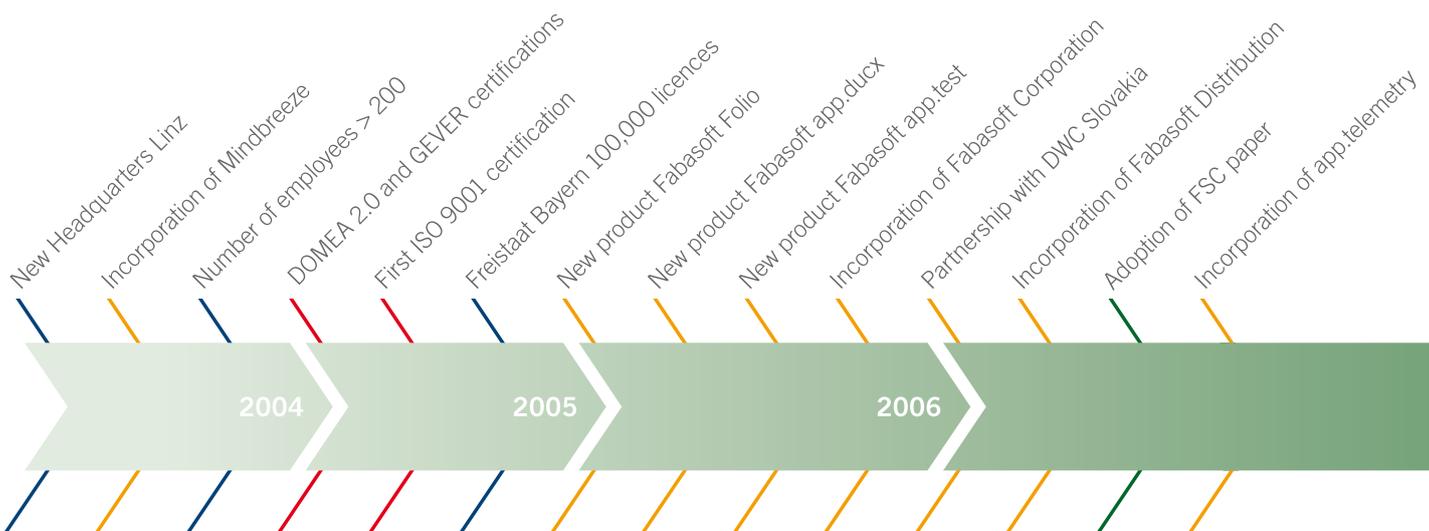
Land	Anteil Anzahl regionale Lieferungen	Anteil Ausgaben regionale Lieferungen
Österreich	75 %	81 %
Deutschland	82 %	64 %
Schweiz	86 %	72 %

Datenschutz und Datensicherheit

Datenschutz und Datensicherheit haben für Fabasoft als Software-Hersteller und Cloud-Betreiber höchste Priorität. Der Standort Linz ist seit 2008 nach der ISO-Norm 27001 IT-Informationssicherheitsmanagement zertifiziert. Seit 2010 ist Fabasoft Folio Cloud nach ISAE 3402 (vormals SAS 70 Type II) geprüft und seit 2011 zusätzlich nach ISO 20000-1 zertifiziert.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden zum Thema Informationssicherheit sensibilisiert. Bei Eintritt ins Unternehmen müssen alle Neueinsteigerinnen und Neueinsteiger eine Datenschutzerklärung und eine Informationssicherheitsvereinbarung unterzeichnen. Alle neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden zusätzlich in der Neueinsteiger-Schulung „About Fabasoft“ zu Informationssicherheit geschult.

- Nachhaltigkeit
- Ereignisse
- Produkte und Firmen
- Zertifizierung



Governance and compliance – observing rules and maximising transparency

The responsible and transparent leadership and control of the company are significant factors in the corporate culture at Fabasoft. The Fabasoft Group faces numerous external requirements and legal obligations. In order to address these interests in an appropriate manner, far-reaching control mechanisms are integrated in internal processes which fulfil the principles of compliance. Besides the annual consolidated accounting audit, in which the internal control system is also examined, a quality management system (QMS) in accordance with ISO 9001:2008, an information security management system (ISMS) in accordance with ISO 27001:2005 and a service management system (SMS) in accordance with ISO 20000-1:2005 were implemented to ensure compliance. In respect of quality and security policy, the members of the Managing Board are fully committed to the observance and further development of these systems. Group-wide guidelines on quality, services and security and a binding code of conduct form the basis of these management systems. Internal audits and reviews are held on a regular basis to confirm the observance of the guidelines and control points and identify any potential for improvement and further development. In order to ensure the availability, confidentiality and integrity of the data at the Fabasoft data centres an internal control system based on CobiT was introduced in 2010 which is approved by the auditor as part of an ISAE 3402 (formerly SAS 70 Type II) audit process on an annual basis.

Sustainable procurement

Sustainability is of major importance to Fabasoft not only within the company but also along the entire value added chain. Suppliers are chosen using a number of criteria. These include quality, the ability to meet supply deadlines, price and also the regionality of the supplier.

The business relationships Fabasoft has with its suppliers are exclusively regional when it makes sense and where it is possible. Regional here means to Fabasoft that the suppliers are from the same country as the recipients (Fabasoft offices).

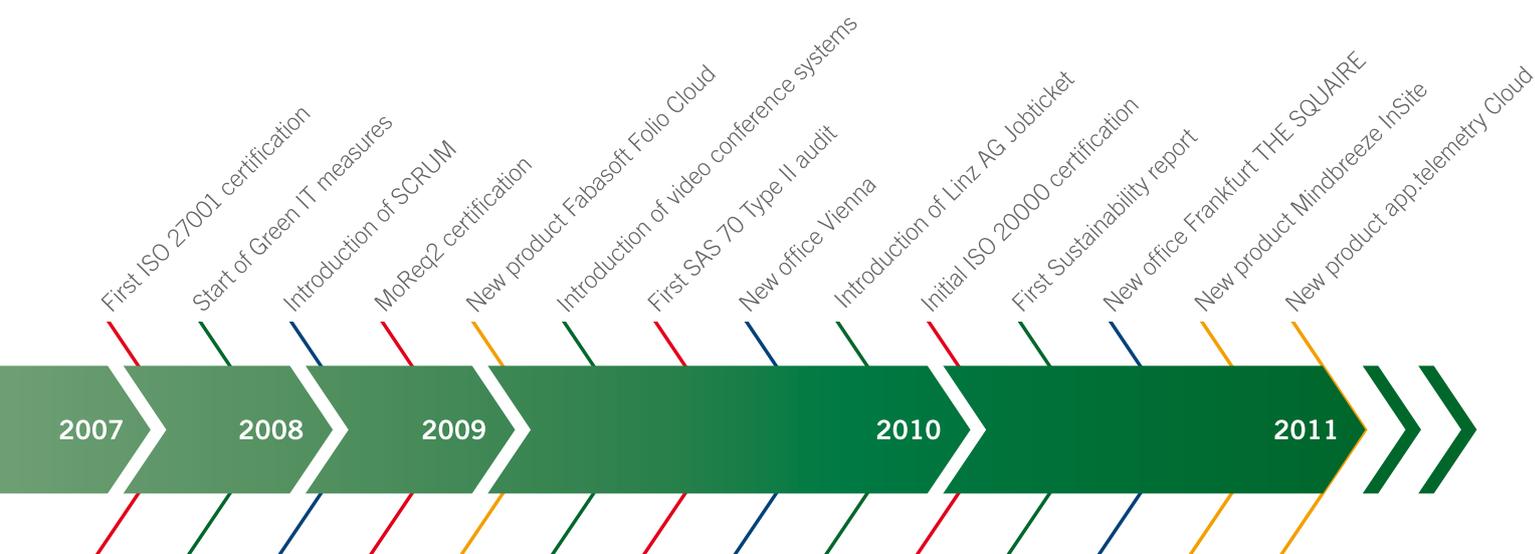
Country	Percentage of regional supplies	Percentage of regional expenses
Austria	75%	81%
Germany	82%	64%
Switzerland	86%	72%

Data protection and data security

As a software manufacturer and cloud operator data protection and data security have top priority for Fabasoft. The Linz location has been certified in accordance with the ISO standard 27001 IT Information Security Management since 2008. The product Fabasoft Folio Cloud has been tested in accordance with ISAE 3402 (formerly SAS 70 Type II) since 2010 and additionally certified in accordance with ISO 20000-1 since 2011.

All employees are made thoroughly aware of information security issues. When joining the company all new colleagues have to sign a declaration regarding data protection and an information security agreement. In addition to this, all new employees receive information security training in the “about us” training when they start.

■ Sustainability ■ Company milestones ■ Products and incorporations ■ Certifications and audits





Ökologische Nachhaltigkeit

Durch die Verwendung von Fabasoft-Softwareprodukten können sowohl ökonomische als auch ökologische Einsparungspotenziale realisiert werden. Durch geeignete Maßnahmen in den Bereichen Green IT, ökologischer Produktnutzen und umwelt- und ressourcenschonender Mobilität versucht Fabasoft die eigene Öko-Bilanz kontinuierlich zu verbessern.

Neue Wege zur Schonung von Ressourcen mit Fabasoft Produkten

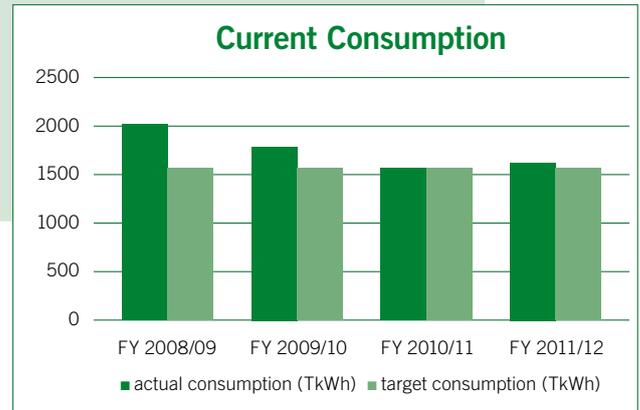
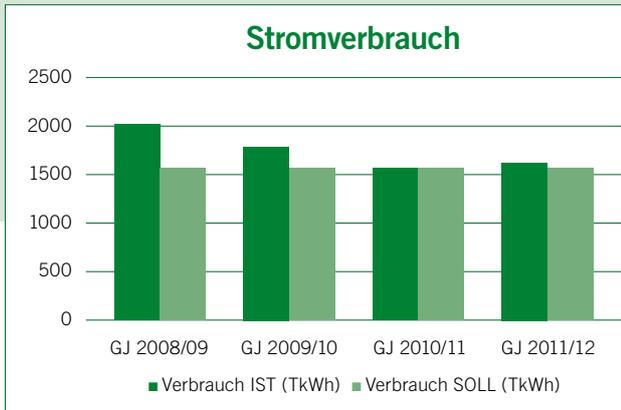
Mit der Entscheidung Softwareprodukte, wie Fabasoft Folio Cloud anzubieten, setzt Fabasoft vorausschauend auf das Thema nachhaltiger Software-Services. Fabasoft trägt damit den Nachhaltigkeitsgedanken – vor allem im Sinne des sparsamen Umgangs mit Ressourcen – auch direkt zum Kunden. Cloud-Konzepte geben Flexibilität, steigern die Verfügbarkeit für Kunden und schonen gleichzeitig interne wie externe Ressourcen. Daher hat sich Fabasoft als Ziel gesetzt die Anzahl der Cloud-Computing-Anwenderinnen und -Anwender zu maximieren, um neben den ökonomischen Vorteilen, den Kunden Effizienz zu ermöglichen und das Umweltbewusstsein und die Kundenorientierung zu stärken.

Green IT und Servervirtualisierung

Als Unternehmen für Softwareprodukte steht bei Fabasoft aus ökologischer Sicht der Verbrauch der Ressource Strom im Vordergrund. Der größte Anteil der Energiekosten entfällt hierbei auf den Betrieb der Arbeitsplatzrechner, der Rechenzentren und der Klimaanlage. Um den Stromverbrauch der Arbeitsplätze und der Rechenzentren zu minimieren, wurde ein Projekt zur Optimierung der Energieeffizienz und des Kühlbedarfs der Rechenzentren durchgeführt und erfolgreich abgeschlossen (siehe Geschäftsbericht 2010/2011, Seite 46). Durch die sukzessive Virtualisierung der Infrastruktur in den Fabasoft Rechenzentren konnte eine effizientere Nutzung von Systemressourcen erreicht und damit die Grundlage für Einsparungen beim Energieverbrauch gelegt werden. Neuanschaffungen werden konsequent unter Rücksichtnahme auf Grundsätze der Energieeffizienz getätigt. Geschaffene Wärme- und Kältegänge in den Rechenzentren ermöglichen die Kontrolle von warmer und kalter Luft. Damit kann eine gezielte Kühlung der Server erfolgen, wodurch der Kühlbedarf sinkt. Um die Veränderung des Strombedarfs feststellen und auf einzelne Maßnahmen zurückführen zu können, wurden in den Racks Messgeräte eingebaut. Zusätzlich erfolgt ein permanentes Strom-Monitoring mit Fabasoft app.telemetry. Im abgelaufenen Geschäftsjahr konnte durch Festhalten an den Green IT Maßnahmen, trotz Erweiterung der Büroflächen in Linz eine nur geringe Steigerung des Stromverbrauchs verzeichnet werden.

Energieverbrauch senken durch Desktopvirtualisierung

Fabasoft verfolgt konsequent das Konzept der Desktopvirtualisierung für Engineering-Arbeitsplätze zur Energieeinsparung. In einem Fabasoft Entwicklerbüro sind sieben Teammitglieder tätig, dort befinden sich bis zu 14 energieeffiziente Bildschirme und 7 Desktop-PCs. Die Engineers arbeiten über sogenannte Virtuelle Maschinen (VMs) und beziehen die benötigte Prozessorleistung aus dem Rechenzentrum. Mit der Desktopvirtualisierung konnte der Energieverbrauch somit um über 60% gesenkt werden. Zudem wird durch leise Geräte und reduzierter Nutzung der Klimaanlage ein optimales Raumklima erzielt.



Ecological sustainability

Both economic and ecological potential savings can be realised by using Fabasoft software products. Fabasoft tries to improve its own ecological balance sheet continuously through appropriate measures in the fields of green IT, ecological product benefits and mobility measures that are kind to the environment and resources.

New ways of protecting resources with Fabasoft products

With its decision to offer its own software products such as Fabasoft Folio Cloud, Fabasoft takes a forward-thinking approach to the concept of sustainable software services. Fabasoft thus brings the idea of sustainability directly to the customer – especially in the sense of the careful treatment of resources. Cloud concepts give you flexibility, increase accessibility for the client and protect both internal and external resources at the same time. This is why Fabasoft has set itself the goal of maximising the number of cloud computing users to enable - besides the economic benefits – customers to be efficient and strengthen environmental awareness and customer orientation.

Green IT and server virtualisation

As a company for software products Fabasoft attaches prime importance to the consumption of electricity from an ecological point of view. The major part of the energy costs here is accounted for by the operation of business computers, the data centres and air conditioning systems. To minimise electricity consumption at the workplaces and at the data centres a project was launched and successfully completed to optimise energy efficiency and cooling requirements of the data centres (see Annual Report 2010/2011, page 47). Thanks to the successive virtualisation of the infrastructure at the Fabasoft data centres it has been possible to make more efficient use of system resources, thus also paving the way for savings in energy consumption. New investments take the basic principles of energy efficiency into consideration in every case. Warm and cold corridors created in the data centres enable the regulation of warm and cold air. This means that the servers can be cooled specifically, which also reduces cooling requirements. Measuring devices have been fitted to the racks to be able to determine changes in electricity consumption and pinpoint individual measures. Fabasoft app.telemetry is used to electricity monitor electricity at all times. In the fiscal year under review and despite the expansion of office space in Linz there was only a minor increase in electricity consumption thanks to the observance of green IT measures.

Reducing energy consumption through desktop virtualisation

Fabasoft strictly observes the concept of desktop visualisation for engineering workplaces to save energy. Seven team members work in a Fabasoft developer's office with up to 14 energy-efficient monitors and 7 desktop PCs at their disposal. The engineers work via so-called Virtual machines (VMs) and obtain the necessary processing performance from the data centre. It has been possible to reduce energy consumption through desktop virtualisation by over 60%. In addition to this, quieter equipment and reduced use of air conditioning due to less heat emitted at the local workplaces create optimum conditions inside the office.

Papierloses Büro

Um den Papierverbrauch im Unternehmen weiter zu reduzieren, wurden einige Maßnahmen im Unternehmen erfolgreich umgesetzt. Beispielsweise sind alle Drucker auf doppelseitigen Druck eingestellt, die Quartalsberichte werden online bereitgestellt und die Mitarbeiterumfrage erfolgt elektronisch. Diese Maßnahmen tragen nicht nur zur Senkung des Papierverbrauchs bei, sondern minimieren auch die Druckkosten und reduzieren Abfälle.

Einkauf

Neben der Beachtung ökonomischer Aspekte wie Qualität, Fähigkeit zur pünktlichen Lieferung und Preis, sind bei der Beschaffung von Produkten die Regionalität des Lieferanten und ein umweltschonender Product-Lifecycle wesentliche Kriterien.

Energieeffiziente Hardware

Der Einkauf von Hardware ist in erster Linie von hohen Qualitäts- und Effizienzkriterien geprägt. Auf Energiespar-Gütesiegel, wie den Energy Star oder einem EPEAT Gold Status wird besonders geachtet. Ein solches Prädikat bescheinigt, dass ein Gerät bestimmte Stromspar- bzw. Umweltschutzkriterien erfüllt. Ein wesentliches Kennzeichen des Energy Star ist der automatische Wechsel in den Stand-by-Modus. Des Weiteren sind die eingesetzten Bildschirme nach dem TCO-Prüfsiegel zertifiziert, das eine ergonomische Qualität vorschreibt und einen niedrigen Energieverbrauch garantiert.

Lebensmittel und Getränke

Fabasoft bezieht Getränke und Lebensmittel aus biologischem Anbau oder aus der Fairtrade-Produktpalette. Beim Kauf der Getränke werden ausschließlich recycelbare Glasflaschen verwendet, um Kunststoffabfälle möglichst zu vermeiden. Bei allen Lebensmittel-Einkäufen setzt Fabasoft für kurze Transportwege soweit wie möglich auf regionalen Einkauf.

Recycling forcieren

Fabasoft verwendet konzernweit FSC (Forest Stewardship Council) Papier. Das Gütesiegel FSC steht für Produktion von Papier aus nachhaltiger Waldnutzung; dabei wird für ausreichend Nachwuchs im Baumbestand gesorgt. Alle Drucksorten des Unternehmens werden von FSC zertifizierten Druckereien aus der Umgebung produziert und die Produktionsmengen durch stärkere Ausrichtung auf On-Demand-Produktion mit geringen Stückzahlen optimiert.

Mobilität der Mitarbeiter

Umweltfreundliche Mobilität und CO₂-sparende Reisegestaltung sind wichtige Ansatzpunkte zur Reduktion von Treibhausgasen, wie sie auch in der konzernweiten Reisekostenrichtlinie verankert sind. Dienstreisen sollen nur durchgeführt werden, wenn die Kommunikation nicht mittels Videokonferenz abgewickelt werden kann.

Umweltschonende Standortpolitik

Der international tätige Fabasoft Konzern ist mit Tochtergesellschaften in Deutschland, Österreich, der Schweiz, Großbritannien, Italien und den USA vertreten.

Fabasoft versucht mit ihrer Standortpolitik so nahe wie möglich am Kunden, aber auch an den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu sein. Durch diese Strategie können Kunden zeit-, kosten- und ressourceneffizient betreut werden. Fabasoft ist bemüht, einen hohen Anteil an lokalem Personal in den Standortländern zu erreichen. Das gilt auch für Führungspositionen. Die Büros an den Standorten liegen zentrumsnah an den Hauptverkehrsverbindungen. Beispiele dafür sind das Büro in Wien direkt neben dem neu entstehenden Hauptbahnhof oder das Büro in Frankfurt direkt über dem ICE-Bahnhof am Frankfurter Flughafen. Auch die Etablierung des dezentralen Entwicklungsbüros in Perg (Oberösterreich) erhöht die Attraktivität von Fabasoft als regionaler Arbeitgeber und trägt zur Reduzierung der CO₂-Emissionen bei. Bei 85 % der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist der Arbeitsweg geringer als 50 km.

Videokonferenz

Der Einsatz hochwertiger Videokonferenzsysteme an den Fabasoft Standorten, wie auch bei großen Kunden- und Partner-Projekten für regelmäßige und anlassbezogene Meetings bringt umfangreiche Vorteile. Fabasoft spart bei den Reisekosten und gewinnt durch den Wegfall von Reisezeit produktive Arbeitszeit bei gleichzeitiger Verringerung der CO₂-Emissionen.

Paperless office

To reduce paper used at the company even further a number of successful measures have been taken at the company. All printers are set to two-sided printing, quarterly reports are made available online and the employee survey is conducted electronically. These measures help not only reduce paper consumption they also minimise printing costs and reduce waste.

Purchasing

Besides observing economic aspects such as quality, the ability to meet supply deadlines and price, the regionality of the supplier and an environmentally protective product lifecycle are key criteria.

Energy-efficient hardware

The purchasing of hardware is governed primarily by high quality and efficiency criteria. Particular importance is attached to energy-saving seals of approval such as Energy Star and EPEAT Gold Status. Such approval confirms that a piece of equipment fulfils certain electricity-saving and environmental protection criteria. One key attribute of Energy Star is the automatic switch to standby mode. In addition to this, the monitors in use are certified in accordance with the TCO test label that stipulates ergonomic quality and guarantees low energy consumption.

Food and drink

Fabasoft obtains its food and drinks from organic sources and from the FAIRTRADE range. When buying drinks, care is taken that only recyclable glass bottles are chosen in order to avoid plastic waste as far as possible. Fabasoft selects all its food purchases according to the shortest transportation distances and regional products wherever possible.

Emphasis on recycling

Fabasoft uses FSC (Forest Stewardship Council) paper throughout the Group. FSC certification shows that the paper has been produced using fibre from sustainable forests where any trees felled are replaced with seedlings. All corporate stationery is produced by FSC-certified printers in the region and print runs are optimised by focusing even more on on-demand production.

Employee mobility

Environment-friendly mobility and CO₂-saving travel are important issues in reducing greenhouse gases, as specified in the Group-wide travel guideline. Business trips should take place only if the communication cannot be handled via video conference.

Environment-friendly location policy

The internationally active Fabasoft Group is represented by subsidiaries in Germany, Austria, Switzerland, Great Britain, Italy and the USA.

With this approach to location policy Fabasoft tries to be as close as possible not only to customers but also to employees. Thanks to this strategy customers can be served with high efficiency in terms of time, cost and resources. Fabasoft makes every effort to achieve a high proportion of local personnel in the respective countries. This also applies to managerial positions. The offices at the various locations are central with good access to main transport connections. The office in Vienna, located directly next to the new main train station which is being built, and the Frankfurt office directly above the ICE train station at Frankfurt Airport are good examples of this. Setting up the decentralised development office in Perg (Upper Austria) also adds to the attraction of Fabasoft as a regional employer and contributes to reducing CO₂ emissions. The journey to work is under 50 km for 85% of staff.

Video conferencing

Using high-quality video conference systems at the Fabasoft locations and also in major client and partner projects for regular and specific meetings has considerable benefits. Fabasoft saves travel costs and gains productive working time through staff not having to travel while reducing CO₂ emissions at the same time.

Fabasoft fährt Fahrrad

Als weiteren Beitrag zur CO₂-Reduktion nimmt Fabasoft jährlich an der Initiative „Linzer Betriebe fahren Rad“ teil. Die Initiative dient neben dem direkten Schutz der Umwelt durch CO₂-Einsparungen vor allem der Bewusstseinsbildung in Sachen ökologischer Mobilität. Ziel ist es, an mindestens 40 Arbeitstagen den Weg zur Arbeit mit dem Rad zurückzulegen. Am Ende der Aktion werden vom Initiator, dem Magistrat der Landeshauptstadt Linz, die CO₂-Einsparungen berechnet und das Team mit den am meisten gefahrenen Kilometern ausgezeichnet. Die Fabasoft Teams legten in der Saison 2011 insgesamt eine Strecke von 4.711 km zurück, das einer CO₂-Einsparung von circa 895 kg entspricht. Auch 2012 nehmen erneut Fabasoft Teams an der Aktion teil.

Um Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für umweltschonende Mobilitätsalternativen zu sensibilisieren, wurde im Sommer 2011 ein E-Bike angeschafft – die perfekte Alternative zu Auto oder Moped/Motorrad für Kurzstrecken im Stadtgebiet: flexibel, bequem, ohne Stau und Parkplatzsuche und noch dazu umweltschonend. Jeder Mitarbeitende hat die Möglichkeit sich dieses E-Bike auszuleihen und bei der unternehmenseigenen E-Ladestation wieder aufzuladen.

Jobticket der Linz AG

Fabasoft unterstützt seit Herbst 2010 das Jobticket der Linz AG, indem das Unternehmen einen Solidarbeitrag pro Monat für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leistet. Dadurch sind die Fabasoft Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berechtigt, das Linz AG Jahresticket zu einem Sonderpreis zu erwerben und alle öffentlichen Verkehrsmittel zu nutzen. Das Jobticket ist ein gelungenes Beispiel für die Kombination von umweltverträglicher mit außerordentlich kostengünstiger Mobilität. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gelangen bequem und stressfrei zur Arbeit. Ein weiterer Baustein zur Nachhaltigkeitsstrategie, der zu mehr Lebensqualität und zu CO₂-Einsparungen führt.

Für dieses Engagement im Bereich Klimaschutz hat Fabasoft im Rahmen der Initiative „klima:aktiv mobil“ die Auszeichnung als klima:aktiv Kompetenzpartner erhalten. Diese wurde von Umweltminister Nikolaus Berlakovich persönlich überreicht.

Fabasoft hat sich entschlossen, ihren CO₂-Fußabdruck ab dem Geschäftsjahr 2012/2013 zu erheben und im nächsten Geschäftsbericht zu veröffentlichen. Im Fokus stehen dabei die wesentlichsten CO₂-Treiber Stromverbrauch und Mobilität.



Fabasoft rides bikes

Fabasoft takes part in the initiative “Linz Companies Ride Bikes” every year as a further contribution to reducing its carbon footprint. Besides directly protecting the environment by reducing CO₂ the initiative above all increases awareness regarding ecological mobility. The objective is to cycle to work on at least 40 working days a year. At the end of the season the initiator – Linz City Council – calculates the savings in CO₂ and the team that has cycled the most kilometres receives the award. In the 2011 season the Fabasoft teams cycled a total distance of 4,711 km which means a saving in CO₂ of approximately 895 kg. Fabasoft teams will again be taking part in the 2012 season.

An electric bicycle was purchased in summer 2011 to increase employee awareness in respect of environment-friendly mobility alternatives. The e-bike is an ideal alternative to a car or moped/motorbike for short journeys in town: flexible, convenient, no traffic jams or searching for parking spaces and kind to the environment, too. All employees have the opportunity to use this e-bike free of charge. The Linz location also has a charging point for employees to use.

Linz AG Jobticket

Fabasoft has supported Linz AG’s Jobticket programme since autumn 2010 by paying a solidarity contribution every month for every employee. This entitles Fabasoft employees to purchase the Linz AG season ticket at reduced rates and use all public transport services offered by Linz AG. The Linz AG Jobticket is a successful example of how to take advantage of environmentally-friendly mobility in an exceptionally cost-efficient way. Employees arrive at work in comfort and without any stress. This is another piece in the mosaic of our sustainability strategy that leads to more quality of life and a reduction of CO₂ emissions.

Fabasoft has been awarded the title of klima:aktiv Kompetenzpartner by the initiative “klima:aktiv mobil” in recognition of its activities in the field of climate protection. This award was presented in person by environment minister Nikolaus Berlakovich.

Fabasoft has decided to calculate its carbon footprint as of the fiscal year 2012/2013 and publish it in next year’s Annual Report. The key CO₂ drivers for Fabasoft – electricity consumption and mobility – will be the focal points.





Gesellschaftliches Engagement

Fabasoft sieht sich nicht nur in der Verantwortung für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Familien, sondern nimmt mit ausgewählten Maßnahmen auch die Verantwortung gegenüber der Gesellschaft wahr. Neben internationalen Spenden-Projekten wie Yabonga oder einer Blutspende-Aktion ist es besonders wichtig, lokale junge Talente zu fördern und in ihrem Fortkommen zu unterstützen.

„Stones for Life“ – Hilfsprojekt Yabonga

Das Projekt Yabonga kümmert sich um AIDS-Waisen und HIV-infizierte Kinder aus den Townships um Kapstadt. Mit der konstanten Unterstützung durch Fabasoft konnten in den vergangenen Jahren einige Projekte initiiert bzw. weitergeführt werden. Ohne regelmäßige Hilfe wäre die dauerhafte Aufrechterhaltung dieser Hilfsprogramme nicht möglich. Gerade für die Kinder, die ihre Eltern verloren haben oder selber HIV-infiziert sind, ist die Yabonga Initiative oft der einzige Rettungsanker. So erhalten sie trotz widrigster Umstände die Chance auf ein selbstbestimmtes Leben. Durch die konsequente Zuwendung und die konstante Hilfe bekommen sie ein Stück Vertrauen zurück – ein immaterieller Wert, der unbezahlbar ist. Mit dem Projekt wurden bisher viele Aktivitäten ermöglicht. Beispielsweise werden regelmäßiges, warmes Essen und die Betreuung für über 500 Kinder finanziert, eine Beratung von Schulabgängern für die weiterführende Ausbildung ermöglicht, eine Aktion in Zusammenarbeit mit anderen Organisationen gestartet um auf Tuberkulose aufmerksam zu machen und eine Yabonga-Bäckerei eingerichtet, in der HIV-erkrankte Frauen geschult werden eigenes Brot zu backen.

Sponsoring junger Talente

Fabasoft will nicht nur Verantwortung für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen, sondern fördert und unterstützt ebenso junge Sport-Talente und regionale Vereine. Zu diesen gehört auch Marco Lang, ein Surftalent aus Feldkirchen an der Donau/Oberösterreich, der zu den besten Slalom-Nachwuchssurfern in Europa zählt. Er ist 25 Jahre alt und erzielte bei der PWA World Tour 2011 im Spezialwettbewerb Slalom bereits den 40. Rang. Sein Ziel für 2012 ist unter die Top 20 zu kommen.

Auch der Linzer Ruderverein Wiking wird seit Juni 2011 von Fabasoft gesponsert. Dieser Verein spiegelt die Schlüsselmerkmale der Fabasoft wider: Geschwindigkeit, Agilität und Teamgeist. Als ersten Beitrag hat Fabasoft maßgeblich zur Anschaffung eines neuen Ruderboots beigetragen.

Blutspende-Aktion

Schon seit einigen Jahren arbeitet Fabasoft mit dem Österreichischen Roten Kreuz zusammen, indem beispielsweise bei Bedarf Erste-Hilfe-Kurse für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kostenfrei angeboten werden.

Im Juni 2011 veranstaltete Fabasoft die erste interne Blutspende-Aktion im Unternehmen. Mit dieser Aktion wollte Fabasoft erreichen, dass Mitarbeitende gesellschaftliche Verantwortung übernehmen. Auf Grund der hohen Teilnahmebereitschaft wird im Geschäftsjahr 2012/2013 erneut eine Blutspende-Aktion bei Fabasoft durchgeführt.

Social responsibility

Fabasoft sees its responsibility not only with regard to its employees and their families but also in taking selected measures in its responsibility to a broader society. Besides international charity projects such as Yabonga and a blood donation drive at work, it is particularly important to support young, local talents and help them progress.

“Stones For Life” – Yabonga aid project

The Yabonga project helps AIDS orphans and HIV-infected children from townships in the region of Cape Town. Thanks to the ongoing support from Fabasoft a number of projects have been launched and developed in recent years. Without regular help it would not be possible to sustain these aid programmes. The Yabonga initiative is often the only lifeline especially in the case of children who have lost their parents or who themselves are HIV-infected. This support gives them the chance to lead a self-determined life despite such adverse circumstances. Thanks to the unwavering attention and relentless support they gradually regain trust – something that cannot be expressed in monetary terms and is priceless. Many activities have been made possible so far by this project. These include the financing of regular hot meals and care for over 500 children, advice for school leavers to enable them to continue with their education, an initiative launched together with other organisations to raise awareness of tuberculosis and setting up a Yabonga bakery in which HIV-infected women are taught how to bake their own bread.

Sponsoring young talents

Fabasoft's responsibility goes beyond its employees in the sponsorship of young sporting talents and regional clubs. These include Marco Lang, for example, a talented windsurfer from Feldkirchen an der Donau in Upper Austria who ranks among Europe's best slalom surfers. Marco Lang is 25 years old and finished 40th in slalom in the PWA World Tour 2011. His goal for 2012 is to finish among the top 20.

Fabasoft has also sponsored the Linz rowing club Wiking since 2011. This club reflects the key characteristics of Fabasoft: speed, agility and team spirit. As an initial sign of support Fabasoft made a major contribution towards the purchase of a new rowing boat.

Blood donation drive

Fabasoft has been working with the Austrian Red Cross organisation for a number of years in offering first aid courses, for example, for employees on request. This training is offered free of charge to all Fabasoft employees. Besides training the necessary first aiders at the company, all employees should be in the position to give first aid in an emergency.

In June 2011 Fabasoft organised the first in-house blood donation drive at the company. Fabasoft's intention was for colleagues to demonstrate their responsibility to society by giving blood. As participation among employees was high the blood donation drive will be repeated at Fabasoft in the 2012/2013 fiscal year.



Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Der Fabasoft Konzern beschäftigte 203 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum 31. März 2012.

Personalmanagement

Das Personalmanagement wird sich in den nächsten Jahren neuen Herausforderungen stellen müssen, denn Faktoren wie die demografische Entwicklung, der Wandel zur Dienstleistungsgesellschaft oder die Vereinbarkeit von Familie und Beruf werden sich noch verstärken. Deshalb erhöht sich die Wertigkeit des Talentmanagements und es gilt, Themen wie Personalentwicklung, Arbeitgeberattraktivität und Nachfolgeplanung noch aktiver zu betreuen.

Qualifizierte, engagierte und hoch motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind eine wichtige Voraussetzung für den nachhaltigen Erfolg. Ziel der konzernweiten Personalstrategie ist es, die Besten zu gewinnen, zu fördern und weiterhin ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wohlfühlen. Somit bildet die bedarfsorientierte, stetige Weiterentwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine wichtige Säule des Personalmanagements.

Werte leben

Die Fabasoft Kultur zeichnet sich durch geradliniges und proaktives Vorgehen aus. Die Kommunikation erfolgt direkt und offen, Anerkennung wie auch Kritik wird objektiv und unmittelbar zum Ausdruck gebracht. Diese Offenheit gibt den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit Erfolge positiv zu erleben, aber auch die Chance an Niederlagen zu wachsen. Die Grundsätze der Führung und die Fabasoft Werte sind im Verhaltenskodex (Code of Conduct) des Konzerns und in den unternehmensweiten Richtlinien enthalten.

Aus- und Weiterbildung

Die Fortbildungsmöglichkeiten im Fabasoft Konzern folgen dem Konzept des dualen Systems – einer engen Verknüpfung von Theorie und Praxis. Die Umsetzung und Koordination der umfangreichen Programme übernimmt die Fabasoft Academy.

Alle Neueinsteigerinnen und Neueinsteiger werden in einer zweitägigen Schulung in der Fabasoft Academy über Produkte, das Unternehmen, die Werte, Richtlinien, Prozesse und Strukturen informiert und hinsichtlich Anti-Korruptionspolitik und Code of Conduct geschult.

Die große Bandbreite der angebotenen Ausbildungsmaßnahmen reicht von Produkttrainings mit unternehmensinternen und externen Referenten über den Besuch internationaler Fachkonferenzen, spezieller Qualifizierungen und Zertifizierungen beispielsweise im Microsoft-Windows- und Linux-Umfeld, im Bereich Datenbanken, Networking und Sicherheit bis zu Sprachtrainings, Persönlichkeitstrainings, Verkaufstrainings, Coaching etc.

Human Resources

The Fabasoft Group employed a workforce of 203 on 31 March 2012.

HR management

HR management will have to face new challenges over the coming years as factors such as demographic development, the change to a service society and balancing family and job commitments will increase even more. This is why talent management is becoming increasingly important and components such as personnel development, employer appeal and successor planning need even more attention.

Qualified, committed and highly motivated employees are essential for lasting success. The goal of the Group-wide HR strategy is to attract and foster the best with a view to them staying long-term. The needs-oriented and constant further development of employees is a cornerstone in HR management.

Living values

The Fabasoft culture is characterised by a direct and proactive approach. Communication is direct and open, appreciation and also criticism are expressed objectively and directly. This openness gives employees the opportunity to experience success positively and also the chance to grow after setbacks. The basic principles of leadership and the Fabasoft values can be found in the Group Code of Conduct and company-wide guidelines.

Training and further education

Further education opportunities in the Fabasoft Group are based on a dual system concept which strongly links theory and practice. The implementation and coordination of the extensive programmes are handled by the Fabasoft Academy.

In the Fabasoft Academy all new employees learn about products, the company, the values, guidelines, processes and structures in a two-day training course in which they are also given information on anti-corruption policy and the Code of Conduct.

The broad spectrum of training that is offered ranges from product training with internal and external speakers, visiting international trade conferences, special qualifications and certifications in the Microsoft Windows and Linux environments, for example, in the field of databases, networking and safety to language training, personality training, sales training etc.

Eine spezielle Qualifikation ist die Ausbildung zum zertifizierten Projektmanager (zPM – Level C und zSPM – Level B). Diese um Fabasoft Bedürfnisse erweiterte Spezialausbildung wird gemäß IPMA-Standard (International Project Management Association) durchgeführt und ist international anerkannt. Alle mit der Durchführung von Projekten betrauten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter absolvieren die Zertifizierung und müssen im 5-Jahres-Zyklus die Gültigkeit neu beantragen (Rezertifizierung). Zum Bilanzstichtag waren im Fabasoft Konzern 58 zertifizierte (Senior-)Projektmanagerinnen und Projektmanager beschäftigt.

Die am häufigsten zur Anwendung kommende Organisationsform der Teamarbeit bei Fabasoft ist Scrum. Für die Leitung des Scrum Teams (Product Owner und Scrum Master) müssen ebenfalls entsprechende Zertifizierungen absolviert werden. Zum Bilanzstichtag beschäftigte der Fabasoft Konzern 38 Scrum Master und 21 Product Owner.

Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterbindung

Nachhaltigkeit zeichnet sich unter anderem durch langfristiges Denken aus. Fabasoft will qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter so lange wie möglich für sich gewinnen. Dafür sind neben der Erweiterung der fachlichen Qualifikation und Kompetenz auch der Arbeitsplatz sowie die Rahmenbedingungen von besonderer Bedeutung. Mit der neuesten Technik ausgestattete Arbeitsplätze, Power-Notebooks, aktuellste Tablets und Smartphones, hochwertige Videokonferenzsysteme an allen Standorten, ansprechende Räumlichkeiten, welche die Kommunikation fördern und dennoch konzentriertes Arbeiten ermöglichen – werden als wichtige Motivationsfaktoren gesehen.

Der Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die länger als drei Jahre im Unternehmen sind, liegt bei 56,7%. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die länger als fünf Jahre im Unternehmen tätig sind werden für diese Firmentreue mit Auszeichnungen belohnt.

Work-Family-Balance

Bei Fabasoft sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in einem Angestelltendienstverhältnis, wobei es – um Familie, Studium und Arbeit besser miteinander vereinbaren zu können – verschiedene Teilzeitmodelle gibt. Diese Möglichkeiten flexibler Arbeitszeitmodelle setzen Vertrauen und Verantwortungsbewusstsein sowohl seitens der Mitarbeitenden als auch seitens Fabasoft voraus. Im Berichtszeitraum waren 12% aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Teilzeitkräfte beschäftigt.

Motivation

Nur in einem guten und gesundheitsfördernden Umfeld können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hervorragende Leistungen erbringen. Neben den neuesten Technologien stellt Fabasoft den Mitarbeitenden für ihre tägliche Arbeit ergonomische Arbeitsplätze, reflexionsarme Bildschirme und eine optimale Beleuchtung zur Verfügung.

Zusätzlich bietet Fabasoft ihren Mitarbeitenden verschiedene Anreize in Aufenthaltsbereichen, um die Kreativität, Konzentrationsfähigkeit, Motivation und Kommunikation zu fördern.

Fabasoft lädt in allen Offices zum Frühstück ein, bei dem das gesamte Fabasoft Team die Möglichkeit hat, Erfahrungen auszutauschen und teamübergreifende Themen kurz zu diskutieren. Tagsüber trifft man sich an einer der zahlreichen Kaffeeinseln oder Kitchenetts.

Die Mitarbeiterumfrage gibt Aufschluss über die Zufriedenheit im Unternehmen und ermöglicht es Verbesserungspotenziale im Unternehmen zu finden. Jede und jeder hat die Möglichkeit seine Meinungen und Vorschläge einzubringen.

Zum wiederholten Male sind bei der Umfrage zum Geschäftsjahr 2011/2012 weit über 80% der Teilnehmerinnen und Teilnehmer mit der Arbeitssituation bei Fabasoft sehr zufrieden oder zufrieden.

One special qualification is the training programme to become a certified project manager (Level C certified project manager and Level B certified senior project manager). This special training which additionally caters for Fabasoft's needs is carried out in accordance with the IPMA (International Project Management Association) standard and is internationally recognised. All employees who are entrusted with projects take the certification exam and have to reapply every 5 years for its validity to be extended (recertification). On the balance sheet date the Fabasoft Group employed 58 certified (senior) project managers.

Scrum is the organisational form used most frequently at Fabasoft for teamwork. Appropriate certifications also have to be obtained to lead Scrum teams (Product Owners and Scrum Masters). On the balance sheet date the Fabasoft Group employed 38 Scrum Masters and 21 Product Owners.

Employee loyalty

Long-term thinking – among other things – is a cornerstone of sustainability. Fabasoft makes every effort to ensure that qualified employees stay for as long as possible. Besides developing professional qualifications and competence, particular importance is attached to the workplace itself and the general framework. Workplaces equipped with the latest technology, power notebooks, state-of-the-art tablets and smartphones, high-performance video conference systems at all locations, rooms that encourage communication but still enable employees to concentrate on their work – these are all considered to be significant motivating factors.

The percentage of employees who have been with the company for longer than three years is 56.7%. Employees who have worked for Fabasoft for more than five years receive awards for their loyalty to the company.

Work-family balance

All employees at Fabasoft have regular employment contracts for office workers but various part-time models are also available to balance family, studies and work more effectively. These opportunities of flexible working time models call for trust and responsibility on the part of both the member of staff and Fabasoft. In the period under review 12% of all employees were employed on a part-time basis.

Motivation

Employees can perform to the best of their abilities and beyond only if they work in a good and healthy environment. Besides the latest technologies Fabasoft provides employees with ergonomic workplaces, low-reflection monitors and optimum lighting for their daily work.

Furthermore, Fabasoft provides various incentives in rest areas to promote creativity, concentration, motivation and communication.

