

Annual Report 2014/2015



Fabasoft[®]

DAS UNTERNEHMEN IN ZAHLEN

 G4-EC1

in TEUR	2014/2015	2013/2014	Veränderung
Umsatzerlöse	27.554	25.049	10,0 %
Ergebnis vor Ertragsteuern	3.096	2.140	44,7 %
EBIT (Betriebsergebnis)	3.037	2.126	42,9 %
EBITDA	4.569	3.724	22,7 %
Jahresergebnis	2.294	1.947	17,8 %
Eigenkapital	13.794	13.623	1,3 %
Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit	4.613	960	> 200 %
Endbestand der liquiden Mittel	14.554	13.311	9,3 %
Mitarbeiter, jeweils zum Stichtag	207	200	3,5 %
Unverwässertes Ergebnis pro Aktie (in EUR)	0,45	0,40	12,5 %

KEY DATA

in kEUR	2014/2015	2013/2014	Change
Sales revenue	27,554	25,049	10.0 %
Result before income taxes	3,096	2,140	44.7 %
EBIT (operating result)	3,037	2,126	42.9 %
EBITDA	4,569	3,724	22.7 %
Result for the year	2,294	1,947	17.8 %
Equity	13,794	13,623	1.3 %
Cash flows from operating activities	4,613	960	> 200 %
Cash and cash equivalents at end of period	14,554	13,311	9.3 %
Employees, as at 31/3	207	200	3.5 %
Basic earnings per share (in EUR)	0.45	0.40	12.5 %

INHALTSVERZEICHNIS

Brief des Vorstandes	6
Bericht des Aufsichtsrates	10
Leistungsprofil	14
Über den Fabasoft Konzern	14
Konzernstruktur	16
Geschäftsmodell	16
Produkt Portfolio	18
Produktentwicklung	24
Dienstleistungsgeschäft	26
Ereignisse im Geschäftsjahr	28
1. Quartal	28
2. Quartal	30
3. Quartal	32
4. Quartal	34
Nachhaltigkeit	40
Ökonomische Nachhaltigkeit	46
Ökologische Nachhaltigkeit	54
Gesellschaftliches Engagement	62
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	66
GRI Index	74
Lagebericht	82
Corporate Governance Bericht	118
Investor Relations	122
Konzernabschluss	128
Bestätigungsvermerk	128
Konzerngesamtergebnisrechnung	132
Konzernbilanz	134
Konzerngeldflussrechnung	136
Konzerneigenkapitalveränderungsrechnung	138
Anhang zum Konzernabschluss	140
Bilanzaid	202
Impressum	204

Integrierter Geschäftsbericht

Der vorliegende Geschäftsbericht des Fabasoft Konzerns enthält alle Themen, die für Fabasoft und ihre Stakeholder relevant sind. Der Bericht umfasst nicht nur wirtschaftliche und rechtliche Informationen, sondern integriert auch Informationen über die nachhaltigen Aspekte der Geschäftstätigkeiten.

TABLE OF CONTENTS

Letter from the Managing Board	7
Report of the Supervisory Board	11
Performance Profile	15
About the Fabasoft Group	15
Group Structure	17
Business Model	17
Product Portfolio	19
Product Development	25
Service Business	27
Events in the Fiscal Year	29
1st quarter	29
2nd quarter	31
3rd quarter	33
4th quarter	35
Sustainability	41
Economic sustainability	47
Ecological sustainability	55
Social responsibility	63
Human Resources	67
GRI Index	75
Management Report	82
Corporate Governance Report	119
Investor Relations	123
Consolidated Financial Statement	129
Auditor's Report	129
Consolidated Statement of Comprehensive Income	133
Consolidated Balance Sheet	135
Consolidated Cash Flow Statement	137
Consolidated Statement of Changes in Equity	139
Notes to the Consolidated Financial Statements	141
Responsibility Statement	203
Imprint	205

Integrated annual report

This annual report of the Fabasoft Group contains all topics which are of relevance to Fabasoft and its stakeholders. The report not only features economic and legal information, it also integrates information on the sustainable aspects of the business activities.



BRIEF DES VORSTANDES

Sehr geehrte Stakeholder, sehr geehrte Damen und Herren!

Das Geschäftsjahr 2014/2015 ist sehr erfolgreich verlaufen: mit einem Anstieg von 10% verglichen mit dem Vergleichszeitraum des Vorjahres stellten die Umsätze im Geschäftsjahr 2014/2015 mit TEUR 27.554 einen Rekordwert dar. Das Konzern-EBIT konnte im gleichen Zeitraum um 42,9% auf TEUR 3.037 gesteigert werden.

Diese positive Entwicklung speiste sich überdies – wie auch im Vorjahr - aus mehreren Quellen: sowohl das klassische Geschäft mit Softwarelizenzen, als auch die wiederkehrenden Umsätze, als auch die Dienstleistungsumsätze wiesen Zuwächse auf.

Diese wiederum guten Zahlen könnten zu der Annahme führen, das Fabasoft Geschäft verlief wie auf Schienen mit konstanten Geschäftsmodellen und Marktpositionen. Das nicht. Der gesamte IT-Markt befindet sich im vielleicht radikalsten Umbruch seiner Geschichte. Auch im Geschäftsfeld von Fabasoft finden sich mehrjährige Großprojekte mit ebenso langen Vorlaufzeiten neben unorthodoxen und agilen Ansätzen mit nur Wochen für Projektdefinition und Umsetzung. Erfolgsfaktor Innovation konkurriert mit Budgetdruck und Investitionsstau. Der wirtschaftliche Druck auf unsere Kunden – sowohl im öffentlichen als auch im privaten Sektor – nimmt weiter zu, und die Kunden geben diesen Druck weiter. Damit das „Fabasoft-Schiff“ im Berichtszeitraum so stabil den Erfolgskurs halten konnte, musste zunehmend kräftig gesteuert und gerudert werden.

Unternehmen und öffentliche Einrichtungen sind permanent auf der Suche nach neuen, kosteneffizienten Wegen ihre strategischen und operativen Ziele durch die Nutzung moderner Technologie zu erreichen. Die Planungshorizonte verengen sich, schnelle, pragmatische Erfolge stehen im Vordergrund.

Wir sehen unsere Chance und Aufgabe als Softwarehersteller und Dienstleister darin, in diesem Umfeld unseren Kunden Produkte in die Hand zu geben, mit deren Hilfe sie ihre Ziele schnell und sicher erreichen. Die Bandbreite der Nutzungsmöglichkeiten geht dabei von klassischem Projektgeschäft mit Installation der Software auf den Rechnern des Kunden über Software as a Service bis hin zu Cloud Computing und hybriden Formen.

Gerade hinsichtlich der Kosten und der schnellen Umsetzung sind Cloud-Lösungen unschlagbar: „Software aus der Steckdose“, gut kalkulierbare monatliche Gebühr, anmelden – fertig. Dem gegenüber stehen aber auch Fragen: „Wer hat meine Daten?“, „Was ist mit der Sicherheit?“. Hier setzen wir mit unseren neuen Appliances an: vorkonfektionierte, optimierte Hardware mit Software, die im Rechenzentrum der Kunden läuft und gegen eine monatliche Gebühr genutzt wird. Die Verbindung der Vorteile von Cloud Computing mit der Gewissheit, Daten und Hardware im eigenen Haus zu haben. Wir bieten solche Appliances aktuell für Private Cloud, Semantische Unternehmenssuche (Mindbreeze InSpire), die Fabasoft eGov-Suite und für Verschlüsselung (Secomo) an.

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Mitglied des Vorstandes
Member of the Managing Board

Leopold Bauernfeind
Mitglied des Vorstandes
Member of the Managing Board

LETTER FROM THE MANAGING BOARD

Dear stakeholders, Ladies and gentlemen,

The fiscal year 2014/2015 has been very successful: An increase of 10% compared to the previous year brought revenue up to a new record of kEUR 27,554. In the same time period, the Fabasoft Group increased its EBIT by 42.9% to kEUR 3,037.

As in the previous year, this positive development was fed by several sources: the traditional business with software licenses as well as recurring revenues and service revenues.

The fact that these numbers are again very positive could lead to the assumption that business at Fabasoft will continue perpetually as if it were on rails with unchanging business models and market positions. That is not the case. The entire IT market is experiencing the perhaps most radical upheaval in its history. Correspondingly, Fabasoft's field of business activities includes major projects stretching over several years with lead times that are just as long, as well as projects with unorthodox and agile approaches for which the project definition and realisation must be completed within a matter of weeks. Innovation as a success factor competes with budgetary pressures and investment delays. The economical pressure that our customers experience – both in the public and private sectors – continues to increase, and the customers pass the pressure on to us. In order to keep the "Fabasoft ship" on such a stable and successful course over the reporting period, it became increasingly necessary to make vigorous corrections both at the helm and at the oars.

Companies and public organisations are permanently seeking new, cost-efficient ways to achieve their strategic and operative goals with the help of modern technologies. The time frame for planning continues to shrink, while rapid, pragmatic success is of primary importance.

In this context, we see it as an opportunity and our job as a software manufacturer and service provider to make products available to our customers that help them to achieve their goals quickly and safely. The spectrum of potential applications ranges from the traditional project business installing the software for our customers on their computers to software-as-a-service and from cloud computing to hybrid constellations.

Particularly considering the costs involved and how fast they can be realised, cloud solutions are unbeatable – with predictable monthly fees and "software out of the wall socket": just log on and it's up and running. However, there are also some questions that arise: "Who has my data? What about security?" This is the point where we come in with our new appliances: preconfigured, optimised hardware including software that run in the customers' own data centres and can be used for a monthly fee. Thus the advantages of cloud computing are combined with the security of data and hardware remaining on site. We currently offer such appliances for our Private Cloud, semantic enterprise search (Mindbreeze InSpire), Fabasoft eGov-Suite and encryption (Secomo) products.

Hier schließt sich wieder der Kreis zum Thema der schnellen Erfolge für Kunden: Das Appliance Konzept reduziert die Komplexität von IT-Vorhaben. Der Kunde konzentriert sich darauf, was er strategisch und geschäftlich erreichen möchte, die systemtechnische Umsetzung – das „wie?“ – ist in der Appliance verpackt. Auf diese Weise wird Komplexität beherrschbar und auch ambitionierte Termine werden gehalten.

Besonders Mindbreeze InSpire – zeitlich die erste Appliance, die wir auf den Markt gebracht haben – konnte im abgelaufenen Geschäftsjahr mehrere namhafte internationale Großkunden überzeugen. Mindbreeze InSpire ist in der Lage, freiformatierte Texte zu lesen, zu analysieren und bis zu einem bestimmten Grad auch inhaltlich „zu verstehen“. Damit erschließen sich völlig neue Anwendungsmöglichkeiten von Suchtechnologie. Beispielsweise wenden Kunden aus der Finanzdienstleistungsindustrie Mindbreeze InSpire an, um Eingangspost automatisch an die richtige Sachbearbeitungsstelle zuzuteilen. Das Resultat sind signifikante Kosteneinsparungen, schnellere Durchlaufzeiten und eine bessere Qualität der Erstzuteilung. Bei tausenden Schriftstücken pro Tag ein enormer Hebel. Da das System selbstlernend ist, wird es bei der Arbeit auch noch laufend besser.

Im Gesundheitsbereich nutzen Spitäler die Appliance, um beispielsweise Arztbriefe zu analysieren. Damit können etwa für die Forschung oder auch die kommerzielle Leitung Erkenntnisse über Zusammenhänge aus bereits vorhandenen Dokumenten gewonnen werden, ohne zuvor das Krankenhauspersonal mit umfangreichen Datenerhebungen zusätzlich zu belasten.

Gerade in Zeiten intensiver Anstrengungen und umfangreicher Veränderungen müssen die Menschen im Unternehmen die Zusammenhänge und Erfordernisse verstehen und mittragen. Neben der Forschung und Entwicklung – ohne die solche Produkterfolge nicht möglich wären – haben wir im Berichtszeitraum besondere Schwerpunkte bei den Themenfeldern Führungskultur und innerbetriebliche Weiterbildung einschließlich neuer Zertifizierungsprogramme gesetzt. Wir wollen dadurch die nachhaltige Weiterentwicklung unseres Unternehmens voranbringen. Die diesbezüglichen Initiativen haben wir in diesem Geschäftsbericht im Rahmen unserer integrierten Berichterstattung im Nachhaltigkeitsteil dokumentiert.

Für die weitere Entwicklung des Fabasoft Konzerns nehmen wir die möglichen Risiken und Diskontinuitäten, die mit den kraftvollen Umwälzungen unseres Marktes und unseres Geschäftes einhergehen, ebenso ernst, wie wir die sich bietenden Chancen beherzt ergreifen wollen.

Für das abgelaufene Geschäftsjahr freuen wir uns, der Hauptversammlung der Fabasoft AG eine Dividende in der Höhe von EUR 0,45 vorzuschlagen.

Wir danken Ihnen für Ihre Unterstützung und Ihr Vertrauen.

Linz, im Mai 2015



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann



Leopold Bauernfeind

Der Vorstand der Fabasoft AG

Thus we arrive back at the issue of achieving rapid success for customers: the appliance concept also reduces the complexity of IT projects. Customers concentrate on what they would like to achieve strategically and economically, while the question of “how?” is packaged in the appliance. In this way, complexity becomes manageable and ambitious deadlines can be met.

In particular, Mindbreeze InSpire – the first appliance that we brought into the market – was able to convince major well-known customers internationally. Mindbreeze InSpire is capable of reading and analysing freely formatted texts, and to a certain degree, “understanding” their contents. This opens up completely new possibilities for the implementation of information searching technology. For example, customers in the financial industry utilise Mindbreeze InSpire to automatically distribute incoming mail to the appropriate department for processing. The result is a significant reduction of costs, faster processing, and better accuracy concerning the initial recipient. When thousands of messages come in each day, this is a powerful lever. Because the system learns automatically, it continually improves in performance.

As an example from the health sector, hospitals use the appliance to analyse doctors’ letters. Thus insights can be gained about possible connections between existing documents for research purposes or for the hospital administration, but without burdening the hospital staff with additional work for extensive data compilation.

Especially in times requiring intensive efforts and comprehensive changes, the people in a company need to understand and embrace the circumstances and necessities. Besides research and development – without which such successful products would not be possible – we have placed particular emphasis on the topics of management culture and internal professional qualification including new certification programmes during the reporting period. We have taken these measures to advance the sustainable development of our company. In the context of our integrated reporting framework, the respective initiatives are documented in this annual report in the sustainability section.

To achieve further development of the Fabasoft Group, we not only take the possible risks and discontinuities that accompany the powerful upheavals in our market and our line of business seriously, but we also courageously take hold of the chances that present themselves.

For the past fiscal year, it is our pleasure to propose a dividend of 0.45 euros to the Fabasoft AG Annual General Meeting.

We thank you for your support and your trust.

Linz, May 2015



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann



Leopold Bauernfeind

Managing Board Fabasoft AG



BERICHT DES AUFSICHTSRATES DER FABASOFT AG

Der Aufsichtsrat hat im Geschäftsjahr 2014/2015 die ihm nach Gesetz und Satzung zukommenden Aufgaben im Rahmen von vier Sitzungen sowie zwei Sitzungen des Prüfungsausschusses wahrgenommen. Dabei hat der Vorstand über den Gang der Geschäfte und die Lage der Gesellschaft sowie der Konzernunternehmen schriftlich und mündlich umfassend Auskunft gegeben. Daneben gab es auch auf informeller Basis regelmäßige Gespräche zwischen Aufsichtsrat und Vorstand.

Wesentliche Themen der Berichterstattung, Erörterung und Prüfung im Aufsichtsrat waren der Geschäftsverlauf in den einzelnen Quartalen inkl. Budgetvergleiche, Vertriebsaktivitäten, die Unternehmens- und Geschäftsentwicklung, Investitionen, Betriebsstandorte, die Personalentwicklung sowie das Budget zum Geschäftsjahr 2015/2016.

Die zum Abschlussprüfer der Fabasoft AG bestellte PwC Oberösterreich Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz, und der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrates der Gesellschaft haben den Jahresabschluss nach UGB zum 31. März 2015 (Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung samt Anhang und Lagebericht) geprüft.

Der Konzernabschluss zum 31. März 2015 nach IFRS (Bilanz, Gesamtergebnisrechnung, Geldflussrechnung, Eigenkapitalveränderungsrechnung, Anhang und Lagebericht) wurde ebenfalls von PwC Oberösterreich Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz, und dem Prüfungsausschuss der Gesellschaft geprüft.

Die Prüfung des Jahresabschlusses und des Konzernabschlusses hat zu keinen Einwendungen geführt und es wurden beide mit dem Bestätigungsvermerk versehen. Auch der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrates der Gesellschaft hatte keine Einwendungen. Des Weiteren wurde auch der Corporate Governance Bericht zur Kenntnis genommen.

Somit hat der Aufsichtsrat in seiner Sitzung vom 28. Mai 2015 den Jahresabschluss und die vom Vorstand vorgeschlagene Ergebnisverwendung gebilligt. Der Jahresabschluss ist damit festgestellt.

Linz, im Mai 2015

Dr. Friedrich Roithmayr e.h.
Vorsitzender des Aufsichtsrates

Von links nach rechts/from left to right:

Prof.ⁱⁿ (FH) Univ.-Doz.ⁱⁿ DIⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ingrid Schaumüller-Bichl, Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Dr. Peter Posch, Prof. Dr. Andreas Altmann

REPORT OF THE SUPERVISORY BOARD OF FABASOFT AG

The Supervisory Board has fulfilled its responsibilities according to the provisions of law and the articles of incorporation in four sessions and two audit committee sessions in the 2014/2015 fiscal year. On these occasions the Managing Board provided extensive written and oral disclosure as to the business development and the position of the company and the Group companies. There were also informal discussions between the Supervisory Board and the Managing Board on a regular basis.

Among the major issues being reported, discussed and scrutinised by the Supervisory Board was business performance in the respective quarters including budgetary comparisons, sales activities, corporate and organisational development, investments, office locations, human resources development and the budget for the fiscal year 2015/2016.

The auditors appointed for Fabasoft AG, PwC Oberösterreich Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz, and the audit committee of the company's Supervisory Board have audited the annual financial statements in accordance with the Austrian Commercial Code as at 31 March 2015 (balance sheet, income statement including notes and management report).

The consolidated financial statement as at 31 March 2015 in accordance with IFRS (balance sheet, statement of comprehensive income, cash flow statement, statement of changes in equity including notes and management report) was likewise audited by PwC Oberösterreich Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz, and by the company's audit committee.

The audit of the annual financial statements and the consolidated financial statements did not give rise to any objections and both have been awarded an audit certificate. The audit committee of the company's Supervisory Board likewise raised no objections. Additionally, the Supervisory Board has taken note of the Corporate Governance Report.

The Supervisory Board has approved the annual financial statements and the appropriation of the result proposed by the Managing Board in its meeting on 28 May 2015. The annual financial statements are hereby approved.

Linz, May 2015

Dr. Friedrich Roithmayr h.c.
Chairman of the Supervisory Board





Fabasoft[®]

Content in Process. Since 1988.

2TB 10K 650 2TB 10K 650

Content in Process. Since 1988.

Fabasoft



Fabasoft
Content in Process. Since 1988.

LEISTUNGSPROFIL



G4-3,5,6,9,10

Über den Fabasoft Konzern

Fabasoft ist ein europäischer Softwarehersteller und Cloud-Anbieter mit über 25 Jahren Erfahrung im elektronischen Dokumenten- und Prozessmanagement.

Die Softwareprodukte und Cloud-Produkte von Fabasoft sorgen für das einheitliche Erfassen, Ordnen, prozessorientierte Bearbeiten, sichere Aufbewahren und kontextsensitive Finden aller digitalen Geschäftsunterlagen. Diese Funktionalitäten werden sowohl im Rahmen von On-Premises-Installationen in den Rechenzentren der Kunden als auch als SaaS- und Cloud-Services genutzt. Darüber hinaus bietet Fabasoft mit dem Appliance-Konzept eine bequeme und zeitsparende Möglichkeit, den Kunden standardisierte Gesamtsysteme (Hardware und Software) für die Nutzung in ihren Rechenzentren zur Verfügung zu stellen. Die Fabasoft Private Cloud, Mindbreeze InSpire sowie Secomo (Verschlüsselungssystem für Ende-zu-Ende-Verschlüsselung) stehen als solche Appliances zur Verfügung.

Fabasoft digitalisiert und beschleunigt Geschäftsprozesse, sowohl im Wege informeller Zusammenarbeit (Collaboration) als auch durch strukturierte Workflows – unternehmensintern und über Organisations- und Ländergrenzen hinweg. Kunden profitieren durch orts- und geräteunabhängigen Zugriff, schnellere und wirtschaftlichere Arbeiterledigung sowie durch verbesserte Nachvollziehbarkeit (Compliance).

Über eine leistungsfähige, agile Entwicklungsumgebung werden, basierend auf den Fabasoft Produkten, kundenspezifische Anpassungen, Fachanwendungen und Branchenlösungen umgesetzt. Die so entwickelte Fabasoft eGov-Suite ist die führende Anwendung für elektronische Aktenführung im öffentlichen Sektor im deutschsprachigen Raum.

Der Konzern ist mit Tochtergesellschaften in Deutschland, Österreich, der Schweiz, Großbritannien und den USA vertreten. Darüber hinaus unterhält das Unternehmen Vertriebs- und Projektpartnerschaften in diesen und weiteren Ländern. Die Fabasoft AG mit Sitz in Linz, Österreich, agiert in der Unternehmensgruppe als Konzernverwaltung.

Das Unternehmen beschäftigte 207 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum 31. März 2015.

PERFORMANCE PROFILE

About the Fabasoft Group

Fabasoft is a European software manufacturer and cloud provider with over 25 years of experience in document and process management.



G4-3,5,6,9,10

The software products and cloud services from Fabasoft ensure the consistent capture, sorting, process-oriented handling, secure storage and context-sensitive finding of all digital business documents. These functions are used in both on-premises installations in customer data processing centres, as well as SaaS and cloud services. Beyond that, the Fabasoft Appliance Concept offers a convenient and time-saving way to provide customers with standardised complete systems (hardware and software) for use in their own data processing centres. The Fabasoft Private Cloud, Mindbreeze InSpire and Secomo (system for end-to-end encryption) are available as appliances.

Fabasoft digitalises and accelerates business processes in the course of informal collaborations and structured workflows both within companies and beyond organisational limits and national frontiers. Customers benefit from access that is independent of both location and equipment, faster and more cost-efficient work completion, and improved compliance.

Via an efficient and flexible development environment, special customer modifications, specialist applications and branch solutions are implemented on the basis of Fabasoft products. The Fabasoft eGov-Suite, which was developed in this manner, is the leading application for electronic records management in the public sector within the German-speaking region.

The Fabasoft Group is represented by subsidiaries in Germany, Austria, Switzerland, Great Britain and the USA. Furthermore, it maintains sales and project partnerships in these and other countries. Fabasoft AG, with its headquarters in Linz, Austria, acts as the Group's administrative body.

The company employed a workforce of 207 as at 31 March 2015.

Konzernstruktur

Der Fabasoft Konzern

Fabasoft AG	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
Fabasoft International Services GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Straße 2	AT-1100 Wien
Fabasoft Cloud GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Straße 2	AT-1100 Wien
Fabasoft R&D GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Straße 2	AT-1100 Wien
Fabasoft Austria GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Straße 2	AT-1100 Wien
Mindbreeze GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
Fabasoft Deutschland GmbH	THE SQUAIRE 14, Am Flughafen	DE-60549 Frankfurt am Main
	Leipziger Platz 8	DE-10117 Berlin
	Luitpoldstraße 3	DE-80335 München
Fabasoft Schweiz AG	Spitalgasse 36	CH-3011 Bern
Fabasoft Limited	5 Old Bailey	UK-London EC4M 7BA
Fabasoft Corporation	101 Federal Street, Suite 1900	Boston, MA 02110, USA
Fabasoft AT Software GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz

Geschäftsmodell

Das Geschäftsmodell des Fabasoft Konzerns umfasst die Entwicklung und den Vertrieb eigener Softwareprodukte sowie die Erbringung damit in Zusammenhang stehender Dienstleistungen. Die Fabasoft Softwareprodukte können auf Basis von Kaufmodellen gegen einmalige Software-Lizenzgebühren und optionale wiederkehrende Aktualisierungsgebühren oder auf Basis von wiederkehrenden Nutzungsgebühren für Cloud-Services, Software-as-a-Service (SaaS) oder vorkonfektionierte Appliances genutzt werden.

Thematisch adressieren die Produkte schwerpunktmäßig folgende Bereiche:

- Digitale Geschäftsprozesse (Enterprise-Content-Management, E-Akte, Personalakte, Dokumentenmanagement)
- Enterprise Search und Wissensmanagement (semantische Suchlösungen, Big Data-Lösungen, Recherchetool beispielsweise für das Gesundheitswesen)
- Sichere, unternehmensübergreifende Zusammenarbeit und Geschäftsprozesse in der Cloud (Public Cloud, Private Cloud, Hybrid Cloud)



G4-8

Die Produkte, Online-Services und Dienstleistungen werden sowohl an private Auftraggeber als auch an Kunden der öffentlichen Hand verkauft. Geografisch betrachtet stammt ein Großteil der Kunden aus dem europäischen Raum. Nur eine geringe Zahl der Fabasoft Kunden hat außerhalb Europas ihren Unternehmenssitz.

Im Bereich der öffentlichen Auftraggeber bildet die erfolgreiche Teilnahme an Vergabeverfahren einen wesentlichen Bestandteil der Vertriebstätigkeit, speziell im Neukundengeschäft. Thematisch geht es dabei meist um elektronisches Akten- und Vorgangsmanagement sowie E-Government-Lösungen. Im privaten Sektor werden vor allem die Themen Zusammenarbeit (Business-to-Business-Collaboration), digitale Geschäftsprozesse und elektronische Akten (beispielsweise Personalakten) adressiert. Die Unternehmensgrößen variieren dabei von Klein- und Mittelbetrieben bis hin zu internationalen Großkonzernen. Die Fabasoft Produkte kommen insbesondere in Branchen mit hohen Compliance-Anforderungen wie zum Beispiel dem Gesundheitswesen, der Finanzindustrie oder bei Telekommunikations- und Energiedienstleistern zum Einsatz.

Group Structure

Fabasoft Group

Fabasoft AG	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
Fabasoft International Services GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Strasse 2	AT-1100 Vienna
Fabasoft Cloud GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Strasse 2	AT-1100 Vienna
Fabasoft R&D GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Strasse 2	AT-1100 Vienna
Fabasoft Austria GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Strasse 2	AT-1100 Vienna
Mindbreeze GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
Fabasoft Deutschland GmbH	THE SQUAIRE 14, Am Flughafen	DE-60549 Frankfurt am Main
	Leipziger Platz 8	DE-10117 Berlin
	Luitpoldstrasse 3	DE-80335 Munich
Fabasoft Schweiz AG	Spitalgasse 36	CH-3011 Bern
Fabasoft Limited	5 Old Bailey	UK-London EC4M 7BA
Fabasoft Corporation	101 Federal Street, Suite 1900	Boston, MA 02110, USA
Fabasoft AT Software GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz

Business Model

The Fabasoft Group's business model includes developing and distributing its own software products, as well as providing related services. The Fabasoft software products can be used on the basis of purchasing models with one-time license fees and optional recurring update fees or on the basis of recurring usage fees for cloud services, Software-as-a-Service (SaaS) or preconfigured appliances.

Thematically, the products focus primarily on:

- Digital business processes (enterprise content management, electronic records management, personnel files, document management),
- Enterprise Search and knowledge management (semantic search solutions, big data solutions, research tool for the health sector)
- Secure cross-business collaboration and secure business processes in the cloud (public cloud, private cloud, hybrid cloud)

The products, online services and other services are sold to both private customers and public sector customers. Geographically, a large part of the customers are based on European countries. Only a small number of Fabasoft's customers have their headquarters outside Europe.



G4-8

In the public sector, successful participation in bidding procedures is an essential part of distribution activities, especially for acquiring new customers. The bidding proposals are typically for electronic file and workflow management, as well as e-government solutions. In the private sector, the focus is on business-to-business collaboration, digital business processes and electronic records (e.g. personnel files). Our customer's companies vary in size from small and medium-sized companies to major international corporations. The Fabasoft products are used primarily in fields with high compliance requirements, such as the health sector, the financial industry, or by providers of telecommunications and energy services.

Der Marktzugang erfolgt sowohl direkt mit eigenen Vertriebs- und Dienstleistungsorganisationen als auch gemeinsam mit Vertriebs- und Umsetzungspartnern. Das Direktgeschäft wird vorwiegend über die eigenen Ländergesellschaften in Deutschland, Österreich und der Schweiz abgewickelt. Diese Gesellschaften verfügen auch über eigene Projektorganisationen. Diese übernehmen bei Bedarf die Generalunternehmerschaft bei der Projektumsetzung und realisieren Zusatz- und Folgeprojekte. Darüber hinaus ist das Unternehmen bestrebt, in neuen Geografien Vertriebs- und Umsetzungspartnerschaften mit lokalen Anbietern auf- und auszubauen.

Ausgehend vom Anforderungsprofil der Kunden kommen entweder Enterprise Produkte, Cloud Produkte oder auch hybride Modelle zum Einsatz. Ein neu etabliertes Vermarktungsmodell stellen dabei die „Appliances“ dar: Hier werden standardisierte Gesamtsysteme (Hardware und Software) in unterschiedlichen Leistungskategorien vorkonfektioniert und den Kunden für die Nutzung in ihren Rechenzentren gegen eine Jahresgebühr und für eine definierte Laufzeit zur Verfügung gestellt. Das erste Angebot in dieser Kategorie stellte Mindbreeze InSpire dar. Im Berichtszeitraum wurde das Angebot um die Fabasoft Private Cloud und Secomo erweitert.

FABASOFT PRODUKT PORTFOLIO

Digitalisierung von Geschäftsprozessen



G4-4

Die Wirtschaft steht aktuell vor der Herausforderung, interne und externe Geschäftsprozesse digital abzubilden – Schlagwort „Digitalisierung“. Fabasoft Folio und die Fabasoft eGov-Suite bilden den Kern dieses Anwendungsbereiches auf On-Premises-Basis. Die Einsatzgebiete reichen dabei vom klassischen Enterprise Content Managementsystem mit Workflow (E-Akte) bis hin zu Fachanwendungen (Personalakte). Ergänzend dazu unterstützt die Fabasoft app.telemetry die Betriebsführung bei der Analyse von Ablauf- und Antwortzeitverhalten.

Fabasoft Folio

Fabasoft Folio ist ein europäisches Business-Softwareprodukt für die sichere Erfassung, Ordnung und Aufbewahrung aller digitalen Dokumente, Geschäftsunterlagen und Geschäftsakten im Unternehmen (Electronic Content Management, Records Management und Case Management) sowie für die informelle Zusammenarbeit (Collaboration) und für die Digitalisierung von Geschäftsprozessen (Workflow).

Kunden haben die Wahlfreiheit, Fabasoft Folio auf einer Microsoft-Windows-Plattform zu installieren und zu betreiben, oder auf einer Open-Source-Software-Plattform (Linux). Fabasoft Folio überzeugt besonders durch die effiziente Modellierung und Umsetzung von individuellen, contentzentrierten Fachanwendungen und Geschäftsprozessen basierend auf dem breiten Leistungsspektrum der Standardproduktfunktionalität mit größtmöglicher Flexibilität, Geschwindigkeit und Lösungsqualität.

Fabasoft eGov-Suite

Die Fabasoft eGov-Suite ist das in zahlreichen europäischen Ländern bewährte und im deutschsprachigen Raum führende Produkt für elektronische Aktenführung (E-Akte) in der öffentlichen Verwaltung. Dokumente werden in der Fabasoft eGov-Suite erfasst, bearbeitet, lückenlos dokumentiert, revisionssicher gespeichert und mittels Workflow weitergeleitet. Das Produkt gelangt auf Ebene von Zentralverwaltungen, Landes- und Kantonalverwaltungen sowie Kommunalverwaltungen für die Beschleunigung, Effizienz- und Transparenzsteigerung von Verwaltungsvorgängen zum Einsatz. Die Fabasoft eGov-Suite bildet somit auch das Rückgrat von bürgernahen E-Government-Verfahren. Das Produkt basiert auf internationalen Standards und Normen und wurde von den Verwaltungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz für den Einsatz im öffentlichen Bereich evaluiert und zertifiziert. Die Fabasoft eGov-Suite basiert auf Fabasoft Folio.

Fabasoft addresses the market both directly, through its own sales and service organisations, and in collaboration with sales and implementation partners. Its direct business is done predominantly by its own subsidiaries in Germany, Austria and Switzerland. These companies also have their own project organisations. Where required, these organisations assume the role as general contractor for project implementation and implement additional and subsequent projects. In addition, the company seeks to establish and develop sales and implementation partnerships with local providers in new geographic regions.

Based on the customers' requirements either enterprise products, cloud products or hybrid models are selected. "Appliances" are a newly established marketing model: Standardised and pre-assembled turnkey systems (hardware and software) of various performance categories are made available to customers for use in their data centres for an annual fee and a defined period of time. The first offering in this category was Mindbreeze InSpire. In the reporting period, the offering has been expanded to include the Fabasoft Private Cloud and Secomo.

FABASOFT PRODUCT PORTFOLIO

Digitisation of business processes

Businesses are currently facing the challenge of digitising their internal and external processes. Fabasoft Folio and the Fabasoft eGov-Suite form the core of this field of application on an on-premises basis. The fields of use range from traditional enterprise content management systems with a workflow (electronic records management) to specialised applications (personnel files). In addition, the Fabasoft app.telemetry supports operations management in the analysis of process behaviour and response times.



G4-4

Fabasoft Folio

Fabasoft Folio is a European business software product for secure electronic content management, records management and case management for all digital data, and also for informal collaboration and the digitisation of workflow. Fabasoft Folio ensures greater transparency and traceability in fulfilling compliance requirements in digital business processes. Examples of solutions with Fabasoft Folio include digital personnel files, electronic incoming mail registration and digital contract management.

Clients can choose between installing and running Fabasoft Folio on a Microsoft Windows platform or on an open source platform (Linux). Fabasoft Folio is particularly convincing thanks to the efficient modelling and implementation of individual, content-centric specialist applications and business processes on the broad performance spectrum of the standard product functionality with the greatest possible flexibility, speed and solution quality.

Fabasoft eGov-Suite

Fabasoft eGov-Suite is a proven product in a wide range of European countries and a leading product in the German-speaking world for electronic records management in the public sector. Documents are collated, processed, comprehensively documented and stored so that they are audit-proof, and forwarded using workflows. The product is used to increase the speed, efficiency and transparency of administrative processes in central administrations, and regional and local authorities. Fabasoft eGov-Suite is the backbone of citizen-oriented e-government processes. The product is based on international standards and has been evaluated and certified by administrative authorities in Germany, Austria and Switzerland. Fabasoft eGov-Suite is based on Fabasoft Folio.

Fabasoft app.telemetry

Fabasoft app.telemetry misst das Ablauf- und Antwortzeitverhalten von Transaktionen in verteilten Softwareanwendungen und ermöglicht die Analyse dieser Daten im Kontext der jeweiligen Ausführungsschritte. Fabasoft app.telemetry gibt den Verlauf einer Benutzeranfrage durch Server wieder und zeichnet detaillierte Informationen über die Ausführung der Fabasoft Produkte als auch instrumentierter Drittprodukte auf. Solche Informationen sind beispielsweise die Ausführungszeit, die Verweilzeit innerhalb eines Services oder Gegenstand und Dauer einer Datenbankabfrage (Query). Dabei beschreibt Fabasoft app.telemetry den entsprechenden Pfad durch das System, wodurch das Anwendungsmanagement, der User Support oder der Helpdesk die zeitkritischen Punkte schnell und zielgenau ausfindig machen und entsprechende Maßnahmen setzen können.

Enterprise Search und Wissensmanagement

„Big Data“ dominiert neben dem Begriff „Digitalisierung“ die Medien. Organisationen haben erkannt, dass die über Jahre gespeicherten Daten und Dokumente , richtig analysiert und kombiniert, einen enormen Mehrwert bringen. Mindbreeze beschäftigt sich seit über 10 Jahren mit der Informationsbereitstellung im Unternehmenskontext. Eigens entwickelte Fachlösungen wie für das Gesundheitswesen, für die Klassifizierung (Verteilung) von digitalisierter Eingangspost oder für die Informationsaggregation in Portalen, ermöglichen eine rasche Informationsanalyse und -bereitstellung.

Mindbreeze InSpire

Mindbreeze InSpire wird als Appliance (Hardware mit vorinstallierter Software) geliefert und in die vorhandene IT-Infrastruktur eingebunden. Nach Konfiguration der Konnektoren für alle relevanten Unternehmensquellen, wie beispielsweise E-Mail-Systeme, Dokumentenmanagementsysteme, Archive oder auch branchenspezifische Fachanwendungen analysiert Mindbreeze InSpire die vorhandenen Daten (strukturiert und unstrukturiert) semantisch, verknüpft diese und erstellt daraus einen Suchindex um Abfragen effizient zu beantworten. Mit nur einer Abfrage erhalten die Benutzerin und der Benutzer eine 360-Grad-Sicht auf die Informationen. Mindbreeze InSpire wird heute bereits in mehreren Branchen eingesetzt, beispielweise im Gesundheitswesen als Recherchetool oder im Versicherungsbereich, um digitalisierte Eingangspost automatisch an die Fachabteilungen weiterzuleiten. Hier extrahiert Mindbreeze alle relevanten Informationen, wie Personen- und Ortsnamen, Kfz-Kennzeichen, Schadenstyp aus den eingegangenen Unterlagen. Auf Basis dieser Informationen klassifiziert Mindbreeze automatisch die Schadensmeldungen und beschleunigt dadurch die Bearbeitung. Mindbreeze lernt und passt sich an die kundenspezifischen Anforderungen an, je länger das System im Einsatz ist.

Neben der Anwendung als Suche ermöglicht Mindbreeze eigene Anwendungen zu gestalten und Informationen aus unterschiedlichen Bereichen zu verknüpfen und anzuzeigen. Die Informationen zu einem Thema werden dabei direkt z.B. als Dashboard angezeigt. Damit können die unterschiedlichen Anforderungen der Fachabteilungen schnell durch individuelle Suchanwendungen erfüllt werden.

Darüber hinaus bietet Mindbreeze InSpire umfangreiche Schnittstellen, damit Softwarehersteller, Softwareintegratoren und -entwickler die bewährte Mindbreeze Technologie für die eigenen Produkte und Lösungen verwenden können. Die umfassenden Möglichkeiten von Mindbreeze InSpire besonders bei semantischer Suche und Suchanwendungen verbunden mit den – durch den Appliance-Charakter gegebenen – herausragend kurzen Implementierungszeiten qualifizieren das Produkt auch besonders gut als wesentlichen Baustein unternehmensinterner Private- und Hybrid-Cloud-Infrastrukturen.

Fabasoft Mindbreeze Enterprise

Fabasoft Mindbreeze Enterprise ist die On-Premises-Volltextsuche für Fabasoft Folio und die Fabasoft eGov-Suite. Durch Fabasoft Mindbreeze Enterprise können strukturiert erfasste Inhalte ebenso wie Dokumenteninhalte einfach durchsucht und übersichtlich als Treffer dargestellt werden. Die bestehenden Benutzerrechte werden ausgewertet und der Applikationskontext bleibt erhalten.

Fabasoft app.telemetry

Fabasoft app.telemetry measures the process behaviour and response times for transactions in distributed software applications and allows the analysis of this data in the context of the respective use cases. Fabasoft app.telemetry forwards user queries to servers and records detailed information about the execution of Fabasoft products as well as involved third-party products. Such information includes, for example, execution time, the time spent within a service or query and the duration of a database query. In this process, Fabasoft app.telemetry describes the respective path through the system, allowing application management, user support or the help desk to quickly and precisely locate the time-critical points and take appropriate action.

Enterprise Search and Knowledge Management

Besides the topic of “digitisation”, media coverage is currently dominated by the term “Big Data”. Organisations have recognised that the data they have amassed over the years can be an enormous source of added value if it is analysed and linked appropriately. Mindbreeze has been dealing with information management in a corporate context for more than ten years. Individually developed specialty solutions, such as for the health sector, for the classification (distribution) of digitised incoming mail, or for the aggregation of content in portals, make it possible to quickly analyse and supply data.

Mindbreeze InSpire

Mindbreeze InSpire is delivered as an appliance (hardware with pre-installed software) and integrated into the existing IT infrastructure. After configuring the connectors for all relevant business data sources, such as email systems, document management systems, archives, or also industry-specific applications, Mindbreeze InSpire semantically analyses the existing data (whether structured or unstructured), generates links, and creates a search index to efficiently handle queries. One single query provides users with a 360-degree view of the information. Mindbreeze InSpire is already used in numerous business areas, for example as a research tool in the health sector, or in the insurance industry to automatically distribute digitised incoming mail to the respective specialist departments. To achieve this, Mindbreeze extracts all relevant information from the incoming records, such as the names of people or places, vehicle registration numbers, or type of damage. Based on this information, Mindbreeze automatically classifies the damage claims, thus speeding up their processing. The longer the system is in use, the more Mindbreeze learns and adapts itself to the specific customer needs.

In addition to the search feature Mindbreeze allows users to create their own applications and call up and link information from different areas. Information on a specific topic is displayed directly, e.g. as a dashboard. This means that varying requirements in specialist departments can be met quickly by individual search applications.

Mindbreeze InSpire offers a wide range of interfaces, thus giving software manufacturers, software integrators and developers the ability to use proven Mindbreeze technology in their own products and solutions. The comprehensive possibilities offered by Mindbreeze InSpire – particularly for semantic search applications in connection with the amazingly short time needed for implementation due to its appliance character – make the product especially well-suited as an essential part of an enterprise’s private and hybrid cloud infrastructure.

Fabasoft Mindbreeze Enterprise

Fabasoft Mindbreeze Enterprise is the on-premises full-text search application for Fabasoft Folio and the Fabasoft eGov-Suite. With the help of Fabasoft Mindbreeze Enterprise, data that has already been structured and the contents of documents can easily be searched and displayed as clearly arranged hits. Existing user rights are enforced and the application context is maintained.

Cloud-Services

Die zunehmende Digitalisierung in allen Branchen erfordert auch neue Modelle in der Zusammenarbeit. Fabasoft engagiert sich bereits seit über vier Jahren im Bereich Cloud Computing mit der Intention, europäische Cloud-Services basierend auf höchsten Sicherheitsstandards (Ende-zu-Ende-Verschlüsselung), Transparenz und Nachvollziehbarkeit für die Zusammenarbeit von Unternehmen bereitzustellen.

Fabasoft Cloud

In der Fabasoft Cloud (Public Cloud) tauschen Unternehmen Geschäftsdaten aus und arbeiten mobil zusammen. Die Kernkompetenzen liegen in drei Bereichen: Sicherheit, Suche und Service.

SICHERHEIT: Für die Datenspeicherung kann eine Cloud-Lokation (Deutschland, Österreich, Schweiz) ausgewählt werden. Dabei werden die Daten an dieser Lokation synchron in zwei geographisch getrennten Rechenzentren gespeichert. Die Zusammenarbeit in der Fabasoft Cloud erfolgt mittels „Teamrooms“. Ein Teamroom ist ein Online-Arbeitsbereich, zu dem nur explizit berechnigte Personen Zugang haben, die in den Teamroom eingeladen wurden und sich sicher authentifizieren. Dafür stehen unter anderem die Zwei-Faktor-Authentifizierung oder die Anmeldung mit digitaler Identität zur Auswahl. Die Fabasoft Cloud bietet zusätzlich zur Online-Zusammenarbeit Business-Features wie Auditing, dynamische Wasserzeichen für Dokumente oder die Modellierung von Geschäftsprozessen gemäß dem Standard BPMN 2.0. Durch die Zeitreise-Funktion haben Benutzerinnen und Benutzer die Möglichkeit, Dokumente und Metadaten zu bestimmten Zeitpunkten in der Vergangenheit zu betrachten. Unternehmen agieren als Organisationen in der Fabasoft Cloud. Dies erlaubt die unternehmensweite Administration von Cloud-Ressourcen und Sicherheitseinstellungen, inklusive Abbildung der firmenspezifischen Organisationsstruktur in der Cloud.

SUCHE: Die inkludierte Mindbreeze Suchfunktion durchsucht die vorhandenen Dokumenteninhalte. Damit finden die Benutzerin und der Benutzer unter Berücksichtigung der Zugriffsrechte über ein einfaches Suchfeld sofort die relevanten Informationen. Über kontextbezogene, dynamische Informationselemente (Filter) navigiert die Benutzerin oder der Benutzer effizient und rasch in den Informationen (geführte Navigation).

SERVICE: Für Fabasoft Cloud Benutzerinnen und Benutzer steht der Support im Rahmen definierter Support Service Levels via Support-Button, Telefon und E-Mail zur Verfügung.

Fabasoft Private Cloud

Die Fabasoft Private Cloud ist eine Appliance und besteht aus vorkonfektionierten und perfekt aufeinander abgestimmten Hard- und Software-Komponenten. Bei der Fabasoft Private Cloud wird die Appliance im Rechenzentrum des Kunden integriert, das Unternehmen selbst bestimmt über das Berechtigungsmanagement. Auch bei der physischen Datenlagerung im eigenen Rechenzentrum stehen alle Funktionalitäten der Fabasoft (Public) Cloud wie Datensynchronisierung, Zeitreise und Datenzugriff über sämtliche Endgeräte zur Verfügung. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, Teamrooms in der Unternehmens-Corporate-Identity zu branden.