Fabasoft provides breakfast in all its locations where the Fabasoft team has the opportunity to exchange experiences and briefly discuss cross-team topics. Employees also meet at the various coffee corners or kitchenettes throughout the day.

The employee survey gives feedback on how satisfied people are at the company and is an opportunity to find potential improvements. All employees have the opportunity to express their opinions and make suggestions.

More than 80% of the participants in survey on the fiscal year 2011/2012 was very satisfied or satisfied with their work at Fabasoft. This result was reached once again.

Top Talents – Heute bereits an morgen denken

Die „Digital Natives“ – eine Bezeichnung für die Generation der heute unter 30-Jährigen, die mit Computer, dem Internet und Handys aufgewachsen sind – verstärken nun den Arbeitsmarkt. Da sie sich im virtuellen Leben so sicher bewegen wie im echten, erfolgt die Arbeitgebersuche meist online. Dabei haben sie genaue Vorstellungen davon, wie der zukünftige Arbeitsplatz aussehen soll. Um diese talentierten und motivierten Nachwuchskräfte zu gewinnen, ist es wichtig dort präsent zu sein, wo diese anzutreffen sind. Aus diesem Grund hat Fabasoft im Geschäftsjahr 2011/2012 die Online- und Social-Media-Kanäle für den Bereich Karriere überarbeitet und neue Wege beschritten, um als Arbeitgebermarke verstärkt präsent zu sein.

Die eigenständige Karriere-Website (<http://karriere.fabasoft.com>) mit Imagevideo und Job-Videos sowie ein Profil auf der Bewertungs-Plattform „kununu“ positionieren Fabasoft als engagierten, attraktiven Arbeitgeber und tragen zur Erhöhung der Bekanntheit bei. Erfahrungsberichte aus den verschiedenen Unternehmensbereichen veranschaulichen die Unternehmenskultur, die vielfältigen Karrieremöglichkeiten und das Arbeitsumfeld. Im integrierten Karriere-Blog berichten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über ihre Entwicklung, die tägliche Arbeit und Gründe, warum sie sich für Fabasoft entschieden haben. Im Bereich der klassischen Personalakquise wurde der Besuch von ausgesuchten Karriereveranstaltungen verdoppelt und der Kontakt mit diversen Ausbildungsstätten intensiviert.

Beispielsweise pflegt Fabasoft eine starke Beziehung zu Bildungseinrichtungen wie Universitäten, Fachhochschulen und höheren technischen Lehranstalten durch Kooperationen, Förderungen und Veranstaltungssponsoring. In der Fabasoft Zentrale in Linz werden Führungen und Unternehmenspräsentationen für interessierte Gruppen durchgeführt. Dadurch fördert Fabasoft den Einstieg ins Unternehmen direkt nach Abschluss der Ausbildung. Dementsprechend hoch ist mit 47% auch der Anteil der Mitarbeitenden unter 30 Jahren.

Diversity Management

Die Internationalität und Sprachenvielfalt von Fabasoft spiegelt sich auch in der Struktur der Belegschaft wider. Insgesamt sind 18 verschiedene Nationalitäten im Unternehmen tätig. Fabasoft setzt auf Chancengleichheit in der Personalpolitik, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion oder Lebenssituation.

Der Frauenanteil ist in technisch orientierten Unternehmen traditionell eher niedrig. Wie auch eine Studie der Statistik Austria zeigt, liegt der durchschnittliche Anteil von Schülerinnen und Studentinnen in technisch ausgerichteten Fachrichtungen zwischen 20% und 25,5%. Der Frauenanteil bei Fabasoft betrug im Berichtszeitraum branchenspezifisch 21%. Ziel ist es, in Zukunft den Anteil der Mitarbeiterinnen weiter zu erhöhen.

Studie Statistik Austria, 2010/2011:

www.statistik.at/web_de/dynamic/statistiken/bildung_und_kultur/publdetail?id=5&listid=5&detail=508

Top talents – thinking of tomorrow today

“Digital natives” – a term used to describe today's generation of under-30s who have grown up with computers, the internet and mobile phones – are now a force to be reckoned with in the labour market. As they are just as much at home with virtual life as they are with the real world, the search for employers normally takes place online. They have exact ideas about how their future workplace should be. In order to attract these talented and motivated young professionals it is important to be present in the places they frequent. For this reason Fabasoft reworked the online and social media channels for career opportunities in the fiscal year 2011/2012 and broke new ground to have a stronger presence as an employer brand.

The independent careers website (<http://karriere.fabasoft.com>) with image video and job videos together with a profile on the evaluation platform “kununu” position Fabasoft as a dedicated and attractive employer and increase awareness among potential applicants. First-hand reports from the various company fields give people an idea of the corporate culture, the far-reaching career opportunities and the working environment. In the integrated career blog employees write about their development, the daily work and the reasons why they decided in favour of Fabasoft. In the field of classic hiring methods, twice as many selected career events were visited and there was even closer contact to various education centres.

Fabasoft has close ties with educational institutions such as universities and colleges of higher education, for example, through collaboration, funding and the sponsoring of events. There are guided tours and company presentations at the Fabasoft headquarters in Linz for potential applicants. This helps Fabasoft pave the way for young people to join the company once they have finished their studies. As a result the percentage of employees under 30 years of age is high at 47%.

Diversity management

The internationality and variety of languages at Fabasoft is also reflected in the employee structure. Eighteen different nationalities work at the company. Fabasoft is committed to equal opportunities in its labour policy, regardless of sex, age, religion or personal circumstances.

The number of women working in technology-oriented companies is traditionally low. This can also be seen in a study carried out by Statistics Austria which shows that the average proportion of females studying technical subjects at schools and universities is between 20% and 25.5%. The branch-specific proportion of females at Fabasoft in the period under review was 21%. The aim is to increase the number of female employees even further in future.

Survey Statistik Austria, 2010/2011:

www.statistik.at/web_de/dynamic/statistiken/bildung_und_kultur/publdetail?id=5&listid=5&detail=508

Zukünftige Maßnahmen zur nachhaltigen Entwicklung

Fabasoft hat sich zu ihren Nachhaltigkeits-Schwerpunkten konkrete Maßnahmen vorgenommen. Die folgende Tabelle bietet einen Überblick zu diesen geplanten Maßnahmen:

Bereich	Teilziel/Maßnahme	Zeithorizont
Regionalität	Klare interne Kommunikation der Anti-Near- und Offshoring-Politik	Dezember 2012
Anti-Korruption	Veranstaltung von Anti-Korruptions-Trainings	Juni 2013, laufend
Innovation	Ausbau des internen Ideenmanagements und Schaffung von (finanziellen) Anreizen für erfolgreiche Produktideen und interne Verbesserungsideen	Juni 2013
	Ausbau der Produktpalette und Weiterentwicklung der Webseiten rund um „Accessibility“	laufend
Mitarbeiter-zufriedenheit	Etablierung einer jährlich durchgeführten Mitarbeiterumfrage, die auf die Zufriedenheit mit diversen Themen abzielt	laufend
	Veröffentlichung der Ergebnisse der Mitarbeiterumfrage im Intranet	laufend
	Durchführung von Workshops zur Verarbeitung der Ergebnisse In diesen sollen Maßnahmen erarbeitet werden, die etwaige Schwachstellen, welche die Mitarbeiterumfrage hervorgebracht hat, beheben sollen	September 2012
Diversity	Internationalität als Teil der Unternehmenskultur festigen (z.B. Job-Rotation ausbauen, Förderung von Fremdsprachenkenntnissen durch Trainings)	Juni 2013
Klimaschutz und Energieeffizienz	Erstellung einer Emissionsbilanz unter Berücksichtigung aller Quellen von Treibhausgasemissionen sowie eingesparter potenzieller Emissionen unter Anwendung des GHG-Protocols. (Schwerpunkte: Dienstreisen und Energieverbrauch in Rechenzentren)	März 2013
	Quantifizierung der Emissionen, die durch die vermehrte Nutzung von Videokonferenzen eingespart werden können	März 2013
	Reduktion des Energieverbrauchs im Rechenzentrum	laufend
	Weitere Steigerung des Nachhaltigkeitsbewusstseins unserer Mitarbeiter durch Infokampagnen	laufend
Umweltfreundliches Reisen	Etablierung eines Systems, welches die Nutzungsintensität der unterschiedlichen Transportarten erfasst (z.B. Anzahl der Kilometer)	März 2013
	Quantifizierung des Carbon footprints in Bezug auf Dienstreisen (Auto, Bahn, Flug)	März 2013
	Einsatz von umweltfreundlichen und emissionsreduzierten Fahrzeugen in der Flotte von Fabasoft (unter Berücksichtigung der Sicherheit)	laufend
Unternehmen, Transparenz	Einführung und Weiterentwicklung von Nachhaltigkeitskennzahlen, Abbildung im strategischen Kennzahlensystem	März 2013
	Regelmäßige Publikation von Nachhaltigkeitsberichten	laufend
	Aufbau einer Nachhaltigkeitswebsite für Fabasoft	Dezember 2012

Future measures for sustainable development

Fabasoft plans to undertake concrete measures in relation to its focus on sustainability. The following table offers an overview of these planned measures:

Area	Sub-goal/measure	Time frame
Regionality	Clear internal communication regarding anti-near and offshoring policy	December 2012
Anti-corruption	Hold anti-corruption training	June 2013, ongoing
Innovation	Extend internal idea management and create (financial) incentives for successful product ideas and internal improvement ideas	June 2013
	Extend product portfolio and further develop websites in terms of accessibility	ongoing
Employee satisfaction	Establish annual employee survey to target satisfaction in various areas	ongoing
	Publish employee survey results on intranet	ongoing
	Hold workshops on what to do with results. These should be used to find measures to remedy any weak points that may emerge from the employee survey	September 2012
Diversity	Fix internationality as part of the corporate culture (e.g. increase job rotation, encourage and support foreign language training)	Juni 2013
Climate protection and energy efficiency	Create emissions balance sheet taking into account all sources of greenhouse gas emissions and potential emissions saved based on GHG Report (focus on business trips and energy consumption at data centres)	March 2013
	Quantification of emissions than can be saved by holding more video conferences	March 2013
	Reduce energy consumption at data centre	ongoing
	Continue to increase employee awareness through information campaigns	ongoing
Environment-friendly travel	Establish a system that documents the intensity of use of the various forms of transport (e.g. recording kilometres)	March 2013
	Quantification of carbon footprint with regard to business trips (car, rail, air)	March 2013
	Use environment-friendly and low-emission vehicles in the Fabasoft fleet (taking safety into account)	ongoing
Company, transparency	Introduce and develop sustainability figures, integrate in strategic figure system	March 2013
	Regular publication of sustainability reports	ongoing
	Develop a sustainability website for Fabasoft	December 2012

collaboration

Collaborate with Networked Teams
in a Structured Way





Der Lagebericht der Fabasoft AG und der Konzernlagebericht sind in diesem Bericht zusammengefasst. Wo es für die Vermittlung eines möglichst getreuen Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage erforderlich ist, wird eine spezifisch zugeordnete Berichterstattung vorgenommen.

Lagebericht der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

1) Bericht über den Geschäftsverlauf und die wirtschaftliche Lage der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Geschäftsverlauf der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Im abgelaufenen Geschäftsjahr 2011/2012 verzeichnete der Fabasoft Konzern Umsatzerlöse in der Höhe von 22,9 Mio. Euro (21,1 Mio. Euro im Vergleichszeitraum des Vorjahres). Bei einem EBITDA von TEUR 2.153 (TEUR 1.023 im Vergleichszeitraum des Vorjahres) lag das EBIT bei TEUR 748 (TEUR -345 im Vergleichszeitraum des Vorjahres).

Das erreichte Umsatzwachstum von 8,3% bezogen auf das Geschäftsjahr 2010/2011 resultierte sowohl aus einer Steigerung im Bereich der lizenzbezogenen Erlöse für Fabasoft-Produkte als auch in einer soliden Entwicklung des Dienstleistungsgeschäfts.

Nach einem hinsichtlich neuer Projekte eher verhaltenen Vorjahr haben mehrere Kunden damals verschobene Investitionen im Berichtszeitraum nachgeholt. Die bereits im Vorjahr verstärkte Marketing-Präsenz der Fabasoft Gruppe entfaltete im Geschäftsjahr 2011/2012 eine positive Wirkung sowohl auf den Bekanntheitsgrad der Fabasoft Cloud-Angebote als auch auf das Interesse an Fabasoft-Produkten basierend auf dem klassischen Lizenzmodell.

Regional konnten vor allem erfreuliche Zuwächse im Geschäft mit öffentlichen Auftraggebern in der Schweiz verzeichnet werden.

Mit 31,7% der Umsatzerlöse (TEUR 7.256) lagen die Investitionen für Forschung & Entwicklung des Fabasoft Konzerns (die Fabasoft AG führt keine Forschungs- und Entwicklungstätigkeit durch) wiederum auf im Industrievergleich sehr hohem Niveau (TEUR 7.452 im Geschäftsjahr 2010/2011).

Diese Investitionen wurden sowohl für die kundenorientierte Weiterentwicklung des bestehenden Produktportfolios als auch für den Ausbau des Cloud-Angebots des Fabasoft Konzerns getätigt.

Die Eigenkapitalquote des Fabasoft Konzerns betrug zum Bilanzstichtag (31. März 2012) 54 % (53 % zum 31. März 2011). Der Bestand an liquiden Mitteln erhöhte sich auf TEUR 14.628 (TEUR 12.452 im Vergleichszeitraum des Vorjahres).

Der Fabasoft Konzern beschäftigte 203 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum 31. März 2012 (202 zum 31. März 2011).

This report includes both the management report of Fabasoft AG and the Group management report. Where required to provide a true and fair picture of the actual assets, financial and earnings situation of the company, the information has been specified separately.

Management Report of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

1) Report on the business status and economic situation of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Business status of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

In the fiscal year 2011/2012 the Fabasoft Group recorded sales revenues of EUR 22.9 million (EUR 21.1 million in the corresponding period of the previous year). With EBITDA at EUR 2,153 tsd (EUR 1,023 tsd in the corresponding period of the previous year) EBIT was EUR 748 tsd (EUR -345 tsd in the corresponding period of the previous year).

The increase in sales revenues of 8.3 % compared with the fiscal year 2010/2011 has resulted on the one hand from an increase in the area of licensing-related revenue for Fabasoft products and on the other hand from a solid development of Fabasoft services.

After a modest previous year regarding new projects some customers realised their investments in the period under review. The stronger marketing presence of the Fabasoft Group in the 2011/2012 fiscal year had an increasingly positive impact on the awareness of Fabasoft cloud offers as well as of the interest in Fabasoft products based on the classic license model. These activities were started in the previous year.

Encouraging regional increases in business with clients in the public sector were recorded in Switzerland.

Investments in research and development of the Fabasoft Group at 31.7 % of sales revenues (EUR 7,256 tsd) were on a very high level compared with the industry as a whole (EUR 7,452 tsd in the corresponding period of the previous year). Fabasoft AG has no research and development activities.

These investments were made in customer-oriented developments of the current product portfolio as well as in the extension of Fabasoft's cloud offers.

The equity ratio of the Fabasoft Group on the balance sheet date (31 March 2012) was 54 % (53 % on 31 March 2011). The balance of cash and cash equivalents increased to EUR 14,628 tsd (EUR 12,452 tsd in the corresponding period of the previous year).

The Fabasoft Group employed a workforce of 203 employees on 31 March 2012 (202 on 31 March 2011).

Bericht über die regionale Präsenz des Fabasoft Konzerns

Tochterunternehmen der Fabasoft AG zum Bilanzstichtag (31.03.2012)

Unternehmen	Unmittelbarer Anteil	Land	Sitz	Betriebsstätten
Fabasoft R&D GmbH	100 %	Österreich	Linz	Perg, Wien
Fabasoft Austria GmbH	100 %	Österreich	Linz	Wien
Faba5 GmbH (vormals Fabalabs Software GmbH)	90 %	Österreich	Linz	
Mindbreeze Software GmbH	55 %	Österreich	Linz	
Fabasoft International Services GmbH	100 %	Österreich	Linz	Wien
Fabasoft Distribution GmbH	100 %	Österreich	Linz	Wien
app.telemetry GmbH	90 %	Österreich	Linz	
Fabasoft Medical GmbH	80 %	Österreich	Linz	
Fabasoft D Software GmbH	100 %	Deutschland	Frankfurt am Main	Berlin, München
Fabasoft CH Software AG	100 %	Schweiz	Bern	
Fabasoft Limited	100 %	Großbritannien	London	
Fabasoft Italia S.r.l.	100 %	Italien	Rom	

Tochterunternehmen der Fabasoft International Services GmbH zum Bilanzstichtag (31.03.2012)

Unternehmen	Unmittelbarer Anteil	Land	Sitz
Fabasoft Corporation	100 %	USA	Boston

Tochterunternehmen der Fabasoft Austria GmbH zum Bilanzstichtag (31.03.2012)

Unternehmen	Unmittelbarer Anteil	Land	Sitz
Fabasoft AT Software GmbH	100 %	Österreich	Linz

Assoziierte Unternehmen der Fabasoft AG zum Bilanzstichtag (31.03.2012)

Unternehmen	Unmittelbarer Anteil	Land	Sitz
Devstrom GmbH in Liquidation	25 %	Österreich	Linz

Veränderungen in der Konzernstruktur

Mit Gesellschaftsvertrag vom 8. April 2011 erwarb die Fabasoft AG 25 % der Geschäftsanteile an der Devstrom GmbH (nunmehr Devstrom GmbH in Liquidation), Linz. Die verbleibenden 75 % der Geschäftsanteile hält der Geschäftsführer Sebastian Gierlinger.

Am 26. April 2011 erfolgte die Gründung der Fabasoft Medical GmbH mit Sitz in Linz. Die Fabasoft AG hält 80 % des Stammkapitals und der Stimmrechte. Jeweils 10 % der Geschäftsanteile halten Thomas Hauser und Dieter Scharnagl. Als Geschäftsführer wurde Herr Ing. Michael Hadrian bestellt.

Mit Gesellschaftsbeschluss vom 15. Juni 2011 wurde die Fabalabs Software GmbH in Faba5 GmbH umbenannt. Die Fabasoft AG hält 90 % der Stimmrechte. Die verbleibenden 10 % der Stimmrechte hält Markus Tripp.

Report on the regional presence of the Fabasoft Group

Subsidiaries of Fabasoft AG on the balance sheet date (31 March 2012)

Company	Interest	Country	Headquarters	Offices
Fabasoft R&D GmbH	100%	Austria	Linz	Perg, Vienna
Fabasoft Austria GmbH	100%	Austria	Linz	Vienna
Faba5 GmbH (formerly Fabalabs Software GmbH)	90%	Austria	Linz	
Mindbreeze Software GmbH	55%	Austria	Linz	
Fabasoft International Services GmbH	100%	Austria	Linz	Vienna
Fabasoft Distribution GmbH	100%	Austria	Linz	Vienna
app.telemetry GmbH	90%	Austria	Linz	
Fabasoft Medical GmbH	80%	Austria	Linz	
Fabasoft D Software GmbH	100%	Germany	Frankfurt am Main	Berlin, Munich
Fabasoft CH Software AG	100%	Switzerland	Bern	
Fabasoft Limited	100%	Great Britain	London	
Fabasoft Italia S.r.l.	100%	Italy	Rome	

Subsidiaries of Fabasoft International Services GmbH on the balance sheet date (31 March 2012)

Company	Interest	Country	Headquarters
Fabasoft Corporation	100%	USA	Boston

Subsidiaries of Fabasoft Austria GmbH on the balance sheet date (31 March 2012)

Company	Interest	Country	Headquarters
Fabasoft AT Software GmbH	100%	Austria	Linz

Associated companies of Fabasoft AG on the balance sheet date (31 March 2012)

Company	Interest	Country	Headquarters
Devstrom GmbH in liquidation	25%	Austria	Linz

Changes in the Group structure in the period under review

Fabasoft AG acquired a 25% interest in Devstrom GmbH (now Devstrom GmbH in liquidation), Linz, in a shareholder agreement of 8 April 2011. Managing Director Sebastian Gierlinger holds the remaining 75% of the shares.

Fabasoft Medical GmbH located in Linz was founded on 26 April 2011. Fabasoft AG holds 80% of the capital stock and the voting rights. Thomas Hauser and Dieter Scharnagl each hold 10% of the shares. Ing. Michael Hadrian was appointed as a Managing Director.

Fabalabs Software GmbH was renamed Faba5 GmbH in a management resolution of 15 June 2011. Fabasoft AG holds 90% of the voting rights. The remaining 10% of the voting rights is held by Markus Tripp.

Mit Vertrag vom 15. Dezember 2011 erfolgte die Verschmelzung der Fabasoft Institute of Technology GmbH mit der Fabasoft AG (rückwirkend zum 31. März 2011).

Unternehmensakquisitionen

Im Berichtszeitraum wurden im Fabasoft Konzern keine Unternehmensakquisitionen durchgeführt. Der Fabasoft Konzern unterhält keine Zweigniederlassungen.

Finanzielle und nichtfinanzielle Leistungsindikatoren der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Finanzielle Leistungsindikatoren der Fabasoft AG (Einzelabschluss nach UGB)

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Umsatzerlöse	2.283	2.178
Ergebnis vor Ertragsteuern	274	-599
EBIT	-2.029	-1.928
EBITDA	-814	-758
Jahresüberschuss/-fehlbetrag	790	-573
Eigenkapital	17.168	16.378
Eigenkapitalquote	85 %	85 %
Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit	1.082	-363
Endbestand an liquiden Mittel	5.524	6.088
Mitarbeiter, jeweils zum Stichtag	4	4

Finanzielle Leistungsindikatoren des Fabasoft Konzerns (Konzernabschluss nach IFRS)

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Umsatzerlöse	22.883	21.120
Ergebnis vor Ertragsteuern	1.016	-272
EBIT	748	-345
EBITDA	2.153	1.023
Jahresergebnis	743	-532
Eigenkapital	14.457	13.706
Eigenkapitalquote	54 %	53 %
Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit	4.425	-125
Endbestand an liquiden Mittel	14.628	12.452
Mitarbeiter, jeweils zum Stichtag	203	202

Nichtfinanzielle Leistungsindikatoren der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Innovation als Basis für die Zukunft

Kundennahe Innovationen sind die Grundlage für einen nachhaltigen Erfolg. Das technische Know-how, die Erfahrung und die enge Kundenbeziehung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bilden die unverzichtbare Basis für Innovationen im Produkt-, Dienstleistungs- und Servicebereich. Aus diesem Grund ist es dem Unternehmen ein besonderes Anliegen, vordringlich die Arbeitsplätze bestehender Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu sichern und engagierte neue Talente für die Mitarbeit bei Fabasoft zu begeistern.

Fabasoft Institute of Technology GmbH merged with Fabasoft AG (backdated to 31 March 2011) in an agreement dated 15 December 2011.

Company acquisitions

No acquisitions were undertaken in the Fabasoft Group during the period under review. The Fabasoft Group operates no branch offices.

Financial and non-financial performance indicators of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Financial performance indicators of Fabasoft AG (individual financial statements in accordance with the Austrian Commercial Code)

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Sales revenue	2,283	2,178
Result before income tax	274	-599
EBIT	-2,029	-1,928
EBITDA	-814	-758
annual net profit/loss	790	-573
Equity	17,168	16,378
Equity ratio	85 %	85 %
Cash flows from operating activities	1,082	-363
Cash and cash equivalents at end of period	5,524	6,088
Employees at end of period	4	4

Financial performance indicators of the Fabasoft Group (consolidated financial statements in accordance with IFRS)

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Sales revenue	22,883	21,120
Result before income tax	1,016	-272
EBIT	748	-345
EBITDA	2,153	1,023
Result for the year	743	-532
Equity	14,457	13,706
Equity ratio	54 %	53 %
Cash flows from operating activities	4,425	-125
Cash and cash equivalents at end of period	14,628	12,452
Employees at end of period	203	202

Non-financial performance indicators of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Innovation as a basis for the future

Customer-oriented innovations are the basis for lasting success. The technical expertise, experience and the employees' close ties to customers form the indispensable basis for innovations in the product and service field. It is for this reason that the company attaches prime importance to securing the jobs of existing employees and making dedicated new talents enthusiastic about working at Fabasoft.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Erfolgsfaktor

Eine Grundvoraussetzung für nachhaltiges Wachstum sind hoch qualifizierte, engagierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Fabasoft legt den Fokus auf die professionelle Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Durch die unterschiedlichen Anforderungen der Unternehmensbereiche werden die Personalentwicklungskonzepte und -maßnahmen an die Bedürfnisse der jeweiligen Abteilungen angepasst. So unterstützt Fabasoft die fachliche Entwicklung durch das breit gefächerte interne Trainingsangebot, welches durch Qualifizierungen, Zertifizierungen, internationale Fachkonferenzen, Workshops, Verkaufs- und Sprachtrainings, Coaching etc. ergänzt wird.

Die Marketing-Ausbildung der Führungskräfte wurde an der St. Galler Business School fortgesetzt sowie die operative Umsetzung der gemeinsam konzipierten Marketingkonzepte laufend überprüft, Anpassungen in Workshops entwickelt und bei der Umsetzung berücksichtigt.

Besonderes Augenmerk wird auf Zertifizierungen gelegt. Fabasoft beschäftigte zum Bilanzstichtag 58 zertifizierte (Senior-)Projektmanagerinnen und Projektmanager gemäß IPMA-Standard, 38 Scrum Master und 21 Product Owner gemäß Scrum Alliance.

Fabasoft hat in den Geschäftsstellen neue Standards gesetzt. Modernste Architektur, lichtdurchflutete Büros und Konferenzräume ausgestattet mit Kunstwerken namhafter Künstler schaffen eine motivierende Arbeitsatmosphäre. Hervorragende Arbeitsbedingungen und mit dem neuesten technischen Equipment ausgestattete, teamorientierte Arbeitsplätze sowie ein anregendes und kommunikationsförderndes Umfeld ergänzen das perfekte Konzept der Arbeitsplatzausstattungen und Büroumgebung. Zusätzlich sind alle Standorte mit öffentlichen Verkehrsmitteln hervorragend erreichbar und bieten ausreichend Parkmöglichkeiten. Für das abgelaufene Geschäftsjahr ist diesbezüglich der neue Bürostandort am Frankfurter Flughafen hervorzuheben.

Interne Kommunikation

Fabasoft legt großen Wert auf eine offene Kommunikation. Im Zuge der „Friday Morning Speech“ informieren Vorstand und/oder Geschäftsleitungsmitglieder der einzelnen Gesellschaften über aktuelle Schwerpunktthemen im Konzern. In 14-tägig stattfindenden internen Scrum Demo Days werden die neuesten Innovationen und Weiterentwicklungen aller Produkt- und Umsetzungsbereiche unternehmensweit präsentiert. Quartalsweise informiert die Veranstaltung „Fabasoft Done!“ über den aktuellen Stand der Produkt-Entwicklungen. Alle Präsentationen können live besucht, mittels Video-Stream mitverfolgt oder zeitversetzt abgerufen werden. Darüber hinaus kommen zahlreiche Web-2.0-Technologien und Social Media zum Einsatz. Im Vordergrund stehen dabei Wissenstransfer und der interne Erfahrungsaustausch.

Cloud Services

Zeit- und ortsunabhängige, sichere Zusammenarbeit über Unternehmensgrenzen hinweg ist von wesentlicher Bedeutung für Kundennähe, Effizienz und Flexibilität. Die unternehmenseigene Plattform Fabasoft Folio Cloud bildet die technologische Grundlage für interne und externe Zusammenarbeit bei Kundenprojekten und erschließt auch in einfacher und konsistenter Weise die Nutzung neuer, mobiler Endgeräte wie iPhone oder iPad. Ein besonderer Nutzen wird in diesem Zusammenhang in der Gewinnung von projekt- und prozessbezogenen, gemeinsam abrufbaren Kennzahlen gesehen. Im Geschäftsjahr 2011/2012 wurden weitere Cloud-Services (Fabasoft app.telemetry Cloud, Fabasoft Mindbreeze InSite) für Kunden zur Verfügung gestellt. Kunden profitieren von der sofortigen Verfügbarkeit der Services und reduziert Kosten für Wartung und Administration.

Nachhaltigkeit im Fabasoft Konzern

Fabasoft versteht unter Nachhaltigkeit, Entscheidungen unter ökonomischen, ökologischen und sozialen Gesichtspunkten zu treffen. Besonders großes Augenmerk legt Fabasoft auf den effizienten und schonenden Einsatz von Ressourcen (Energie, Papierverbrauch). Durch die konsequente Nutzung des installierten Videokonferenzsystems in der Konzernzentrale und in den Betriebsstätten konnten Reisen im erheblichen Ausmaß eingespart werden. Geschäftsreisen erfolgen entsprechend dem Nachhaltigkeitsgedanken nach Möglichkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln. Hier sind besonders die Verbindungen Linz-Wien bzw. Linz-München hervorzuheben.

Employees as a success factor

Highly qualified, active and motivated employees are the basis for sustained growth.

Fabasoft is committed to the professional development of its workforce. Personnel development concepts and measures have been adapted to the requirements in the respective departments of the company. Fabasoft supports the professional progress of employees with a wide range of internal training that is complemented by qualifications, certifications, international trade conferences, workshops, sales training, language training, coaching etc.

Marketing courses for management executives were continued at St. Galler Business School. The operative realisation of the jointly developed marketing concepts was monitored continuously, adaptations were developed in workshops and taken into account in implementation.

Certification is very important for Fabasoft. On the balance sheet date Fabasoft employed 58 certified (senior) project managers according to the IPMA standard, 38 Scrum Masters and 21 Product Owners according to Scrum Alliance.

Fabasoft has implemented a new standard. Ultramodern architecture, bright offices and conference rooms furnished with artwork by well-known artists form a motivating working climate. The company continuously develops the equipment used at the workplace and office environments in the interest of inspiring and communication-oriented surroundings at its locations. All locations have enough parking spaces and can be reached perfectly by public transport. The new office location in Frankfurt at Frankfurt Airport is worth a particular mention in this respect in the fiscal year under review.

Internal communication

Fabasoft attaches great importance to effective and open communication. In "Friday Morning Speeches" Fabasoft's Managing Board and/or Fabasoft's Managing Directors report about the Group's current focus themes. "Scrum Demo Days" are held every two weeks as internal events for this purpose. New and further developments implemented in products and projects are presented throughout the company. The event "Fabasoft Done!" takes place every quarter to inform staff about the current status of product development. All presentations can be followed live via video stream or called up afterwards. Numerous Web 2.0 technologies and social media are also used in the process. The accent is on knowledge transfer and the internal exchange of experiences.

Cloud services

Independence in terms of time and location and secure collaboration that goes beyond company boundaries is particularly important for customer care, efficiency and flexibility. The company's own platform Fabasoft Folio Cloud offers the technological basis for internal and external collaboration in client projects and also integrates the use of new mobile end devices such as the iPhone and iPad in a simple and consistent way. One particular benefit in this connection comes from the acquisition of project- and process-related figures that can be called up together. Furthermore, cloud services (Fabasoft app, telemetry Cloud, Fabasoft Mindbreeze InSite) were provided to customers in the fiscal year 2011/2012. Customers benefit from the immediate availability of the services and reduce their costs for maintenance and administration.

Sustainability in the Fabasoft Group

Fabasoft regards sustainability as taking responsible decisions based on economic, ecological and social aspects. Fabasoft places great emphasis on the efficient and cautious use of resources (energy, use of paper). Thanks to the consistent use of the video conference system installed at Group headquarters and other company offices a considerable number of business trips have been saved. With a view to sustainability public transport is used for business trips whenever possible. The connections Linz-Vienna and Linz-Munich are good examples here.

Seine Verantwortung gegenüber der Gesellschaft nimmt der Fabasoft Konzern mit ausgewählten Aktivitäten wahr. Das Projekt „Yabonga“ wurde im Geschäftsjahr 2011/2012 weiterhin über die Initiative der Stones-for-Life-Stiftung unterstützt. Darüber hinaus hat Fabasoft entschieden, junge lokale Talente in ihrem Fortkommen zu fördern. Im Berichtszeitraum waren dies das Surftalent Marco Lang und der Linzer Ruderverein Wiking.

Green IT und Virtualisierung

Die Virtualisierung der Infrastruktur in den Fabasoft-Rechenzentren in Linz führte zu einer effizienteren Nutzung der vorhandenen Systemressourcen. Im Bereich der Entwicklerarbeitsplätze in der Konzernzentrale und den Betriebsstätten wurde die Desktop-Virtualisierung bereits im Geschäftsjahr 2010/2011 abgeschlossen. Dennoch schenkt Fabasoft diesem Thema auch weiterhin besonderes Augenmerk. So werden alle Neuanschaffungen im Hinblick auf ihre Energieeffizienz geprüft.

Open-Source-Plattformen

Der Einsatz von Open-Source-Produkten ist sowohl bei öffentlichen Auftraggebern als auch bei privaten Unternehmen eine wesentliche und interessante Option. Daher widmete Fabasoft auch im Geschäftsjahr 2011/2012 diesem Thema besonderes Augenmerk.

Sonstige Ereignisse im Geschäftsjahr 2011/2012

Zur Bedienung von Optionsprogrammen, die in der ordentlichen Hauptversammlung der Gesellschaft vom 5. Juli 2010 festgelegt worden waren, hat sich die Fabasoft Distribution GmbH 117.140 Fabasoft-Aktien zu einem Buchwert von TEUR 505 von der FB Beteiligungen GmbH geliehen. Für die Fabasoft Distribution GmbH hat die Möglichkeit bestanden, sich von der Rückgabeverpflichtung dadurch zu befreien, indem der dem Verkehrswert der geliehenen Aktien (EUR 3,00 pro Stückaktie) entsprechende Geldbetrag (TEUR 352) im zweiten Quartal des Geschäftsjahres 2011/2012 an die FB Beteiligungen GmbH bezahlt wurde. Die zugrundeliegende Verpflichtung wurde damit zur Gänze erfüllt. Aus dem Ausgleich der Verpflichtung resultiert ein Gewinn in Höhe von TEUR 153, der im Finanzergebnis ausgewiesen wird.

Ereignisse von besonderer Bedeutung nach dem Abschlussstichtag

Nach dem Schluss des Geschäftsjahres sind bei der Fabasoft AG und beim Fabasoft Konzern keine Vorgänge von besonderer Bedeutung eingetreten, die zu einer anderen Darstellung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage geführt hätten.

2) Bericht über die voraussichtliche Entwicklung und die Risiken der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Wesentliche Chancen der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Chancen für den Fabasoft Konzern und damit auch im Ergebnis für die Fabasoft AG werden insbesondere in folgenden Bereichen gesehen:

Neue Produkte und Produktversionen

Im Zuge der intensiven Forschungs- und Entwicklungstätigkeit im Geschäftsjahr 2011/2012 wurden sowohl neue Versionen bestehender Produkte verfügbar gemacht, als auch neue Produktangebote vorbereitet. Daraus ergeben sich sowohl Chancen für Neugeschäft als auch für Zusatzgeschäft bei Bestandskunden. Speziell im Bereich des Neukundengeschäfts sollen Geschäftsmöglichkeiten in neuen vertikalen Märkten, in neuen Geografien und basierend auf neuen Vermarktungs- und Nutzungsmodellen geschaffen werden.

Umfassendes Produktportfolio für Cloud Computing

Für die Konzernproduktlinien Fabasoft Folio, Fabasoft Mindbreeze und Fabasoft app.telemetry wurden die bestehenden Angebote ausgebaut und verfeinert sowie Cloud-Angebote bereitgestellt:

Fabasoft Folio Cloud

Die steigende Vernetzung von Unternehmen auch über Landesgrenzen hinweg erfordert neue Möglichkeiten der Zusammenarbeit in einem zuverlässigen Rahmen. Fabasoft entwickelte dafür das Produkt Fabasoft Folio Cloud. Die Basisversion Fabasoft Folio Cloud primo wird aktuell kostenlos angeboten und bietet damit eine attraktive Einstiegsmöglichkeit.

Fabasoft carries out selected activities to show its commitment to society. The “Yabonga” project was once again supported in the 2011/2012 fiscal year through the Stones for Life trust. Additionally, Fabasoft decided to support young local talents in their projects. In the period under review surf talent Marco Lang and the rowing club “Wiking” from Linz were supported.

Green IT and virtualisation

The virtualisation of the infrastructure at Fabasoft’s data centres in Linz led to a more efficient use of the existing system resources. Desktop virtualisation at developers’ workplaces at Group headquarters and its offices was already completed in the fiscal year 2010/2011. Nevertheless, Fabasoft continues to attach special importance to this topic. Any new equipment is checked for energy efficiency before it is purchased.

Open source platforms

The use of open source products is a significant and interesting option for both public sector clients and private customers. For this reason Fabasoft continued to attach special importance to this topic in the 2011/2012 fiscal year, too.

Other events in the fiscal year 2011/2012

To satisfy options programs defined at the company’s Annual General Meeting on 5 July 2010, Fabasoft Distribution GmbH borrowed 117,140 Fabasoft shares at a value of EUR 505 tsd from FB Beteiligungen GmbH. Fabasoft Distribution had the opportunity to free itself from the obligation to return these shares by paying the sum (EUR 352 tsd) corresponding to the market value of the borrowed shares (EUR 3.00 per share) to FB Beteiligungen GmbH in the second quarter of the fiscal year 2011/2012. The underlying obligation was therefore fulfilled in its entirety. The offset of the liability resulted in a profit of EUR 153 tsd, which is taken into account in the financial result.

Significant events after the balance sheet date

No events of special significance which might have led to a different representation of the Fabasoft AG’s and the Fabasoft Group’s assets, financial and earnings situation occurred after the end of the fiscal year.

2) Report on the expected development and risks of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Major opportunities of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Opportunities for the Fabasoft Group and consequently also for the result of Fabasoft AG are seen in the following areas in particular:

New products and product versions

As a result of intensive research and development activities in the 2011/2012 fiscal year, new versions of existing products have been made available and also new products have been prepared. This opens up both opportunities for new business and also additional business from existing customers. The intention, particularly with regard to new business, is to create business opportunities in new vertical markets, in new geographies and based on new marketing and use models.

Comprehensive product portfolio for Cloud Computing

In the Group product lines Fabasoft Folio, Fabasoft Mindbreeze and Fabasoft app.telemetry the current offers have been extended and refined and cloud services have been provided.

Fabasoft Folio Cloud

The growing networking of companies also across national borders calls for new possibilities of collaboration in a reliable framework. Fabasoft developed the product Fabasoft Folio Cloud for this purpose. The basic version, Fabasoft Folio Cloud primo, is currently available free of charge, thus offering users an attractive way of starting out with it.

Chancen für den Fabasoft Konzern können sich in der Folge aus der Vermarktung der umfangreicheren, kostenpflichtigen Fabasoft Folio Cloud Editionen ergeben, die im Online-Shop erhältlich sind. Darüber hinaus bietet Fabasoft eine Vielzahl an Cloud Apps für spezielle Businessanwendungen in einem eigenen Shop als Ergänzung zum Basisumfang der Fabasoft Folio Cloud Editionen an.

Fabasoft Mindbreeze InSite

Über ein einfaches Self-Service-Portal können Betreiber von Webauftritten diese von Mindbreeze InSite indexieren lassen und damit komfortabel durchsuchbar machen. Das Ergebnis kann für eine bestimmte Zeit kostenlos getestet werden. Ist der Kunde mit dem Sucherlebnis zufrieden, so kann er nach der Testphase sofort in die kostenpflichtige Nutzung auf Basis von Monatsgebühren überwechseln.

Fabasoft app.telemetry Cloud

Fabasoft app.telemetry Cloud ermöglicht es, die Performance von Webanwendungen aus der Sicht der Nutzerinnen und Nutzer dieser Anwendungen zu messen und zu dokumentieren. Das Produkt ist als Cloud-Service nutzbar und kann mit geringem Aufwand an bestehende Webanwendungen angebunden werden.

Alle diese Cloud-Angebote ermöglichen eine schnelle und unkomplizierte Erprobung und Nutzung der Fabasoft Produkte über das Internet. Die damit verbundene Senkung der Eintrittsschwelle für potenzielle Kunden ist ein Kernmerkmal des Cloud-Geschäftes. Die mit der Vermarktung dieser Angebote einhergehende Online-Präsenz kann zudem auch eine positive Wirkung zugunsten der klassischen On-Premises-Produktangebote von Fabasoft entfalten.

Strategie 100 und Bekenntnis zu Standards

Ein wichtiges Alleinstellungsmerkmal der Produktpalette aus dem Fabasoft Konzern ist die zugrundeliegende „Strategie 100“. Diese sieht vor, die Produkte sowohl auf der Microsoft-Windows-Plattform als auch auf Basis von Open-Source-Plattformen anzubieten. Durch das steigende Kostenbewusstsein sowohl im öffentlichen als auch im privaten Sektor könnten sich im Hinblick darauf Chancen für Fabasoft ergeben.

Grundlage dieser offenen Plattformstrategie im Konzern ist das Bekenntnis zu und die Umsetzung von marktrelevanten Standards und Normen in der Softwareprodukt-Entwicklung. Dadurch soll sowohl für Kunden als auch für Vertriebs- und Entwicklungspartner ein Beitrag zu Wahlfreiheit, Transparenz, Wirtschaftlichkeit und Zukunftssicherheit bei IT-Investitionen geleistet werden.

Weiterhin wirken sich die Kostenvorteile dieser Plattformstrategie auch positiv für die Wirtschaftlichkeit des Cloud-Betriebsmodells aus, dem diese Plattformen ebenfalls zugrunde liegen.

Vertriebswege und Partnerschaften

In jenen Ländern, wo Fabasoft mit eigenen Gesellschaften vertreten ist, sowie in ausgewählten weiteren Ländern sollen Entwicklungs-, Vertriebs- und Projektpartner auch über den öffentlichen Sektor hinaus gewonnen werden. Darüber hinaus bestehen Vertriebsorganisationen für den privaten und den öffentlichen Sektor. Das Angebot umfasst unterschiedliche Nutzungsmodelle der Fabasoft-Produkte und reicht vom „klassischen“ (On-Premises)-Modell (Installation der Software in den Rechenzentren der Kunden) bis hin zu Cloud-Angeboten.

Chancen für den Fabasoft Konzern könnten sich auch aus der Erschließung neuer Kundengruppen, beispielsweise in bestimmten vertikalen Märkten des privaten Sektors ergeben. Ein stärker diversifizierter Vertrieb könnte mittelfristig die Abhängigkeit von Großprojekten der öffentlichen Hand reduzieren.

Ausschreibungslage des öffentlichen Sektors in den deutschsprachigen Ländern

Das Geschäft mit den öffentlichen Auftraggebern ist stark abhängig von der Budgetsituation der jeweiligen Organisationen. Aus der derzeitigen Wirtschafts- und Budgetlage und dem Bedarf der Effizienzsteigerung in den Verwaltungen kann ein Geschäftspotenzial für Fabasoft abgeleitet werden – wie weit dies jedoch von der Entscheidungsebene in Politik und Verwaltung tatsächlich umgesetzt wird, ist aktuell nicht abschätzbar. Chancen für den Fabasoft Konzern könnten sich auch aus neuen Projekten im Zusammenhang mit der in den europäischen Ländern und darüber hinaus angestrebten Verwaltungsmodernisierung und E-Government ergeben, sofern diesbezüglich politisches Wollen auch in konkrete Projekte und Investitionen mündet. Aus sehr erfolgreichen bestehenden Referenzen des Fabasoft Konzerns resultieren diesbezüglich immer wieder auch konkrete Kundenanfragen.

Chances for the Fabasoft Group can also result from the marketing of the comprehensive Fabasoft Folio Cloud editions that have been available for purchase in the online shop. Additionally, Fabasoft offers numerous Cloud Apps for special business cases in its own shop to supplement the basic features of the Folio Cloud editions.

Fabasoft Mindbreeze InSite

Using a simple self-service portal, webmasters have the possibility to index websites and make them searchable. The result is available for testing free of charge for a certain time. After this time and if the customer is satisfied with the search result, it is possible to switch immediately to a payment model on a monthly basis.

Fabasoft app.telemetry Cloud

Fabasoft app.telemetry Cloud allows the monitoring, documentation of the performance of web applications in the view of users. The product is available as a cloud service and can be implemented in existing web applications with a minimum of work.

All these cloud services offer a quick and easy way to test Fabasoft products via the internet. The removal of any reluctance for potential customers to take the first step is a key feature of cloud business. The online presence that is required for the promotion of these offers can also turn out to have a positive impact on Fabasoft's classic on-premises products.

Strategy 100 and commitment to standards

A key unique selling proposition of the product range offered by the Fabasoft Group is the "Strategy 100" upon which it is based. This strategy aims to offer the products on the Microsoft Windows platform as well as on the basis of open source platforms. Further opportunities for Fabasoft may arise as a result of the increasing cost awareness seen in both the public and private sectors.

This open platform strategy in the Group is based on the commitment to and implementation of market-relevant standards in software product development to ensure a contribution is made to freedom of choice, transparency, cost-efficiency and future-safe applications when both customers and sales and development partners invest in IT.

Furthermore, the cost-efficiency of this platform strategy has a favourable effect on the profitability of the cloud operating models on which these platforms are based.

Sales channels and partnerships

Development, sales and project partners – also outside the public sector – are to be sourced in the countries in which Fabasoft is represented with its own companies and in other selected countries. There are also sales organisations for the private and public sectors. The portfolio includes various use models of the Fabasoft products and ranges from "classic" such as the installation of software in the clients' data centres (on-premises) to cloud offers.

Opportunities for the Fabasoft Group may also arise from the development of new client groups, for example in vertical market segments of the private sector. Strongly diversified sales may also reduce the strong dependency on large-scale projects in the public sector in the medium term.

Tendering status in the public sector in the German-speaking countries

Business with the public sector clients depends strongly on the budgetary situation of the respective organisations. Although the current economic and budgetary situation and the need to increase efficiency in public administration indicate a degree of potential business it is not possible to say at this juncture to what extent this will be implemented by decision makers in politics and administration. Opportunities for the Fabasoft Group may also possibly arise from new projects in connection with public administration modernisation and eGovernment targets in European countries and beyond, providing the respective political will is also transformed into concrete projects and investments. Very successful existing references for the Fabasoft Group also repeatedly result in concrete inquiries from customers.

Wesentliche Risiken und Ungewissheiten der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Wesentliche Risiken und Ungewissheiten für den Fabasoft Konzern und damit auch im Ergebnis für die Fabasoft AG werden insbesondere in folgenden Bereichen gesehen:

Starke Abhängigkeit vom Geschäft im deutschsprachigen Raum

Die große Mehrheit der Umsätze im Fabasoft Konzern wurde im Geschäftsjahr 2011/2012 mit Government-Kunden im deutschsprachigen Raum erwirtschaftet. Veränderungen in dieser Kundengruppe wie beispielsweise Auswirkungen von Budgetkürzungen und Einsparungsvorgaben, Änderungen in den Technologievorgaben, den Projektprioritäten oder den Vergabekriterien sowie das Aufkommen von neuen Mitbewerbern können das Geschäft der betroffenen Fabasoft Vertriebsgesellschaften und in Folge den Fabasoft Konzern wesentlich beeinflussen. Es wird versucht, diesen Risiken durch eine intensive und qualitätsvolle Betreuung der Bestandskunden, durch nutzenstiftende Produktinnovationen und durch eine möglichst kompetitive Angebotslegung bei Neuprojekten zu begegnen. Des Weiteren sollen die neugeschaffenen Vertriebswege, wie beispielsweise direkt über das Internet und neue Betriebsmodelle für die Fabasoft Produkte eingesetzt werden, um weitere Kundengruppen außerhalb der öffentlichen Verwaltung und über den deutschsprachigen Raum hinaus zu erreichen. Durch einschlägige Vertriebs- und Marketingaktivitäten soll auch das Geschäft mit den Produkten Fabasoft app.telemetry und Fabasoft Mindbreeze gefördert werden.

Diversifikationsrisiken

Im Bestreben, durch eine verstärkte Diversifikation hinsichtlich Produkten, Zielmärkten und Vertriebswegen die Risiken einer zu starken Spezialisierung und damit Abhängigkeit von einer schmalen und volatilen Kundengruppe zu mildern, ergeben sich im Gegenzug auch neue und verstärkte Risikopotenziale. Hier sind besonders zu nennen: erhöhte Marketingaufwendungen, erhöhte Aufwendungen für Forschung und Entwicklung, multiple Investitionsprojekte zur Marktaufbereitung, Risiken der strategischen Planung und erhöhte Planungsunsicherheit, heterogene Vertriebs- und Organisationsstrukturen, Positionierungsrisiken sowie Risiken, die sich aus einer diversifizierteren und dislozierteren Organisations- und Geschäftsstruktur ergeben. Um diesen Risiken zu begegnen, soll besonderes Augenmerk auf die Personalauswahl sowie innerbetriebliche Aus- und Weiterbildung gelegt werden. Darüber hinaus werden interne Reporting- und Controlling-Maßnahmen ergänzt und weiter entwickelt.

Internationalisierung

Der Eintritt in neue Märkte bringt auch neue Risiken mit sich. Geringere Kenntnis des Zielmarktes und geringere Bekanntheit als im angestammten Markt, starker lokaler Wettbewerb, lange Vorlaufzeiten, hohe Einstiegskosten, Schwierigkeiten bei der Besetzung von Schlüsselpositionen, Internationalisierungs- und Lokalisierungsaufwände bei den Produkten sowie mögliche Kommunikations- und Kontrolldefizite sind hier besonders anzuführen. Es ist beabsichtigt, diese und ähnliche Risikofaktoren zu begrenzen, indem durch die Ergänzung um ein partnerorientiertes Modell die unmittelbaren Projektrisiken, wie sie aus eigener Angebotslegung in komplexen Projektsituationen und eigener Projektumsetzungstätigkeit entstehen können, abgemildert werden sollen. Allgemeine politische und wirtschaftliche Rahmenbedingungen in den einzelnen Ländern, Widerspruch oder Überlappung in regulatorischen oder steuerlichen Bestimmungen können des Weiteren Risikofaktoren für eine stärker internationalisierte Geschäftstätigkeit darstellen.

Markteintritt mit neuen Produkten

Im Geschäftsjahr 2011/2012 konnten bereits Erfolge mit neuen Produktangeboten erzielt werden. Wie sich diese Produktangebote dauerhaft am Markt etablieren werden, kann aktuell nicht prognostiziert werden. Eine besondere Herausforderung stellen auch die mit diesem Geschäftsmodell im Zusammenhang stehenden erforderlichen (Online-) Marketing, Betriebs- und Support-Investitionen dar. Ein Risiko hinsichtlich des Cloud-Angebotes könnte darin bestehen, dass trotz hoher Nutzungsintensität der kostenfreien Einstiegsangebote eine Konvertierung in die kostenpflichtigen Nutzungsmodelle in ausreichender Anzahl zum Erreichen der Wirtschaftlichkeitsschwelle nicht, sehr spät oder nur mit sehr großem Aufwand erreicht werden kann. Des Weiteren bergen die erforderlichen erheblichen Aufwände im Bereich des Online-Marketings das Risiko hoher Streuverluste.

Allgemeine Risiken des Partnergeschäftes

Risiken des Partner-Vertriebsmodells liegen insbesondere in dem eingeschränkten oder fehlenden direkten Kundenzugang und damit auch dem fehlenden direkten Kundenfeedback für Fabasoft, der potenziell geringeren Produktloyalität von Partnern und der Gefahr, dass bei Projektproblemen, sollten sie auch in der Sphäre eines Vertriebspartners liegen, Reputationsschäden auch den Produkthersteller treffen können. Des Weiteren bestehen im Partnergeschäft

Significant risks and uncertainties for Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Significant risks and uncertainties for the Fabasoft Group and consequently also for the result of Fabasoft AG are seen in the following areas in particular:

Heavy dependency on business in the German-speaking countries

Business from government customers in the German-speaking countries accounted for a large majority of the sales of the Fabasoft Group in the 2011/2012 fiscal year under review. Changes in this target segment, such as those due to the impact of budget cuts, planned savings, changes in technological specifications, project priorities and contracting processes, plus the emergence of new competitors can have a considerable effect on the business of the Fabasoft sales companies concerned and consequently the Fabasoft Group. Attempts to address these risks include offering existing customers intensive and high-quality service, benefit-generating product innovations and submitting offers that are as competitive as possible in the case of new projects. In addition to this, the intention is to use the newly created sales channels such as direct channels via the internet and new sales models for the Fabasoft products to acquire new client groups outside public administration and beyond the German-speaking countries. Furthermore, the intention is to increase business with the products Fabasoft app.telemetry and Fabasoft Mindbreeze through appropriate sales and marketing activities.

Diversification risks

Efforts to reduce the risks of excessive specialisation and thus dependency on a narrow and volatile target segment by increasing diversification in terms of products, market segments and sales channels in turn create new risk potential. This includes primarily: increased marketing expenses, increased expenses in research and development, multiple investment projects to prepare the market, risks from strategic planning and increased planning uncertainty, heterogeneous sales and organisational structures, positioning risks and risks arising from a diversified and dislocated organisational and business structure. To address these risks, particular importance is to be attached to recruitment and internal education and training. Moreover, internal reporting and controlling measures will be extended and developed.

Internationalisation

Entering new markets also entails certain risks. Unfamiliarity with the target market, lower awareness of the company than in the home market, strong local competition, long lead times, high start-up costs, difficulties in finding staff for key positions, internationalisation and localisation expenses for the products and possible deficits in communication and control are of particular note here. The aim is to limit these and similar risk factors by concentrating on a partner-oriented model intended to reduce immediate project risks which may arise from the company's own tendering in complex project situations and project implementation activities. General political and economic conditions in the individual countries and contradiction or overlapping in regulatory or tax provisions may also represent risk factors in more internationalised business.

Market entry with new products

There were already successes with the new product offers in the fiscal year 2011/2012. It is not possible to say at the present time to what extent these new product offers will become established on the market. The required (online) marketing, operational and support investments in connection with this business model also represent a major challenge. One risk concerning the cloud offer may lie in the fact that despite highly intensive use of the free starter offers, the conversion of the number of fee-based models required to reach the breakeven point may either not be possible to achieve or only much later or only with considerable expenses. Furthermore the necessary and considerable expenditure in the field of online marketing bears the risk of high scatter loss.

General risks of the partner business

Risks in the partner business for Fabasoft lie in particular in the limited or complete lack of direct customer contact (and thus also in the lack of direct customer feedback), the possibility of reduced product loyalty of partners and the danger of the product manufacturer's reputation also being damaged in the event of problems with the project that also lie within the scope of responsibility of a sales partner. Furthermore the partner business frequently restricts Fabasoft's possibilities of positioning its own brand effectively, safeguarding company secrets and acquiring new business. With partner business in general there may also be the danger of tough competition between partners, for example in the acquisition phase for the same end client, and also the risk of conflicts between sales channels.

häufig Einschränkungen für die Möglichkeiten der Fabasoft, die eigene Marke wirksam zu positionieren, Geschäftsgeheimnisse zu schützen oder Zusatzgeschäft zu akquirieren. Allgemein kann das Partnergeschäft auch die Gefahr von heftigem Wettbewerb zwischen Partnern, beispielsweise in der Akquisitionsphase um denselben Endkunden, und das Risiko von Konflikten zwischen Vertriebskanälen mit sich bringen. Ein weiteres Risiko wird darin gesehen, dass, wenn Fabasoft nicht genügend oder nicht die richtigen Partner findet, die hochqualitative Softwarelösungen basierend auf Produkten und Technologien des Fabasoft Konzerns entwickeln, die erwünschte bzw. für den nachhaltigen Markterfolg erforderliche Marktdurchdringung hinsichtlich der Produkttechnologie in den dafür vorgesehenen Märkten möglicherweise nicht erreicht werden kann.

Risiken hinsichtlich vertraulicher Informationen und geistigen Eigentums

Fabasoft misst dem Schutz vertraulicher Information und geistigen Eigentums höchsten Stellenwert bei. Es ist jedoch die Gefahr nicht völlig auszuschließen, dass jemand unberechtigten Zugriff auf dieses sensible Material erhält. Es wurden verschiedene organisatorische, systemtechnische und physische Barrieren eingerichtet, um solchen unberechtigten Zugriff zu verhindern. So hält Fabasoft das ISO-27001-Zertifikat für den Standort Linz. Die ISO-Norm 27001 ist ein weltweit anerkannter Standard für die Bewertung der Sicherheit von IT-Umgebungen. Für das Geschäftsjahr 2011/2012 wurde die ISAE 3402 Prüfung (vormals SAS 70 Type II) positiv abgeschlossen. Im Rahmen des Prüfverfahrens wurden das Design und die Effektivität ausgewählter Kontrollen in Bezug auf Fabasoft Folio Cloud geprüft. Der unabhängige Auditor PricewaterhouseCoopers hat für Fabasoft Folio Cloud einen uneingeschränkten Bestätigungsvermerk ohne Ausnahmen ausgestellt. Ein vollständiger Ausschluss solcher Risiken, vor allem auch gegenüber einem gezielten Einsatz krimineller Energie, ist jedoch nicht möglich. Es ist auch nicht völlig auszuschließen, dass im Zuge von Entwicklungstätigkeiten oder Projektumsetzungstätigkeiten geschützte Rechtspositionen Dritter verletzt werden. Da solche Situationen neben dem Imageschaden auch weitreichende negative finanzielle Konsequenzen für das Unternehmen haben können, wird auch diesem Risikofeld große Bedeutung eingeräumt.

Produkttrisiken

Die Entwicklung von Softwareprodukten unterliegt immer dem Risiko von Softwarefehlern und funktionalen Einschränkungen, welche auch durch die Anwendung umfangreicher Qualitätsmanagement- und Testverfahren nicht völlig ausgeschlossen werden können. Dies gilt sowohl für Fabasoft-Produkte als auch für Drittprodukte und Technologien, auf die Fabasoft-Produkte aufbauen oder mit welchen diese interagieren. Solche Fehler oder Einschränkungen können sich nicht zuletzt negativ auf Kundenzufriedenheit, Partnerzufriedenheit, Chancen bei Neugeschäft und den Erfolg von Umsetzungsprojekten, Betriebsprojekten oder Online-Angeboten auswirken. Um diese Risiken zu reduzieren, setzt Fabasoft neben manuellen Prüfverfahren automatisierte Tests in der Produktentwicklung und in der Projektumsetzung ein. Das zugrundeliegende innovative, eigenentwickelte Produkt – Fabasoft app.test – wird laufend optimiert und auch Kunden und Partnern für ihre Qualitätssicherung angeboten.

Ein weiteres Risiko betreffend Softwareprodukte wird in der potenziellen Verschiebung von Auslieferungsterminen gesehen sowohl betreffend die Fabasoft-Produkte als auch hinsichtlich Produkten oder Technologien Dritter, auf die die Produkte aus dem Fabasoft Konzern aufbauen, oder mit welchen sie interagieren. Solche Verzögerungen könnten zu Umsatzverschiebungen und Umsatzausfällen bis hin zu Vertragsstrafen im Projektgeschäft führen. Darüber hinaus würden sich bei längeren Entwicklungszeiten auch die Entwicklungskosten entsprechend erhöhen. Selbiges gilt auch für Fehler, funktionale Abweichungen oder Einschränkungen im Zuge neuer Produktversionen oder Fehlerbehebungen. Allgemein ist zu sagen, dass Rückgänge beim Verkauf von Neulizenzen der Produkte aus dem Fabasoft Konzern auch die Entwicklung der Umsätze aus Dienstleistungen, Supportleistungen und Softwareaktualisierungen negativ beeinflussen können.

Risiken im direkten Projektgeschäft

Dort, wo Fabasoft Gesellschaften selbst Projektleistungen erbringen, zum Beispiel basierend auf Fixpreisangeboten, bestehen insbesondere die Risiken von missverständlichen oder missverstandenen Spezifikationen, Fehlkalkulationen, Terminüberschreitungen, Pönalen, technischen Umsetzungs- oder Betriebsproblemen, Softwarefehlern, Projektmanagementproblemen, Gewährleistungs- und Haftungsfällen (Schadenersatz) sowie Personalrisiken (beispielsweise wenn Schlüsselpersonal in kritischen Projektphasen ausfällt). Diese Risiken können sowohl die Fabasoft Gesellschaften direkt als auch indirekt im Wege über deren Subauftragnehmer oder Lieferanten treffen. Fabasoft setzt für die Projektarbeit ein praxiserprobtes Vorgehensmodell ein, welches laufend weiterentwickelt wird.

A further risk could arise if Fabasoft cannot find enough or the right partners to develop the high-quality software solutions based on the products and technologies of the Fabasoft Group. This would mean that it may not be possible to achieve the desired market penetration (or to the extent required for sustainable market success) with regard to product technology in the markets in question.

Risks concerning confidential information and intellectual property

Fabasoft attaches great importance to the protection of confidential information and intellectual property. However, the risk of an unauthorised person gaining access to this sensitive material can never be ruled out completely. Various organisational, technical system and physical barriers have been set up to prevent unauthorised access. To this end, Fabasoft has ISO 27001 certification for the Linz location. The ISO 27001 standard is recognised throughout the world for the evaluation of the security of IT environments. In the fiscal year 2011/2012 ISAE 3402 certification (formerly SAS 70 Type II) was completed with success. The audit assessed the design and effectiveness of selected control with regard to Folio Cloud. The independent auditor PricewaterhouseCoopers issued an unqualified certificate for Folio Cloud without exception. It is not possible, however, to rule out such risks completely, especially if criminal energy is used specifically for this purpose. Nor can the infringement of protected legal positions of third parties in the course of development work or project implementation activities be completely ruled out. Since such situations may not only harm the company's reputation but also have far-reaching negative financial consequences for the company, this area of risk is also given high priority.

Product risks

The development of software products is always subject to the risk of software errors and functional restrictions which even the use of extensive quality management and test procedures can never rule out completely. This applies both to Fabasoft products and also third-party products and technologies on which Fabasoft products are based or which interact with these. Such errors or restrictions may have a negative impact on customer satisfaction, partner satisfaction, chances for new business and the success of implementation projects, operation projects or online products. In order to reduce these risks, Fabasoft uses not only manual test procedures but also automated tests in product development and project implementation. The innovative product developed by Fabasoft in-house as the basis for such tests – Fabasoft app.test – is continuously optimised and also offered to customers and partners for their quality assurance.

A further risk with software products is seen in the possible postponement of software product deliveries – both Fabasoft's own products and also third-party products or technologies on which the products of the Fabasoft Group are based or with which they interact. Such delays may lead to the postponement or loss of sales revenues and even result in contractual penalties in the case of project business. Furthermore, longer development times would also increase development costs accordingly. The same applies also to errors, functional deviations or limitations in the course of new product versions or troubleshooting. Generally it must be said that downturns in the sales of new licenses for products of the Fabasoft Group can also have a negative effect on the development of sales from services, support services and software updates.

Risks in direct project business

Where Fabasoft companies provide project services themselves, for example based on fixed price quotations, there is a particular risk of unclear or misunderstood specifications, miscalculations, deadline overshoots, penalties, problems in the technical implementation or operation, software errors, problems with project management, warranty and liability claims (compensation) and issues concerning human resources (for example if key members of staff are not available in critical project phases). These risks may affect the Fabasoft companies directly and also indirectly via their subcontractors or suppliers. Fabasoft uses a tried-and-tested procedures model for project work which is subject to continuous further development.

Die Implementierung umfangreicher Softwareprojekte ist ein Prozess, welcher häufig signifikante Beistell- und Mitwirkungsleistungen auf Kundenseite bedingt. Daraus ergibt sich auch eine Reihe von Risiken, die sich dem direkten Einflussbereich des Unternehmens ganz oder teilweise entziehen, jedoch den Gesamterfolg der Projekte maßgeblich beeinflussen können.

Risiken im Geschäft mit öffentlichen Auftraggebern

Projekte im öffentlichen Sektor sind von langen Vorlauf- und Entscheidungszeiten, komplexen, sehr formalen und umfangreichen Angebotserfordernissen, juristisch, technisch und personell anspruchsvollen Vergabeverfahren sowie umfangreichen, teuren und langwierigen Teststellungen geprägt. Dazu kommen knappe Budgets bei den Auftraggebern und starker Wettbewerbsdruck, gefördert durch die öffentliche, meist internationale Natur der Ausschreibungsverfahren. In den Projektverträgen geben diese Auftraggeber häufig zunehmend härtere Vertragskonditionen (Haftung, Schadenersatz etc.), oft ohne Verhandlungsmöglichkeiten, vor. Das Geschäft im öffentlichen Sektor unterliegt auch starken saisonalen und budgetären Schwankungen. Solche Unsicherheiten im Geschäft können sowohl die Vergabe von Neuprojekten als auch die Verlängerungen bestehender Vertragsverhältnisse betreffen und somit die zukünftige Erlösentwicklung wesentlich negativ beeinflussen. Politische Entwicklungen wie beispielsweise Neuwahlen oder Kompetenzverlagerungen können darüber hinaus bereits weit vorgeschrittene Vergabeprojekte wieder „zurück an den Start“ befördern. Auf Grund der Größe vieler Projekte im öffentlichen Sektor und der engen Zusammenarbeit der einzelnen Stellen besteht auch das erhöhte Potenzial von Klumpenrisiken. Als erhebliches Risiko im wichtigen Geschäftsbereich der öffentlichen Auftraggeber werden drohende und bereits umgesetzte drastische Budgeteinschränkungen in den öffentlichen Haushalten insbesondere im Zusammenhang mit der aktuellen gesamtwirtschaftlichen Situation gesehen.

Mitbewerbsdruck

Der Softwaresektor, insbesondere in den Leistungskategorien Enterprise Content Management und Cloud Computing, unterliegt einer intensiven Konsolidierungswelle, welche im Wege von Akquisitionen und Zusammenschlüssen fortlaufend größere und internationalere Mitbewerber mit immer deutlicheren Skaleneffekten entstehen lässt. Der Trend, dass sich auch kleinere Hersteller auf nationaler Ebene zusammenschließen, um so eine größere Schlagkraft am Markt zu erreichen, hält weiter an. Darüber hinaus ist ein verstärkter Markteintritt marktdominierender Softwarehersteller in neue Marktsegmente mit neuen Produkten zu beobachten, was weiterhin zu einem intensivierten Preis- und Margendruck sowie einer erschwerten Partnerakquisition führen kann. Der hohe Sättigungsgrad im Softwaresektor erschwert darüber hinaus die Akzeptanz und Etablierung neuer Softwareprodukte.

Personalrisiken

Es werden Risiken darin gesehen, hochqualifizierte Management-Fachkräfte im IT-Bereich für die eigenverantwortliche Führung und den Ausbau neuer oder neu strukturierter Geschäftsbereiche in ausreichendem Umfang zu finden und langfristig an das Unternehmen zu binden.

Bei Fachkräften im IT-Sektor überwiegt aktuell die Nachfrage in weiten Bereichen das Angebot auf dem Arbeitsmarkt. Es besteht daher ein Risiko, dass Personalbedarfe nicht, nicht rechtzeitig oder nicht zu wirtschaftlich sinnvollen Bedingungen erfüllt werden können.

Des Weiteren besteht ein Risiko darin, dass eine größere Anzahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern – insbesondere auch Schlüsselkräfte – das Unternehmen in kurzem zeitlichen Abstand verlassen und kurzfristig kein adäquater Ersatz gefunden werden könnte. Dies hätte negative Auswirkungen auf die Geschäftsentwicklung und auf die Fähigkeit des Unternehmens, bereits eingegangene Verpflichtungen zu erfüllen und würde voraussichtlich zu einer negativen Entwicklung der Kundenzufriedenheit und der Erlöse bis hin zu möglichen Vertragsstrafen oder anderen für das Unternehmen nachteiligen Konsequenzen, wie beispielsweise Reputationsschäden, führen.

IT-Risiken

Störungen beispielsweise in der Hardware-, Datenspeicherungs- oder Netzwerk-Infrastruktur, in der Software, bei Datenübertragungsleitungen oder seitens der Internet-Betreiber, Bedienungsfehler, Viren, Hacker oder Naturkatastrophen können den Betrieb der Systeme des Unternehmens sowie von wichtigen Systemen, mit welchen diese vernetzt sind, sowie die Möglichkeit der lückenlosen Datensicherung und Wiederherstellung negativ beeinflussen. Eine Folge davon können beispielsweise Einschränkungen oder Ausfälle, insbesondere von Online-Service-Leistungen, Vertriebs-, Entwicklungs-, Verwaltungstätigkeiten sowie der Online-Präsenz des Unternehmens – einschließlich der gesetzlich oder regulatorisch vorgeschriebenen Veröffentlichungen auf der Homepage – sowie Datenfehler,

The implementation of extensive software projects is a process which frequently necessitates significant contributions and involvement on the part of the customer. This also gives rise to certain risks that are partially or entirely beyond the company's direct scope of influence but may have a significant impact on the overall success of the project.

Risks in business with clients in the public sector

Projects in the public sector are known for lengthy lead times and decision-making processes, complex, very formal and extensive tendering requirements, allocation procedures that present a challenge at a legal, technical and human level, elaborate, expensive and long-drawn-out tests, plus tight budgets on the part of the clients and strong pressure from competitors which is intensified by the public, mostly international nature of the tendering process. These clients frequently specify increasingly stringent contractual requirements (liability, compensation etc.) in the project agreements which are often non-negotiable. Dealings in the public sector are also affected by strong seasonal and budgetary fluctuations. Such uncertainties in the business can jeopardise both the awarding of new projects and also the extension of existing contractual conditions and thus have a markedly negative impact on the development of revenues. Political developments such as re-elections and responsibility transfer may also result in having to go "back to the drawing board" with projects that have already been awarded and reached their final stages. Due to the size of many projects in the public sector and the close collaboration between the individual offices of the public sector there is also a greater danger of cluster risks. Drastic cuts that have either been threatened or already taken place in government budgets represent a considerable risk in the important public sector business, particularly in connection with the current overall economic climate.

Competition

The software sector, in the enterprise content management and cloud computing segments in particular, is undergoing an intensive wave of consolidation which is giving rise to larger and more international competitors with increasingly apparent economies of scale through mergers and acquisitions. Furthermore the trend that smaller manufacturers are also forming alliances at national level to have a stronger presence in the marketplace continues. In addition to this there are signs that software manufacturers who already dominate markets are beginning to enter new market segments with new products which will in turn result in even greater pressure on prices and margins and make the task of acquiring new partners more difficult. Moreover, the high degree of satiation in the software sector makes the acceptance and establishment of new software products more difficult.

Personnel risks

Risks can be seen in finding an appropriate number of highly qualified management specialists in the IT sector for independently responsible leadership and the expansion of new or restructured business areas and also in encouraging their long-term loyalty to the company.

In many areas the demand for IT professionals currently exceeds supply on the labour market. There is thus a risk of personnel requirements not being met, neither in terms of time nor with regard to economically sensible conditions.

Furthermore, there is a risk if a larger number of employees – particularly key members of staff – leave the company within a short space of time and no replacements can be found in the short term. This would have a negative effect on business development and the ability of the company to fulfil obligations already agreed to and it is likely that it would have a negative impact on customer satisfaction and revenues – even going as far as contractual penalties or other unpleasant consequences for the company such as a damaged reputation.

IT risks

Errors, for example in the hardware, data storage or network infrastructure, in software, data transfer lines or on the part of the internet provider, operational errors, viruses, hackers and natural disasters can have a negative effect on the operation of the company's systems and any important systems they are linked to and can also jeopardise the ability to guarantee perfect data storage and recovery. One possible consequence of this can be the reduction or failure especially of online services, sales, development and administration activities and the online presence of the company – including announcements that legislation or the company regulations require to be published on the

unberechtigte Datenzugriffe oder Datenverluste sein. Dies könnte in der Folge auch vergleichbare Auswirkungen auf andere Unternehmen oder Organisationen bewirken, welche entgeltliche oder unentgeltliche (Online-) Dienstleistungen des Unternehmens nutzen. Das Unternehmen hat organisatorische und technische Vorkehrungen für die Erbringung definierter Service-Levels bei seinen internen Systemen nach Abwägung von Kosten und Risiken getroffen.

So wurde für das Geschäftsjahr 2011/2012 die ISAE 3402 Prüfung (vormals SAS 70 Type II) positiv abgeschlossen. Im Rahmen des Prüfverfahrens wurden das Design und die Effektivität ausgewählter Kontrollen in Bezug auf Fabasoft Folio Cloud geprüft. Der unabhängige Auditor PricewaterhouseCoopers hat für Fabasoft Folio Cloud einen uneingeschränkten Bestätigungsvermerk ohne Ausnahmen ausgestellt.

Finanzrisiken

Das Risiko von Forderungsausfällen wird im direkten Geschäft mit den öffentlichen Auftraggebern aktuell als verhältnismäßig gering eingeschätzt, im Partnergeschäft sowie im Umfeld der privaten Auftraggeber könnte die weiterhin angespannte Situation am Finanz- und Wirtschaftsmarkt zu einem höheren Finanzrisiko führen. Das Zinsänderungsrisiko besteht nur bei den zur Veräußerung verfügbaren Vermögenswerten. Da diese Wertpapiere über Fonds gehalten werden und kurzfristig liquidierbar sind, kann das Zinsänderungsrisiko als nicht wesentlich bezeichnet werden. Währungsrisiken bestehen insbesondere dort, wo Forderungen oder Verbindlichkeiten bzw. Guthaben bei Finanz- und Versicherungsinstitutionen in einer anderen als der lokalen Währung der Gesellschaft bestehen.

Im Zusammenhang mit der unsicheren Wirtschaftsentwicklung speziell im Finanzsektor sind Risiken betreffend die Sicherheit und Werthaltigkeit von Guthaben bei Finanz- und Versicherungsinstitutionen sowie von Ansprüchen gegenüber diesen Institutionen derzeit nicht ausschließbar.

Prognosebericht

Entwicklung bestimmter Aufwandspositionen

Für die Nutzung von Zukunftschancen und die Weiterentwicklung des Fabasoft Konzerns werden die Schwerpunkte für den Mitteleinsatz im Geschäftsjahr 2012/2013 in den Bereichen Produktinnovation, Stärkung von Vertrieb und Marketing und – mit diesen beiden Themen untrennbar verbunden – in der Gewinnung neuer Talente und in der Förderung bestehender Stärken im Fabasoft Team gesehen.

Hinsichtlich der Aufwendungen für Forschung und Entwicklung bedeutet dies, dass diese für das Geschäftsjahr 2012/2013 etwa in der Höhe des Vorjahres veranschlagt worden sind.

Im Hinblick auf die geplanten Ausweitungen der Cloud-Aktivitäten sollen im Zuge der vorgesehenen Regionalisierung der Datenhaltung (Cloud Geografien) schrittweise Rechenzentrumsflächen für den Betrieb unserer Cloud-Angebote in Österreich, Deutschland und in der Schweiz zugemietet werden.

Vertrieb und Marketing sollen auch im bevorstehenden Geschäftsjahr 2012/2013 sowohl personell ergänzt als auch durch Beiziehung externer Dienstleistung hinsichtlich Darstellung, Zielgruppenorientierung und Wirkung gestärkt werden.

Obwohl sich Teile der Kundeninteraktion bei Fabasoft bereits in den Online-Bereich verlagert haben, wird der persönliche Kontakt und Austausch weiterhin als unverzichtbar angesehen. Dies umso mehr, als es oft um unternehmenskritische Anwendungen und sicherheitsrelevante Daten – und damit letztlich um Vertrauen – geht. Deshalb sollen in den Unternehmensstandorten die Einrichtungen für den Kundenkontakt und diesbezügliche Veranstaltungen weiterhin ausgebaut und modernisiert werden. Insbesondere aus den obengenannten Gründen wird daher von einem Ansteigen der Investitionskosten ausgegangen.

Erlösentwicklung

Im Bereich der öffentlichen Auftraggeber ist Fabasoft für eine Reihe von großen Kunden aus Bund, Ländern/Kantonen und Kommunen in Österreich, Deutschland und in der Schweiz tätig. Das Geschäft mit diesen Bestandskunden bildet erfahrungsgemäß einen stabilen Umsatzkern, wobei auch hier die Sparvorgaben der öffentlichen Hand zunehmend spürbar werden. Im Wege von Zusatzprojekten und Erweiterungen des Kreises der Anwenderinnen und Anwender soll die Position in diesem Markt weiterentwickelt werden.

website – plus data error or loss. This could lead to comparable effects on other companies or organisations which use (online) services of the company for a fee or free of charge. After taking costs and risks into consideration, the company has taken organisational and technical precautions to provide defined service levels for its internal systems.

In the fiscal year 2011/2012 ISAE 3402 certification (formerly SAS 70 Type II) was completed successfully. The audit assessed the design and effectiveness of selected control with regard to Folio Cloud. The independent auditor PricewaterhouseCoopers issued an unqualified certificate for Folio Cloud without exception.

Financial risks

The receivables risk in direct business with public clients is currently considered to be relatively low, whereas the current and continuingly tense situation in financial and economic markets could lead to a higher financial risk in the partner business and in the private client sector. Interest rate risk occurs only in the case of available-for-sale financial assets. As these securities are held in funds and can be called at short notice, the interest rate risk can be regarded as insignificant. Exchange rate risks occur mostly when receivables or payables/assets at financial and insurance institutions exist in a currency other than the local currency of the company.

Further to uncertain economic developments, particularly in the financial sector, risks concerning the safety and value retention of assets at financial and insurance institutions and claims against these institutions cannot be ruled out at the present time.

Forecast report

Development of certain expenses

In order to seize future opportunities and further develop the Fabasoft Group the focus of investments in the 2012/2013 fiscal year are seen in product innovation, strengthening sales and marketing and – inseparable from these two themes – attracting new and fostering existing talents for the Fabasoft workforce.

In terms of expenditure on research and development this means that for the fiscal year 2012/2013 it will be roughly in the region of that of the previous year.

With regard to the planned expansion of cloud activities, the intention in the course of the planned regionalisation of data storage (cloud geographies) is to hire additional data centre areas step-by-step for the operation of our cloud services in Austria, Germany and Switzerland.

There is also the intention to step up sales and marketing activities in the upcoming fiscal year 2012/2013 by adding new members of staff and using external services for representation, target group orientation and effect.

Although parts of client interaction at Fabasoft have already moved into the online sector, personal contact and exchange is still considered to be indispensable. This is heightened by the fact that business often involves critical company applications and security-sensitive data – making it a matter of trust. Further to this the intention is to expand and modernise facilities for customer contact and the associated events at the company's locations. It is to be assumed, therefore, that investment costs will rise here, especially for the above reasons.

Revenue development

In the public sector Fabasoft works for a number of major clients on a federal level and also states/cantons and municipalities in Austria, Germany and Switzerland. Experience shows that business with these existing clients represents a stable core source of revenue, despite cutbacks in the public sector becoming increasingly apparent. The intention is to develop the position in this market in the form of additional projects and by widening the circle of users.

Neukundengewinnung erfolgt hier nahezu ausschließlich im Wege hochkompetitiver öffentlicher Ausschreibungen mit den damit verbundenen Vorlaufzeiten.

Über den deutschsprachigen Raum hinaus wurde vor allem in Zusammenarbeit mit Partnern begonnen, neue Kunden anzusprechen. Ein wichtiges Argument ist in diesem Zusammenhang die ausgezeichnete Reputation und Bewertung, die speziell die österreichische Verwaltung bei internationalen Rankings hinsichtlich des Umsetzungsgrades von E-Government genießt. Bestandskunden erklären sich auch immer wieder bereit, Interessenten anderer Verwaltungen ihr System zu zeigen und über ihre Erfahrungen mit der Einführung von elektronischer Aktenführung und E-Government im Allgemeinen und mit Fabasoft im Besonderen zu berichten.

Bei den privaten Auftraggebern bildet, analog zu den öffentlichen Auftraggebern, das sich aufbauende Bestandskundengeschäft eine wichtige Säule der Umsatzplanung. Da diese Kunden teilweise auch international tätig sind, besteht auch die Möglichkeit beziehungsweise der Kundenwunsch, Einführungs- und Erweiterungsprojekte auch international mit zu begleiten. Für die Neukundengewinnung soll im bevorstehenden Geschäftsjahr 2012/2013 sowohl die klassische Vertriebsorganisation ausgebaut als auch von Instrumenten des Online-Marketings verstärkt profitiert werden. Einen wesentlichen Bestandteil der geplanten Markterschließung bildet auch die Zusammenarbeit mit kompetenten Partnern. Aus bisherigen Erfahrungen kann festgestellt werden, dass Interessenten zunehmend flexibel in der Frage sind, ob die angestrebte Lösung als Cloud-Anwendung oder über ein klassisches On-Premises-Projekt umgesetzt werden soll. Dies kristallisiert sich oft erst im Zuge des Bieterdialogs unter Abwägung von funktionalen, ökonomischen und zeitlichen Gesichtspunkten heraus. Fabasoft sieht sich in solchen Konstellationen gut positioniert, da das verfügbare Produktportfolio beides leistet. Die Umsatzplanung wird dadurch aber erschwert, da abhängig vom gewählten Modell, ein und dasselbe Projekt eine deutlich unterschiedliche Umsatzstruktur auf der Zeitachse aufweist.

Die dargestellten Anstrengungen und Vorhaben sowohl im öffentlichen als auch im privaten Sektor unterliegen jedenfalls den unter Punkt 2. im Lagebericht dargestellten Risiken, Unwägbarkeiten und Volatilitäten.

Ausgehend von den in den letzten Quartalen umgesetzten Maßnahmen und den ermutigenden Erfolgen im abgelaufenen Geschäftsjahr geht das Management von einem chancenreichen Geschäftsjahr 2012/2013 aus. Weiterhin wird – nicht zuletzt unter Berücksichtigung der soliden Cash-Position des Unternehmens – der Verfolgung von als zukunftsorientiert und nachhaltig eingeschätzten Themen Priorität vor kurzfristigen Profitabilitätsüberlegungen eingeräumt werden.

3) Bericht über die Forschung und Entwicklung des Fabasoft Konzerns (Die Fabasoft AG tätigt keine Forschung und Entwicklung)

Das abgelaufene Geschäftsjahr 2011/2012 war geprägt von der aktuellen Dynamik im Cloud-Computing-Umfeld. Die getätigten Entwicklungsleistungen erfuhren gerade in diesem Bereich eine gesteigerte positive Außenwahrnehmung. So wurde Fabasoft Folio Cloud zur ECM-Lösung des Jahres 2011 gewählt, belegte beim „Best in Cloud 2011 Award“ der deutschen Computerwoche den zweiten Platz und erhielt von der Initiative Mittelstand den Innovationspreis-IT als bestes Dokumentenmanagement für den deutschen Mittelstand.

Fabasoft Folio Cloud

ist die europäische Business-Cloud für eine sichere Zusammenarbeit von Unternehmen über das Internet. Im Mittelpunkt der Forschung und Entwicklung standen der Ausbau der Funktionalitäten im Hinblick auf die Verwendung im Business-Umfeld sowie die Ausweitung des Cloud Apps Angebotes. Ein besonderer Schwerpunkt in der Entwicklungstätigkeit lag im Bereich der Sicherheit. Mit Einführung der iPhone App „Motoky“ wird den Nutzerinnen und Nutzern von Fabasoft Folio Cloud (neben SMS-PIN) eine komfortable Möglichkeit angeboten, ihren Zugang durch eine Zwei-Faktor-Authentisierung abzusichern. Die derzeit höchste Sicherheitsstufe in Fabasoft Folio Cloud wird durch die Verwendung der „Digitalen ID“ erreicht. Dabei erfolgt die Authentifizierung mit dem neuen deutschen Personalausweis, der österreichischen Bürgerkarte mit Handy-Signatur oder der schweizerischen SuisseID.

Im abgelaufenen Geschäftsjahr 2011/2012 wurde die Handhabung für Organisationen in der Software weiter verbessert, sodass die Administration in der Cloud auch für Firmenkunden im Self-Service möglich ist. Administratoren einer Organisation können ihre Mitglieder selbstständig verwalten. Als Authentifizierung kann eine Anmeldung auf Basis

The acquisition of new customers here takes place almost solely in the form of highly competitive tenders with equally challenging lead times.

A start has been made in approaching new customers beyond the German-speaking countries, above all in collaboration with partners. A crucial argument in connection with this is the excellent reputation and rating the Austrian administration in particular has in international rankings in terms of eGovernment implementation. Existing clients are always willing to show their system to other administrative offices and talk about on their experiences with the introduction of electronic file management, eGovernment in general and Fabasoft in particular.

Parallel to the public sector, the developing existing client business with private clients represents an important pillar in sales planning. As some of these customers are active on an international scale there is the opportunity and also request from customers to assist them in launching and developing projects abroad, too. In order to acquire new customers there are plans to develop the classic sales organisation and make greater use of online marketing instruments in the upcoming fiscal year 2012/2013. Collaboration with competent partners is a key part of the planned market activities. Experience so far has shown that potential clients are becoming increasingly flexible as regards whether the solution they are searching for should be realised as a cloud application or a classic on-premises project. This often does not become clear until the tenderer dialogue stage, when functional, economical and time aspects are taken into consideration. Fabasoft considers itself to be well positioned in such constellations as the product portfolio available covers both. It does, however, make sales planning more difficult as a result because, depending on the model selected, one and the same project has a clearly different sales structure on the time axis.

The efforts and intentions presented here in both the public and the private sectors are subject to the risks, unpredictability and volatility as outlined in point 2 of the Management Report.

Bearing in mind the measures implemented in recent quarters and the encouraging successes in the fiscal year under review, management assumes that the 2012/2013 fiscal year will be a promising one. The company will continue to prioritise and pursue topics that are considered to be future-oriented and sustainable as opposed to short-term profitability considerations, not least due to its solid cash position.

3) Report on research and development in the Fabasoft Group (Fabasoft AG has no research and development activities)

The fiscal year 2011/2012 under review was characterised by the current dynamics in the field of cloud computing. Awareness of development performance particularly in this area has increased. Fabasoft Folio Cloud was chosen as the ECM Solution of the Year 2011, took second place in the “Best in Cloud 2011 Award” presented by Germany’s Computerwoche and was awarded the Innovation Prize IT for the best document management system for medium-sized businesses in Germany.

Fabasoft Folio Cloud

is the European business cloud for secure collaboration with companies via the internet. Research and development activities focused on expanding functionalities in respect of use in the business environment and extending the range of cloud apps offered. Security was a key issue in development activities. With the launch of the iPhone app “Motoky” users of Fabasoft Folio Cloud have a comfortable way to secure access using two-factor authentication (besides SMS PIN). What is currently the highest level of security in Fabasoft Folio Cloud is achieved by using the “digital ID”. In this case authentication is with the new German ID Card, Austria’s citizen card with mobile phone signature or SuisselD.