Secomo Cryptography Appliance

Fabasoft entwickelte in Zusammenarbeit mit dem Institut für Angewandte Informationsverarbeitung und Kommunikationstechnologie (IAIK) der Technischen Universität Graz die „Secomo Cryptography Appliance“ kurz: „Secomo“. Die Appliance wird im Rechenzentrum des Kunden integriert und bietet erstmals durchgängigen Schutz für wichtige Unternehmensdaten. Die Ende-zu-Ende-Verschlüsselung für auszutauschende Dokumente erfolgt bei dieser Kryptografie-Lösung am Arbeitsplatz und nicht erst am Server. Die Schlüssel verbleiben ausschließlich im Unternehmen und nur das Unternehmen hat Zugriff. Die integrierten Hardware-Security-Module (HSM) löschen bei einem Sabotageakt mittels „Zeroisation“ automatisch die attackierten Schlüssel.

Cloud services

The increasing digitisation in all areas of business creates a need for new models of collaboration. Fabasoft has already been actively involved in the field of cloud computing for more than four years with the goal of providing European cloud services for enterprise collaboration based on the highest security (end-to-end encryption), transparency, and traceability standards.

Fabasoft Cloud

In the Fabasoft Cloud (Public Cloud), companies exchange business data and manage mobile collaboration. The core competence lies in the three areas of security, search functions, and service.

SECURITY: Users can choose the cloud location (Germany, Austria, or Switzerland) at which their data is stored. In this location, the data is secured synchronously at two geographically separate computing centres. Collaboration in the Fabasoft Cloud is done in “team rooms”. A team room is an online workplace to which only users with explicit permission are allowed to enter upon invitation and after secure authentication. A two-factor authentication or login per digital identity are among the available options for authentication. Beyond that, the Fabasoft Cloud also offers auditing, dynamic watermarks for documents, and the modelling of business processes according to the BPMN 2.0 standard for online collaboration. With the help of the time-travel function, users have the ability to view the documents and metadata from a specific point in time in the past. Companies operate in the Fabasoft cloud as organisations. This allows for business-wide administration of cloud resources and security configurations including reproduction of the specific organisational structure of the company in the cloud.

SEARCH FUNCTIONS: The Mindbreeze search function included in the service package sifts through the contents of the existing documents. Therefore, users can immediately find the relevant information using a simple search field, provided they possess the respective access permissions. By way of contextual, dynamic information elements (filters), the user navigates quickly and efficiently through the information (guided navigation).

SERVICE: For Fabasoft Cloud users, support is available via a support button, telephone, and e-mail within the framework of specified support service levels.

Fabasoft Private Cloud

The Fabasoft Private Cloud is available as an appliance and comprises perfectly matching hardware and software. For the Fabasoft Private Cloud, the appliance is integrated into the customer’s own data centre and the company itself is responsible for permissions management. All the functionality of the Fabasoft (Public) Cloud, such as data synchronisation, the time-travel feature, or data access on any terminal device, are also available when the data are physically stored at a customer’s own data centre. An additional feature is the ability to brand the team rooms with a company’s corporate identity.

Secomo Cryptography Appliance

Fabasoft developed the “Secomo Cryptography Appliance”, or “Secomo” for short, in collaboration with the Institute of Applied Information Processing and Communications (IAIK) at the University of Technology in Graz. The appliance is integrated into the customer’s data centre and is the first to offer complete protection for critical enterprise data. This cryptography solution handles the end-to-end encryption of the documents to be exchanged directly at the workplace and not at some later stage on the server. The encryption keys remain exclusively in the company, and the company alone has access to them. In case of sabotage attempts, the integrated hardware security modules (HSM) use a process known as “zeroisation” to delete the keys under attack automatically.

Produktentwicklung

Im Fabasoft Konzern zeichnen dedizierte Produktteams für die produktbezogene Forschung und für die Softwareentwicklung verantwortlich. Die Entwicklungstätigkeit dieser Teams folgt dem agilen Methoden-Framework „Scrum“. Ziel dabei ist es, in kurzen Iterationszyklen Innovation und Mehrwert gemäß den Grundsätzen „Quality, Usability & Style“ zu schaffen. Zum Ende eines jeden Sprints (Arbeitszeitraum von zwei Wochen) stehen neue Funktionalitäten in professioneller Qualität zur Verfügung. Dies erlaubt eine schrittweise Optimierung und Weiterentwicklung der Produkte und ermöglicht, rasch auf Kundenbedürfnisse und Marktchancen einzugehen.

Cloud Computing entwickelt sich global mit großer Geschwindigkeit zu einem bestimmenden Modell, wie Informationstechnologie-Ressourcen einfach, kosteneffizient und bedarfsorientiert genutzt werden können. Insbesondere in Europa wird dieser Mega-Trend aber konterkariert durch große Sorge von Unternehmen und Organisationen hinsichtlich der Bestimmung über und die Vertraulichkeit von Unternehmensdaten bei Cloud-Nutzung. Fabasoft adressiert in ihrer Produktentwicklung dieses Transparenz- und Sicherheitsbedürfnis durch die Vorstellung zweier neuer Appliances (Kombination von Hard- und Software): Die „Fabasoft Private Cloud“ für eine Datenspeicherung am Kundenstandort und „Secomo“ für eine durchgehende Ende-zu-Ende-Ver- und Entschlüsselung von Daten. Die Schlüssel verbleiben ausschließlich im Unternehmen und nur das Unternehmen hat Zugriff.

Mit der Fabasoft Private Cloud stehen den Kunden dieselben Anwendungsmöglichkeiten, z.B. B2B-Collaboration und Enterprise-Content-Sharing, wie in der Public Cloud zur Verfügung, auch werden den Kunden die flexiblen Kosten- und Skalierungsmodelle einer Cloud-Lösung geboten. Der Aufwand zur Installation, zur Konfiguration und zum Betrieb der Fabasoft Private Cloud im Rechenzentrum des Kunden wird durch Automatisierung und Vereinfachung so reduziert, dass Kunden die Appliance innerhalb kurzer Zeit selbst in Betrieb nehmen können.

Das Secomo-Konzept wurde gemeinsam mit der Technischen Universität Graz erarbeitet. Es ermöglicht eine Ver- und Entschlüsselung von Dokumenten direkt am Arbeitsplatz des Anwenders (Ende-zu-Ende-Verschlüsselung), sodass diese Daten garantiert verschlüsselt am Speicherort – zum Beispiel in der Cloud – abgelegt sind. Herzstück des Konzepts bildet dabei ein Hardware-Sicherheitsmodul, das sich physisch im Rechenzentrum des Kunden befindet. Im Angriffsfall werden die auf dem HSM-Modul gespeicherten Schlüssel zerstört. Strategisch fußt das neue Verschlüsselungskonzept auf der konsequenten Trennung von Datenspeicherung und -verarbeitung von sicherheitsrelevanten Diensten, also jenen Systemelementen, die für das Schlüsselmanagement zuständig sind.

Bei der Fabasoft Cloud Entwicklung lag weiterhin ein wichtiger Schwerpunkt in der Optimierung der barrierefreien Bedienung. Das Accessibility-Team erweiterte die Bedienbarkeit der Fabasoft Cloud für die vollständige Nutzung der Software mit Tastatur sowie mit speziellen Ein- und Ausgabegeräten. In Zusammenarbeit mit der EuroCloud Austria wurde dazu der Leitfaden „Barrierefreie Cloud“ publiziert. Die Webanwendung Fabasoft Cloud wurde im Januar 2015 durch die Stiftung Pfennigparade auf Barrierefreiheit nach BITV 2.0 geprüft. Die praktische Zugänglichkeit des Produkts entspricht der eines BITV-Tests mit einem Gesamtergebnis von 98,75 Punkten. Die Fabasoft Cloud ist damit „sehr gut zugänglich“.

Diese Grundlagenarbeit kommt auch den On-Premises-Produkten zugute und wird, wie beispielsweise bei der Fabasoft eGov-Suite, um die jeweiligen domänenspezifischen funktionalen Leistungsmerkmale und Optimierungen ergänzt. Einen wichtigen Stellenwert nimmt in diesem Zusammenhang der kontinuierliche Dialog mit den Anwenderorganisationen in den einzelnen Ländern ein.

Mindbreeze InSpire, als Komplettlösung zur raschen Einführung einer Suchanwendung in Unternehmen, wurde bei internationalen Kunden zum Einsatz gebracht und für Branchen wie beispielsweise das Gesundheitswesen optimiert.

Das hohe Innovations- und Qualitätsniveau der Produkte spiegelt sich auch in den zahlreichen Auszeichnungen wider: Mindbreeze erhielt für Mindbreeze InSpire im August 2014 vom renommierten US-Magazin KMWorld die Auszeichnung „Trend-Setting Product“. Die Fabasoft Cloud wurde vom globalen Beratungsunternehmen Frost & Sullivan mit dem „2014 European Cloud Computing Product Innovation Leadership Award“ ausgezeichnet.

Product Development

Within the Fabasoft Group, dedicated product teams are responsible for product-related research and software development. The development activities of these teams are based on the agile “Scrum” methodology framework. The aim here is to create innovation and add value in short iteration cycles, in line with the principles of “Quality, Usability and Style”. New professional-quality features are available at the end of each sprint (working period of two weeks). This allows for gradual optimisation and further development of the products and makes it possible to respond more quickly to customer needs and market opportunities.

Cloud computing is quickly becoming a globally leading model for the easy, cost-efficient and needs-oriented utilisation of IT resources. However, this megatrend is often being thwarted, particularly in Europe, by great concerns in enterprises and organisations about the control over and privacy of business data relating to the use of cloud computing. In its product development, Fabasoft is addressing this need for transparency and security by introducing two new appliances (a combination of hardware and software): the “Fabasoft Private Cloud” for data storage on site at customer premises, and “Secomo” for the complete end-to-end encryption and decryption of data.

The Fabasoft Private Cloud provides customers with the same possibilities for use as does the Public Cloud, such as B2B collaboration and enterprise content sharing – customers even enjoy the flexible costs and scaling models of a cloud solution. The effort necessary to install, configure and operate the Fabasoft Private Cloud in the customer’s own data centre has been greatly simplified and automated so that it takes very little time for customers to get the appliance up and running it by themselves.

The Secomo concept was developed in collaboration with the University of Technology in Graz. It allows encrypting and decrypting of data directly at the user’s workplace (end-to-end encryption), thus guaranteeing that the data is encrypted when deposited at the storage location – for example in the cloud. The heart of the concept is a hardware security module that is deployed in the customer’s own data centre. In the case of a sabotage attempt, the keys stored by the HSM module are destroyed. The strategy of the new encryption concept is based on keeping data storage and processing consequently separate from security-relevant services, that is, those system elements that are responsible for encryption key management.

The optimisation of barrier-free operation is still an important area of focus in the development of the Fabasoft Cloud. The accessibility team expanded the usability of the Fabasoft Cloud to allow operating the software completely per keyboard as well as with special input and output devices. In addition, the “Barrier-Free Cloud” guide was published in collaboration with EuroCloud Austria. The Fabasoft Cloud web application was evaluated with respect to barrier-free usability according to the German BITV 2.0 barrier-free IT ordinance in January of 2015 by the specialists at Stiftung Pfenningparade. The practical accessibility of the website scores a total of 98.75 points in the BITV-Test. The Fabasoft Cloud therefore has “good accessibility.”

This groundwork also provides benefits for the on-premises products and is also complemented by the respective domain-specific functional performance features and optimisations, for example of the Fabasoft eGov-Suite. In this context, an ongoing dialogue with the user organisations in the respective countries is of great importance.

Mindbreeze InSpire, a complete solution for the rapid introduction of an enterprise search application, has been deployed for international customers and further optimised for areas like the healthcare sector.

The high level of product innovation and quality is also reflected in numerous awards: In August of 2014, Mindbreeze InSpire received the “Trend-Setting Product” award from the prestigious US magazine KMWorld. The Fabasoft Cloud has been distinguished by the global consulting firm Frost & Sullivan with the “2014 European Cloud Computing Product Innovation Leadership Award”.

Analystengespräche dienen dazu, Markttrends frühzeitig auszumachen und in die Produktentwicklung einfließen zu lassen. Besonders im Hinblick auf die Bewusstseinsbildung zur digitalisierten Welt setzte Fabasoft auch im Entwicklungs- und Produktbereich Maßnahmen, ihren Kunden die höchsten Sicherheitsstandards zu bieten und über die aktuellen Ereignisse zu informieren. Dazu wurde im Berichtszeitraum der Fabasoft TechSalon als Informations- und Dialogveranstaltung etabliert. Hier diskutieren IT-Experten, Politiker und Wirtschaftsvertreter über die IT-Sicherheit, Datenschutz und Entwicklungen auf EU-Ebene rund um das Thema Cloud Computing.

Dienstleistungsgeschäft

Die Dienstleistungsorganisationen des Fabasoft Konzerns erbringen Dienstleistungen im Zusammenhang mit dem Fabasoft Produktportfolio. Die Leistungen im Direktkundengeschäft reichen von Beratung und Projektmanagement über Anwenderbetreuung, Schulung, Support, Erstellung kundenspezifischer Vorkonfigurationen, Entwicklungsunterstützung, Systemintegration sowie Durchführung kundenspezifischer Testverfahren bis hin zu Betriebsführung und Betriebsführungsunterstützung. Der Abruf dieser Leistungen erfolgt sowohl kontinuierlich, beispielsweise über Jahresverträge für Supportleistungen oder Betriebsführungsleistungen, als auch projektbezogen. Projektbezogene Dienstleistungen werden sowohl auf Grundlage von Fixpreisangeboten als auch basierend auf „Time & Material“-Vereinbarungen erbracht. Häufig wird auch eine Generalunternehmerschaft für Projekte übernommen.

Neben Dienstleistungen für Direktkunden erbringt Fabasoft auch Unterstützungsdienstleistungen für seine Partner. Schwerpunkte in der Partnerbetreuung bestehen im produktbezogenen Know-how-Transfer, in der technischen Unterstützung und in Schulungs- und Produktrainingsleistungen.

Talks with analysts served to identify market trends at an early stage, and integrate them into product development. Facing the growing awareness of the digitalised world, Fabasoft took further actions in its development and product areas to guarantee the highest security standards for its customers and inform them about current events. To this end, the Fabasoft TechSalon was established in the reporting period as an information and dialogue event. It brings IT experts, politicians and representatives of the business world together to discuss topics such as IT security, data protection, and developments in the EU concerning cloud computing.

Service Business

The service organisations within the Fabasoft Group provide services in connection with the Fabasoft product portfolio. The services in direct sales activities range from consultancy and project management, through user support, training, support, creation of customised pre-configurations, development support, systems integration, and implementation of customer-specific test procedures, to management and management support. These services can be called off either continuously, for example, in the form of annual contracts for support services or management services, or on a project-related basis. Project-related services are provided both on the basis of fixed price quotations, as well as on the basis of "Time & Material" agreements. General contractorship services are often provided for projects.

In addition to services for direct customers, Fabasoft also provides support services for its partners. The focus in partner support is on product-related know-how transfer, technical support and training, and product training services.



secomo
Encryption is Protection

EREIGNISSE IM GESCHÄFTSJAHR 2014/2015

1. Quartal (1. April 2014 – 30. Juni 2014)

Fabasoft bei der 3rd Annual European Cloud Computing Conference in Brüssel

Am 9. April 2014 fand die „3rd Annual European Cloud Computing Conference“ in Brüssel statt. Die Veranstaltung stand im Zeichen einer Standortbestimmung von Cloud Computing als Motor für die Umsetzung des digitalen Binnenmarktes. Rund 200 Experten aus Politik, IT-Industrie und Wissenschaft diskutierten über die Zielsetzung der europäischen Harmonisierung von Cloud-Strategien einzelner Mitgliedsstaaten sowie über Cloud Computing-Lösungen als Innovationstreiber für die gesamte IT-Wirtschaft.

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, Mitglied des Vorstandes der Fabasoft AG, gab im Rahmen seiner Präsentation einen Überblick über die aktuelle Situation am Cloud Computing Markt und diskutierte mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern über die nächsten Schritte in der Entwicklung eines gemeinsamen europäischen Marktes für Cloud Computing.

Fachanwendung für die schweizerische Vollzugsstelle für den Zivildienst erstellt

Die Fachanwendung eZIVI wurde für die schweizerische Vollzugsstelle für den Zivildienst entwickelt. Die Einsätze der zivildienstleistenden Personen und externen Partnern werden nun über eine Webanwendung koordiniert. Im Rahmen der Fachanwendung eZIVI kommt erstmals auch zur Datenablage eine neue, dedizierte Fabasoft Fachanwendungsdomäne (GovData) des Eidgenössischen Departementes Wirtschaft, Bildung und Forschung zum Einsatz. Die Plattform soll für die zentrale Datenablage verwendet werden.

Die Vollzugsstelle für den Zivildienst ZIVI gliedert sich in die Hauptabteilung Vollzug und die Abteilungen Ressourcen und Direktionsstab und gehört als Verwaltungsstelle zum Eidgenössischen Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung.

Kooperation von Land und Gemeinden

Das Projekt V-DOK startete im November 2010 und wird bereits auf rund 600 Arbeitsplätzen in ca. 40 Gemeinden genutzt. Im April 2014 erfolgte die Eingliederung des bestehenden ELAK-Systems des Landes Vorarlberg (rund 1.200 Benutzerinnen und Benutzer) samt Übernahme des gesamten Datenbestandes. Fabasoft war dabei mit großen Teilen der Planung, der Umsetzung von Funktionserweiterungen, der Migration und dem Update beauftragt.

V-DOK ist ein Gemeinschaftsvorhaben des Landes Vorarlberg und dessen 96 Gemeinden mit dem Ziel, die Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen Gemeinden und Land, aber auch verschiedener Organisationen wesentlich zu vereinfachen und die Aufgabenerledigung zeitgemäßer und effizienter zu gestalten.

EVENTS IN THE 2014/2015 FISCAL YEAR

1st quarter (1 April 2014 – 30 June 2014)

Fabasoft at the 3rd Annual European Cloud Computing Conference in Brussels

The “3rd Annual European Cloud Computing Conference” took place in Brussels on 9 April 2014. The event focused on how cloud computing drives the realisation of the digital internal market. Some 200 experts from politics, the IT industry and science discussed the objective of European harmonisation of the cloud strategies of the individual member states, and cloud computing solutions as an innovation driver for the entire IT industry.

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, member of the Fabasoft AG Managing Board, provided an overview of the current situation in the scope of his keynote and discussed the next steps towards developing a common European market for cloud computing with the attendees.

Professional application developed for the Swiss community service implementation office

eZIVI is a professional application that was developed for the Swiss community service implementation office. The deployment of persons in community service and external partners is now coordinated using a web application. In the scope of the eZIVI application, a new dedicated professional application domain by Fabasoft (GovData) for the Swiss department of Trade, Education and Research is being deployed for the first time. The platform will be used as a centralised data repository.

The Community service implementation office (ZIVI) is broken down into the main department Implementation, and the departments Resources and Management; as an administrative office, it is part of the Swiss department of Trade, Education and Research.

Cooperation between state and local governments

In November 2010, project V-DOK has been started and now it is used on 600 workplaces in 40 local governments. In April 2014, Vorarlberg’s existing ELAK (electronic document) system (with its roughly 1,200 users) and all of its databanks were integrated into the new system. Fabasoft has been largely put in charge of planning, implementing the expansion of user functions, migrating the data, and providing updates to the system.

V-DOK is a joint undertaking between the state of Vorarlberg and its 96 local authorities. The goal is to streamline communication and cooperation between local and state governments and various organisations. Work will thereby be completed in a timelier, more up-to-date fashion.

Fabasoft Cloud erhält renommierten europäischen Innovationspreis von Frost & Sullivan

Frost & Sullivan zeichnete die Fabasoft Cloud mit dem „2014 European Cloud Computing Product Innovation Leadership Award“ aus. Das internationale Beratungsunternehmen ist Initiator des Preises und begründete die Auszeichnung folgendermaßen: „Als hochsichere Business Cloud hat sich die Fabasoft Cloud zu einem Maßstab in der europäischen IKT-Industrie entwickelt, geschaffen von Europäern in Europa für Europäer. Fabasoft bietet verlässliche Software für die geschäftliche Zusammenarbeit inklusive exzellenter Sicherheitsmaßnahmen – damit kreierte das Unternehmen eine zuverlässige Cloud nach europäischen Standards“. Die Preisverleihung fand am 14. Mai 2014 in London statt. Frost & Sullivan ist ein globales Beratungsunternehmen für Marktforschung und -analyse sowie Wachstumsstrategieberatung.

Hauptversammlung Fabasoft AG

Am 30. Juni 2014 fand die ordentliche Hauptversammlung der Fabasoft AG in den Räumlichkeiten des „Courtyard by Marriott Hotel“ in Linz statt. Im Rahmen der Präsentation gaben die Mitglieder des Vorstandes einen Überblick über die wichtigsten Ereignisse und Entwicklungen im abgelaufenen Geschäftsjahr 2013/2014. Die Tagesordnungspunkte wurden im Anschluss ausführlich diskutiert. Alle Beschlüsse wurden mit großer Mehrheit gefasst.

In der ordentlichen Hauptversammlung der Fabasoft AG vom 30. Juni 2014 wurde beschlossen, für das Geschäftsjahr 2013/2014 eine Dividende von EUR 0,42 je dividendenberechtigter Stückaktie auszuschütten. Die Auszahlung der Dividende erfolgte – abzüglich 25 % Kapitalertragssteuer, soweit hierfür keine steuerliche Ausnahme von der Einhebung der Steuer vorgesehen ist – am 10. Juli 2014 durch Gutschrift bei den depotführenden Kreditinstituten.

Als Zahlstelle fungierte die Österreichische Kontrollbank AG. Die Stückaktien der Fabasoft AG wurden ab 3. Juli 2014 ex Dividende gehandelt.

2. Quartal (1. Juli 2014 – 30. September 2014)

Schweizerische Bundesverwaltung

Die Schweizerische Bundesverwaltung, vertreten durch das Bundesamt für Bauten und Logistik, war mit der Fabasoft Schweiz AG in Verhandlungen betreffend die mehrjährige budgetäre Unterlegung von Bestandskundenprojekten rund um den Einsatz der Fabasoft eGov-Suite in der Schweizerischen Bundesverwaltung getreten. Insbesondere ging es dabei um Softwarepflege, Dienstleistungen und in geringerem Maße Neulizenzen. Zu diesem Zweck wurde ein Budgetrahmen von bis zu CHF 40 Mio. ohne Abrufgarantie für den Zeitraum bis längstens 31. Dezember 2019 vorgesehen. Für diesen Rahmen hat das Bundesamt für Bauten und Logistik am 1. September 2014 eine Mitteilung des Zuschlages an die Fabasoft Schweiz AG veröffentlicht. Dieser Zuschlag hat Rechtskraft erlangt, da innerhalb der Einspruchsfrist von 20 Tagen nach Bekanntmachung kein Einspruch erfolgte.

Mindbreeze im Gartner Magic Quadrant for Enterprise Search vertreten

Mindbreeze wurde als einziges Unternehmen im Gartner „Magic Quadrant for Enterprise Search“ im Quadranten „Challengers“ positioniert. Die amerikanische Analystengruppe Gartner Inc. bewertet darin marktrelevante Anbieter anhand von Kriterien wie Marktdurchdringung, Innovations- und Umsetzungsstärke. Diese Evaluierung zählt zu den weltweit einflussreichsten Marktanalysen im Feld von Enterprise Search Software.

Einführung der Fabasoft eGov-Suite in der Bayerischen Staatskanzlei

Die Bayerische Staatskanzlei hat ihre Aktenverwaltung auf die Fabasoft eGov-Suite umgestellt. Innerhalb von nur zwei Monaten erfolgten die behördenspezifischen Anpassungen sowie die Produktivsetzung im Bayern-Verbund. Im Zuge der Produktivsetzung erfolgte auch die Migration von mehr als einer Million Geschäftsobjekten samt Inhaltsdokumenten aus den Altbeständen.

Mindbreeze InSpire ist Trend-Setting Product 2014

Mindbreeze wurde für die Appliance Mindbreeze InSpire mit dem „Trend-Setting Product“-Award des US-Magazins KMWorld ausgezeichnet. Mindbreeze InSpire beeindruckte die Jury mit dem klaren Fokus auf den Kundennutzen sowie einer hohen Anwenderfreundlichkeit für die Benutzerinnen und Benutzer kombiniert, mit einer einfachen Handhabung für die Unternehmens-IT. Die Jury wählte aus über 650 Produkten die Gewinner aus.

Fabasoft Cloud wins renowned Frost & Sullivan European innovation prize

Frost & Sullivan awarded The Fabasoft Cloud the “2014 European Cloud Computing Product Innovation Leadership Award”. The international consultancy is the initiator of the prize and justified the award as follows: “As a high-security business cloud, the Fabasoft Cloud has become a benchmark in the ICT industry, created by Europeans, in Europe, for Europeans. Fabasoft offers reliable software for B2B collaboration, including excellent security measures – this has helped the company to create a reliable cloud in compliance with European standards.” The award ceremony took place on 14 May 2014 in London. Frost & Sullivan is a global consultancy for market research, analysis and growth strategy advice.

Fabasoft AG Annual General Meeting

On 30 June 2014, the Fabasoft AG Annual General Meeting was held at the “Courtyard by Marriott Hotel” in Linz. In the scope of the presentation, the members of the Managing Board gave an overview of the most significant events and developments in the fiscal year 2013/2014. The items on the agenda were then discussed in detail. All resolutions were accepted with a large majority.

At the Fabasoft AG Annual General Meeting held on 30 June 2014 it was agreed to pay out a dividend of EUR 0.42 per share entitled to dividend for the fiscal year 2013/2014. The dividend was paid – less 25 % capital gains tax, unless there is a provision for tax exemption – on 10 July 2014 in the form of a credit entry at the depository bank.

The Österreichische Kontrollbank AG acted as the paying office. The individual Fabasoft AG shares have been traded ex dividend from 3 July 2014.

2nd quarter (1 July 2014 – 30 September 2014)

Swiss Federal Administration

The Swiss federal administration, represented by the Federal Office for Property, Construction and Logistics, opened negotiations with the Fabasoft Schweiz AG concerning the multi-annual budgetary backing for projects with existing customers involving the use of the Fabasoft eGov-Suite in the Swiss federal administration. In particular, this was concerning software maintenance, service, and to a lesser extent, new licences. To this end, it is planned to provide a budget framework of up to CHF 40 million without demand guarantee for the period of up to December 31, 2019 at the latest. The Federal Office for Property, Construction and Logistics published an award of contract notice in this concern on September 1, 2014. The contract went into legal effect after no objection was filed within the 20-day limit after publication of the notice.

Mindbreeze represented in Gartner’s Magic Quadrant for Enterprise Search

Mindbreeze is the only company positioned in the “Challengers” quadrant in Gartner’s Magic Quadrant for Enterprise Search. The Gartner Inc. analyst group in America assesses relevant vendors on the basis of criteria like market penetration, strength of innovation and ability to execute. This evaluation is considered one of the most influential market analyses worldwide in the field of enterprise search software.

Implementation of the Fabasoft eGov-Suite in the Bavarian State Chancellery

The Bavarian State Chancellery has started using the Fabasoft eGov-Suite for their file management system. Within only two months, the specific adaptations for the government agency had been completed and the system was running in productive operation within the network of Bavarian authorities. In the course of commencing productive operation, more than one million business objects including content documents were also migrated into the system from the archives.

Mindbreeze InSpire is Trend-Setting Product 2014

Mindbreeze was distinguished with the Trend-Setting Product Award from the US-magazine KMWorld for its Mindbreeze InSpire application. Mindbreeze InSpire impressed the jury with its clear focus on benefits for the customer as well as its high degree of user-friendliness combined with easy operation for the company IT department. The jury chose the winner from among more than 650 products.

Bayerische Justiz führt die E-Akte in der Verwaltung des Amtsgerichts Dachau ein

Das Amtsgericht Dachau ist das erste Amtsgericht in Bayern, das zur elektronischen Aktenbearbeitung in seiner Verwaltungsabteilung übergeht. Es ist geplant, dass auch die bayerischen Gerichte und Staatsanwaltschaften folgen sollen. Dies soll die Arbeit innerhalb der jeweiligen Verwaltung vereinfachen und langfristig alle Verwaltungen miteinander vernetzen.

In einer Allianzvereinbarung haben sich die Behörden des Freistaats Bayern Ende 2012 zusammengeschlossen, um die elektronische Akte in den Verwaltungen der bayerischen Behörden und Gerichte einzuführen. Bereits im Juni 2013 hat das Bayerische Staatsministerium der Justiz mit der Einführung der elektronische Akte von Fabasoft und des elektronischen Laufwegs (Workflow) begonnen.

Entlastung der Posteingangsstelle durch intelligente Klassifizierung

Die Wüstenrot Datenservice GmbH hat sich im August 2014 für Mindbreeze InSpire entschieden. Mindbreeze InSpire wird eingesetzt, um Briefe und E-Mails zu klassifizieren und automatisiert an den richtigen Fachbereich in der Bausparkasse Wüstenrot AG und der Wüstenrot Versicherungs AG weiterzuleiten. Mindbreeze InSpire ermöglicht dies durch „selbstlernende“ semantische Algorithmen.

Die Wüstenrot Gruppe bietet ein breit gestreutes Angebot in den Bereichen Wohnen, Mobilität, Bildung, Gesundheit, Vorsorge und Pension sowie Sparen und Vermögen.

s.Oliver nutzt Mindbreeze als Suche in unterschiedlichen Datenquellen

Die Unternehmenszentrale von s.Oliver hat im September 2014 entschieden, Mindbreeze als neue Enterprise Search Lösung einzuführen. Dafür wurde Mindbreeze InSpire (Appliance) in die bestehende Infrastruktur integriert und mittels Konnektoren an die benötigten Datenquellen angebunden. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können nun im Mitarbeiterportal, in SAP, in Fileshares und in Webseiten mit nur einer Suchabfrage nach Informationen suchen.

s.Oliver zählt zu den führenden Mode- und Lifestyleunternehmen in Europa. Insgesamt führt das Unternehmen 278 eigene Stores, 402 Stores zusammen mit Partnern und ist in 3.047 Shop-in-Shops sowie auf 3.876 Flächen vertreten. International ist s.Oliver in über 30 Ländern erhältlich.

Universitätsspital Basel mit Fabasoft Folio ausgestattet

In Zusammenarbeit zwischen dem Fabasoft Business Solution Partner CSC Switzerland GmbH, dem ICT-Ressort des Universitätsspitals Basel für die Klinik Kardiologie und der Fabasoft Schweiz AG erfolgte in einem ersten Schritt die Einführung von Fabasoft Folio. Das Einführungsprojekt umfasste als Case Management Lösung auch die Integration von medizinischen Maschinendaten – Informationen, die typischerweise nach Abschalten der Geräte sonst unwiderruflich verloren gehen.

Das Universitätsspital Basel gehört zu den führenden medizinischen Zentren der Schweiz mit hohem international anerkanntem Standard. Es ist einer der größten Arbeitgeber der Nordwestschweiz. Rund 6.000 Mitarbeitende aus 75 Nationen sorgen für die medizinische Betreuung von über einer Million Menschen.

3. Quartal (1. Oktober 2014 – 31. Dezember 2014)

Kooperation mit der Hochschule Harz

Die Hochschule Harz und Fabasoft initiierten im November 2014 eine Basisschulung zur Anwendung der Fabasoft eGov-Suite. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus den Studiengängen Öffentliche Verwaltung, Verwaltungsökonomie und Verwaltungsmanagement/eGovernment erhielten einen Einblick in die Funktionen des E-Aktesystems Fabasoft eGov-Suite und wurden neben Grundlagenaspekten auch in der praktischen Bearbeitung digitaler Verwaltungsvorgänge geschult.

Teilnahme am Zukunftskongress e-nrw

Am 17. November 2014 lud das Magazin Behörden Spiegel zum e-nrw Kongress nach Düsseldorf. Fabasoft präsentierte im Rahmen der Teilnahme das Lösungsportfolio zur E-Akte, E-Government und E-Collaboration basierend auf der Fabasoft eGov-Suite. Rund 400 Teilnehmerinnen und Teilnehmer trafen sich beim Kongress im Umfeld von IT und IT-gestützter Verwaltungsmodernisierung in Nordrhein-Westfalen.

Bavarian Ministry of Justice introduces the e-file in the administration of the Dachau District Court

The Dachau District Court is the first district court in Bavaria to introduce electronic case file processing in its administrative department. It is planned for the Bavarian courts and offices of public prosecution to follow. This will simplify work within each respective administrative Bav department and in the long term, all administrative departments will be connected with each other.

In an alliance agreement signed at the end of 2012, the authorities of the Free State of Bavaria had joined together to introduce electronic file management in the administrative departments of the Bavarian authorities and courts. In June of 2013, the Bavarian State Ministry of Justice had already begun with the introduction of the electronic file management system from Fabasoft and the electronic workflow.

Reducing the workload for incoming mail through intelligent classification

The Wüstenrot Datenservice GmbH chose to go with Mindbreeze InSpire in August of 2014. Mindbreeze is being utilised to automatically forward letters and e-mails to the correct department per electronic workflow in the Bausparkasse Wüstenrot AG (Wüstenrot Home Savings and Loan) and the Wüstenrot Versicherungs AG (Wüstenrot Insurance). Mindbreeze InSpire makes this possible by using “self-learning” semantic algorithms.

The Wüstenrot group provides a wide range of services in the areas of living, mobility, education, health, retirement and pension plans, as well as savings and asset management.

s.Oliver uses Mindbreeze for searching in various data sources

The s.Oliver company headquarters chose to introduce Mindbreeze as their new enterprise search solution in September of 2014. For this, the Mindbreeze InSpire appliance was integrated into the existing infrastructure and linked with the relevant data sources using connectors. The staff can now search for information in the employee portal, in SAP, in file shares and in web sites with a single search query.

s.Oliver is one of the leading fashion and lifestyle companies in Europe. Altogether, the company runs a total of 278 stores of its own, 402 partner stores, and is represented in 3,047 shop-in-shops as well as on 3,876 sales floors. Internationally, s.Oliver is available in more than 30 countries.

The University Hospital Basel equipped with Fabasoft Folio

In collaboration between the Fabasoft Business Solution Partner CSC Switzerland GmbH, the ICT department of the cardiologic clinic at the Basel University Hospital and the Fabasoft Schweiz AG, a first step has been taken in the implementation of Fabasoft Folio. As a case management solution, the implementation project also includes the integration of medical machine data – information that would otherwise typically be lost permanently when the machines are turned off.

The University Hospital Basel is one of the leading medical treatment centres in Switzerland, recognized internationally for its high standards. It is one of the largest employers in Northwestern Switzerland. About 6,000 staff members from 75 countries provide medical care to more than one million people.

3rd quarter (1 October 2014 – 31 December 2014)

Cooperation with the Harz University of Applied Sciences

Harz University of Applied Sciences and Fabasoft initiated a basic training on the use of the Fabasoft eGov-Suite that took place in November 2014. The participants from the Public Administration, Administrative Economics and Administrative Management/eGovernment study programs gained detailed insights into the functions of the Fabasoft eGov-Suite electronic file system and were schooled in fundamental aspects of digital administration procedures, including practical training processing them.

Participation in the e-nrw Future Congress

On 17 November 2014, the Behörden Spiegel (Civil Service Mirror) magazine hosted the e-nrw Future Congress in Düsseldorf, Germany. As a participant, Fabasoft presented the solution portfolio for E-Akte (German electronic records management), E-Government and E-Collaboration based on the Fabasoft eGov-Suite. About 400 participants came together at the congress in the context of IT and IT-supported administration modernisation in the German State of North Rhine-Westphalia.

Fabasoft bei der 6. Jahrestagung E-Akte

Am 19. und 20. November 2014 fand die 6. Jahrestagung E-Akte im Bundespresseamt in Berlin statt. Profilierte Experten und erfahrene Praktiker stellten Best Practices rund um das Thema E-Akte vor und sprachen über die aktuellen Entwicklungen zum E-Government-Gesetz oder zu organisatorischen Rahmenbedingungen der elektronischen Akte. Intensiv wurden auch neue Technologien im Kontext der E-Akte diskutiert – von der E-Akte in der Cloud bis zu serviceorientierten Architekturen. In Kundenvorträgen erhielten die rund 500 Teilnehmerinnen und Teilnehmer einen Überblick zur Nutzung der Fabasoft eGov-Suite in Organisationen.

Fabasoft TechSalon: „Mehr Datenschutz, weniger Geschäft?“

Am 25. November 2014 tauschten sich im TechSalon (Fabasoft Office Wien) Experten und das Publikum zum Thema Datenschutz aus. Mit einer neuen Datenschutz-Grundverordnung möchte die EU-Kommission die Digitalwirtschaft stärken und der Umgang mit personenbezogenen Daten soll in allen Mitgliedstaaten auf einheitliches Niveau gebracht werden. Was bedeutet dies für die Konsumenten und Unternehmen in Österreich? Welche Daten dürfen gespeichert und verarbeitet werden? Wie sieht es damit in der Praxis tatsächlich aus?

Am Podium diskutierten Albert Steinhauser, Nationalratsabgeordneter und Justizsprecher der Grünen, Johann Maier, Vorsitzender des Datenschutzrates Bundeskanzleramt, Peter Resch-Edermayr, synetics Gesellschaft für Systemintegration mbH und Helmut Fallmann, Gründer und Mitglied des Vorstandes der Fabasoft AG.

4. Quartal (1. Januar 2015 – 31. März 2015)**Fabasoft im Gartner Magic Quadrant for Enterprise Content Management vertreten**

Fabasoft ist im Magic Quadrant for Enterprise Content Management im Quadranten „Niche Players“ vertreten. Die amerikanische Analystengruppe Gartner Inc. identifizierte in dieser Aufstellung international marktrelevante Anbieter in diesem Segment.

Fabasoft egovdays 2015

Im Rahmen der jährlichen Roadshow präsentierte Fabasoft Innovationen, Trends und Highlights aus dem E-Government Bereich in Bern, München und Wien. Rund 400 Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus der öffentlichen Verwaltung und der Wirtschaft trafen sich zum Networking und Erfahrungsaustausch.

Mit spannenden Experimenten gab der renommierte Gehirnforscher und Psychologe Lutz Jäncke als Keynote-Speaker einen Einblick in die Funktionsweise des Gehirns als komplexes Netzwerk. Im Anschluss erhielten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer einen Überblick zum Einsatz von Mindbreeze im Gesundheitswesen.

Im zweiten Teil präsentierten lokale Gastreferenten Best Practice Beispiele zum Einsatz der Fabasoft eGov-Suite und gaben einen Ausblick, vor welchen Herausforderungen die Verwaltung im Rahmen der zunehmenden Digitalisierung steht. Den Abschluss bildete der Vortrag von Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, Mitglied des Vorstandes der Fabasoft AG, zum Thema „2015 – Aufbruch in eine Europäische Digitale Wirtschaft und Gesellschaft“.

Gutachten bescheinigt Fabasoft Cloud Barrierefreiheit

Fabasoft legt bei allen Produkten großen Wert auf Accessibility. Daher ließ Fabasoft neben der Fabasoft eGov-Suite auch die Fabasoft Cloud durch die Stiftung Pfennigparade, Fachzentrum für Barrierefreiheit im Internet, als unabhängige Prüfstelle bewerten. Das Gutachten wurde nach BITV 2.0 (Barrierefreie-Informationstechnik-Verordnung 2.0) erstellt.

Der übliche und anerkannte Maßstab für die Bewertung von Internetangeboten ist der BITV-Test, der hier durch einen Gebrauchstauglichkeitstest ergänzt wurde, um alle Testkriterien abzudecken. Die praktische Zugänglichkeit entspricht der eines BITV-Tests mit einem Gesamtergebnis von 98,75 Punkten. Die Fabasoft Cloud ist damit „sehr gut zugänglich“.

Mindbreeze zählt zu den Top 100 Unternehmen im Wissensmanagement

Im März 2015 wurde Mindbreeze erneut in die Liste der „100 Companies That Matter in Knowledge Management“ aufgenommen. Die Liste wird jährlich vom renommierten US-Magazin KMWorld erstellt. Eine Expertenjury wählt dabei aus den Unternehmen und ihrem Produktportfolio jene aus, die nachhaltig einen Nutzen für die Kunden im Businessumfeld bringen.

Fabasoft at the 6th annual E-Akte conference

On 19 and 20 November 2014, the sixth annual E-Akte conference took place at the Bundespresseamt (German Federal Press Office) in Berlin. Distinguished experts and experienced users introduced best practices regarding the issue of the E-Akte and discussed current developments concerning E-Government legislation or the organisational framework for electronic records management. New technologies were also discussed intensively in the context of the new E-Akte – from the E-Akte in the cloud to service oriented architectures. Fabasoft customers gave presentations, providing the roughly 500 participants with an overview of the use of the Fabasoft eGov-Suite in organisations.

Fabasoft Techsalon: “More data protection, less business?”

On 25 November 2014, experts and their audience discussed the issue of data privacy in the Techsalon (Fabasoft office, Vienna). The European Commission is planning new regulations for general data protection to strengthen the digital economy sector and bring the processing of personal data in all member states up to the same level. What does this mean for consumers and businesses in Austria? Which data is allowed to be stored and processed? How does this really work in practice?

The podium guests for the discussion included Albert Steinhauser, member of parliament and legal expert for the Austrian Green Party, Johann Maier, chair of the data privacy council of the Austrian Federal Chancellery, Peter Resch-Edermayr, IT-specialist from the synetics Gesellschaft für Systemintegration mbH and Helmut Fallmann, founder of the Fabasoft AG and member of the managing board.

4th quarter (1 January 2015 – 31 March 2015)

Fabasoft listed in Gartner’s Magic Quadrant for Enterprise Content Management

Fabasoft is listed in the “Niche Players” quadrant of Gartner’s Magic Quadrant for Enterprise Content Management. In this listing, the US-based analyst group Gartner Inc. identified international market-relevant providers in this segment.

Fabasoft egovdays 2015

At its annual roadshow, Fabasoft presented innovations, trends and highlights from the e-government sector in Bern, Munich and Vienna. Around 400 participants from the areas of public administration and business gathered to network and share experiences.

Using fascinating experiments, the renowned neuroscientist and psychologist Lutz Jäncke provided insights into the way the complex network of the brain works. Afterwards, the participants were given an overview of how Mindbreeze is used in the medical sector.

In the second part of the programme, local guest speakers presented best practice examples for the use of the Fabasoft eGov-Suite or provided a perspective on the challenges that administration is facing in the context of increasing digitalisation. The programme closed with the lecture entitled “2015 – Venturing into a European Digital Economy and Society”, presented by Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, member of the Fabasoft AG Managing Board.

Report certifies Fabasoft Cloud as barrier-free

For Fabasoft, the accessibility of all its products is of great importance. Therefore, Fabasoft asked the specialists at the Pfennigparade Centre for Accessibility on the Internet to evaluate the Fabasoft eGov-Suite as well as the Fabasoft Cloud as an independent test body. The study was conducted according to BITV 2.0 (Barrier-Free Information Technology Ordinance 2.0).

The accepted standard benchmark for the evaluation of Internet offerings is the BITV test, which was supplemented here by a usability test to cover all the test criteria. The practical accessibility fulfils the requirement of a BITV-Test with a total score of 98.75 points. The Fabasoft Cloud therefore has “good accessibility.”

Mindbreeze is one of the top 100 companies in knowledge management

In March 2015, Mindbreeze was again listed among the “100 Companies That Matter in Knowledge Management”. The list is published annually by the renowned US magazine KMWorld. Among companies and their product portfolio, an expert jury selects those that offer sustainable benefits for customers in the business environment.

Fabasoftware TechSalon: „Wie sicher ist Cloud Computing?“

Unternehmen lagern immer mehr sensible Daten in die Wolke aus, ohne zu wissen, wo die Daten gespeichert werden. Die Frage, wie man seine Daten vor Missbrauch schützen kann, gewinnt zunehmend an Priorität. Am 26. März 2015 diskutierte eine hochrangige Runde aus IT-Wirtschaft und Wissenschaft im Fabasoftware TechSalon (Fabasoftware Office Wien) neueste Forschungsergebnisse zur Datenverschlüsselung und IT-Sicherheitslösungen.

Einig waren sich Experten und Publikum in der Einschätzung, dass eine hohe Datensicherheit die Grundlage für einen starken digitalen Binnenmarkt in Europa ist. Eine Studie der EU-Kommission schätzt, dass dadurch bis zu 450.000 neue Unternehmen gegründet werden könnten.

ELK Fertighaus nutzt die Fabasoftware Cloud

Das österreichische Unternehmen ELK mit Sitz in Schrems hat sich für die Fabasoftware Cloud entschieden. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nutzen die Fabasoftware Cloud als sichere zentrale Plattform, um Informationen mit ihrem Partnerunternehmen in Großbritannien auszutauschen. Die dazu verwendeten Teamrooms gewährleisten Nachvollziehbarkeit, Transparenz und einen rechtebasierten Zugriff auf die Daten.