In the fiscal year 2011/2012 under review software handling was further improved for organisations so that administration in the cloud is also possible for corporate clients on a self-service basis. Administrators of an organisation can manage their members independently. As authentication login can be based on certificates that enable “single-sign-on”. The dialogue for creating invitation emails is now more intuitive and easier to use.

von Zertifikaten erfolgen, die „Single Sign-On“ ermöglicht. Der Dialog zur Erstellung von Einladungs-E-Mails wurde intuitiver gestaltet und vereinfacht. In einem eigenen Bereich der Benutzeroberfläche lädt die Benutzerin oder der Benutzer seine Kontakte zur Zusammenarbeit ein und definiert die Zugriffsrechte der Teamrooms.

Im Bereich der Cloud Apps lag der Fokus auf der Bereitstellung der nötigen Voraussetzungen für externe Entwickler, um Cloud Apps effizient erstellen zu können. Dazu wird halbjährlich die Fabasoft Cloud Developer Conference am Standort Linz abgehalten, wo technische Fachvorträge mit der Gelegenheit zu ausgiebigem Networking kombiniert werden. Mit Ende des Geschäftsjahres waren bereits mehr als 40 Cloud Apps von unabhängigen Cloud App Entwicklerinnen und Entwicklern verfügbar, die über den Cloud App Store gekauft oder gratis aktiviert werden können. Bei kostenpflichtigen Cloud Apps bietet Fabasoft die Möglichkeit, diese drei Monate kostenlos zu nutzen, um die Cloud App vorab unverbindlich kennenzulernen.

Fabasoft Folio

dient zum einheitlichen Erfassen, Ordnen und Archivieren von digitalen Geschäftsunterlagen. Im Berichtszeitraum wurde das Arbeiten mit Fabasoft Folio flüssiger gestaltet und weiter optimiert. Detailinformationen werden jetzt typischerweise in einem Browser-Overlay dargestellt, dadurch öffnen sich weniger Betriebssystem-Fenster. Das Arbeiten mit Dokumenten, bei denen eine bestimmte Version freigegeben ist, wurde modifiziert. Eine Person, die Dokumente freigeben darf, kann jetzt auch per Default mit der für die anderen sichtbaren Dokumentversion arbeiten. Bestimmte anwendungsbezogene Eigenschaften beziehen sich nun immer auf den aktuellen Stand des Dokuments (z.B. der Workflow des Objekts). Die Listen-Darstellung wurde individueller gestaltet, es können jetzt neben den bereits bestehenden Funktionen zum freien Einblenden von Spalten auch berechnete Werte angezeigt werden. Das wurde als generisches Modell umgesetzt, per Default einstellbar sind Summe, Durchschnitt und Anzahl. Dieses Feature funktioniert auch zusammen mit Gruppieren, Filtern und Blättern in langen Listen. Große Anstrengungen sind auch in den überarbeiteten Dialog zum Erzeugen neuer Geschäftsobjekte geflossen. Schwerpunkte waren die benutzerfreundliche Präsentation der möglichen Objektklassen, integriertes Filtern, einfache WAI-konforme Bedienung, kombinierte Anzeige von Klassen und Templates und unmittelbare Eingabe erster Metadaten wie Name und Betreff ohne neuen Dialog. Bei der Unterstützung der neuen Browser Chrome und Safari liegt der Schwerpunkt auf der Integration auf Basis allgemeiner HTML5-Features.

Optimierungen für den Betrieb der Software erfolgten durch die Instrumentierung des Fabasoft Folio Plug-in mit dem API der Fabasoft app.telemetry. Im Bereich Dokumentgenerierung und Reporting erfolgte die Umsetzung mehrerer neuer Features in Fabasoft Folio. So wurde die bestehende Pipeline zur Dokumentgenerierung aus Metadaten und konvertierten Dokumenten erweitert. Damit können eigene Metadaten-Ansichten leichter eingefügt werden. Die neue Integration der Reporting-Engine des Eclipse BiRT Projekts ermöglicht neue Web-Service-taugliche Reports. Bei der Generierung von zusammengesetzten Dokumenten können jetzt auch Mehrprozessorsysteme ausgenutzt werden.

Das aus Fabasoft Folio Cloud bekannte Konzept des Teamrooms wurde in Fabasoft Folio an die Anforderungen des Enterprise- und Government-Umfelds angepasst und übernommen. Der Teamroom ermöglicht eine informelle Zusammenarbeit über Abteilungsgrenzen hinweg. Für die Verwaltung des Teams steht ein eigener Bereich im Teamroom zur Verfügung. Durch die einfache Zugriffsrechte-Struktur können Dokumente innerhalb des Teams problemlos ausgetauscht werden. Teamkalender, Newsfeeds und weitere nützliche Features runden die Funktionalität des Teamrooms ab.

Fabasoft eGov-Suite

Weiterentwicklungen der Basis-Funktionalitäten der Fabasoft eGov-Suite Länder-Editionen hinsichtlich Usability, Performance und der formal/administrativen Funktionalitäten bildeten die Schwerpunkte im Berichtszeitraum. Im Bereich Usability wurden die Themen Navigation und Tastaturbedienbarkeit ausgebaut. Die Erweiterungen innerhalb der administrativen/formalen Funktionen enthalten Erleichterungen in der Benutzerverwaltung und in der dynamischen Erweiterung der Suchordner-Administration um spezifische Funktionen für Administratoren und auch nachhaltige Verbesserungen innerhalb der Prozesse während der Finalisierung und des Versandes von Geschäftsobjekten. Bei der Entwicklung wurde internes und externes Feedback im Bereich der formalen Bearbeitung berücksichtigt. Bezüglich Mobilität erfolgte die Optimierung für das Arbeiten auf mobilen Endgeräten, dafür wurden ausgewählte Use-Cases wie die Ansicht im Workflow für den mobilen Einsatz angepasst. Die Performance der Generierung der PDF-Übersichten und der Seitenansicht konnte durch den parallelisierten Aufruf des Konvertierungsdienstes gesteigert werden.

In a dedicated area of the user interface the user can invite their contacts to participate and define the access rights to team rooms.

In the cloud apps sector the focus was on providing the necessary conditions for external developers to create cloud apps efficiently. The Fabasoft Cloud Developer Conference is held twice a year at the Fabasoft headquarters in Linz where, besides technical presentations, people also have an opportunity to network on a large scale. More than 40 cloud apps from independent cloud app developers were already available at the end of the fiscal year and can either be bought via the Cloud App Store or activated free of charge. Fabasoft gives people the chance to use paid cloud apps free of charge for three months so they can try them out first without any obligation.

Fabasoft Folio

enables the uniform creation, filing and archiving of digital business documents. In the period under review, working with Fabasoft Folio became smoother and was optimised even further. Detailed information is now displayed as standard in a browser overlay so that fewer operating system windows are opened. Working with documents where a specific version has been released has been modified. A person who is authorised to release documents can now by default also work with the document version that is visible to the others. Certain application-specific characteristics now also always refer to the current status of the document (e.g. the workflow of the object). The list view has a more individual design and calculated values can now be displayed in addition to the existing functions for freely displaying columns. This has been implemented as a generic model where default settings are total, average and number. This feature also works together with grouping, filtering and paging in long lists. Major efforts have been placed in the revised dialogue to create new business objects. Focal points here were the user-friendly presentation of the possible object classes, integrated filtering, straightforward WAI-compliant operation, the combined display of classes and templates and immediate input of initial metadata such as name and subject without new dialogue. With regard to supporting the new browsers Chrome and Safari the accent was on integration based on general HTML5 features.

Optimisations for the operation of the software have taken place by instrumenting the Fabasoft Folio plug-in with the Fabasoft app.telemetry API. In the area of document generation and reporting a number of new features have been implemented in Fabasoft Folio. The existing pipeline for the generation of documents from metadata and converted documents has been extended, for example. This means that separate metadata views can be inserted more easily. The new integration of the reporting engine of the Eclipse BIRT project enables new web-service-compliant reports. Full use can now also be made of multiple processor systems in the generation of composed documents.

The concept of team rooms known from Fabasoft Folio Cloud has been adapted in Fabasoft Folio to the requirements of the enterprise and government environment and adopted. The team room enables informal collaboration that goes beyond departmental boundaries. A separate area is available in the team room for the administration of the team. Thanks to the straightforward access rights structure documents can be exchanged easily within the team. Team calendar, newsfeeds and other useful features round off the functionality of the team rooms.

Fabasoft eGov-Suite

The further development of the basic functionalities of the national editions of Fabasoft eGov-Suite in terms of usability, performance and the formal/administrative functionalities constituted the focus during this reporting period. Navigation and keyboard operability were expanded in the field of usability. Developments within the administrative/formal functions include simplifications in user administration and in the dynamic extension of search folder administration to include specific functions for administrators and also sustainable improvements within the processes during completion and the sending of business objects. Both internal and external feedback in the area of formal processing was taken into account in the development process. In the area of mobility, optimisations were carried out for work on mobile end devices, with selected use cases such as the view in workflow for mobile use being adapted. It was possible to enhance the performance of the generation of PDF views and page view through the parallelised call-up of the conversion service.

Für die Fabasoft eGov-Suite CHE (Edition für die Government-Kunden in der Schweiz) erfolgten Anpassungen für die eGovernment-Schnittstelle für Dossiers und Dokumente und den Sedex-Transport für die Versionen 2012, 8.0 SP1 und 7.0 SP3. Die Umsetzung des neuen Systemkonzepts des Schweizer Bundes wurde in der Fabasoft eGov-Suite 2012 durch die Implementierung der Zusatzkomponente und des Geschäftsvorfalls vorangetrieben. Bei der Fabasoft eGov-Suite DEU wurden die Innovationen aus den Basisentwicklungen im Kontext dieser Edition zur Verfügung gestellt.

Fabasoft Mindbreeze

konzentrierte sich im Berichtszeitraum darauf, Zusammenhänge zwischen Informationen zu erkennen und darzustellen. Einerseits extrahiert die Filter-Kette strukturierte Inhalte von Dokumenten und Objekten. Andererseits zeigen semantische Suchabfragen Beziehungen zwischen gefundenen Objekten und dem gesuchten Begriff auf. Komplexe Sachverhalte mit vielen unterschiedlichen Dokumenten werden damit einfach dargestellt. Ergänzend dazu können auch Synonyme und Taxonomien von der Suche genutzt werden, um Suchabfragen und Ergebnisse weiter zu verfeinern.

Auf Basis des offenen CMIS-Standards wurde eine Schnittstelle für Suchabfragen umgesetzt. Damit können gängige Dokumentenmanagement-Systeme den einheitlichen Informationszugriff nahtlos nutzen.

In Fabasoft Folio bzw. der Fabasoft eGov-Suite gespeicherte PST-Dateien (Microsoft Outlook) werden nun in die Unternehmenssuche miteinbezogen. Damit ist der Zugriff auf E-Mails, Attachments oder Notizen noch einfacher und umfassender. Die Benutzerrechte bleiben gewahrt.

Die Suche in föderierten Quellen (z.B. Wikipedia, Fabasoft Folio Cloud oder unternehmensinternen dezentralen/zentralen Quellen) wurde auch für Fabasoft Mindbreeze Mobile umgesetzt. Mittels An- und Abmeldung integriert der Anwender bestimmte Datenquellen in die Suche über sein mobiles Endgerät.

Mit der Funktionalität „Sammeln“ können mehrere Ergebnisse in einem Sammelkorb abgelegt und gemeinsam weitergeleitet werden.

Um eine noch fokussiertere Darstellung von Suchergebnissen zu ermöglichen, erfolgte im Berichtszeitraum die Einführung von sogenannten Suchreitern. Diese strukturieren und klassifizieren Suchergebnisse, beispielsweise finden sich alle Fabasoft Folio Cloud Rooms mit dem gesuchten Begriff in der Registerkarte „Rooms“. Anwenderinnen und Anwender können sich damit noch rascher orientieren und die Suche nach Informationen weiter verkürzen.

Mit dem Microsoft SharePoint 2010 Connector können nun auch Informationen aus Microsoft SharePoint 2010 einfach und sicher in die unternehmensweite Suche miteinbezogen werden. Fabasoft Mindbreeze Enterprise integriert sich nahtlos in die Benutzeroberfläche von Microsoft SharePoint 2010. Mittels der Mindbreeze Web Parts werden alle Datenquellen, die an Fabasoft Mindbreeze angebunden sind, in Microsoft SharePoint Seiten angezeigt bzw. präsentiert.

Die Instrumentierung auf Basis von Fabasoft app.telemetry wurde weiter ausgebaut, wodurch zusätzlich zur Telemetrie der Suchabfragen jetzt auch alle Verarbeitungsschritte lückenlos basierend auf den erhobenen Messdaten analysiert werden können. Vom Crawlen der Objekte und Dokumente, über das Filtern der Information und das Erzeugen der Indizes wurden entsprechende Instrumentierungspunkte umgesetzt. Damit ist zu jedem Zeitpunkt eine rasche Analyse der Daten im Kontext der Bedien- und Verarbeitungsschritte möglich.

Fabasoft Mindbreeze InSite als semantische Suche für Websites wurde zur Marktreife gebracht und bei Schlüsselkunden eingesetzt. Das Produkt wird als Cloud Service zur Verfügung gestellt und kann über die Mindbreeze-Website aktiviert werden. Die „Information Pairing Technologie“ ermöglicht es auf Webseiten auch dynamische Informationen zu präsentieren. Die Darstellung erfolgt mittels Suchreitern, in denen die Ergebnisse nach Relevanz sortiert sind. Vorschau-Bilder (Thumbnails) von Webseiten und Bildern werden direkt in der Ergebnisliste angezeigt. Mittels festgelegten Suchbegriffen können beispielsweise auch Blogartikel gefiltert und auf der Startseite eingebunden werden.

Fabasoft app.ducx

setzte Schwerpunkte auf das Thema Usability sowie Steigerung der Code-Qualität und Code-Effizienz von mit Fabasoft app.ducx erstellten Anwendungen. Ein wesentlicher Meilenstein wurde durch die Auslieferung des in Eclipse integrierten Expression Testers erreicht, der es einem Entwickler nun erlaubt, interaktiv Code-Teile z.B. für Unit Tests

For Fabasoft eGov-Suite CHE (edition for government clients in Switzerland) there were adjustments for the eGovernment interface for dossiers and documents and Sedex-Transport for versions 2012, 8.0 SP1 and 7.0 SP3. The realisation of the new system concept of the Swiss federal government was driven forward in Fabasoft eGov-Suite 2012 through the implementation of additional components and business case. In the case of Fabasoft eGov-Suite DEU the innovations from the basic developments were released and thus made available to users.

Fabasoft Mindbreeze

In the period under review Mindbreeze concentrated on identifying and displaying contexts between information. On the one hand, the filter chain extracts structured contents from documents and objects. On the other hand, semantic search queries show relationships between objects found and the term being searched. Complex data with many different documents can be shown easily as a result. Additionally, synonyms and taxonomies from the search can be used to refine search queries and results.

An interface for search queries based on the open CMIS standard has been implemented. This means that current document management systems can use the standardised information access seamlessly.

PST files (Microsoft Outlook) stored in Fabasoft Folio/Fabasoft eGov-Suite can now be taken into account in the company search. Access to emails, attachments and notes is even easier and more comprehensive as a result. User access rights are maintained.

Searching federated sources (e.g. Wikipedia, Fabasoft Folio Cloud or internal de-central/central sources) has also been implemented for Fabasoft Mindbreeze Mobile. By logging in and logging off, users can integrate specific data sources into searches from their mobile device.

Using the functionality “collect”, several results can be placed in a collection basket and then forwarded together.

To enable an even clearer view of search results, so-called search tabs were introduced in the period under review. These structure and classify search results; all Folio cloud rooms with the search term, for example, can be found in the tab ‘Rooms’. Users can find their way even faster as a result and speed up the search for information even further.

With the Microsoft SharePoint 2010 Connector information from Microsoft SharePoint 2010 can now also be included easily and securely in the company-wide search. Fabasoft Mindbreeze Enterprise integrates seamlessly in the user interface of Microsoft SharePoint 2010. Using Mindbreeze Web Parts, all data sources that are connected to Mindbreeze are thus shown/presented on Microsoft SharePoint pages.

The instrumentation on the basis of Fabasoft app.telemetry has been extended further, meaning that in addition to the telemetry of the search queries, all processing steps can now be thoroughly analysed based on the collated measuring data. Appropriate instrumentation points were set from crawling the objects and information to the filtering of information and the creation of the indexes. This means that data can be analysed quickly in the context of the operating and processing steps at any time.

Fabasoft Mindbreeze InSite as a semantic search for websites reached market maturity and was introduced at key accounts. The product is made available as a cloud service and can be activated via the Mindbreeze website. Information pairing technology makes it possible to present dynamic information as well on websites. It is shown by means of tabs in which the results are sorted according to relevance. Previews (thumbnails) of websites and images are displayed directly in the results list. Blog articles, for example, can also be filtered using defined search terms and integrated on the home page.

Fabasoft app.ducx

The focus of Fabasoft app.ducx was on usability and increasing the code quality and code efficiency of applications created with Fabasoft app.ducx. A significant milestone was reached with the shipping of the expression tester integrated in Eclipse which now enables a developer to try out code parts, for example, for unit tests or use cases interactively. No direct access to the web server is necessary as communication takes place exclusively via the web standards http and https. As a result, this functionality is particularly valuable in cloud app development where the installation the app is being developed on runs in the Fabasoft data centres. Another use for the new expression

oder Use Cases auszuprobieren. Dazu ist kein direkter Zugriff auf den Web Server notwendig, da die Kommunikation ausschließlich über die Web-Standards http bzw. https erfolgt. Daher ist diese Funktionalität vor allem für die Cloud App Entwicklung wertvoll, da die Installation, gegen die entwickelt wird, in Fabasoft Rechenzentren läuft. Ein weiterer Einsatz für den neuen Expression-Editor ergibt sich durch Pre- und Post-Load-Expressions, die eine Anpassung an den Build-Prozess von Anwendungen erlauben. So kann man nun auf einfache Art und Weise Prüfroutinen direkt nach dem Build-Vorgang integrieren, um unmittelbar Feedback über Änderungen am Source Code einer Anwendung zu erhalten.

Die weitere Steigerung der Benutzerfreundlichkeit für Entwicklerinnen und Entwickler bei der Umsetzung von mit Fabasoft app.ducx erstellten Anwendungen wurde ebenfalls im Berichtszeitraum umgesetzt. Besonderes Augenmerk lag dabei auf dem grafischen Layout-Editor für Formulare. Die domänenspezifische Sprache für die User-Interface-Programmierung erlaubt nun das regelbasierte Ein- und Ausblenden von Formularseiten sowie die Gestaltung von Listen hinsichtlich Sortierkriterien und Aggregatsfunktionen. Mit der Cloud Developer Conference 2011 Winter wurde der Release-Prozess für App Entwickler optimiert sowie das Continuous-Integration-System für die automatisierte Qualitätssicherung im Zuge des Reviews von Cloud Apps ausgebaut.

Im Hinblick auf Usability-Verbesserungen wurden Domain Types eingeführt. Diese dienen der Vereinfachung einer Fabasoft Folio, Fabasoft Folio Cloud oder Fabasoft eGov-Suite Konfiguration. Domain Types helfen Konfigurationen mittels domänenspezifischer Sprachen effizienter formulieren zu können, sodass manuelle Schritte bei der Inbetriebnahme einer Test- oder Produktivinfrastruktur eliminiert werden. Sie erlauben in abstrakter Weise, Konfigurationen, die in Fabasoft Folio, Fabasoft Folio Cloud oder Fabasoft eGov-Suite in einer Domäne gekapselt sind, in einem app.ducx Projekt bereits entsprechend zu formalisieren. Somit werden die Fehleranfälligkeit und der Administrationsaufwand erheblich reduziert.

Durch die Möglichkeit, Ant Tasks direkt in der Entwicklungsumgebung Eclipse ausführen zu können, konnte eine Performancesteigerung im gesamten Entwicklungsprozess erreicht werden. Ein weiterer Schwerpunkt lag in Usability- und Layoutoptimierungen im Formulardesigner.

Fabasoft app.test

Die Unterstützung von aktuellen Webbrowser-Versionen sowie eine erweiterte Unterstützung für das Aufzeichnen und Abspielen von mehrsprachigen Tests waren Hauptthema der Entwicklung. Darüber hinaus wurde eine Möglichkeit geschaffen, Tests, die mit einer vorherigen Version von Fabasoft app.test und/oder gegen eine ältere Fabasoft Folio- oder Fabasoft eGov-Suite-Installation aufgezeichnet wurden, semi-automatisch zu migrieren.

Dazu werden über Muster, die auch lösungsbezogen erweitert werden können, automatisch verschiedene Alternativen bei der Testausführung evaluiert, die am besten passende Möglichkeit wird dann in den überführten neuen Test gespeichert. Durch diese Vorgehensweise kann der Aufwand für die Wartung von User Acceptance Tests bei einem Versionswechsel des zu testenden Produkts erheblich reduziert werden.

Darüber hinaus lag der Fokus auf der Integration des Produkts in die Open-Source-Entwicklungsumgebung Eclipse. Damit stehen Entwicklerinnen und Entwicklern nun auch die Möglichkeiten zur Aufzeichnung, Wartung und Ausführung von automatisierten Tests als Eclipse-Plug-in in einer einheitlichen Benutzerumgebung zur Verfügung. Das Reporting von Fabasoft app.test wurde überarbeitet, sodass insbesondere Cloud App Entwickler effizient bei der Suche nach Problemen in ihren Apps durch aussagekräftige PDF-Berichte unterstützt werden.

Neben Fabasoft app.test primo ist nun auch die erweiterte premium Version als Plug-in für Eclipse verfügbar. Ein wesentliches Thema waren Performance-Optimierungen. Durch Verbesserungen des Zugriffs auf Inhalte in einem Webbrowser konnte die Performance im Bereich Web-Testing um bis zu 40% gesteigert werden. Durch die Möglichkeit, variable Time-outs zu definieren, wurde die Stabilität von Tests signifikant verbessert.

Ein weiterer Schwerpunkt war das KVM-Plug-in, welches es erlaubt, CI-Infrastrukturen mit Fabasoft app.test aufzubauen. Fabasoft app.test ist in der Lage, komplett auf einem Open-Source-Stack aufbauend, eine Continuous-Integration-Infrastruktur inklusive der zugrundeliegenden Virtualisierung zu erreichen. Somit ist es extrem kosteneffizient möglich, ein Virtualization Framework aufzubauen.

editor comes from the pre- and post-load expressions which allow adaptation to the build process of applications. This means it is now easy to integrate test routines directly after the build procedure to immediately obtain feedback on changes to the source code of an application.

User friendliness for developers was likewise further enhanced in the period under review in respect of the implementation of applications created with Fabasoft app.ducx. Particular attention here was paid to the graphical layout editor for forms. The domain-specific language for user interface planning now allows the rule-based fade in/out of form pages and the design of lists in terms of sort criteria and aggregate functions. The release process for app developers was optimised at the Cloud Developer Conference 2011 Winter and the continuous integration system for automated quality assurance in the course of the cloud app review was extended.

Domain types were introduced with a view to usability improvements. These help to simplify a Fabasoft Folio, Folio Cloud or Fabasoft eGov-Suite configuration. Domain types make it easier to formulate configurations more efficiently using domain-specific languages so that manual steps can be eliminated when starting up a test or live infrastructure. They make it possible in an abstract way to appropriately formalise configurations that are encapsulated in a domain in Fabasoft Folio, Folio Cloud or Fabasoft eGov-Suite in an app.ducx project. This reduces error proneness and administration work considerably.

Thanks to the possibility of running ant tasks direct in the Eclipse development environment, performance in the development process as a whole was enhanced. Usability and layout optimisation in the form designer was a further focal point.

Fabasoft app.test

Supporting current web browser versions and extended support for the recording and running of multilingual tests were the main focus in this development. In addition to this a possibility was created to semi-automatically migrate tests recorded with a previous version of Fabasoft app.test and/or on an older Fabasoft Folio or Fabasoft eGov-Suite installation.

Here, different alternatives in the test implementation are evaluated automatically via samples which can also be extended in line with solutions; the possibility that is best suited is then stored in the new test that is transferred. With this approach the work involved in the maintenance of user acceptance tests when the version of the product to be tested changes is reduced considerably.

Additional focus was on the integration of the product in the open-source development environment Eclipse. This means that users now also have the possibility to record, maintain and execute automated tests as an Eclipse plug-in in a consistent user environment. The reporting of app.test has been revised so that cloud app developers in particular can be supported efficiently when searching for problems in their apps with the help of informative PDF reports.

Besides Fabasoft app.test primo the extended premium version is now also available as a plug-in for Eclipse. Performance optimisation was a key issue. It was possible to increase performance in the area of web testing by up to 40% through improvements to the access of contents in a web browser. Thanks to the possibility of defining variable time-outs, the stability of tests has been improved significantly.

The KVM plug-in, which allows you to build up CI infrastructures with app-test, was another focal point. Fabasoft app.test is in a position to achieve a continuous integration infrastructure including the underlying virtualisation, based completely on an open-source stack. This means that a virtualisation framework can be established in an extremely cost-efficient way.

Fabasoft app.telemetry

Einen Schwerpunkt in der Entwicklungstätigkeit legte das Fabasoft app.telemetry-Team in die Unterstützung der „Navigation Timing“- und „Resource Timing“-Spezifikationen. Damit kann das Antwortzeitverhalten von Webanwendungen am Arbeitsplatz über eine standardisierte Schnittstelle ohne lokale Installation der Software erhoben werden. Ein Betreiber von Websites erhält so Aufschluss darüber, welche Performance tatsächlich auf den Geräten der Anwenderinnen und Anwender geliefert wird. Um diese Messungen ausführen zu können, ist nur eine minimale Erweiterung durch Integration eines Einbettungscodes in die Website notwendig. Darüber hinaus konzentrierte sich die Entwicklungstätigkeit auf die Implementierung eines Cloud-Services für User Experience Monitoring auf Basis der „Navigation Timing“- und „Resource Timing“-Spezifikationen. Das Service kann über die Fabasoft app.telemetry Website direkt aktiviert werden und ist sofort verfügbar.

Faba5

ist das neue Social Web Content Management System von Fabasoft. Mit Beginn des Geschäftsjahrs 2011/2012 startete die Produktentwicklung. Als Technologiebasis dient HTML5. Die Bearbeitung der Seiten erfolgt mit sogenannten „In-place-Editoren“. Damit können Inhalte (Texte, Bilder, Links) direkt bearbeitet werden, ohne in ein eigenes System wechseln zu müssen. Mit Produktlaunch im Dezember 2011 wurden die bestehenden Fabasoft-Produktwebseiten auf Faba5 umgestellt und online gebracht. Im vierten Quartal des Geschäftsjahrs 2011/2012 erfolgte die weitere Optimierung der In-place-Editoren. Darüber hinaus wurde das Thema „Responsive Websites“ weiter vorangetrieben, dies gewährleistet eine optimale Darstellung von Webseiten unabhängig auf welchem Endgerät (Desktop, Tablet, Smartphone) die Seite aufgerufen wird. Die Größe von Bildern, Tabellen oder Texten wird dabei automatisch an die Größe des Ausgabegerätes angepasst.

4) **Berichterstattung über wesentliche Merkmale des internen Kontroll- und des Risikomanagementsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess in der Fabasoft AG und im Fabasoft Konzern**

Angaben nach § 243a Abs. 2 UGB

Gemäß den Änderungen im Unternehmensrechts-Änderungsgesetz 2008 sind kapitalmarktorientierte Unternehmen verpflichtet, die wesentlichen Merkmale des internen Kontrollsystems und des Risikomanagementsystems bezogen auf den Rechnungslegungsprozess im Lagebericht zu beschreiben.

Zur frühzeitigen Erkennung von Risiken ist im Fabasoft Konzern ein umfassendes Berichtswesen auf Kennzahlenbasis installiert. Für das Berichtswesen ist die Organisationseinheit Finance verantwortlich. Das Datenmaterial setzt sich aus strategischen und operativen Kennzahlen zusammen, die monatlich berichtet werden. In den vierteljährlichen Quartal-Reviews zwischen dem Vorstand und den Organisationseinheiten erfolgen die Abstimmung der Detailpläne zum Gesamtplan, der Soll-Ist-Vergleich sowie ein Ausblick auf die folgenden Quartale.

Darüber hinaus ist ein internes Kontrollsystem (IKS) eingerichtet, das wie folgt beschrieben wird: Fabasoft hat in den Bereichen Personal, Einkauf und Revenue Cycle ein internes Kontrollsystem installiert, welches mit Hilfe von Kontrollpunkten und dem 4-Augen-Prinzip sowie entsprechenden Prozessdefinitionen und Richtlinien die Einhaltung von Gesetzen und Standards sicherstellen und präventiv gegen unredliche und illegale Handlungen wirken soll. Die IKS-Richtlinien für Personal, Einkauf und Revenue Cycle wurden umfassend schriftlich dokumentiert und jeweils mit einer abgestimmten Kontrollmatrix verknüpft. Diese Matrices enthalten alle automatisierten und manuellen internen Kontrollen, die durchgeführt werden müssen. Eine Überarbeitung bzw. Aktualisierung der Dokumente (IKS-Richtlinie und Kontrollmatrix) erfolgt einmal jährlich oder ad hoc bei grundlegenden Änderungen. Die Einhaltung der Kontrollpunkte wird in regelmäßigen Abständen mittels Stichproben überprüft. Die im Risikomanagement und im internen Kontrollsystem (IKS) enthalten Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten gelten für alle Tochterunternehmen und werden am Hauptsitz in Linz zentral verwaltet.

IKS Einkauf

In der IKS-Richtlinie Einkauf ist die Beschaffung von Gütern und Dienstleistungen für den gesamten Fabasoft Konzern geregelt. Ziel des IKS Einkauf ist es, die benötigten Wirtschaftsgüter und Dienstleistungen in der erforderlichen Qualität, der richtigen Menge zu optimalen Preisen termingerecht zu beschaffen.

Fabasoft app.telemetry

One main area of development for the Fabasoft app.telemetry team has been in supporting navigation timing and resource timing specifications. This makes it possible to establish the response time behaviour of web applications on the desktop via a standardised interface, without local software installation. This in turn gives website operators feedback on what performance is actually being delivered to the users' end devices. Carrying out these analyses requires only a minimum expansion of the website for the integration of an embedding code. Additionally, development activities concentrated on the implementation of a cloud service for user experience monitoring based on navigation timing and resource timing specifications. The service can be activated directly via the app.telemetry website and is available immediately.

Faba5

is the new social web content management system from Fabasoft. Product development started at the beginning of the 2011/2012 fiscal year. HTML5 serves as the technology basis. Pages are edited using so-called "in-place editors". These enable you to edit content (texts, pictures, links) direct without having to switch over to another system. The existing Fabasoft product web pages were changed over to Faba5 and put online with the product launch in December 2011. The in-place editors were further optimised in the fourth quarter of the fiscal year 2011/2012. In addition to this, "responsive websites" continued to play a significant role. Responsive websites are designed to be shown in a perfect way regardless of which end device (desktop, tablet, smartphone) you use to look at them. The size of pictures, tables and texts is adapted automatically to the size of the device.

4) Reporting of significant features of the internal control and the risk management system with regard to the financial reporting process at Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Information pursuant to § 243a Section 2 of the Austrian Commercial Code

Further to changes in the commercial law amendment act 2008 capital market-oriented companies are obliged to describe the significant features of the internal control and the risk management system with regard to the invoicing process in the management report.

The Fabasoft Group has an extensive reporting system based on key figures for the early identification of risks. Finance is the organisational unit responsible for reporting. The data comprises strategic and operative figures that are put together for reporting on a monthly basis. The quarterly reviews between the Managing Board and the organisational units are used to coordinate the detailed plans for the overall plan, the target/actual comparison and an outlook for the following quarters.

In addition to this an internal control system (ICS) has been established as follows: Fabasoft has installed an internal control system in the areas of Human Resources, Purchasing and Revenue Cycle that uses control points, the two-person principle and appropriate process definitions and guidelines to ensure that laws and standards are complied with and prevent dishonest and unlawful activities. The ICS guidelines for Human Resources, Purchasing and Revenue Cycle have been thoroughly documented in writing and each one linked to a coordinated control matrix. These matrices contain all the automated and manual internal controls that must be carried out. The documents (ICS guideline and control matrix) are revised and updated once a year or as required in the event of fundamental changes. Observance of the control points is examined at regular intervals and with random checks. Risk management and the internal control system (ICS) contain responsibilities and competencies, apply to all subsidiaries and are administered centrally from the Linz headquarters.

ICS Purchasing

The ICS Purchasing guideline regulates the procurement of goods and services for the entire Fabasoft Group. The aim of the ICS Purchasing is to procure the required economic goods and services with the desired quality, in the right amount, with optimum prices and to schedule.

IKS Personal

Das IKS Personal umfasst alle Vorgänge im Zusammenhang mit Personalagenden im Fabasoft Konzern von der Stellenausschreibung bis hin zur Beendigung eines Dienstverhältnisses. Ziel ist es, in allen Personalagenden ein rechtskonformes Vorgehen in Mitarbeiterbelangen zu gewährleisten, die Mitarbeiterqualifikationen und Weiterentwicklung zu fördern sowie die korrekte Abrechnung von Gehältern und Lohnnebenkosten und damit auch die Wirtschaftlichkeit im Personaleinsatz sicherzustellen.

IKS Revenue Cycle

Im IKS Revenue Cycle sind alle Tätigkeiten und Kontrollen betreffend Umsatzgenerierung von der Marktsichtung bis zum Zahlungseingang des Kunden innerhalb des Fabasoft Konzerns beschrieben. Ziel ist es, durch klar definierte und dokumentierte Prozesse und Verantwortlichkeiten technologieunterstützt die Geschäftstätigkeit in den Betrieben des Konzerns (Leistungsfortschritt, Leistungserbringung, Fakturierung, Zahlungseingang, weitere Finanzinformationen) zu standardisieren und zu verifizieren.

Jahresabschluss und Konsolidierung

Der Jahresabschluss der Fabasoft AG wird entsprechend dem Unternehmensgesetzbuch (UGB) in der geltenden Fassung aufgestellt und vom Aufsichtsrat und Vorstand freigegeben.

Der konsolidierte Jahresabschluss des Fabasoft Konzerns wird nach den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind, und den nach § 245a UGB zu beachtenden unternehmensrechtlichen Vorschriften aufgestellt. Der konsolidierte Jahresabschluss wird vom Vorstand aufgestellt und dem Aufsichtsrat sowie dem Prüfungsausschuss vor Veröffentlichung zur Freigabe und Feststellung vorgelegt.

Konzernzwischenabschlüsse werden in Übereinstimmung mit dem International Accounting Standard 34 (IAS 34) aufgestellt und nach Freigabe durch den Vorstand veröffentlicht.

Im Handbuch Accounting sind Standards und Richtlinien dokumentiert, um einen reibungslosen Ablauf in der Buchhaltung und in der Bilanzierung zu gewährleisten. Die darin angeführten Richtlinien haben Gültigkeit für die Buchhaltung und die Bilanzierung der Fabasoft AG und gelten auch für alle Tochtergesellschaften. Darüber hinaus ist im Handbuch Accounting der Prozess zur Konsolidierung schriftlich festgehalten.

Der Einsatz von IT-Systemen, insbesondere dem Fabasoft-eigenen Softwareprodukt Fabasoft Folio, sorgt für eine transparente, nachvollziehbare Abwicklung und revisionssichere Archivierung der Unternehmensdaten. Die Systeme verfügen über Schnittstellen, die den Austausch der Daten ermöglichen.

Die Budget- und Umsatzplanung erfolgt einmal jährlich durch die Leiter der Organisationseinheiten und wird durch den Aufsichtsrat und den Vorstand freigegeben.

ICS Human Resources

The ICS Human Resources covers all processes in connection with personnel matters within the Fabasoft Group, from recruiting to the employee's last day at work. The aim is to ensure a legally compliant approach in all areas and aspects of human resources, promote employee qualifications and further development and ensure that the accounting procedures for salaries and non-wage labour costs are proper so that human resources are used effectively and economically.

ICS Revenue Cycle

The ICS Revenue Cycle describes all activities and controls within the Fabasoft Group concerning the generation of sales from market reviews and analyses to the receipt of payment from the customer. The aim is to use technology-supported and clearly defined and documented processes and responsibilities to standardise and verify the business activities in the Group's companies (performance status, execution, invoicing, payment, additional financial information).

Annual financial statements and consolidation

The annual financial statements of Fabasoft AG are drawn up in accordance with the UGB Unternehmensgesetzbuch (Austrian Commercial Code) stipulations in force and approved by the Supervisory Board and Managing Board.

The consolidated financial statements of the Fabasoft Group are drawn up in accordance with the International Financial Reporting Standards (IFRS), as applicable in the European Union (EU) and the commercial stipulations pursuant to § 245a of the Austrian Commercial Code. The consolidated financial statements are drawn up by the Managing Board and presented to the Supervisory Board and the audit committee for approval and release prior to disclosure.

Interim consolidated financial statements are drawn up in accordance with the International Accounting Standard 34 (IAS 34) and disclosure follows approval by the Managing Board.

The Accounting Handbook documents standards and guidelines to ensure smooth processes in accounting and balance sheet preparation. The guidelines specified therein are valid for accounting and balance sheet preparation at Fabasoft AG and its subsidiaries. Furthermore, the Accounting Handbook also documents the consolidation process in writing.

The use of IT systems, especially Fabasoft's own software product Fabasoft Folio, ensures that the handling of company data is transparent and clear and that archiving is revision-safe. The systems have interfaces that make data exchange possible.

Budget and sales planning is carried out once a year by the managers of the organisational units and is approved by both the Supervisory and Managing Boards.

5) Angaben zu Kapital-, Anteils-, Stimm- und Kontrollrechten und damit verbundenen Verpflichtungen

Angaben nach § 243a Abs. 1 UGB

1. Das Grundkapital der Fabasoft AG setzt sich aus 5.000.000 Stückaktien zusammen.
2. Dem Vorstand sind keine über den gesetzlichen Rahmen hinausgehenden Beschränkungen, die Stimmrechte oder die Übertragung von Aktien betreffen, bekannt.
3. Der Gesellschaft liegen folgende Meldungen von Beteiligungen am Kapital, die zumindest 10 von Hundert betragen vor:
Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung: 67,19%, davon 5,02% indirekt über die FB Beteiligungen GmbH.
4. Es gibt keine Aktien mit besonderen Kontrollrechten.
5. Es gibt keine Stimmrechtskontrolle bei einer Kapitalbeteiligung der Arbeitnehmer.
6. Es gibt keine vom Gesetz abweichenden Bestimmungen über die Ernennung und Abberufung der Mitglieder des Vorstandes. Beschlüsse über Satzungsänderungen gemäß § 146 Abs. 1 AktG bedürfen einer einfachen Mehrheit des bei der Beschlussfassung vertretenen Grundkapitals. Für den Aufsichtsrat gilt das Rotationsprinzip, wonach jährlich ein Mitglied des Aufsichtsrates neu gewählt wird.
7. Über das Gesetz hinausgehende Befugnisse der Mitglieder des Vorstandes, insbesondere hinsichtlich der Möglichkeit, Aktien auszugeben oder zurückzukaufen:

Genehmigtes Kapital:

Gemäß dem Hauptversammlungsbeschluss vom 5. Juli 2011 besteht die Ermächtigung des Vorstandes, gemäß § 169 Abs. 1 AktG, das Grundkapital bis zum 13. Oktober 2016 um bis zu EUR 2.500.000,00 auf bis zu EUR 7.500.000,00 zu erhöhen (Eintragungstatsache 34, Firmenbuch FN 98699x des Landesgerichtes Linz).

Erwerb eigener Aktien gem. § 65 Abs. 1 Z 4 AktG:

Beschlussfassung der Hauptversammlung vom 5. Juli 2010 über die Ermächtigung zum Erwerb eigener Aktien gemäß § 65 Abs. 1 Z 4 AktG für Zwecke der Ausgabe an Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, leitende Angestellte und Mitglieder des Vorstandes der Gesellschaft oder eines verbundenen Unternehmens für die Dauer von 30 Monaten bis zu einem maximalen Anteil von 10 von Hundert des Grundkapitals der Gesellschaft. Der beim Rückerwerb zulässige Gegenwert darf höchstens 10% über und geringstenfalls 20% unter dem durchschnittlichen Börseschlusskurs im Xetra-Handel der Deutschen Börse AG der letzten 5 Börsenhandelstage vor der Festlegung des Kaufpreises liegen. Die auf Grund dieser Ermächtigung erworbenen eigenen Aktien dürfen zusammen mit anderen eigenen Aktien, welche die Gesellschaft bereits erworben hat und noch besitzt, 10% des Grundkapitals der Gesellschaft nicht überschreiten. Das jeweilige Rückkaufprogramm und dessen Dauer sind zu veröffentlichen.

Erwerb eigener Aktien gem. § 65 Abs. 1 Z 8 AktG:

Beschlussfassung der Hauptversammlung vom 5. Juli 2010 über die Ermächtigung zum Erwerb eigener Aktien gemäß § 65 Abs. 1 Z 8 AktG für die Dauer von 30 Monaten bis zu einem maximalen Anteil von 10 von Hundert des Grundkapitals der Gesellschaft. Der beim Rückerwerb zulässige Gegenwert darf höchstens 10% über und geringstenfalls 20% unter dem durchschnittlichen Börseschlusskurs im Xetra-Handel der Deutschen Börse AG der letzten 5 Börsenhandelstage vor der Festlegung des Kaufpreises liegen. Die auf Grund dieser Ermächtigung erworbenen eigenen Aktien dürfen zusammen mit anderen eigenen Aktien, welche die Gesellschaft bereits erworben hat und noch besitzt, 10% des Grundkapitals der Gesellschaft nicht überschreiten. Das jeweilige Rückkaufprogramm und dessen Dauer sind zu veröffentlichen.

Veräußerung eigener Aktien:

Beschlussfassung der Hauptversammlung vom 5. Juli 2010 über die Ermächtigung, innerhalb von 5 Jahren für die Veräußerung der gem. § 65 Abs. 1 Z 8 AktG erworbenen eigenen Aktien eine andere Art der Veräußerung als über die Börse oder durch ein öffentliches Angebot, insbesondere zum Zweck der Ausgabe dieser Aktien gegen Sachanlagen von Unternehmen, Betrieben, Teilbetrieben oder Anteilen an einer oder mehreren Gesellschaften im In- und Ausland oder von sonstigen Vermögensgegenständen (zum Beispiel Patenten), sowie unter Ausschluss des Bezugsrechtes der Aktionärinnen und Aktionäre zu beschließen. Der Vorstand wird ferner ermächtigt, die eigenen Aktien ohne weiteren Hauptversammlungsbeschluss einzuziehen. Die diesbezüglichen Berichte des Vorstandes

5) Information on capital, share, voting and control rights and associated obligations

Information pursuant to § 243a Section 1 of the Austrian Commercial Code

1. The capital stock of Fabasoft AG is divided into 5,000,000 individual shares.
2. The Managing Board is not aware of any restrictions beyond the scope of legislation that concern voting rights or the transfer of shares.
3. The company has at its disposal the following records of capital interests amounting to at least 10 of one hundred: Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung: 67.19%, 5.02% thereof indirect via FB Beteiligungen GmbH.
4. There are no shares with special control rights.
5. There is no control over voting rights of employees who are also shareholders.
6. None of the terms relating to the appointment and discharge of the members of the Managing Board deviate from legislation. Resolutions on article amendments in accordance with § 146 Section 1 of the Austrian Stock Corporation Act require a simple majority of the share capital represented at the resolution. The Supervisory Board is required to adhere to a rotation plan in which one member of the Supervisory Board is re-elected on a yearly basis.
7. Authority of the members of the Managing Board that does not arise from legislation and concerns in particular the possibility of issuing or buying back shares:

Authorised capital:

Further to the Annual General Meeting resolution of 5 July 2011 the Managing Board is authorised, pursuant to § 169 Section 1 of the Austrian Stock Corporation Act, to increase capital stock by up to EUR 2,500,000.00 to reach a total of up to EUR 7,500,000.00 by 13 October 2016 (entry 34, commercial register FN 98699x at Linz provincial court).

Acquisition of own shares in accordance with § 65 Section 1 No. 4 of the Austrian Stock Corporation Act:

Annual General Meeting resolution of 5 July 2010 on the authorisation for the acquisition of own shares pursuant to § 65 Section 1 No. 4 of the Austrian Stock Corporation Act for the purpose of issuing them to employees, company executives and members of the Managing Board of the company or an affiliated company for the period of 30 months and up to a maximum holding of 10 per cent of the total share capital of the company. The equivalent value permissible at repurchase must not exceed 10% and must not be under 20% of the average price at the close of Xetra trading on the Deutsche Börse AG of the last 5 stock exchange trading days prior to the fixing of the purchase price. Own shares purchased under the terms of this authorisation may not, when added to other own shares already purchased by the company and still in the company's possession, exceed 10% of the capital stock of the company. The respective repurchase programme and its duration are to be made public.

Acquisition of own shares in accordance with § 65 Section 1 No. 8 of the Austrian Stock Corporation Act:

Annual General Meeting resolution of 5 July 2010 on authorisation for the acquisition of own shares pursuant to § 65 Section 1 No. 8 of the Austrian Stock Corporation Act for the period of 30 months and up to a maximum holding of 10 per cent of the total share capital of the company. The equivalent value permissible at repurchase must not exceed 10% and must not be under 20% of the average price at the close of Xetra trading on the Deutsche Börse AG of the last 5 stock exchange trading days prior to the fixing of the purchase price. Own shares purchased under the terms of this authorisation may not, when added to other own shares already purchased by the company and still in the company's possession, exceed 10% of the capital stock of the company. The respective repurchase programme and its duration are to be made public.

Sales of own shares:

Annual General Meeting resolution of 5 July 2010 on the authorisation to decide within 5 years on a form of sale other than via the stock exchange or through public tender for the sale of shares acquired pursuant to § 65 Section 1 No. 8 of the Austrian Stock Corporation Act, especially for the purpose of issuing these shares against non-cash contributions of companies, businesses, operational divisions or interests in one or more companies at home or abroad or of other assets (e.g. patents), and with the exclusion of the shareholders' subscription rights. Moreover, the Managing Board is also authorised to withdraw its own shares without any further resolution of the Annual General Meeting. The respective reports of the Managing Board and the Supervisory Board,

und des Aufsichtsrates insbesondere über die Rechtfertigung des Bezugsrechtsausschlusses bei der Veräußerung eigener Aktien liegen bei der Gesellschaft in 4020 Linz, Honauerstraße 4, zur Einsichtnahme auf und werden auf Anforderung an Aktionärinnen und Aktionäre unentgeltlich übermittelt.

8. Bedeutende Vereinbarungen der Gesellschaft, die bei einem Kontrollwechsel in der Gesellschaft infolge eines Übernahmeangebotes wirksam werden, sich ändern oder enden sowie deren Wirkungen werden mit Ausnahme der unter Pkt. 9 angeführten Angaben nicht bekanntgegeben, da dies der Gesellschaft erheblich schaden würde und die Gesellschaft auf Grund anderer Rechtsvorschriften nicht ausdrücklich zur Bekanntgabe verpflichtet ist.
9. Es gibt keine Entschädigungsvereinbarungen zwischen der Gesellschaft und ihren Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedern oder Arbeitnehmern für den Fall eines öffentlichen Übernahmeangebotes.

Linz, am 11. Mai 2012



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann



Leopold Bauernfeind

Der Vorstand der Fabasoft AG

in particular in respect of the justification of the exclusion of subscription rights in the sale of own shares, are available for inspection at the company in Honauerstrasse 4, 4020 Linz, and will be sent to shareholders free of charge on request.

8. With the exception of the information specified under section 9, significant agreements of the company which, as a result of a change of control in the company due to a takeover bid, become effective, change or terminate, and the effects of such agreements, are not disclosed, as this would be extremely damaging to the company, and other legal stipulations state that the company is not expressly obliged to disclose such information.
9. No compensation agreements exist between the company and the members of its Managing Board, Supervisory Board or workforce in the event of a public takeover bid.

Linz, 11 May 2012



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann



Leopold Bauernfeind

Managing Board Fabasoft AG

Corporate Governance Bericht

Die Fabasoft AG lebt seit Jahren eine Strategie der nachhaltigen und langfristigen Werteentwicklung.

Durch die gewählte Notierung am Börseplatz in Frankfurt hat die Fabasoft AG bereits vor Entwicklung des österreichischen Corporate Governance Kodex und vor innerstaatlicher Umsetzung der Transparenzrichtlinie eine Vielzahl der nunmehr vorgeschriebenen Bestimmungen eingehalten. Seit 2002 haben viele der ursprünglich im Corporate Governance Kodex angesprochenen Bereiche Eingang in gesetzliche Bestimmungen gefunden.

Durch die unterschiedliche Umsetzung der Transparenzrichtlinie in Deutschland und Österreich ist es für die Fabasoft AG zu umfangreichen Veröffentlichungspflichten gekommen. Die Fabasoft AG hat neben dem Aktien- und Börsegesetz in Österreich, das deutsche Wertpapierhandelsgesetz und die erhöhten Anforderungen der Börsenordnung der Frankfurter Wertpapierbörse für das Segment Prime Standard einzuhalten.

Nach Ansicht der Fabasoft AG ist auf Grund der Entwicklungen in den vergangenen Jahren auch in Zukunft davon auszugehen, dass als wesentlich zu wertende Bestimmungen des Corporate Governance Kodex in gesetzliche Bestimmungen Eingang finden. Aus diesen Gründen haben der Aufsichtsrat und der Vorstand der Fabasoft AG beschlossen, sich keinem Corporate Governance Kodex zu unterwerfen. Die jeweils aktuelle Fassung des österreichischen Corporate Governance Kodex ist unter www.corporate-governance.at abrufbar.

Im Aufsichtsrat und im Vorstand der Fabasoft AG sind keine Frauen vertreten. Für die weiblichen Führungskräfte in den anderen Managementebenen bietet Fabasoft flexible Arbeitszeitmodelle, um Beruf und Familie zu vereinen. Im Fabasoft Konzern wird eine Gleichbehandlung in Bezug auf Aufstiegschancen und Vergütung über alle Unternehmensebenen hinweg bereits seit Jahren gelebt.

Corporate Governance Report

Fabasoft AG has pursued a strategy of sustainable and long-term value development for years.

As a result of its chosen listing on the Frankfurt Stock Exchange Fabasoft AG already complied with many of the now stipulated requirements prior to the development of the Austrian Corporate Governance Code and before the domestic transparency guideline. Since 2002 many of the areas originally dealt with exclusively in the Corporate Governance Code have been adopted in legislation.

The differences in the domestic implementation of the transparency guideline in Germany and Austria have meant considerable disclosure obligations for Fabasoft AG. In addition to the Austrian Stock Corporation Act and the Austrian Stock Exchange Act, Fabasoft AG is obliged to comply with the German Securities Trading Act and the stringent stock exchange regulations for the Prime Standard segment of the Frankfurt Securities Exchange.

Fabasoft AG is of the opinion that due to recent developments it is to be assumed also in future that requirements of the Corporate Governance Code that are considered to be significant will be incorporated in legislation regardless. For these reasons, the Supervisory Board and the Managing Board of Fabasoft AG have decided not to be accountable to any Corporate Governance Code. The current edition of the Austrian Corporate Governance Code can be downloaded from www.corporate-governance.at.

There are currently no female representatives on the Fabasoft AG Supervisory Board or Managing Board. For female employees in other management levels, Fabasoft offers flexible working time models to accommodate work and family. The Fabasoft Group has practiced equal treatment regarding promotion prospects and salary across all company levels for a number of years.

Angaben über die Zusammensetzung und Arbeitsweise des Vorstandes und des Aufsichtsrates sowie seiner Ausschüsse:

Vorstand:

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Leopold Bauernfeind

Der Vorstand nimmt die Geschäfte paritätisch und gemeinschaftlich wahr.

Aufsichtsrat:

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Vorsitzender des Aufsichtsrates
Dr. Helmut Schützeneder
Dipl.-Vw. Hans Spitzner
Dr. Peter Posch

Prüfungsausschuss:

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Vorsitzender des Prüfungsausschusses
Dr. Helmut Schützeneder, ordentliches Mitglied
Dipl.-Vw. Hans Spitzner, ordentliches Mitglied
Dr. Peter Posch, Ersatzmitglied

Finanzexperte:

Dr. Helmut Schützeneder

Im Rahmen von vier auf das Geschäftsjahr 2011/2012 bezogenen Aufsichtsratssitzungen hat der Vorstand den Aufsichtsrat über den Gang der Geschäfte und über die Lage der Gesellschaft informiert. Der Prüfungsausschuss hielt zwei Sitzungen ab. Zusätzlich hat der Vorstand den Mitgliedern des Aufsichtsrates laufend Informationen zu Fragen über den Geschäftsgang der Gesellschaft und die Lage der Gesellschaft, insbesondere zur Umsatz- und Ertragsentwicklung, bereitgestellt.

Linz, am 5. März 2012

Der Vorstand der Fabasoft AG

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Mitglied des Vorstandes

Leopold Bauernfeind
Mitglied des Vorstandes

Information on the members and work of the Managing Board, the Supervisory Board and its committees:

Managing Board:
Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Leopold Bauernfeind

The members of the Managing Board carry out their duties on equal terms and collectively.

Supervisory Board:
Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Chairman of the Supervisory Board
Dr. Helmut Schützeneder
Dipl.-Vw. Hans Spitzner
Dr. Peter Posch

Audit Committee:
Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Chairman of the Audit Committee
Dr. Helmut Schützeneder, full member
Dipl.-Vw. Hans Spitzner, full member
Dr. Peter Posch, substitute member

Financial expert:
Dr. Helmut Schützeneder

The Managing Board informed the Supervisory Board about business and status of the company in four sessions concerning the 2011/2012 fiscal year. The audit committee convened twice. Additionally the Managing Board reported to the members of the Supervisory Board on a regular basis with regard to the company's business developments and the position of the company, particularly in respect of the development of sales revenue and other income.

Linz, 5 March 2012
Managing Board Fabasoft AG



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Member of the Managing Board



Leopold Bauernfeind
Member of the Managing Board

Investor Relations

Die Aktien der Fabasoft AG notieren im Prime Standard der Frankfurter Wertpapierbörse (WKN (D) 922985).

Die Fabasoft AG unterliegt damit den anspruchsvollen Richtlinien und Anforderungen dieses Segmentes. Eine regelmäßige, zeitnahe und transparente Kommunikation mit den Marktteilnehmern besitzt für Fabasoft höchste Priorität.

Die jährliche Bilanzpresse- und Analystenkonferenz in Frankfurt, Deutschland, dienen als Informationsfixtermine für Analysten, Journalisten sowie institutionelle Anleger.

Fabasoft bietet den Aktionärinnen und Aktionären, neben der Hauptversammlung in Linz, Österreich, die Möglichkeit bei unternehmenseigenen Veranstaltungen direkt mit den Mitgliedern des Vorstandes in Kontakt zu treten.

Als Market Maker fungiert die Close Brothers Seydler Bank AG mit Sitz in Frankfurt. Das Unternehmen zählt in Deutschland zu den größten Anbietern im Designated Sponsoring.

Aktienrelevante Informationen sind auf der Fabasoft-Website unter www.fabasoft.com/de/investor-relations.html sowie auf der Website der deutschen Börse unter www.deutsche-boerse.de verfügbar.

Informationen zur Fabasoft Aktie	
Marktsegment regulierter Markt	Prime Standard
Wertpapierkennnummer	922985 (Stammaktie)
Börsenkürzel	FAA
Bloomberg Code	FAA GY
Reuters Code	FAAS.DE
ISIN	AT0000785407
E-Mail	ir@fabasoft.com

Investor Relations

The Fabasoft AG shares are listed in the Prime Standard of Frankfurt Stock Exchange (WKN (D) 922985).

Fabasoft AG is thus subject to the stringent requirements and criteria of this segment. Fabasoft attaches great importance to regular, prompt and transparent communication with shareholders.

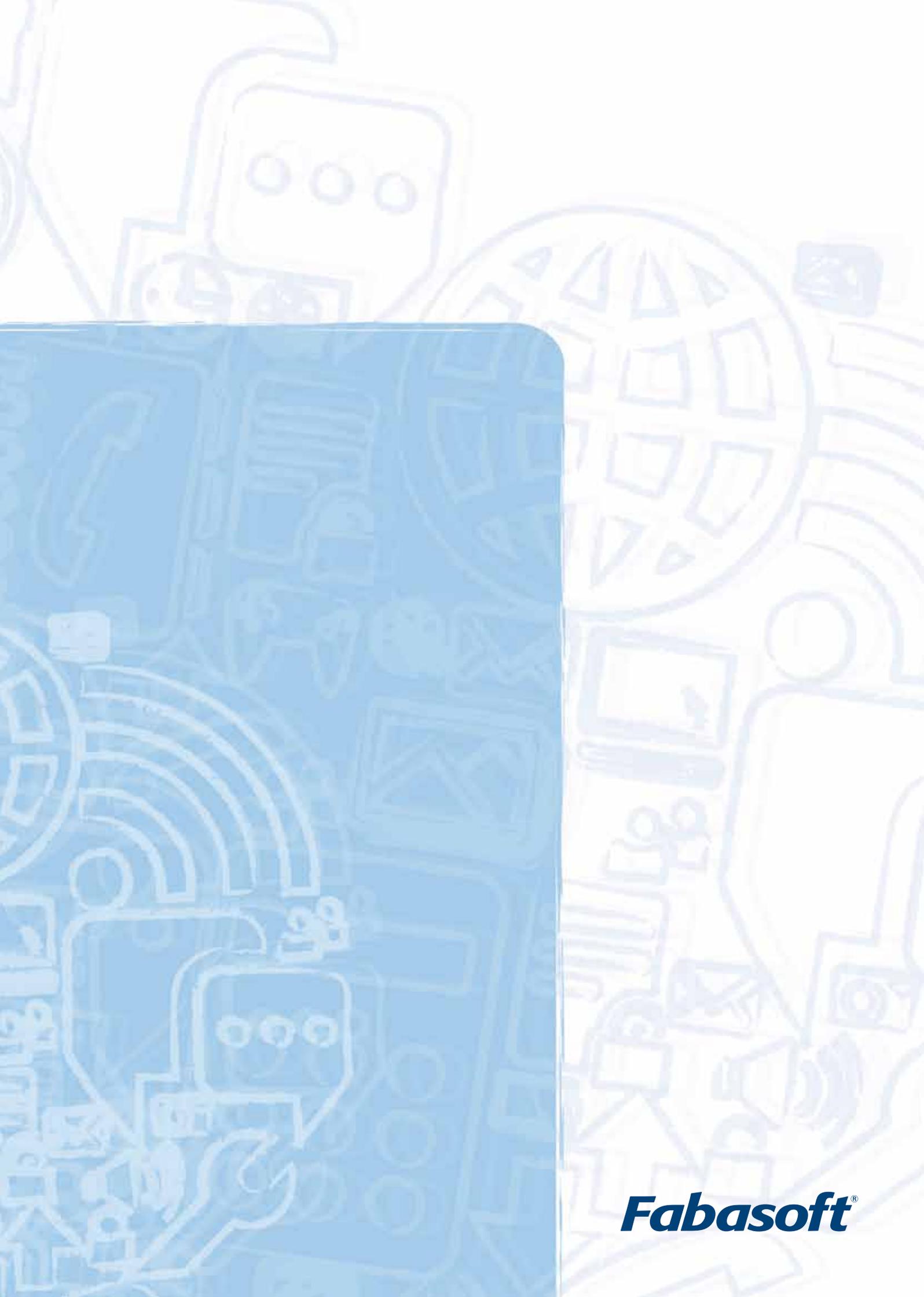
The annual press briefing as well as the analyst conference in Frankfurt, Germany are fixed information appointments for analysts, journalists and institutional investors to gain information.

Besides the annual general meeting in Linz, Austria, Fabasoft offers shareholders the opportunity to approach the members of the Managing Board personally at the company's own events.

Close Brother Seydler Bank AG located in Frankfurt/Main acts as market maker. The company is a market leader in Germany in the field of designated sponsoring.

Relevant information to Fabasoft shares are published on the Fabasoft website:
www.fabasoft.com/en/investor-relations.html and on the German stock exchange website
www.deutsche-boerse.com.

Information on the Fabasoft Share	
Market segment regulated Market	Prime Standard
Securities Identification Number	922985 (common stock)
Symbol	FAA
Bloomberg Code	FAA GY
Reuters Code	FAAS.DE
ISIN	AT0000785407
E-mail	ir@fabasoft.com



Fabasoft[®]

Konzernabschluss

Bestätigungsvermerk

Bericht zum Konzernabschluss

Wir haben den beigefügten Konzernabschluss der Fabasoft AG, Linz, für das Geschäftsjahr vom 1. April 2011 bis 31. März 2012 geprüft. Dieser Konzernabschluss umfasst die Konzernbilanz zum 31. März 2012, die Konzerngesamtergebnisrechnung, die Konzerngeldflussrechnung und die Konzerneigenkapitalveränderungsrechnung für das am 31. März 2012 endende Geschäftsjahr sowie den Konzernanhang.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter für den Konzernabschluss und für die Buchführung

Die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft sind für die Konzernbuchführung sowie für die Aufstellung eines Konzernabschlusses verantwortlich, der ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, vermittelt und den in Österreich ergänzend anzuwendenden gesetzlichen Vorschriften entspricht. Diese Verantwortung beinhaltet: Gestaltung, Umsetzung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems, soweit dieses für die Aufstellung des Konzernabschlusses und die Vermittlung eines möglichst getreuen Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns von Bedeutung ist, damit dieser frei von wesentlichen Fehldarstellungen ist, sei es auf Grund von beabsichtigten oder unbeabsichtigten Fehlern; die Auswahl und Anwendung geeigneter Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden; die Vornahme von Schätzungen, die unter Berücksichtigung der gegebenen Rahmenbedingungen angemessen erscheinen.

Verantwortung des Abschlussprüfers und Beschreibung von Art und Umfang der gesetzlichen Abschlussprüfung

Unsere Verantwortung besteht in der Abgabe eines Prüfungsurteils zu diesem Konzernabschluss auf der Grundlage unserer Prüfung. Wir haben unsere Prüfung unter Beachtung der in Österreich geltenden gesetzlichen Vorschriften und Grundsätze ordnungsgemäßer Abschlussprüfung sowie der vom International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) der International Federation of Accountants (IFAC) herausgegebenen International Standards on Auditing (ISA) durchgeführt. Diese Grundsätze erfordern, dass wir die Standesregeln einhalten und die Prüfung so planen und durchführen, dass wir uns mit hinreichender Sicherheit ein Urteil darüber bilden können, ob der Konzernabschluss frei von wesentlichen Fehldarstellungen ist.

Consolidated Financial Statements

Auditor's Report

Report on the Consolidated Financial Statements

We have audited the accompanying consolidated financial statements of Fabasoft AG, Linz, for the fiscal year from 1 April 2011 to 31 March 2012. These consolidated financial statements comprise the consolidated balance sheet as of 31 March 2012, consolidated statement of comprehensive income, consolidated cash flow statement, consolidated statement of changes in equity for the year ended 31 March 2012 and explanatory notes.

Management's Responsibility for the Consolidated Financial Statements and Accounting

Management is responsible for accounting and the preparation and fair presentation of consolidated financial statements that give a true and fair view of the group's financial position, its financial performance and cash flows in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the EU and comply with the legal requirements that apply additionally in Austria. This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error; selecting and applying appropriate accounting policies; and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

Auditor's Responsibility and Description of Type and Scope of the Statutory Audit

Our responsibility is to express an opinion on these consolidated financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with the applicable Austrian laws and regulations on auditing and additionally in accordance with International Standards on Auditing (ISA) issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) of the International Federation of Accountants (IFAC). Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free from material misstatement.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen hinsichtlich der Beträge und sonstigen Angaben im Konzernabschluss. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemäßen Ermessen des Abschlussprüfers unter Berücksichtigung seiner Einschätzung des Risikos eines Auftretens wesentlicher Fehldarstellungen, sei es auf Grund von beabsichtigten oder unbeabsichtigten Fehlern. Bei der Vornahme dieser Risikoeinschätzung berücksichtigt der Abschlussprüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung des Konzernabschlusses und die Vermittlung eines möglichst getreuen Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns von Bedeutung ist, um unter Berücksichtigung der Rahmenbedingungen geeignete Prüfungshandlungen festzulegen, nicht jedoch um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit der internen Kontrollen des Konzerns abzugeben. Die Prüfung umfasst ferner die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden und der von den gesetzlichen Vertretern vorgenommenen wesentlichen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtaussage des Konzernabschlusses.

Wir sind der Auffassung, dass wir ausreichende und geeignete Prüfungsnachweise erlangt haben, sodass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unser Prüfungsurteil darstellt.

Prüfungsurteil

Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt. Auf Grund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Konzernabschluss nach unserer Beurteilung den gesetzlichen Vorschriften und vermittelt ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. März 2012 sowie der Ertragslage und der Zahlungsströme des Konzerns für das Geschäftsjahr vom 1. April 2011 bis zum 31. März 2012 in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind.

Aussagen zum Konzernlagebericht

Der Konzernlagebericht ist auf Grund der gesetzlichen Vorschriften darauf zu prüfen, ob er mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob die sonstigen Angaben im Konzernlagebericht nicht eine falsche Vorstellung von der Lage des Konzerns erwecken. Der Bestätigungsvermerk hat auch eine Aussage darüber zu enthalten, ob der Konzernlagebericht mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob die Angaben nach § 243a UGB zutreffen.

Der Konzernlagebericht steht nach unserer Beurteilung in Einklang mit dem Konzernabschluss. Die Angaben gemäß § 243a UGB sind zutreffend.

Linz, den 11. Mai 2012

PwC Oberösterreich
Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH

Mag. Friedrich Baumgartner
Wirtschaftsprüfer

Eine von den gesetzlichen Vorschriften abweichende Offenlegung, Veröffentlichung und Vervielfältigung im Sinne des § 281 Abs. 2 UGB in einer von der bestätigten Fassung abweichenden Form unter Beifügung unseres Bestätigungsvermerks ist nicht zulässig. Im Fall des bloßen Hinweises auf unsere Prüfung bedarf dies unserer vorherigen schriftlichen Zustimmung.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the consolidated financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the consolidated financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Audit Opinion

Our audit did not give rise to any objections. Based on the results of our audit in our opinion, the consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the group as of 31 March 2012 and its financial performance and cash flows for the fiscal year from 1 April 2011 to 31 March 2012 in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the EU.

Comments on the Consolidated Management Report

Laws and regulations applicable in Austria require us to perform audit procedures whether the consolidated management report is consistent with the consolidated financial statements and whether the other disclosures made in the consolidated management report do not give rise to misconception of the position of the Group. The auditor's report also has to contain a statement as to whether the consolidated management report is consistent with the consolidated financial statements and whether the disclosures pursuant to § 243a of the Austrian Commercial Code are appropriate.

In our opinion, the consolidated management report for the Group is consistent with the consolidated financial statements. The disclosures pursuant to § 243a of the Austrian Commercial Code are appropriate.

Linz, 11 May 2012

PwC Upper Austria
Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH

Mag. Friedrich Baumgartner
Austrian Certified Public Accountant

Disclosure, publication and duplication of the financial statements together with the auditor's report according to § 281 Section 2 Austrian Commercial Code in a form not in accordance with statutory requirements and differing from the version audited by us is not permitted. Reference to our audit may not be made without prior written permission from us.

Konzerngesamtergebnisrechnung für das Geschäftsjahr 2011/2012

in TEUR	AZ	2011/2012	2010/2011
Umsatzerlöse	5.1.	22.883	21.120
Sonstige betriebliche Erträge	5.2.	431	273
Aufwendungen für bezogene Herstellungsleistungen		-419	-351
Personalaufwand	5.3.	-13.679	-13.041
Aufwand für planmäßige Abschreibungen	5.4.	-1.405	-1.368
Sonstige betriebliche Aufwendungen	5.5.	-7.063	-6.978
Betriebsergebnis		748	-345
Finanzerträge	5.6.	317	155
Finanzaufwendungen	5.6.	-21	-82
Gewinn-/Verlustanteile an assoziierten Unternehmen, die nach der Equity-Methode bilanziert werden	5.6.	-28	0
Ergebnis vor Ertragsteuern		1.016	-272
Ertragsteuern	5.7.	-273	-260
Jahresergebnis		743	-532
Veränderung Ausgleichsposten aus Währungsumrechnung		-3	102
Veränderung Marktbewertungsrücklage		0	5
Sonstiges Ergebnis		-3	107
Gesamtergebnis		740	-425
Jahresergebnis davon entfallen auf:			
Anteilshaber des Mutterunternehmens		767	-429
Minderheiten		-24	-103
Gesamtergebnis davon entfallen auf:			
Anteilshaber des Mutterunternehmens		764	-322
Minderheiten		-24	-103
Ergebnis je Aktie, bezogen auf das Jahresergebnis, das den Anteilshabern der Muttergesellschaft im Geschäftsjahr zusteht (in EUR je Aktie)			
unverwässert	8.1.1.	0,15	-0,07
verwässert	8.1.2.	0,15	-0,07
Ergebnis je Aktie, bezogen auf das Gesamtergebnis, das den Anteilshabern der Muttergesellschaft im Geschäftsjahr zusteht (in EUR je Aktie)			
unverwässert		0,15	-0,05
verwässert		0,15	-0,05

Consolidated Statement of Comprehensive Income for the Fiscal Year 2011/2012

in EUR tsd	Note	2011/2012	2010/2011
Sales revenue	5.1.	22,883	21,120
Other operating income	5.2.	431	273
Expenses for purchased services		-419	-351
Employee benefits expenses	5.3.	-13,679	-13,041
Depreciation and amortisation expenses	5.4.	-1,405	-1,368
Other operating expenses	5.5.	-7,063	-6,978
Operating result		748	-345
Finance income	5.6.	317	155
Finance costs	5.6.	-21	-82
Profit/loss shares in affiliated companies accounted for using the equity method	5.6.	-28	0
Result before income taxes		1,016	-272
Income taxes	5.7.	-273	-260
Result for the year		743	-532
Change in adjustment item for currency conversion		-3	102
Changes in market valuation reserve		0	5
Other result		-3	107
Total result		740	-425
Result for the year attributable to:			
Equity holders of the Parent Company		767	-429
Minority		-24	-103
Total result attributable to:			
Equity holders of the Parent Company		764	-322
Minority		-24	-103
Earnings per share in terms of the result for the year for result attributable to the equity holders of the Parent Company during the year (expressed in EUR per share)			
basic	8.1.1.	0.15	-0.07
diluted	8.1.2.	0.15	-0.07
Earnings per share in terms of total result for result attributable to the equity holders of the Parent Company during the year (expressed in EUR per share)			
basic		0.15	-0.05
diluted		0.15	-0.05

Konzernbilanz zum 31. März 2012

Aktiva in TEUR	AZ	31.03.2012	31.03.2011
Langfristige Vermögenswerte			
Sachanlagen	4.1.1.	2.860	2.594
Immaterielle Vermögenswerte	4.1.2.	155	34
Nach der Equity-Methode bilanzierte Finanzanlagen		22	0
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	4.1.3.	157	153
Aktive latente Steuern	4.1.4.	526	664
		3.720	3.445
Kurzfristige Vermögenswerte			
Liefer- und sonstige Forderungen	4.2.1.	8.421	9.984
Ertragsteuerforderungen	4.2.1.	20	104
Liquide Mittel	4.2.2.	14.628	12.452
		23.069	22.540
Summe Aktiva		26.789	25.985

Passiva in TEUR	AZ	31.03.2012	31.03.2011
Eigenkapital			
Den Anteilsinhabern der Muttergesellschaft zurechenbares Eigenkapital			
Grundkapital	4.3.	5.000	5.000
Kapitalrücklagen	4.3.	9.296	9.296
Ausgleichsposten aus Währungsumrechnung		374	377
Ergebnisvortrag		-109	-876
		14.561	13.797
Minderheitenanteil		-104	-91
		14.457	13.706
Langfristige Schulden			
Rückstellungen für Abfertigungen	4.4.1.	1.496	1.270
Passive latente Steuern	4.1.4.	117	119
		1.613	1.389
Kurzfristige Schulden			
Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten	4.5.1.	3.553	3.974
Ertragsteuerverbindlichkeiten		108	180
Erlösabgrenzungen	4.5.2.	7.058	6.736
		10.719	10.890
Summe Passiva		26.789	25.985

Consolidated Balance Sheet as at 31 March 2012

Assets in EUR tsd	Note	31/03/2012	31/03/2011
Non-current assets			
Property, plant and equipment	4.1.1.	2,860	2,594
Intangible assets	4.1.2.	155	34
Financial assets accounted for using the equity method		22	0
Available-for-sale financial assets	4.1.3.	157	153
Deferred income tax assets	4.1.4.	526	664
		3,720	3,445
Current assets			
Trade and other receivables	4.2.1.	8,421	9,984
Income tax receivables	4.2.1.	20	104
Cash and cash equivalents	4.2.2.	14,628	12,452
		23,069	22,540
Total Assets		26,789	25,985

Equity and liabilities in EUR tsd	Note	31/03/2012	31/03/2011
Equity			
Capital and reserves attributable to the Parent Company's equity holders			
Share capital	4.3.	5,000	5,000
Capital reserves	4.3.	9,296	9,296
Adjustment item for currency conversions		374	377
Retained earnings		-109	-876
		14,561	13,797
Minority interest		-104	-91
		14,457	13,706
Non-current liabilities			
Provisions for severance payments	4.4.1.	1,496	1,270
Deferred income tax liabilities	4.1.4.	117	119
		1,613	1,389
Current liabilities			
Trade and other payables	4.5.1.	3,553	3,974
Liabilities for income taxes		108	180
Revenue accruals	4.5.2.	7,058	6,736
		10,719	10,890
Total equity and liabilities		26,789	25,985

Konzerngeldflussrechnung für das Geschäftsjahr 2011/2012

in TEUR	AZ	2011/2012	2010/2011
Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit	6.1.		
Betriebsergebnis		748	-345
Bereinigung um nicht zahlungswirksame Posten:			
Aufwand für planmäßige Abschreibungen	5.4.	1.405	1.368
Aufwendungen für Optionsprogramme		0	149
Veränderung von langfristigen Rückstellungen		226	109
Verluste aus dem Abgang von Sachanlagen		29	5
		2.408	1.286
Veränderungen im Nettoumlaufvermögen:			
Veränderung von Vorräten, Liefer- und sonstigen Forderungen (ohne Forderungen aus Ertragsteuerverrechnung)		1.563	-1.319
Veränderung von Liefer- und sonstigen Verbindlichkeiten (ohne Verbindlichkeiten aus Ertragsteuerverrechnung)		84	-995
Veränderung von Erlösabgrenzungen		322	642
		1.969	-1.672
Aus der laufenden Geschäftstätigkeit generierte Zahlungsmittel		4.377	-386
Vereinnahmte Zinsen		160	154
Erhaltene Prämienzahlungen Finanzamt		0	282
Gezahlte Ertragsteuern		-112	-175
Nettozahlungsmittel aus betrieblicher Tätigkeit		4.425	-125
Cash Flow aus Investitionstätigkeit	6.2.		
Investitionen in Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte		-1.862	-2.026
Erwerb/Gründung von Tochterunternehmen bzw. assoziierten Unternehmen abzüglich übertragener Nettozahlungsmittel		-38	0
Nettozahlungsmittel aus Investitionstätigkeit		-1.900	-2.026
Cash Flow aus Finanzierungstätigkeit	6.3.		
Auszahlungen aus Kapitalherabsetzung		0	-2.000
Einzahlungen aus der Ausübung von Optionsprogrammen		11	234
Dividendenausschüttung		0	-1.050
Ausgleich Finanzierungsverbindlichkeiten Aktienleihe		-352	0
Auszahlungen an Minderheitengeschafter		0	-30
Einzahlungen von Minderheitengeschaftern		4	0
Nettozahlungsmittel aus Finanzierungstätigkeit		-337	-2.846
Veränderung der liquiden Mittel		2.188	-4.997
Entwicklung der liquiden Mittel	6.4.		
Anfangsbestand der liquiden Mittel		12.452	17.387
Effekte aus Wechselkursänderungen		-12	62
Zunahme/Abnahme		2.188	-4.997
Endbestand der liquiden Mittel	4.2.2.	14.628	12.452

Consolidated Cash Flow Statement for the Fiscal Year 2011/2012

in EUR tsd	Note	2011/2012	2010/2011
Cash flows from operating activities	6.1.		
Operating result		748	-345
Adjustments in non-cash items			
Depreciation and amortisation expenses	5.4.	1,405	1,368
Expenses for options models		0	149
Changes in non-current provisions		226	109
Losses from disposal of property, plant and equipment		29	5
		2,408	1,286
Adjustments in net current assets			
Changes in inventories, trade and other receivables (without income tax receivables)		1,563	-1,319
Changes in trade and other payables (without income tax liabilities)		84	-995
Changes in revenue accruals		322	642
		1,969	-1,672
Cash generated from operations		4,377	-386
Interest received		160	154
Premium payments from inland revenue		0	282
Income taxes paid		-112	-175
Net cash generated from operating activities		4,425	-125
Cash flows from investing activities	6.2.		
Purchases of property, plant and equipment and intangible assets		-1,862	-2,026
Acquisition/foundation of subsidiaries/affiliated companies minus net means of payment transferred		-38	0
Net cash used in investing activities		-1,900	-2,026
Cash flows from financing activities	6.3.		
Payments from capital reduction		0	-2,000
Payments from exercised options models		11	234
Dividend distribution		0	-1,050
Settlement of financial obligations – share borrowing		-352	0
Payments to minority holders		0	-30
Payments of minority holders		4	0
Net cash used in financing activities		-337	-2,846
Changes in cash and cash equivalents		2,188	-4,997
Changes in cash and cash equivalents	6.4.		
Cash and cash equivalents at beginning of period		12,452	17,387
Effect of exchange rates changes		-12	62
Increase/decrease		2,188	-4,997
Cash and cash equivalents at end of period	4.2.2.	14,628	12,452

Konzerneigenkapitalveränderungsrechnung für das Geschäftsjahr 2011/2012

		Den Anteilshabern der Muttergesellschaft zurechenbares Eigenkapital							
in TEUR	AZ	Grundkapital	Kapitalrücklagen	Marktbeurteilungsrücklage	Ausgleichsposten aus Währungsumrechnung	Ergebnisvortrag	Gesamt	Minderheitenanteil	Eigenkapital gesamt
Stand am 31. März 2010		7.000	9.922	-5	275	68	17.260	42	17.302
Anpassung Ergebnisvortrag Vorjahr	4.3.	0	0	0	0	30	30	0	30
Gesamtergebnis		0	0	5	102	-429	-322	-103	-425
Dividende, Ausschüttungen		0	0	0	0	-1.050	-1.050	-30	-1.080
Änderung auf Grund von Optionsprogrammen		0	-121	0	0	0	-121	0	-121
Auflösung Kapitalrücklage		0	-505	0	0	505	0	0	0
Änderung auf Grund Kapitalherabsetzung		-2.000	0	0	0	0	-2.000	0	-2.000
Stand am 31. März 2011	4.3.	5.000	9.296	0	377	-876	13.797	-91	13.706

		Den Anteilshabern der Muttergesellschaft zurechenbares Eigenkapital							
in TEUR	AZ	Grundkapital	Kapitalrücklagen	Marktbeurteilungsrücklage	Ausgleichsposten aus Währungsumrechnung	Ergebnisvortrag	Gesamt	Minderheitenanteil	Eigenkapital gesamt
Stand am 31. März 2011		5.000	9.296	0	377	-876	13.797	-91	13.706
Gesamtergebnis		0	0	0	-3	767	764	-24	740
Änderung Minderheitsbeteiligung		0	0	0	0	0	0	11	11
Stand am 31. März 2012	4.3.	5.000	9.296	0	374	-109	14.561	-104	14.457

Consolidated Statement of Changes in Equity for the Fiscal Year 2011/2012

		Attributable to equity holders of the Parent Company							
in EUR tsd	Note	Share capital	Capital reserves	Revaluation reserve	Adjustment item for currency conversions	Retained earnings	Total	Minority interest	Total equity
Balance at 31 March 2010		7,000	9,922	-5	275	68	17,260	42	17,302
Adjustment retained earnings previous year	4.3.	0	0	0	0	30	30	0	30
Total result		0	0	5	102	-429	-322	-103	-425
Dividend		0	0	0	0	-1,050	-1,050	-30	-1,080
Changes due to options models		0	-121	0	0	0	-121	0	-121
Dissolution capital reserve		0	-505	0	0	505	0	0	0
Changes due to capital reduction		-2,000	0	0	0	0	-2,000	0	-2,000
Balance at 31 March 2011	4.3.	5,000	9,296	0	377	-876	13,797	-91	13,706

		Attributable to equity holders of the Parent Company							
in EUR tsd	Note	Share capital	Capital reserves	Revaluation reserve	Adjustment item for currency conversions	Retained earnings	Total	Minority interest	Total equity
Balance at 31 March 2011		5,000	9,296	0	377	-876	13,797	-91	13,706
Total result		0	0	0	-3	767	764	-24	740
Changes minority interest		0	0	0	0	0	0	11	11
Balance at 31 March 2012	4.3.	5,000	9,296	0	374	-109	14,561	-104	14,457

Anhang zum Konzernabschluss zum 31. März 2012

1) Grundlegende Informationen

Fabasoft ist ein europäischer Softwarehersteller für Enterprise Content Management (ECM), Compliance, Electronic Government und MoReq2-zertifizierter Information Governance sowie ein Anbieter von Cloud Services für die sichere und zuverlässige Zusammenarbeit von Unternehmen, Partnern und Kunden über das Internet.

Die Muttergesellschaft ist eine Aktiengesellschaft mit Sitz in der Honauerstraße 4, 4020 Linz, Österreich.

Die Aktien der Gesellschaft notieren im Prime Standard der Frankfurter Wertpapierbörse (WKN (D) 922985).

Der Berichtszeitraum des Konzernabschlusses umfasst den Zeitraum vom 1. April 2011 bis 31. März 2012.

2) Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

2.1. Grundlagen der Abschlusserstellung

Der konsolidierte Jahresabschluss wurde nach den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind, und den nach § 245a UGB zu beachtenden unternehmensrechtlichen Vorschriften aufgestellt.

Der Konzernabschluss wurde nach dem historischen Anschaffungskostenprinzip aufgestellt, mit der Ausnahme von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten, die mit dem Zeitwert zum Bilanzstichtag bewertet werden.

Der Konzernabschluss ist in tausend Euro (TEUR) aufgestellt, die Angaben im Anhang erfolgen ebenfalls in TEUR.

2.1.1 Neue und geänderte Standards und Interpretationen, die von der EU übernommen wurden und im Geschäftsjahr erstmalig angewendet wurden

Es gibt keine neu anzuwendenden Regelungen (Standardänderungen, neue und geänderte Interpretationen) mit wesentlicher Auswirkung auf den Konzernabschluss, die im abgelaufenen Geschäftsjahr anzuwenden waren.

2.1.2. Regelungen, die von der Europäischen Union noch nicht übernommen wurden

IFRS 9, „Finanzinstrumente“ wurde im November 2009 sowie Oktober 2010 veröffentlicht. Dieser Standard ist der erste Schritt, um den Standard IAS 39 „Finanzinstrumente: Ansatz und Bewertung“ zu ersetzen. IFRS 9 ändert die bisherigen Vorschriften zur Kategorisierung und Bewertung von finanziellen Vermögenswerten grundlegend und wird voraussichtlich eine Auswirkung auf die Bilanzierung von finanziellen Vermögenswerten im Konzern haben. Der Standard ist erst für Geschäftsjahre, die am oder nach dem 1. Januar 2015 beginnen, anzuwenden. Die Auswirkungen des neuen Standards werden derzeit noch evaluiert.

IAS 19, „Leistungen an Arbeitnehmer“, wurde im Juni 2011 geändert. Die Auswirkungen werden nachfolgend erläutert: der Korridoransatz wird abgeschafft und sämtliche versicherungsmathematische Gewinne und Verluste werden beim Anfall im sonstigen Ergebnis erfasst; nachzuerrechnender Dienstzeitaufwand wird sofort erfasst; der Zinsaufwand und die erwarteten Erträge aus Planvermögen werden netto unter Berücksichtigung des der leistungsorientierten Verpflichtung zugrunde liegenden Zinssatzes ermittelt. Der Konzern hat die vollen Auswirkungen der Änderungen noch festzustellen.

Eine Reihe von weiteren Änderungen von Standards sowie neue und geänderte Interpretationen wurden bereits publiziert, aber von der Europäischen Union noch nicht übernommen. Die Auswirkungen dieser Regelungen auf den Konzernabschluss der Gesellschaft sind nicht wesentlich und werden daher im Detail nicht dargestellt.

Notes to the consolidated financial statements as at 31 March 2012

1) Company details

Fabasoft is a European manufacturer of software for enterprise content management (ECM), compliance, electronic government, MoReq2-certified information governance and a provider of cloud services for safe and reliable collaboration between companies, partners and customers over the internet.

The Parent Company is a stock corporation located in Honauerstrasse 4, 4020 Linz, Austria.

Company shares have been quoted in Prime Standard of the Frankfurt Stock Exchange (WKN (D) 922985).

The reporting period for the financial statement is from 1 April 2011 to 31 March 2012.

2) Accounting policies

2.1. Basis of preparation

The consolidated financial statements were drawn up according to the International Financial Reporting Standards (IFRS), as applicable in the European Union (EU) and the company law regulations of § 245a of the Austrian Commercial Code.

The consolidated financial statements were drawn up according to the historical cost principle, with the exception of available-for-sale financial assets which have been evaluated according to their market value on the balance sheet date.

The consolidated financial statements are prepared in thousands of Euros (EUR tsd), as are entries in the notes.

2.1.1 New and amended standards and interpretations adopted by the EU and used for the first time in the fiscal year

There are no new applicable regulations (standard amendments, new and revised interpretations) that have a significant effect on the consolidated financial statements and which were to be applied in the fiscal year under review.