Die ELK Fertighaus GmbH ist Marktführer in Österreich und einer der führenden Fertighausanbieter in Europa. Rund 1.280 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter garantieren für beste Betreuung und die hochwertige Ausführung jedes ELK Hauses.

Fabasoft TechSalon: “How secure is cloud computing?”

Companies are increasingly archiving sensitive data in the cloud without knowing just where the data are being stored. The question of how one can protect data from misuse is of growing importance. On 26 March 2015, a prominent round of professionals from the fields of IT industry and science discussed the latest research on data encryption and IT security solutions at the Fabasoft TechSalon (Fabasoft office, Vienna).

The experts and the audience agreed that a high level of data security is the foundation for a strong European domestic digital market. A study from the European Commission estimates that this could lead to the founding of up to 450,000 new companies.

ELK Fertighaus uses the Fabasoft Cloud

The Austrian company ELK headquarters in Schrems decided to go with the Fabasoft Cloud. The staff use the Fabasoft Cloud as a central platform for securely exchanging information with their partner company in Great Britain. The team rooms used for this ensure transparency and rights-based access to the data.

The ELK Fertighaus GmbH (ELK prefabricated house GmbH) is the market leader in Austria and a leading prefabricated house provider in Europe. Around 1,280 staff guarantee excellent support and high-quality for each ELK house that is realised.



Mindbreeze

GB 10K



MINDBREEZE[®]
ILLUMINATING INFORMATION

ILLUMINATING INFORMATION
MINDBREEZE[®]



BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE



G4-1,15

Stellungnahme des Vorstandes

Fabasoft sieht sich gegenüber ihren Stakeholdern in der Verantwortung für langfristiges und nachhaltiges Wirtschaften. Dementsprechend stellt der Nachhaltigkeitsbericht das Bekenntnis zur nachhaltigen Entwicklung von Fabasoft auf eine verbindliche Ebene. Wir unterstreichen dieses Bekenntnis durch unsere Teilnahme am United Nations Global Compact (UNGC). Durch diese Teilnahme haben wir uns verpflichtet, in unserer Strategie und unserem Handeln zehn universell akzeptierten Grundprinzipien der Bereiche Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Anti-Korruption zu entsprechen.

Nachhaltigkeit bedeutet für Fabasoft verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln mit dem Ziel, nachhaltige Geschäftsziele mit nachhaltigen Interessen der Gesellschaft und der Umwelt gewinnbringend zu vereinen. Dabei leistet Fabasoft einen über die gesetzlichen Anforderungen (Compliance) hinausgehenden Beitrag – von der eigentlichen Geschäftstätigkeit, über ökologisch relevante Aspekte bis hin zur Verantwortung gegenüber den Stakeholdern.



G4-28,29,30,56

Ausrichtung für die Berichterstattung

Im Rahmen der jährlichen Nachhaltigkeitsberichterstattung evaluiert Fabasoft regelmäßig die Nachhaltigkeitsperformance und verpflichtet sich freiwillig, die Grundsätze der Global Reporting Initiative (GRI) einzuhalten. Die Berichterstattung erfolgt angelehnt an den Standard GRI G4 und wird bei Fabasoft als kontinuierlicher Prozess gelebt. Das Management, die Schlüsselpersonen sowie alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bekennen sich dazu, die erforderlichen Maßnahmen zur Weiterentwicklung im Bereich Nachhaltigkeit gemeinsam umzusetzen.

Der Nachhaltigkeitsbericht wird jährlich veröffentlicht. Die Angaben zur Nachhaltigkeit beziehen sich auf das Geschäftsjahr 2014/2015 (1. April 2014 – 31. März 2015) und umfassen den gesamten Fabasoft Konzern. Auf Abweichungen von diesen Berichtsgrenzen wird an den entsprechenden Stellen explizit hingewiesen.

Stakeholder Management

Ein offener Dialog über das Thema Nachhaltigkeit ermöglicht das gegenseitige Verständnis für die jeweiligen Interessen und Bedürfnisse. Fabasoft tritt mit ihren Stakeholdern auf diversen Veranstaltungen, mittels Newsletter und über verschiedene Social Media Kanäle in Kontakt. Um das Bewusstsein der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Nachhaltigkeit zu stärken, wird dieses Thema auch in internen Veranstaltungen kommuniziert und diskutiert. Im Intranet, welches als Informations- und Kommunikationsplattform dient, können sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Nachhaltigkeit im Fabasoft Konzern informieren. Fabasoft will damit die Wichtigkeit des Themas Nachhaltigkeit auch innerhalb des Unternehmens unterstreichen und eine Vorbildfunktion einnehmen.

COMMITMENT TO THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY

Statement of the Managing Board

Fabasoft is responsible to its stakeholders for long-term and sustainable economic management. Accordingly, in the sustainability report we have taken our commitment to the sustainable development of Fabasoft to the level of an obligation. We underscore this approach by taking part in the United Nations Global Compact (UNGC). We are bound by this participation to align our operations and strategies to ten universally accepted principles in the areas of human rights, labour, environment and anticorruption.



G4-1,15

To Fabasoft, sustainability means acting responsibly as a business with the goal of uniting sustainable commercial objectives with sustainable objectives concerning the interests of both society and the environment in a profitable and beneficial way. To this end, Fabasoft makes a contribution that goes beyond mere legal compliance, whether in core business activities, ecologically relevant issues, or in our responsibility towards our stakeholders.

Reporting policy

As part of the yearly sustainability reporting, Fabasoft regularly evaluates its sustainability performance and voluntarily commits itself to adhere to the principles of the Global Reporting Initiative (GRI). This reporting is done based on the GRI G4 standard and is carried out at Fabasoft as a continuous process. The management, the key individuals involved and all staff members commit themselves to working together and implementing the necessary measures to advance sustainability.



G4-28,29,30,56

The sustainability report will be published annually. The reported information on sustainability refers to the fiscal year 2014/2015 (1 April 2014 – 31 March 2015) and applies to the Fabasoft Group as a whole. Explicit references are made to any deviations from these reporting limits at the appropriate points.

Stakeholder management

An open dialogue about the issue of sustainability promotes mutual understanding for the respective interests and needs. Fabasoft engages in dialogue with its stakeholders at diverse events, with newsletters and via various social media channels. In order to strengthen employee awareness of sustainability, the topic is also communicated and discussed at internal events. In the intranet, which serves as an information and communication portal, all employees can learn more about sustainability at the Fabasoft Group. With this, Fabasoft aims to underline the importance of sustainability also within the company and set an example for others to follow.



Wesentlichkeits-Prozess


G4-18,19,24,
25,26,27

Im Geschäftsjahr 2014/2015 hat Fabasoft erstmalig eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt um jene Themen zu ermitteln, die als relevant angesehen werden, um interne Ziele zu erreichen und deren Auswirkung auf die Gesellschaft zu steuern. Die Ermittlung der wesentlichen Themen erfolgte in einem mehrstufigen Prozess: Analyse bestehender Geschäftsberichte, Gruppierung der erarbeiteten Themen, Bewertung der Themen aus Stakeholder- und Managementsicht, Auswertung und Priorisierung der wesentlichen Themen.

Die Analyse bestehender Geschäftsberichte ergab einen Pool von 84 Themen. Durch Gruppierung wurden 23 Themengruppen gebildet und anschließend bewertet. Da eine umfassende Befragung der Stakeholder eine längere Durchführungszeit benötigt, hat sich Fabasoft dazu entschlossen, die Befragung der Stakeholder im Geschäftsjahr 2015/2016 zu beginnen und die Ergebnisse im Nachhaltigkeitsbericht 2015/2016 erstmalig zu berücksichtigen. Um die Wesentlichkeitsanalyse dennoch vollständig durchführen zu können, wurde die Stakeholdersicht von der Managementebene und den Schlüsselpersonen zusätzlich abgedeckt. Diese bewerteten die 23 Themen sowohl hinsichtlich der Relevanz für das Management als auch für die Stakeholdergruppen Kunden, NGO's und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Das Ergebnis der Befragung spiegelt sich in der Wesentlichkeitsmatrix wider. Die Themen Datenschutz und Informationssicherheit, Usability und Accessibility, Innovation, Kundenzufriedenheit und Top Talents kristallisierten sich dabei als die Top 5 Themen heraus. Darauf folgen die Themen Menschenrechte, Mobilität der Mitarbeiter, Vermeidung von Abfällen und Rohstoffbedarf. In der Nachhaltigkeitsberichterstattung werden speziell die Top 5 Themen behandelt. Für eine bessere Übersicht wurden die Themen in die vier Handlungsfelder Ökonomie, Ökologie, Gesellschaftliches Engagement und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingeteilt.


G4-32,33

Entsprechend den Anforderungen der Global Reporting Initiative Option „Kern“ werden in diesem Bericht die allgemeinen Standardangaben sowie die spezifischen Standardangaben für die in der Wesentlichkeitsanalyse identifizierten Aspekte nach GRI-Indikatoren beschrieben. Eine externe Prüfung inklusive Prüfbericht ist für das Geschäftsjahr 2015/2016 geplant. Der GRI-Index auf Seite 74 gibt einen Überblick über die berichteten GRI-Indikatoren.

Materiality process

For the first time in the fiscal year 2014/2015, Fabasoft performed a materiality analysis to identify those issues that are considered relevant for achieving internal objectives and for controlling the effects they have on society. Material issues were identified in a multiple-stage process: analysing past reports, grouping the issues thus found, evaluating the issues from the stakeholder and management perspectives, assessing and prioritising the material issues.



G4-18,19,24,
25,26,27

The analysis of past reports resulted in a pool of 84 issues. These were grouped under 23 topics that were subsequently evaluated. Because a comprehensive survey of the stakeholders would take much time to perform, Fabasoft decided to start the survey in the fiscal year 2015/2016 and take the results into account for the first time in the 2015/2016 sustainability report. However, to still be able to complete a full materiality analysis, the part of the stakeholder perspective was assumed by the management and key individuals. This group assessed the 23 topics both as to their relevance for the management as well as for stakeholder groups in the customer, NGO and staff categories.

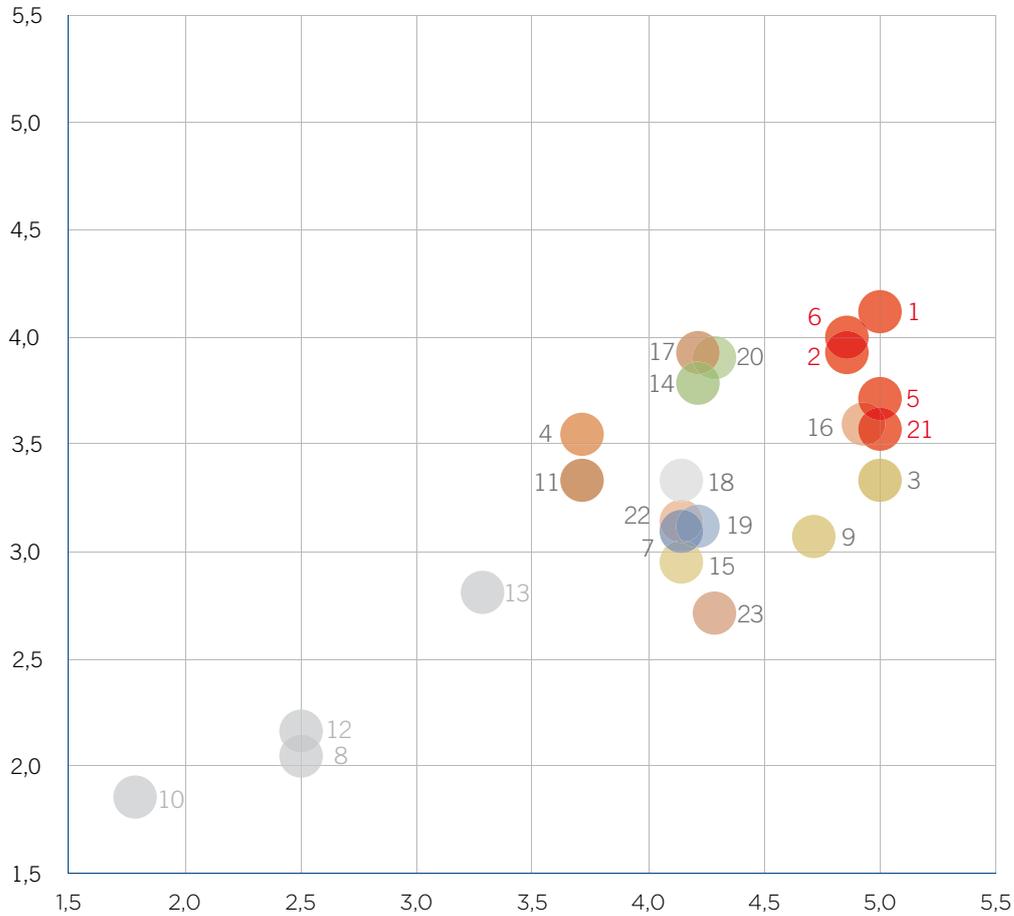
The results of the survey are reflected in the materiality matrix. The issues of data protection and information security, usability and accessibility, innovation, customer satisfaction, and top talents established themselves as the top five topics. In the context of the survey, the experts identified human rights, employee mobility, waste avoidance, and the use of raw materials as other topics. For a better overview, the topics were grouped into the following four fields of activity: economy, ecology, social responsibility, and staff.

In this report, the aspects identified in the materiality analysis are described according to the Global Reporting Initiative indicators. In accordance with the requirements of the “core” option of the GRI guidelines, the general standard disclosures as well as the specific standard disclosures are presented for these topics. An external audit including an audit report is planned for the fiscal year 2015/2016. The GRI index on page 75 provides an overview of the GRI indicators included in the report.



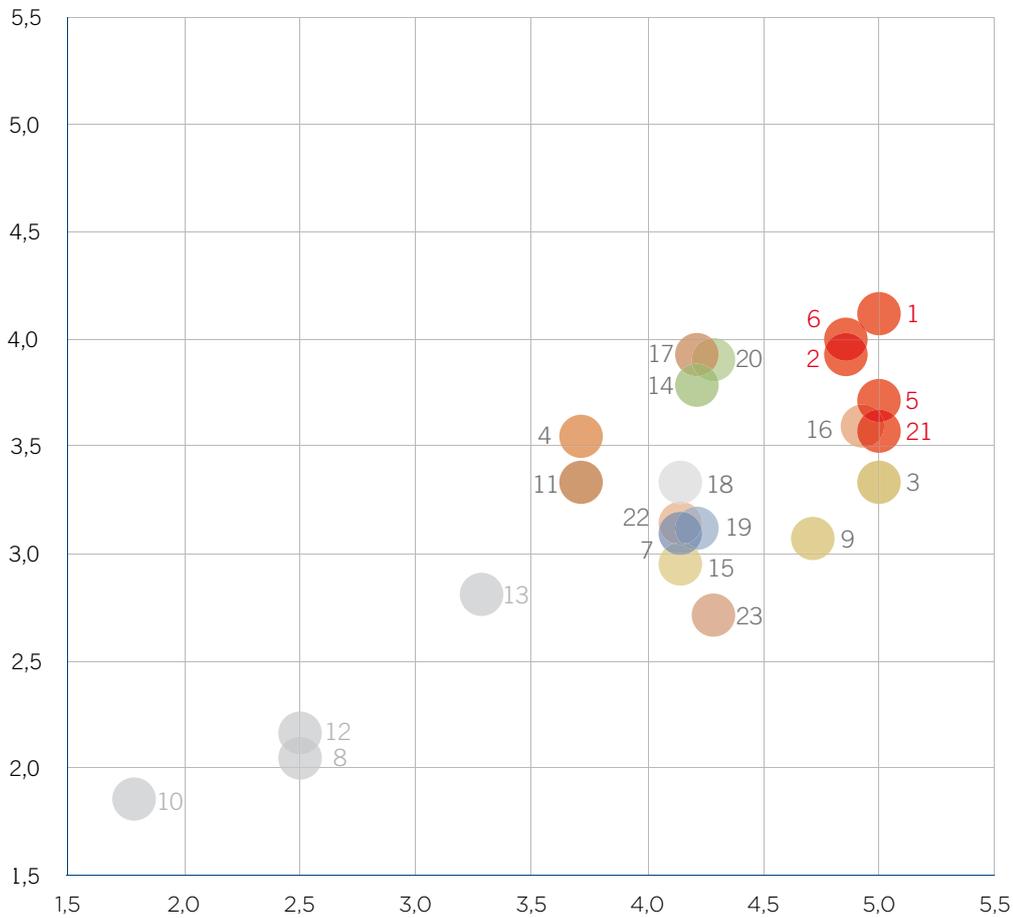
G4-32,33

Wesentlichkeitsmatrix



- | | | | |
|----|--|----|--|
| 1 | Datenschutz und Informationssicherheit | 13 | Menschenrechte |
| 2 | Innovation | 14 | Code of Conduct |
| 3 | Zukunftsfähigkeit des Geschäftsmodells | 15 | Gesellschaftliches Engagement |
| 4 | Produktverantwortung | 16 | Bewusstseinsbildung zur digitalisierten Welt |
| 5 | Kundenzufriedenheit | 17 | Anti-Korruption |
| 6 | Usability und Accessibility | 18 | Diversitymanagement |
| 7 | Klimaschutz & Energiemanagement | 19 | Aus- und Weiterbildung |
| 8 | Vermeidung von Abfällen | 20 | Faire Entlohnung |
| 9 | Nachhaltige Beschaffung | 21 | Top Talents |
| 10 | Rohstoffbedarf | 22 | Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterbindung |
| 11 | Green IT | 23 | Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterkommunikation |
| 12 | Mobilität der Mitarbeiter | | |

Materiality Matrix



- | | |
|---|--|
| 1 Data protection and information security | 13 Human rights |
| 2 Innovation | 14 Code of conduct |
| 3 Future sustainability of the business model | 15 Social responsibility |
| 4 Product responsibility | 16 Creating awareness for the digitalised world |
| 5 Customer satisfaction | 17 Anti-corruption |
| 6 Usability and accessibility | 18 Diversity management |
| 7 Climate protection & energy management | 19 Professional qualification and continuing education |
| 8 Waste prevention | 20 Fair compensation |
| 9 Sustainable procurement | 21 Top talents |
| 10 Demand for raw materials | 22 Employee loyalty |
| 11 Green IT | 23 Employee communication |
| 12 Employee mobility | |



ÖKONOMISCHE NACHHALTIGKEIT

Eines der obersten Ziele von Fabasoft ist eine nachhaltige Steigerung des Unternehmenswertes und ein wertorientiertes Wachstum. Durch die Erreichung dieser Ziele lassen sich Arbeitsplätze sichern, nachhaltige Investitionen verwirklichen und soziale sowie ökologische Interessen über die gesetzlichen Vorgaben hinaus erfüllen.

Datenschutz und Informationssicherheit

Datenschutz und Datensicherheit haben für Fabasoft als Software-Hersteller und Cloud-Betreiber höchste Priorität. Um das Vertrauen in Cloud-Services hinsichtlich Datenschutz und Datensicherheit zu stärken, hat Fabasoft die einzigartige Funktionalität der Cloud-Lokationen entwickelt. Diese Funktion erlaubt dem User auszuwählen, wo seine Daten physisch gespeichert werden. Mit Rechenzentren in Österreich, Deutschland und der Schweiz gibt Fabasoft ihren Kunden die Garantie, dass die Daten physisch im jeweiligen Land gespeichert werden. Aufgrund der hohen Anforderungen an den Rechenzentrumsbetrieb, ist die gesamte Hard- und Softwareumgebung auf hohe Verfügbarkeit und Zuverlässigkeit, einfache Skalierbarkeit, hohe Sicherheit und einfache Wartbarkeit ausgelegt.



G4-PR8

Kundendaten liegen bei Fabasoft auf eigenen Servern in eigens geschützten Netzen, auf die nur einige wenige, ausgewählte Personen der Betriebsführung Zugriff haben. Selbst die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Betriebsführung haben keine Berechtigung auf Kundendaten zuzugreifen. Diese Mechanismen werden periodisch von externen Stellen bei Audits überprüft. Wie in den vergangenen Jahren meldete Fabasoft auch im Geschäftsjahr 2014/2015 der Datenschutzkommission keine Beschwerden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre von Kunden oder die Verletzung des Datenschutzes.

Die Cloud-Services von Fabasoft verfügen gemäß dem Anforderungskatalog des TÜV Rheinland über die höchste Qualität und Sicherheit und sind seit Dezember 2013 mit dem Zertifikat „Certified Cloud Service“ zertifiziert.

Die Kraft der Innovation

Die Innovationsstrategie des Fabasoft Konzerns hat zum Ziel, neue Technologien einzusetzen, die einen Mehrwert für die Kunden bringen. Deshalb wird ein klarer Fokus auf kundennahe Innovation gelegt, da dies die Basis für zukünftigen Erfolg darstellt. Die unverzichtbare Grundlage für Innovationskraft bilden das technische Know-how, die Erfahrung und das Kundenwissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Um diese Innovationskraft weiter zu stärken, werden den Fabasoft Teams Anreize für neue Forschungsthemen geboten. Seit Jahren werden Fabasoft Produkte von namhaften Analystengruppen bewertet und in die Spitzengruppe der am Markt befindlichen Produkte gereiht. Diese Anstrengungen spiegeln sich jährlich in den zahlreichen Auszeichnungen für Fabasoft Produkte wider.

ECONOMIC SUSTAINABILITY

The prime objectives of Fabasoft include achieving a sustainable increase in the value of the company and achieving value-oriented growth. Achieving these objectives will help secure jobs, realise sustainable investments, and do justice to both social and ecological interests that go beyond the legal requirements.

Data protection and information security

As a software manufacturer and cloud provider, data protection and data security have top priority for Fabasoft. In order to strengthen the trust in cloud services concerning data protection and data security, Fabasoft developed the unique functionality of cloud locations. This function allows the user to select the physical location of where their data is stored. With data centres in Austria, Germany and Switzerland, Fabasoft gives its customers the assurance of knowing that their data is physically stored in the selected country. Due to the high requirements placed on data centre operation, the entire hardware and software environment is designed for high availability and reliability, easy scalability, high security and easy maintenance.

Fabasoft stores customer data on its own servers in specially protected networks to which only a few selected members of the company management have access. Not even the staff of the company management have the authorisation to access customer data. These mechanisms are evaluated periodically by external auditing agencies. As in the past years, Fabasoft again had no complaints to report to the data protection commission in the fiscal year 2014/2015 concerning the protection of the privacy of its customers or concerning data protection violations.



G4-PR8

Fabasoft's cloud services offer the highest level of quality and security according to TÜV Rheinland's requirement catalogue and were awarded the "Certified Cloud Service" certificate by TÜV Rheinland in December 2013.

The power of innovation

The Fabasoft Group's innovation strategy aims to introduce new technologies that bring added value for customers. A clear focus is therefore placed on customer proximity, since this is the basis for future success. The technical know-how, experience and customer knowledge of the employees form the indispensable foundation for this innovative strength.

In order to further strengthen this innovation, the Fabasoft teams are also offered incentives for new research topics. Fabasoft products have been evaluated by leading analyst groups for years now and are ranked among the top group of products available on the market. These efforts are reflected in the numerous awards won by Fabasoft products.

Die Fabasoft Cloud wurde im Jahr 2014 von Frost & Sullivan mit dem New Product Innovation Leadership Award ausgezeichnet. Fabasoft findet sich auch zum sechsten Mal in Folge im Gartner Magic Quadrant für Enterprise Content Management. Im Dezember 2014 bestätigte die Stiftung Pfenningparade bei der Prüfung auf Barrierefreiheit, dass die Fabasoft Cloud „sehr gut zugänglich“ ist. Im August 2014 wurde Mindbreeze InSpire vom US-Magazin KMWorld als „Trend-Setting Products of 2014“ ausgezeichnet. Das Magazin nahm Mindbreeze im März 2015 erneut in die Liste der „Top 100 Unternehmen im Wissensmanagement“ auf.

Für Fabasoft ist es selbstverständlich Chancen und Trends zu identifizieren und durch innovative Entwicklungen aufzugreifen. Unter anderem implementiert Fabasoft das Prinzip eines „Single Instance Content Stores“, wodurch mehrfache Kopien des gleichen Dokuments nur einmal physischen Speicherplatz verbrauchen. Das sorgt für eine nachhaltige Optimierung des Speicherplatzbedarfs im Rechenzentrum.

Auf internationalen Veranstaltungen ist das Unternehmen regelmäßig vertreten um neue Trends zu erkennen, neue Produktentwicklungen zu präsentieren und interessante Kontakte zu knüpfen. Somit werden in den Produkten neue Ideen verwirklicht, von denen die Kunden profitieren.

Die Zusammenarbeit von Fabasoft mit dem Institut für Angewandte Informationsverarbeitung und Kommunikationstechnologie (IAIK) der Technischen Universität Graz verfolgte das Ziel neue Wege zu finden, wie die Vertraulichkeit von Dokumenten in Cloud-Lösungen (Public, Private) sichergestellt werden kann. Die gemeinsam entwickelte Lösung (Secomo Cryptography Appliance kurz: Secomo) ermöglicht einen sicheren Austausch von Dokumenten mittels Ende-zu-Ende-Verschlüsselung. Dabei wird das Dokument direkt am Arbeitsplatz verschlüsselt und nicht erst am Server. Die Schlüssel werden auf einem Hardware-Sicherheitsmodul (HSM) für die effiziente und sichere Ausführung kryptographischer Operationen gespeichert. Die Appliance mit dem HSM-Modul läuft im Rechenzentrum des Unternehmens und nur das Unternehmen hat Zugriff auf die Schlüssel.

Zukunftsfähigkeit des Geschäftsmodells

Eine gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Stakeholdern ist für Fabasoft sehr wertvoll. Als Stakeholder definiert Fabasoft jene Personen oder Personengruppen, die durch die Geschäftstätigkeit beeinflusst werden und die umgekehrt einen Einfluss auf das Unternehmen haben. Das Unternehmen ist daher stetig bemüht den berechtigten Interessen und Ansprüchen der Stakeholder durch transparente und dialogorientierte Kommunikation gerecht zu werden.

Das Know-how der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus verschiedensten Nationen, die Sprachenvielfalt bei den Produkten und internationale Trends prägen das Denken und Handeln von Fabasoft. Wer sich heute nicht um morgen kümmert, der handelt fahrlässig - das gilt für den Einzelnen ebenso wie für Unternehmen. Gerade in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten können es sich Unternehmen nicht leisten, die Zukunft aus den Augen zu verlieren. Für Fabasoft bedeutet das: Heute die Grundlage schaffen, um auch morgen erfolgreich zu bestehen. Daher werden die Fabasoft Produkte in Europa mit 100 % europäischer Wertschöpfung entwickelt.

Standortpolitik

Mit ihrer Standortpolitik versucht Fabasoft gleichzeitig so nahe wie möglich am Kunden, aber auch an den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu sein. Durch diese Strategie können Kunden zeit-, kosten- und ressourceneffizient betreut werden. Der Fabasoft Konzern ist bemüht, einen hohen Anteil an lokalem Personal in den Standortländern zu erreichen. Das gilt auch für Führungspositionen wie Business Unit Leitung und Bereichs-/Abteilungsleitung. Insgesamt sind 15,9 % des Personals in Führungspositionen tätig. Davon haben 84,8 % einen Arbeitsweg, welcher weniger als 50 km beträgt. Im Vergleich dazu ist bei 83,1 % aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Arbeitsweg geringer als 50 km.

G4-EC6



The Fabasoft Cloud was distinguished by Frost & Sullivan with the “New Product Innovation Leadership Award” in the year 2014. Fabasoft has been listed in Gartner’s Magic Quadrant for Enterprise Content Management for the sixth time in a row. In an evaluation concerning barrier-free usability in December of 2014, the Pfennigparade Foundation confirmed the “good accessibility” of the Fabasoft Cloud. In August of 2014, Mindbreeze InSpire was distinguished as one of the “Trend-Setting Products of 2014” from the US-magazine KMWorld. The magazine again included Mindbreeze in the list of the “Top 100 Companies That Matter in Knowledge Management” in March of 2015.

Fabasoft finds it natural to identify opportunities and trends and approach them with innovative developments. Among other things, Fabasoft adheres to the principle of a “Single Instance Content Store”, which makes sure that multiple copies of the same document take up only one physical storage location. This sustainably optimises data centre storage capacity.

The company is regularly represented at international events to present new product developments, recognise new trends and make interesting contacts. New ideas that customers benefit from are realised in products.

In collaboration with the Institute of Applied Information Processing and Communications (IAIK) at the University of Technology in Graz, Fabasoft pursues the goal of finding new ways for securing the confidentiality of documents in cloud solutions (public and private). The jointly developed solution (the Secomo Cryptography Appliance, or Secomo for short) ensures that documents can be exchanged securely with the help of end-to-end encryption. For this, the document is already encrypted directly at the workplace and not only later on the server. The encryption keys are stored on a hardware security module (HSM) for the efficient and secure execution of cryptographic operations. The appliance with the HSM module operates in the company’s own data centre and the company alone has access to the keys.

Future sustainability of the business model

A good and trustworthy collaboration with stakeholders is valuable for Fabasoft. Fabasoft defines stakeholders as those people or groups of people who are influenced by business activities and vice versa, i.e. they have an influence on the company. The company makes every effort to fulfil the legitimate interests and requirements of the stakeholders through transparent and dialogue-oriented communication.

The expertise of its employees from many different countries, the linguistic variety of its products, and international trends all influence Fabasoft’s philosophy and action. It is irresponsible not to plan for tomorrow already today – and this applies to both individuals and companies. Companies cannot afford to lose sight of the future, especially in economically challenging times. At Fabasoft this means creating the basis today to remain successful in the future, too. That is why Fabasoft’s products are developed in Europe with 100 % European added value.

Location policy

With its location policy, Fabasoft attempts to achieve as close proximity as possible to customers and employees. Thanks to this strategy, customers can be served with high efficiency in terms of time, cost and resources. The Fabasoft Group aims to achieve a high proportion of local personnel at each location. This is also the case concerning leadership positions, such as in the management of business units and divisions or departments. Altogether, 15.9 % of the staff are in management positions. Of these, 84.8 % commute less than 50 km to work. In comparison, 83.1 % of all employees commute less than 50 km to work.



Für die Fabasoft-Büros wurden Objekte gewählt, die zentrumsnah an Hauptverkehrsverbindungen gelegen sind beziehungsweise mit öffentlichen Verkehrsmitteln effizient erreichbar sind. So befinden sich die Fabasoft-Büros in Wien, München und Bern direkt neben dem Hauptbahnhof. Das Büro in Frankfurt befindet sich direkt am Frankfurter Flughafen, wo sich auch der ICE-Bahnhof befindet. Durch diese umweltschonende Standortpolitik konnten Reisezeiten optimiert werden.

Produktverantwortung – nachhaltiger Produktnutzen für Fabasoft Kunden

Für Fabasoft bedeutet nachhaltiger Produktnutzen, Softwareprodukte mit dem Anspruch der Technologieführerschaft und mit höchster Innovationskraft zu entwickeln. Getreu den Maximen „Quality, Usability & Style“ erfolgt die laufende Weiterentwicklung nach Maßgabe der wahrgenommenen Marktchancen und Erfordernisse.

Digitalisierung von Unternehmensprozessen

Die Erfordernis, Arbeitsabläufe und Prozesse in Unternehmen digital abzubilden, gewinnt verstärkt an Bedeutung. In der zunehmend vernetzten Wirtschaft entstehen neue Geschäftsmodelle und Geschäftsbeziehungen, die entsprechenden Background in Form von leistungsfähigen Werkzeugen benötigen. Enterprise-Content-Management-Systeme zählen zu diesen Werkzeugen. Diese bedeuten aber oft auch hohe Investitionskosten bei Hard- und Software. Fabasoft begegnet dieser Herausforderung durch die konsequente Unterstützung von hersteller- und plattformunabhängigen Standards in ihren Produkten, wie Fabasoft Folio und Fabasoft eGov-Suite. Somit wird die Investitionssicherheit von IT-Infrastrukturen gesteigert und die laufenden Kosten werden reduziert. Beispielsweise bietet Fabasoft ihren Kunden auf Basis von Fabasoft Folio Fachanwendungen für unterschiedliche Einsatzszenarien.

Die Fabasoft eGov-Suite bildet die Basis für nachhaltige, elektronische Geschäftsprozesse in öffentlichen Verwaltungen. Diese Nachhaltigkeit wird durch eine strukturierte, einheitliche und nachvollziehbare Abwicklung der Prozesse und der revisionssicheren Aufbewahrung von digitalen Dokumenten erreicht. Die Durchlaufzeiten bei Verfahren werden verkürzt und die Kosten reduziert. Durch die hohe Skalierbarkeit der Fabasoft eGov-Suite können Nutzungsszenarien beginnend mit kleinen Installationen, beispielsweise im kommunalen Bereich, bis hin zu zentralen Installationen mit zehntausenden Nutzerinnen und Nutzern im Mandantenbetrieb schnell und kosteneffizient realisiert werden. Durch die konsequente Umsetzung von E-Government-Online-Services tragen auch die öffentlichen Verwaltungen zur Nachhaltigkeit bei, da lange Weg- und Wartezeiten für die Bürgerinnen und Bürger entfallen.

Cloud-Angebote

Unternehmen müssen heute extrem flexibel und schnell auf geänderte Rahmenbedingungen reagieren. Diese Flexibilität wird auch von Partnern erwartet. Fabasoft hat dafür das Produktportfolio um weitere Cloud Angebote ergänzt. Die Fabasoft Cloud als Public Cloud basiert auf transparenten Abrechnungsmodellen. Monatliche Nutzungsgebühren erleichtern die Budgetierung von IT-Ausgaben und reduzieren die Risiken für nicht kalkulierbare Folgekosten, z.B. für Updates und Wartung. Public Cloud Lösungen ermöglichen eine schnellere und flexiblere Umsetzung von IT-Vorhaben. Damit bleiben mehr Ressourcen für die Entwicklung von geschäftlichen Kernkompetenzen. Die Daten werden ausschließlich in europäischen Rechenzentren gespeichert und es gilt das nationale Recht. Fabasoft legt bei der Auswahl der Rechenzentren auch großen Wert auf Nachhaltigkeit und Energieeffizienz.

Für Unternehmen, die Inhouse-Lösungen bevorzugen, bietet Fabasoft mit der Fabasoft Private Cloud eine Appliance-Lösung, die direkt im Rechenzentrum des Kunden integriert wird. Die vorkonfigurierte Serverlösung ist innerhalb weniger Stunden einsatzbereit und bietet alle Funktionen, die auch in der Fabasoft (Public) Cloud verfügbar sind.

Laut NIFIS (Nationale Initiative für Informations- und Internet-Sicherheit e.V.) wird in vielen Unternehmen die wachsende Bedrohung durch organisierte Cyberkriminalität und Wirtschaftsspionage noch unterschätzt, ebenso wie die daraus möglichen finanziellen und rechtlichen Konsequenzen.

For the Fabasoft offices, objects are selected that are located on major roads near city centres or can be reached with public transportation. Thus the Fabasoft offices in Vienna, Munich and Bern are situated directly next to the main railway stations. The offices in Frankfurt are located directly at the Frankfurt airport where the ICE express train station is also found. This environmentally friendly location policy has reduced travel times significantly.

Product responsibility – sustainable product benefits for Fabasoft customers

At Fabasoft, providing sustainable product benefits means developing software products with technological leadership as a principle and with maximum innovative power. In keeping with the maxims of quality, usability and style, continuous development takes place in accordance with the market opportunities that are taken and the appropriate requirements.

Digitisation of business processes

The need to depict business work flows and processes digitally is becoming more and more important. In the increasingly networked economy, new business models and relationships are arising that must be given a reliable foundation of powerful tools. Enterprise content management systems belong to these tools. However, they often entail high investment costs for hardware and software. Fabasoft meets this challenge with consistent support for manufacturer and platform-independent standards in its products, such as Fabasoft Folio and Fabasoft eGov-Suite. This increases the investment security of IT infrastructures and reduces running costs. For example, Fabasoft offers its customers specialist applications for diverse use scenarios based on Fabasoft Folio.

The Fabasoft eGov-Suite serves as the basis for sustainable electronic business processes in public administration. This sustainability is achieved through a structured, uniform and traceable handling of processes and the audit-proof storage of digital documents. This shortens the time needed to deal with proceedings and reduces cost. Thanks to the high scalability of the Fabasoft eGov-Suite, use cases ranging from small installations, such as at a municipal level, up to central installations with tens of thousands of users in a client system can be realised quickly and cost-efficiently. Public administrations make a contribution to sustainability through the consistent implementation of online e-government services, because it helps citizens avoid long travel and waiting times.

Cloud offers

Today, businesses must react to changes in framework conditions with great flexibility and swiftness. This flexibility is also expected from partners. Fabasoft has therefore expanded its portfolio with additional cloud products. The Fabasoft Cloud as a public cloud is based on transparent payment models. Monthly user fees make it easier to budget IT expenditure and reduce the risk of subsequent costs that cannot be calculated – such as for updates and maintenance. Public cloud solutions lead to faster and more flexible implementation of IT planning. This means that more resources are available for the development of core business competences. Data is stored exclusively in European data centres where the relevant national data protection laws apply. Fabasoft attaches great importance to sustainability and energy efficiency in the choice of data centres.

For businesses that prefer an in-house solution, Fabasoft offers the Fabasoft Private Cloud, an appliance solution that is integrated directly into the customer's own data centre. The pre-configured server solution is ready for use within seconds and provides all the functions that are also available in the (public) Fabasoft Cloud.

According to the German National Initiative for Information and Internet Security NIFIS (Nationale Initiative für Informations- und Internet-Sicherheit e.V.), many companies still underestimate the growing threat of organised cyber crime and industrial espionage, as well as the possible financial and legal consequences that might result from them.

Wissensmanagement und Big Data

Für die schnell wachsenden Datenmengen (Big Data) in Unternehmen bietet Mindbreeze professionelle Lösungen, um auf Unternehmenswissen zuzugreifen, dieses aufzubereiten und als wesentliche Entscheidungsgrundlage den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Verfügung zu stellen. Die relevanten Informationen aus den angebundenen Datenquellen werden analysiert, verknüpft und für die weitere Verwendung bereitgestellt.

Eigens entwickelte Fachlösungen wie für das Gesundheitswesen, für die Klassifizierung (Verteilung) von digitalisierter Eingangspost oder für die Informationsaggregation in Portalen ermöglichen eine rasche Informationsanalyse und -bereitstellung. Damit stehen Informationen immer und überall, auch über mobile Endgeräte, für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur Verfügung. Der Zeitaufwand für die Informationsbeschaffung wird dadurch reduziert und trägt somit zum ökonomischen Erfolg des Unternehmens bei.

Softwaretelemetrie

Darüber hinaus bietet Fabasoft ihren Kunden mit der Fabasoft app.telemetry ein Monitoring-Werkzeug. Fabasoft app.telemetry ermöglicht Unternehmen einen schnellen und zuverlässigen Überblick über die Service-Levels unternehmenskritischer Anwendungen. Dadurch ist es möglich, Engpässe rechtzeitig zu erkennen und Applikationsabläufe zu optimieren. Die so ermöglichte effiziente Gestaltung der einzelnen Services kann den Ressourcenverbrauch (Zeit, Energie) im Rechenzentrum nachhaltig reduzieren.

Kundenzufriedenheit

Der Fabasoft Kundenstamm besitzt eine große Heterogenität, daher sind die Anforderungen und Wünsche der Kunden sehr unterschiedlich. Besonders im Bereich der öffentlichen Verwaltungen werden Kunden oft über Jahre hinweg persönlich betreut. Fabasoft nutzt die Präsenz auf regionalen Kongressen und Fachveranstaltungen sowie eigens installierte User-Groups oder den jährlich stattfindenden „Fabasoft egovday“ um sich persönlich mit den Kunden auszutauschen. Die Rückmeldungen aus den Gesprächen fließen in die Produktentwicklung ein und unterstützen die Weiterentwicklung des Produktes.

Mittels dieser Kommunikationspolitik sollen den Kunden die Vorteile der Fabasoft Produkte und die Professionalität der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vermittelt werden.

Usability und Accessibility

Fabasoft legt großen Wert auf die einfache Bedienbarkeit und durchgängige Barrierefreiheit bei allen Fabasoft Produkten und Websites. Um dieses Ziel zu erreichen, wurde ein Experten-Team aufgebaut, welches sich ausschließlich mit den Themen Usability und Accessibility beschäftigt. Um die Anforderungen der Benutzerinnen und Benutzer besser verstehen zu können, wird die Usability mit unterschiedlichen mobilen Endgeräten und mit Simulationsgeräten getestet. Somit kann beispielsweise die barrierefreie Bedienbarkeit der Fabasoft Produkte getestet werden. Wichtige Kriterien dafür sind beispielsweise, wenn alle Funktionen innerhalb einer Anwendung über die Tastatur ausführbar sind und durch die Anwendungen auch via Bildschirmleseprogramme oder Sprachausgaben navigiert werden kann. Das Engagement hinsichtlich Accessibility zeigt sich auch im kürzlich erschienen Leitfaden „Barrierefreie Cloud“, welcher von einem Mitarbeiter aus dem Fabasoft Experten-Team erstellt wurde. Der auf Deutsch und Englisch erhältliche Leitfaden soll die Motivation zu Barrierefreiheit fördern und das Know-how bei Entscheidern sowie Technikern der Cloud-Anbieter erhöhen.



G4-PR5

Knowledge Management and Big Data

To deal with the rapidly growing masses of data (big data) in companies, Mindbreeze offers professional solutions for accessing, processing and preparing company knowledge, making it available to employees as an important basis for making decisions. The relevant information from the connected data sources are analysed, linked and made available for further use.

Individually developed specialty solutions, such as for the health sector, for the classification (distribution) of digitised incoming mail, or for the aggregation of content in portals, make it possible to quickly analyse and supply data. This gives employees access to information anytime and anywhere, also on mobile devices. The time spent looking for information is significantly reduced and therefore contributes to the economic success of the company.

Software telemetry

Beyond that, Fabasoft offers its customers a monitoring tool with Fabasoft app.telemetry. Fabasoft app.telemetry provides companies a fast and reliable overview of the service levels of important company applications. This makes it possible to detect bottlenecks early and optimise application processes. The more efficient design of the individual services achieved as a result can reduce the consumption of resources (time, energy) at the data centre in a sustainable way.

Customer satisfaction

Fabasoft's customer base is very heterogeneous, and therefore customer wishes are very diverse. Particularly in the area of public administration, customers are often cared for personally over many years. Fabasoft is present at regional congresses and trade fairs, and has installed its own user group meetings and an annual "Fabasoft egovday" so that it can engage in dialogue with its customers personally. The feedback gleaned from this dialogue flows into product development and helps to further refine the product.



With the help of this communication policy, Fabasoft seeks to present the benefits of the Fabasoft products and the professionalism of its employees to its customers.

Usability and accessibility

Fabasoft sets great value upon user-friendliness and full accessibility in all of its products, as well as on its websites. In order to achieve this, an expert team has been created that concentrates exclusively on usability and accessibility. To better understand the customers' needs, usability is tested with various mobile devices and simulation tools. Among other things, this serves to test the barrier-free accessibility of Fabasoft products. Accessibility is achieved when all functions within an application can be directly executed via keyboard and when navigation through the applications is possible via screen readers and voice outputs. The company's commitment to accessibility is also demonstrated by the recent publication of the "Barrier-Free Cloud" guidebook, which was prepared by a member of the expert team. The guidebook, which is available in German and English, is intended to help inspire motivation concerning accessibility and increase the level of knowledge on the part of decision makers and technical personnel among cloud service providers and users.



ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

Durch die Verwendung von Fabasoft Softwareprodukten können sowohl ökonomische als auch ökologische Einsparungspotenziale realisiert werden. Geeignete Maßnahmen in den Bereichen Green IT, ökologischer Produktnutzen und umwelt- und ressourcenschonende Mobilität ermöglichen Fabasoft eine kontinuierliche Verbesserung der eigenen Öko-Bilanz.

Neue Wege zur Schonung von Ressourcen mit Fabasoft Produkten:

Cloud-Konzepte schaffen Flexibilität, steigern die Verfügbarkeit für Kunden und schonen gleichzeitig interne wie externe Ressourcen. Das Angebot und die ständige Weiterentwicklung von Softwareprodukten als Cloud-Services stehen im Einklang mit dem Thema nachhaltiger Software-Services. Fabasoft trägt damit den Nachhaltigkeitsgedanken – vor allem im Sinne des sparsamen Umgangs mit Ressourcen – auch direkt zum Kunden.

Werte leben


G4-54,56

Die Fabasoft Kultur zeichnet sich durch geradliniges und proaktives Vorgehen aus. Die Kommunikation erfolgt direkt und offen, Anerkennung wie auch Kritik werden objektiv und unmittelbar zum Ausdruck gebracht. Diese Offenheit gibt den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit Erfolge positiv zu erleben, aber auch die Chance an Niederlagen zu wachsen. Die Grundsätze der Führung und die Fabasoft Werte sind im Verhaltenskodex (Code of Conduct) des Konzerns und in den unternehmensweiten Richtlinien enthalten.