2.1.2. Requirements that have not yet been adopted by the European Union

IFRS 9, "Financial Instruments" was published in November 2009 and October 2010. This standard is the first step in replacing the standard IAS 39 "Financial Instruments: Recognition and Measurement", IFRS 9 changes the previous requirements regarding the classification and measurement of financial assets considerably and is likely to influence the accounting of financial assets in the Group. The standard is to be used for fiscal years either beginning on or after 1 January 2015. The effects of the new standard are currently still being evaluated.

IAS 19, "Employee Benefits" was modified in June 2011. The effects are as follows: the 'corridor' approach will be eliminated and all applicable actuarial profits and losses will be recorded under other result; retrospective service costs will be recorded immediately, service cost and income expected from plan assets will be calculated net, taking into account the interest rate based on the defined benefit obligation. The Group still has to determine the full impact of the amendments.

A number of other amendments to standards and new and modified interpretations have already been published but not yet adopted by the European Union. The effects of these requirements on the consolidated financial statements of the company are not significant and have thus not been presented in detail.

2.2. Konsolidierung

Die in den Konzernabschluss einbezogenen Jahresabschlüsse der Tochterunternehmen wurden auf den einheitlichen Konzernabschlussstichtag 31. März 2012 sowie nach IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, aufgestellt.

Tochterunternehmen sind alle Unternehmen, bei denen der Konzern die Kontrolle über die Finanz- und Geschäftspolitik innehat, was regelmäßig von einem Stimmrechtsanteil von mehr als 50% begleitet wird.

Die erstmalige Einbeziehung eines Tochterunternehmens erfolgt grundsätzlich zu dem Zeitpunkt, an dem die Kontrolle über das Vermögen und die Geschäfte dieser Gesellschaft tatsächlich an das jeweilige Mutterunternehmen übertragen wurden.

Tochtergesellschaften werden mit dem Tag, an dem der Kontrolltatbestand endet, endkonsolidiert. Die Erlöse und Aufwendungen sind bis zum Endkonsolidierungsdatum in der Konzerngesamtergebnisrechnung enthalten.

Sämtliche Tochtergesellschaften werden im Rahmen der Vollkonsolidierung in den Konzernabschluss miteinbezogen.

Zum Bilanzstichtag 31. März 2012 ist die Devstrom GmbH in Liquidation erstmalig als assoziiertes Unternehmen in den Konzernabschluss im Rahmen der Equity-Methode einbezogen.

2.2.1. Konsolidierungskreis

Die Festlegung des Konsolidierungskreises erfolgt nach den Grundsätzen des IAS 27 in Verbindung mit SIC 12.

Konzernfremde Anteile von Minderheitengesellschaftern werden als gesonderter Posten innerhalb des Eigenkapitals ausgewiesen.

2.2. Consolidation

The annual financial statements of subsidiaries included in the consolidated financial statements were drawn up Group-wide on 31 March 2012 and in accordance with IFRS, as applicable in the EU.

Subsidiaries include all companies for which the Group retains control over financial and operating policies. This is generally accompanied by a shareholding of more than one half of the voting rights.

In principle, the first consolidation of a subsidiary occurs at the point when control over the assets and operations of this company actually passes to the relevant Parent Company.

The final consolidation of subsidiaries occurs on the day the control over the company comes to an end. The revenues and expenses are included in the consolidated statement of comprehensive income until the date the consolidation ends.

All subsidiaries of the Group appear fully consolidated in the consolidated financial statements.

Devstrom GmbH in liquidation is included in the consolidated financial statements as an associated company within the framework of the equity method on the balance sheet date 31 March 2012.

2.2.1. Consolidation scope

The scope of consolidation is determined according to the principles of IAS 27 relating to SIC 12.

Minority interests held by minority equity holders outside of the Group are recorded as special items under equity.

Zum Bilanzstichtag 31. März 2012 sind neben der Fabasoft AG als Mutterunternehmen folgende Gesellschaften in den Konzernabschluss im Rahmen der Vollkonsolidierung einbezogen:

Unternehmen	Sitz	Unmittelbarer Anteil der Fabasoft AG in %
Fabasoft R&D GmbH	Linz/Österreich	100,00
Fabasoft Austria GmbH	Linz/Österreich	100,00
Faba5 GmbH (vormals Fabalabs Software GmbH)	Linz/Österreich	90,00
Mindbreeze Software GmbH	Linz/Österreich	55,00
Fabasoft International Services GmbH	Linz/Österreich	100,00
Fabasoft Distribution GmbH	Linz/Österreich	100,00
app.telemetry GmbH	Linz/Österreich	90,00
Fabasoft Medical GmbH	Linz/Österreich	80,00
Fabasoft D Software GmbH	Frankfurt am Main/Deutschland	100,00
Fabasoft CH Software AG	Bern/Schweiz	100,00
Fabasoft Limited	London/Großbritannien	100,00
Fabasoft Italia S.r.l.	Rom/Italien	100,00

Unternehmen	Sitz	Mittelbarer Anteil der Fabasoft AG in %
Fabasoft Corporation	Boston/USA	100,00
Fabasoft AT Software GmbH	Linz/Österreich	100,00

Zum Bilanzstichtag 31. März 2012 ist folgendes assoziiertes Unternehmen in den Konzernabschluss im Rahmen der Equity-Methode einbezogen:

Unternehmen	Sitz	Unmittelbarer Anteil der Fabasoft AG in %
Devstrom GmbH in Liquidation	Linz/Österreich	25,00

2.2.2. Änderungen im Konsolidierungskreis

Am 26. April 2011 erfolgte die Gründung der Fabasoft Medical GmbH mit Sitz in Linz. Die Fabasoft AG hält 80 % des Stammkapitals und der Stimmrechte. Jeweils 10 % der Geschäftsanteile halten Thomas Hauser und Dieter Scharnagl. Als Geschäftsführer wurde Herr Ing. Michael Hadrian bestellt.

Mit Gesellschaftsvertrag vom 8. April 2011 erwarb die Fabasoft AG 25 % der Geschäftsanteile an der Devstrom GmbH (nunmehr Devstrom GmbH in Liquidation), Linz. Die verbleibenden 75 % der Geschäftsanteile hält der Geschäftsführer Sebastian Gierlinger.

Mit Gesellschaftsbeschluss vom 15. Juni 2011 wurde die Fabalabs Software GmbH in Faba5 GmbH umbenannt. Die Fabasoft AG hält 90 % der Stimmrechte. Die verbleibenden 10 % der Stimmrechte hält Markus Tripp.

Mit Vertrag vom 15. Dezember 2011 erfolgte die Verschmelzung der Fabasoft Institute of Technology GmbH mit der Fabasoft AG (rückwirkend zum 31. März 2011).

As at the balance sheet date, 31 March 2012, the following companies in addition to Fabasoft AG, as the Parent Company, have been fully consolidated and are included in the consolidated financial statements:

Entities	Location of Headquarters	Direct share of Fabasoft AG in %
Fabasoft R&D GmbH	Linz/Austria	100.00
Fabasoft Austria GmbH	Linz/Austria	100.00
Faba5 GmbH (formerly Fabalabs Software GmbH)	Linz/Austria	90.00
Mindbreeze Software GmbH	Linz/Austria	55.00
Fabasoft International Services GmbH	Linz/Austria	100.00
Fabasoft Distribution GmbH	Linz/Austria	100.00
app.telemetry GmbH	Linz/Austria	90.00
Fabasoft Medical GmbH	Linz/Austria	80.00
Fabasoft D Software GmbH	Frankfurt am Main/Germany	100.00
Fabasoft CH Software AG	Bern/Switzerland	100.00
Fabasoft Limited	London/Great Britain	100.00
Fabasoft Italia S.r.l.	Rome/Italy	100.00

Entities	Location of Headquarters	Indirect share of Fabasoft AG in %
Fabasoft Corporation	Boston/USA	100.00
Fabasoft AT Software GmbH	Linz/Austria	100.00

The following associated company is included in the consolidated financial statements within the framework of the equity method on the balance sheet date 31 March 2012:

Entity	Location of Headquarters	Direct share of Fabasoft AG in %
Devstrom GmbH in liquidation	Linz/Austria	25.00

2.2.2. Changes to the scope of consolidation

Fabasoft Medical GmbH located in Linz was founded on 26 April 2011. Fabasoft AG holds 80 % of the capital stock and the voting rights. Thomas Hauser and Dieter Scharnagl each hold 10 % of the shares. Ing. Michael Hadrian was appointed as a Managing Director.

Fabasoft AG acquired a 25 % interest in Devstrom GmbH (now Devstrom GmbH in liquidation), Linz, in a shareholder agreement of 8 April 2011. Managing Director Sebastian Gierlinger holds the remaining 75 % of the shares.

Fabalabs Software GmbH was renamed Faba5 GmbH in a management resolution of 15 June 2011. Fabasoft AG holds 90 % of the voting rights. The remaining 10 % of the voting rights is held by Markus Tripp.

Fabasoft Institute of Technology GmbH merged with Fabasoft AG (backdated to 31 March 2011) in an agreement dated 15 December 2011.

2.2.3. Konsolidierungsmethoden

Die Bilanzierung erworbener Tochterunternehmen erfolgt nach der Erwerbsmethode. Die Anschaffungskosten des Erwerbs entsprechen dem beizulegenden Zeitwert der hingegebenen Vermögenswerte, der ausgegebenen Eigenkapitalinstrumente und der entstandenen bzw. übernommenen Schulden zum Transaktionszeitpunkt (date of exchange). Die dem Erwerb direkt zurechenbaren Kosten werden nicht aktiviert. Im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses identifizierbare Vermögenswerte, Schulden und Eventualverbindlichkeiten werden bei der Erstkonsolidierung mit ihren beizulegenden Zeitwerten im Erwerbszeitpunkt bewertet, unabhängig vom Umfang der Minderheitsanteile.

Der Überschuss der Anschaffungskosten des Erwerbs über den Anteil des Konzerns an dem zum beizulegenden Zeitwert bewerteten Nettovermögen wird als Goodwill angesetzt. Sind die Anschaffungskosten geringer als das zum beizulegenden Zeitwert bewertete Nettovermögen des erworbenen Tochterunternehmens, wird der Unterschiedsbetrag direkt in der Konzerngesamtergebnisrechnung erfasst.

Alle Forderungen und Verbindlichkeiten, Aufwendungen und Erträge aus der Verrechnung zwischen Unternehmen des Konsolidierungskreises werden eliminiert. Zwischenergebnisse aus konzerninternen Lieferungen werden ebenfalls ausgeschieden, soweit sie nicht von untergeordneter Bedeutung sind.

Die Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden von Tochtergesellschaften wurden, sofern notwendig, geändert, um eine konzerneinheitliche Bilanzierung zu gewährleisten.

Transaktionen mit nicht beherrschenden Anteilen werden wie Transaktionen mit Eigenkapitaleignern des Konzerns behandelt. Ein aus dem Erwerb eines nicht beherrschenden Anteils entstehender Unterschiedsbetrag zwischen der gezahlten Leistung und dem betreffenden Anteil an dem Buchwert des Nettovermögens des Tochterunternehmens wird im Eigenkapital erfasst. Gewinne und Verluste, die bei der Veräußerung von nicht beherrschenden Anteilen entstehen, werden ebenfalls im Eigenkapital erfasst.

Für jeden Unternehmenserwerb entscheidet der Konzern auf individueller Basis, ob die nicht beherrschbaren Anteile am erworbenen Unternehmen zum beizulegenden Zeitwert oder anhand des proportionalen Anteils am Nettovermögen des erworbenen Unternehmens erfasst werden.

2.2.4. Währungsumrechnung

Die Jahresabschlüsse in fremder Währung wurden zu den jeweiligen Mittelkursen umgerechnet. Dabei kamen bei den Posten der Bilanz die Kurse zum Bilanzstichtag, bei den Posten der Konzerngesamtergebnisrechnung die Durchschnittskurse des Geschäftsjahres zur Anwendung. Differenzen dieser Währungsumrechnungen werden im Eigenkapital als Teil des sonstigen Ergebnisses erfasst. Kursdifferenzen aus der Umrechnung von Transaktionen und monetären Vermögenswerten und Schulden in fremden Währungen werden zu den im Transaktionszeitpunkt bzw. Bewertungszeitpunkt gültigen Kursen erfolgswirksam erfasst.

Bei der Währungsumrechnung kamen folgende Kurse zur Anwendung:

	Stichtagskurs 31. März	Durchschnittskurs für das Jahr
Schweizer Franken		
2012	1,2046 CHF	1,21667 CHF
2011	1,2974 CHF	1,33722 CHF
Britische Pfund		
2012	0,8314 GBP	0,86554 GBP
2011	0,8807 GBP	0,85409 GBP
US-Dollar		
2012	1,3320 USD	1,38668 USD
2011	1,4224 USD	1,32802 USD

2.2.3. Consolidation methods

The purchase method of accounting is used to account for the acquisition of subsidiaries by the Group. The cost of an acquisition is measured as the fair value of the assets given, equity instruments issued and liabilities incurred or assumed at the date of exchange. Costs attributed directly to the acquisition are not capitalised. Identifiable assets acquired and liabilities and contingent liabilities assumed in a business combination are measured initially at their fair values at the acquisition date, irrespective of the extent of any minority interest.

The excess of the cost of acquisition over the fair value of the Group's share of the identifiable net assets acquired is recorded as goodwill. If the cost of acquisition is less than the fair value of the net assets of the subsidiary acquired, the difference is recognised directly in the consolidated statement of comprehensive income.

All accounts receivable and payable, expenditure and earnings resulting from offsetting between the entities in the consolidation scope are eliminated. Interim results from intercompany trade are also eliminated, where they are not of minor importance.

The accounting and valuation principles of subsidiaries were amended where necessary to ensure standard, Group-wide accounting.

Transactions with non-controlling interests are treated as transactions with Group equity holders. A difference arising from the acquisition of a non-controlling interest between the paid service and the respective share of the book value of the net assets of the subsidiary is included in equity. Profits and losses arising from the sale of non-controlling shares are likewise recorded in equity.

The Group decides on an individual basis in the case of any company acquisition whether the non-controlling interests in the company acquired are recognised at the fair value or using the proportional share of net assets of the company acquired.

2.2.4. Foreign currency translation

Annual financial statements in foreign currencies have been translated at the average relevant exchange rate. According to this method, the items on the balance sheet were translated at the exchange rates valid on the balance sheet date, whereas the items on the consolidated statement of comprehensive income were translated at the average exchange rate for the fiscal year. Differences between these foreign currency translations are recorded in equity as part of the other result. Exchange rate differences when converting transactions and monetary assets and liabilities into foreign currencies are taken into account using the exchange rates valid at the time of the transaction or valuation.

The following exchange rates were applied for the foreign currency translation:

	Exchange rate as at 31 March	Average rate throughout the Year
Swiss Franc		
2012	1.2046 CHF	1.21667 CHF
2011	1.2974 CHF	1.33722 CHF
British Pound Sterling		
2012	0.8314 GBP	0.86554 GBP
2011	0.8807 GBP	0.85409 GBP
US Dollar		
2012	1.3320 USD	1.38668 USD
2011	1.4224 USD	1.32802 USD

2.3. Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte

Die Bewertung der Sachanlagen und der entgeltlich erworbenen immateriellen Vermögenswerte erfolgt zu Anschaffungskosten, vermindert um die planmäßigen Abschreibungen. Die Abschreibung erfolgt linear entsprechend der voraussichtlichen wirtschaftlichen Nutzungsdauer.

Der Bemessung der planmäßigen Abschreibungen liegen konzerneinheitlich folgende Nutzungsdauern zugrunde:

Immaterielle Vermögenswerte	2 bis 5 Jahre
Bauliche Investitionen	5 bis 10 Jahre
Betriebs- und Geschäftsausstattung	2 bis 10 Jahre

Fremdkapitalzinsen für Sachanlagen, deren Herstellung bzw. Anschaffung einen längeren Zeitraum umfasst, werden aktiviert. Bei Verkauf oder Stilllegung werden die Anschaffungs-/Herstellungskosten und die entsprechend kumulierten Abschreibungen der Anlagen aus der Bilanz ausgebucht. Dabei entstehende Gewinne oder Verluste werden ergebniswirksam berücksichtigt.

2.4. Wertminderung von bestimmten langfristigen Vermögenswerten

Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte werden dahingehend überprüft, ob geänderte Umstände und Ereignisse darauf hinweisen, dass der aktuelle Buchwert nicht wieder erzielbar ist. Eine Abwertung für Wertminderungen wird um den Betrag durchgeführt, um den der Buchwert den erzielbaren Betrag des Vermögenswertes übersteigt. Der erzielbare Betrag entspricht dem höheren Betrag aus Zeitwert abzüglich Kosten der Veräußerung und Nutzungswert eines Vermögenswertes. Zum Zwecke der Ermittlung von Wertminderungen werden Vermögenswerte bis zu der niedrigsten Ebene gruppiert, in der separate Geldzuflüsse realisierbar sind (zahlungsmittelgenerierende Einheiten). Mit Ausnahme des Goodwills wird für nicht monetäre Vermögenswerte, für die in der Vergangenheit eine Wertminderung gebucht wurde, zu jedem Bilanzstichtag überprüft, ob gegebenenfalls eine Wertaufholung zu erfolgen hat.

2.5. Forschung und Entwicklung

Ausgaben für Forschung und Entwicklung werden als Aufwand erfasst.

Ein aus der Entwicklung entstehender immaterieller Vermögenswert ist nur dann anzusetzen, wenn alle folgenden Nachweise erbracht werden können:

- a) Die technische Realisierbarkeit der Fertigstellung des immateriellen Vermögenswertes, damit er zur Nutzung oder zum Verkauf zur Verfügung stehen wird.
- b) Die Absicht, den immateriellen Vermögenswert fertigzustellen sowie ihn zu nutzen oder zu verkaufen.
- c) Die Fähigkeit, den immateriellen Vermögenswert zu nutzen oder zu verkaufen.
- d) Wie der immaterielle Vermögenswert einen voraussichtlichen künftigen wirtschaftlichen Nutzen erzielen wird. Nachgewiesen werden kann u.a. die Existenz eines Marktes für die Produkte des immateriellen Vermögenswertes oder den immateriellen Vermögenswert an sich oder, falls er intern genutzt werden soll, der Nutzen des immateriellen Vermögenswertes.
- e) Die Verfügbarkeit adäquater technischer, finanzieller und sonstiger Ressourcen, um die Entwicklung abschließen und den immateriellen Vermögenswert nutzen oder verkaufen zu können.
- f) Die Fähigkeit, die dem immateriellen Vermögenswert während seiner Entwicklung zurechenbaren Ausgaben verlässlich zu bewerten.

2.6. Instandhaltungsaufwendungen

Instandhaltungsaufwendungen werden in der Periode des Anfalls erfolgswirksam erfasst.

2.3. Property, plant and equipment and intangible assets

Property, plant and equipment and purchased intangible assets are valued at cost, less scheduled depreciation and amortisation. Depreciation is linear based on the expected useful life.

Scheduled depreciation and amortisation are assessed based on the following Group-wide useful economic life-times:

Intangible assets	2 to 5 years
Structural investments	5 to 10 years
Office furniture and equipment	2 to 10 years

Interest on borrowings for property, plant and equipment whose manufacture or acquisition covers a long period is capitalised. In the case of sale or closure the procurement/manufacturing costs and the corresponding culminated depreciation charges of the plant are removed from the balance sheet. Any profits or losses created as a result are included in income.

2.4. Impairment of specific non-current assets

Property, plant and equipment and intangible assets are monitored to ascertain whether changing circumstances and events indicate that the current net book amount is not recoverable. Depreciations will be devalued by the amount to which the net book amount exceeds the recoverable sum of the asset value. The recoverable sum corresponds to the fair value less the cost of disposal or the value in use of an asset, whichever is the larger. For the purposes of calculating impairment, assets are grouped to the lowest level where separate cash inflows are feasible (cash-generating units). With the exception of goodwill, non-monetary assets for which depreciation was booked in the past were examined on every balance sheet date to establish whether any appreciation in value is necessary.

2.5. Research and development

Research and development expenditure is recorded as an expense.

An intangible asset arising from development shall be recognised only if all of the following can be demonstrated:

- a) The technical feasibility of completing the intangible asset so that it will be available for use or sale.
- b) The intention to complete the intangible asset and use or sell it.
- c) The ability to use or sell the intangible asset.
- d) How the intangible asset will generate probable future economic benefits. Among other things, the existence of a market for the output of the intangible asset or the intangible asset itself or, if it is to be used internally, the usefulness of the intangible asset can be demonstrated.
- e) The availability of adequate technical, financial and other resources to complete the development and to use or sell the intangible asset.
- f) The ability to measure reliably the expenditure attributable to the intangible asset during its development

2.6. Maintenance expenses

Maintenance expenses are recorded in the period of occurrence and affect the operating result.

2.7. Leasingverhältnisse

Leasingverhältnisse, bei denen ein wesentlicher Anteil der Risiken und Chancen, die mit dem Eigentum am Leasingobjekt verbunden sind, beim Leasinggeber verbleibt, werden als Operating-Leasing klassifiziert.

Auf Basis der zugrunde liegenden Vertragsbedingungen sind die bestehenden Leasingverhältnisse als Operating-Leasing zu qualifizieren. Somit werden die Leasingraten als Aufwand erfasst.

2.8. Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte

Gemäß IAS 39 erfolgte eine Klassifizierung der finanziellen Vermögenswerte, wobei Investmentzertifikate gänzlich als „zur Veräußerung verfügbar (available for sale)“ eingestuft werden.

Die zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerte werden im Rahmen der Folgebewertung zu Zeitwerten bewertet. Wertschwankungen des beizulegenden Zeitwertes werden zu jedem Stichtag als Teil des sonstigen Ergebnisses im Eigenkapital erfasst. Wertminderungen im Sinne des IAS 39.59 werden ergebniswirksam gebucht.

Alle Käufe oder Verkäufe werden zum Erfüllungstag erfasst; die Kosten der Anschaffung inkludieren Transaktionskosten.

2.9. Vorräte

Vorräte werden zum niedrigeren Wert aus Anschaffungs- oder Herstellungskosten und Nettoveräußerungswert angesetzt. Die Herstellungskosten fertiger Erzeugnisse umfassen direkte Personalkosten, andere direkte Kosten und der Produktion zurechenbare Gemeinkosten sowie Fremdkapitalkosten, sofern es sich um qualifizierte Vermögenswerte handelt. Der Nettoveräußerungswert ist der geschätzte, im normalen Geschäftsverlauf erzielbare Verkaufserlös abzüglich der notwendigen variablen Veräußerungskosten.

Zum 31. März 2012 hält der Fabasoft Konzern keine Vorräte.

2.10. Liefer- und sonstige Forderungen

Die Liefer- und sonstigen Forderungen werden anfänglich zum beizulegenden Zeitwert angesetzt und danach zu fortgeführten Anschaffungskosten abzüglich notwendiger Wertberichtigungen bilanziert.

Forderungen in Fremdwährungen werden mit den jeweils am 31. März 2012 gültigen Stichtagskursen bewertet.

2.11. Dienstleistungsaufträge

Der Gewinn eines Dienstleistungsauftrages wird, sobald er verlässlich geschätzt werden kann, bilanziert. Der Konzern verwendet die Teilgewinnrealisierungsmethode (percentage of completion method), um den angemessenen Betrag einer Periode bestimmen zu können. Die Ermittlung des Fertigstellungsgrades erfolgt auf Grund des Verhältnisses der bis zum Stichtag angefallenen Auftragskosten zu den am Stichtag geschätzten gesamten Auftragskosten. Verluste werden ab dem frühestmöglichen Zeitpunkt der Erkennung zur Gänze bilanziert.

Der Konzern weist alle laufenden Dienstleistungsaufträge mit aktivischem Saldo gegenüber Kunden, bei denen die angefallenen Kosten zuzüglich der erfassten Gewinne (bzw. abzüglich der erfassten Verluste) die Summe der Teilrechnungen übersteigt, als Vermögenswert aus. Teilrechnungen, die von Kunden noch nicht bezahlt wurden, werden unter den Forderungen aus Lieferungen und Leistungen ausgewiesen.

2.7. Leases

Leases whereby a significant share of the risks and chances involved in the interest in the item remains with the lessor are classified as operating lease.

Existing leases are to be qualified as operating lease based on the terms and conditions agreed. Thus lease payments are recorded as an expense.

2.8. Available-for-sale financial assets

Financial assets are classed according to IAS 39 whereby investment certificates in their entirety are classed as "available-for-sale".

Available-for-sale financial assets are valued subsequent to initial recognition at the fair value. Fluctuations in the fair value are recorded at each reporting date in equity as part of the other result. Impairments according to IAS 39.59 are recognised in the income statement.

All purchases or sales are recorded on the due date; procurement costs include transaction costs.

2.9. Inventories

Inventories are determined at cost or valuation and the net sale values, whichever is lower. The valuation of finished products includes direct personnel costs, other direct costs and overheads attributable to production, plus borrowing costs providing they are qualified assets. The net sales value is the estimated achievable sales revenue in normal business conditions less the necessary variable sales costs.

Fabasoft held no inventories on 31 March 2012.

2.10. Trade and other receivables

Trade and other receivables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortised cost less necessary provision for impairment.

Receivables in foreign currencies are valued at the market price valid on the balance sheet date of 31 March 2012.

2.11. Service contracts

Profits from a service contract will be entered in the balance sheet as soon as they can be valued reliably. The Group uses the percentage of completion method to determine appropriate amounts in a period. The determination of the degree of completion is based on the ratio of order costs incurred prior to the balance sheet date to the total order costs estimated on the balance sheet date. Losses are entered in their entirety in the balance sheet at the earliest possible point after detection.

The Group presents as an asset the gross amount due from customers for contract work for all contracts in progress for which costs incurred plus recognised profits (less recognised losses) exceeds partial invoices. Partial invoices not yet paid by customers are included within trade and other receivables.

Der Konzern weist alle laufenden Dienstleistungsaufträge mit passivischem Saldo gegenüber Kunden, bei denen die Summe der Teilrechnungen die angefallenen Kosten zuzüglich der erfassten Gewinne (bzw. abzüglich der erfassten Verluste) übersteigt, als Verbindlichkeit aus.

2.12. Liquide Mittel

Die flüssigen Mittel werden zu Marktwerten bewertet. Guthaben bei Kreditinstituten in Fremdwährungen werden mit den jeweils am 31. März 2012 gültigen Stichtagskursen bewertet.

2.13. Leistungen an Arbeitnehmer

Rückstellungen für Abfertigungen und Pensionsverpflichtungen

Die in der Bilanz angesetzten Rückstellungen für Abfertigungen und Rückstellungen für leistungsorientierte Pensionspläne entsprechen dem Barwert der leistungsorientierten Verpflichtung (defined benefit obligation, DBO) am Bilanzstichtag abzüglich des beizulegenden Zeitwerts des Planvermögens. Die DBO wird jährlich von einem unabhängigen versicherungsmathematischen Gutachter unter Anwendung der Anwartschaftsbarwertmethode (projected unit credit method) berechnet. Versicherungsmathematische Gewinne oder Verluste werden im Jahr des Entstehens in voller Höhe ergebniswirksam im Personalaufwand erfasst.

Der Barwert der DBO wird berechnet, indem die erwarteten zukünftigen Mittelabflüsse mit dem Zinssatz von Industrieanleihen höchster Bonität, die auf die Währung lauten, in der auch die Leistungen bezahlt werden und deren Laufzeiten denen der Abfertigungs- bzw. Pensionsverpflichtung entsprechen, abgezinst werden.

Die Abfertigungsrückstellung für die Vorstände der Fabasoft AG wurde auf Basis der Vorstandsverträge berechnet.

a) Rückstellungen für Abfertigungen

Auf Grund gesetzlicher Verpflichtungen erhalten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter österreichischer Konzerngesellschaften, die vor dem 1. Januar 2003 eingetreten sind, im Kündigungsfall bzw. zum Pensionsantrittszeitpunkt eine einmalige Abfertigung. Diese ist von der Anzahl der Dienstjahre und dem bei Abfertigungsanfall maßgeblichen Bezug abhängig.

Für bis einschließlich 2002 eingetretene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestehen daher direkte Verpflichtungen des Unternehmens, für die nach IAS 19 zu bewertende Rückstellungen zu bilden sind.

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter österreichischer Konzerngesellschaften, die nach dem 31. Dezember 2002 eingetreten sind, werden auf Grund gesetzlicher Vorschriften monatlich 1,53 % des Bruttogehaltes an eine Mitarbeitervorsorgekasse bezahlt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erwerben hiermit einen Anspruch gegen die Vorsorgekasse und nicht gegen das Unternehmen.

b) Pensionsverpflichtungen

Der im Konzern existierende, leistungsorientierte Pensionsplan für Vorstände wird durch Zahlungen an eine Pensions-Rückdeckungsversicherung finanziert, deren Höhe auf fortlaufend eingeholten versicherungsmathematischen Berechnungen basiert.

2.14. Aktienbasierte Vergütungen durch Ausgleich mit Eigenkapital-Instrumenten

Der beizulegende Zeitwert der von den Optionsbegünstigten erbrachten Leistungen als Gegenleistung für die Gewährung der Optionen auf Aktien der Fabasoft AG wird als Aufwand erfasst. Der gesamte Aufwand, der über den Zeitraum bis zur Unverfallbarkeit der Optionen zu erfassen ist, ermittelt sich aus dem beizulegenden Zeitwert der gewährten Optionen.

The Group presents as a liability the gross amount due to customers for contract work for all contracts in progress for which partial invoices exceed costs incurred plus recognised profits (less recognised losses).

2.12. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents are valued at the market value. Credit at financial institutions in foreign currencies is valued at the market price valid on the balance sheet date of 31 March 2012.

2.13. Employee benefits

Provisions for severance payments and pension obligations

The liability recognised in the balance sheet in respect of provisions for severance payments and defined benefit pension plans is the present value of the defined benefit obligation on the balance sheet date less the fair value of plan assets. The defined benefit obligation is calculated annually by independent actuaries using the projected unit credit method. Actuarial profits or losses are recorded in their entirety in the year they are made under employee benefits expenses and with an effect on results.

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using interest rates of high-quality corporate bonds that are denominated in the currency in which the benefits will be paid, and that have terms to maturity approximating to the terms of the related provisions for severance payments and pension obligations.

The provision for severance payments for the Managing Board of Fabasoft AG was calculated according to the Managing Board contracts.

a) Provisions for severance payments

Statutory requirements call for each employee of an Austrian group company who joined the company before 1 January 2003 to receive a one-time severance payment upon dismissal or at the time of retirement. The amount depends on the number of years' service and the applicable rate of compensation at the time the action arises.

The company has direct obligations to employees who joined the company up to and including 2002, for which provisions were created and measured in accordance with IAS 19.

As a result of legal regulations, a monthly contribution of 1.53 % of the employee's gross salary is paid into a provision fund for employees of Austrian group companies who joined the company after 31 December 2002. Consequently, the employee acquires a title against the provision fund and not against the company.

b) Pension obligations

The Group's defined benefit plan for the Managing Board is funded through payments to pension reinsurance contracts, determined by periodic actuarial calculations.

2.14. Share-based payments through settlement with equity instruments

The fair value of work carried out by option-holders as a service rendered in return for the granting of options with regard to shares of Fabasoft AG is recorded as an expense. The total expense, which is to be recorded over the period until the vesting of options, is calculated using the fair value of the options granted.

An jedem Bilanzstichtag wird die Schätzung der Anzahl an Optionen, die erwartungsgemäß ausübbar werden, überprüft. Die Auswirkungen gegebenenfalls zu berücksichtigender Änderungen ursprünglicher Schätzungen werden in der Konzerngesamtergebnisrechnung und durch eine entsprechende Anpassung im Eigenkapital über den verbleibenden Zeitraum bis zur Unverfallbarkeit berücksichtigt.

Die bei der Ausübung der Optionen vereinnahmten Erlöse werden nach Abzug direkt zurechenbarer Transaktionskosten den Kapitalrücklagen gutgeschrieben.

2.15. Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten

Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten sind zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Anwendung der Effektivzinsmethode bilanziert.

Verbindlichkeiten in Fremdwährungen werden mit den jeweils am 31. März 2012 gültigen Stichtagskursen bewertet.

2.16. Umsatzerlöse

Die Erlöse aus der Lizenzvergabe gelten entsprechend IAS 18 dann als realisiert, wenn (i) ihre Vereinnahmung wahrscheinlich ist, (ii) die Lizenzgebühren vertraglich fest vereinbart und näher bestimmt wurden und (iii) der Lizenzgeber die Lizenzgebühr der Leistung des Vertrages direkt zuordnen kann.

Lizenzumsätze gegenüber Projektpartnern gelten als realisiert, wenn das Produkt an den Projektpartner, der kein Rückgaberecht hat, verkauft wird. Erlöse aus Software-Aktualisierungsvereinbarungen werden ebenso wie Supportdienstleistungen über die Laufzeit der Leistungserbringung vereinnahmt. Erlöse aus der Consulting- und Trainingstätigkeit werden bei der Leistungserbringung realisiert. Umsatzerlöse aus Dienstleistungsaufträgen werden nach Leistungsfortschritt realisiert (siehe Punkt 2.11.).

2.17. Ertragsteuern

Die Ertragsteuern werden verursachergemäß erfasst und basieren auf dem entsprechenden Gewinn des Geschäftsjahres.

Ab dem Veranlagungsjahr 2006 fungiert die Fabasoft AG als Gruppenträger laut österreichischem Steuerrecht. Als Gruppenmitglieder werden im Veranlagungsjahr 2012 folgende Tochterunternehmen einbezogen: (1) Fabasoft International Services GmbH, (2) Fabasoft Distribution GmbH, (3) Fabasoft R&D GmbH, (4) Fabasoft Austria GmbH, (5) Faba5 GmbH (vormals Fabalabs Software GmbH), (6) Mindbreeze Software GmbH, (7) Fabasoft Medical GmbH, (8) app.telemetry GmbH, (9) Fabasoft Italia S.r.l. und (10) Fabasoft Corporation.

Die Berechnung der latenten Steuern erfolgt auf Basis von temporären Differenzen zwischen den steuerlichen Werten und den IFRS-Werten der Vermögenswerte und Schulden unter Anwendung der jeweiligen landesspezifischen Steuersätze. Passive latente Steuern werden unter den langfristigen Schulden, aktive latente Steuern innerhalb der langfristigen Vermögenswerte ausgewiesen.

Aktive latente Steuern, die sich auf steuerliche Verlustvorträge und auf abzugsfähige temporäre Differenzen beziehen, werden bilanziert, wenn es wahrscheinlich ist, dass dem Unternehmen ausreichende zu versteuernde Ergebnisse zur Nutzung zur Verfügung stehen werden.

Latente Steuerverbindlichkeiten, die durch temporäre Differenzen im Zusammenhang mit Beteiligungen an Tochterunternehmen und assoziierten Unternehmen entstehen, werden angesetzt, es sei denn, dass der Zeitpunkt der Umkehrung der temporären Differenzen vom Konzern bestimmt werden kann und es wahrscheinlich ist, dass sich die temporären Differenzen in absehbarer Zeit aufgrund dieses Einflusses nicht umkehren werden.

The estimate of the number of options expected to be exercised is examined on every balance sheet date. The effects of any changes to original estimates which may have to be taken into consideration are accounted for in the consolidated statement of comprehensive income and by an appropriate adjustment in equity over the remaining period until vesting.

Payments received in the exercising of options are credited to capital reserves after deduction of directly attributable transaction costs.

2.15. Trade and other payables

Trade and other payables are recognised at fair value and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method.

Payables in foreign currencies are valued at the market price valid on the balance sheet date of 31 March 2012.

2.16. Sales revenue

In accordance with IAS 18 revenue from licensing is classed as realised, if (i) its receipt is probable, (ii) the licence fees have been contractually agreed and defined and (iii) the licensor can directly allocate the licence fee to the scope of services of the agreement.

Sales revenue from licensing for project partners is classed as realised if the product is sold to a project partner who has no right of return. Revenue from software update agreements and support services is received throughout the term of the service provision. Revenue from consulting and training activities is realised on provision of the service. Sales revenues from service contracts are realised according to performance progress (see section 2.11.).

2.17. Income taxes

Taxes on income are recorded according to cause and are based on profits from the corresponding fiscal year.

As of the 2006 year of assessment Fabasoft AG operates as a top-tier leading group in accordance with Austrian tax law. The following subsidiaries were included as Group members in the 2012 year of assessment: (1) Fabasoft International Services GmbH, (2) Fabasoft Distribution GmbH, (3) Fabasoft R&D GmbH, (4) Fabasoft Austria GmbH, (5) Faba5 GmbH (formerly Fabalabs Software GmbH), (6) Mindbreeze Software GmbH, (7) Fabasoft Medical GmbH, (8) app.telemetry GmbH, (9) Fabasoft Italia S.r.l. and (10) Fabasoft Corporation.

Deferred income tax is calculated on the basis of temporary differences between the fiscal values and the IFRS values of assets and liabilities according to each country-specific tax rate. Deferred income tax liabilities are declared under non-current liabilities, deferred income tax assets are declared under non-current assets.

Deferred income tax assets concerning tax loss carryforwards and deductible temporary differences are included in the balance sheet if it is likely that the company will have sufficient results to be taxed.

Deferred tax liabilities that occur through temporary differences in connection with interests in subsidiaries and associated companies are determined unless the Group can specify the time of the reversal of the temporary differences and it is likely that the temporary differences will not reverse due to this influence in the foreseeable future.

Latente Steuerforderungen und -verbindlichkeiten werden saldiert, wenn ein einklagbarer entsprechender Rechtsanspruch auf Aufrechnung besteht und wenn die latenten Steuerforderungen und -verbindlichkeiten sich auf Ertragsteuern beziehen, die von der gleichen Steuerbehörde erhoben werden für entweder dasselbe Steuersubjekt oder unterschiedliche Steuersubjekte, die beabsichtigen, den Ausgleich auf Nettobasis herbeizuführen.

2.18. Ermessensspielräume und Schätzungen

Die Aufstellung des Konzernabschlusses in Übereinstimmung mit den allgemein anerkannten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden verlangt die Anwendung von Schätzungen und Annahmen, die die Höhe und den Ausweis der bilanzierten Vermögenswerte und Schulden am Bilanzstichtag sowie die erfassten Erträge und Aufwendungen während der Berichtsperiode beeinflussen. Obwohl diese Schätzungen nach bestem Wissen auf den laufenden Transaktionen basieren, können die tatsächlichen Werte letztendlich von diesen Schätzungen abweichen.

Im Folgenden sind die kritischen Ermessens- und Schätzungsspielräume angeführt:

Dienstleistungsaufträge

Der Gewinn eines Dienstleistungsauftrages wird, sobald er verlässlich geschätzt werden kann, mittels Teilgewinnrealisierungsmethode bilanziert.

Die von Schätzungen abhängigen Größen sind die endgültigen Gewinne und die Feststellung des Fertigstellungsgrades zum Stichtag.

Umsätze aus der Erbringung von Fixpreisprojekten werden nach der POC-Methode bilanziert. Hierbei ermittelt der Konzern den Anteil der bis zum Bilanzstichtag bereits erbrachten Dienstleistungen am Gesamtumfang der noch zu erbringenden Dienstleistungen. Würde der Fertigstellungsgrad um 10 % höher bzw. niedriger angesetzt werden, ergäbe sich eine Umsatz- bzw. Forderungserhöhung von TEUR 115 bzw. eine Umsatz- bzw. Forderungsminderung um TEUR 165.

Rückstellungen für Abfertigungen

Auf Grund gesetzlicher Verpflichtungen erhalten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter österreichischer Konzerngesellschaften, die vor dem 1. Januar 2003 eingetreten sind, im Kündigungsfall bzw. zum Pensionsantrittszeitpunkt eine einmalige Abfertigung. Diese ist von der Anzahl der Dienstjahre und dem bei Abfertigungsanfall maßgeblichen Bezug abhängig.

Für bis einschließlich 2002 eingetretene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestehen daher direkte Verpflichtungen des Unternehmens, für die nach IAS 19 zu bewertende Rückstellungen zu bilden sind.

Wenn den Berechnungen ein Zinssatz von 3 % (anstatt 4 %) zugrunde gelegt werden würde, würde der Abfertigungsaufwand im Geschäftsjahr 2011/2012 um TEUR 103 höher sein und die Abfertigungsrückstellung TEUR 1.599 betragen. Bei einem Zinssatz von 5 % würde der Abfertigungsaufwand im Geschäftsjahr 2011/2012 um TEUR 85 niedriger ausfallen und die Abfertigungsrückstellung daher TEUR 1.411 betragen.

Pensionen

Wenn den Berechnungen des versicherungsmathematischen Barwertes der Leistungsverpflichtung ein Zinssatz von 3 % (anstatt 4 %) zugrunde gelegt werden würde, würde sich der Pensionsrückstellungsbedarf um TEUR 241 erhöhen und die Pensionsrückstellung somit TEUR 241 betragen. Bei einem Zinssatz von 5 % würde sich der Betrag der bilanzierten Nettoschuld (Pensionsrückstellung) nicht verändern.

Deferred tax assets and liabilities are offset if there is an appropriate, enforceable legal claim regarding offsetting and if the deferred tax assets and liabilities concern income tax which is levied by the same revenue authority for either the same tax subject or different tax subjects that intend to bring about the adjustment on a net basis.

2.18. Scope of discretion and estimates

The drawing up of the consolidated financial statements in accordance with the generally accepted accounting and valuation methods requires the use of estimates and assumptions that affect the extent and the disclosure of the reported assets and liabilities on the balance sheet date and the income and expenses recorded in the reporting period. Although these estimates are calculated to the best knowledge based on current transactions, actual values may deviate from these estimates.

The following lists the critical discretionary parameters:

Service contracts

Profits from a service contract will be entered in the balance sheet using the percentage of completion method as soon as they can be valued reliably.

Estimated figures refer to the final profits and the determination of the degree of completion on the balance sheet date.

Turnover from the provision of fixed-price projects is reported in accordance with the POC method. Here the Group calculates the part of the services already provided up to the balance sheet date according to the total scope of the services still to be provided. If the degree of completion were 10 % higher or lower this would mean an increase in turnover/receivables of EUR 115 tsd or a reduction in turnover/receivables of EUR 165 tsd, respectively.

Provisions for severance payments

Statutory requirements call for each employee of an Austrian group company, who joined the company before 1 January 2003, to receive a one-time severance payment upon dismissal or at the time of retirement. The amount depends on the number of years' service and the applicable rate of compensation at the time the action arises.

The company has direct obligations to employees who joined the company up to and including 2002, for which provisions were created and measured in accordance with IAS 19.

If the calculations were based on an interest rate of 3 % (instead of 4 %) the expenses for severance payments in the 2011/2012 fiscal year would be EUR 103 tsd higher and the provision for severance payments would be EUR 1,599 tsd. With an interest rate of 5 % the expenses for severance payments in the 2011/2012 fiscal year would be EUR 85 tsd lower and the provision for severance payments would thus be EUR 1,411 tsd.

Pensions

If the calculations of the actuarial present value of the obligation were based on an interest rate of 3 % (instead of 4 %), the required pension provisions would increase by EUR 241 tsd and the pension provision would thus amount to EUR 241 tsd. With an interest rate of 5 % the amount of the reported net liability (pension provision) would not change.

Latente Steuern

Bei einer Abweichung der steuerpflichtigen Gewinne innerhalb der für die Bilanzierung und Bewertung latenter Steuern definierten Planperiode kann es zu einer Abweichung der latenten Steuer für Verlustvorträge kommen. Die nicht angesetzten latenten Steuern für Verlustvorträge betragen per 31. März 2012 TEUR 940 (Vorjahr TEUR 965). Im Fall eines höheren oder niedrigeren als geplanten Steuerergebnisses kann dies zum Ansatz von höheren oder niedrigeren latenten Steuern führen.

2.19. Segmentberichterstattung

Über die Geschäftssegmente wird in einer Art und Weise berichtet, die mit der internen Berichterstattung an den Hauptentscheidungsträger übereinstimmt. Der Hauptentscheidungsträger ist für Entscheidungen über die Allokation von Ressourcen zu den Geschäftssegmenten und für die Überprüfung von deren Ertragskraft zuständig. Als Hauptentscheidungsträger wurde der Vorstand der Fabasoft AG ausgemacht.

Ein geografisches Segment stellt innerhalb eines bestimmten wirtschaftlichen Umfelds, dessen Risiken und Chancen von denen anderer wirtschaftlicher Umfeldler abweichen, Produkte oder Dienstleistungen bereit.

Verrechnungspreise zwischen den Segmenten basieren auf marktüblichen Bedingungen.

3) Finanzinstrumente

Finanzinstrumente sind Verträge, die gleichzeitig bei dem einen Unternehmen zu einem finanziellen Vermögenswert und bei dem anderen Unternehmen zu einer finanziellen Verbindlichkeit oder einem Eigenkapitalinstrument führen. Gemäß IAS 32 gehören hierzu einerseits originäre Finanzinstrumente wie Forderungen und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen oder auch Finanzforderungen und Finanzschulden. Andererseits zählen hierzu auch derivative Finanzinstrumente, die als Sicherungsgeschäfte zur Absicherung unter anderem gegen Risiken aus Änderungen von Währungskursen und Zinssätzen eingesetzt werden. Im Geschäftsjahr 2011/2012 wurden keine derivativen Finanzinstrumente eingesetzt.

Folgende Methoden und Annahmen wurden zur Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts für die jeweiligen Finanzinstrumente herangezogen:

Der beizulegende Zeitwert der flüssigen Mittel und kurzfristigen Veranlagungen, kurzfristigen Forderungen und Verbindlichkeiten entspricht auf Grund der täglichen bzw. kurzfristigen Fälligkeiten im Wesentlichen dem Buchwert.

Bei den zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten handelt es sich um Wertpapiere (Investmentzertifikate). Die beizulegenden Zeitwerte leiten sich aus den gültigen Kurswerten ab.

Aus der nachfolgenden Tabelle sind, ausgehend von den relevanten Bilanzposten, die Zusammenhänge zwischen der Kategorisierung der Finanzinstrumente nach IAS 32/39, der Klassifizierung nach IFRS 7 und den Wertansätzen der Finanzinstrumente ersichtlich. Die Klassenbildung nach IFRS 7 entspricht den Kategorien von Finanzinstrumenten nach IAS 32/39.

Bilanzposition in TEUR (Vorjahr)	Kategorie nach IAS 39	Buchwert	Fair Value – Level I (ergebnisneutral)	Fortgeführte Anschaffungskosten
Liquide Mittel	Kredite und Forderungen	14.628 (12.452)	0 (0)	14.628 (12.452)
Liefer- und sonstige Forderungen	Kredite und Forderungen	7.609 (9.243)	0 (0)	7.609 (9.243)
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	157 (153)	157 (153)	0 (0)
Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten	Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	1.166 (1.548)	0 (0)	1.166 (1.548)

Deferred income tax

A deviation in taxable profits within the plan period defined for the accounting and valuation of deferred income tax may lead to a deviation in the deferred income tax loss carryforwards. The non-assessed deferred income tax for loss carryforwards was EUR 940 tsd on 31 March 2012 (previous year EUR 965 tsd). A tax result that is higher or lower than planned can lead to the application of higher or lower deferred taxes.

2.19. Segment reporting

Reporting about the business segments is conducted in a way that corresponds to that of the reporting to the main decision maker. The main decision maker is responsible for decisions concerning the allocation of resources to the business segments and for the evaluation of its earning power. The Managing Board was deemed to be the main decision maker.

A geographical segment provides products or services within a particular economic environment that is subject to risks and returns that are different from those of segments operating in other economic environments.

Invoicing prices between segments are based on standard market conditions.

3) Financial instruments

Financial instruments are agreements which lead the one company to financial assets and at the same time lead the other company to a financial liability or an equity instrument. According to IAS 32, these include original financial instruments such as trade receivables and payables or financing receivables and liabilities. Derivative financial instruments, which are employed for example as hedging to secure against risks from changes in exchange rates and interest rates, are also included. No derivative financial instruments were used in the 2011/2012 fiscal year.

The following methods and assumptions were used to calculate the fair value for the respective financial instruments:

The fair value of cash and cash equivalents, current assessments, current receivables and payables corresponds largely to the book amount based on daily and short-term maturities.

Financial assets that are available for sale relate to securities (investment share certificates). The fair values are derived from the current exchange rate values.

The following table shows, beginning with the respective balance sheet items, the connections between the categorisation of the financial instruments in accordance with IAS 32/39, classification in accordance with IFRS 7 and the values of the financial instruments. The classification according to IFRS 7 corresponds to the categories of financial instruments according to IAS 32/39.

Balance sheet item in EUR tsd (previous year)	Category to IAS 39	Book amount	Fair Value – Level I (no effect on result)	Amortised costs
Cash and cash equivalents	Loans and receivables	14,628 (12,452)	0 (0)	14,628 (12,452)
Trade and other receivables	Loans and receivables	7,609 (9,243)	0 (0)	7,609 (9,243)
Available-for-sale financial assets	Available-for-sale financial assets	157 (153)	157 (153)	0 (0)
Trade and other payables	Other financial payables	1,166 (1,548)	0 (0)	1,166 (1,548)

Die Buchwerte sind nicht mit der jeweiligen Bilanzposition abstimmbare, da diese Aufstellung nur für Finanzinstrumente gilt.

Wertberichtigungen zu Liefer- und sonstigen Forderungen sind mit den Liefer- und sonstigen Forderungen saldiert ausgewiesen. Die kumulierten Wertberichtigungen betragen TEUR 146 (Vorjahr TEUR 0). Im Geschäftsjahr 2011/2012 wurde ein Wertminderungsaufwand für finanzielle Vermögenswerte in Höhe von TEUR 146 (Vorjahr TEUR 0) in den sonstigen betrieblichen Aufwendungen erfasst.

Im Folgenden sind die Nettoergebnisse aus Finanzinstrumenten je Bewertungskategorie angegeben:

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Zinsen aus Krediten und Forderungen (liquide Mittel)	139	119
Zinsen aus zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten	3	5
Fremdwährungsaufwendungen aus Krediten und Forderungen (liquide Mittel)	-15	-82
Erträge aus der Tilgung von Aktienleihverbindlichkeiten (8.6.7.)	153	0
Aufwendungen aus Beteiligungen an assoziierten Unternehmen	-28	0
Zinsen aus Krediten und Forderungen (Liefer- und sonstige Forderungen)	16	31
Wertminderungsaufwand aus Krediten und Forderungen	-146	0
Gesamt	122	73

3.1. Originäre Finanzinstrumente

Bei den in der Bilanz angeführten Finanzinstrumenten handelt es sich um Wertpapiere, flüssige Mittel, Bankguthaben, Forderungen und Lieferantenkredite. Für die originären Finanzinstrumente gelten die bei den jeweiligen Bilanzposten angeführten Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze.

3.2. Kreditrisiko

Bei den finanziellen Vermögenswerten stellen sämtliche ausgewiesene Beträge gleichzeitig das maximale Bonitäts- und Ausfallrisiko dar, da keine generellen Aufrechnungsvereinbarungen bestehen. Das Risiko von Forderungsausfällen kann auf Grund der Kundenstruktur und der angestrebten betraglichen Streuung als relativ gering eingeschätzt werden. Das Ausfallrisiko bei anderen auf der Aktivseite dargestellten originären Finanzinstrumenten ist ebenfalls als gering anzusehen, da es sich bei den Vertragspartnern um Finanzinstitute bester Bonität handelt.

Im Zusammenhang mit der unsicheren Wirtschaftsentwicklung, speziell im Finanzsektor, sind Risiken betreffend die Sicherheit und Werthaltigkeit von Guthaben bei Finanz- und Versicherungsinstitutionen sowie von Ansprüchen gegenüber diesen Institutionen derzeit nicht ausschließbar.

3.3. Liquiditätsrisiko

Auf Grund der Höhe der vorhandenen liquiden Mittel besteht kein wesentliches Liquiditätsrisiko. Der Konzern weist keine Bankverbindlichkeiten auf.

3.4. Zinsänderungsrisiko

Ein Zinsänderungsrisiko im Hinblick auf den beizulegenden Zeitwert besteht nur bei den zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten. Da diese Wertpapiere über Fonds gehalten werden und jederzeit liquidierbar sind, kann das Zinsänderungsrisiko als nicht wesentlich bezeichnet werden.

Book amounts cannot be adjusted with the respective balance sheet item as this itemisation applies only to financial instruments.

Value adjustments concerning trade and other receivables are declared set off with trade and other receivables. Cumulative value adjustments amount to EUR 146 tsd (previous year EUR 0 tsd). In the fiscal year 2011/2012 an impairment loss for financial assets amounting to EUR 146 tsd (previous year EUR 0 tsd) was recorded under other operating expenses.

The following shows the net results from financial instruments per valuation category:

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Interest from credit and receivables (cash and cash equivalents)	139	119
Interest from available-for-sale financial assets	3	5
Foreign currency expenses from credit and receivables (cash and cash equivalents)	-15	-82
Income from the repayment of share loan liabilities (8.6.7.)	153	0
Expenses from interests in associated companies	-28	0
Interest from credit and receivables (trade and other receivables)	16	31
Impairment loss from loans and receivables	-146	0
Total	122	73

3.1. Original financial instruments

The financial instruments listed in the balance sheet refer to securities, liquid assets and bank balance, accounts liable and supplier credit. Accounting policies apply to the original financial instruments listed against the respective balance sheet items.

3.2. Credit risk

In respect of financial assets all the amounts specified likewise represent the maximum credit and non-payment risk as there are no general offsetting agreements. The receivables risk can be regarded as low due to the client structure and the desired financial scatter. The risk of non-payment for other original financial instruments declared on the asset side is equally low, since the contractual parties here are made up of financial institutions with an excellent credit rating.

Further to uncertain economic development, particularly in the financial sector, risks concerning the safety and value retention of assets at financial and insurance institutions and claims against these institutions cannot be ruled out, however, at the present time.

3.3. Liquidity risk

Due to the extent of the existing cash and cash equivalents there is no significant liquidity risk. The Group has no bank liabilities.

3.4. Interest rate risk

Interest rate risk in terms of the fair value occurs only in the case of available-for-sale financial assets. As these securities are held in funds and can be called at short notice, the interest rate risk can be classified as insignificant.

3.5. Währungsänderungsrisiko

Währungsrisiken bestehen insbesondere dort, wo Forderungen oder Verbindlichkeiten bzw. Guthaben bei Finanz- und Versicherungsinstitutionen in einer anderen als der lokalen Währung der Gesellschaft bestehen. Kurzfristige Veranlagungen in Fremdwährung bestehen in Schweizer Franken, Britischen Pfund und US-Dollar.

Guthaben bei Kreditinstituten

in TEUR	31.03.2012	31.03.2011
Euro	13.400	10.737
Britische Pfund	271	303
US-Dollar	211	190
Schweizer Franken	744	1.218
	14.626	12.448

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Sensitivität des Konzernergebnisses vor Steuern (auf Grund der Fremdwäurungsbewertung der liquiden Mittel) gegenüber einer nach vernünftigen Ermessen grundsätzlich möglichen Wechselkursänderung der für den Konzern hauptsächlich relevanten Währungen und deren Auswirkung auf die Bewertung der Guthaben bei Kreditinstituten in Fremdwährung. Betrachtet wird die Kursentwicklung der Berichtswährung EUR zu den Fremdwährungen.

in TEUR	Kursentwicklung 2011/2012	Auswirkung auf das Ergebnis vor Steuern 2011/2012	2010/2011
Britische Pfund	+10 % (0,91454)	-25	-28
	-10 % (0,74826)	30	34
US-Dollar	+10 % (1,46520)	-19	-17
	-10 % (1,19880)	23	21
Schweizer Franken	+10 % (1,32506)	-68	-111
	-10 % (1,08414)	83	135

Lieferforderungen in Fremdwährungen

in TEUR	31.03.2012	31.03.2011
Euro	4.697	8.031
Britische Pfund	0	1
US-Dollar	11	4
Schweizer Franken	2.275	407
	6.983	8.443

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Sensitivität des Konzernergebnisses vor Steuern (auf Grund der Fremdwäurungsbewertung der Lieferforderungen) gegenüber einer nach vernünftigen Ermessen grundsätzlich möglichen Wechselkursänderung der für den Konzern hauptsächlich relevanten Währungen und deren Auswirkung auf die Bewertung der Lieferforderungen in Fremdwährung. Betrachtet wird die Kursentwicklung der Berichtswährung EUR zu den Fremdwährungen.

3.5. Exchange rate risk

Exchange rate risks occur mostly when receivables or payables exist in a currency other than the local currency of the company. There are foreign currency current assessments in Swiss Franc, British Pound Sterling and US Dollar.

Credit at financial institutions

in EUR tsd	31/03/2012	31/03/2011
Euro	13,400	10,737
British Pound Sterling	271	303
US Dollar	211	190
Swiss Franc	744	1,218
	14,626	12,448

The following table shows the sensitivity of the Group result before tax (due to the foreign currency valuation of the cash and cash equivalents) compared to a basically possible exchange rate change judged to be fair and to currencies that are of major relevance to the Group and its effect on the valuation of credit at financial institutions. The development of the rate of the reporting currency EUR against the foreign currencies is taken as a basis.

in EUR tsd	Rate development 2011/2012	Effect on result before tax 2011/2012	2010/2011
British Pound Sterling	+10% (0.91454)	-25	-28
	-10% (0.74826)	30	34
US Dollar	+10% (1.46520)	-19	-17
	-10% (1.19880)	23	21
Swiss Franc	+10% (1.32506)	-68	-111
	-10% (1.08414)	83	135

Trade receivables in foreign currencies

in EUR tsd	31/03/2012	31/03/2011
Euro	4,697	8,031
British Pound Sterling	0	1
US Dollar	11	4
Swiss Franc	2,275	407
	6,983	8,443

The following table shows the sensitivity of the Group result before tax (due to the foreign currency valuation of the trade receivables) compared to a basically possible exchange rate change judged to be fair and to currencies that are of major relevance to the Group and its effect on the valuation of the trade receivables. The development of the rate of the reporting currency EUR against the foreign currencies is taken as a basis.

in TEUR	Kursentwicklung 2011/2012	Auswirkung auf das Ergebnis vor Steuern 2011/2012	2010/2011
Britische Pfund	+10 % (0,91454)	0	0
	-10 % (0,74826)	0	0
US-Dollar	+10 % (1,46520)	-1	0
	-10 % (1,19880)	1	0
Schweizer Franken	+10 % (1,32506)	-207	-37
	-10 % (1,08414)	253	45

4) Erläuterungen zur Konzernbilanz

4.1. Langfristige Vermögenswerte

4.1.1. Sachanlagen

in TEUR	Bauliche Investitionen	Betriebs- und Geschäftsausstattung	Gesamt
Zum 31. März 2010			
Anschaffungs- und Herstellungskosten	1.040	9.113	10.153
Kumulierte Abschreibungen	-891	-7.311	-8.202
Buchwert netto	149	1.802	1.951
Geschäftsjahr 2010/2011			
Eröffnungsbuchwert netto	149	1.802	1.951
Zugänge	367	1.622	1.989
Abgänge	0	-8	-8
Abschreibungen	-95	-1.243	-1.338
Endbuchwert netto	421	2.173	2.594
Zum 31. März 2011			
Anschaffungs- und Herstellungskosten	1.391	8.383	9.774
Kumulierte Abschreibungen	-970	-6.210	-7.180
Buchwert netto	421	2.173	2.594
Geschäftsjahr 2011/2012			
Eröffnungsbuchwert netto	421	2.173	2.594
Zugänge	157	1.510	1.667
Abgänge	0	-44	-44
Abschreibungen	-122	-1.235	-1.357
Endbuchwert netto	456	2.404	2.860
Zum 31. März 2012			
Anschaffungs- und Herstellungskosten	1.543	8.620	10.163
Kumulierte Abschreibungen	-1.087	-6.216	-7.303
Buchwert netto	456	2.404	2.860

Es wurden keine Fremdkapitalzinsen für Sachanlagen aktiviert.

in EUR tsd	Rate development 2011/2012	Effect on result before tax 2011/2012	2010/2011
British Pound Sterling	+10% (0.91454)	0	0
	-10% (0.74826)	0	0
US Dollar	+10% (1.46520)	-1	0
	-10% (1.19880)	1	0
Swiss Franc	+10% (1.32506)	-207	-37
	-10% (1.08414)	253	45

4) Notes to the consolidated balance sheet

4.1. Non-current assets

4.1.1. Property, plant and equipment

in EUR tsd	Structural investments	Office furniture and equipment	Total
As at 31 March 2010			
Cost or valuation	1,040	9,113	10,153
Accumulated depreciation	-891	-7,311	-8,202
Net book amount	149	1,802	1,951
2010/2011 fiscal year			
Opening net book amount	149	1,802	1,951
Additions	367	1,622	1,989
Disposals	0	-8	-8
Depreciation charges	-95	-1,243	-1,338
Closing net book amount	421	2,173	2,594
As at 31 March 2011			
Cost or valuation	1,391	8,383	9,774
Accumulated depreciation	-970	-6,210	-7,180
Net book amount	421	2,173	2,594
2011/2012 fiscal year			
Opening net book amount	421	2,173	2,594
Additions	157	1,510	1,667
Disposals	0	-44	-44
Depreciation charges	-122	-1,235	-1,357
Closing net book amount	456	2,404	2,860
As at 31 March 2012			
Cost or valuation	1,543	8,620	10,163
Accumulated depreciation	-1,087	-6,216	-7,303
Net book amount	456	2,404	2,860

No foreign capital interest for property, plant and equipment has been capitalised.

4.1.2. Immaterielle Vermögenswerte

in TEUR	Softwarelizenzen
Zum 31. März 2010	
Anschaffungs- und Herstellungskosten	436
Kumulierte Abschreibungen	-407
Buchwert netto	29
Geschäftsjahr 2010/2011	
Eröffnungsbuchwert netto	29
Zugänge	35
Abschreibungen	-30
Endbuchwert netto	34
Zum 31. März 2011	
Anschaffungs- und Herstellungskosten	359
Kumulierte Abschreibungen	-325
Buchwert netto	34
Geschäftsjahr 2011/2012	
Eröffnungsbuchwert netto	34
Zugänge	169
Abschreibungen	-48
Endbuchwert netto	155
Zum 31. März 2012	
Anschaffungs- und Herstellungskosten	526
Kumulierte Abschreibungen	-371
Buchwert netto	155

4.1.3. Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Beginn des Geschäftsjahres	153	148
Zeitwertänderung	4	5
Ende des Geschäftsjahres	157	153

Die zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerte bestehen zur Gänze aus Investmentzertifikaten. Hierbei handelt es sich um langfristig gehaltene Wertpapiere, da keine Veräußerungsabsicht innerhalb der nächsten zwölf Monate besteht. Wertpapiere in Höhe von TEUR 73 (Vorjahr TEUR 71) sind zugunsten des Vorstandes im Rahmen der Pensionsvorsorge verpfändet.

4.1.2. Intangible assets

in EUR tsd	Software licences
As at 31 March 2010	
Cost or valuation	436
Accumulated depreciation	-407
Net book amount	29
2010/2011 fiscal year	
Opening net book amount	29
Additions	35
Depreciation charges	-30
Closing net book amount	34
As at 31 March 2011	
Cost or valuation	359
Accumulated depreciation	-325
Net book amount	34
2011/2012 fiscal year	
Opening net book amount	34
Additions	169
Depreciation charges	-48
Closing net book amount	155
As at 31 March 2012	
Cost or valuation	526
Accumulated depreciation	-371
Net book amount	155

4.1.3. Available-for-sale financial assets

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Start of fiscal year	153	148
Fair value changes	4	5
End of fiscal year	157	153

The available-for-sale financial assets include entirely investment share certificates classified as long term securities as there is no intention to sell them within twelve months. Securities amounting to EUR 73 tsd (previous year EUR 71 tsd) have been assigned in favour of the Managing Board as part of the pension plan.

4.1.4. Latente Steuern

Die latenten Steuern ermitteln sich wie folgt:

in TEUR	01.04.2011	Konzerngesamt- ergebnisrechnung- Veränderung	31.03.2012
Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen	111	65	176
Anlagevermögen	-4	-68	-72
Dienstleistungsaufträge	-54	20	-34
Beteiligungsabschreibung	162	-75	87
Verlustvorträge	449	-80	369
Aktive latente Steuern	664	-138	526
Dienstleistungsaufträge	-119	2	-117
Passive latente Steuern	-119	2	-117
Latente Steuern gesamt	545	-136	409

Die latenten Steuerforderungen für Verlustvorträge berechnen sich zum 31. März 2012 wie folgt:

in TEUR	Bestehender Verlustvortrag	Steuersatz	Angesetzte latente Steuern	Nicht angesetzte latente Steuern
Fabasoftware AG	3.230	25 %	369	439
Fabasoftware CH Software AG	0	22 %	0	0
Fabasoftware Limited	2.638	19 %	0	501
			369	940

Noch nicht abgesetzte Beteiligungsabschreibungen aus der Siebentelverteilung gemäß § 12 KStG in Höhe von TEUR 348 haben zum Ansatz von TEUR 87 aktiven latenten Steuern geführt.

Die nicht angesetzten Verlustvorträge zum 31. März 2012 betragen in Summe TEUR 4.394 (Vorjahr TEUR 4.498).

Die latenten Steuerforderungen für Verlustvorträge berechneten sich zum 31. März 2011 wie folgt:

in TEUR	Bestehender Verlustvortrag	Steuersatz	Angesetzte latente Steuern	Nicht angesetzte latente Steuern
Fabasoftware AG	3.439	25 %	399	460
Fabasoftware CH Software AG	228	22 %	50	0
Fabasoftware Limited	2.658	19 %	0	505
			449	965

4.1.4. Deferred income tax

Deferred income tax is calculated as follows:

in EUR tsd	01/04/2011	Changes of statement of comprehensive Income	31/03/2012
Provisions for non-current employee obligations	111	65	176
Fixed assets	-4	-68	-72
Service contracts	-54	20	-34
Write-downs on subsidiaries	162	-75	87
Carryforwards	449	-80	369
Deferred income tax assets	664	-138	526
Service contracts	-119	2	-117
Deferred income tax liabilities	-119	2	-117
Deferred income tax	545	-136	409

Deferred tax receivables for loss carryforwards on 31 March 2012 are as follows:

in EUR tsd	Current carryforwards	Tax rate	Assessed deferred income tax	Non-assessed deferred income tax
Fabasoft AG	3,230	25 %	369	439
Fabasoft CH Software AG	0	22 %	0	0
Fabasoft Limited	2,638	19 %	0	501
			369	940

Write-downs on subsidiaries from the seventh-part distribution pursuant to § 12 of the Corporate Tax Law that amount to EUR 348 tsd and have not yet been deducted have resulted in EUR 87 tsd deferred taxes in the balance sheet.

The non-assessed loss carryforwards were EUR 4,394 tsd (previous year EUR 4,498 tsd) on 31 March 2012.

Deferred tax receivables for loss carryforwards on 31 March 2011 were as follows:

in EUR tsd	Current carryforwards	Tax rate	Assessed deferred income tax	Non-assessed deferred income tax
Fabasoft AG	3,439	25 %	399	460
Fabasoft CH Software AG	228	22 %	50	0
Fabasoft Limited	2,658	19 %	0	505
			449	965

Das Management geht auf Basis aktueller Planungsrechnungen von der Realisierbarkeit der angesetzten latenten Steuerforderungen aus.

Realisierung der latenten Steuerforderungen:

in TEUR	31.03.2012	31.03.2011
Latente Steuerforderungen, die voraussichtlich nach mehr als 12 Monaten realisiert werden	415	468
Latente Steuerforderungen, die voraussichtlich innerhalb von 12 Monaten realisiert werden	111	196
	526	664

Realisierung der latenten Steuerverbindlichkeiten:

in TEUR	31.03.2012	31.03.2011
Latente Steuerverbindlichkeiten, die voraussichtlich nach mehr als 12 Monaten realisiert werden	0	0
Latente Steuerverbindlichkeiten, die voraussichtlich innerhalb von 12 Monaten realisiert werden	-117	-119
	-117	-119

4.2. Kurzfristige Vermögenswerte

4.2.1. Liefer- und sonstige Forderungen, Ertragsteuerforderungen

in TEUR	31.03.2012	31.03.2011
Lieferforderungen	6.983	8.443
Forderungen aus Dienstleistungsaufträgen	450	660
Sonstige Forderungen	665	705
davon Vorsteuerrückerstattung	79	170
davon Forderungen Finanzamt	380	368
davon Kautionen	106	114
davon soziale Sicherheit	8	37
davon übrige Forderungen	92	16
Abgegrenzte Kosten	343	280
Gesamt	8.441	10.088

Die Forderungen gegenüber dem Finanzamt enthalten Forschungs- und Weiterbildungsprämien in Höhe von TEUR 360 (Vorjahr TEUR 264) und aktivierte Ertragsteuern in Höhe von TEUR 20 (Vorjahr TEUR 104).

Further to current planning calculations management assumes that the deferred tax receivables can be realised.

Realisation of deferred tax assets:

in EUR tsd	31/03/2012	31/03/2011
Deferred tax assets that are expected to be realised after more than 12 months	415	468
Deferred tax assets that are expected to be realised within 12 months	111	196
	526	664

Realisation of deferred tax liabilities:

in EUR tsd	31/03/2012	31/03/2011
Deferred tax liabilities that are expected to be realised after more than 12 months	0	0
Deferred tax liabilities that are expected to be realised within 12 months	-117	-119
	-117	-119

4.2. Current assets

4.2.1. Trade and other receivables, income tax receivables

in EUR tsd	31/03/2012	31/03/2011
Trade receivables	6,983	8,443
Receivables from service contracts	450	660
Other receivables	665	705
thereof input tax reimbursement	79	170
thereof Inland Revenue receivables	380	368
thereof deposits	106	114
thereof social security	8	37
thereof other receivables	92	16
Accrued costs	343	280
Total	8,441	10,088

Receivables from the Inland Revenue include research and further education premiums amounting to EUR 360 tsd (previous year EUR 264 tsd) and capitalised income tax amounting to EUR 20 tsd (previous year EUR 104 tsd).

Fälligkeitsstruktur der Lieferforderungen:

in TEUR	31.03.2012	31.03.2011
Noch nicht fällig	6.065	7.430
Überfällig und wertgemindert	146	0
Überfällig, aber nicht wertgemindert	772	1.013
Zwischen 1 und 60 Tagen	408	298
Zwischen 61 und 90 Tagen	12	638
Zwischen 91 und 180 Tagen	190	71
Über 180 Tage	162	6

Die Buchwerte entsprechen annähernd dem beizulegenden Zeitwert. Es wurden Wertberichtigungen in Höhe von TEUR 146 (Vorjahr TEUR 0) gebildet.

Durch eine Projektverzögerung beim Endkunden eines ausländischen Abnehmers wurde für eine Forderung in Höhe von TEUR 1.743, welche am 31. Dezember 2010 fällig gewesen wäre, eine Teilzahlungsvereinbarung abgeschlossen. Die Forderung wurde zur Gänze im 1. Quartal des Geschäftsjahres 2011/2012 beglichen.

in TEUR	31.03.2012	31.03.2011
Forderungen aus Dienstleistungsaufträgen	518	775
davon bereits fakturiert und in den Lieferforderungen ausgewiesen	68	115
Erhaltene Anzahlungen, welche von den Forderungen abgesetzt wurden	562	471
Überhang der erhaltenen Anzahlungen und Teilrechnungen enthalten in den Lieferverbindlichkeiten	216	209
Kumulierte Umsatzerlöse aus Dienstleistungsaufträgen	1.080	1.246
Kumulierte Kosten für Dienstleistungsaufträge	982	1.111
Realisierte Gewinne aus Dienstleistungsaufträgen	98	135

4.2.2. Liquide Mittel

in TEUR	31.03.2012	31.03.2011
Kassenbestand	2	4
Guthaben bei Kreditinstituten	14.626	12.448
Gesamt	14.628	12.452

Zum 31. März 2012 bestehen Verfügungsbeschränkungen in Höhe von TEUR 135 (Vorjahr TEUR 96) zur Besicherung von Bankgarantien, welche Kreditinstitute an Dritte ausgefolgt haben.

4.3. Eigenkapital

Zum Stichtag 31. März 2012 beträgt das Grundkapital der Gesellschaft TEUR 5.000. Es setzt sich aus 5.000.000 Stückaktien (Vorjahr 5.000.000) zum Nennbetrag von EUR 1,00 je Aktie zusammen.

Die Kapitalrücklage in Höhe von TEUR 9.296 setzt sich im Wesentlichen aus Agio zusammen.

Maturity structure of trade receivables:

in EUR tsd	31/03/2012	31/03/2011
Not yet mature	6,065	7,430
Overdue and depreciated	146	0
Overdue but not depreciated	772	1,013
Between 1 and 60 days	408	298
Between 61 and 90 days	12	638
Between 91 and 180 days	190	71
More than 180 days	162	6

The book amounts correspond closely to the fair value. Value adjustments amounting to EUR 146 tsd (previous year EUR 0 tsd) were formed.

As a result of a delay of a foreign client's end user's project a partial payment agreement was reached for a receivable amounting to EUR 1,743 tsd which would have been due on 31 December 2010. The receivable was settled in its entirety in the first quarter of the fiscal year 2011/2012.

in EUR tsd	31/03/2012	31/03/2011
Receivables from service contracts	518	775
thereof already invoiced and disclosed in trade receivables	68	115
Prepayments received that have been deducted from receivables	562	471
Overhang of prepayments received and partial invoices included in trade payables	216	209
Accumulated sales revenues from service contracts	1,080	1,246
Accumulated costs for service contracts	982	1,111
Profits realised from sales revenues from service contracts	98	135

4.2.2. Cash and cash equivalents

in EUR tsd	31/03/2012	31/03/2011
Cash in hand	2	4
Credit at financial institutions	14,626	12,448
Total	14,628	12,452

As at 31 March 2012 there are restrictions on disposal amounting to EUR 135 tsd (previous year EUR 96 tsd) for the collateralisation of bank guarantees that financial institutions have issued to third parties.

4.3. Equity

As at 31 March 2012, the company's share capital was EUR 5,000 tsd. It is comprised of 5,000,000 individual shares (previous year 5,000,000) at a nominal value of EUR 1.00 per share.

Capital reserves in the order of EUR 9,296 tsd consist primarily of premiums.

In der ordentlichen Hauptversammlung der Fabasoft AG am 5. Juli 2011 wurde unter anderem folgender Beschluss gefasst:

Der Vorstand ist ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrates das Grundkapital der Gesellschaft innerhalb von fünf Jahren nach Eintragung dieser Satzungsänderung in das Firmenbuch – allenfalls in mehreren Tranchen – um Nominale EUR 2.500.000,00 durch Ausgabe von bis zu 2.500.000 Stückaktien sowohl gegen Bareinlage als auch gemäß § 172 AktG gegen Sacheinlage auf bis zu EUR 7.500.000,00 zu erhöhen, sowie die Ausgabebedingungen im Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat festzusetzen (genehmigtes Kapital im Sinn der §§ 169 ff AktG), wobei der Vorstand auch dazu ermächtigt wird, die neuen Aktien allenfalls unter Ausschluss des den Aktionären ansonsten zustehenden Bezugsrechtes auszugeben (§ 170 Abs 2 AktG).

Das Ziel des Konzerns beim verwalteten Kapital ist die Sicherung der Fähigkeit des Konzerns zur Unternehmensfortführung, um für Erträge für die Aktionäre und Leistungen für andere Interessensgruppen zu sorgen und um eine optimale Kapitalstruktur zur Reduktion der Kapitalkosten zu erhalten.

Der Konzern betrachtet als Eigenkapital die nach IFRS in der Bilanz als solche ausgewiesenen Bestandteile.

Um die Kapitalstruktur zu erhalten oder zu adjustieren, kann der Konzern den Betrag der an die Aktionäre zu bezahlenden Dividenden anpassen, Kapital an die Aktionäre zurückzahlen, neue Aktien ausgeben oder Aktiva verkaufen, um die Schulden zu reduzieren.

Im Einklang mit der Branche überwacht der Konzern das Kapital auf Basis der Eigenkapitalquote. Diese Quote errechnet sich, indem man das Eigenkapital durch das Gesamtkapital dividiert. Die Eigenkapitalquote des Fabasoft Konzerns betrug zum Bilanzstichtag 54 % (53 % zum 31. März 2011).

4.4. Langfristige Schulden

4.4.1. Rückstellungen für Abfertigungen

Die folgenden wesentlichen versicherungsmathematischen Annahmen wurden getroffen:

	2011/2012	2010/2011
Abzinsungssatz	4,00 %	4,50 %
Zukünftige Gehaltssteigerungen	3,00 %	3,00 %
Fluktuation	7,95 %	11,08 %

Generationentafel Pagler & Pagler 2008 - Angestellte
Minimum aus Pensionsalter gemäß ASVG und vorzeitigem Pensionsalter wegen langer Versicherungsdauer

Der Abfertigungsaufwand setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

	2011/2012	2010/2011
Aufwand für die im Geschäftsjahr hinzuerworbenen Versorgungsansprüche (service cost)	135	85
Kalkulatorischer Zinsaufwand der bereits erworbenen Ansprüche (interest cost)	26	27
Versicherungsmathematische Verluste (actuarial losses)	89	9
Einzahlungen an Mitarbeitervorsorgekassen	91	91
Auswirkung Abfertigungszahlungen (nicht durch Rückstellung gedeckte Auszahlungen)	33	24
Abfertigungsaufwand	374	236

The following resolutions, among others, were passed at the Fabasoft AG Annual General Meeting on 5 July 2011:

The Managing Board is authorised with the approval of the Supervisory Board to increase the capital stock of the company within five years of this authorisation and the associated amendment of the Articles of Association being entered in the company register – possibly in several tranches – by EUR 2,500,000.00 through the issuing of 2,500,000 individual shares both against cash deposit and also pursuant to § 172 of the Austrian Stock Corporation Act against non-cash contribution to up to EUR 7,500,000.00 and stipulate the conditions of issuance in agreement with the Supervisory Board (authorised capital in the sense of §§ 169 ff Austrian Stock Corporation Act), whereby the Managing Board shall also be authorised to issue the new shares possibly with the exclusion of the subscription rights that the shareholders are otherwise entitled to (§ 170 Section 2 Austrian Stock Corporation Act).

The Group's objectives when managing capital are to safeguard the Group's ability to continue as a going concern in order to provide returns for shareholders and benefits for other stakeholders and to maintain an optimal capital structure to reduce the cost of capital.

The Group regards equity as those components expressed as such in the balance sheet in accordance with IFRS.

In order to maintain or adjust the capital structure, the Group may adjust the amount of dividends paid to shareholders, return capital to shareholders, issue new shares or sell assets to reduce debt.

Consistent with others in the industry, the Group monitors capital on the basis of the equity ratio. This ratio is calculated as equity divided by total capital. The equity ratio of the Fabasoft Group on the balance sheet date was 54 % (53 % on 31 March 2011).

4.4. Non-current liabilities

4.4.1. Provisions for severance payments

The following significant actuarial assumptions were made:

	2011/2012	2010/2011
Discount rate	4.00 %	4.50 %
Future salary increases	3.00 %	3.00 %
Fluctuation	7.95 %	11.08 %

Pagler & Pagler generation tables 2008 - employees

Minimum from retirement age according to Austrian Social Insurance Law (ASVG) and early retirement age due to long insurance period

The following amounts were recognised on the statement of comprehensive income:

	2011/2012	2010/2011
Current service cost	135	85
Interest cost	26	27
Actuarial losses	89	9
Payments to a company employee provision fund	91	91
Effect of severance payments (payments not covered by provision)	33	24
Expenses for severance payments	374	236

Rückstellungen für Abfertigungen	2011/2012	2010/2011
Wert per 1.4.	1.270	1.161
Aufwand für die im Geschäftsjahr hinzuerworbenen Versorgungsansprüche (service cost)	135	85
Kalkulatorischer Zinsaufwand der bereits erworbenen Ansprüche (interest cost)	26	27
Versicherungsmathematische Verluste (actuarial losses)	89	9
Verwendung für Abfertigungszahlungen	-24	-12
Wert per 31.3.	1.496	1.270

Die Entwicklung der Abfertigungsrückstellung stellt sich wie folgt dar:

	31.03.2012	31.03.2011	31.03.2010	31.03.2009	31.03.2008
Abfertigungsrückstellung	1.496	1.270	1.161	910	811

4.4.2. Rückstellungen für Pensionen

Die folgenden wesentlichen versicherungsmathematischen Annahmen wurden getroffen:

	2011/2012	2010/2011
Abzinsungssatz	4,00 %	4,50 %
Erwarteter Ertrag aus Planvermögen (Nettoverzinsung)	2,75 %	2,75 %
Zukünftige Gehaltssteigerungen	2,00 %	2,00 %
Zukünftige Rentensteigerungen	0,00 %	0,00 %

Sterbetafeln: AVÖ-P 2008, Rechnungsgrundlagen für die Pensionsversicherung, Generationentafeln Angestellte

Der Pensionsaufwand setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

	2011/2012	2010/2011
Aufwand für die im Geschäftsjahr hinzuerworbenen Versorgungsansprüche (service cost)	96	83
Kalkulatorischer Zinsaufwand der bereits erworbenen Ansprüche (interest cost)	33	28
Erwarteter Ertrag auf das Planvermögen	-22	-18
Versicherungsmathematische Verluste Planvermögen (actuarial losses)	2	3
Versicherungsmathematische Verluste der Brutto-Pensionsverpflichtung (actuarial losses)	98	74
Effekt aus der Korrektur der Vermögenswertbegrenzung („asset ceiling“)	-68	-31
Aufwendungen für Altersversorgung	139	139

Provisions for severance payments	2011/2012	2010/2011
As at 1 April	1,270	1,161
Current service cost	135	85
Interest cost	26	27
Actuarial losses	89	9
Usage for severance payments	-24	-12
As at 31 March	1,496	1,270

The provision for severance pay developed as follows:

	31/03/2012	31/03/2011	31/03/2010	31/03/2009	31/03/2008
Provision for severance pay	1,496	1,270	1,161	910	811

4.4.2. Provisions for pensions

The following significant actuarial assumptions were made:

	2011/2012	2010/2011
Discount rate	4.00 %	4.50 %
Expected return on plan assets (net interest)	2.75 %	2.75 %
Future salary increases	2.00 %	2.00 %
Future pension increases	0.00 %	0.00 %

Generation tables: AVÖ-P 2008, calculation basis for pension insurance, employees

The following amounts were recognised on the statement of comprehensive income:

	2011/2012	2010/2011
Current service cost	96	83
Interest cost	33	28
Expected return on plan assets	-22	-18
Actuarial losses – plan assets	2	3
Actuarial losses of defined benefit obligation	98	74
Effect from adjustment of asset ceiling	-68	-31
Expenses for post-employment obligations	139	139

Brutto-Pensionsverpflichtung	2011/2012	2010/2011
Wert per 1.4.	737	552
Aufwand für die im Geschäftsjahr hinzuerworbenen Versorgungsansprüche (service cost)	96	83
Kalkulatorischer Zinsaufwand der bereits erworbenen Ansprüche (interest cost)	33	28
Versicherungsmathematische Verluste (actuarial losses)	98	74
Wert per 31.3.	964	737
Marktwert Planvermögen (funded)	-967	-808
Anpassung wegen Vermögenswertbegrenzung („asset ceiling“)	3	71
Planvermögen	-964	-737
Brutto-Pensionsverpflichtungen abzüglich Planvermögen per 31.3.	0	0
Netto-Pensionsverpflichtung bilanziert	0	0
Davon: Pensionsrückstellungen	0	0
Davon: die Pensionsverpflichtung übersteigender Marktwert des Fondsvermögens	3	71

Marktwert Planvermögen	2011/2012	2010/2011
Wert per 1.4.	808	654
Erwarteter Ertrag auf das Planvermögen	22	18
Versicherungsmathematische Verluste (actuarial losses)	-2	-3
Einzahlungen vom Arbeitgeber	139	139
Wert per 31.3.	967	808
Anpassung wegen Vermögenswertbegrenzung („asset ceiling“)	-3	-71
Wert per 31.3.	964	737

Das Planvermögen besteht aus Rückdeckungsversicherungsverträgen bei der Sparkassen Versicherung AG Vienna Insurance Group, Wien.

Die Entwicklung der Brutto-Pensionsverpflichtung und des Planvermögens stellt sich wie folgt dar:

	31.03.2012	31.03.2011	31.03.2010	31.03.2009	31.03.2008
Brutto-Pensionsverpflichtung	964	737	552	412	300
Marktwert Planvermögen	967	808	655	506	359
Anpassung wegen Vermögenswertbegrenzung	-3	-71	-103	-94	-59
Netto-Planvermögen	964	737	552	412	300

Defined benefit obligation	2011/2012	2010/2011
As at 1 April	737	552
Current service cost	96	83
Interest cost	33	28
Actuarial losses	98	74
As at 31 March	964	737
Fair value of plan assets (funded)	-967	-808
Adjustment due to asset ceiling	3	71
Plan assets	-964	-737
Defined benefit obligation less plan assets as at 31 March	0	0
Net pension obligation entered in the balance sheet	0	0
thereof provisions for pension	0	0
thereof market value of fund assets in excess of pension obligation	3	71

Fair value of plan assets	2011/2012	2010/2011
As at 1 April	808	654
Expected return on plan assets	22	18
Actuarial losses	-2	-3
Employer contributions	139	139
As at 31 March	967	808
Adjustment due to asset ceiling	-3	-71
As at 31 March	964	737

The plan assets comprise reinsurance contracts at Sparkassen Versicherung AG Vienna Insurance Group, Vienna.

Gross pension obligation and plan assets developed as follows:

	31/03/2012	31/03/2011	31/03/2010	31/03/2009	31/03/2008
Gross pension obligation	964	737	552	412	300
Fair value Plan assets	967	808	655	506	359
Adjustment due to asset ceiling	-3	-71	-103	-94	-59
Net plan assets	964	737	552	412	300

4.5. Kurzfristige Schulden

4.5.1. Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten

in TEUR	31.03.2012	31.03.2011
Lieferverbindlichkeiten	904	782
Verbindlichkeiten aus Dienstleistungsaufträgen	216	209
Verbindlichkeiten aus sonstigen Steuern	780	885
Verbindlichkeiten aus sozialer Sicherheit	235	216
Sonstige Verbindlichkeiten	1.418	1.882
davon kurzfristige Leistungen an Arbeitnehmer	1.372	1.325
davon Verbindlichkeiten FB Beteiligungen GmbH	0	505
davon übrige Verbindlichkeiten	46	52
Gesamt	3.553	3.974

Die kurzfristigen Leistungen an Arbeitnehmer setzen sich aus Abgrenzungen für noch nicht konsumierte Urlaube, Sonderzahlungen und Erfolgsvergütungen zusammen.