Klimaschutz und Energiemanagement

Energieeffiziente Hardware

Der Einkauf von Hardware ist in erster Linie von hohen Qualitäts- und Effizienzkriterien geprägt. Auf Energiespar-Gütesiegel, wie den Energy Star oder den EPEAT Gold Status, wird besonders geachtet. Ein solches Prädikat bescheinigt, dass ein Gerät bestimmte Stromspar- bzw. Umweltschutzkriterien erfüllt. Des Weiteren sind die eingesetzten Bildschirme nach dem TCO-Prüfsiegel zertifiziert, das ergonomische Qualität vorschreibt und niedrigen Energieverbrauch garantiert.

Ressourcensparende Administration

Der papiersparende Bürobetrieb ist auch weiterhin ein Ziel von Fabasoft. Beispielsweise sind bereits alle Drucker auf doppelseitigen Druck eingestellt, die Quartalsberichte werden online bereitgestellt und die Mitarbeiterumfrage erfolgt elektronisch. Auch die Anzahl gedruckter Geschäftsberichte konnte aufgrund der Online-Verfügbarkeit reduziert werden. Diese Maßnahmen tragen nicht nur zur Senkung des Papierverbrauchs bei, sondern können auch die Druckkosten minimieren und Abfälle reduzieren.

ECOLOGICAL SUSTAINABILITY

Both economic and ecological potential savings can be realised by using Fabasoft software products. Suitable measures for promoting green IT, ecological product benefits and mobility that is environmentally friendly and conserves resources help Fabasoft to constantly improve its own eco-balance.

New ways of protecting resources with Fabasoft products:

Cloud concepts provide flexibility, increase accessibility for clients and protect both internal and external resources at the same time. The offering and constant further development of software products as cloud services is consistent with the topic of sustainable software services. Fabasoft thus brings the idea of sustainability directly to the customer – especially in the sense of the careful treatment of resources.

Living values

The Fabasoft culture is characterised by a direct and proactive approach. Communication is frank and open, appreciation and also criticism are expressed objectively and directly. This openness gives employees the opportunity to experience success positively and also the chance to grow after setbacks. The basic principles of leadership and the Fabasoft values can be found in the Group Code of Conduct and company-wide guidelines.



G4-54,56

Climate protection & energy management

Energy-efficient hardware

The purchasing of hardware is governed primarily by high quality and efficiency criteria. Particular importance is attached to seals of approval regarding energy-savings, such as the Energy Star and EPEAT Gold Status. Such approval confirms that a piece of equipment fulfils certain electricity-saving and environmental protection criteria. In addition to this, the monitor screens in use are certified in accordance with the TCO test label that stipulates ergonomic quality and guarantees low energy consumption.

Resource-saving administration

Fabasoft continues to pursue a paper-saving office strategy. For example, all printers are set to two-sided printing, quarterly reports are made available online and the employee survey is conducted electronically. The number of printed annual financial reports has also been reduced by providing it online. These measures help not only to reduce paper consumption but can also minimise printing costs and reduce waste.

Recycling forcieren

Fabasoft verwendet konzernweit FSC (Forest Stewardship Council) Papier. Das Gütesiegel FSC steht für Produktion von Papier aus nachhaltiger Waldnutzung; dabei wird für ausreichend Nachwuchs im Baumbestand gesorgt. Alle Drucksorten des Unternehmens werden von FSC zertifizierten Druckereien aus der Umgebung produziert und die Produktionsmengen durch stärkere Ausrichtung auf On-Demand-Produktion mit geringen Stückzahlen optimiert. Bei den eingesetzten Kaffeemaschinen wurde die Recycling-Partnerschaft mit Nespresso (Nespresso Ecolaboration) weiter fortgesetzt.

Mobilität der Mitarbeiter

Umweltfreundliche Mobilität und CO₂-sparende Reisegestaltung sind wichtige Ansatzpunkte zur Reduktion von Treibhausgasen, wie in der konzernweiten Reisekostenrichtlinie verankert. Dienstreisen sollen bei Fabasoft nur durchgeführt werden, wenn die Kommunikation nicht mittels Videokonferenz abgewickelt werden kann.



G4-EN17

Videokonferenz

Der Einsatz hochwertiger Videokonferenzsysteme bringt an den Fabasoft Standorten, sowie auch bei großen Kunden- und Partner-Projekten, umfangreiche Vorteile. Fabasoft spart bei den Reisekosten und gewinnt durch den Wegfall von Reisezeit produktive Arbeitszeit bei gleichzeitiger Verringerung der CO₂-Emissionen. Insgesamt wurden im vergangenen Geschäftsjahr Besprechungen, Schulungen, Live-Streamings und Kundentermine im Umfang von 980 Stunden über Videokonferenz abgehalten. Durch konsequente Umsetzung der umweltschonenden Standortpolitik und dem regelmäßigen Einsatz von Videokonferenzsystemen konnte im Geschäftsjahr 2014/2015 ein CO₂-Ausstoß von nur 169 Tonnen für Bahn- und Flugreisen erreicht werden.

Fabasoft fährt Fahrrad

Als weiteren Beitrag zur CO₂-Reduktion nimmt Fabasoft jährlich an der Initiative „Linzer Betriebe fahren Rad“ teil. Die Initiative dient neben dem direkten Schutz der Umwelt durch CO₂-Einsparungen vor allem der Bewusstseinsbildung in Sachen ökologischer Mobilität. Ziel ist es, an mindestens 40 Arbeitstagen den Weg zur Arbeit mit dem Rad zurückzulegen. Am Ende der Aktion werden vom Initiator, dem Magistrat der Landeshauptstadt Linz, die CO₂-Einsparungen berechnet und das Team mit den am meisten gefahrenen Kilometern wird ausgezeichnet.

Die Fabasoft Teams legten in der Saison 2014 insgesamt eine Strecke von 7.967 km zurück. Im Vergleich dazu wurden im Vorjahr insgesamt 5.987 km von den Teams zurückgelegt. In der Saison 2014 wurde laut dem Magistrat Linz eine CO₂-Einsparung von circa 1.514 kg erreicht.



G4-EN15

Konzernfuhrpark

Im Bereich Mobilität setzt Fabasoft auf einen modernen und umweltfreundlichen Konzernfuhrpark. Von den im Konzern eingesetzten Pool-Cars wurde beispielsweise im Geschäftsjahr 2014/2015 ein CO₂-Ausstoß von 8.671 kg CO₂ erzeugt. Dieser soll durch den Einsatz der vorhandenen Elektroautos konstant auf möglichst geringen Niveau gehalten werden. Einige dieser Elektrofahrzeuge werden als Promotioncars bei verschiedenen Veranstaltungen eingesetzt oder stehen bei Bedarf den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für Dienstreisen zur Verfügung.

Jobticket der Linz AG

Ein weiterer Baustein zur Nachhaltigkeitsstrategie, der zu mehr Lebensqualität und zu CO₂-Einsparungen führt, ist das Jobticket der Linz AG. Es ist ein gelungenes Beispiel für die Kombination von umweltverträglicher und kostengünstiger Mobilität. Seit Herbst 2010 haben Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Option, ein Linz AG Jahresticket zu einem Sonderpreis zu erwerben und alle öffentlichen Verkehrsmittel zu nutzen. Dies wird durch einen Solidarbeitrag ermöglicht, den Fabasoft monatlich für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leistet.

klimaaktiv



mobil

Emphasis on recycling

Fabasoft uses FSC (Forest Stewardship Council) paper throughout the Group. FSC certification shows that the paper has been produced using fibre from sustainable forests where any trees felled are replaced with seedlings. All corporate stationery is produced by FSC-certified printers in the region and print runs are optimised by focusing even more on on-demand production. The recycling partnership with Nespresso (Nespresso Ecolaboration) was continued for the coffee machines.

Employee mobility

Environment-friendly mobility and CO₂-saving travel are important measures for reducing greenhouse gases and have been anchored in the Group-wide travel expense guideline. At Fabasoft, business trips should take place only if the communication cannot be handled via video conference.

Video conferencing

Using high-quality video conference systems at the Fabasoft locations as well as in major client and partner projects provides considerable benefits. Fabasoft saves travel costs and gains productive working time through staff not having to travel while reducing CO₂ emissions at the same time. In total, 980 hours of meetings, training, live-streaming and customer consultations were held by video conference in the last fiscal year. Consistently implementing the environmentally-friendly location policy and frequently relying on video conference systems enabled the company to achieve a carbon emission rate of only 169 tons for rail and air travel for the fiscal year 2014/2015.



G4-EN17

Fabasoft rides bikes

Fabasoft takes part in the initiative “Linz Companies Ride Bikes” every year as a further contribution to reducing its carbon footprint. Besides directly protecting the environment by reducing CO₂, the initiative serves above all to increase awareness regarding ecological mobility. The objective is to cycle to work on at least 40 working days a year. At the end of the season, the initiator – Linz City Council – calculates the savings in CO₂ and the team that has cycled the most kilometres receives the award.

In 2014, the Fabasoft teams cycled a total distance of 7,967 km. By comparison, the teams cycled a total of 5,987 km in the previous year. According to the Linz City Council, about 1,514 kg of CO₂ were saved in 2014.

Company Vehicle Fleet

When it comes to employee mobility, Fabasoft relies on a modern and environmentally friendly company vehicle fleet. For instance, the pool cars used in the Group generated CO₂ emissions on the level of 8.671 kg CO₂ in the fiscal year 2014/2015. Through the use of existing electric cars, we will continue to strive to maintain the lowest possible level. Some of our vehicles are used as promotional cars at various events or are made available to the staff when needed for business trips.



G4-EN15

Linz AG Jobticket

A further aspect of the sustainability strategy that leads to better quality of life and CO₂ savings is the Jobticket offered by Linz AG (public transport operator in Linz). It is a successful example for the combination of environmentally sound and cost-effective mobility. Since autumn 2010, employees have been taking advantage of the option to buy a Linz AG season ticket at a special subsidised price. This is available through a contribution that Fabasoft makes each month for all employees.

klimaaktiv



mobil

Nachhaltige Beschaffung und Lieferantenauswahl

Neben der Beachtung der ökonomischen Aspekte wie Qualität, Fähigkeit zur pünktlichen Lieferung und Preis, die jährlich in die Lieferantenbewertung einfließen, sind die Regionalität der Lieferanten und ein umweltschonender Product-Lifecycle für Fabasoft wesentliche ökologische Kriterien bei der Beschaffung.

Die Lieferkette unterstützt einerseits die Softwareentwicklung und ermöglicht andererseits die geschäftlichen Abläufe von Fabasoft. Dazu gehören beispielsweise Beratungsleistungen, Marketing, Reisemanagement sowie materielle Güter, der Fuhrpark und Büroausstattungen. Durch die Analyse der wesentlichen Themen hat sich gezeigt, dass auch die Bewertung der Lieferanten hinsichtlich Arbeitspraktiken, Menschenrechten und gesellschaftlicher Auswirkungen möglicherweise anwendungsrelevant sein könnte. Auf Grund der Heterogenität der Lieferanten ist angedacht, diese in einem ersten Schritt zu unterteilen in jene, die relevant für die Wertschöpfungskette sind und jene, die für einen geschäftlichen Ablauf relevant von Bedeutung sind.

Die Geschäftsbeziehungen zu Lieferanten sind, wo sinnvoll und möglich, ausschließlich regional. In diesem Zusammenhang bedeutet für Fabasoft regional, dass der Lieferant aus dem gleichen Land wie der Lieferempfänger (Fabasoft Standort) stammt.

Land	Anteil Anzahl regionale Lieferungen	Anteil Ausgaben regionale Lieferungen
Österreich	70 %	68 %
Deutschland	88 %	79 %
Schweiz	85 %	91 %

Lebensmittel und Getränke

Fabasoft setzt ebenso bei allen Lebensmittel-Einkäufen so weit wie möglich auf regionalen Einkauf und kurze Transportwege. Vorzugsweise werden regionale Lebensmittel und Getränke aus biologischem Anbau bzw. aus der Fairtrade-Produktpalette bezogen. Beim Kauf der Getränke werden Glasflaschen bevorzugt, um Kunststoffabfälle möglichst zu vermeiden.

Green IT

Im abgelaufenen Geschäftsjahr konnte durch Festhalten an den Green IT Maßnahmen eine weitere Einsparung des Stromverbrauchs verzeichnet werden. Am Hauptsitz in Linz wurden im Geschäftsjahr 2014/2015 insgesamt 1.189.000 kWh Strom verbraucht. Damit konnte erneut der angestrebte Stromverbrauch von weniger als 1.560.000 kWh erreicht werden.



Sustainable procurement and selection of suppliers

Alongside economic aspects such as quality, punctual delivery and price, which flow into the annual evaluation of suppliers, the regionality of suppliers and an environmentally friendly product lifecycle are important purchasing criteria for Fabasoft.

On the one hand, the supply chain supports the software development, and on the other hand also makes the business processes of Fabasoft possible. Examples of these include consulting services, marketing, travel management, material goods, the company cars and the office equipment. Analysis of the key issues has shown that the evaluation of suppliers with regard to labour practices, human rights and social repercussions could also be of possible relevant application. Due to the heterogeneity of the suppliers, the idea is to first divide them into those that are relevant to the value chain and those that are of relevant importance for conducting business.

Fabasoft maintains exclusively regional supplier relationships whenever it makes sense and wherever it is possible. In this context, regional for Fabasoft means that the supplier comes from the same country as the delivery recipient (Fabasoft office).



G4-12,EC9,EN32,
LA14,HR10,S09

Country	Percentage of regional suppliers	Percentage of expenses for reg. deliveries
Austria	70%	68%
Germany	88%	79%
Switzerland	85%	91%

Food and drink

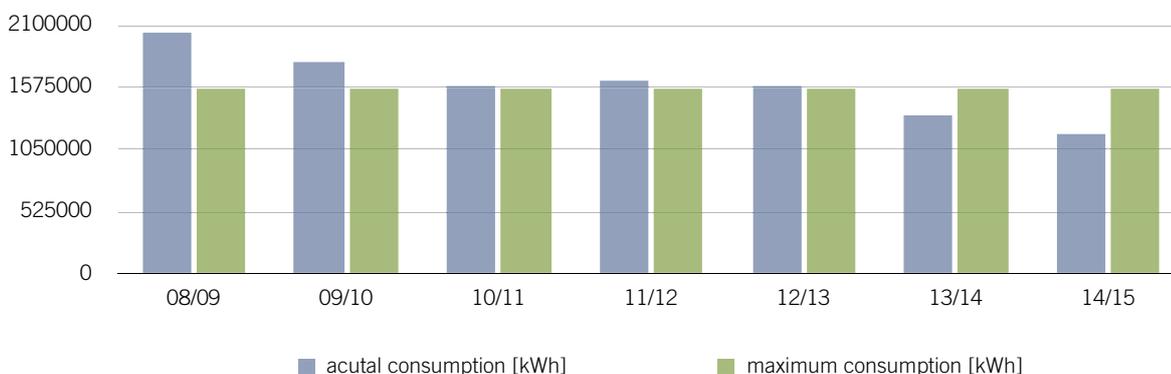
Fabasoft is also committed to regional purchasing and short transport routes wherever possible for procuring food and drinks. Regional foodstuffs and drinks that come from organic and fair trade production are preferred. Glass bottles for drinks are favoured in order to reduce plastic waste as much as possible.

Green IT

In the past fiscal year, a further reduction of electrical power consumption was achieved through adherence to green IT measures. At the headquarters in Linz, altogether 1,189,000 kWh of electricity were consumed in the 2014/2015 fiscal year. Thus once again, a consumption was achieved that lies below the targeted 1,560,000 kWh of electricity.



G4-EN3,EN27





G4-EN16

Servervirtualisierung

Als Unternehmen für Softwareprodukte steht bei Fabasoft aus ökologischer Sicht der Verbrauch der Ressource Strom im Vordergrund. Um weiterhin energieeffizient zu handeln, den Energieverbrauch in den Rechenzentren gering zu halten und eine effiziente Nutzung von Systemressourcen zu gewährleisten werden neue Systeme virtualisiert.



G4-EN4

Bei der Auswahl der Cloud-Lokationen in Österreich, Deutschland und der Schweiz wurde größter Wert auf Nachhaltigkeit und Energieeffizienz gelegt und darauf geachtet, dass diese auf dem neuesten Stand der Technik betrieben werden. So wird zum Beispiel das Rechenzentrum in Nürnberg durch eine innovative Kühlung mittels KyotoCooling betrieben. Dort wurde im abgelaufenen Geschäftsjahr 2014/2015 ein Stromverbrauch von 61.852 kWh erreicht, was einem CO₂-Äquivalent von 22.638 kg CO₂ entspricht. Im Vergleich dazu wurde im Rechenzentrum in Wien ein Stromverbrauch im Ausmaß von 175.287 kWh erzielt, was wiederum einem CO₂-Äquivalent von 641.55 kg CO₂ entspricht. Zur Berechnung der CO₂-Werte wurden die Umrechnungsfaktoren des Umweltbundesamtes verwendet.

Das Hauptrechenzentrum der Cloud-Lokation Schweiz liegt, höchst geschützt, tief in einem Stollen in den Schweizer Alpen. Grundwasser kühlt das Rechenzentrum energieeffizient und CO₂-neutral. Damit zählt dieses Rechenzentrum zu den höchst verfügbaren, effizientesten und CO₂-sparsamsten in Europa.

Desktopvirtualisierung

Fabasoft verfolgt weiterhin konsequent das Konzept der Desktopvirtualisierung für Engineering-Arbeitsplätze zur Energieeinsparung. In einem Fabasoft Entwicklerbüro sind maximal sieben Teammitglieder tätig, dort befinden sich bis zu 14 energieeffiziente Bildschirme und 7 Desktop-PCs. Die Engineers arbeiten über sogenannte Virtuelle Maschinen (VMs) und beziehen die benötigte Prozessorleistung aus dem Rechenzentrum. Zudem wird durch leise Geräte und reduzierter Nutzung der Klimaanlage ein optimales Raumklima erzielt.

Server virtualisation

As a company for software products, Fabasoft attaches prime importance to the consumption of electricity from an ecological point of view. In order to continue to act with energy efficiency, to keep power consumption in the data centres low, and to ensure an efficient usage of system resources, new systems are also virtualised.

When selecting the cloud locations in Austria, Germany and Switzerland, great importance was attached to sustainability, energy efficiency, and the use of the latest technology. For example, the data centre in Nuremburg, Germany, operates with the innovative KyotoCooling© technology. In the past fiscal year of 2014/2015, this data centre achieved a power consumption of 61,852 kWh, which corresponds to a CO₂-equivalent of 22,638 kg of CO₂. The conversion factors of the German Federal Environment Agency were used to calculate the CO₂-value.

The main data centre for the cloud location Switzerland is located under the highest protection in the Swiss Alps. Groundwater cools the data centre in an energy efficient and CO₂ neutral way. This makes it one of the most highly available, efficient and CO₂-economic data centres in Europe.

Desktop virtualisation

Fabasoft strictly observes the concept of desktop virtualisation for engineering workplaces to save energy. Seven team members work in a Fabasoft developer's office with up to 14 energy-efficient monitors and 7 desktop PCs at their disposal. The engineers work via virtual machines (VMs) and obtain the necessary processing performance from the data centre. In addition to this, quieter equipment and reduced use of air conditioning due to less heat emitted at the local workplaces create optimum conditions inside the office.


G4-EN16


G4-EN4



GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Fabasoft sieht sich nicht nur in der Verantwortung für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Familien, sondern nimmt mit ausgewählten Maßnahmen auch die Verantwortung gegenüber der Gesellschaft wahr. Neben der Unterstützung von regionalen Projekten ist es besonders wichtig, lokale junge Talente zu fördern und in ihrem Fortkommen zu unterstützen.

Zusammenarbeit mit Caritas Oberösterreich

Als eines der führenden IT-Unternehmen in Europa legt Fabasoft großen Wert auf Nachhaltigkeit und humanitäres Engagement. Eine Kombination dieser beiden Ziele ist beispielsweise mit der Zuverfügungstellung des BMW i3 (Elektroauto) an die Caritas in Oberösterreich gelungen. Fabasoft unterstützt damit die Mobilität der pädagogischen Fachberaterinnen, die oberösterreichischen Kinderbetreuungseinrichtungen leichter zu erreichen.

Das Caritas Lerncafé Wels wurde im Geschäftsjahr 2014/2015 durch das „Fabasoft Charity Golf Turnier“ unterstützt.

Fabasoft Kunst Café

Das Kunst Café im Fabasoft Headquarter in Linz ist ein Ort der Begegnung und empfiehlt sich als Platz für hochklassige Veranstaltungen verschiedenster Art – von Vorträgen und Trainings bis hin zu Vernissagen und Konzerten. Mit neuester Technik ausgestattet ist es bestens dafür geeignet.

Türöffner-Tag bei Mindbreeze

Mindbreeze öffnete im Geschäftsjahr 2014/2015 als eines von über 600 Unternehmen in Deutschland, Frankreich, Österreich, Schweiz und Tschechien erstmals die Türen für Kinder und Familien. Über 30 Kindern im Alter von 6 bis 10 Jahren ermöglichte es Mindbreeze, sich auf eine abenteuerliche Reise in die Welt der Programmierung zu begeben. Sie lernten das Innenleben eines PCs kennen, konnten selbstständig einen Roboter programmieren und erfuhren, wie sich blinde Menschen mithilfe der Technik unter anderem im Internet perfekt zurechtfinden.

Bewusstseinsbildung zur digitalisierten Welt

Mit der Realisierung des EU-weiten digitalen Binnenmarktes sollen Ungleichheiten in der digitalen Wirtschaft und Gesellschaft endlich beseitigt werden. Die Weltwirtschaft befindet sich aktuell in einer Phase, die mit der Dynamik der Industrialisierung des 19. Jahrhunderts vergleichbar ist. Der Unterschied ist nur, dass der Wechsel zur Digitalisierung extrem schnell vor sich geht und von vergleichbar wenigen Dirigenten orchestriert wird.

SOCIAL RESPONSIBILITY

Fabasoft not only takes its responsibilities seriously with regard to its employees and their families, but also takes selected measures to exercise its responsibility towards the broader society. Besides supporting regional projects, it is particularly important to support young local talents and help them to advance in their development.

Collaboration with Caritas in Upper Austria

As one of the leading IT companies in Europe, Fabasoft attaches great value to sustainability and humanitarian involvement. As an example where both of these goals are successfully combined, Fabasoft has provided a BMW i3 (electric car) for the Caritas in Upper Austria. Fabasoft thus supports the pedagogical counselling personnel, making it easier for them to reach and help the Upper Austrian childcare facilities.

The Caritas learning café in Wels also received support in the 2014/2015 fiscal year with the help of the “Fabasoft Charity Golf Tournament”.

Fabasoft Kunst Café

The Fabasoft Kunst Café (Fabasoft Art Café) at the Fabasoft headquarters in Linz is a meeting venue perfectly suited for a wide range of different high-calibre events – from presentations and training sessions to private viewings. The Fabasoft Art Café is perfectly equipped for such events, complete with the latest technology.

Open House at Mindbreeze

As one of more than 600 companies in Germany, France, Austria, Switzerland and the Czech Republic, Mindbreeze opened its doors to children and families for the first time in the 2014/2015 fiscal year. Mindbreeze gave more than 30 children aged six to ten years the chance to embark on an adventurous journey into the world of programming. They got acquainted with the inner workings of a PC, could programme a robot on their own, and learned how people with visual impairments use technology to find their way around in the Internet, among other things.

Creating awareness for the digitalised world

The realisation of the EU-wide digital single market will finally put an end to inequality in the digital economy and society. The world economy currently finds itself in a phase that is comparable with the dynamics of the industrialisation in the 19th century. But the difference is that digitalisation is occurring at an extreme rate and is being orchestrated by comparatively few.

Laut EU-Kommission wird die Abschaffung aller Barrieren am Online-Binnenmarkt der EU-Wirtschaft einen ungeheuren Schub verleihen: Es geht um eine Steigerung der Wirtschaftsleistung um geschätzte 340 Milliarden Euro sowie hunderttausende zusätzliche Arbeitsplätze. Laut aktueller Statistik (DESI-Index) haben Online-Dienstleistungen aus den USA in der EU einen Marktanteil von 57 %, während grenzüberschreitende europäische Anbieter auf lediglich 4 % kommen. Um diese Ungleichheit schrittweise zu beseitigen, will die EU-Kommission Anfang Mai 2015 Maßnahmen zur Förderung grenzüberschreitender Online-Dienste im Rahmen eines digitalen Binnenmarktes vorstellen. Ein Herzstück wird neben der Harmonisierung der Mehrwertsteuersätze oder günstigeren Tarifen beim Online-Versand die gezielte Förderung von Klein- und Mittelbetrieben sein, ihre Waren und Dienstleistungen grenzüberschreitend zu vertreiben. Voraussetzung dafür ist auch ein Investitionsschub in die europäische digitale Infrastruktur sowie die Etablierung staatenübergreifender Authentifizierungsmöglichkeiten (eIDAS Regulation) beispielsweise durch eine digitale Identität.

Aus diesen Gründen engagiert sich Fabasoft intensiv bei der Realisierung eines digitalen europäischen Binnenmarktes, eines einheitlichen europäischen Datenschutzes (NIS Directive) und einer Cloud-Strategie, die Vertrauen in diese wichtige Technologie schafft.

So wirkt Fabasoft als Teil der Cloud Select Industry Group auch aktiv an der Erarbeitung eines „Code of Conduct“ für europäische Cloud-Anbieter mit. Auf lokaler Ebene engagiert sich Fabasoft im IT-Cluster Oberösterreich an einer „digitalen Agenda für Oberösterreich“.

Governance und Compliance – Regeln einhalten und Transparenz maximieren



G4-16

Der Fabasoft Konzern unterliegt einer Vielzahl externer Anforderungen und rechtlichen Pflichten. Um diesen entsprechen zu können, sind weitreichende Kontrollmechanismen in den internen Prozessen integriert.

Darüber hinaus findet im Zuge der internen Aus- und Weiterbildung auch eine intensive Sensibilisierung zum Thema Anti-Korruption statt.

Neben der jährlichen Konzernabschlussprüfung, in der auch das interne Kontrollsystem überprüft wird, wurde zur Sicherstellung der Compliance ein integriertes Managementsystem nach ISO 9001:2008 (Qualitätsmanagementsystem), ISO 27001:2005 (Informationssicherheitsmanagementsystem) und ISO 20000-1:2005 (Servicemanagementsystem) implementiert. In der Qualitäts-, Service- und Sicherheitspolitik erklären die Mitglieder des Vorstandes klar ihre Zustimmung zur Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung dieser Systeme. Um die Verfügbarkeit, Vertraulichkeit und Integrität der Daten in den Fabasoft Rechenzentren sicherzustellen, ist seit 2010 ein internes Kontrollsystem auf Basis von CobiT eingeführt, welches jährlich durch den Wirtschaftsprüfer im Rahmen eines ISAE 3402 Type 2 Prüfungsverfahrens abgenommen wird.

According to the EU Commission, the removal of all barriers in the online single market will give the economy in the EU a tremendous boost: The talk is of an increase in the economic performance of an estimated 340 billion euros as well as hundreds of thousands of new jobs. According to recent statistics (DESI-Index), online services from the USA have a share of 57% in the European market, while cross-border European providers only amount to 4%. In early May of 2015, the EU Commission will introduce measures to promote cross-border online services within the framework of a domestic digital market in order to successively eliminate this imbalance. One core aspect, in addition to harmonising the value-added tax rates or lower online shipping rates, will be specific support to help small and mid-sized companies provide their goods and services across borders. Prerequisites for this also include increased investment in the European digital infrastructure as well as establishing transnational authentication methods (eIDAS Regulation), for example with a digital identity.

For these reasons, Fabasoft is working intensively to help realise a European digital single market, a uniform European data protection policy (NIS Directive), and a cloud strategy that fosters trust in this important technology.

Thus, as part of the Cloud Select Industry Group, Fabasoft is actively involved in drafting a “Code of Conduct” for European cloud providers. At the local level, Fabasoft is active in the Upper Austria IT-Cluster to help develop a “digital agenda for Upper Austria”.

Governance and compliance – comply with rules and maximise transparency

The Fabasoft Group faces numerous external requirements and legal obligations. In order to address these interests in an appropriate manner, far-reaching control mechanisms are integrated in internal processes which fulfil the principles of compliance.



G4-16

In the context of its internal training programmes in the 2013/2014 fiscal year, Fabasoft organised an anti-corruption training for all staff in cooperation with legal experts.

Alongside the annual company audit in which the internal control system is inspected, an integrated management system in adherence with ISO 9001:2008 (quality management system), ISO 27001:2005 (information security management system) and ISO 20000-1:2005 (service management system) was implemented to ensure compliance. With regard to the policies on quality, service and security, the members of the Managing Board are fully committed to the observance and further development of these systems. In order to ensure the availability, confidentiality and integrity of the data at the Fabasoft data centres, an internal control system based on CobiT was introduced in 2010, which is approved by the auditor as part of an ISAE 3402 Type 2 audit process on an annual basis.



MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Qualifizierte, engagierte und hoch motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind eine wichtige Voraussetzung für den nachhaltigen Erfolg des Konzerns.

Dies wurde zum Leitsatz der konzernweiten Personalstrategie bei Fabasoft und somit stehen Personalentwicklung, Talentmanagement und Karriereplanung ebenso im Fokus wie die Arbeitgeberattraktivität und das Employer Branding.

Diversity Management


G4-10, LA12

Die Internationalität und Sprachenvielfalt von Fabasoft spiegelt sich auch in der Struktur der Belegschaft wider. Insgesamt sind Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus 14 verschiedene Nationalitäten im Unternehmen tätig. Fabasoft setzt auf Chancengleichheit in der Personalpolitik, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion oder Lebenssituation. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Migrationshintergrund werden Sprachkurse angeboten, um eine gute Integration in das Unternehmen zu unterstützen.

Im Fabasoft Konzern wird die Gleichbehandlung bei den Aufstiegschancen und der Vergütung über alle Unternehmensebenen hin bereits seit Jahren gelebt. Eine Differenzierung nach Minderheiten ist für Fabasoft nicht steuerungsrelevant.

Der Anteil der Mitarbeitenden unter 30 Jahren ist im Fabasoft Konzern mit 42% hoch. Der Frauenanteil ist in technisch orientierten Unternehmen traditionell eher niedrig. Der Frauenanteil bei Fabasoft betrug im Berichtszeitraum rund 23,7%. Es wird angestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen auch in Zukunft auf einem ähnlich hohen Niveau zu halten bzw. nach Möglichkeit zu erhöhen.

Aus- und Weiterbildung

Das umfangreiche Aus- und Weiterbildungsprogramm der Fabasoft Academy stellt die permanente fachliche und soziale Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Fokus und folgt dem Konzept des dualen Systems, einer engen Verknüpfung von Theorie und Praxis.

Die große Bandbreite der angebotenen Ausbildungsmaßnahmen reicht von Produkttrainings mit unternehmensinternen und externen Referenten über den Besuch internationaler Fachkonferenzen, spezieller Qualifizierungen und Zertifizierungen, beispielsweise im Microsoft-Windows- und Linux-Umfeld, im Bereich Datenbanken, Networking und Sicherheit bis zu Sprachtrainings, Persönlichkeitstrainings, Verkaufstrainings, Coaching, etc.

EMPLOYEES

Qualified, committed and highly motivated employees are essential for lasting success.

This is the guiding principle of the Fabasoft Group's personnel strategy. Therefore, employee development, talent management and succession planning are just as much a focus as employer attractiveness and employer branding.

Diversity management

The internationality and variety of languages at Fabasoft is also reflected in the employee structure. Fourteen different nationalities work at the company. Fabasoft is committed to equal opportunities in its labour policy, regardless of place of origin, gender, age, religion or personal circumstances. Language courses are offered for employees with migration backgrounds to ensure a good integration in the company.



G4-10,LA12

In the Fabasoft Group, equal treatment concerning career opportunities and compensation has already been practiced across all levels for years. At Fabasoft, a differentiation according to minority is not relevant for decisions.

The proportion of employees in the Fabasoft Group that are under 30 years of age is quite high and lies at 42 %. The proportion of female employees in a technically oriented company tends to be small. The percentage of female employees at Fabasoft in the reporting period is approximately 23.7 %. The aim is to maintain a similarly high proportion of female employees in the future and, if possible, to increase this level.

Professional qualification and continuing education

The Fabasoft Academy's extensive training program focuses on the constant professional and social development of employees and follows the dual system concept of a close connection between theory and practice.

The broad spectrum of training that is offered ranges from product training with internal and external speakers to visiting international trade conferences, and from acquiring special qualifications and certifications – such as in the Microsoft Windows and Linux environments or in the field of databases, networking and safety – to language training, personality training, and sales training etc.

Auch ein Erste-Hilfe-Grundkurs wurde im vergangenen Geschäftsjahr von Fabasoft angeboten und von 16 Teilnehmerinnen und Teilnehmern besucht. Zu den Persönlichkeitstrainings zählt bspw. ein Führungskräfte-Training mit Abschluss zur „Qualifizierten Führungskraft“ (Qualified Management Executive), welches im abgelaufenen Geschäftsjahr durchgeführt wurde.

Weiterbildungen im GJ 2014/2015 im Durchschnitt nach Mitarbeiterkategorie

Engineers	37 Stunden
Mitarbeiter mit Kundenkontakt	33 Stunden
Administration, Organisation, Marketing	29 Stunden

Weiterbildungen im GJ 2014/2015 im Durchschnitt nach Geschlecht

Männer	36 Stunden
Frauen	27 Stunden

 G4-56,LA9,
LA10,S04

Alle Neueinsteigerinnen und Neueinsteiger werden in einer zweitägigen Schulung der Fabasoft Academy über das Unternehmen, Produkte, Werte, Richtlinien, Prozesse und Strukturen informiert sowie hinsichtlich Anti-Korruptionspolitik und Code of Conduct geschult.

Eine spezielle Qualifikation ist die Ausbildung zum zertifizierten Projektmanager (zPM – Level C und zSPM – Level B). Diese – um Fabasoft Bedürfnisse erweiterte – Spezialausbildung wird gemäß IPMA-Standard (International Project Management Association) durchgeführt und ist international anerkannt. Alle mit der Durchführung von Projekten betrauten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter absolvieren die Zertifizierung und müssen im 5-Jahres-Zyklus die Gültigkeit neu beantragen (Rezertifizierung). Zum Bilanzstichtag waren im Fabasoft Konzern 56 zertifizierte (Senior) Projektmanagerinnen und Projektmanager beschäftigt.

Die Software-Entwicklung bei Fabasoft verwendet Scrum als Form der Teamarbeit. Geleitet wird das Team vom Scrum Master und der Product Owner steht als produkt- und personalverantwortlicher Manager dem Team zur Seite. Für diese Positionen müssen ebenfalls entsprechende Zertifizierungen absolviert werden. Fabasoft beschäftigte zum Bilanzstichtag 57 Scrum Master und 29 Product Owner. Im Geschäftsjahr 2014/2015 wurde eine weitere Ausbildung durchgeführt, welche den 18 Teilnehmerinnen und Teilnehmern eine Zertifizierung zum ISTQB® Certified Tester ermöglichte.

Faire Entlohnung

Bei Fabasoft sollen alle Mitarbeiter die gleichen Chancen vorfinden. Dementsprechend hat die Gehaltspolitik von Fabasoft die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unabhängig vom Geschlecht, zum Ziel. Deshalb erfolgt für die gleiche Leistung auch die gleiche Bezahlung und ausschließlich fachliche Qualifikationen werden zur Beurteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter herangezogen.

Als Arbeitgeber im IT-Umfeld rekrutiert Fabasoft hochqualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ihr Engagement und Innovationsgeist sind Grundvoraussetzungen für ein nachhaltiges Wachstum. Die Entlohnung basiert über alle Standorte hinweg auf objektiven Kriterien, insbesondere auf der Funktion innerhalb der Unternehmensgruppe und auf den individuellen Leistungen.

 G4-10,11,LA13

Für alle Fabasoft Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gilt der IT-Kollektivvertrag. Mit 31. März 2015 beschäftigte der Fabasoft Konzern 207 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Angestelltenverhältnis. Das Ausmaß der Arbeitszeit variiert von Vollzeit bis zu geringfügiger Beschäftigung. Bei Spitzen greift Fabasoft auf externe Partner zurück. Die Inhalte und das Ausmaß der Zusammenarbeit werden dabei, wie bei Lieferanten, vertraglich geregelt.

A basic first-aid training course was also held by Fabasoft in the past fiscal year that was attended by 16 participants. The personality training includes, for example, management training with certification for “Qualified Management Executive”, which was implemented in the past fiscal year.

Continuing education in the 2014/2015 fiscal year on average according to employee category

Engineers	37 hours
Employees with customer contact	33 hours
Administration, organisation, marketing	29 hours

Continuing education in the 2014/2015 fiscal year on average according to gender

Men	36 hours
Women	27 hours

In the Fabasoft Academy, all new employees learn about the company and its products, values, guidelines, processes and structures in a two-day training course in which they are also given information on the anti-corruption policy and the Code of Conduct.

 G4-56, LA9, LA10, SO4

One special qualification is the training programme to become a certified project manager (Level C certified project manager and Level B certified senior project manager). This special training – expanded to cover Fabasoft’s specific needs – is conducted according to the IPMA standard (International Project-Management Association) and is recognised internationally. All employees responsible for carrying out projects complete this certification and must renew its validity in a five-year cycle (recertification). At the balance sheet date, Fabasoft employed 56 certified (senior) project managers.

The software development department at Fabasoft uses the Scrum methodology to manage team work. The team is led by the Scrum Master and the Product Owner assists the team as the product and personnel manager. The relevant certifications must be completed for these positions. As of the balance sheet date, Fabasoft employed 57 Scrum Masters and 29 Product Owners. Another training programme was conducted in the 2014/2015 fiscal year in which 18 participants received certification as ISTQB® Certified Testers.

Fair compensation

At Fabasoft, all employees should have access to equal opportunities. Accordingly, the compensation policy at Fabasoft pursues the goal of equal treatment for all employees without regard to gender. Therefore, equal work results in equal pay, and the evaluation of employees is conducted solely on account of professional qualification.

As an employer in the IT industry, Fabasoft recruits highly qualified employees. Their dedication and innovative spirit are essential for sustainable growth. Compensation at all company locations is based on objective criteria, in particular on the functional position within the Fabasoft Group and on individual performance.

The collective contract is valid for all Fabasoft employees. As of 31 March 2015, the Fabasoft Group employed 207 staff members on a monthly salary basis. The number of working hours varies from full-time to minor part-time jobs. At peak load times, Fabasoft solicits the services of external partners. The content and extent of such cooperation are regulated by contract, as is done with suppliers.

 G4-10,11, LA13

Top Talents

Wir haben heute hoch qualifizierte, motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wir entwickeln heute zukunftsweisende Softwareprodukte, wir investieren heute in Forschung und Entwicklung, wir treffen heute Maßnahmen für den effizienten und schonenden Einsatz aller Ressourcen und übernehmen heute Verantwortung für die Gesellschaft, in der wir morgen leben wollen.

Fabasoft hat auch im Geschäftsjahr 2014/2015 den Besuch von ausgesuchten Karriereveranstaltungen verstärkt und weiterhin den Kontakt mit diversen Ausbildungsstätten intensiviert. Durch Förderungen, Kooperationen und Veranstaltungssponsoring wurde eine starke Beziehung zu Bildungseinrichtungen wie Universitäten, Fachhochschulen und Höheren Technischen Lehranstalten erreicht. Auch der Kontakt mit verschiedenen Ausbildungsstätten wurde durch Förderungen, Kooperationen und Veranstaltungssponsoring verstärkt.

Fabasoft unterstützte als Sponsor auch im Geschäftsjahr 2014/2015 die Cyber Security Challenge Austria (CSCA). Junge „Hacker-Talente“ aus Österreich, Deutschland und der Schweiz traten in einem Wettbewerb gegeneinander an und lösten dabei anspruchsvolle Aufgaben aus dem Bereich der IT-Sicherheit. Die Aufgaben sind dabei unterschiedlich vom Öffnen einer passwortgeschützten ZIP-Datei über das Analysieren der Daten auf einem USB-Stick bis hin zum Ausnutzen eines Konfigurationsfehlers in einer Datenbank zur Übernahme des Servers. Es kann aber auch die Programmierung von Tools zum Testen von Software gefordert sein oder das Finden von Schwachstellen in Programmen, um auf geschützte Informationen zugreifen zu können. Die Cyber Security Austria (CSA) führte im Jahr 2014 bereits zum dritten Mal die „Cyber Security Challenge – VERBOTEN GUT“ in Österreich durch, eine Rekrutierung von jungen IT-Security-Talenten.

Als Partnerunternehmen förderte Fabasoft das Projekt CAP, ein gemeinnütziges Projekt zur individuellen Förderung talentierter Jugendlicher. Es bietet Schülerinnen und Schülern der AHS-Oberstufe eine Mechatronik Lehrausbildung parallel zum Gymnasium. Die generalistisch-technische Ausbildung, mit der Praxisorientierung einer Lehre, bereitet Jugendliche auf ihr späteres Studium und Beruf vor.

Darüber hinaus kooperiert Fabasoft mit der Johannes Kepler Universität im Programm „Young Computer Scientists“ im Fachbereich Informatik. Hier warten auf begabte Schülerinnen und Schüler faszinierende Themen wie Computergrafik, Bioinformatik, digitale Welten oder Internet Security, die in diversen Praxis-Workshops vermittelt werden. Dieses Begabtenförderungsprogramm richtet sich an Personen, die später vielleicht einmal Informatik studieren möchten.

Mindbreeze hat in Zusammenarbeit mit der Johannes Kepler Universität (JKU) in Linz den Studienschwerpunkt „Business Intelligence & Data Science“ im Masterstudium Wirtschaftsinformatik konzipiert. Das Studium bereitet die Absolventinnen und Absolventen (Data Scientists) sehr gut auf die gesteigerten Anforderungen der Unternehmen vor, ihre Datenbestände logisch zu verknüpfen, auszuwerten und so daraus einen Mehrwert zu generieren. Der Studienschwerpunkt kann seit dem Wintersemester 2014/2015 belegt werden.

Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterbindung

Fabasoft will qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter so lange wie möglich für sich gewinnen, da sich Nachhaltigkeit unter anderem durch langfristiges Denken auszeichnet. Als Wohlfühlfaktoren sind neben der Erweiterung der fachlichen Qualifikation und Kompetenz auch der Arbeitsplatz sowie die Rahmenbedingungen von besonderer Bedeutung.

Der Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die länger als drei Jahre im Unternehmen sind, liegt bei 57%. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die länger als fünf Jahre im Unternehmen tätig sind, werden für diese Firmentreue mit Auszeichnungen belohnt.

Motivation

Nur in einem guten und gesundheitsfördernden Umfeld können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hervorragende Leistungen erbringen. Die Bereitstellung neuester Technologien, wie Power-Notebooks, ist für die tägliche Arbeit ebenso wichtig wie ergonomische Arbeitsplätze, reflexionsarme Bildschirme und eine optimale Beleuchtung.

Top talents

Today we have highly qualified and motivated employees, we develop future-oriented software products today, we invest in research and development today, we take measures today for the efficient and protective use of all resources and accept responsibility today for the society in which we wish to live tomorrow.

Fabasoft also further strengthened its presence at selected career events in the 2014/2015 fiscal year and intensified its contact with diverse educational institutions. A strong relationship to educational institutions such as universities, technical colleges and other higher technical education organisations was achieved through sponsorship and cooperation programmes, as well as event sponsoring.

In the 2014/2015 fiscal year, Fabasoft again supported the Cyber Security Challenge Austria (CSCA) as sponsor. Young hacker talents from Austria, Germany and Switzerland competed against each other, solving sophisticated problems in the field of IT security. The diverse problems ranged from opening a password-protected zip file to analysing the data on a USB stick and to exploiting a configuration error in a database to hijack the server. But it could also be necessary to require programming tools to test software, or involve finding weaknesses in programmes in order to access protected information. In 2014, it was already the third time that Cyber Security Austria (CSA) had conducted the „Cyber Security Challenge – FORBIDDENLY GOOD“ in Austria to recruit young talents in the field of IT security.

Fabasoft supports the Project CAP as a partner company. It is a charitable project to provide individual support for talented young people and offers pupils at the secondary preparatory school level the chance to complete a course in mechatronics parallel to secondary school. The generalist-technical training with the practical orientation of an apprenticeship helps prepare the young people for their future course of studies and profession.

Beyond that, Fabasoft works together with the Johannes Kepler University in Linz, Austria, in the “Young Computer Scientists” programme in the subject area of information science. Fascinating topics await talented pupils in this programme, where such things as computer graphics, bioinformatics, digital worlds or internet security are taught in diverse practical workshops. This programme is to provide support for persons who might like to study computer science later on.

In collaboration with the Johannes Kepler University (JKU) in Linz, Austria, Mindbreeze has developed the concept for the “Business Intelligence & Data Science” area of emphasis in the Economics and Computer Science Master Programme. The course of studies is an excellent preparation for graduates (Data Scientists), helping them meet the high requirements of their future employers so that they can master the challenge of linking the masses of data logically, thus generating added value with them. The programme with this emphasis can be enrolled in as of the 2014/2015 winter semester.

Employee loyalty

Fabasoft wants to keep qualified employees for as long as possible, since sustainability is characterised, amongst other things, by long-term thinking. Alongside the development of professional qualifications and competences, working stations and general conditions are also important feel-good factors.