Die Verbindlichkeiten gegenüber der FB Beteiligungen GmbH, Eferding, im Geschäftsjahr 2010/2011 resultierten aus der Leihe von 117.140 Stück Fabasoft-Aktien zur Bedienung von Optionsprogrammen.

Fälligkeitsstruktur der Lieferverbindlichkeiten:

in TEUR	31.03.2012	31.03.2011
Noch nicht fällig	502	356
Überfällig	402	426
Zwischen 1 und 60 Tagen	381	387
Zwischen 61 und 90 Tagen	0	33
Zwischen 91 und 180 Tagen	21	6
Über 180 Tage	0	0

Alle übrigen Verbindlichkeiten sind zum 31. März 2012 noch nicht fällig.

Die Buchwerte entsprechen annähernd dem beizulegenden Zeitwert.

4.5.2. Erlösabgrenzungen

Die Erlösabgrenzungen beinhalten abgegrenzte Erträge aus Software-Aktualisierungsvereinbarungen und Supportverträgen, die erst im Geschäftsjahr 2012/2013 ergebniswirksam werden.

4.5. Current liabilities

4.5.1. Trade and other payables

in EUR tsd	31/03/2012	31/03/2011
Trade payables	904	782
Payables from service contracts	216	209
Payables from other taxes	780	885
Payables for social security payments	235	216
Other current payables	1,418	1,882
thereof short-term employee benefits	1,372	1,325
thereof FB Beteiligungen GmbH payables	0	505
thereof other payables	46	52
Total	3,553	3,974

Short-term benefits to employees consist of accruals for as yet non-consumed leave, special payments and performance-related remuneration.

Payables to FB Beteiligungen GmbH, Eferding in the fiscal year 2010/2011 result from the loan of 117,140 Fabasoft shares for the operation of options programmes.

Maturity structure of trade payables:

in EUR tsd	31/03/2012	31/03/2011
Not yet mature	502	356
Overdue	402	426
Between 1 and 60 days	381	387
Between 61 and 90 days	0	33
Between 91 and 180 days	21	6
More than 180 days	0	0

No other payables had matured on 31 March 2012.

The book amounts correspond closely to the fair value.

4.5.2. Revenue accruals

Revenue accruals include accrued income from software update agreements and support agreements, which will not have an effect on profit until the fiscal year 2012/2013.

5) Erläuterungen zur Konzerngesamtergebnisrechnung

5.1. Umsatzerlöse

Für nähere Erläuterungen zu den Umsatzerlösen siehe die Details zur Segmentberichterstattung unter Anhangsangabe 7.

5.2. Sonstige betriebliche Erträge

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Erträge aus dem Abgang von Sachanlagen	4	8
Sonstige Erträge	427	265
Gesamt	431	273

Die sonstigen betrieblichen Erträge setzen sich im Wesentlichen aus vom Finanzamt gewährte Forschungs- und Weiterbildungsprämien in Höhe von TEUR 119 (Vorjahr TEUR 171), Erträgen aus Fremdwährungsbewertung sowie Förderungen der Österreichischen Forschungsförderungsgesellschaft in Höhe von TEUR 124 (Vorjahr TEUR 0) zusammen.

5.3. Personalaufwand

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Gehälter	10.377	9.929
Aufwendungen für Abfertigungen	374	236
Aufwendungen für Altersversorgung	139	139
Aufwendungen für Mitarbeiteroptionsprogramme	0	37
Aufwendungen für gesetzliche Sozialabgaben	2.604	2.506
Sonstige Sozialaufwendungen	185	194
Gesamt	13.679	13.041

Die Aufwendungen für Altersversorgung (siehe 4.4.2.) betreffen die Aufwendungen auf Grund einer versicherungsmathematischen Berechnung der Pensionszusagen an den Vorstand.

5.4. Aufwand für planmäßige Abschreibungen

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Abschreibungen auf Sachanlagen	1.357	1.338
Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte	48	30
Gesamt	1.405	1.368

5) Notes to the consolidated statement of comprehensive income

5.1. Sales revenue

For further information on sales revenue, please consult the details on segment reporting (Note 7).

5.2. Other operating income

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Income from disposal of property, plant and equipment	4	8
Other income	427	265
Total	431	273

The other operating income comprises mainly premiums granted by the Inland Revenue for research and further education amounting to EUR 119 tsd (previous year EUR 171 tsd), income from foreign currency valuation and grants from the Austrian Research Promotion Agency amounting to EUR 124 tsd (previous year EUR 0 tsd).

5.3. Employee benefits expenses

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Salaries	10,377	9,929
Expenses for severance payments	374	236
Expenses for post-employment obligations	139	139
Expenses for employee options programmes	0	37
Expenses for statutory social contributions	2,604	2,506
Other social welfare expenditure	185	194
Total	13,679	13,041

The expenses for post-employment obligations (see section 4.4.2.) concern payments based on current actuarial methods for pension benefits to members of the Managing Board.

5.4. Depreciation and amortisation expenses

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Depreciation charges on property, plant and equipment	1,357	1,338
Depreciation charges on intangible assets	48	30
Total	1,405	1,368

5.5. Sonstige betriebliche Aufwendungen

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Steuern, soweit sie nicht unter Ertragsteuern fallen	53	188
Instandhaltung	237	242
Mieten einschließlich Betriebskosten	1.397	1.291
Kraftfahrzeug- und Leasingaufwendungen	556	545
Betriebsaufwendungen	2.190	2.078
Rechts- und Beratungsaufwand	388	383
Prüfungs-, Buchhaltungs- und Steuerberatungsaufwand	199	200
Investor Relations	72	87
Versicherungsprämien	100	142
Personalsuche	172	69
Nachrichtenaufwand	200	240
Aus- und Weiterbildung	263	213
Sonstiges	219	320
Verwaltungsaufwendungen	1.613	1.654
Markenregistrierungen	122	154
Reiseaufwand	476	525
Werbeaufwand	2.453	2.366
Sonstiges	156	13
Vertriebsaufwendungen	3.207	3.058
Sonstige betriebliche Aufwendungen	7.063	6.978

5.6. Finanzergebnis

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Zinsen	142	124
Ergebnis aus Beteiligungen an assoziierten Unternehmen	-28	0
Erträge aus der Tilgung von Aktienleihverbindlichkeiten (8.6.7.)	153	0
Fremdwährungsaufwendungen	-15	-82
Ergebnis aus Forderungsabzinsungen	16	31
Gesamt	268	73

In den Zinsen sind im Wesentlichen Zinsen aus Bankguthaben enthalten.

5.5. Other operating expenses

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Taxes unless included under income taxes	53	188
Maintenance	237	242
Rental incl. operating costs	1,397	1,291
Vehicle and leasing expenses	556	545
Operating expenses	2,190	2,078
Legal and consulting fees	388	383
Auditing, bookkeeping and tax advice fees	199	200
Investor Relations	72	87
Insurance premiums	100	142
Personnel recruitment	172	69
Information expenses	200	240
Further education	263	213
Other	219	320
Administrative expenses	1,613	1,654
Trademark registrations	122	154
Travel expenses	476	525
Advertising	2,453	2,366
Other	156	13
Sales expenses	3,207	3,058
Other operating expenses	7,063	6,978

5.6. Financial result

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Interest	142	124
Result from interests in associated companies	-28	0
Income from the repayment of share loan liabilities (8.6.7.)	153	0
Foreign currency expenses	-15	-82
Result from receivables discount	16	31
Total	268	73

Interest includes mainly interest from bank balance.

5.7. Ertragsteuern

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Österreich	-13	-109
Ausland	-123	-3
Laufende Ertragsteuern	-136	-112
Österreich	-104	42
Ausland	-33	-190
Latente Steuern	-137	-148
Gesamt	-273	-260

Die Steuer auf den Vorsteuergewinn des Konzerns weicht vom theoretischen Betrag, der sich bei Anwendung des in Österreich geltenden Ertragsteuersatzes von 25 % auf das Ergebnis vor Steuern ergibt, wie folgt ab:

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Ergebnis vor Steuern	1.016	-272
Errechneter Steueraufwand gemäß österreichischem Steuersatz 2011/2012: 25 % (Vorjahr: 25 %)	-254	68
Steuerliche Auswirkungen aus:		
Ausländische Steuersätze	9	-32
Steuerfreie Erträge	64	60
Steuerlich nicht abzugsfähige Aufwendungen	-8	-8
Wertberichtigung aktive latente Steuern	-88	0
Verwendung von nicht angesetzten temporären Differenzen und steuerlichen Verlusten	6	5
Ergebnisübernahme assoziierte Unternehmen	-7	0
Sonstige Veränderung von nicht angesetzten aktiven latenten Steuern	21	-399
Aperiodischer Ertragsteuerertrag	-16	46
Ausgewiesener Ertragsteueraufwand (-) bzw. -ertrag (+)	-273	-260

6) Konzerngeldflussrechnung

Die Geldflussrechnung wurde nach der indirekten Methode erstellt. Aus ihr ist die Veränderung der liquiden Mittel im Konzern im Laufe des Berichtsjahres durch Mittelzu- und -abflüsse ersichtlich.

Innerhalb der Geldflussrechnung wird zwischen Zahlungsströmen aus betrieblicher Tätigkeit, Investitionstätigkeit und Finanzierungstätigkeit unterschieden.

6.1. Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit

Der Mittelzufluss aus der operativen Geschäftstätigkeit wird nach der indirekten Methode ermittelt. Bei der Berechnung wird vom Betriebsergebnis ausgegangen und dieses um unbare Aufwendungen und Erträge korrigiert.

Dieses Ergebnis und die bilanziellen Veränderungen des Netto-Umlaufvermögens (ohne liquide Mittel) liefern den operativen Netto-Mittelzu- bzw. -abfluss aus der betrieblichen Tätigkeit.

5.7. Income taxes

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Austria	-13	-109
Other countries	-123	-3
Current income tax	-136	-112
Austria	-104	42
Other countries	-33	-190
Deferred tax	-137	-148
Total	-273	-260

The tax on the Group's pre-tax profit deviates from the theoretical value, that results from the use of the income tax rate of 25 % applicable in Austria to the result before tax as follows:

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Result before tax	1,016	-272
Tax expenses calculated according to Austrian tax rate 2011/2012: 25 % (previous year: 25 %)	-254	68
Tax effects from:		
Foreign tax rates	9	-32
Income not subject to tax	64	60
Expenses not deductible for tax purposes	-8	-8
Adjustments of deferred income tax assets	-88	0
Utilisation of previously unrecognised temporary differences and tax losses	6	5
Transfer of result of associated companies	-7	0
Other changes in unapplied deferred income tax assets	21	-399
Non-periodic tax income	-16	46
Declared income tax expenses (-) / income tax revenue (+)	-273	-260

6) Consolidated cash flow statement

The cash flow statement has been drawn up according to the indirect method. It shows the change in cash and cash equivalents for the Group during the reporting year through the inflow and outflow of funds.

On the cash flow statement, a differentiation is made between cash flows from operating activities, investment and financing activities.

6.1. Cash flows from operating activities

The inflow of funds from operational business activities is calculated according to the indirect method. The calculation uses the operating results adjusted by non-cash expenses and income.

This result and the balance sheet changes in the net current assets (without cash and cash equivalents) provide the operational net inflow and outflow of funds from operating activities.

6.2. Cash Flow aus Investitionstätigkeit

Der Cash Flow aus Investitionstätigkeit zeigt alle Zu- und Abflüsse im Zusammenhang mit dem Zu- und Abgang von Sachanlagen, immateriellen Vermögenswerten, zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten sowie die Zu- und Abflüsse aus dem Erwerb bzw. Abgang von Tochterunternehmen.

6.3. Cash Flow aus Finanzierungstätigkeit

In diesem Bereich werden sämtliche Zu- und Abflüsse im Rahmen der Eigen- und Fremdkapitalfinanzierung erfasst.

6.4. Liquide Mittel

Die liquiden Mittel setzen sich aus dem Kassenbestand und den Guthaben bei Kreditinstituten zusammen.

7) Segmentberichterstattung

Die Segmentberichterstattung des Konzerns ist nach Regionen basierend auf dem Standort der Vermögenswerte aufgebaut.

Geschäftsjahr 2011/2012 in TEUR	Österreich	Deutschland	Schweiz	Sonstige Länder	Konzern
Bruttoumsätze	19.405	5.432	5.052	314	30.203
abzügl. intersegmentäre Umsätze	-7.285	-9	-1	-25	-7.320
Umsatz mit externen Kunden	12.120	5.423	5.051	289	22.883
Betriebsergebnis	84	126	523	15	748
Aufwand für planmäßige Abschreibungen	1.341	30	34	0	1.405

Überleitungsrechnung in TEUR					
Betriebsergebnis Segmente					748
Finanzergebnis Konzern					268
Konzernergebnis vor Ertragsteuern					1.016

Geschäftsjahr 2010/2011 in TEUR	Österreich	Deutschland	Schweiz	Sonstige Länder	Konzern
Bruttoumsätze	17.945	5.497	3.242	298	26.982
abzügl. intersegmentäre Umsätze	-5.816	-24	-2	-20	-5.862
Umsatz mit externen Kunden	12.129	5.473	3.240	278	21.120
Betriebsergebnis	-879	727	-193	0	-345
Aufwand für planmäßige Abschreibungen	1.311	35	22	0	1.368

6.2. Cash flows from investing activities

The cash flow from investing activities shows all inflows and outflows in relation to the addition and disposal of property, plant and equipment, intangible assets, available-for-sale financial assets and inflows/outflows from the acquisition/sale of subsidiaries.

6.3. Cash flows from financing activities

This section calculates all inflows and outflows for equity and external financing.

6.4. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents consist of cash in hand and credit at financial institutions.

7) Segment reporting

The Group's reporting format is structured according to geographical segments in terms of the location of the assets.

Fiscal year 2011/2012 in EUR tsd	Austria	Germany	Switzerland	Other Countries	Group
Gross sales	19,405	5,432	5,052	314	30,203
Minus intersegmental sales	-7,285	-9	-1	-25	-7,320
Sales with external customers	12,120	5,423	5,051	289	22,883
Operating result	84	126	523	15	748
Depreciation and amortisation expenses	1,341	30	34	0	1,405

Reconciliation in EUR tsd					
Operating result segments					748
Financial result Group					268
Result before income taxes					1,016

Fiscal year 2010/2011 in EUR tsd	Austria	Germany	Switzerland	Other Countries	Group
Gross sales	17,945	5,497	3,242	298	26,982
Minus intersegmental sales	-5,816	-24	-2	-20	-5,862
Sales with external customers	12,129	5,473	3,240	278	21,120
Operating result	-879	727	-193	0	-345
Depreciation and amortisation expenses	1,311	35	22	0	1,368

Überleitungsrechnung in TEUR	
Betriebsergebnis Segmente	-345
Finanzergebnis Konzern	73
Konzernergebnis vor Ertragsteuern	-272

Das Management hat sich bei der Festlegung der Geschäftssegmente auf die Berichte gestützt, die den Hauptentscheidungsträgern zur Verfügung stehen.

Die Hauptentscheidungsträger betrachten das Unternehmen aus einer geografischen Perspektive.

Die berichtspflichtigen Geschäftssegmente erwirtschaften ihren Umsatz hauptsächlich durch die Herstellung und den Verkauf von Softwareprodukten und die Bereitstellung von damit zusammenhängenden Dienstleistungen. Umsätze mit konzernfremden Kunden resultieren ebenfalls aus diesem Geschäft.

Umsätze in Höhe von TEUR 2.140 beruhen auf Transaktionen mit einem einzelnen Kunden (Vorjahr TEUR 2.232). Diese Umsätze entfallen heuer als auch im Vorjahr auf das Segment Österreich.

Die interne Berichterstattung erfolgt analog zur externen Berichterstattung nach den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind.

Im Bereich der Segmente basiert das interne Berichtswesen im Wesentlichen auf Informationen der Ertragskraft. Diese Informationen werden monatlich im Rahmen von Reportingberichten an die Hauptentscheidungsträger kommuniziert und dienen diesen als Entscheidungsgrundlage.

Im Segment „Sonstige Länder“ sind die Aktivitäten der Vertriebsgesellschaften der geografischen Regionen USA, Großbritannien und Italien zusammengefasst.

Abgesehen von planmäßigen Abschreibungen gab es keine sonstigen wesentlichen nicht zahlungswirksamen Aufwendungen in den einzelnen Segmenten.

Aufgliederung der Umsätze nach Produkten:

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Software	12.164	10.005
Dienstleistung	10.719	11.115
Gesamt	22.883	21.120

Reconciliation in EUR tsd	
Operating result segments	-345
Financial result Group	73
Result before income taxes	-272

When determining the business segments, management referred to the reports available to the main decision makers.

The main decision makers see the company from a geographical perspective.

The business segments that are subject to reporting generate their sales primarily through the manufacture and sales of software products and the provision of associated services. Sales with non-Group clients likewise result from this business.

Sales amounting to EUR 2,140 tsd stem from transactions with one individual client (previous year EUR 2,232 tsd). These sales fall under the segment Austria this year, as in the previous year.

The internal reporting is carried out in line with the external reporting according to the International Financial Reporting Standards (IFRS), as applicable in the European Union (EU).

In the segment area internal reporting is based primarily on information about profitability. This information is communicated to the main decision makers on a monthly basis in reports which they use as a basis for their decisions.

The "Other Countries" segment summarises the activities of the sales companies of the geographical regions USA, Great Britain and Italy.

Apart from scheduled depreciation and amortisation there were no other significant non-cash items in the individual segments.

Breakdown of sales by product:

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Software	12,164	10,005
Service	10,719	11,115
Total	22,883	21,120

8) Sonstige Angaben

8.1. Ergebnis je Aktie

8.1.1. Unverwässertes Ergebnis je Aktie

Das unverwässerte Ergebnis je Aktie wird gemäß IAS 33 ermittelt, indem das Jahresergebnis durch die Anzahl der ausgegebenen Aktien dividiert wird.

	2011/2012	2010/2011
Den Anteilsinhabern der Muttergesellschaft zurechenbares Jahresergebnis (TEUR)	767	-429
Durchschnittliche Anzahl ausgegebener Aktien (in Stück)	5.000.000	5.872.222
Unverwässertes Ergebnis je Aktie (in EUR/Stück)	0,15	-0,07

Das unverwässerte Ergebnis je Aktie zum 31. März 2012 wird auf Basis des gewogenen Durchschnitts des gezeichneten Kapitals in der Berichtsperiode berechnet.

8.1.2. Verwässertes Ergebnis je Aktie

Das verwässerte Ergebnis je Aktie ergibt sich, indem die durchschnittliche Anzahl der im Umlauf befindlichen Aktien um Optionsrechte erhöht wird.

	2011/2012	2010/2011
Den Anteilsinhabern der Muttergesellschaft zurechenbares Jahresergebnis (TEUR)	767	-429
Durchschnittliche Anzahl ausgegebener Aktien inkl. Optionsrechte (in Stück)	5.003.333	5.914.347
Verwässertes Ergebnis je Aktie (in EUR/Stück)	0,15	-0,07

8.2. Aktienoptionen

Optionenmodell	Zuteilungszeitpunkt	Ausübungskurs	Anzahl der Optionen	Laufzeit	Erster möglicher Ausübungszeitpunkt
Sonstige	01.01.2010	EUR 2,00	140.000	01.01.2010 bis 31.03.2011	31.07.2010

Veränderungen im Bestand der ausstehenden Optionsrechte:

Sonstige Optionenmodelle	2011/2012	2010/2011
Zum 1. April	0	140.000
Nach Kapitalherabsetzung	0	100.000
Ausgegeben	0	0
Verfallen	0	2
Ausgeübt bei einem Kurs von EUR 4,40	0	99.998
Zum 31. März	0	0

8) Other statements

8.1. Earnings per share

8.1.1. Basic earnings per share

The basic earnings per share were determined in accordance with IAS 33 by dividing the result for the year by the number of shares issued.

	2011/2012	2010/2011
Result for the year (EUR tsd) attributable to the equity holders of the Parent Company	767	-429
Average number of issued shares (units)	5,000,000	5,872,222
Basic earnings per share (in EUR/unit)	0.15	-0.07

The basic earnings per share as at 31 March 2012 are calculated on the basis of the weighted average of subscribed capital during the period under review.

8.1.2. Diluted earnings per share

The diluted earnings per share are calculated by increasing the average number of shares in circulation by share options.

	2011/2012	2010/2011
Result for the year (EUR tsd) attributable to the equity holders of the Parent Company	767	-429
Average number of issued shares incl. share options (units)	5,003,333	5,914,347
Diluted earnings per share (in EUR/unit)	0.15	-0.07

8.2. Share options

Options model	Allocation point	Executive price	Number of options	Duration	First possible exercise date
Others	01/01/2010	EUR 2.00	140,000	01/01/2010 to 31/03/2011	31/07/2010

Changes in stock of subscribed share options:

Other options models	2011/2012	2010/2011
As at 1 April	0	140,000
Following capital reduction	0	100,000
Granted	0	0
Lapsed	0	2
Exercised at a rate of EUR 4.40	0	99,998
As at 31 March	0	0

Der beizulegende Zeitwert der ausstehenden Optionsrechte wurde auf Grund der kurzen Laufzeit aus dem Unterschiedsbetrag des Aktienkurses zum Zuteilungszeitpunkt und des Ausübungskurses errechnet und über den Erbringungszeitraum der Gegenleistung verteilt.

Für Beratungsleistungen im Zusammenhang mit Vertriebsaktivitäten sind im Berichtszeitraum Aufwendungen für Optionen in Höhe von TEUR 0 (Vorjahr TEUR 112) berücksichtigt. Die Buchung erfolgte gegen die Kapitalrücklage.

8.3. Mitarbeiteroptionen

Optionenmodell	Zuteilungszeitpunkt	Ausübungskurs	Anzahl der Optionen	Laufzeit	Erster möglicher Ausübungszeitpunkt
VI	23.04.2010	EUR 2,00	160.000	01.07.2009 bis 30.09.2013	15.11.2010

Veränderungen im Bestand der ausstehenden Optionsrechte:

Optionenmodell VI	2011/2012	2010/2011
Zum 1. April	5.714	0
Ausgegeben	0	160.000
Nach Kapitalherabsetzung	5.714	114.285
Verfallen	0	91.429
Ausgeübt bei einem Kurs von EUR 2,70 (VJ EUR 3,65)	5.714	17.142
Zum 31. März (ausstehend und ausübbar)	0	5.714

Der beizulegende Zeitwert der Optionen wurde mittels des Black-Scholes-Bewertungsmodells bestimmt. Die wesentlichen Parameter für das Bewertungsmodell sind der Aktienpreis am Tag der Gewährung, der Ausübungspreis, die Optionslaufzeit und der risikofreie Zinssatz für die jeweilige Laufzeit zum Zeitpunkt der Optionsgewährung.

Im Berichtszeitraum ist ein Personalaufwand für Mitarbeiteroptionen in Höhe von TEUR 0 (Vorjahr TEUR 37) berücksichtigt. Die Buchung erfolgte gegen die Kapitalrücklage.

8.4. Aufwand für Forschung und Entwicklung

Im Geschäftsjahr 2011/2012 wurden Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen in Höhe von TEUR 7.256 (Vorjahr TEUR 7.452) getätigt, die vor allem in Personalaufwendungen und Abschreibungen für Investitionen ihren Niederschlag finden.

Im Geschäftsjahr 2011/2012 wurden keine Aufwendungen für Forschung und Entwicklung aktiviert, da die Nachweise über die Erfüllung der Voraussetzungen für die Aktivierung als immaterieller Vermögensgegenstand (siehe Punkt 2.5.) nicht vollständig erbracht werden konnten.

The fair value of the outstanding share options was calculated due to the short period from the difference of the share price at the time of allocation and the exercise price and is distributed throughout the period of the service in return.

Expenses for options amounting to EUR 0 tsd (previous year EUR 112 tsd) were taken into account for consulting services in connection with sales activities in the period under review. These were booked against the capital reserve.

8.3. Employee options

Options model	Allocation point	Executive price	Number of options	Duration	First possible exercise date
VI	23/04/2010	EUR 2.00	160,000	01/07/2009 to 30/09/2013	15/11/2010

Changes in stock of subscribed share options:

Options model VI	2011/2012	2010/2011
As at 1 April	5,714	0
Granted	0	160,000
Following capital reduction	5,714	114,285
Lapsed	0	91,429
Exercised at a rate of EUR 2.70 (previous year EUR 3.65)	5,714	17,142
As at 31 March (outstanding and exercisable)	0	5,714

The fair value of the options was calculated using the Black-Scholes valuation model. The key parameters for the valuation model are the share price on the grant date, the exercise price, the option period and the risk-free interest rate for the respective term at the time of the option grant.

Employee benefits expenses for employee options amounting to EUR 0 tsd (previous year EUR 37 tsd) have been taken into account in the period under review. These were booked against the capital reserve.

8.4. Expenses for research and development

In the fiscal year 2011/2012, research and development costs totalled EUR 7,256 tsd (previous year EUR 7,452 tsd). These were primarily allocated to employee benefits expenses and depreciation for investments.

No expenditure for research and development was capitalised in the 2011/2012 fiscal year as it was not possible to provide in full the documentation of the requirements for the capitalisation as an intangible asset (see section 2.5.).

8.5. Sonstige finanzielle Verpflichtungen

Die Verpflichtungen auf Grund von Operating-Leasingverträgen und Mietverträgen betragen:

in TEUR	31.03.2012	31.03.2011
Bis zu einem Jahr	1.275	1.152
Zwischen einem und fünf Jahre	3.981	3.614
Über fünf Jahre	0	49
Gesamt	5.256	4.815

Der Miet- und Leasingaufwand für das Geschäftsjahr 2011/2012 betrug TEUR 1.239 (Vorjahr TEUR 1.178). Die Leasingverpflichtungen bestehen im Wesentlichen aufgrund von KFZ-Leasingverträgen.

8.6. Angaben über nahestehende Personen und Arbeitnehmer

8.6.1. Durchschnittliche Anzahl der Arbeitnehmer

	2011/2012	2010/2011
Angestellte	199	197

8.6.2. Gliederung der Aufwendungen für Abfertigungen

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Mitglieder des Vorstandes und leitende Angestellte	151	74
Andere Arbeitnehmer	223	162
Gesamt	374	236

8.6.3. Gliederung der Aufwendungen für Altersversorgung

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Mitglieder des Vorstandes	139	139

8.5. Other financial obligations

Obligations arising from operating lease contracts and tenancy agreements amount to:

in EUR tsd	31/03/2012	31/03/2011
Up to one year	1,275	1,152
Between one and five years	3,981	3,614
Over five years	0	49
Total	5,256	4,815

In the fiscal year 2011/2012, rental and lease expenses amounted to EUR 1,239 tsd (previous year EUR 1,178 tsd). Lease obligations are due primarily to car leasing agreements.

8.6. Details of affiliated persons and employees

8.6.1. Average number of employees

	2011/2012	2010/2011
Fixed employees	199	197

8.6.2. Breakdown of expenses for severance payments

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Members of the Managing Board and senior executives	151	74
Other employees	223	162
Total	374	236

8.6.3. Breakdown of expenses for post-employment obligations

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Members of the Managing Board	139	139

8.6.4. Vorstände der Fabasoft AG

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, Linz
Leopold Bauernfeind, St. Peter in der Au

Die Aufwendungen für laufende Bezüge, Abfertigungen und Altersversorgung für Mitglieder des Vorstandes betragen im Geschäftsjahr 2011/2012 TEUR 1.090 (Vorjahr TEUR 1.023) und setzen sich wie folgt zusammen:

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Laufende Bezüge	856	827
Aufwendungen für Abfertigungen	95	57
Aufwendungen für Altersversorgung	139	139
Gesamt	1.090	1.023

8.6.5. Aufsichtsräte der Fabasoft AG

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Linz (Aufsichtsratsvorsitzender)
Dr. Helmut Schützeneder, Linz (Mitglied)
Dipl.-Vw. Hans Spitzner, München, Deutschland (Mitglied)
Dr. Peter Posch, Wels (Mitglied)

Die Mitglieder des Aufsichtsrates erhielten im Geschäftsjahr 2011/2012 Aufsichtsratsvergütungen in Höhe von TEUR 65 (Vorjahr TEUR 65).

Den Mitgliedern des Vorstandes und des Aufsichtsrates wurden keine Kredite gewährt und es wurden zugunsten dieser Personen keine Haftungen übernommen.

Im Vorjahr wurden Gemälde im Wert von TEUR 19 aus dem Privatbesitz von Dr. Helmut Schützeneder erworben.

Dem Prüfungsausschuss der Fabasoft AG gehören folgende Aufsichtsratsmitglieder an:

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Linz (Vorsitzender des Prüfungsausschusses)
Dr. Helmut Schützeneder, Linz (Finanzexperte)
Dipl.-Vw. Hans Spitzner, München, Deutschland (Mitglied)
Dr. Peter Posch, Wels (Ersatzmitglied)

8.6.6. Aktienbesitz der Organe

Die Organmitglieder besitzen zum Bilanzstichtag keine Aktien und Bezugsrechte.

8.6.4. Managing Board of Fabasoft AG

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, Linz
Leopold Bauernfeind, St. Peter in der Au

Expenses for continuous emoluments, severance payments and pension schemes for members of the Managing Board amounted to EUR 1,090 tsd in the 2011/2012 fiscal year (previous year EUR 1,023 tsd) and are divided as follows:

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Continuous emoluments	856	827
expenses for severance payments	95	57
expenses for post-employment obligations	139	139
Total	1,090	1,023

8.6.5. The Supervisory Board of Fabasoft AG

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Linz (Chairman of the Supervisory Board)
Dr. Helmut Schützeneder, Linz (member)
Dipl.-Vw. Hans Spitzner, Munich, Germany (member)
Dr. Peter Posch, Wels (member)

For the financial year 2011/2012, emoluments amounting to EUR 65 tsd (previous year EUR 65 tsd) were paid to the members of the Supervisory Board.

No members of the Managing Board or of the Supervisory Board were guaranteed loans and no liabilities were assumed for the benefit of these persons.

Paintings to the value of EUR 19 tsd from the private collection of Dr. Helmut Schützeneder were purchased in the previous year.

The following members of the Supervisory Board are on the Audit Committee of Fabasoft AG:

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Linz (Chairman of the Audit Committee)
Dr. Helmut Schützeneder, Linz (financial expert)
Dipl.-Vw. Hans Spitzner, Munich, Germany (member)
Dr. Peter Posch, Wels (replacement member)

8.6.6. Shareholders in the executive body

The executive members have no shares or share purchase rights on the balance sheet date.

8.6.7. Sonstige nahestehende Unternehmen und Personen

Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung, Linz, Mehrheitsaktionär der Fabasoft AG

FB Beteiligungen GmbH, Eferding, Aktionär der Fabasoft AG und 100%-Tochterunternehmen der Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung

Devstrom GmbH in Liquidation, Linz

Mag. Birgit Fallmann, Gattin von Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, Angestellte der Fabasoft AG (laufende Bezüge TEUR 18, Vorjahr TEUR 18)

Dipl.-Ing. Daniel Fallmann, Bruder von Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, geschäftsführender Gesellschafter der Mindbreeze Software GmbH (laufende Bezüge TEUR 79, Vorjahr TEUR 86)

Zur Bedienung von Optionsprogrammen, die in der ordentlichen Hauptversammlung der Gesellschaft vom 5. Juli 2010 festgelegt worden waren, hat sich die Fabasoft Distribution GmbH 117.140 Fabasoft-Aktien zu einem Buchwert von TEUR 505 von der FB Beteiligungen GmbH geliehen. Für die Fabasoft Distribution GmbH hat die Möglichkeit bestanden, sich von der Rückgabeverpflichtung dadurch zu befreien, indem der dem Verkehrswert der geliehenen Aktien (EUR 3,00 pro Stückaktie) entsprechende Geldbetrag (TEUR 352) im zweiten Quartal des Geschäftsjahres 2011/2012 an die FB Beteiligungen GmbH bezahlt wurde. Die zugrundeliegende Verpflichtung wurde damit zur Gänze erfüllt. Aus dem Ausgleich der Verpflichtung resultiert ein Gewinn in Höhe von TEUR 153, der im Finanzergebnis ausgewiesen wird.

Im Geschäftsjahr 2011/2012 wurden Softwareprodukte in Höhe von TEUR 166 (Vorjahr TEUR 0) von der Devstrom GmbH in Liquidation erworben. Daraus resultieren zum Bilanzstichtag offene Verbindlichkeiten in Höhe von TEUR 79 (Vorjahr TEUR 0).

8.7. Aufwendungen für den Abschlussprüfer

Die Aufwendungen für den Abschlussprüfer belaufen sich auf TEUR 133 (Vorjahr TEUR 97) und untergliedern sich in folgende Tätigkeitsbereiche:

in TEUR	2011/2012	2010/2011
Prüfung Konzernabschluss	18	18
Prüfung/Review der Jahresabschlüsse von in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen	69	65
davon Fabasoft AG	16	16
davon Fabasoft Distribution GmbH	6	6
davon Fabasoft R&D GmbH	10	10
davon Fabasoft Austria GmbH	13	13
davon andere Bestätigungsleistungen	24	20
Prüferische Durchsicht der Quartalsabschlüsse	14	14
Sonstige Leistungen	32	0
Gesamt	133	97

8.6.7. Other affiliated companies and employees

Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung, Linz, majority shareholder of Fabasoft AG

FB Beteiligungen GmbH, Eferding, shareholder of Fabasoft AG and 100% subsidiary of Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung

Devstrom GmbH in liquidation, Linz

Mag. Birgit Fallmann, wife of Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, employee of Fabasoft AG (continuous emoluments EUR 18 tsd; previous year EUR 18 tsd)

Dipl.-Ing. Daniel Fallmann, brother of Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, managing partner and managing director of Mindbreeze Software GmbH (continuous emoluments EUR 79 tsd; previous year EUR 86 tsd)

To satisfy options programs defined at the company's Annual General Meeting on 5 July 2010, Fabasoft Distribution GmbH borrowed 117,140 Fabasoft shares at a value of EUR 505 tsd from FB Beteiligungen GmbH. Fabasoft Distribution had the opportunity to free itself from the obligation to return these shares by paying the sum (EUR 352 tsd) corresponding to the market value of the borrowed shares (EUR 3.00 per share) to FB Beteiligungen GmbH in the second quarter of the fiscal year 2011/2012. The underlying obligation was therefore fulfilled in its entirety. The offset of the liability resulted in a profit of EUR 153 tsd, which is taken into account in the financial result.

In the fiscal year 2011/2012 software products amounting to EUR 166 tsd (previous year EUR 0 tsd) were purchased from Devstrom GmbH in liquidation. This results in outstanding liabilities amounting to EUR 79 tsd (previous year EUR 0 tsd).

8.7. Expenses for auditors

Expenses for the auditors amount to EUR 133 tsd (previous year EUR 97 tsd) and are broken down as follows:

in EUR tsd	2011/2012	2010/2011
Audit of consolidated financial statements	18	18
Audit/Review of annual financial statements of companies included in the consolidated statements	69	65
Fabasoft AG	16	16
Fabasoft Distribution GmbH	6	6
Fabasoft R&D GmbH	10	10
Fabasoft Austria GmbH	13	13
Other auditing services	24	20
Review of quarterly statements	14	14
Other services	32	0
Total	133	97

8.8. Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem 31. März 2012 traten für den vorliegenden Konzernabschluss keine wesentlichen Ereignisse ein.

8.9. Freigabe Konzernabschluss

Der vorliegende Konzernabschluss wurde mit dem unterfertigten Datum vom Vorstand aufgestellt und zur Veröffentlichung freigegeben. Dieser Konzernabschluss sowie der Einzelabschluss des Mutterunternehmens, der nach Überleitung auf die anzuwendenden Rechnungslegungsstandards auch in den Konzernabschluss einbezogen ist, werden am 25. Mai 2012 dem Aufsichtsrat zur Prüfung vorgelegt. Der Aufsichtsrat und, im Falle einer Vorlage an die Hauptversammlung, die Gesellschafter können dabei den Einzelabschluss des Mutterunternehmens in einer Weise ändern, die auch die Präsentation des Konzernabschlusses beeinflusst.

Linz, am 11. Mai 2012



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann



Leopold Bauernfeind

Der Vorstand der Fabasoft AG

8.8. Events after the balance sheet date

No significant events for this consolidated financial statements occurred after 31 March 2012.

8.9. Release of consolidated financial statements

These consolidated financial statements were drawn up by the Managing Board on the date specified hereunder and released for publication. The consolidated financial statements and the individual accounts of the Parent Company – which are also included in the consolidated financial statements following adaptation to accounting standards – will be presented to the Supervisory Board for scrutiny on 25 May 2012. The Supervisory Board and, in the event of presentation at the Annual General Meeting, the shareholders may amend the individual accounts of the Parent Company in such a way that also influences the presentation of the consolidated financial statements.

Linz, 11 May 2012



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann



Leopold Bauernfeind

Managing Board Fabasoft AG

Bilanzzeit

Als gesetzliche Vertreter der Fabasoft AG bestätigen wir auf Grundlage des § 84 öAktG, dass der in Einklang mit den maßgebenden Rechnungslegungsstandards für die Berichterstattung aufgestellte Konzernabschluss nach bestem Wissen ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie der Finanz- und der Ertragslage der Gesamtheit der in die Konsolidierung einbezogenen Unternehmen gemäß Absatz 3 der Richtlinie 2004/109/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 15. Dezember 2004 des Konzerns vermittelt und dass der Konzernlagebericht den Geschäftsverlauf, das Geschäftsergebnis und die Lage des Konzerns so darstellt, dass ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage einschließlich den nach § 87 Abs. 4 öBörseG geforderten Informationen vermittelt wird.

Linz, am 11. Mai 2012
Der Vorstand der Fabasoft AG



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Mitglied des Vorstandes



Leopold Bauernfeind
Mitglied des Vorstandes

Responsibility Statement

As statutory representatives of Fabasoft AG we hereby confirm on the basis of § 84 of the Austrian Stock Corporation Act that, to the best of our knowledge, the consolidated financial statements drawn up in accordance with the applicable accounting principles present a true and fair view of the assets and liabilities, and the position as regards assets, liabilities, finances and earnings of all the companies included in the consolidation in accordance with section 3 of directive 2004/109/EG of the European Parliament and the Council of 15 December 2004, that the management report presents the information required under section 4 of this directive in a true and fair way and that the information stipulated in § 87 section 4 of the Austrian Stock Exchange Act is provided in a true and fair way.

Linz, 11 May 2012
Managing Board Fabasoft AG



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Member of the Managing Board



Leopold Bauernfeind
Member of the Managing Board

Impressum:

Herausgeber und für den Inhalt verantwortlich: Fabasoft AG, FN 98699x, Honauerstraße 4, A-4020 Linz, Tel.: +43 732 606162-0. Copyright © Fabasoft, 2012. Alle Rechte vorbehalten. Alle verwendeten Hard- und Softwarenamen sind Handelsnamen und/oder Marken der jeweiligen Hersteller. Microsoft, Windows und das Windows Logo sind registrierte Handelsmarken der Microsoft Corporation in den Vereinigten Staaten und/oder anderen Ländern.

Zukunftsbezogene Aussagen:

Dieser Geschäftsbericht enthält Angaben, die sich auf die erwartete zukünftige Entwicklung beziehen. Diese Aussagen stellen Einschätzungen dar, die auf Basis der derzeit zur Verfügung stehenden Informationen getroffen wurden. Diese zukunftsbezogenen Aussagen werden üblicherweise – jedoch nicht ausschließlich – mit Begriffen wie „erwarten“, „schätzen“, „planen“, „rechnen mit“, usw. umschrieben. Sollten die den Aussagen zugrunde gelegten Annahmen nicht eintreffen oder Risiken – wie beispielsweise auch im Emissionsprospekt bzw. Risikobericht angesprochen – verwirklichen, oder sich die tatsächlichen Gegebenheiten in der Zukunft ändern, so können die tatsächlichen Ergebnisse von den zurzeit erwarteten Ergebnissen abweichen. Dieser Geschäftsbericht wurde mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt und die angegebenen Daten überprüft. Rundungs-, Satz- und Druckfehler können aber dennoch nicht ausgeschlossen werden. Bei der Summierung von gerundeten Beträgen und Prozentangaben können durch die Verwendung automatisierter Rechenhilfen rundungsbedingte Rechendifferenzen auftreten. Der Geschäftsbericht ist auch in englischer Sprache verfügbar. In Zweifelsfällen ist die deutschsprachige Version maßgebend.

Dort wo es der besseren Lesbarkeit diene, wurde auf eine geschlechtsspezifische Schreibweise verzichtet. Alle Bezeichnungen im Geschäftsbericht gelten sinngemäß für beide Geschlechter.

AUSTRIA

Fabasoft Austria GmbH

Honauerstraße 4
A-4020 Linz
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

Fabasoft Distribution GmbH

Honauerstraße 4
A-4020 Linz
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

app.telemetry GmbH

Honauerstraße 4
A-4020 Linz
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

Mindbreeze Software GmbH

Honauerstraße 4
A-4020 Linz
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

Faba5 GmbH

Honauerstraße 4
A-4020 Linz
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

GERMANY

Fabasoft D Software GmbH

THE SQUAIRE 14, Am Flughafen
D-60549 Frankfurt/Main
Tel.: +49 69 6435515-0
Fax: +49 69 6435515-99

ITALY

Fabasoft Italia S.r.l.

Viale Luca Gaurico 9/11
I-00143 Rome
Tel.: +39 06 5483 2275
Fax: +39 06 5483 4026

Imprint:

Publisher responsible for the contents: Fabasoft AG, FN 98699x, Honauerstrasse 4, A-4020 Linz, Austria, Phone: +43 732 606162-0. Copyright © Fabasoft, 2012. All rights reserved. All hardware and software names used are the trade names and/or brands of the respective manufacturers. Microsoft, Windows, and the Windows Logo are registered trademarks of Microsoft Corporation in the United States and/or other countries.

Future-related statements:

This annual report contains data which relate to expected future developments. These forward-looking statements are normally but not exclusively paraphrased with words such as “expect”, “assume”, “plan” etc. If these assumptions on which the statements have been based on do not prove true or risks materialise – such as those mentioned for example in the issuing prospectus or in the risk report, or the current situation changes in the future, the actual results may deviate from the result expected at present. This annual report has been compiled with highest degree of diligence and all data published have been checked. Rounding, typesetting and printing errors can not be excluded, however. The addition of rounded amounts and percentage may results in differences in figures calculated due to use of automatic calculation aids. The translation of the original German version of the report has been included for the convenience of our English-speaking shareholders. The German version is authoritative.

Gender-free spelling has been used in the German version of the report at times to improve readability. All notations in the report apply equally to both sexes.

SWITZERLAND

Fabasoft CH Software AG

Spitalgasse 36
CH-3011 Bern
Tel.: +41 31 3100630
Fax: +41 31 3100649

UNITED KINGDOM

Fabasoft Ltd.

5 Old Bailey
London EC4M 7BA, UK
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

UNITED STATES

Fabasoft Corporation

101 Federal Street, Suite 1900
Boston, MA 02110, USA
Tel.: +1 617 342 7117