The percentage of employees who have been with the company for longer than three years is 57%. Employees who have worked for Fabasoft for more than five years receive awards for their loyalty to the company.

Motivation

Employees can perform to the best of their abilities and beyond only if they work in a good and healthy environment. The provision of the latest technologies such as power notebooks is just as important for daily work as ergonomic working stations, non-reflective screens and optimal lighting.

Hochwertige Videokonferenzsysteme an allen Standorten, neueste Tablets und Smartphones sowie ansprechende Räumlichkeiten, welche die Kommunikation fördern und dennoch konzentriertes Arbeiten ermöglichen, werden ebenfalls als wichtige Motivationsfaktoren gesehen.

Zusätzlich bietet Fabasoft ihren Mitarbeitenden verschiedene Anreize in Aufenthaltsbereichen, um die Kreativität, Konzentrationsfähigkeit, Motivation und Kommunikation zu fördern.

Fabasoft lädt in allen Offices zum Frühstück ein. Dabei hat das gesamte Fabasoft Team die Möglichkeit, Erfahrungen auszutauschen und teamübergreifende Themen kurz zu diskutieren. Tagsüber trifft man sich an einer der zahlreichen Kaffeeseiten.

Work-Family-Balance

Um Familie, Studium und Arbeit besser miteinander vereinbaren zu können, gibt es bei Fabasoft verschiedene Teilzeitmodelle. Voraussetzung für die Anwendung flexibler Arbeitszeitmodelle sind Vertrauen und Verantwortungsbewusstsein, sowohl seitens der Mitarbeitenden als auch seitens Fabasoft. Im Berichtszeitraum waren rund 9,7% aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Teilzeitkräfte beschäftigt.

Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterkommunikation

In der regelmäßig stattfindenden „Friday Morning Speech“ informieren Vorstand und Geschäftsleitung über aktuelle Themen. In den 14-tägig stattfindenden internen Scrum Demo Days werden die neuesten Entwicklungen aller Produkt-Teams präsentiert.

Durch die Anordnung der Arbeitsplätze wurde darauf geachtet, dass diese die Kommunikation in Kleingruppen fördern und dennoch konzentriertes Arbeiten ermöglichen. Das Intranet und diverse Produkt-Blogs ergänzen den Informationspool und ermöglichen aktiven Wissenstransfer am aktuellen Stand.

Die jährliche Mitarbeiterumfrage gibt Aufschluss über die Zufriedenheit im Unternehmen und ermöglicht es, Verbesserungspotenziale im Unternehmen zu identifizieren. Jede und jeder hat die Möglichkeit seine Meinungen und Vorschläge einzubringen. Bei der Umfrage im Mai 2014 waren mehr als 90% der Teilnehmerinnen und Teilnehmer mit der Arbeitssituation bei Fabasoft zufrieden oder eher zufrieden und über 80% würden einer/m Bekannten empfehlen, bei Fabasoft zu arbeiten. Die Ergebnisse der Mitarbeiterumfrage werden über den Fabasoft Newsletter und das Intranet kommuniziert. Im Anschluss dazu werden entsprechende Verbesserungsmaßnahmen vom Management eingeleitet.

High quality video conference systems at all office locations, the latest tablets and smartphones and attractive office furnishings designed to facilitate both communication and concentrated work are also viewed as important motivational factors.

Furthermore, Fabasoft offers its employees different incentives in leisure areas at the offices to stimulate creativity, concentration, motivation and communication.

Fabasoft invites its staff to breakfast at all office locations. This gives the Fabasoft team the opportunity to exchange experiences and briefly discuss cross-team topics. Employees also meet at the various coffee corners throughout the day.

Work-Family-Balance

In order to be able to better combine family, studying and work, different part-time work models are available. Prerequisites for the use of flexible work time models are trust and a strong sense of responsibility, both on the side of the employee and on the side of Fabasoft. During the reporting period approximately 9.7% of all employees were employed part-time.

Employee communication

In regular "Friday Mornings Speeches", the Managing Board and management inform employees on current topics. At the fortnightly internal Scrum Demo Days, all teams present their latest developments.

The arrangement of work stations is designed to promote both communication in small groups and concentrated work. The Intranet and diverse product blogs extend the information pool and enable active and up-to-date knowledge transfer.

The employee survey gives feedback on how satisfied people are at the company and is an opportunity to identify potential improvements. All employees have the opportunity to express their opinions and make suggestions. More than 90% of the survey participants (survey: May 2014) were satisfied or mostly satisfied with the work situation at Fabasoft, and more than 80% would recommend working at Fabasoft to an acquaintance. The results of the employee survey along with corresponding improvement measures from management are communicated via the Fabasoft newsletter and Intranet.

GRI-INDEX

Allgemeine Standardangaben

Allgemeine Standardangaben	Beschreibung	Seite im Geschäftsbericht	Kommentar
G4-1	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	40	
G4-3	Organisationsprofil: Marken, Produkte und Dienstleistungen	14	
G4-4	Überblick Produkte	18	
G4-5	Organisationsprofil: Hauptsitz der Organisation	14	
G4-6	Überblick wichtigste Standorte	14	
G4-7	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	122	
G4-8	Märkte	16	
G4-9	Organisationsprofil: Größe der Organisation	14, 140ff	
G4-10	Beschäftigungsprofil	14, 66, 68	
G4-11	Anteil der Mitarbeiter mit Kollektivverträgen	68	
G4-12	Beschreibung der Lieferkette	58	
G4-13	Wesentliche Veränderungen in der Organisation, Veränderungen in der Aktionärsstruktur, Veränderungen in der Lieferkette	84, 122	
G4-14	Vorsorgeprinzip	98	
G4-15	Selbstverpflichtung zu freiwilligen Initiativen	40	www.fabasoft.com/group/de-de/unternehmen/nachhaltigkeit
G4-16	Aktive Mitgliedschaften	64	
G4-17	Unternehmen im konsolidierten Jahresabschluss	84	
G4-18	Festlegung Berichtsinhalte	42	
G4-19	Wesentliche Aspekte	42	
G4-20	Abgrenzung der wesentlichen Aspekte innerhalb der Organisation		A und I stehen für außerhalb (A) und innerhalb (I) der Organisation
G4-21	Abgrenzung der wesentlichen Aspekte außerhalb der Organisation		A und I stehen für außerhalb (A) und innerhalb (I) der Organisation
G4-22	Neudarstellung in der Berichterstattung		keine
G4-23	Änderungen in Umfang und in den Grenzen der Aspekte		keine
G4-24	Liste der Stakeholder	42	
G4-25	Auswahl der Stakeholder für Einbindung	42	
G4-26	Einbindung der Stakeholder	42	
G4-27	Ergebnisse der Einbindung	42	
G4-28	Berichtszeitraum	40	
G4-29	Vorheriger Bericht	40	
G4-30	Berichtszyklus	40	
G4-31	Kontakt zu Nachhaltigkeitsmanagement	205	
G4-32	GRI-Index	42, 74	
G4-33	Externe Prüfung	42	
G4-34	Führungsstruktur und Kontrollorgane, Komitees für Nachhaltigkeit	118	
G4-56	Code of Conduct	40, 54, 68	

GRI-INDEX

General standard disclosures

General standard disclosures	Description	Page number in the Annual Report	Comment
G4-1	Statement from the most senior decisionmaker of the organisation	41	
G4-3	Organisational profile: Brands, products and services	15	
G4-4	Product overview	19	
G4-5	Organisational profile: The organisation's headquarters	15	
G4-6	Overview of most significant operations	15	
G4-7	Nature of ownership and legal form	123	
G4-8	Markets	17	
G4-9	Organisational profile: Scale of the organisation	15, 141ff	
G4-10	Employment profile	15, 67, 69	
G4-11	Number of employees covered by collective bargaining agreements	69	
G4-12	Description of supply chain	59	
G4-13	Significant changes regarding the organisation, changes in shareholder structure, changes regarding the supply chain	85, 123	
G4-14	Precautionary principle	99	
G4-15	Self-commitment to voluntary initiatives	41	www.fabasoft.com/group/en-uk/company/sustainability
G4-16	Active memberships	65	
G4-17	Entities included in the consolidated financial statements	85	
G4-18	Defining the report content	43	
G4-19	Material aspects	43	
G4-20	Boundary within the organisation for each material aspect		O and I represent outside (O) and inside (I) the organisation
G4-21	Boundary outside the organisation for each material aspect		O and I represent outside (O) and inside (I) the organisation
G4-22	Restatements of reported information		none
G4-23	Changes in the scope and aspect boundaries		none
G4-24	List of stakeholders	43	
G4-25	Selection of stakeholders with whom to engage	43	
G4-26	Stakeholder engagement	43	
G4-27	Results of stakeholder engagement	43	
G4-28	Reporting period	41	
G4-29	Previous report	41	
G4-30	Reporting cycle	41	
G4-31	Contact to sustainability management	205	
G4-32	GRI index	43, 75	
G4-33	External assurance	43	
G4-34	Governance structure and governance bodies, sustainability committees	119	
G4-56	Code of Conduct	41, 55, 69	

Spezifische Standardangaben

Indikator	Beschreibung	Seite im Geschäftsbericht	Kommentar
	Informationen zum DMA (Disclosure on Management Approach)	46,48,58	DMA-Ökonomie, (A/I)
G4-EC1	Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert	3	
G4-EC4	Finanzielle Unterstützung seitens der Regierung	174,186	
G4-EC6	Anteil der lokal angeworbenen Führungskräfte an Hauptgeschäftsstandorten	48	
G4-EC9	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten an Hauptgeschäftsstandorten	58	
	Informationen zum DMA (Disclosure on Management Approach)	54-60	DMA-Ökologie, (A)
G4-EN3	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	58	
G4-EN4	Energieverbrauch außerhalb der Organisation	60	
G4-EN15	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	56	
G4-EN16	Indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2)	60	
G4-EN17	Weitere indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	56	
G4-EN27	Umfang der Maßnahmen zur Verringerung der ökologischen Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen	58	
G4-EN32	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von ökologischen Kriterien überprüft wurden	58	
	Informationen zum DMA (Disclosure on Management Approach)	66-72	DMA-Mitarbeiter, (I)
G4-LA2	Betriebliche Leistungen, die nur Vollzeitbeschäftigten, nicht aber Mitarbeitern mit befristeten Arbeitsverträgen oder Teilzeitbeschäftigten gewährt werden, nach Hauptgeschäftsstandorten		keine
G4-LA5	Prozentsatz der Gesamtbelegschaft, die in formellen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Ausschüssen vertreten ist, die die Überwachung von Programmen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unterstützen und entsprechende Beratung anbieten		keine
G4-LA9	Durchschnittliche jährliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeiter nach Geschlecht und Mitarbeiterkategorie	68	
G4-LA10	Programme für Kompetenzmanagement und lebenslanges Lernen, die zur fortdauernden Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter beitragen und diese im Umgang mit dem Berufsausstieg unterstützen	68	
G4-LA12	Zusammensetzung der Kontrollorgane und Aufteilung der Mitarbeiter nach Mitarbeiter-Kategorie in Bezug auf Geschlecht, Altersgruppe, Zugehörigkeit zu einer Minderheit und andere Diversitätsindikatoren	66, 118	
G4-LA13	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern nach Mitarbeiterkategorie und Hauptgeschäftsstandorten	68	
G4-LA14	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Kriterien im Hinblick auf Arbeitspraktiken überprüft wurden	58	

Specific standard disclosures

Indicator	Description	Page number in the Annual Report	Comment
	Disclosure on Management Approach	47,49,59	DMA-Economic, (O/I)
G4-EC1	Direct economic value generated and distributed	3	
G4-EC4	Financial assistance received from government	175,187	
G4-EC6	Proportion of senior management hired from the local community at significant locations of operation	49	
G4-EC9	Proportion of spending on local suppliers at significant locations of operation	59	
	Disclosure on Management Approach	55-61	DMA-Ecology, (O)
G4-EN3	Energy consumption within the organisation	59	
G4-EN4	Energy consumption outside the organisation	61	
G4-EN15	Direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	57	
G4-EN16	Energy indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	61	
G4-EN17	Other indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 3)	57	
G4-EN27	Extent of impact mitigation of environmental impacts of products and services	59	
G4-EN32	Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria	59	
	Disclosure on Management Approach	67-73	DMA-Human Resources, (I)
G4-LA2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by significant locations of operation		none
G4-LA5	Percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs		none
G4-LA9	Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category	69	
G4-LA10	Programs for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings	69	
G4-LA12	Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity	67, 119	
G4-LA13	Ratio of basic salary and remuneration of women to men by employee category, by significant locations of operation	69	
G4-LA14	Percentage of new suppliers that were screened using labor practices criteria	59	

Indikator	Beschreibung	Seite im Geschäftsbericht	Kommentar
	Informationen zum DMA (Disclosure on Management Approach)	66	DMA- Menschenrechte, (A)
G4-HR3	Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen		keine
G4-HR10	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Menschenrechtskriterien überprüft wurden	58	
	Informationen zum DMA (Disclosure on Management Approach)	62-64	DMA-Gesellschaft, (A/I)
G4-S04	Informationen und Schulungen über Leitlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	68	
G4-S05	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen		keine
G4-S06	Gesamtwert der politischen Spenden, dargestellt nach Land und Empfänger/Begünstigtem		keine
G4-S07	Gesamtzahl der Verfahren von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung sowie deren Ergebnisse		keine
G4-S08	Monetärer Wert signifikanter Bussgelder und Gesamtzahl nicht monetärer Strafen wegen Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften		keine
G4-S09	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Kriterien in Bezug auf Auswirkungen auf die Gesellschaft überprüft wurden	58	
	Informationen zum DMA (Disclosure on Management Approach)	46, 52	DMA-Produkt- verantwortung, (A/I)
G4-PR5	Ergebnisse von Umfragen zur Kundenzufriedenheit	52	
G4-PR8	Gesamtzahl begründeter Beschwerden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre des Kunden und die Verletzung des Datenschutzes	46	
G4-PR9	Geldwert der erheblichen Bussgelder wegen Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften in Bezug auf die Bereitstellung und Nutzung von Produkten und Dienstleistungen		keine

Indicator	Description	Page number in the Annual Report	Comment
	Disclosure on Management Approach	67	DMA-Human Rights, (O)
G4-HR3	Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken		none
G4-HR10	Percentage of new suppliers that were screened using human rights criteria	59	
	Disclosure on Management Approach	63-65	DMA-Social, (O/I)
G4-S04	Communication and training on anti-corruption policies and procedures	69	
G4-S05	Confirmed incidents of corruption and actions taken		none
G4-S06	Total value of political contributions by country and recipient/beneficiary		none
G4-S07	Total number of legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices and their outcomes		none
G4-S08	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations		none
G4-S09	Percentage of new suppliers that were screened using criteria for impacts on society	59	
	Disclosure on Management Approach	47, 53	DMA-Product Responsibility, (O/I)
G4-PR5	Results of surveys measuring customer satisfaction	53	
G4-PR8	Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and losses of customer data	47	
G4-PR9	Monetary value of significant fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services		none





Fabasoft[®]
eGov-Suite



© 2010 Fabasoft

Der Lagebericht der Fabasoft AG und der Konzernlagebericht sind in diesem Bericht zusammengefasst. Wo es für die Vermittlung eines möglichst getreuen Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage erforderlich ist, wird eine spezifisch zugeordnete Berichterstattung vorgenommen.

LAGEBERICHT DER FABASOFT AG UND DES FABASOFT KONZERNS

- 1) Bericht über den Geschäftsverlauf und die wirtschaftliche Lage der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Geschäftsverlauf der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Im abgelaufenen Geschäftsjahr 2014/2015 verzeichnete der Fabasoft Konzern Umsatzerlöse in der Höhe von 27,6 Mio. Euro (25,0 Mio. Euro im Vergleichszeitraum des Vorjahres). Bei einem EBITDA von TEUR 4.569 (TEUR 3.724 im Vergleichszeitraum des Vorjahres) lag das EBIT bei TEUR 3.037 (TEUR 2.126 im Vergleichszeitraum des Vorjahres).

Das erreichte Umsatzwachstum von 10% im Vergleich zum Geschäftsjahr 2013/2014 resultierte hauptsächlich aus einer positiven Entwicklung sowohl der wiederkehrenden Erlöse (Softwareaktualisierungsgebühren, SaaS- und Cloud-Umsätze) als auch der Software-Lizenz Erlöse mit On-Premises-Kunden und des projektbezogenen Dienstleistungsgeschäfts.

Mit 26,6% der Umsatzerlöse lagen die Investitionen für Forschung & Entwicklung (TEUR 7.333) des Fabasoft Konzerns (die Fabasoft AG führt keine Forschungs- und Entwicklungstätigkeit durch) wiederum auf im Branchenvergleich sehr hohem Niveau (TEUR 7.242 im Geschäftsjahr 2013/2014).

Diese Investitionen wurden für die Weiterentwicklung des On-Premises-Produktportfolios, für den Ausbau des Cloud-Angebotes und für Forschung und Entwicklung im Zusammenhang mit Appliances getätigt.

Die Eigenkapitalquote des Fabasoft Konzerns betrug zum Bilanzstichtag (31. März 2015) 49% (50% zum 31. März 2014).

Der Bestand an liquiden Mitteln änderte sich von TEUR 13.311 auf TEUR 14.554 im Berichtszeitraum.

Der Fabasoft Konzern beschäftigte zum 31. März 2015 207 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (200 zum 31. März 2014).

This report includes both the management report of Fabasoft AG and the Group management report. Where required to provide a true and fair picture of the actual assets, financial and earnings situation of the company, the information has been specified separately.

MANAGEMENT REPORT OF FABASOFT AG AND THE FABASOFT GROUP

1) Report on the business status and economic situation of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Business status of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

In the fiscal year 2014/2015, the Fabasoft Group recorded sales revenues of EUR 27.6 million (EUR 25.0 million in the corresponding period of the previous year). With EBITDA at kEUR 4,569 (kEUR 3,724 in the corresponding period of the previous year) EBIT was kEUR 3,037 (kEUR 2,126 in the corresponding period of the previous year).

The achieved growth in sales revenues of 10 % primarily results from a positive development of recurring revenues (software update fees, SaaS and cloud sales) as well as from software licence revenues with on-premise customers and project-based service compared with the fiscal year 2013/2014.

Investments in research and development of the Fabasoft Group at 26.6 % (kEUR 7,333) of sales revenues were on a very high level compared with the industry as a whole (kEUR 7,242 in the fiscal year 2013/2014). Fabasoft AG has no research and development activities.

These investments were made for the ongoing development of the on-premises product portfolio, the expansion of our cloud offering and the research and development of appliances.

The equity ratio of the Fabasoft Group on the balance sheet date (31 March 2015) was 49 % (50 % on 31 March 2014).

The balance of cash and cash equivalents increased to kEUR 14,554 (kEUR 13,311 in the corresponding period of the previous year).

The Fabasoft Group employed a workforce of 207 on 31 March 2015 (200 on 31 March 2014).

Bericht über die regionale Präsenz des Fabasoft Konzerns

Tochterunternehmen der Fabasoft AG zum Bilanzstichtag (31.03.2015)

G4-13,17

Unternehmen	Unmittelbarer Anteil	Land	Sitz	Betriebsstätten
Fabasoft International Services GmbH	100%	Österreich	Linz	Wien
Fabasoft Cloud GmbH	100%	Österreich	Linz	Wien
Fabasoft R&D GmbH	100%	Österreich	Linz	Wien
Fabasoft Austria GmbH	100%	Österreich	Linz	Wien
Mindbreeze GmbH	65%	Österreich	Linz	
Fabasoft Deutschland GmbH	100%	Deutschland	Frankfurt am Main	Berlin, München
Fabasoft Schweiz AG	100%	Schweiz	Bern	
Fabasoft Limited	100%	Großbritannien	London	

Tochterunternehmen der Fabasoft International Services GmbH zum Bilanzstichtag (31.03.2015)

Unternehmen	Unmittelbarer Anteil	Land	Sitz
Fabasoft Corporation	100%	USA	Boston

Tochterunternehmen der Fabasoft Austria GmbH zum Bilanzstichtag (31.03.2015)

Unternehmen	Unmittelbarer Anteil	Land	Sitz
Fabasoft AT Software GmbH	100%	Österreich	Linz

Veränderungen in der Konzernstruktur

Laut Abtretungsvertrag vom 21. Oktober 2014 wurden 10% der Geschäftsanteile an der Mindbreeze GmbH, gehalten von einem nicht beherrschenden Anteilseigner, an die Fabasoft AG abgetreten. Die Fabasoft AG hält somit 65% des Stammkapitals der Mindbreeze GmbH.

Unternehmensakquisitionen

Im Berichtszeitraum wurden im Fabasoft Konzern keine Unternehmensakquisitionen durchgeführt. Der Fabasoft Konzern unterhält keine Zweigniederlassungen.

Report on the regional presence of the Fabasoft Group

Subsidiaries of Fabasoft AG on the balance sheet date (31 March 2015)

 G4-13,17

Company	Direct share	Country	Headquarters	Offices
Fabasoft International Services GmbH	100 %	Austria	Linz	Vienna
Fabasoft Cloud GmbH	100 %	Austria	Linz	Vienna
Fabasoft R&D GmbH	100 %	Austria	Linz	Vienna
Fabasoft Austria GmbH	100 %	Austria	Linz	Vienna
Mindbreeze GmbH	65 %	Austria	Linz	
Fabasoft Deutschland GmbH	100 %	Germany	Frankfurt am Main	Berlin, Munich
Fabasoft Schweiz AG	100 %	Switzerland	Bern	
Fabasoft Limited	100 %	Great Britain	London	

Subsidiaries of Fabasoft International Services GmbH on the balance sheet date (31 March 2015)

Company	Direct share	Country	Headquarters
Fabasoft Corporation	100 %	USA	Boston

Subsidiaries of Fabasoft Austria GmbH on the balance sheet date (31 March 2015)

Company	Direct share	Country	Headquarters
Fabasoft AT Software GmbH	100 %	Austria	Linz

Changes in the Group structure

Further to the contract of assignment of 21 October 2014 10% of the shares of Mindbreeze GmbH, held by a non-controlling shareholder, were transferred to Fabasoft AG. Fabasoft AG thus holds 65% of the capital stock of Mindbreeze GmbH.

Company acquisitions

No acquisitions were undertaken in the Fabasoft Group during the period under review. The Fabasoft Group does not operate any branch offices.

Finanzielle und nichtfinanzielle Leistungsindikatoren der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Finanzielle Leistungsindikatoren der Fabasoft AG (Einzelabschluss nach UGB)

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Umsatzerlöse	2.404	2.470
Ergebnis vor Ertragsteuern	1.461	1.716
EBIT	-2.122	-2.185
EBITDA	-867	-861
Jahresüberschuss	2.253	2.437
Eigenkapital	19.147	18.960
Eigenkapitalquote	84 %	81 %
Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit	2.479	4.586
Endbestand an liquiden Mittel	5.117	6.137
Mitarbeiter, jeweils zum Stichtag	4	4

Finanzielle Leistungsindikatoren des Fabasoft Konzerns (Konzernabschluss nach IFRS)

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Umsatzerlöse	27.554	25.049
Ergebnis vor Ertragsteuern	3.096	2.140
EBIT	3.037	2.126
EBITDA	4.569	3.724
Jahresergebnis	2.294	1.947
Eigenkapital	13.794	13.623
Eigenkapitalquote	49 %	50 %
Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit	4.613	960
Endbestand an liquiden Mittel	14.554	13.311
Mitarbeiter, jeweils zum Stichtag	207	200

Nichtfinanzielle Leistungsindikatoren der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Erfolgsfaktor

Hoch qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Innovationsgeist und Engagement sind Grundvoraussetzung für ein nachhaltiges Wachstum. Für die kontinuierliche Fortbildung und Karriereentwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erarbeitet Fabasoft verschiedene Personalentwicklungskonzepte und -maßnahmen. Die Fabasoft Academy, als konzerneigene Ausbildungsstätte, koordiniert deren Umsetzung und bietet ein breites Spektrum an internen Trainingsmöglichkeiten an. Dieses umfangreiche Weiterbildungsprogramm wird von unternehmensinternen und externen Referentinnen und Referenten umgesetzt und stetig erweitert, wobei besonderer Wert auf das Zusammenspiel von Informationsvermittlung und praktischer Anwendung gelegt wird.

Qualifizierungen, Zertifizierungen, der Besuch von internationalen Fachkonferenzen, externen Seminaren, Workshops, Verkaufs- und Sprachtrainings, Coachings, etc. ergänzen das Angebot. Durch einen gezielten Wissenstransfer wird sichergestellt, dass wertvolles Know-how im Konzern erhalten bleibt. Einen besonderen Stellenwert legt Fabasoft auf international anerkannte Zertifizierungen wie IPMA, HERMES 5 (Schweiz) oder Scrum Alliance. Fabasoft beschäftigte zum Bilanzstichtag 56 zertifizierte (Senior-)Projektmanagerinnen und Projektmanager gemäß IPMA-Standard sowie 57 Scrum Master und 29 Product Owner. Darüber hinaus wurde ein Führungskräfte-Training mit Abschluss zur „Qualifizierten Führungskraft“ (Qualified Management Executive) durchgeführt.

Financial and non-financial performance indicators of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Financial performance indicators of Fabasoft AG (individual financial statements in accordance with the Austrian Commercial Code)

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Sales revenue	2,404	2,470
Result before income tax	1,461	1,716
EBIT	-2,122	-2,185
EBITDA	-867	-861
annual net profit	2,253	2,437
Equity	19,147	18,960
Equity ratio	84 %	81 %
Cash flows from operating activities	2,479	4,586
Cash and cash equivalents at end of period	5,117	6,137
Employees as at 31/3	4	4

Financial performance indicators of the Fabasoft Group (consolidated financial statements in accordance with IFRS)

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Sales revenue	27,554	25,049
Result before income tax	3,096	2,140
EBIT	3,037	2,126
EBITDA	4,569	3,724
Result for the year	2,294	1,947
Equity	13,794	13,623
Equity ratio	49 %	50 %
Cash flows from operating activities	4,613	960
Cash and cash equivalents at end of period	14,554	13,311
Employees as at 31/3	207	200

Non-financial performance indicators of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Employees as a success factor

Highly qualified and motivated employees with innovative spirit and dedication are a basic requirement for lasting growth. Fabasoft implements a variety of personnel development concepts and measures for the continuous professional and social development of employees. The Fabasoft Academy – the Group's own training unit – coordinates the implementation of the measures and offers a broad spectrum of internal training opportunities. The extensive further education programme is prepared together with internal and external trainers, implemented and expanded all the time, with particular importance being attached to the interplay of knowledge transfer and practical application.

Qualifications, certifications, attending international industry conferences, external seminars, workshops, coaching, sales and language training, etc. round off the programme. Specific knowledge transfer ensures that valuable know-how remains in the Group. Fabasoft attaches particular importance to internationally recognised certifications such as IPMA, HERMES 5 (Switzerland) and Scrum Alliance. On the balance sheet date Fabasoft employed 56 certified IPMA standard (Senior) Project Managers, 57 Scrum Masters and 29 Product Owners. Moreover, leadership training has been conducted providing certification for "Qualified Management Executive".

Interne Kommunikation

Fabasoft legt großen Wert auf eine offene Kommunikation. So informieren das Management und die Geschäftsführung regelmäßig im Rahmen von „Friday Morning Speeches“ über unternehmensstrategische Schwerpunkte und aktuelle Organisations-, Technologie- und Geschäftsthemen. Innovationen und Weiterentwicklungen aller Produkt- und Umsetzungsbereiche werden von Vertretern der einzelnen Entwicklungsteams in den internen, 14-tägig stattfindenden „Scrum Demo Days“ präsentiert. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können diese Veranstaltungen live oder mittels Video-Stream verfolgen oder zeitversetzt abrufen. Das Intranet sowie die Produktblogs und Newsletter ergänzen den Informationspool und ermöglichen einen aktiven Wissenstransfer.

Cloud-Angebote

Zeit- und ortsunabhängige, sichere Zusammenarbeit über Unternehmensgrenzen hinweg ist von wesentlicher Bedeutung für Kundennähe, Effizienz und Flexibilität. Cloud Computing entwickelt sich global mit großer Geschwindigkeit zu einem bestimmenden Modell, wie Informationstechnologie-Ressourcen einfach, kosteneffizient und bedarfsorientiert genutzt werden können. Insbesondere in Europa wird dieser Mega-Trend aber konterkariert durch große Sorge von Unternehmen und Organisationen hinsichtlich der Bestimmung über und die Vertraulichkeit von Unternehmensdaten bei Cloud-Nutzung. Fabasoft adressiert in ihrer Produktentwicklung dieses Transparenz- und Sicherheitsbedürfnis durch die Vorstellung zweier neuer Appliances (Kombination von Hard- und Software): Die „Fabasoft Private Cloud“ für eine Datenspeicherung am Kundenstandort und Secomo für eine durchgehende Ende-zu-Ende-Ver- und Entschlüsselung von Daten. Die Schlüssel verbleiben im Unternehmen und nur der Secomo-Kunde hat darauf Zugriff.

Nachhaltigkeit im Fabasoft Konzern

Fabasoft versteht unter Nachhaltigkeit, Entscheidungen unter ökonomischen, ökologischen und sozialen Gesichtspunkten zu treffen. Dies umfasst auch ganz besonders den effizienten, schonenden und sparsamen Einsatz von Ressourcen. Durch die umweltschonende Standortpolitik und die konsequente Nutzung des installierten Videokonferenzsystems in der Konzernzentrale und in den Betriebsstätten konnten beispielsweise Reisen in erheblichem Ausmaß eingespart werden. Geschäftsreisen erfolgen entsprechend dem Nachhaltigkeitsgedanken nach Möglichkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln. Hier sind besonders die Eisenbahnverbindungen Wien-Linz bzw. Linz-München hervorzuheben.

Seine Verantwortung gegenüber der Gesellschaft nimmt der Fabasoft Konzern mit ausgewählten Aktivitäten wahr. So hat Fabasoft im vergangenen Geschäftsjahr beispielsweise ein Lerncafé der Caritas finanziell unterstützt und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Caritas für Fahrten einen BMW i3 zur Verfügung gestellt.

Green IT

Bei der Auswahl und Konzeption von IT-Architekturen legt der Fabasoft Konzern großen Wert auf Nachhaltigkeit und insbesondere hohe Energieeffizienz. Dieser Kurs wurde auch im Geschäftsjahr 2014/2015 weiter verfolgt. Aus ökologischer Sicht steht der Verbrauch der Ressource Strom für den Betrieb der Systemkomponenten und deren Kühlung im Vordergrund. Sowohl bei Konzeption und Auf- und Ausbau eigener Rechenzentrumskapazitäten als auch bei der Auswahl externer Kapazitäten und Standflächen wird auf diesen Aspekt besonders Bedacht genommen.

Open-Source-Plattformen und Standards

Der Einsatz von Open-Source-Produkten und das Bekenntnis zu und die Umsetzung von marktrelevanten Standards ist sowohl bei öffentlichen Auftraggebern als auch bei privaten Unternehmen eine wesentliche und angestrebte Option. Daher widmete Fabasoft auch im Geschäftsjahr 2014/2015 diesem Thema besonderes Augenmerk.

Weiterhin wurde in der Produktentwicklung der Umsetzung von Standards und Vorgaben im Bereich der Barrierefreiheit (Accessibility) breiter Raum gegeben. Die Erfolge aus diesen Anstrengungen spiegeln sich auch in entsprechenden erfolgreichen Zertifizierungen dieser Produkte durch unabhängige externe Stellen wider.

Ereignisse von besonderer Bedeutung nach dem Abschlussstichtag

Nach dem Abschluss des Geschäftsjahres sind bei der Fabasoft AG und dem Fabasoft Konzern keine Vorgänge von besonderer Bedeutung eingetreten, die zu einer anderen Darstellung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage geführt hätten.

Internal communication

Fabasoft attaches great importance to open communication. For example, the management regularly makes announcements in the scope of “Friday Morning Speeches” relating to enterprise strategy focuses and current organisational, technology, and business topics. Innovations and further developments in all product and implementation areas are presented at the internal Scrum Demo Days which are held once a fortnight. All employees have the chance to visit these events in person, follow them using video streaming, or watch them later. The intranet, product blogs and newsletter complete this information pool and allow an active knowledge transfer.

Cloud offers

Time- and location-independent, secure collaboration across organisational boundaries is essential for customer focus, efficiency and flexibility. Cloud computing is rapidly and globally becoming a dominant model for how information technology resources can be used simply, cost-effectively and in a demand-driven manner. Counteracting this trend, however, is the fear of many businesses and organisations, especially in Europe, that cloud computing could lead to a weakening of control over and confidentiality of company data. Fabasoft addresses exactly these transparency and security concerns in our product development, through the presentation of two new appliances (combination of hardware and software): The “Fabasoft Private Cloud” for data storage at the customer’s premises and “Secomo” for a continuous end-to-end encryption and decryption of data. The keys remain in the company and only the Secomo customer has access.

Sustainability in the Fabasoft Group

Fabasoft regards sustainability as taking responsible decisions based on economic, ecological and social aspects. This specifically includes the efficient, environment-friendly and economical use of resources. Thanks to an environment-friendly location policy and consistent use of the video conference system installed at Group headquarters and at other locations, business travel has been reduced considerably. With a view to sustainability, public transport is used for business trips whenever possible. The connections Vienna-Linz and Linz-Munich are good examples here.

Fabasoft carries out selected activities to show its commitment to society. In the last fiscal year Fabasoft gave financial support to a Caritas Learning Café and provided a BMW i3 (electric car) for the personnel of Caritas.

Green IT

When selecting and designing IT architectures, the Fabasoft Group has always placed great emphasis on sustainability, especially with regards to energy efficiency. We have continued to follow this policy in the fiscal year 2014/2015. From an environmental perspective, the consumption of power for the operation of the system components and their cooling is paramount. Special consideration of this aspect is given both in design, development and expansion of our own data centre capacities as well as in selecting external capacities and floor space.

Open source platforms and standards

The use of open source products, and a commitment to, and the implementation of, market-relevant standards is an essential and interesting option, for both contracting authorities and private companies. Fabasoft focused also on this topic in the fiscal year 2014/2015.

Furthermore, scope was given to implementing accessibility standards and guidelines in product development. The success of these efforts is reflected in the correspondingly successful certification of these products by independent, external bodies.

Significant events after the balance sheet date

No events of special significance, which might have led to a different representation of the Fabasoft AG’s and the Fabasoft Group’s assets, financial and earnings situation, occurred after the end of the fiscal year.

2) Bericht über die voraussichtliche Entwicklung und die Risiken der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Wesentliche Chancen der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Chancen für den Fabasoft Konzern und damit auch im Ergebnis für die Fabasoft AG werden insbesondere in folgenden Bereichen gesehen:

Neue Produkte und Produktversionen

Im Zuge der intensiven Forschungs- und Entwicklungstätigkeit im Geschäftsjahr 2014/2015 wurden sowohl neue Versionen bestehender Produkte verfügbar gemacht als auch neue Produktangebote vorbereitet. Daraus ergeben sich sowohl Chancen für Neugeschäft als auch für Zusatzgeschäft bei Bestandskunden. Speziell im Bereich des Neukundengeschäfts sollen Geschäftsmöglichkeiten in neuen vertikalen Märkten, in neuen Geografien und basierend auf neuen Vermarktungs- und Nutzungsmodellen geschaffen und ausgebaut werden.

Leistungsstarke Cloud-Services

Die steigende Vernetzung von Organisationen und Arbeitsprozessen über Unternehmens- und Ländergrenzen hinweg, erfordert neue flexible und mobile Formen der Zusammenarbeit in einem zuverlässigen Rahmen. Die Fabasoft Cloud, als Public Cloud, positioniert sich in diesem Kontext als elegante, intuitive Standardlösung für Business-to-Business Collaboration „Made in Europe“. Das bedeutet Software, die Europäer für Europa entwickeln und in europäischen Rechenzentren betreiben – auf dem Fundament eines europäischen Wertesystems für Datensicherheit, Zugriffssicherheit, Rechtssicherheit und zertifizierte Qualitätsstandards. Das besondere Markenzeichen der Fabasoft Cloud ist die elegante und intuitive Benutzeroberfläche, mit der es Anwenderinnen und Anwendern mühelos gelingt Unternehmens- und Ländergrenzen zu überwinden und sicher zusammenzuarbeiten. Das Konstrukt der Fabasoft Cloud-Lokationen (aktuell verfügbar für Deutschland, Österreich und die Schweiz) schafft die Basis für die weltweite Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und gibt den Kunden gleichzeitig die Gewissheit und die Wahlfreiheit, wo die Speicherung der Cloud-Daten erfolgt. In der Fabasoft Cloud agieren Unternehmen als Cloud-Organisationen. Daraus entsteht ein Business-Netzwerk, mit dem Firmen Vertrauensbeziehungen für die unternehmens- und länderübergreifende Zusammenarbeit in der Cloud aufbauen.

Die konsequente und klare Positionierung der Fabasoft Cloud als europäische Standardlösung eröffnet dem Fabasoft Konzern Chancen, sich im Cloud Computing Markt in Europa zu etablieren – insbesondere im Lichte der europäischen Bestrebungen für mehr Eigenständigkeit und Unabhängigkeit im Bereich von Informations- und Kommunikationstechnologien.

Cloud Computing entwickelt sich global mit großer Geschwindigkeit zu einem bestimmenden Modell, wie Informationstechnologie-Ressourcen einfach, kosteneffizient und bedarfsorientiert genutzt werden können. Insbesondere in Europa wird dieser Mega-Trend aber konterkariert durch große Sorge von Unternehmen und Organisationen hinsichtlich der Bestimmung über und die Vertraulichkeit von Unternehmensdaten bei Cloud-Nutzung. Fabasoft adressiert in ihrer Produktentwicklung dieses Transparenz- und Sicherheitsbedürfnis durch die Vorstellung zweier neuer Appliances (Kombination von Hard- und Software): Die „Fabasoft Private Cloud“ für eine Datenspeicherung am Kundenstandort und Secomo für eine durchgehende Ende-zu-Ende-Ver- und Entschlüsselung von Daten. Die Schlüssel verbleiben im Unternehmen und nur der Secomo-Kunde hat darauf Zugriff.

Die Wahlfreiheit zwischen der Public Cloud-Lösung und der Private Cloud-Lösung könnte dem Fabasoft Konzern neue Chancen eröffnen, Kundengruppen anzusprechen, die dem Thema Cloud Computing bis jetzt eher zurückhaltend gegenüberstanden.

Ende-zu-Ende-Verschlüsselung

Neben der Neuentwicklung einer Private Cloud-Lösung hat Fabasoft auch bei der Datenverschlüsselung innovative Wege beschritten. In intensiver Zusammenarbeit mit dem Institut für Angewandte Informationsverarbeitung und Kommunikationstechnologie (IAIK) der Technischen Universität Graz konnte Fabasoft die Secomo-Appliance zur Marktreife bringen.

Chancen könnten sich für den Fabasoft Konzern dadurch eröffnen, da die Themen „Digitaler Binnenmarkt“ und „Europäische Cloud“ immer mehr an Bedeutung gewinnen, und dazu bereits EU-Initiativen gestartet wurden. Europäische Unternehmen werden zunehmend sensibilisiert europäische Lösungen bevorzugt einzusetzen.

2) Report on the expected development and risks of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Major opportunities of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

In particular, opportunities for the Fabasoft Group and consequently also for the result of Fabasoft AG are evident in the following areas:

New products and product versions

As a result of intensive research and development activities in the fiscal year 2014/2015, the latest versions of existing products have been made available and new products had been prepared. This opens up opportunities for additional business with both new and existing customers. Especially with regard to fresh business, the intention is to create opportunities in new vertical markets and geographies based on innovative marketing and deployment models.

Powerful cloud services

Organisations and working processes are becoming increasingly interconnected beyond company and national boundaries making it necessary to develop new, more flexible and mobile forms to collaborate within a reliable framework. Against this background, Fabasoft, with its public Fabasoft Cloud, offers an elegant and intuitive standard solution for business-to-business collaboration “made in Europe”. It is software developed for Europe by Europeans and operated in European data centres – all on the foundation of a European system of values for data protection, secure access, legal certainty and certified quality standards. The particular trademark of the Fabasoft Cloud is the elegant and intuitive user interface which allows users to effortlessly overcome company and country borders and work together in secure collaboration. The infrastructure of the Fabasoft Cloud locations (currently available in Germany, Austria and Switzerland) builds the foundation for worldwide collaboration with business partners and at the same time provides customers with certainty concerning, and the freedom to choose the location, where the cloud data is stored. In the Fabasoft Cloud, businesses operate as cloud organisations. This results in a business network which companies use to build trusted relationships for collaboration in the cloud across company and country boundaries.

Clearly and consequently positioning the Fabasoft Cloud as a European standard solution opens up possibilities for the Fabasoft Group to establish itself in the European cloud computing market – especially in light of European efforts to achieve more autonomy and independence in the area of information and communication technologies.

Cloud computing is quickly becoming a globally leading model for the easy, cost-efficient and needs-oriented utilisation of IT resources. However, this megatrend is often being thwarted, particularly in Europe, by great concerns that enterprises and organisations have about maintaining the control over and privacy of business data when using cloud computing. In its product development, Fabasoft is addressing this need for transparency and security by introducing two new appliances (a combination of hardware and software): the “Fabasoft Private Cloud” for data storage on site at customer premises, and “Secomo” for the complete end-to-end encryption of data. The keys remain in the company and only the Secomo customer has access.

Providing a choice between the public and the private cloud solution could be a new way for the Fabasoft Group to attract customer groups that have been rather sceptical about cloud computing.

End-to-end encryption

In addition to developing a new private cloud solution, Fabasoft has also gone innovative ways concerning the encryption of data. In intensive collaboration with the Institute of Applied Information Processing and Communications (IAIK) at the University of Technology in Graz, Fabasoft was able to bring the Secomo appliance to market maturity.

This could open up more possibilities for the Fabasoft Group, since the issues of a “European Digital Single Market” and a “European Cloud” are growing in significance and respective EU initiatives have already been started. European companies are becoming increasingly sensitive about the issue of giving preference to European solutions.

Mindbreeze InSpire – Ready to Use Appliance für Enterprise Search und Big Data

Mit der zunehmenden Wahrnehmung von Big Data in Unternehmen steigt auch das Bewusstsein, dass diese Daten besser genutzt werden müssen. Die Entwicklungen zeigen, dass Unternehmen dafür sukzessive Wissensmanagement einführen, um Informationsprozesse effizienter zu gestalten. Enterprise Search Lösungen bilden dabei die Basis und ermöglichen dieses Wissensmanagement. Eine Herausforderung stellt dabei die richtige Analyse, Verknüpfung und Konsolidierung der vorhandenen Unternehmensdaten aus Fileshares, E-Mail-Systemen, Cloud-Diensten oder CRM-Systemen dar.

Mindbreeze beschäftigt sich seit mehr als 10 Jahren mit dem Thema Suchen und Finden von Informationen im richtigen Kontext (semantische Suche). Das Unternehmen erschließt sukzessive neue Einsatzfelder für diese Technologien. Um für Kunden den Einstieg so einfach wie möglich zu machen bietet Mindbreeze mit Mindbreeze InSpire eine sofort einsetzbare Lösung an. Die vorkonfigurierte Appliance wird in die Unternehmens-IT integriert, die Datenquellen angebunden und danach werden die Inhalte der Quellen analysiert und richtig verknüpft. Mindbreeze InSpire befindet sich bei einer Reihe von namhaften Kunden im deutschsprachigen Raum bereits im Produktiveinsatz oder in einer fortgeschrittenen, bezahlten Evaluationsphase.

Wahlfreiheit bei der Plattform und Bekenntnis zu Standards

Ein wichtiges Alleinstellungsmerkmal der On-Premises-Produktpalette aus dem Fabasoft Konzern ist die Möglichkeit, diese Produkte sowohl auf der Microsoft-Windows-Plattform als auch auf Basis von Open-Source-Plattformen zu nutzen. Durch das steigende Kostenbewusstsein sowohl im öffentlichen als auch im privaten Sektor kann diese wirtschaftliche Option zu einer positiven Bewertung des Fabasoft-Angebotes beitragen.

Grundlage dieser offenen Plattformstrategie im Konzern ist das Bekenntnis zu und die Umsetzung von marktrelevanten Standards und Normen in der Softwareprodukt-Entwicklung. Besonderes Augenmerk wurde in diesem Zusammenhang auf das Thema Barrierefreiheit (Accessibility) gelegt. Dadurch soll sowohl für Kunden als auch für Vertriebs- und Entwicklungspartner ein Beitrag zu Wahlfreiheit, Zugänglichkeit, Wirtschaftlichkeit und Zukunftssicherheit bei IT-Investitionen geleistet werden.

Weiterhin wirken sich die Kostenvorteile der Open-Source-Plattform-Variante auch positiv auf die Wirtschaftlichkeit des Cloud-Betriebsmodells aus, dem diese Plattformen ebenfalls zugrunde liegen.

Vertriebswege und Partnerschaften

In jenen Ländern, wo Fabasoft mit eigenen Gesellschaften vertreten ist, sowie in ausgewählten weiteren Ländern sollen Entwicklungs-, Vertriebs- und Projektpartner auch über den öffentlichen Sektor hinaus gewonnen und betreut werden. Darüber hinaus soll die bestehende Direkt-Vertriebsorganisation für Großkunden ausgebaut werden.

Chancen für den Fabasoft Konzern könnten sich auch aus der Erschließung neuer Kundengruppen, beispielsweise in bestimmten vertikalen Märkten, ergeben. Ein stärker diversifizierter Vertrieb könnte mittelfristig die Abhängigkeit von Großprojekten der öffentlichen Hand reduzieren.

Ausschreibungslage des öffentlichen Sektors in den deutschsprachigen Ländern

Das Geschäft mit den öffentlichen Auftraggebern ist stark abhängig von der Budgetsituation der jeweiligen Organisationen. Aus der derzeitigen Wirtschafts- und Budgetlage und dem Bedarf der Effizienzsteigerung in den Verwaltungen kann ein Geschäftspotenzial für Fabasoft abgeleitet werden – wie weit dies jedoch umgesetzt werden kann, ist aktuell nicht abschätzbar. Chancen für den Fabasoft Konzern könnten sich auch aus neuen Projekten im Zusammenhang mit der in den europäischen Ländern und darüber hinaus angestrebten Verwaltungsmodernisierung und E-Government ergeben, sofern diesbezüglich politisches Wollen auch in konkrete Projekte und Investitionen mündet. Aus sehr erfolgreichen bestehenden Referenzen des Fabasoft Konzerns resultieren diesbezüglich immer wieder auch konkrete Kundenanfragen.

Zertifizierungen

Fabasoft legt größten Wert auf den Schutz der Unternehmensdaten sowohl im eigenen Rechenzentrum als auch in den Cloud-Lokationen. Die umfangreichen Zertifizierungen heben Fabasoft deutlich von anderen Anbietern in diesem Feld ab. So hat der TÜV Rheinland die Fabasoft Cloud mit dem „Certified Cloud Service“ zertifiziert. Fabasoft hat damit eines der anspruchsvollsten Audits bestanden, die es zurzeit rund um Cloud-Qualität, Sicherheit und Compliance gibt.

Mindbreeze InSpire – ready-to-use appliance for enterprise search and big data

As enterprises become increasingly aware of big data, awareness of the need to utilise this data more effectively is also increasing. Developments are showing that enterprises are gradually introducing knowledge management strategies in order to deal with information processes more efficiently. Enterprise search solutions form the foundation that makes this knowledge management possible. The correct analysis, linkage and consolidation of the existing enterprise data from file shares, e-mail systems, cloud services or CRM systems all pose a challenge in this process.

Mindbreeze has more than 10 years of experience in searching for and finding information in the right context (semantic searching). The company is successively opening up new fields where this technology can be applied. In order to make it as easy as possible for customers to get started, Mindbreeze created Mindbreeze InSpire, a solution that can be utilised immediately. The preconfigured appliance is integrated into the company's IT system and the data sources are connected. Subsequently, the content of the sources is analysed and linked appropriately. Mindbreeze InSpire is already in productive use or an advanced, paid evaluation phase with a number of brand-name customers in German-speaking countries.

Freedom of choice with the platform and commitment to standards

A significant and unique selling proposition of the Fabasoft Group's on-premises product portfolio is provided by the possibility of using these products on both Microsoft Windows Platform and open source platforms. As a result of the increasing cost awareness in both the public and private sectors this cost-efficient option contributes to a positive evaluation of the Fabasoft portfolio.

This open platform strategy is based on a commitment to and the implementation of market-relevant standards in software product development. In this connection, particular attention is paid to barrier-free accessibility. The aim is to contribute to freedom of choice, accessibility, cost-efficiency and future safety for both customers and sales and development partners during IT investments.

The cost benefits of open-source platform versions also continue to have a positive effect on the efficiency of the cloud operating model, which is similarly based on these platforms.

Sales channels and partnerships

In those countries in which Fabasoft is represented by its own companies and in other selected national markets, development, sales and project partners, including those from outside the public sector, are to be acquired and supported. Furthermore, the intention is to expand the existing direct sales organisation for large-scale customers.

Opportunities for the Fabasoft Group may also emanate from new client groups, for example in certain vertical market segments. In the medium-term increasing sales diversification may also reduce the dependency upon large-scale public sector projects.

Tendering situation within the public sector in the German-speaking countries

Business with public sector clients depends greatly upon the budgets of the respective organisations. The current economic and budgetary situation and the need to increase public administration efficiency may lead to business potential for Fabasoft, but at this juncture it is impossible to estimate the extent to which this will be realised. Opportunities for the Fabasoft Group may also derive from new projects in connection with public administration modernization and e-government targets in European countries and beyond, providing that the respective political will is translated into concrete projects and investments. Highly successful references for the Fabasoft Group also repeatedly result in concrete enquiries from customers.

Certifications

Fabasoft attaches great value to the safeguarding of business data both within its own computing centres and the cloud locations. Accordingly, the company's numerous certifications differentiate it clearly from other suppliers in this field. For example, the TÜV Rheinland has designated the Fabasoft Cloud as a "Certified Cloud Service". Fabasoft has thus passed what is currently one of the world's most stringent audits with regard to cloud quality, security and compliance.

Basis der Zertifizierung ist ein Prüfkatalog von TÜV Rheinland, der sich sowohl an den hohen Anforderungen des deutschen Bundesdatenschutzgesetzes als auch unter anderem an internationalen Normen wie der ISO 27001 und dem IT-Grundschutz orientiert. Dadurch könnten sich weitere Chancen ergeben, Fabasoft im Bereich Cloud-Services am europäischen Markt zu etablieren.

Wesentliche Risiken und Ungewissheiten der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Wesentliche Risiken und Ungewissheiten für den Fabasoft Konzern und damit auch im Ergebnis der Fabasoft AG werden insbesondere in folgenden Bereichen gesehen:

Starke Abhängigkeit vom Government-Geschäft im deutschsprachigen Raum

Die große Mehrheit der Umsätze im Fabasoft Konzern wurde im Geschäftsjahr 2014/2015 mit Government-Kunden im deutschsprachigen Raum erwirtschaftet. Veränderungen in dieser Kundengruppe wie beispielsweise Auswirkungen von Budgetkürzungen und Einsparungsvorgaben, Änderungen in den Produkt- oder Technologieentscheidungen, den Projektprioritäten oder den Vergabekriterien sowie das Aufkommen von neuen Mitbewerbern können das Geschäft der betroffenen Fabasoft Vertriebsgesellschaften und in Folge den Fabasoft Konzern wesentlich beeinflussen. Es wird versucht, diesen Risiken durch eine intensive und qualitätsvolle Betreuung der Bestandskunden, durch nutzenstiftende Produktinnovationen und durch eine möglichst kompetitive Angebotslegung bei Neuprojekten zu begegnen. Darüber hinaus eignen sich besonders die neuen Cloud-Angebote und Mindbreeze InSpire für die Erweiterung des Zielkundenfeldes und der Vertriebsanstrengungen über den öffentlichen Sektor hinaus.

Diversifikationsrisiken

Im Bestreben, durch eine verstärkte Diversifikation hinsichtlich Produkten, Zielmärkten und Vertriebswegen, die Risiken einer zu starken Spezialisierung und damit Abhängigkeit von einer schmalen und volatilen Kundengruppe zu mildern, ergeben sich im Gegenzug auch neue und verstärkte Risikopotenziale. Hier sind besonders zu nennen: erhöhte Marketingaufwendungen, erhöhte Aufwendungen für Forschung und Entwicklung, multiple Investitionsprojekte zur Marktaufbereitung, Risiken der strategischen Planung und erhöhte Planungsunsicherheit, heterogene Vertriebs- und Organisationsstrukturen, Positionierungsrisiken sowie Risiken, die sich aus einer diversifizierteren und dislozierteren Organisations- und Geschäftsstruktur ergeben. Um diesen Risiken zu begegnen soll besonderes Augenmerk auf die Personalauswahl sowie innerbetriebliche Aus- und Weiterbildung gelegt werden. Darüber hinaus werden interne Reporting- und Controllingmaßnahmen laufend ergänzt und weiterentwickelt.

Internationalisierung

Der Eintritt in neue Märkte bringt auch neue Risiken mit sich. Geringere Kenntnis des Zielmarktes und geringere Bekanntheit als im angestammten Markt, starker lokaler Wettbewerb, lange Vorlaufzeiten, hohe Einstiegskosten, Schwierigkeiten bei der Besetzung von Schlüsselpositionen, Internationalisierungs- und Lokalisierungsaufwände bei den Produkten sowie mögliche Kommunikations- und Kontrolldefizite sind hier besonders anzuführen. Es ist beabsichtigt diese und ähnliche Risikofaktoren zu begrenzen, indem durch die Ergänzung um ein partnerorientiertes Modell die unmittelbaren Projektrisiken, wie sie aus eigener Angebotslegung in komplexen Projektsituationen und eigener Projektumsetzungstätigkeit entstehen können, abgemildert werden sollen. Allgemeine politische und wirtschaftliche Rahmenbedingungen in den einzelnen Ländern sowie Widersprüche oder Überlappungen in regulatorischen oder steuerlichen Bestimmungen können des Weiteren Risikofaktoren für eine stärker internationalisierte Geschäftstätigkeit darstellen.

Cloud-Angebote

Im Geschäftsjahr 2014/2015 konnten weitere Erfolge erzielt und bedeutende Kunden gewonnen werden. Wie sich diese Angebote dauerhaft am Markt behaupten werden, kann aktuell nicht prognostiziert werden. Generell ist der Markt von Cloud-Angeboten von einer überaus kompetitiven Wettbewerbssituation mit starken nationalen und internationalen Anbietern unterschiedlichster Größen und Angebotskonfigurationen geprägt. Eine besondere Herausforderung stellen auch die mit diesem Geschäftsmodell im Zusammenhang stehenden erforderlichen (Online-)Marketing, Betriebs- und Support-Investitionen dar. Ein Risiko hinsichtlich des Cloud-Angebotes könnte darin bestehen, dass trotz hoher Nutzungsintensität während der kostenfreien Testphase eine Konvertierung in die kostenpflichtigen Nutzungsmodelle in ausreichender Anzahl zum Erreichen der Wirtschaftlichkeitsschwelle nicht, sehr spät oder nur mit sehr großem Aufwand erreicht werden kann. Des Weiteren bergen die erforderlichen, erheblichen Aufwände im Bereich des Marketings (Printkampagnen, Veranstaltungen, Online-Aktivitäten, etc.) das Risiko hoher Streuverluste.

An inspection catalogue from TÜV Rheinland, which is aligned with both the strict requirements of the German Data Protection Act and other international standards such as ISO 27001 and IT-Grundschutz (IT-Baseline Protection), formed the basis for certification. This could open up additional opportunities for the company to establish itself in the cloud services segment of the European market.

Significant risks and uncertainties for Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Significant risks and uncertainties for the Fabasoft Group and consequently also for the result of Fabasoft AG are seen in the following areas in particular:

Heavy dependency on government business in the German-speaking countries

Business from government customers in the German-speaking countries accounted for the bulk of Fabasoft Group sales in the fiscal year 2014/2015. Changes in this customer segment such as those relating to the impact of budget cuts, planned savings, alterations to technological specifications, project priorities and contracting processes, plus the emergence of new competitors, can have a considerable effect on the business of the Fabasoft sales companies concerned and consequently the Fabasoft Group. The countermeasures adopted in response to these risks include the offer to existing customers of intensive and high-quality services, benefit-generating product innovations, and the submission of tenders for new projects that are as competitive as possible. In addition, the new cloud offers and Mindbreeze InSpire are especially suited to the enlargement of customer target groups and sales efforts beyond the public sector.

Diversification risks

The efforts aimed at reducing the risks of excessive specialisation and thus the dependency upon a narrow and volatile target segment through greater product, market segment and sales channel diversification also create new and increased risk potential. In particular, this derives from higher marketing and R&D expenses, multiple investment projects for market preparation, risks from strategic planning and increased planning uncertainty, heterogeneous sales and organisational structures, positioning risks and risks arising from a diversified and dislocated organisational and business structure. Special importance is attached to recruitment and internal basic and further training as a defence against these risks. Moreover, internal reporting and controlling measures are continually supplemented and further developed.

Internationalisation

Entering new markets also entails certain risks. A lack of target market knowledge and lower company recognition levels than those in the home market, strong local competition, long lead times, high start-up costs, difficulties in finding staff for key positions, internationalisation and localisation expenses for the products, and possible deficits in communication and control are of special note in this regard. The aim is to limit these and similar risk factors by concentrating on a partner-oriented model that is intended to reduce the immediate project risks that may arise from the company's own tendering in complex project situations and during project implementation. General political and economic conditions in the individual countries and contradictory or overlapping, regulatory or tax provisions may also represent risk factors in more internationalised business.

Cloud offers

The fiscal year 2014/2015 saw further successes and the acquisition of important clients. However, at present no forecasts can be made with regard to the long-term performance of these products. The market for cloud services is generally characterised by keen competition with strong national and international providers of various sizes and with different portfolio configurations. The necessary investments for (online) marketing, operations and support in connection with this business model also represent a major challenge. One risk concerning the cloud offers could be that despite high-intensity use during the free test phase, converting this into a fee-based usage model cannot be achieved often enough to reach the economic viability threshold, or can only be achieved very late or at great expense. Moreover, the considerable effort entailed in the marketing field (print campaigns, events, online activities) is fraught with the risk of coverage waste.

Allgemeine Risiken des Partnergeschäfts

Risiken des Partner-Vertriebsmodells liegen insbesondere in dem eingeschränkten oder fehlenden direkten Kundenzugang und damit auch dem fehlenden direkten Kundenfeedback für Fabasoft und der allgemeinen Abhängigkeit von Produkt- und Vertriebsstrategien der Partner in der jeweiligen Region, der potenziell geringeren Produktloyalität von Partnern und der Gefahr, dass bei Projektproblemen, sollten sie auch in der Sphäre eines Vertriebspartners liegen, Reputationsschäden auch den Produkthersteller treffen können. Des Weiteren bestehen im Partnergeschäft häufig Einschränkungen für die Möglichkeiten der Fabasoft, die eigene Marke wirksam zu positionieren, Geschäftsgeheimnisse zu schützen oder Zusatzgeschäft zu akquirieren.

Allgemein kann das Partnergeschäft auch die Gefahr von heftigem Wettbewerb zwischen Partnern, beispielsweise in der Akquisitionsphase um denselben Endkunden, und das Risiko von Konflikten zwischen Vertriebskanälen mit sich bringen. Ein weiteres Risiko wird darin gesehen, dass, wenn Fabasoft nicht genügend oder nicht die richtigen Partner findet, die hochqualitative Softwarelösungen basierend auf Produkten und Technologien des Fabasoft Konzerns entwickeln und vermarkten, die erwünschte bzw. für den nachhaltigen Markterfolg erforderliche Marktdurchdringung hinsichtlich der Produkttechnologie in den dafür vorgesehenen Märkten möglicherweise nicht erreicht werden kann.

Risiken hinsichtlich vertraulicher Informationen und geistigen Eigentums

Fabasoft misst dem Schutz vertraulicher Information und geistigen Eigentums höchsten Stellenwert bei. Es ist jedoch die Gefahr nicht völlig auszuschließen, dass jemand unberechtigten Zugriff auf dieses sensible Material erhält. Es wurden verschiedene organisatorische, systemtechnische und physische Barrieren eingerichtet, um solchen unberechtigten Zugriff zu verhindern.

Im Geschäftsjahr 2014/2015 wurde die ISAE 3402 Type 2 Prüfung erneut durchgeführt. Der entsprechende Prüfbericht befindet sich gerade in Erstellung. Im Rahmen des Prüfverfahrens wurden das Design und die Effektivität ausgewählter Kontrollen in Bezug auf die Fabasoft Cloud geprüft. Der unabhängige Auditor PwC wird für die Fabasoft Cloud einen uneingeschränkten Bestätigungsvermerk ohne Ausnahmen ausstellen. Darüber hinaus ist die Fabasoft Cloud mit dem „Certified Cloud Service“ Zertifikat ausgezeichnet. In einem mehrstufigen Zertifizierungsprozess wurde der Cloud-Service umfassend auf quantitative und qualitative Anforderungen aus dem TÜV Rheinland Prüfkatalog hin getestet. Bei der Auswahl der Rechenzentren für die Cloud-Lokationen wurde besonders auf Sicherheit bzw. auf vorhandene Zertifizierungen oder Prüfungen geachtet.

Es ist auch nicht völlig auszuschließen, dass im Zuge von Entwicklungstätigkeiten oder Projektumsetzungstätigkeiten geschützte Rechtspositionen Dritter verletzt werden. Da solche Situationen neben dem Imageschaden auch weitreichende negative finanzielle Konsequenzen für das Unternehmen haben können, wird auch diesem Risikofeld große Bedeutung eingeräumt.

Produkt Risiken

Die Entwicklung von Softwareprodukten unterliegt immer dem Risiko von Softwarefehlern und funktionalen Einschränkungen, welche auch durch die Anwendung umfangreicher Qualitätsmanagement- und Testverfahren nicht völlig ausgeschlossen werden können. Dies gilt sowohl für Fabasoft Produkte als auch für Drittprodukte und Technologien, auf die Fabasoft Produkte aufbauen oder mit welchen diese interagieren. Solche Fehler oder Einschränkungen können sich nicht zuletzt negativ auf Kundenzufriedenheit, Partnerzufriedenheit, Reputation im Markt, Chancen bei Neugeschäft und den Erfolg von Umsetzungsprojekten, Betriebsprojekten oder Online-Angeboten auswirken. Um diese Risiken zu reduzieren setzt Fabasoft neben manuellen Prüfverfahren automatisierte Tests in der Produktentwicklung und in der Projektumsetzung ein.

Ein weiteres Risiko betreffend Softwareprodukte wird in der potenziellen Verschiebung von Auslieferungsterminen gesehen, sowohl betreffend die Fabasoft Produkte als auch hinsichtlich Produkten oder Technologien Dritter, auf die die Produkte aus dem Fabasoft Konzern aufbauen, oder mit welchen sie interagieren. Solche Verzögerungen könnten zu Umsatzverschiebungen und Umsatzausfällen bis hin zu Vertragsstrafen im Projektgeschäft führen. Darüber hinaus würden sich bei längeren Entwicklungszeiten auch die Entwicklungskosten entsprechend erhöhen. Selbiges gilt auch für Fehler, funktionale Abweichungen oder Einschränkungen im Zuge neuer Produktversionen oder Fehlerbehebungen.

Allgemein ist zu sagen, dass Rückgänge beim Verkauf von Neulizenzen der Produkte aus dem Fabasoft Konzern auch die Entwicklung der Umsätze aus Dienstleistungen, Supportleistungen und Softwareaktualisierungen negativ beeinflussen können.

General partner business risks

Risks in the partner business lie in particular in the complete lack of direct customer contact and thus also in the lack of direct customer feedback for Fabasoft and the general dependency on product and sales strategies of the partners in the respective region, the possibility of reduced product loyalty of partners and the danger of the product manufacturer's reputation also being damaged in the event of problems with the project that also lie within the scope of responsibility of a sales partner. Furthermore, partner business frequently restricts Fabasoft's opportunities for positioning its own brand effectively, safeguarding company secrets and acquiring new business.

With partner business in general there may also be the danger of tough competition between partners, for example in the acquisition phase for the same end client, as well as the risk of conflicts between sales channels. A further risk could arise if Fabasoft cannot find sufficient or the right partners to develop and market high-quality software solutions based on the products and technologies of the Fabasoft Group. In the markets in question, this could either render impossible the achievement of the desired breakthrough for the product technology, or the attainment of the penetration level required for sustainable market success.

Risks concerning confidential information and intellectual property

Fabasoft attaches great importance to the protection of confidential information and intellectual property. However, the risk of an unauthorised person gaining access to this sensitive material can never be ruled out entirely. Various organisational, technical system and physical barriers have nonetheless been erected to prevent unauthorised access.

In the fiscal year 2014/2015, the ISAE 3402 Type 2 audit was again performed. The respective audit report is currently being finalised. The audit assessed the design and effectiveness of selected controls with regard to the Fabasoft Cloud. The independent auditor, PwC, is going to issue an unqualified certificate for the Fabasoft Cloud without exception. In addition, the Fabasoft Cloud has been awarded the "Certified Cloud Service" certificate. This followed the comprehensive, multi-phase testing of the Cloud Service in line with the quantitative and qualitative requirements of the TÜV Rheinland test catalogue. When selecting the data centres for cloud locations, particular importance is attached to safety and existing certifications or audits.

Moreover, the infringement of protected legal positions of third parties in the course of development work or project implementation activities cannot be ruled out completely. Since such situations may not only harm the company's reputation, but also have far-reaching, negative financial consequences for the company, this area of risk is also allocated high priority.

Product risks

The development of software products is always subject to the risk of errors and functional restrictions, which even the use of extensive quality management and test procedures can never exclude entirely. This applies to both Fabasoft and third-party products and technologies on which Fabasoft products are based or with which they interact. Such errors or restrictions may have a negative impact on customer and partner satisfaction, chances for new business and the success of implementation and operational projects, or online products. In order to reduce these risks, during product development and project implementation, Fabasoft not only employs manual test procedures, but also automated checks.

A further risk with regard to software products is apparent in the possible deferral of software product deliveries in relation to both Fabasoft's own products and also third-party products or technologies on which the products of the Fabasoft Group are based or with which they interact. Such delays may lead to the postponement or loss of sales revenues and in the case of project business, even result in contractual penalties. Furthermore, prolonged development times also cause a corresponding increase in development costs. This applies equally to errors, functional deviations or limitations in the course of new product versions or troubleshooting.

In general, it must be said that downturns in the sales of new licences for products of the Fabasoft Group can also have a negative effect on the development of sales revenues from services, support services and software updates.

Risiken im direkten Projektgeschäft

Dort, wo Fabasoft Gesellschaften selbst Projektleistungen erbringen, zum Beispiel basierend auf Fixpreisangeboten, bestehen insbesondere die Risiken von missverständlichen oder missverstandenen Spezifikationen, Fehlkalkulationen, Terminüberschreitungen, Pönalen, technischen Umsetzungs- oder Betriebsproblemen, Softwarefehlern, Projektmanagementproblemen, Gewährleistungs- und Haftungsfällen (Schadenersatz) sowie Personalrisiken (beispielsweise wenn Schlüsselpersonal in kritischen Projektphasen ausfällt). Diese Risiken können sowohl die Fabasoft Gesellschaften direkt als auch indirekt über deren Partner, Subauftragnehmer oder Lieferanten treffen. Fabasoft setzt für die Projektarbeit ein praxiserprobtes Vorgehensmodell ein, welches laufend weiterentwickelt wird.

Die Implementierung umfangreicher Softwareprojekte ist ein Prozess, welcher häufig signifikante Beistell- und Mitwirkungsleistungen auf Kundenseite bedingt. Daraus ergibt sich auch eine Reihe von Risiken, die sich dem direkten Einflussbereich des Unternehmens ganz oder teilweise entziehen, jedoch den Gesamterfolg der Projekte maßgeblich beeinflussen können.

Risiken im Geschäft mit öffentlichen Auftraggebern

Projekte im öffentlichen Sektor sind von langen Vorlauf- und Entscheidungszeiten, komplexen, sehr formalen und umfangreichen Angebotserfordernissen, juristisch, technisch und personell anspruchsvollen Vergabeverfahren sowie umfangreichen, teuren und langwierigen Teststellungen geprägt. Dazu kommen knappe Budgets bei den Auftraggebern und starker Wettbewerbsdruck, gefördert durch die öffentliche, meist internationale Natur der Ausschreibungsverfahren. In den Projektverträgen geben diese Auftraggeber häufig zunehmend härtere Vertragskonditionen (Haftung, Schadenersatz etc.), oft ohne Verhandlungsmöglichkeiten, vor. Das Geschäft im öffentlichen Sektor unterliegt auch starken saisonalen und budgetären Schwankungen. Solche Unsicherheiten im Geschäft können sowohl die Vergabe von Neuprojekten als auch die Verlängerungen bestehender Vertragsverhältnisse betreffen und somit die zukünftige Erlösentwicklung wesentlich negativ beeinflussen. Politische Entwicklungen wie beispielsweise Neuwahlen oder Kompetenzverlagerungen können darüber hinaus bereits weit vorangeschrittene Vergabeprojekte wieder „zurück an den Start“ befördern. Aufgrund der Größe vieler Projekte im öffentlichen Sektor und der engen Zusammenarbeit der einzelnen Stellen besteht auch das erhöhte Potenzial von Klumpenrisiken.

Als erhebliches Risiko im wichtigen Geschäftsbereich der öffentlichen Auftraggeber werden drohende und bereits umgesetzte drastische Budgeteinschränkungen in den öffentlichen Haushalten, insbesondere im Zusammenhang mit der aktuellen gesamtwirtschaftlichen Situation, gesehen.

Mitbewerbsdruck

Der Softwaresektor, insbesondere in den Leistungskategorien Enterprise Content Management und Cloud Computing, unterliegt weiterhin einer intensiven Konsolidierungswelle, welche im Wege von Akquisitionen und Zusammenschlüssen fortlaufend größere und internationalere Mitbewerber mit immer deutlicheren Skaleneffekten entstehen lässt. Der Trend, dass sich auch kleinere Hersteller auf nationaler Ebene zusammenschließen, um so eine größere Schlagkraft am Markt zu erreichen, hält weiter an. Darüber hinaus ist ein verstärkter Markteintritt marktdominierender Softwarehersteller in neue Marktsegmente mit neuen Produkten zu beobachten, was weiterhin zu einem intensivierten Preis- und Margendruck sowie einer erschwerten Partnerakquisition führen kann. Der hohe Sättigungsgrad im Softwaresektor erschwert darüber hinaus die Akzeptanz und Etablierung neuer Softwareprodukte.

Personalrisiken

Es werden Risiken darin gesehen, insbesondere hochqualifizierte Management-Fachkräfte im IT-Bereich für die eigenverantwortliche Führung und den Ausbau bestehender, neuer oder neu strukturierter Geschäftsbereiche in ausreichendem Umfang zu finden und langfristig an das Unternehmen zu binden. Bei Fachkräften im IT-Sektor überwiegt aktuell die Nachfrage in weiten Bereichen das Angebot auf dem Arbeitsmarkt. Es besteht daher ein Risiko, dass Personalbedarfe nicht, nicht rechtzeitig oder nicht zu wirtschaftlich sinnvollen Bedingungen erfüllt werden können.



G4-14

Des Weiteren besteht ein Risiko darin, dass eine größere Anzahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern – insbesondere auch Schlüsselkräfte – das Unternehmen in kurzem zeitlichen Abstand verlassen könnten und kurzfristig kein adäquater Ersatz gefunden werden könnte. Dies hätte negative Auswirkungen auf die Geschäftsentwicklung und auf die Fähigkeit des Unternehmens bereits eingegangene Verpflichtungen zu erfüllen und würde voraussichtlich zu einer negativen Entwicklung der Kundenzufriedenheit und der Erlöse bis hin zu möglichen Vertragsstrafen oder anderen für das Unternehmen nachteiligen Konsequenzen, wie beispielsweise Reputationsschäden, führen. Darüber hinaus trifft Fabasoft Vorsorgemaßnahmen, um die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern und dadurch die Produktivität zu verbessern und Kosten zu reduzieren.

Risks in direct project business

Where Fabasoft companies provide project services themselves, for example on the basis of fixed price quotations, there is a particular risk of unclear or misunderstood specifications, miscalculations, deadline overshoots, penalties, problems regarding technical implementation or operation, software errors, difficulties with project management, warranty and liability claims (compensation), and issues concerning human resources (for example if key members of staff are unavailable in critical project phases). These risks may affect the Fabasoft companies directly and also indirectly via their subcontractors or suppliers. Fabasoft uses a tried-and-tested procedures model for project work that is subject to continuous further development.

The implementation of extensive software projects is a process which frequently necessitates significant contributions and involvement on the part of the customer. This also gives rise to certain risks that are partially or entirely beyond the company's direct scope of influence, but may have a significant impact on the overall success of the project.

Risks in business with public sector clients

Projects in the public sector are characterised by lengthy lead times and decision-making processes, complex, highly formal and extensive tendering requirements, allocation procedures that present a challenge on a legal, technical and human level, elaborate, expensive and long-drawn-out tests, tight budgets on the part of the clients and strong competitor pressure that is intensified by the public and mostly international nature of the tendering process. In project agreements, such clients frequently specify increasingly stringent contractual requirements (liability, compensation etc.) that are often non-negotiable. Dealings in the public sector are also affected by strong seasonal and budgetary fluctuations. Such business uncertainties can jeopardise both the awarding of new projects and the extension of existing contractual conditions and thus have a markedly negative impact on future revenue development. Political events such as elections and shifts of responsibility may also result in a "return to the drawing board" with projects that have already been awarded and reached their final stages. Due to the size of many projects in the public sector and the close collaboration between the individual offices of the public sector there is also an increased danger of cluster risks.

Drastic cuts in government budgets that have either been threatened or have already taken place represent a considerable risk in the important public sector business, particularly in connection with the current general economic situation.

Competition

The software sector in general and the enterprise content management and cloud computing segments in particular, are undergoing an intensive wave of consolidation that is giving rise to larger and more international competitors with increasingly apparent economies of scale through mergers and acquisitions. Furthermore, the trend towards smaller manufacturers forming alliances at national level in order to gain a stronger presence in the marketplace is also continuing. In addition there are signs that software manufacturers who already dominate markets are beginning to enter other market segments with new products, which in turn will result in even greater pressure on prices and margins and make the task of acquiring new partners more difficult. The acceptance and establishment of new software products is also being complicated by the high degree of satiation in the software sector.

Personnel risks

Risks are evident with regard to the finding of an appropriate number of highly qualified managerial specialists in the IT sector for independently responsible leadership and the expansion of new or restructured business areas, as well as the promotion of their long-term loyalty to the company. In many areas the demand for IT professionals currently exceeds the labour market supply. There is therefore a risk that personnel requirements cannot be met on time or subject to economically acceptable conditions.

Furthermore, a risk entails should a larger number of employees, particularly key members of staff, leave the company within a brief period and no replacements can be found in the short-term. This would be detrimental to business development and the ability of the company to fulfil previously agreed obligations. Moreover, it would probably have a negative impact on customer satisfaction and revenues, and could even extend to contractual penalties or other unpleasant consequences for the company such as damage to its reputation. Beyond that, Fabasoft takes preventive measures to improve the health and well-being of its staff, to increase productivity and reduce costs.



G4-14

IT-Risiken

Störungen, beispielsweise in der Hardware-, Datenspeicherungs- oder Netzwerk-Infrastruktur, in der Software, bei Datenübertragungsleitungen oder seitens der Internet-Betreiber, Bedienungsfehler, Viren, Hacker oder Naturkatastrophen, können den Betrieb der Systeme des Unternehmens sowie von wichtigen Systemen, mit welchen diese vernetzt sind, sowie die Möglichkeit der lückenlosen Datensicherung und Wiederherstellung negativ beeinflussen. Eine Folge davon können beispielsweise Einschränkungen oder Ausfälle, insbesondere von Online-Service-Leistungen, Vertriebs-, Entwicklungs-, Verwaltungstätigkeiten und der Online-Präsenz des Unternehmens – einschließlich der gesetzlich oder regulatorisch vorgeschriebenen Veröffentlichungen auf der Homepage – sowie Datenfehler, unberechtigte Datenzugriffe oder Datenverluste sein. Dies könnte in der Folge auch vergleichbare Auswirkungen auf andere Unternehmen oder Organisationen bewirken, welche entgeltliche oder unentgeltliche (Online-)Dienstleistungen des Unternehmens nutzen. Das Unternehmen hat organisatorische und technische Vorkehrungen für die Erbringung definierter Service-Levels bei seinen internen Systemen nach Abwägung von Kosten und Risiken getroffen. Ein vollständiger Ausschluss solcher Risiken, vor allem auch gegenüber einem gezielten Einsatz krimineller Energie, nachrichtendienstlicher Ressourcen oder von in eingesetzten Komponenten von Dritten vorhandenen Schwachstellen oder Backdoors, ist jedoch nicht möglich.

Im Geschäftsjahr 2014/2015 wurde die ISAE 3402 Type 2 Prüfung erneut durchgeführt. Der entsprechende Prüfbericht befindet sich gerade in Erstellung. Im Rahmen des Prüfverfahrens wurden das Design und die Effektivität ausgewählter Kontrollen in Bezug auf die Fabasoft Cloud geprüft. Der unabhängige Auditor PwC wird für die Fabasoft Cloud einen uneingeschränkten Bestätigungsvermerk ohne Ausnahmen ausstellen. Darüber hinaus ist die Fabasoft Cloud mit dem „Certified Cloud Service“ Zertifikat ausgezeichnet. In einem mehrstufigen Zertifizierungsprozess wurde der Cloud-Service umfassend auf quantitative und qualitative Anforderungen aus dem TÜV Rheinland Prüfkatalog hin getestet.

Risiken betreffend die Abhängigkeit von Lieferanten

Insbesondere in dem für das Unternehmen verhältnismäßig neuen Geschäftsfeld der Appliances sind die Qualität, die Leistungsfähigkeit, die Sicherheit und im Ergebnis der Erfolg des Produktes, welches der Kunde nutzt, nicht ausschließlich durch die Leistungsmerkmale der im Fabasoft Konzern entwickelten Software bestimmt sondern auch wesentlich abhängig von eingesetzten Drittprodukten. Diese umfassen sowohl Hardware- (Server, Speicher, Netzwerkkomponenten, Sicherheitskomponenten, etc.) als auch Software-Komponenten (Betriebssystem, etc.). Diese Komponenten unterliegen – einzeln oder in ihrem Zusammenspiel - insbesondere den unter „IT-Risiken“ zuvor dargestellten Risiken. Zusätzlich bestehen Risiken speziell von Verspätungen, Beschädigungen oder Verlust bei der Transport- und Lagerlogistik sowohl zwischen Zulieferanten und der jeweiligen Fabasoft Gesellschaft als auch bei der Auslieferung an den Kunden. Es besteht auch das Risiko eines Lieferantenausfalls, beispielsweise infolge der Beendigung der betroffenen Produktlinie durch den Lieferanten oder infolge der Einstellung des betroffenen Geschäftsbetriebs beim Lieferanten. Um gegenüber dem Kunden kurzfristig lieferfähig zu sein, ist gegebenenfalls aufgrund der Lieferzeiten einzelner Lieferanten eine dem prognostizierten Geschäftsverlauf angepasste Lagerhaltung von Drittprodukten vorzusehen. Da speziell in einem neuen, sich dynamisch entwickelnden Geschäftsfeld eine genaue Prognose des Geschäftsverlaufes nicht möglich ist, bestehen sowohl die Risiken von zu niedrigerer Lagerhaltung und damit eingeschränkter Lieferfähigkeit als auch die Risiken von zu hohen Lagerbeständen und damit hoher Kapitalbindung, hohen Lagerkosten und Problemen, die mit Modellwechseln beim Hersteller und zeitlich befristeten Wartungsverträgen der Dritthersteller im Zusammenhang stehen.

Tritt beim Kunden eine Störung auf, so ist nicht nur in Abstimmung mit dem Kunden zu substantiieren, ob und in welcher Form die Störung von einem Fabasoft Produkt ausgeht, sondern auch gegebenenfalls im Zusammenspiel mit den Support-Organisationen der Lieferanten von Drittprodukten die Störungsbehebung abzustimmen. Ist dafür beispielsweise der Austausch von Hardware-Komponenten erforderlich, so unterliegt dieser Vorgang insbesondere den oben beschriebenen Logistik-Risiken und dem Risiko, dass bei dem Kundendienst des jeweiligen Herstellers Verzögerungen oder Fehler entstehen. Insgesamt unterliegt der gesamte Störungsbehandlungsprozess insbesondere Risiken von Kommunikationsproblemen, Zeitverzögerungen und Fehlern sowie dem Risiko unterschiedlicher Service-Levels im Innen- und Außenverhältnis. Diese Risiken würden sich – ungeachtet des tatsächlichen Verursachers – nachteilig auf Fabasoft auswirken.

Der Fabasoft Konzern versucht den dargestellten Risiken intern durch definierte, dokumentierte und zertifizierte Geschäftsprozesse sowie kontinuierliche Aus- und Weiterbildung der involvierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu begegnen. Im Zusammenspiel mit Lieferanten stehen eine professionelle Lieferantenauswahl sowie geeignete Qualitätsmanagementmaßnahmen im Vordergrund.

IT risks

Errors in hardware, data storage or network infrastructure, software, data transfer lines or on the part of the internet provider, operational errors, viruses, hackers and natural disasters can have a negative impact on both the operation of the company's systems and any other important systems to which they are linked. They can also jeopardise the ability to guarantee perfect data storage and recovery. One possible consequence of such problems can be the limitation or failure of online services, sales, development and administration activities and the online presence of the company, including statutory or regulatory prescribed announcements on the website, data error, unauthorised data access or loss. This can lead subsequently to comparable effects on other companies or organisations, which use the company's (online) services for a fee or free of charge. After taking costs and risks into consideration, the company has introduced organisational and technical precautions to provide defined service levels for its internal systems. Nevertheless, the complete exclusion of such risks, especially with regard to the targeted use of criminal energy, espionage resources or weaknesses and backdoors contained in third party components, is not possible.

In the fiscal year 2014/2015, the ISAE 3402 Type 2 audit was again performed. The respective audit report is currently being finalised. The audit assessed the design and effectiveness of selected controls with regard to the Fabasoft Cloud. The independent auditor, PwC, is going to issued an unqualified certificate for the Fabasoft Cloud without exception. In addition, the Fabasoft Cloud has been awarded the "Certified Cloud Service" certificate. This followed the comprehensive, multi-phase testing of the Cloud Service in line with the quantitative and qualitative requirements of the TÜV Rheinland test catalogue. When selecting the data centres for cloud locations, particular importance is attached to safety and existing certifications or audits.

Risks concerning dependence on suppliers

The quality, performance, security, and as a result the overall success of a product a customer uses is not determined solely by the performance characteristics of the software developed by the Fabasoft Group. Instead, it also depends significantly on the third-party products that are involved. This is especially true in the field of appliances, which is relatively new for the company. These third-party products include both components of hardware (servers, storage, network components, security components, etc.) and of software (operating systems, etc.). These components – individually or as they interact together – are particularly susceptible to the IT risks portrayed above. Additional risks that exist are in particular those of delays, damages or losses that occur during transportation and warehousing between suppliers and the respective Fabasoft company, as well as during delivery to the customer. There is also the risk of losing a supplier, for instance because a product line is discontinued or a supplier withdraws from the respective market. In order to be able to deliver to customers on short-term notice, an appropriate stock of third-party products should be kept based on the lead times for delivery from individual suppliers and on projected business developments. Particularly in a new and dynamically developing field of business, it is not possible to make an exact prognosis of business developments. As a result, there is the risk of limited delivery capacity due to keeping stock too conservatively, as well as the risk of keeping too much stock. The latter could lead to high capital lockup, high costs for warehousing, and problems that pertain to supplier model changes and the limited duration of maintenance contracts by the third-party manufacturers.

If a customer experiences a malfunction, then it not only becomes necessary to substantiate if and in what form the malfunction may stem from a Fabasoft product, but also to coordinate the troubleshooting together with the support organisations of the suppliers of the third-party products that may be involved. If, for example, it becomes necessary to replace hardware components, then the process is particularly susceptible to the logistical risks described above and the risk that delays or mistakes may occur on the side of the respective suppliers and their customer service. Altogether, the whole process for handling problems is particularly susceptible to the risks of communication problems, delays and mistakes as well as the risk of different service levels inside and outside the company. These risks would have a negative effect on Fabasoft, regardless of who actually may be responsible for the problem.

The Fabasoft Group seeks to counter the described risks with the help of clearly defined, documented and certified business processes, as well as through the continuing education and further qualification of staff. Concerning interactions with suppliers, the main focus is placed on the careful selection of professional suppliers as well as on appropriate quality management measures.

Finanzrisiken

Das Risiko von Forderungsausfällen wird im direkten Geschäft mit den öffentlichen Auftraggebern aktuell als verhältnismäßig gering eingeschätzt, im Partnergeschäft sowie im Umfeld der privaten Auftraggeber könnte die weiterhin angespannte Situation am Finanz- und Wirtschaftsmarkt zu einem höheren Finanzrisiko führen. Das Zinsänderungsrisiko besteht nur bei den zur Veräußerung verfügbaren Vermögenswerten. Da diese Wertpapiere über Fonds gehalten werden und kurzfristig liquidierbar sind, kann das Zinsänderungsrisiko als nicht wesentlich bezeichnet werden. Währungsrisiken bestehen insbesondere dort, wo Forderungen oder Verbindlichkeiten bzw. Guthaben bei Finanz- und Versicherungsinstitutionen in einer anderen als der lokalen Währung der Gesellschaft bestehen.

Im Zusammenhang mit der unsicheren Wirtschaftsentwicklung speziell im Finanzsektor sind Risiken betreffend die Sicherheit und Werthaltigkeit von Guthaben bei Finanz- und Versicherungsinstitutionen sowie von Ansprüchen gegenüber diesen Institutionen derzeit nicht ausschließbar.

Prognosebericht

Entwicklung bestimmter Aufwandspositionen

Für die Nutzung von Zukunftschancen und die Weiterentwicklung des Fabasoft Konzerns werden die Schwerpunkte für den Mitteleinsatz im Geschäftsjahr 2015/2016 weiterhin in den Feldern Produktinnovation, Stärkung von Vertrieb und Marketing und – mit diesen beiden Themen untrennbar verbunden – in der Gewinnung neuer Talente für Fabasoft und in der Entwicklung der Stärken des bestehenden Teams gesehen.

Hinsichtlich der Aufwendungen für Forschung und Entwicklung bedeutet dies, dass diese für das Geschäftsjahr 2015/2016 etwa in der Höhe des Vorjahres veranschlagt worden sind. Vertrieb und Marketing sollen auch im bevorstehenden Geschäftsjahr 2015/2016 sowohl personell ergänzt als auch durch Beiziehung externer Dienstleistung hinsichtlich Positionierung, Zielgruppenorientierung und Wirkung gestärkt werden. Dies soll einhergehen mit einer verstärkten medialen Präsenz des Unternehmens und seiner Produktangebote.

Obwohl sich Teile der Kundeninteraktion bei Fabasoft bereits in den Online-Bereich verlagert haben, sehen wir den persönlichen Kontakt weiterhin als unverzichtbar an. Dies umso mehr, als es oft um unternehmenskritische Anwendungen und sicherheitsrelevante Daten – und damit letztlich um Vertrauen – geht. Deshalb sollen in den Unternehmensstandorten die Einrichtungen für den Kundenkontakt und diesbezügliche Veranstaltungen sowie die Medienausstattungen und die Arbeitsumgebungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiterhin schrittweise fortentwickelt werden. Insbesondere aus den obengenannten Gründen und in Anbetracht einer zurückhaltenden Investitionstätigkeit im abgelaufenen Geschäftsjahr wird daher für das Geschäftsjahr 2015/2016 von einem Anstieg der Investitionskosten ausgegangen.

Erlösentwicklung

Im Bereich der öffentlichen Auftraggeber ist Fabasoft für eine Reihe von großen Kunden aus Bund, Ländern/Kantonen und Kommunen in Österreich, Deutschland und in der Schweiz tätig. Das Geschäft mit diesen Bestandskunden bildet erfahrungsgemäß einen stabilen Umsatzkern, wobei sich auch hier die teilweise drastischen Sparvorgaben der öffentlichen Hand zunehmend auswirken.

Um diesem entgegenzuwirken soll im Wege von Zusatzprojekten und Erweiterungen des Kreises der Anwenderinnen und Anwender die Kundenbasis von Fabasoft in diesem Markt gefestigt und nach Möglichkeit ausgebaut werden. Diesbezüglich wurde die Marktbearbeitung intensiviert. Konkrete Projekte befinden sich in der Akquisephase. Es ist aber nicht vorhersehbar, ob beziehungsweise in welchem Umfang oder auf welcher Zeitschiene daraus konkretes Geschäft generiert werden kann.

Neukundengewinnung erfolgt im öffentlichen Sektor nahezu ausschließlich im Wege hochkompetitiver öffentlicher Ausschreibungen mit den damit verbundenen Vorlaufzeiten.

Über den deutschsprachigen Raum hinaus wurde vor allem in Zusammenarbeit mit Partnern neues Geschäft aufgebaut. Bestandskunden erklären sich auch immer wieder bereit, Interessenten anderer Verwaltungen ihr System zu zeigen und über ihre Erfahrungen mit der Einführung von elektronischer Aktenführung und E-Government im Allgemeinen und mit Fabasoft im Besonderen zu berichten.

Financial risks

The risk of defaults on receivables in direct transactions with public clients is currently considered to be relatively low, whereas the prolongation of the tense situation in the financial and economic markets could lead to a higher financial risk in partner business and the private client sector. Interest rate risk occurs only in the case of available-for-sale financial assets. As these securities are held in funds and can be called up at short notice, the interest rate risk can be regarded as insignificant. Exchange rate risks occur mostly when receivables or payables/assets at financial and insurance institutions exist in a currency other than the local currency of the company.

In view of the uncertain economic situation, particularly in the financial sector, neither risks concerning the safety and value retention of assets at financial and insurance institutions, nor claims against these institutions can be ruled out at present.

Forecast report

Development of certain expense items

In order to leverage future opportunities and promote the development of the Fabasoft Group, priorities for the use of funds in the fiscal year 2015/2016 will continue to be focused on the fields of product innovation, boosting of sales and marketing, and – inextricably linked with these two topics – in recruiting new talent for Fabasoft and developing the strengths of existing teams.

In terms of expenditure on research and development, this means the budget for the fiscal year 2015/2016 is at approximately the same level as the previous year. The intent in the forthcoming fiscal year 2015/2016 is to boost sales and marketing in terms of both personnel and through the procurement of external services with regard to positioning, target group orientation, and impact. This will be accompanied by increased media presence of the enterprise and our product portfolio.

Although some customer interaction at Fabasoft has already been shifted into the online channel, we still view personal contact as indispensable. All the more so, because often mission-critical applications and sensitive data – and thus ultimately trust are involved. For this reason, we will continue, step by step, to develop facilities and media equipment for networking with customers and related events at the company's locations, while at the same time improving the working environment for our staff. For the above reasons in particular, and in view of restrained investment activity in the previous financial year, an increase in investment costs is thus anticipated in the fiscal year 2015/2016.

Revenue development

In the area of public sector contracting, Fabasoft works for a number of federal, state/canton and municipality key accounts in Austria, Germany and Switzerland. Experience has shown that business with these existing customers forms a stable revenue core, although what have in part been drastic austerity requirements in the public sector are becoming increasingly apparent.

To counteract this, Fabasoft intends to strengthen and, where possible, expand its customer base in this market through additional projects and extending the user community. With a view to this, market development activities have been intensified. Tangible projects are already in the acquisition phase. However, it is impossible to predict whether, or to what extent, or in what time scale, concrete business can be generated.

Acquisition of new business in the public sector is almost exclusively by way of highly-competitive public tenders with the associated lead times.

Beyond the German speaking part of Europe, new business has been driven in particular through collaboration with partners. Existing customers are also frequently willing to show their systems to interested parties from other administrations and to report on their experiences in introducing electronic records management and e-government in general, and with Fabasoft in particular.

Bei den privaten Auftraggebern bildet, analog zu den öffentlichen Auftraggebern, die konsequente Arbeit am Bestandskundengeschäft eine wichtige Säule der Umsatzplanung. Da diese Kunden teilweise auch international tätig sind, besteht bisweilen auch die Möglichkeit beziehungsweise der Kundenwunsch, Einführungs- und Erweiterungsprojekte auch international mitzubegleiten.

Für die Neukundengewinnung soll im bevorstehenden Geschäftsjahr 2015/2016 die Vertriebsorganisation weiter gestärkt und durch die Umsetzung eines entsprechenden Marketing- und PR-Plans unterstützt werden. Einen wichtigen Bestandteil der geplanten Markterschließung bildet die Konzentration auf fachliche Lösungsbereiche – wie beispielsweise die „Elektronische Personalakte“ – innerhalb des ECM-Marktes.

Aus bisherigen Erfahrungen kann festgestellt werden, dass Interessenten zunehmend flexibel in der Frage sind, ob die angestrebte Lösung als Cloud-Anwendung, über eine Appliance oder in Form eines klassischen On-Premises-Projektes umgesetzt werden soll. Dies kristallisiert sich oft erst im Zuge des Bieterdialogs unter Abwägung von funktionalen, ökonomischen und zeitlichen Gesichtspunkten heraus. Fabasoft sieht sich in solchen Konstellationen gut positioniert, da das verfügbare Produktportfolio diese Flexibilität unterstützt und auch hybride Modelle erlaubt. Die Umsatzplanung wird dadurch aber erschwert, da abhängig vom gewählten Modell, ein und dasselbe Projekt eine deutlich unterschiedliche Umsatzstruktur auf der Zeitachse aufweist.

Besonders im 2. Halbjahr des Geschäftsjahres 2014/2015 konnte ein steigendes Interesse prominenter, teilweise international tätiger Unternehmen an der Mindbreeze InSpire Appliance wahrgenommen werden. Der bislang ausgezeichnete Verlauf der diesbezüglichen Termine und Teststellungen stimmt optimistisch für die weitere Entwicklung dieses Geschäftes.

Die dargestellten Anstrengungen und Vorhaben sowohl im öffentlichen als auch im privaten Sektor unterliegen jedenfalls den unter 2) im Lagebericht dargestellten Risiken, Unwägbarkeiten und Volatilitäten.

Ausgehend von den in den letzten Quartalen umgesetzten Maßnahmen und den ermutigenden Erfolgen im abgelaufenen Geschäftsjahr geht das Management von einem sehr herausfordernden aber auch chancenreichen Geschäftsjahr 2015/2016 aus. Aufgrund der reduzierten Planungssicherheit speziell im Geschäft mit öffentlichen Auftraggebern ist mit starken umsatz- und erlösseitigen Schwankungen in den Geschäftsjahresquartalen zu rechnen. Des Weiteren muss damit gerechnet werden, dass sich das „klassische“ Geschäft basierend auf dem Verkauf von Neulizenzen rückläufig entwickeln kann. Dem gegenüber sollen wiederkehrende Umsatzströme, insbesondere basierend auf Nutzungsgebühren für Cloud-Services, Software-as-a-Service und Appliances sowie basierend auf Softwareaktualisierungsgebühren weiter ausgebaut werden. Weiterhin wird – nicht zuletzt unter Berücksichtigung der soliden Cash-Position des Unternehmens – der Verfolgung von als zukunftsorientiert und nachhaltig eingeschätzten Themen gegebenenfalls Priorität vor kurzfristigen Profitabilitätsüberlegungen eingeräumt werden.

Similar to our business in the public sector, consistent development of existing private sector customers is an important pillar of our sales planning. Since some of these customers also have international business activities, opportunities occasionally arise to accompany roll-out and expansion projects internationally, or this is requested by the customer.

We seek to further strengthen and support our sales organisation in its drive to acquire new customers by implementing an appropriate marketing and PR plan in the forthcoming fiscal year 2015/2016. An important part of the planned market development is our focus on technical solution areas – such as the “Electronic Personnel File” – within the ECM market.

Previous experience shows that prospective customers are becoming increasingly flexible regarding whether the proposed solution should be implemented as a cloud application, as an appliance, or as a legacy on-premises project. This is often clarified only in the course of the bidder dialogue, taking functional, financial, as well as the temporal aspects into consideration. Fabasoft believes it is well positioned in this respect because the available product portfolio provides this flexibility and also supports hybrid models. This does make sales forecasts more difficult, however. Depending on the selected model, the same project can exhibit a substantially different revenue structure on a given timeline.

Particularly in the second half of the fiscal year 2014/2015, there has been increasing interest in the Mindbreeze InSpire appliance shown by prominent, sometimes internationally active companies. The meetings and tests have all gone well thus far and give reason for optimism concerning the further development of this deal.

Our activities and projects in both the public and private sectors are in all cases subject to the risks, uncertainties and volatilities shown under 2) in the management report.

Based on the measures implemented in the last few quarters and the encouraging achievements during the past fiscal year, the management anticipates a challenging, but also promising, fiscal year 2015/2016. Due to reduced predictability, especially in our public sector business, substantial fluctuations in terms of turnover and revenues are anticipated in the quarterly figures for the fiscal year. Additionally, it should be considered that the “classic” area of business based on sales of new licenses could decline. On the other hand, recurring revenues, particularly based on fees for cloud services, software as a service, and appliances, as well as fees for software updates, should be further expanded. Furthermore – and not least considering the solid cash position of the enterprise – development of what we consider to be forward-looking and sustainable issues will be given priority over short-term profitability considerations.

3) Bericht über die Forschung und Entwicklung des Fabasoft Konzerns (Die Fabasoft AG tätigt keine Forschung und Entwicklung)

Digitalisierung von Geschäftsprozessen

Fabasoft Folio

Ein Schwerpunkt im Geschäftsjahr 2014/2015 lag in der Entwicklung eines Konzepts sowie in der Umsetzung der Basistechnologie für sogenannte „Scenario Based Rooms“. Diese erlauben die Erstellung von speziellen Teamrooms für ganz bestimmte Nutzungsszenarien wie z.B. ein Scrum-Projekt oder eine Personalaktenablage. Für diese Teamrooms ist es möglich eigene Sicherheitskonzepte mit selbst definierten Rollen (z.B. Product Owner, Scrum Master, Scrum Team) zu erstellen. Die Basistechnologie erlaubt es befugten Benutzerinnen und Benutzern aus den Fachabteilungen Anpassungen und Konfigurationen vorzunehmen, die bisher nur für Systemadministratoren möglich waren. Die konkreten Freiheitsgrade werden dabei von der jeweiligen Lösung (z.B. digitale Personalakte) definiert.

Im Bereich User-Interface erfolgten zahlreiche Verbesserungen in den Anwendungsfällen und bei der Browser-Integration. Die Unterstützung für Windows Phone 8.1 im Browser wurde neu entwickelt und verfügbar gemacht. Darüber hinaus war die Optimierung der Synchronisation von Dateien und Ordnern Schwerpunkt der Entwicklung.

Des Weiteren wurden konkrete Anforderungen von Bestandskunden zur Verbesserung der Bedienbarkeit und von Anforderungen aus neuen Kundenprojekten umgesetzt. Diese Neuerungen werden den Kunden in Form von sogenannten Update Rollups zur Verfügung gestellt. Die Update Rollups enthalten darüber hinaus eine Sammlung von Hotfixes und Sicherheitsupdates.

Das Thema Mobilität bildete einen weiteren Schwerpunkt für das Produkt Fabasoft Folio. Für die mobilen Plattformen Apple iOS und Android wurden die Apps neu gestaltet und produktiv genommen. Diese stehen im Apple iTunes Store bzw. über Google Play zur Verfügung. Zusätzlich wurde für die Plattform Apple iOS eine neue App zur Bearbeitung von Workflow-Aktivitäten implementiert.

Fabasoft eGov-Suite

Die Entwicklung der Fabasoft eGov-Suite im Geschäftsjahr 2014/2015 umfasste sowohl die Konzeption und Umsetzung neuer Funktionalitäten und Drittproduktintegrationen als auch die User-orientierte Optimierung bestehender Use Cases. Im Bereich der Optimierungen konnte durch gezielte Vereinfachungen und Konfigurationen im System insbesondere die Klickanzahl für häufig verwendete Use Cases signifikant verringert werden. Neben diesen Entwicklungsschritten, die speziell auf Enduser-Akzeptanz und Qualität abzielten, wurde vorbereitende Grundlagenarbeit geleistet, um zukünftig den Umstieg auf neue Versionsstände leichter, schneller und effizienter durchführen zu können. Die Auslieferung von quartalsweisen Update Rollups und deren vereinfachtes Handling als erstes Ergebnis dieser Entwicklungstätigkeiten wurde von den Bestandskunden positiv aufgenommen.

Für den Bereich der Produkt- und Technologieintegration können für die Fabasoft eGov-Suite beispielhaft die standardisierte duale Zustellung für Österreich, die Officeatwork-Integration für die Schweiz und die Möglichkeit der De-Mail-Anbindung für Deutschland genannt werden. Initiiert wurden die Weiterentwicklungen häufig durch Kundenfeedbacks, die über den Fabasoft Support und bei Usergroup-Meetings eingebracht werden. Die Nutzung dieser Dialogschienen wurde im Berichtszeitraum weiter intensiviert.

Neben den Entwicklungstätigkeiten wurden Upgrade-Projekte auf die Versionen 2012, 2013 und 2014 durch das Produktentwicklungsteam unterstützt.

Fabasoft app.telemetry

Das app.telemetry-Entwicklungsteam legte den Fokus im Berichtszeitraum auf die Erweiterung und Optimierung der Anwendungsmöglichkeiten von Fabasoft app.telemetry basierend auf Kundenrückmeldungen und Erkenntnissen aus dem Fabasoft SaaS-Cloud Betrieb.

Der Fokus lag dabei auf der Analyse von einer großen Anzahl Requests und der entsprechenden konsolidierten grafischen Auswertung inklusive effektiver Filtermöglichkeiten.

3) Report on research and development in the Fabasoft Group (Fabasoft AG has no research and development activities)

Digitisation of business processes

Fabasoft Folio

One focus in the fiscal year 2014/2015 was on developing a strategy and implementing the underlying technology for “Scenario Based Rooms”. This makes it possible to create specific team rooms for individual scenarios like a Scrum project or a Human Resources file depository. It is also possible to create special security concepts for these team rooms with self-defined roles (e.g. Product Owner, Scrum Master, Scrum Team). The underlying technology allows authorised users in the specialist departments to adapt configurations that have previously only been accessible for administrators. The concrete extent of the permissions is defined by the respective solution (e.g. a digital personnel file).

Numerous improvements were made to the user interface for applications and for browser integration. Support for the browser in Windows Phone 8.1 was developed from scratch and released. Beyond that, optimisation of file and folder synchronisation was another area of focus in development.

The concrete requirements of existing customers to improve usability were also implemented, as well as the requirements stemming from new customer projects. These new developments are made available to the customers in the form of update rollups. The update rollups also include a collection of hotfixes and security updates.

The issue of mobility was another area of focus for the Fabasoft Folio product. The apps for the Apple iOS and Android mobile platforms were redesigned and released for productive operation. These are now available in the Apple iTunes Store and via Google Play, respectively. A new app for managing workflow activities was also implemented for the Apple iOS platform.

Fabasoft eGov-Suite

The development of the Fabasoft eGov-Suite in the fiscal year 2014/2015 included the planning and implementation of new functions and the integration of third-party products, as well as the user-oriented optimisation of existing use cases. In the area of optimisation, specific simplifications and configuration changes in the system have significantly reduced the number of clicks needed, particularly for frequent use cases. In addition to these improvements specifically targeting end-user acceptance and quality, fundamental preparations were made to make updating to new versions easier, faster and more efficient in the future. The initial results of these development efforts – in the form of update rollups that are made available on a quarterly basis and that are easier to implement – have been received positively by existing customers.

The standardised dual delivery for Austria, the integration of officeatwork for Switzerland, and the ability to integrate De-Mail for Germany in the Fabasoft eGov-Suite are some examples of achievements in the area of product and technology integration. The improvements were often initiated by customer feedback that was given via Fabasoft Support and at user-group meetings. Efforts to utilise these paths for dialogue were intensified during this reporting period.

In addition to the above activities, the product development team provided support for upgrade projects involving the 2012, 2013 and 2014 versions.

Fabasoft app.telemetry

During the reporting period, the app.telemetry development team focused on extending and optimising Fabasoft app.telemetry based on customer feedback and insights gained from Fabasoft SaaS Cloud operations.

The emphasis was on analysing and evaluating a large number of requests to be shown in a consolidated graph including effective filter options.

Ein weiterer Schwerpunkt lag auf der Bewertung von einzelnen Requests. Fabasoft app.telemetry analysiert Zugriffe und schlägt Möglichkeiten zur Verbesserung der Performance auf Grundlage einer Reihe von Regeln für die Fabasoft Softwareprodukte vor.

Enterprise Search und Wissensmanagement

Mindbreeze InSpire

Im Berichtszeitraum stand die Weiterentwicklung von Mindbreeze InSpire im Mittelpunkt. Besonderes Augenmerk lag auf der Entwicklung einer selbstlernenden Dokumentenklassifizierung. Damit ist es möglich ohne zusätzlichen Wartungsaufwand Dokumenteninhalte Themengebieten semantisch zuzuordnen (zu klassifizieren). Dies ermöglicht eine enorme Bandbreite an Einsatz-Szenarien in typischen Arbeitsprozessen. Dadurch können beispielsweise in Posteingangsstellen die Eingangsdokumente automatisch an die zuständige Stelle weitergeleitet sowie markante Inhalte wie beispielsweise Kundennummer oder Anschriften automatisch extrahiert werden. Mindbreeze InSpire ermöglicht dies durch komplexe semantische Analyseverfahren, die über viele Jahre von Mindbreeze entwickelt und optimiert wurden.

Im Berichtszeitraum erfolgte auch die Weiterentwicklung von Suchanwendungen für das Gesundheitswesen sowie die Umsetzung von Konnektoren für medizinspezifische Informationsquellen und Formate. Im Gesundheitswesen versteht Mindbreeze InSpire gängige Fachthesauri wie ICD-10 und Standardformate wie ClaML (die beispielsweise von gängigen Terminologieservices verwendet werden).

Mindbreeze InSpire wurde im Berichtszeitraum erweitert, um die häufig nachgefragten Datenquellen SAP KMC sowie Atlassian Confluence professionell zu unterstützen. Durch die semantische Analyse und die Indizierung der strukturierten und unstrukturierten Informationen aus SAP KMC und Atlassian Confluence werden nun auch diese beiden Quellen umfassend in das professionelle Wissensmanagement mit Mindbreeze InSpire integriert. Beide Konnektoren sind bei mehreren Großkunden bereits erfolgreich im Einsatz.

Die User Experience der ausgelieferten Suchanwendungen wurde wesentlich optimiert. Anwenderinnen und Anwender haben nun die Möglichkeit oft benötigte und favorisierte Suchabfragen im Web Client zu speichern und zu teilen. Darüber hinaus können Suchabfragen in Form von Suchreitern angelegt werden, um der Anwenderin und dem Anwender personalisierte Sichten auf ihre bzw. seine Informationen anzubieten. Anwenderinnen und Anwender können dadurch Mindbreeze InSpire einfach für ihren Bedarf personalisieren.

Darüber hinaus wurde die Dokumentenvorschau von Mindbreeze InSpire überarbeitet. Ziel war eine Vorschau, die nahezu ident mit dem Original ist.

Fabasoft Mindbreeze Enterprise

Es wurde an der kontinuierlichen Weiterentwicklung der Benutzerschnittstelle (User Experience) von Fabasoft Mindbreeze Enterprise als Volltextsuche für Fabasoft Folio und die Fabasoft eGov-Suite gearbeitet.

So steht ab dem Geschäftsjahr 2014/2015 eine erweiterte visuelle Vorschau zur Verfügung. Damit stehen für alle gängigen Formate wie beispielsweise Microsoft Office Dokumente, Auto CAD, Web, PDF oder OpenOffice Dokumente Vorschaubilder zur Verfügung, die den raschen Überblick erleichtern.

Anwenderinnen und Anwender können nun ihre favorisierten Suchabfragen speichern – für mehr Komfort bei häufig identen oder ähnlichen Suchabfragen. Für mehr Übersichtlichkeit wurden die Filtermöglichkeiten weiter optimiert, beispielsweise durch personalisiertes auf- und zuklappen spezifischer Filter. Darüber hinaus wurden weitere Darstellungskomponenten (Widgets) umgesetzt.

Die Filter für viele Dateiformate wurden weiter optimiert.

Further emphasis was placed on evaluating individual requests. Fabasoft app.telemetry analyses how data is accessed and suggests options for improving performance based on a set of rules for Fabasoft software products.

Enterprise Search and Knowledge Management

Mindbreeze InSpire

In the reporting period, the focus was placed on the on-going development of Mindbreeze InSpire. Particular emphasis was put on developing a “self-teaching document classification”. This makes it possible to link document content semantically to subject areas (classifying documents) without additional maintenance efforts, thus opening up an enormous spectrum of application scenarios in typical processing tasks. For example, incoming documents can therefore automatically be forwarded to the respective departments, and distinctive content such as customer numbers or addresses can be extracted automatically. Mindbreeze InSpire achieves this by using complex semantic analysis techniques that have been developed and optimised by Mindbreeze over many years.

The report period also saw the ongoing development of search applications for the healthcare sector as well as the implementation of connectors for specialised medical information sources and formats. In the healthcare sector, Mindbreeze InSpire understands relevant specialist reference works like the ICD-10 and standard formats like CiAML (which are for example used by established terminology services).

During the reporting period, Mindbreeze InSpire was expanded to provide professional support for SAP KMC, as well as Atlassian Confluence, which have frequently been requested as data sources. Thanks to the semantic analysis and indexing of the structured and unstructured information from SAP KMC and Atlassian Confluence, both of these sources are now also comprehensively integrated into the professional knowledge management provided by Mindbreeze InSpire. Both connectors are already being used successfully by several major customers.

The user experience was significantly improved for the search applications that have been delivered. Users now enjoy the ability to save and share frequently used and favoured queries in the web client; queries can even be created in the form of search tabs, thus providing users with a personalised perspective on their information. Users can now easily personalise Mindbreeze InSpire according to their needs.

In addition, the document preview function in Mindbreeze InSpire has been revised. The goal was to achieve a preview that is practically identical with the original.

Fabasoft Mindbreeze Enterprise

Efforts were made to advance the on-going development of the user interface (user experience) of Fabasoft Mindbreeze Enterprise as a full-text search for Fabasoft Folio and the Fabasoft eGov-Suite.

As a result, an enhanced visual preview has been made available as of the fiscal year 2014/2015. Thus preview images are now available for all popular formats like Microsoft Office, Auto CAD, Web, PDF or OpenOffice documents, making it easier to gain a quick overview.

Users can now save their favourite queries – making frequent identical or similar queries more convenient to run. The filter options were further optimised for a clearer overview, for example by a personalised selection of specific filters to be displayed or hidden. Additional display components (widgets) were also implemented.

The filters for many file formats were improved.

Cloud-Services

Fabasoft Cloud

Im Geschäftsjahr 2014/2015 erfolgten in der Fabasoft Cloud zahlreiche Verbesserungen in den Bereichen einfacher und barrierefreier Bedienung (Usability und Accessibility) sowie Audits und Zertifizierungen zur sicheren Nutzung der Fabasoft Cloud. Im Rahmen der Prüfung auf Barrierefreiheit bestätigte die Stiftung Pfennigparade, dass die Fabasoft Cloud „sehr gut zugänglich“ ist.

Anwenderinnen und Anwender können in der Fabasoft Cloud ihre Dateilisten nun auch in einer Detailansicht betrachten bzw. bearbeiten. Diese Form der Listendarstellung erlaubt unter anderem das Einblenden beliebiger Spalten sowie die Anwendung von mehrfachen Sortierungen und Gruppierungen. Daten können – ähnlich wie in einer Tabellenkalkulation – direkt in den Spalten geändert werden. Eine weitere Ansicht erlaubt die übersichtliche Darstellung von Informationen in Form eines Dashboards wie z.B. die relevanten Informationen für Administratoren von Cloud-Organisationen. Zusätzlich wurde eine Listendarstellung für Dokumente mit einer mehrseitigen Vorschau implementiert.

Über die so genannte „Zeitreise“ wird eine historische und übersichtliche Darstellung eines Teamrooms, eines Ordners oder eines Dokuments geboten, die es erlaubt intuitiv Informationen einzusehen und gegebenenfalls auf einen historischen Stand zurückzusetzen. Für die Publikation von in der Fabasoft Cloud gespeicherten öffentlichen Daten steht nun die Funktion der „Öffentlichen Links“ zur Verfügung. Damit können die Empfänger des Links ohne einen Fabasoft-Cloud-Account (ohne vorherige Anmeldung) auf Dokumente und Ordner zugreifen. Dokumente werden dabei als PDF-Vorschau angeboten, Videos können direkt abgespielt oder eine Ordnerstruktur mit navigierbaren Elementen angeboten werden.

Ein weiterer Schwerpunkt lag in der Weiterentwicklung der digitalen Personalakte sowie der Migration auf das neue Konzept der „Scenario Based Rooms“. Unter Verwendung dieser neuen Technologie sowie der neuen Elemente in der Benutzeroberfläche der Fabasoft Cloud (z.B. Dashboards, Detail- und Vorschauansicht) erfolgte die Neukonzeption der digitalen Personalakte.

Fabasoft Private Cloud

Fabasoft stellt ab dem Geschäftsjahr 2014/2015 die Funktionalitäten der Fabasoft Cloud auch als „Private Cloud“ zur Verfügung. Mit der Fabasoft Private Cloud wird dem Kunden ermöglicht, eine Lösung für den internen und externen Datenaustausch sowie für die Zusammenarbeit an diesen Daten zu erhalten, wobei gewährleistet ist, dass alle Daten im Rechenzentrum des Kunden gespeichert werden.

Für die Fabasoft Private Cloud wurde eine Hard- und Software-Architektur als Appliance, also als integrierte Lösung, bestehend aus abgestimmter und optimierter Hard- und Software, entwickelt, die einen hochverfügbaren und sicheren Betrieb auf Basis von zwei Server-Einheiten erlaubt. Die Installation und Vorkonfiguration der Fabasoft Private Cloud erfolgt durch Fabasoft, wobei eine Produktions-Infrastruktur implementiert wurde, die diese Aufgaben automatisiert erledigt. Für die Endkonfiguration der Fabasoft Private Cloud nach Auslieferung an den Kunden wurde ein einfach zu bedienendes Administrations-User-Interface entwickelt, so dass der Kunde mit geringem Aufwand die Inbetriebnahme der Fabasoft Cloud selbst durchführen kann, in dem er die notwendigen Parameter für die Einbindung in die IT-Infrastruktur zum Beispiel in Bezug auf die Authentisierung und die Datensicherung festlegt.

Secomo Cryptography Appliance

Für die sichere Zusammenarbeit mehrerer Organisationen in der Fabasoft Cloud wurde in Kooperation mit dem Institut für Angewandte Informationsverarbeitung und Kommunikationstechnologie (IAIK) der TU Graz die Sicherheitstechnologie hinter Secomo erarbeitet. Secomo realisiert die Ver- und Entschlüsselung von Daten direkt am Arbeitsplatz des Kunden (Ende-zu-Ende-Verschlüsselung), so dass gewährleistet ist, dass ein Cloud-Anbieter wie Fabasoft keinen Zugriff auf entschlüsselte Dokumente erhalten kann. Secomo wurde von Fabasoft – so wie auch die Fabasoft Private Cloud – als Appliance umgesetzt und besteht aus Redundanz- und Verfügbarkeitsgründen ebenfalls aus zwei Hardware-Einheiten. Auch hier wurde bei der Architektur auf Automatisierung und Vereinfachung der Betriebsprozesse und der Konfiguration geachtet. In Secomo sind Hardware-Sicherheitsmodule (HSM) als Speicher für die privaten Schlüssel einer Organisation integriert. Damit verbleiben diese Schlüssel ausschließlich in Secomo und somit im Rechenzentrum des Kunden. Für Secomo wurde eine Schnittstelle implementiert, die die sicherheitsrelevanten Funktionen wie Ver- und Entschlüsselung oder das Anbringen von Signaturen, dem Fabasoft Cloud Client am Arbeitsplatz des Kunden anbietet, der dafür sorgt, dass die Anwenderin oder der Anwender mit den verschlüsselten Dokumenten in gewohnter Weise arbeiten kann. Secomo wurde insbesondere auch so konzipiert und umgesetzt, dass auch der verschlüsselte Datenaustausch mehrerer Organisationen untereinander abgedeckt ist.

Cloud Services

Fabasoft Cloud

In the fiscal year 2014/2015, numerous improvements were made in the Fabasoft Cloud in the areas of easier and barrier-free usability and accessibility, and audits and certifications concerning the secure use of the Fabasoft Cloud were also performed successfully. In an evaluation of barrier-free usability, the Pfennigparade Foundation confirmed the “good accessibility” of the Fabasoft Cloud.

Users in the Fabasoft Cloud can now view and edit their file lists in a detailed view. This list view mode enables the user to display arbitrary columns and to use multiple sorting and grouping options. Data can be entered directly in the columns – like in a spreadsheet. Another view allows information to be displayed in the form of a dashboard, such as information relevant for administrators in cloud organisations. In addition, a list view was implemented for documents with a multiple-page preview.

With the “time travel” function, a historical and well-organised overview of a team room, folder or document can be called up, making it possible to grasp the information intuitively and, if desired, reset it to a previous state. The “public links” function is now available for the publication of public data stored in the Fabasoft Cloud. Thus recipients of the link can access documents and folders without a Fabasoft Cloud account (or without first logging in). In this way, a PDF preview of the documents can be called up, videos can be played directly, and a file structure with navigable elements can be displayed.

Further areas of focus were on the on-going development of the digital personnel file, as well as migration to the new Scenario Based Rooms concept. The digital personnel file was redesigned using both this new technology and the new elements of the Fabasoft Cloud user interface (e.g. dashboards, preview and detailed view options).

Fabasoft Private Cloud

As of the fiscal year 2014/2015, Fabasoft also provides the functions of the Fabasoft Cloud in the form of a “Private Cloud”. The Fabasoft Private Cloud provides customers with a solution for the internal and external exchange of data, as well as for collaborative work with this data, while guaranteeing that all data remains stored in the customer’s own data centre.

For the Fabasoft Private Cloud, hardware and software architecture was developed as an appliance, an integrated solution consisting of harmonious and optimised hard and software that enables highly available and secure operation on the basis of two server units. The installation and pre-configuration of the Fabasoft Private Cloud is carried out by Fabasoft based on a production infrastructure recently implemented to automatically perform these tasks. An easy-to-use administration user interface was developed for the final configuration of the Fabasoft Private Cloud after delivery to a customer, making it possible for customers to put the Fabasoft Cloud into operation themselves with little effort by setting the necessary parameters for integration in the IT infrastructure, for example in respect to authentication and data backup systems.

Secomo Cryptography Appliance

To enable the secure collaboration of multiple organisations in the Fabasoft Cloud, the security technology behind “Secomo” was developed in cooperation with the Institute of Applied Information Processing and Communications (IAIK) at the University of Technology in Graz. Secomo encrypts and decrypts data directly at the customer’s workplace (end-to-end encryption), thus ensuring that a cloud provider like Fabasoft cannot gain access to encrypted documents. Fabasoft has implemented Secomo as an appliance consisting of two hardware units for reasons of redundancy and availability – just like the Fabasoft Private Cloud. Here, too, the architecture was intended to automate and simplify business processes and configuration. Hardware security modules (HSM) are integrated into Secomo as storage for the private keys of an organisation. Therefore, these keys remain exclusively in Secomo and thus also in the data centre of the customer. An interface was implemented for Secomo that provides safety-relevant functions like encryption and decryption or applying signatures to the Fabasoft Cloud Client at the customer’s workplace, which in turn ensures that the user can work with the encrypted documents in the accustomed way. Secomo was specifically conceived and implemented in such a way that also provides for the encrypted exchange of data between multiple organisations.

4) Berichterstattung über wesentliche Merkmale des internen Kontroll- und des Risikomanagementsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess in der Fabasoft AG und im Fabasoft Konzern

Angaben nach § 243a Abs. 2 UGB

Gemäß den Änderungen im Unternehmensrechts-Änderungsgesetz 2008 sind kapitalmarktorientierte Unternehmen verpflichtet, die wesentlichen Merkmale des internen Kontrollsystems und des Risikomanagementsystems bezogen auf den Rechnungslegungsprozess im Lagebericht zu beschreiben.

Zur frühzeitigen Erkennung von Risiken ist im Fabasoft Konzern ein umfassendes Berichtswesen auf Kennzahlenbasis installiert. Für das Berichtswesen ist die Organisationseinheit Finance verantwortlich. Das Datenmaterial setzt sich aus strategischen und operativen Kennzahlen zusammen, die monatlich berichtet werden. In den vierteljährlichen Reviews zwischen dem Vorstand und den Organisationseinheiten erfolgt die Abstimmung der Detailpläne zum Gesamtplan, der Soll-Ist-Vergleich sowie ein Ausblick auf die folgenden Quartale.

Darüber hinaus ist ein internes Kontrollsystem (IKS) eingerichtet, das wie folgt beschrieben wird: Fabasoft hat in den Bereichen Personal, Einkauf, Revenue Cycle und Tax ein internes Kontrollsystem installiert, welches mit Hilfe von Kontrollpunkten und dem 4-Augen-Prinzip sowie entsprechenden Prozessdefinitionen und Richtlinien die Einhaltung von Gesetzen und Standards sicherstellen und präventiv gegen unredliche und illegale Handlungen wirken soll. Die IKS-Richtlinien für Personal, Einkauf, Revenue Cycle und Tax wurden umfassend schriftlich dokumentiert und jeweils mit einer abgestimmten Kontrollmatrix verknüpft. Diese Matrizes enthalten alle automatisierten und manuellen internen Kontrollen, die durchgeführt werden müssen. Eine Überarbeitung bzw. Aktualisierung der Dokumente (IKS-Richtlinie und Kontrollmatrix) erfolgt einmal jährlich oder ad hoc bei grundlegenden Änderungen. Die Einhaltung der Kontrollpunkte wird in regelmäßigen Abständen mittels Stichproben überprüft. Die im Risikomanagement und im internen Kontrollsystem (IKS) enthaltenen Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten gelten für alle Tochterunternehmen und werden am Hauptsitz in Linz zentral verwaltet.

IKS Einkauf

In der IKS-Richtlinie Einkauf ist die Beschaffung von Gütern und Dienstleistungen für den gesamten Fabasoft Konzern geregelt. Ziel des IKS Einkauf ist es, die benötigten Wirtschaftsgüter und Dienstleistungen in der erforderlichen Qualität, der richtigen Menge und zu bestmöglichen Preisen termingerecht zu beschaffen.

IKS Personal

Das IKS Personal umfasst alle Vorgänge im Zusammenhang mit Personalagenden im Fabasoft Konzern von der Stellenausschreibung bis hin zur Beendigung eines Dienstverhältnisses. Ziel ist es, in allen Personalagenden ein rechtskonformes Vorgehen in Mitarbeiterbelangen zu gewährleisten, die Mitarbeiterqualifikationen und Weiterentwicklung zu fördern sowie die korrekte Abrechnung von Gehältern und Lohnnebenkosten und damit auch die Wirtschaftlichkeit im Personaleinsatz sicherzustellen.

IKS Revenue Cycle

Im IKS Revenue Cycle sind alle Tätigkeiten und Kontrollen betreffend Umsatzgenerierung, von der Marktsichtung bis zum Zahlungseingang des Kunden innerhalb des Fabasoft Konzerns beschrieben. Ziel ist es, durch klar definierte und dokumentierte Prozesse und Verantwortlichkeiten technologieunterstützt die Geschäftstätigkeit in den Betrieben des Konzerns (Leistungsfortschritt, Leistungserbringung, Fakturierung, Zahlungseingang, weitere Finanzinformationen) zu standardisieren und zu verifizieren.

IKS Tax

Das Steuerkontrollsystem (IKS Tax) umfasst alle Tätigkeiten, Prozesse und Risiken im Zusammenhang mit Steuern innerhalb des Fabasoft Konzerns. Als Ziel verfolgt es, die Rechts- und Planungssicherheit, Reduktion des Steuerrisikos durch möglichst frühzeitige verbindliche Klarheit über die steuerliche Behandlung von Sachverhalten, Reduktion der Compliance Kosten und die Gewährleistung einer zeitnahen und rechtsrichtigen Abgabenerhebung.

Jahresabschluss und Konsolidierung

Der Jahresabschluss der Fabasoft AG wird entsprechend dem Unternehmensgesetzbuch (UGB) in der geltenden Fassung vom Vorstand aufgestellt und vom Aufsichtsrat geprüft.

4) Reporting of significant features of the internal control and the risk management system with regard to the financial reporting process at Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Information pursuant to § 243a Section 2 of the Austrian Commercial Code

Further to changes in the commercial law amendment act 2008 capital market-oriented companies are obliged to describe the significant features of the internal control and the risk management system with regard to the invoicing process in the management report.

The Fabasoft Group has an extensive reporting system based on key figures for the early identification of risks. Finance is the organisational unit responsible for reporting. The data comprises strategic and operative figures that are put together for reporting on a monthly basis. The quarterly reviews between the Managing Board and the organisational units are used to coordinate the detailed plans for the overall plan, the target/actual comparison and an outlook for the following quarters.

In addition to this an internal control system (ICS) has been established as follows: Fabasoft has installed an internal control system in the areas of Human Resources, Purchasing, Revenue Cycle and Tax that uses control points, the two person principle and appropriate process definitions and guidelines to ensure that laws and standards are complied with and prevent dishonest and unlawful activities. The ICS guidelines for Human Resources, Purchasing, Revenue Cycle and Tax have been thoroughly documented in writing and each one linked to a coordinated control matrix. These matrices contain all the automated and manual internal controls that must be carried out. The documents (ICS guideline and control matrix) are revised and updated once a year or as required in the event of fundamental changes. Observance of the control points is examined at regular intervals and with random checks. Risk management and the internal control system (ICS) contain responsibilities and competencies, apply to all subsidiaries and are administered centrally from the Linz headquarters.

ICS Purchasing

The ICS Purchasing guideline regulates the procurement of goods and services for the entire Fabasoft Group. The aim of ICS Purchasing is to procure the required economic goods and services with the desired quality, in the right amount, with optimum prices and to schedule.

ICS Human Resources

The ICS Human Resources covers all processes in connection with personnel matters within the Fabasoft Group, from recruiting to the employee's last day at work. The aim is to ensure a legally compliant approach in all areas and aspects of human resources, promote employee qualifications and further development and ensure that the accounting procedures for salaries and non-wage labour costs are proper so that human resources are used effectively and economically.

ICS Revenue Cycle

The ICS Revenue Cycle describes all activities and controls within the Fabasoft Group concerning the generation of sales from market reviews and analyses to the receipt of payment from the customer. The aim is to use technology-supported and clearly defined and documented processes and responsibilities to standardise and verify the business activities in the Group's companies (performance status, execution, invoicing, payment, additional financial information).

ICS Tax

The tax control system (ICS Tax) covers all activities, processes and risks in connection with taxes within the Fabasoft Group. The targets it pursues are legal and planning security, reduction of tax risk through the earliest possible binding clarity in tax management for professional matters, reduction of compliance costs and ensuring the prompt and legally compliant levying of taxes.

Annual financial statements and consolidation

The annual financial statements of Fabasoft AG are drawn up in accordance with the Austrian Commercial Code stipulations in force by the Managing Board and approved by the Supervisory Board.

Der konsolidierte Jahresabschluss des Fabasoft Konzerns wird nach den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind, und den nach §245a UGB zu beachtenden unternehmensrechtlichen Vorschriften aufgestellt. Der konsolidierte Jahresabschluss wird durch den Vorstand aufgestellt und vom Aufsichtsrat vor Veröffentlichung geprüft.

Konzernzwischenabschlüsse werden in Übereinstimmung mit dem International Accounting Standard 34 (IAS 34) aufgestellt und nach Freigabe durch den Vorstand veröffentlicht.

Im Handbuch Accounting sind Standards und Richtlinien dokumentiert, um einen reibungslosen Ablauf in der Buchhaltung und in der Bilanzierung zu gewährleisten. Die darin angeführten Richtlinien haben Gültigkeit für die Buchhaltung und die Bilanzierung der Fabasoft AG und gelten auch für alle Tochtergesellschaften. Darüber hinaus ist im Handbuch Accounting der Prozess zur Konsolidierung schriftlich festgehalten.

Der Einsatz von IT-Systemen sorgt für eine transparente, nachvollziehbare Abwicklung und revisionssichere Archivierung der Unternehmensdaten. Die Systeme verfügen über Schnittstellen, die den Austausch der Daten ermöglichen.

Die Budget- und Umsatzplanung erfolgt einmal jährlich durch die Leiter der Organisationseinheiten und wird durch den Aufsichtsrat und Vorstand freigegeben.

5) Angaben zu Kapital-, Anteils-, Stimm- und Kontrollrechten und damit verbundenen Verpflichtungen

Angaben nach § 243a Abs.1 UGB

1. Das Grundkapital der Fabasoft AG setzt sich aus 5.000.000 Stückaktien zusammen.
2. Dem Vorstand sind keine über den gesetzlichen Rahmen hinausgehenden Beschränkungen, die Stimmrechte oder die Übertragung von Aktien betreffen, bekannt.
3. Der Gesellschaft liegen folgende Meldungen von Beteiligungen am Kapital, die zumindest 10 von Hundert betragen vor: Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung: 67,19%, davon 4,9% indirekt über die FB Beteiligungen GmbH.
4. Es gibt keine Aktien mit besonderen Kontrollrechten.
5. Es gibt keine Stimmrechtskontrolle bei einer Kapitalbeteiligung der Arbeitnehmer.
6. Es gibt keine vom Gesetz abweichenden Bestimmungen über die Ernennung und Abberufung der Mitglieder des Vorstandes. Beschlüsse über Satzungsänderungen gemäß § 146 Abs. 1 AktG bedürfen einer einfachen Mehrheit des bei der Beschlussfassung vertretenen Grundkapitals. Für den Aufsichtsrat gilt das Rotationsprinzip, wonach jährlich ein Mitglied des Aufsichtsrates neu gewählt wird.
7. Über das Gesetz hinausgehende Befugnisse der Mitglieder des Vorstandes, insbesondere hinsichtlich der Möglichkeit, Aktien auszugeben oder zurückzukaufen:

Genehmigtes Kapital:

Gemäß dem Hauptversammlungsbeschluss vom 30. Juni 2014 besteht die Ermächtigung des Vorstandes, gemäß § 169 Abs. 1 AktG, das Grundkapital bis zum 15. September 2019 um bis zu EUR 2.500.000,00 auf bis zu EUR 7.500.000,00 zu erhöhen (Eintragungstatsache 40, Firmenbuch FN 98699x des Landesgerichtes Linz).

The consolidated financial statements of the Fabasoft Group are drawn up in accordance with the International Financial Reporting Standards (IFRS), as applicable in the European Union (EU) and the commercial stipulations pursuant to §245a of the Austrian Commercial Code. The consolidated financial statements are drawn up by the Managing Board and presented to the Supervisory Board and the audit committee for approval and release prior to disclosure.

Interim consolidated financial statements are drawn up in accordance with the International Accounting Standard 34 (IAS 34) and disclosure follows approval by the Managing Board.

The Accounting Manual documents standards and guidelines to ensure smooth processes in accounting and balance sheet preparation. The guidelines specified therein are valid for accounting and balance sheet preparation at Fabasoft AG and its subsidiaries. Furthermore, the Accounting Manual also documents the consolidation process in writing.

The use of IT systems ensures the transparent and clear handling and revision-safe archiving of company data. The systems have interfaces that enable data exchange.

Budget and sales planning is carried out once a year by the managers of the organisational units and is approved by both the Supervisory and Managing Boards.

5) Information on capital, share, voting and control rights and associated obligations

Information pursuant to § 243a Section 1 of the Austrian Commercial Code

1. The capital stock of Fabasoft AG is divided into 5,000,000 individual shares.
2. The Managing Board is not aware of any restrictions beyond the scope of legislation that concern voting rights or the transfer of shares.
3. The company has at its disposal the following records of capital interests amounting to at least 10 of one hundred: Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung: 67.19 %, 4.9 % thereof indirect via FB Beteiligungen GmbH.
4. There are no shares with special control rights.
5. There is no control over voting rights of employees who are also shareholders.
6. None of the terms relating to the appointment and discharge of the members of the Managing Board deviate from legislation. Resolutions on article amendments in accordance with § 146 Section 1 of the Austrian Stock Corporation Act require a simple majority of the share capital represented at the resolution. The Supervisory Board is required to adhere to a rotation plan in which one member of the Supervisory Board is re-elected on a yearly basis.
7. Authority of the members of the Managing Board that does not arise from legislation and concerns in particular the possibility of issuing or buying back shares:

Authorised capital:

Further to the Annual General Meeting resolution of 30 June 2014 the Managing Board is authorised, pursuant to § 169 Section 1 of the Austrian Stock Corporation Act, to increase capital stock by up to EUR 2,500,000.00 to reach a total of up to EUR 7,500,000.00 by 15 September 2019 (entry 40, commercial register FN 98699x at Linz provincial court).

Erwerb eigener Aktien gem. § 65 Abs. 1 Z 4 AktG:

Beschlussfassung der Hauptversammlung vom 30. Juni 2014 über die Ermächtigung zum Erwerb eigener Aktien gemäß § 65 Abs. 1 Z 4 AktG für Zwecke der Ausgabe an Arbeitnehmer, leitende Angestellte und Mitglieder des Vorstandes der Gesellschaft oder eines verbundenen Unternehmens für die Dauer von 30 Monaten bis zu einem maximalen Anteil von 10 von Hundert des Grundkapitals der Gesellschaft. Der beim Rückerwerb zulässige Gegenwert darf höchstens 10% über und geringstenfalls 20% unter dem durchschnittlichen Börseschlusskurs im Xetra-Handel der Deutschen Börse AG der letzten 5 Börsenhandelstage vor der Festlegung des Kaufpreises liegen. Die auf Grund dieser Ermächtigung erworbenen eigenen Aktien dürfen zusammen mit anderen eigenen Aktien, welche die Gesellschaft bereits erworben hat und noch besitzt, 10% des Grundkapitals der Gesellschaft nicht überschreiten. Das jeweilige Rückkaufprogramm und dessen Dauer sind zu veröffentlichen.

Erwerb eigener Aktien gem. § 65 Abs. 1 Z 8 AktG:

Beschlussfassung der Hauptversammlung vom 30. Juni 2014 über die Ermächtigung zum Erwerb eigener Aktien gemäß § 65 Abs. 1 Z 8 AktG für die Dauer von 30 Monaten bis zu einem maximalen Anteil von 10 von Hundert des Grundkapitals der Gesellschaft. Der beim Rückerwerb zulässige Gegenwert darf höchstens 10% über und geringstenfalls 20% unter dem durchschnittlichen Börseschlusskurs im Xetra-Handel der Deutschen Börse AG der letzten 5 Börsenhandelstage vor der Festlegung des Kaufpreises liegen. Die auf Grund dieser Ermächtigung erworbenen eigenen Aktien dürfen zusammen mit anderen eigenen Aktien, welche die Gesellschaft bereits erworben hat und noch besitzt, 10% des Grundkapitals der Gesellschaft nicht überschreiten. Das jeweilige Rückkaufprogramm und dessen Dauer sind zu veröffentlichen.

Veräußerung eigener Aktien:

Beschlussfassung der Hauptversammlung vom 30. Juni 2014 über die Ermächtigung, innerhalb von 5 Jahren für die Veräußerung der gem. § 65 Abs. 1 Z 8 AktG erworbenen eigenen Aktien eine andere Art der Veräußerung als über die Börse oder durch ein öffentliches Angebot, insbesondere zum Zweck der Ausgabe dieser Aktien gegen Sacheinlagen von Unternehmen, Betrieben, Teilbetrieben oder Anteilen an einer oder mehreren Gesellschaften im In- und Ausland oder von sonstigen Vermögensgegenständen (zum Beispiel Patenten), sowie unter Ausschluss des Bezugsrechtes der Aktionäre zu beschließen. Der Vorstand wird ferner ermächtigt, die eigenen Aktien ohne weiteren Hauptversammlungsbeschluss einzuziehen. Die diesbezüglichen Berichte des Vorstandes und des Aufsichtsrates insbesondere über die Rechtfertigung des Bezugsrechtsausschlusses bei der Veräußerung eigener Aktien liegen bei der Gesellschaft in 4020 Linz, Honauerstraße 4, zur Einsichtnahme auf und werden auf Anforderung an Aktionäre unentgeltlich übermittelt.

8. Bedeutende Vereinbarungen der Gesellschaft, die bei einem Kontrollwechsel in der Gesellschaft infolge eines Übernahmeangebotes wirksam werden, sich ändern oder enden sowie deren Wirkungen werden mit Ausnahme der unter Pkt. 9 angeführten Angaben nicht bekanntgegeben, da dies der Gesellschaft erheblich schaden würde und die Gesellschaft auf Grund anderer Rechtsvorschriften nicht ausdrücklich zur Bekanntgabe verpflichtet ist.
9. Es gibt keine Entschädigungsvereinbarungen zwischen der Gesellschaft und ihren Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedern oder Arbeitnehmern für den Fall eines öffentlichen Übernahmeangebotes.

Linz, am 19. Mai 2015



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann



Leopold Bauernfeind

Der Vorstand der Fabasoft AG

Acquisition of own shares in accordance with § 65 Section 1 No. 4 of the Austrian Stock Corporation Act:

Annual General Meeting resolution of 30 June 2014 on the authorisation for the acquisition of own shares pursuant to § 65 Section 1 No. 4 of the Austrian Stock Corporation Act for the purpose of issuing them to employees, company executives and members of the Managing Board of the company or an affiliated company for the period of 30 months and up to a maximum holding of 10 per cent of the total share capital of the company. The equivalent value permissible at repurchase must not exceed 10% and must not be under 20% of the average price at the close of Xetra trading on the Deutsche Börse AG of the last 5 stock exchange trading days prior to the fixing of the purchase price. Own shares purchased under the terms of this authorisation may not, when added to other own shares already purchased by the company and still in the company's possession, exceed 10% of the capital stock of the company. The respective repurchase programme and its duration are to be made public.

Acquisition of own shares in accordance with § 65 Section 1 No. 8 of the Austrian Stock Corporation Act:

Annual General Meeting resolution of 30 June 2014 on authorisation for the acquisition of own shares pursuant to § 65 Section 1 No. 8 of the Austrian Stock Corporation Act for the period of 30 months and up to a maximum holding of 10 per cent of the total share capital of the company. The equivalent value permissible at repurchase must not exceed 10% and must not be under 20% of the average price at the close of Xetra trading on the Deutsche Börse AG of the last 5 stock exchange trading days prior to the fixing of the purchase price. Own shares purchased under the terms of this authorisation may not, when added to other own shares already purchased by the company and still in the company's possession, exceed 10% of the capital stock of the company. The respective repurchase programme and its duration are to be made public.

Sales of own shares:

Annual General Meeting resolution of 30 June 2014 on the authorisation to decide within 5 years on a form of sale other than via the stock exchange or through public tender for the sale of shares acquired pursuant to § 65 Section 1 No. 8 of the Austrian Stock Corporation Act, especially for the purpose of issuing these shares against non-cash contributions of companies, businesses, operational divisions or interests in one or more companies at home or abroad or of other assets (e.g. patents), and with the exclusion of the shareholders' subscription rights. Moreover, the Managing Board is also authorised to withdraw its own shares without any further resolution of the Annual General Meeting. The respective reports of the Managing Board and the Supervisory Board, in particular in respect of the justification of the exclusion of subscription rights in the sale of own shares, are available for inspection at the company in Honauerstrasse 4, 4020 Linz, and will be sent to shareholders free of charge on request.

8. With the exception of the information specified under section 9, significant agreements of the company which, as a result of a change of control in the company due to a takeover bid, become effective, change or terminate, and the effects of such agreements, are not disclosed, as this would be extremely damaging to the company, and other legal stipulations state that the company is not expressly obliged to disclose such information.
9. No compensation agreements exist between the company and the members of its Managing Board, Supervisory Board or workforce in the event of a public takeover bid.

Linz, 19 May 2015



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann



Leopold Bauernfeind

Managing Board Fabasoft AG



CORPORATE GOVERNANCE BERICHT

Die Fabasoft AG lebt seit Jahren eine Strategie der nachhaltigen und langfristigen Werteentwicklung.

Durch die gewählte Notierung am Börseplatz in Frankfurt hat die Fabasoft AG bereits vor Entwicklung des österreichischen Corporate Governance Kodex und vor innerstaatlicher Umsetzung der Transparenzrichtlinie eine Vielzahl der nunmehr vorgeschriebenen Bestimmungen eingehalten. Seit 2002 haben viele der ursprünglich im Corporate Governance Kodex angesprochenen Bereiche Eingang in gesetzliche Bestimmungen gefunden.

Durch die unterschiedliche Umsetzung der Transparenzrichtlinie in Deutschland und Österreich ist es für die Fabasoft AG zu umfangreichen Veröffentlichungspflichten gekommen. Die Fabasoft AG hat neben dem Aktien- und Börsegesetz in Österreich, das deutsche Wertpapierhandelsgesetz und die erhöhten Anforderungen der Börsenordnung der Frankfurter Wertpapierbörse für das Segment Prime Standard einzuhalten.

Nach Ansicht der Fabasoft AG ist auf Grund der Entwicklungen in den vergangenen Jahren auch in Zukunft davon auszugehen, dass als wesentlich zu wertende Bestimmungen des Corporate Governance Kodex in gesetzliche Bestimmungen Eingang finden. Aus diesen Gründen haben der Aufsichtsrat und der Vorstand der Fabasoft AG beschlossen, sich keinem Corporate Governance Kodex zu unterwerfen. Die jeweils aktuelle Fassung des österreichischen Corporate Governance Kodex ist unter www.corporate-governance.at abrufbar.

Jeder Konzernzwischenabschluss wird derzeit über die gesetzlichen Vorgaben hinaus einer freiwilligen prüferischen Durchsicht durch den Wirtschaftsprüfer unterzogen.

Im Fabasoft Konzern wird eine Gleichbehandlung in Bezug auf Aufstiegschancen und Vergütung über alle Unternehmensebenen hinweg bereits seit Jahren gelebt. Im Aufsichtsrat der Fabasoft AG ist eine Frau vertreten. Im Vorstand der Fabasoft AG sind derzeit keine Frauen vertreten. Auf Wunsch können flexible Arbeitszeitmodelle in Anspruch genommen werden, was die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt.

G4-34,LA12

Angaben über die Zusammensetzung und Arbeitsweise des Vorstandes und des Aufsichtsrates sowie seiner Ausschüsse:

Vorstand:
Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Leopold Bauernfeind

Der Vorstand nimmt die Geschäfte paritätisch und gemeinschaftlich wahr.

CORPORATE GOVERNANCE REPORT

Fabasoft AG has pursued a strategy of sustainable and long-term value development for years.

As a result of its chosen listing on the Frankfurt Stock Exchange Fabasoft AG already complied with many of the now stipulated requirements prior to the development of the Austrian Corporate Governance Code and before the domestic transparency guideline. Since 2002 many of the areas originally dealt with exclusively in the Corporate Governance Code have been adopted in legislation.

The differences in the domestic implementation of the transparency guideline in Germany and Austria have meant considerable disclosure obligations for Fabasoft AG. In addition to the Austrian Stock Corporation Act and the Austrian Stock Exchange Act, Fabasoft AG is obliged to comply with the German Securities Trading Act and the stringent stock exchange regulations for the Prime Standard segment of the Frankfurt Securities Exchange.

Fabasoft AG is of the opinion that due to recent developments it is to be assumed also in future that requirements of the Corporate Governance Code that are considered to be significant will be incorporated in legislation regardless. For these reasons, the Supervisory Board and the Managing Board of Fabasoft AG have decided not to be accountable to any Corporate Governance Code. The current edition of the Austrian Corporate Governance Code can be downloaded from www.corporate-governance.at.

Each consolidated interim financial statement is currently subject to a voluntary review by the auditor exceeding legal requirements.

The Fabasoft Group has practiced equal treatment regarding promotion prospects and salary across all company levels for a number of years. There is currently one female representative on the Fabasoft AG Supervisory Board. There are currently no female representatives on the Fabasoft AG Managing Board. If desired, employees can make use of flexible working time models to accommodate work and family.

Information on the members and work of the Managing Board, the Supervisory Board and its committees:

Managing Board:
Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Leopold Bauernfeind

The members of the Managing Board carry out their duties on equal terms and collectively.


G4-34, LA12

Aufsichtsrat:

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Vorsitzender des Aufsichtsrates
 Prof.ⁱⁿ (FH) Univ.-Doz.ⁱⁿ DIⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ingrid Schaumüller-Bichl
 Prof. Dr. Andreas Altmann
 Dr. Peter Posch

Prüfungsausschuss:

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Vorsitzender des Prüfungsausschusses
 Prof. Dr. Andreas Altmann, Finanzexperte
 Prof.ⁱⁿ (FH) Univ.-Doz.ⁱⁿ DIⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ingrid Schaumüller-Bichl
 Dr. Peter Posch, Ersatzmitglied

Die Lebensläufe der Aufsichtsräte der Fabasoft AG sind auf der Internetseite der Gesellschaft ersichtlich.

Im Rahmen von vier auf das Geschäftsjahr 2014/2015 bezogenen Aufsichtsratssitzungen hat der Vorstand den Aufsichtsrat über den Gang der Geschäfte und über die Lage der Gesellschaft informiert. Der Prüfungsausschuss hielt zwei Sitzungen ab. Zusätzlich hat der Vorstand den Mitgliedern des Aufsichtsrates laufend Informationen zu Fragen über den Geschäftsgang der Gesellschaft und die Lage der Gesellschaft, insbesondere zur Umsatz- und Ertragsentwicklung, bereitgestellt. Die gesetzlich vorgesehene Anzahl der Aufsichtsrats- bzw. Ausschusssitzungen entspricht dem von der Unternehmensgröße und Geschäftsumfang vorgegebenen Umfang, um den gesetzlich vorgeschriebenen Aufgaben ordentlich nachkommen zu können. Angaben zu der Vergütung des Aufsichtsrates sind im Geschäftsbericht auf Seite 198 dargestellt.

Gesamtbezüge der Vorstandsmitglieder und Grundsätze der Vergütungspolitik:

in TEUR (2014/2015)	Dipl.-Ing. Helmut Fallmann	Leopold Bauernfeind
Fixer laufender Bezug	453	453
Aufwendungen für Abfertigungen	32	32
Aufwendungen für Altersversorgung	126	126
Aufwendungen für Optionsmodell	12	12
Gesamt	623	623

Die Vergütung des Vorstandes beinhaltet zunächst einen fixen laufenden Bezug. Zusätzlich ist vereinbart, dass jedes Vorstandsmitglied eine erfolgsbezogene, variable Entgeltkomponente, welche mit 50 % des fixen laufenden Bezuges nach oben begrenzt ist, erhalten kann. Weitergehend ist jedes Vorstandsmitglied berechtigt, an Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen und Optionsmodellen der Gesellschaft teilzunehmen.

Die Vergütung wird periodisch einer Überprüfung durch den Aufsichtsrat unterzogen, wobei darauf geachtet wird, dass die Gesamtbezüge des Vorstandes in einem angemessenen Verhältnis zu den Aufgaben und Leistungen des einzelnen Vorstandsmitglieds, zur Lage der Gesellschaft und zu der üblichen Vergütung stehen und langfristige Verhaltensanreize zur nachhaltigen Unternehmensentwicklung setzen.

Nähere Informationen zu den Mitarbeiterbeteiligungsmodellen sind auf der Internetseite in den Berichten des Vorstandes zu den Tagesordnungspunkten der jeweiligen Hauptversammlung dargestellt.

Linz, am 19. Mai 2015

Der Vorstand der Fabasoft AG



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Mitglied des Vorstandes



Leopold Bauernfeind
Mitglied des Vorstandes

Supervisory Board:

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Vorsitzender des Aufsichtsrates
 Prof.ⁱⁿ (FH) Univ.-Doz.ⁱⁿ DIⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ingrid Schaumüller-Bichl
 Prof. Dr. Andreas Altmann
 Dr. Peter Posch

Audit Committee:

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Chairman of the Audit Committee
 Prof. Dr. Andreas Altmann, financial expert
 Prof.ⁱⁿ (FH) Univ.-Doz.ⁱⁿ DIⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ingrid Schaumüller-Bichl
 Dr. Peter Posch, substitute member

The curriculum vitae of each member of the Supervisory Board of Fabasoft AG is available on the company's website.

The Managing Board informed the Supervisory Board about business and status of the company in four sessions concerning the 2014/2015 fiscal year. The audit committee convened twice. Additionally the Managing Board reported to the members of the Supervisory Board on a regular basis with regard to the company's business developments and the position of the company, particularly in respect of the development of sales revenue and other income. The number of Supervisory Board Meetings as well as Committee Meetings prescribed by law correspond to the size and business volume of the company in order to properly fulfil their statutory tasks. Information about emoluments for the members of the Supervisory Board are shown in the annual report on page 199.

Total emoluments of the members of the Managing Board and remuneration policy principles:

in kEUR (2014/2015)	Dipl.-Ing. Helmut Fallmann	Leopold Bauernfeind
Fixed continuous emoluments	453	453
Expenses for severance payments	32	32
Expenses for post-employment obligations	126	126
Expenses for option model	12	12
Total	623	623

The remuneration of the Managing Board comprises first of all fixed continuous emoluments. Additionally it has been agreed that each member of the Managing Board receives a performance-related, variable remuneration component which can have an upper limit of 50 % of the fixed payment figure. Furthermore, each member of the Managing Board is entitled to participate in employee bonus programmes and options models offered by the company.

Remuneration is examined periodically by the Supervisory Board whereby importance is attached to the overall emoluments of the Managing Board being in line with the tasks and performance of the individual member of the Managing Board, the state of the company and regular remuneration practice and it representing long-term incentives for the sustainable development of the company.

More information about the employee stock option models is shown on the company's website in the reports of the Managing Board on the agenda of the respective Annual General Meeting.

Linz, 19 May 2015
 Managing Board Fabasoft AG



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
 Member of the Managing Board



Leopold Bauernfeind
 Member of the Managing Board



INVESTOR RELATIONS



G4-7,13

Fabasoft ist ein europäischer Softwarehersteller und Cloud-Anbieter mit über 25 Jahren Erfahrung. Die Muttergesellschaft des Konzerns ist die Fabasoft AG mit Sitz in 4020 Linz, Honauerstraße 4, Österreich. Die Aktien der Fabasoft AG notieren im Prime Standard der Frankfurter Wertpapierbörse (WKN (D) 922985).

Die Fabasoft AG unterliegt damit den anspruchsvollen Richtlinien und Anforderungen dieses Segmentes. Eine kontinuierliche und transparente Kommunikation mit den Kapitalmarktteilnehmern besitzt für Fabasoft höchste Priorität.

Die jährliche Bilanzpressekonferenz und Analystenkonferenz in Frankfurt, Deutschland, dienen als Informationsfixtermine für Analysten, Journalisten sowie institutionelle Anleger.

Darüber hinaus bietet Fabasoft den Aktionärinnen und Aktionären, neben der Hauptversammlung in Linz, Österreich, die Möglichkeit bei unternehmenseigenen Veranstaltungen direkt mit den Mitgliedern des Vorstandes in Kontakt zu treten.

Als Market Maker fungiert die ODDO Seydler Bank AG (vormals Close Brothers Seydler Bank AG) mit Sitz in Frankfurt. Das Unternehmen zählt in Deutschland zu den größten Anbietern im Designated Sponsoring.

Eigentumsverhältnisse und wesentliche Veränderungen

Die Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung ist Kernaktionär der Fabasoft AG und hält 67,19 % (davon 4,9 % indirekt über die FB Beteiligungen GmbH) der Unternehmensanteile. Die übrigen 32,81 % befinden sich im Streubesitz, der nach derzeitigem Kenntnisstand des Unternehmens, sowohl von institutionellen Investoren als auch privaten Anlegern primär aus Europa gehalten wird.

Im Berichtszeitraum gab es keine dem Fabasoft Konzern bekannten Veränderungen bei den Eigentumsverhältnissen.

Dividendenpolitik

Fabasoft verfolgt keine starre Dividendenpolitik. Etwaige Dividendenvorschläge des Vorstandes, orientieren sich am konkreten Unternehmenserfolg und konkreten oder erwarteten wirtschaftlichen Erfordernissen für das Unternehmen.

Aktienrelevante Informationen sind auf der Fabasoft Website unter www.fabasoft.com/group/de-de/investor-relations, auf der Website der deutschen Börse unter www.deutsche-boerse.de abrufbar sowie unter „Sonstige Angaben“ im Konzernabschluss (Seite 194) zu finden.

INVESTOR RELATIONS

Fabasoft is a European software manufacturer and cloud provider with more than 25 years of experience. The parent company of the Group is Fabasoft AG with its headquarters at Honauerstrasse 4, 4020 Linz, Austria. The Fabasoft AG shares are listed in the Prime Standard of Frankfurt Stock Exchange (WKN (D) 922985).



Fabasoft AG is thus subject to the stringent requirements and criteria of this segment. Fabasoft attaches great importance to continuous and transparent communication with the participants in the capital markets.

The annual press briefing as well as the analyst conference in Frankfurt, Germany, are fixed information appointments for analysts, journalists and institutional investors to gain information.

Besides the annual general meeting in Linz, Austria, Fabasoft offers shareholders the opportunity to approach the members of the Managing Board personally at the company's own events.

ODDO Seydler Bank AG (formerly Close Brother Seydler Bank AG) located in Frankfurt acts as market maker. The company is a market leader in Germany in the field of designated sponsoring.

Shareholder structure and significant changes

Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung is the core shareholder of Fabasoft AG with 67.19% of the shares (4.9% thereof indirectly via FB Beteiligungen GmbH). The other 32.81 % of the shares represent free float that - as far as the company is aware - are currently held by institutional investors as well as private investors located primarily in Europe.

The company is not aware of any changes in shareholder structure during the period under review.

Dividend policy

Fabasoft does not pursue a rigid dividend policy. Any dividend suggestions of the Management Board are based on specific company success and specific or expected economic demands on the company.

Information relating to Fabasoft shares is published on the Fabasoft website:

www.fabasoft.com/group/en-uk/investor-relations and on the German stock exchange website

www.deutsche-boerse.de as well as in the consolidated financial statements section "Other statements" (page 195).

Informationen zur Fabasoft Aktie

Anzahl der Aktien	5.000.000
Marktsegment regulärer Markt	Prime Standard
Wertpapierkennnummer	922985 (Stammaktie)
Börsenkürzel	FAA
Bloomberg Code	FAA GY
Reuters Code	FAAS.DE
ISIN	AT0000785407
E-Mail	ir@fabasoft.com

Information on the Fabasoft Share

Number of shares	5,000,000
Market segment regulated Market	Prime Standard
Securities Identification Number	922985 (common stock)
Symbol	FAA
Bloomberg Code	FAA GY
Reuters Code	FAAS.DE
ISIN	AT0000785407
E-mail	ir@fabasoft.com



Secomo



secomo
Encryption is Protection

Encryption is Protection
SECOMO



KONZERNABSCHLUSS

Bestätigungsvermerk

Bericht zum Konzernabschluss

Wir haben den beigefügten Konzernabschluss der Fabasoft AG, Linz, für das Geschäftsjahr vom 1. April 2014 bis 31. März 2015 geprüft. Dieser Konzernabschluss umfasst die Konzernbilanz zum 31. März 2015, die Konzerngesamtergebnisrechnung, die Konzerngeldflussrechnung und die Konzerneigenkapitalveränderungsrechnung für das am 31. März 2015 endende Geschäftsjahr sowie den Konzernanhang.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter für den Konzernabschluss und für die Buchführung

Die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft sind für die Konzernbuchführung sowie für die Aufstellung eines Konzernabschlusses verantwortlich, der ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, und den zusätzlichen Anforderungen des §245a UGB, vermittelt. Diese Verantwortung beinhaltet: Gestaltung, Umsetzung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems, soweit dieses für die Aufstellung des Konzernabschlusses und die Vermittlung eines möglichst getreuen Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns von Bedeutung ist, damit dieser frei von wesentlichen Fehldarstellungen ist, sei es auf Grund von beabsichtigten oder unbeabsichtigten Fehlern; die Auswahl und Anwendung geeigneter Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden; die Vornahme von Schätzungen, die unter Berücksichtigung der gegebenen Rahmenbedingungen angemessen erscheinen.

Verantwortung des Abschlussprüfers und Beschreibung von Art und Umfang der gesetzlichen Abschlussprüfung

Unsere Verantwortung besteht in der Abgabe eines Prüfungsurteils zu diesem Konzernabschluss auf der Grundlage unserer Prüfung. Wir haben unsere Prüfung unter Beachtung der in Österreich geltenden gesetzlichen Vorschriften und Grundsätze ordnungsgemäßer Abschlussprüfung sowie der vom International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) der International Federation of Accountants (IFAC) herausgegebenen International Standards on Auditing (ISA) durchgeführt. Diese Grundsätze erfordern, dass wir die Standesregeln einhalten und die Prüfung so planen und durchführen, dass wir uns mit hinreichender Sicherheit ein Urteil darüber bilden können, ob der Konzernabschluss frei von wesentlichen Fehldarstellungen ist.

CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

Auditor's Report

Report on the Consolidated Financial Statements

We have audited the accompanying consolidated financial statements of Fabasoft AG, Linz, for the fiscal year from 1 April 2014 to 31 March 2015. These consolidated financial statements comprise the consolidated balance sheet as of 31 March 2015, the consolidated statement of comprehensive income, the consolidated cash flow statement and the consolidated statement of changes in equity for the fiscal year ended 31 March 2015, and the notes to the consolidated financial statements.

Management's Responsibility for the Consolidated Financial Statements and for the Accounting System

The Company's management is responsible for the group accounting system and for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRS) as adopted by the EU, and the additional requirements under Section § 245a UGB (Austrian Commercial Code). This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error; selecting and applying appropriate accounting policies; making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

Auditor's Responsibility and Description of Type and Scope of the Statutory Audit

Our responsibility is to express an opinion on these consolidated financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with laws and regulations applicable in Austria and Austrian Standards on Auditing as well as in accordance with International Standards on Auditing (ISA) issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) of the International Federation of Accountants (IFAC). Those standards require that we comply with professional guidelines and that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the consolidated financial statements are free from material misstatement.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen hinsichtlich der Beträge und sonstigen Angaben im Konzernabschluss. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemäßen Ermessen des Abschlussprüfers unter Berücksichtigung seiner Einschätzung des Risikos eines Auftretens wesentlicher Fehldarstellungen, sei es auf Grund von beabsichtigten oder unbeabsichtigten Fehlern. Bei der Vornahme dieser Risikoeinschätzung berücksichtigt der Abschlussprüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung des Konzernabschlusses und die Vermittlung eines möglichst getreuen Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns von Bedeutung ist, um unter Berücksichtigung der Rahmenbedingungen geeignete Prüfungshandlungen festzulegen, nicht jedoch um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit der internen Kontrollen des Konzerns abzugeben. Die Prüfung umfasst ferner die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden und der von den gesetzlichen Vertretern vorgenommenen wesentlichen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtaussage des Konzernabschlusses.

Wir sind der Auffassung, dass wir ausreichende und geeignete Prüfungsnachweise erlangt haben, sodass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unser Prüfungsurteil darstellt.

Prüfungsurteil

Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt. Auf Grund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Konzernabschluss nach unserer Beurteilung den gesetzlichen Vorschriften und vermittelt ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. März 2015 sowie der Ertragslage und der Zahlungsströme des Konzerns für das Geschäftsjahr vom 1. April 2014 bis zum 31. März 2015 in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind.

Aussagen zum Konzernlagebericht

Der Konzernlagebericht ist auf Grund der gesetzlichen Vorschriften darauf zu prüfen, ob er mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob die sonstigen Angaben im Konzernlagebericht nicht eine falsche Vorstellung von der Lage des Konzerns erwecken. Der Bestätigungsvermerk hat auch eine Aussage darüber zu enthalten, ob der Konzernlagebericht mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob die Angaben nach § 243a UGB zutreffen.

Der Konzernlagebericht steht nach unserer Beurteilung in Einklang mit dem Konzernabschluss. Die Angaben gemäß § 243a UGB sind zutreffend.

Linz, den 19. Mai 2015

PwC Oberösterreich
Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH

Mag. Friedrich Baumgartner
Wirtschaftsprüfer

Eine von den gesetzlichen Vorschriften abweichende Offenlegung, Veröffentlichung und Vervielfältigung im Sinne des § 281 Abs. 2 UGB in einer von der bestätigten Fassung abweichenden Form unter Beifügung unseres Bestätigungsvermerks ist nicht zulässig. Im Fall des bloßen Hinweises auf unsere Prüfung bedarf dies unserer vorherigen schriftlichen Zustimmung.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the consolidated financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the Group's preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the consolidated financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a reasonable basis for our audit opinion.

Opinion

Our audit did not give rise to any objections. In our opinion, which is based on the results of our audit, the consolidated financial statements comply with legal requirements and give a true and fair view of the financial position of the Group as of 31 March 2015 and of its financial performance and its cash flows for the fiscal year from 1 April 2014 to 31 March 2015 in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRS) as adopted by the EU.

Comments on the Management Report for the Group

Pursuant to statutory provisions, the management report for the Group is to be audited as to whether it is consistent with the consolidated financial statements and as to whether the other disclosures are not misleading with respect to the Company's position. The auditor's report also has to contain a statement as to whether the management report for the Group is consistent with the consolidated financial statements and whether the disclosures pursuant to Section § 243a UGB (Austrian Commercial Code) are appropriate.

In our opinion, the management report for the Group is consistent with the consolidated financial statements. The disclosures pursuant to Section § 243a UGB (Austrian Commercial Code) are appropriate.

Linz, 19 May 2015

PwC Oberösterreich
Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH

Mag. Friedrich Baumgartner
Austrian Certified Public Accountant

Disclosure, publication and duplication of the Consolidated Financial Statements together with the auditor's report according to Section 281 (2) UGB (Austrian Commercial Code) in a form not in accordance with statutory requirements and differing from the version audited by us is not permitted. Reference to our audit may not be made without prior written permission from us.

KONZERNGESAMTERGEBNISRECHNUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2014/2015

in TEUR	AZ	2014/2015	2013/2014
Umsatzerlöse	6.1.	27.554	25.049
Sonstige betriebliche Erträge	6.2.	234	135
Aufwendungen für bezogene Herstellungsleistungen		-1.114	-553
Personalaufwand	6.3.	-15.240	-14.159
Aufwand für planmäßige Abschreibungen	6.4.	-1.532	-1.598
Sonstige betriebliche Aufwendungen	6.5.	-6.865	-6.748
Betriebsergebnis		3.037	2.126
Finanzerträge	6.6.	62	32
Finanzaufwendungen	6.6.	-3	-18
Ergebnis vor Ertragsteuern		3.096	2.140
Ertragsteuern	6.7.	-802	-193
Jahresergebnis		2.294	1.947
Sonstiges Ergebnis (mögliche Reklassifizierung ins Jahresergebnis):			
Veränderung Ausgleichsposten aus Währungsumrechnung		166	61
Neubewertungseffekte von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten, abzüglich latente Steuern		15	0
Sonstiges Ergebnis (keine Reklassifizierung ins Jahresergebnis):			
Neubewertungseffekte Pensionen und Abfertigungen, abzüglich latente Steuern		-173	-28
Sonstiges Ergebnis		8	33
Gesamtergebnis		2.302	1.980
Jahresergebnis davon entfallen auf:			
Anteilshaber des Mutterunternehmens		2.255	1.999
Nicht beherrschende Anteilseigner		39	-52
Gesamtergebnis davon entfallen auf:			
Anteilshaber des Mutterunternehmens		2.263	2.032
Nicht beherrschende Anteilseigner		39	-52
Ergebnis je Aktie, bezogen auf das Jahresergebnis, das den Anteilshabern des Mutterunternehmens im Geschäftsjahr zusteht (in EUR je Aktie)			
unverwässert	9.1.1.	0,45	0,40
verwässert	9.1.2.	0,44	0,39

CONSOLIDATED STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME FOR THE FISCAL YEAR 2014/2015

in kEUR	Note	2014/2015	2013/2014
Sales revenue	6.1.	27,554	25,049
Other operating income	6.2.	234	135
Expenses for purchased services		-1,114	-553
Employee benefits expenses	6.3.	-15,240	-14,159
Depreciation and amortisation expenses	6.4.	-1,532	-1,598
Other operating expenses	6.5.	-6,865	-6,748
Operating result		3,037	2,126
Finance income	6.6.	62	32
Finance expenses	6.6.	-3	-18
Result before income taxes		3,096	2,140
Income taxes	6.7.	-802	-193
Result for the year		2,294	1,947
Other result (possible reclassification in result for the year):			
Change in adjustment item for currency conversion		166	61
Revaluation effects – available-for-sale financial assets net deferred taxes		15	0
Other result (no reclassification in result for the year):			
Revaluation effects – pensions and severance payments net deferred taxes		-173	-28
Other result		8	33
Total result		2,302	1,980
Result for the year attributable to:			
Equity holders of the Parent Company		2,255	1,999
Non-controlling interest		39	-52
Total result attributable to:			
Equity holders of the Parent Company		2,263	2,032
Non-controlling interest		39	-52
Earnings per share in terms of the result for the year for result attributable to the equity holders of the Parent Company during the year (expressed in EUR per share)			
basic	9.1.1.	0.45	0.40
diluted	9.1.2.	0.44	0.39

KONZERNBILANZ ZUM 31. MÄRZ 2015

Aktiva in TEUR	AZ	31.03.2015	31.03.2014
Langfristige Vermögenswerte			
Sachanlagen	5.1.1.	2.482	2.590
Immaterielle Vermögenswerte	5.1.2.	45	90
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	5.1.3.	177	157
Aktive latente Steuern	5.1.4.	493	695
		3.197	3.532
Kurzfristige Vermögenswerte			
Liefer- und sonstige Forderungen	5.2.1.	10.181	10.351
Ertragsteuerforderungen	5.2.1.	215	242
Liquide Mittel	5.2.2.	14.554	13.311
		24.950	23.904
Summe Aktiva		28.147	27.436
Passiva in TEUR			
Eigenkapital			
Den Anteilsinhabern der Muttergesellschaft zurechenbares Eigenkapital			
Grundkapital	5.3.	5.000	5.000
Kapitalrücklagen	5.3.	9.361	9.327
Sonstige Rücklagen		-545	-387
Ausgleichsposten aus Währungsumrechnung		553	387
Ergebnisvortrag		-502	-519
		13.867	13.808
Anteil der nicht beherrschenden Anteilseigner		-73	-185
		13.794	13.623
Langfristige Schulden			
Rückstellungen für Abfertigungen	5.4.1.	2.256	1.975
Rückstellungen für Pensionen	5.4.2.	0	170
Passive latente Steuern	5.1.4.	323	232
		2.579	2.377
Kurzfristige Schulden			
Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten	5.5.1.	4.567	3.725
Ertragsteuerverbindlichkeiten		221	176
Erlösabgrenzungen	5.5.2.	6.986	7.535
		11.774	11.436
Summe Passiva		28.147	27.436

CONSOLIDATED BALANCE SHEET AS AT 31 MARCH 2015

Assets in kEUR	Note	31/03/2015	31/03/2014
Non-current assets			
Property, plant and equipment	5.1.1.	2,482	2,590
Intangible assets	5.1.2.	45	90
Available-for-sale financial assets	5.1.3.	177	157
Deferred income tax assets	5.1.4.	493	695
		3,197	3,532
Current assets			
Trade and other receivables	5.2.1.	10,181	10,351
Income tax receivables	5.2.1.	215	242
Cash and cash equivalents	5.2.2.	14,554	13,311
		24,950	23,904
Total assets		28,147	27,436
Equity and liabilities in kEUR			
Equity			
Capital and reserves attributable to the Parent Company's equity holders			
Share capital	5.3.	5,000	5,000
Capital reserves	5.3.	9,361	9,327
Other reserves		-545	-387
Adjustment item for currency conversions		553	387
Retained earnings		-502	-519
		13,867	13,808
Non-controlling interest		-73	-185
		13,794	13,623
Non-current liabilities			
Provisions for severance payments	5.4.1.	2,256	1,975
Provisions for pensions	5.4.2.	0	170
Deferred income tax liabilities	5.1.4.	323	232
		2,579	2,377
Current liabilities			
Trade and other payables	5.5.1.	4,567	3,725
Liabilities for income taxes		221	176
Revenue accruals	5.5.2.	6,986	7,535
		11,774	11,436
Total equity and liabilities		28,147	27,436

KONZERNGELDFLUSSRECHNUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2014/2015

in TEUR	AZ	2014/2015	2013/2014
Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit			
Betriebsergebnis		3.037	2.126
Bereinigung um nicht zahlungswirksame Posten:			
Aufwand für planmäßige Abschreibungen	6.4.	1.532	1.598
Aufwendungen für Optionsprogramme		34	31
Effekte aus Währungsumrechnung		-136	0
Veränderung von langfristigen Rückstellungen		111	240
Neubewertungseffekte Pensionen und Abfertigungen	2.12.	-231	-37
Gewinne/Verluste aus dem Abgang von Sachanlagen		-1	23
		4.346	3.981
Veränderungen im Nettoumlaufvermögen:			
Veränderung von Liefer- und sonstigen Forderungen (ohne Forderungen aus Ertragsteuerverrechnung)		170	-2.223
Veränderung von Liefer- und sonstigen Verbindlichkeiten (ohne Verbindlichkeiten aus Ertragsteuerverrechnung)		892	-43
Veränderung von Erlösabgrenzungen		-491	-687
		571	-2.953
Aus der laufenden Geschäftstätigkeit generierte Zahlungsmittel			
Vereinnahmte Zinsen		35	29
Erhaltene Förderungen FFG (Forschungsförderungsgesellschaft)		58	0
Gezahlte Ertragsteuern		-397	-97
Nettozahlungsmittel aus betrieblicher Tätigkeit		4.613	960
Cash Flow aus Investitionstätigkeit			
Investitionen in Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte		-1.382	-806
Erlöse aus Veräußerung von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten		3	0
Nettozahlungsmittel aus Investitionstätigkeit		-1.379	-806
Cash Flow aus Finanzierungstätigkeit			
Dividendenausschüttung		-2.100	-1.900
Auszahlungen an nicht beherrschende Anteilseigner		-115	-104
Nettozahlungsmittel aus Finanzierungstätigkeit		-2.215	-2.004
Veränderung der liquiden Mittel		1.019	-1.850
Entwicklung der liquiden Mittel			
Anfangsbestand der liquiden Mittel		13.311	15.154
Effekte aus Wechselkursänderungen		224	7
Zunahme/Abnahme		1.019	-1.850
Endbestand der liquiden Mittel	5.2.2.	14.554	13.311

CONSOLIDATED CASH FLOW STATEMENT FOR THE FISCAL YEAR 2014/2015

in kEUR	Note	2014/2015	2013/2014
Cash flows from operating activities			
Operating result		3,037	2,126
Adjustments in non-cash items			
Depreciation and amortisation expenses	6.4.	1,532	1,598
Expenses for options models		34	31
Effects from currency conversions		-136	0
Changes in non-current provisions		111	240
Revaluation effects – pensions and severance payments	2.12.	-231	-37
Profit/loss from disposal of property, plant and equipment		-1	23
		4,346	3,981
Adjustments in net current assets			
Changes in trade and other receivables (without income tax receivables)		170	-2,223
Changes in trade and other payables (without income tax liabilities)		892	-43
Changes in revenue accruals		-491	-687
		571	-2,953
Cash generated from operations		4,917	1,028
Interest received		35	29
Premiums received from FFG (The Austrian Research Promotion Agency)		58	0
Income taxes paid		-397	-97
Net cash generated from operating activities		4,613	960
Cash flows from investing activities			
Purchases of property, plant and equipment and intangible assets		-1,382	-806
Proceeds from sale of property, plant and equipment and intangible assets		3	0
Net cash used in investing activities		-1,379	-806
Cash flows from financing activities			
Dividend distribution		-2,100	-1,900
Payments to non-controlling interest		-115	-104
Net cash used in financing activities		-2,215	-2,004
Changes in cash and cash equivalents		1,019	-1,850
Changes in cash and cash equivalents			
Cash and cash equivalents at beginning of period		13,311	15,154
Effect of exchange rates changes		224	7
Increase/Decrease		1,019	-1,850
Cash and cash equivalents at end of period	5.2.2.	14,554	13,311

KONZERNEIGENKAPITALVERÄNDERUNGSRECHNUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2014/2015

		Den Anteilsinhabern der Muttergesellschaft zurechenbares Eigenkapital							
in TEUR	AZ	Grundkapital	Kapitalrücklagen	Sonstige Rücklagen	Ausgleichsposten aus Währungsumrechnung	Ergebnisvortrag	Gesamt	Anteil der nicht beherrschenden Anteilseigner	Eigenkapital gesamt
Stand am 31. März 2013		5.000	9.296	-359	326	-489	13.774	-109	13.665
Sonstiges Ergebnis		0	0	-28	61	0	33	0	33
Jahresergebnis		0	0	0	0	1.999	1.999	-52	1.947
Gesamtergebnis		0	0	-28	61	1.999	2.032	-52	1.980
Dividende, Ausschüttungen		0	0	0	0	-1.900	-1.900	0	-1.900
Änderung Beteiligung/ Anteilsverhältnisse von nicht beherrschenden Anteilseignern		0	0	0	0	-129	-129	-25	-154
Änderung auf Grund von Optionsprogrammen		0	31	0	0	0	31	0	31
Stand am 31. März 2014	5.3.	5.000	9.327	-387	387	-519	13.808	-185	13.623

		Den Anteilsinhabern der Muttergesellschaft zurechenbares Eigenkapital							
in TEUR	AZ	Grundkapital	Kapitalrücklagen	Sonstige Rücklagen	Ausgleichsposten aus Währungsumrechnung	Ergebnisvortrag	Gesamt	Anteil der nicht beherrschenden Anteilseigner	Eigenkapital gesamt
Stand am 31. März 2014		5.000	9.327	-387	387	-519	13.808	-185	13.623
Sonstiges Ergebnis		0	0	-158	166	0	8	0	8
Jahresergebnis		0	0	0	0	2.255	2.255	39	2.294
Gesamtergebnis		0	0	-158	166	2.255	2.263	39	2.302
Dividende, Ausschüttungen		0	0	0	0	-2.100	-2.100	0	-2.100
Änderung Beteiligung/ Anteilsverhältnisse von nicht beherrschenden Anteilseignern		0	0	0	0	-138	-138	73	-65
Änderung auf Grund von Optionsprogrammen		0	34	0	0	0	34	0	34
Stand am 31. März 2015	5.3.	5.000	9.361	-545	553	-502	13.867	-73	13.794

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY FOR THE FISCAL YEAR 2014/2015

in kEUR	Note	Attributable to equity holders of the Parent Company						Non-controlling interest	Total equity
		Share capital	Capital reserves	Other reserves	Adjustment item for currency conversions	Retained earnings	Total		
Balance at 31 March 2013		5,000	9,296	-359	326	-489	13,774	-109	13,665
Other result		0	0	-28	61	0	33	0	33
Result for the year		0	0	0	0	1,999	1,999	-52	1,947
Total result		0	0	-28	61	1,999	2,032	-52	1,980
Dividend		0	0	0	0	-1,900	-1,900	0	-1,900
Changes subsidiary shares/ non-controlling interest		0	0	0	0	-129	-129	-25	-154
Changes due to options models		0	31	0	0	0	31	0	31
Balance at 31 March 2014	5.3.	5,000	9,327	-387	387	-519	13,808	-185	13,623

in kEUR	Note	Attributable to equity holders of the Parent Company						Non-controlling interest	Total equity
		Share capital	Capital reserves	Other reserves	Adjustment item for currency conversions	Retained earnings	Total		
Balance at 31 March 2014		5,000	9,327	-387	387	-519	13,808	-185	13,623
Other result		0	0	-158	166	0	8	0	8
Result for the year		0	0	0	0	2,255	2,255	39	2,294
Total result		0	0	-158	166	2,255	2,263	39	2,302
Dividend		0	0	0	0	-2,100	-2,100	0	-2,100
Changes subsidiary shares/ non-controlling interest		0	0	0	0	-138	-138	73	-65
Changes due to options models		0	34	0	0	0	34	0	34
Balance at 31 March 2015	5.3.	5,000	9,361	-545	553	-502	13,867	-73	13,794

ANHANG ZUM KONZERNABSCHLUSS ZUM 31. MÄRZ 2015

1) Grundlegende Informationen

Fabasoft ist ein europäischer Softwarehersteller und Cloud-Anbieter. Die Softwareprodukte und Cloud-Dienste von Fabasoft sorgen für das einheitliche Erfassen, Ordnen, sichere Aufbewahren und kontextsensitive Finden aller digitalen Geschäftsunterlagen in Unternehmen.

Die Muttergesellschaft des Konzerns ist die Fabasoft AG mit Sitz in der Honauerstraße 4, 4020 Linz, Österreich.

Die Aktien der Gesellschaft notieren im Prime Standard der Frankfurter Wertpapierbörse (WKN (D) 922985).

Der Berichtszeitraum des Konzernabschlusses umfasst den Zeitraum vom 1. April 2014 bis 31. März 2015.

2) Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

2.1. Grundlagen der Abschlusserstellung

Der konsolidierte Jahresabschluss wurde nach den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind, und den nach § 245a UGB zu beachtenden unternehmensrechtlichen Vorschriften aufgestellt.

Der Konzernabschluss wurde nach dem historischen Anschaffungskostenprinzip aufgestellt, mit der Ausnahme von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten, die mit dem Zeitwert zum Bilanzstichtag bewertet werden.

Der Konzernabschluss ist in tausend Euro (TEUR) aufgestellt, die Angaben im Anhang erfolgen ebenfalls in TEUR.

2.1.1. Neue und geänderte Standards, die im Geschäftsjahr erstmalig angewendet wurden

IFRS 10, „Konzernabschlüsse“, baut auf bestehenden Grundsätzen auf. Im Mittelpunkt von IFRS 10 steht die Einführung eines einheitlichen Konsolidierungsmodells für sämtliche Unternehmen, welches auf die Beherrschung des Tochterunternehmens durch das Mutterunternehmen abstellt. Darüber hinaus enthält der Standard zusätzliche Leitfäden, die bei der Bestimmung, ob eine Beherrschung vorliegt, unterstützen – insbesondere bei schwierigen Fällen. Die Anwendung des Standards führte zu keiner Änderungen im Konsolidierungskreis und hat keine wesentlichen Auswirkungen im Konzernabschluss.

IFRS 12, „Angaben zu Anteilen an Unternehmen“, führt die überarbeiteten Angabepflichten zu IAS 27 bzw. IFRS 10, IAS 31 bzw. IFRS 11 und IAS 28 in einem Standard zusammen. Durch die Anwendung des Standards wurde eine Ausweitung der Angaben zu Anteilen an Konzernunternehmen vorgenommen.

2.1.2. Standards, Interpretationen und Änderungen zu veröffentlichten Standards, die noch nicht verpflichtend anzuwenden sind und die vom Konzern nicht vorzeitig angewandt wurden

Es gibt einige neue Standards sowie Änderungen an Standards und Interpretationen, die für spätere Geschäftsjahre anzuwenden sind. Diese wurden im vorliegenden Abschluss nicht angewandt. Mit Ausnahme der unten aufgeführten Neuerungen wird erwartet, dass diese keine wesentliche Auswirkung auf den Konzern haben werden.

IFRS 9, „Finanzinstrumente“, befasst sich mit der Klassifizierung, dem Ansatz und der Bewertung von finanziellen Vermögenswerten und finanziellen Verbindlichkeiten. Die vollständige Fassung des IFRS 9 wurde im Juli 2014 veröffentlicht. Sie ersetzt die Regelungen des IAS 39, „Finanzinstrumente: Ansatz und Bewertung“, die sich mit der Klassifizierung und Bewertung von Finanzinstrumenten befassen. IFRS 9 behält das gemischte Bewertungsmodell mit Vereinfachungen bei und schafft drei Bewertungskategorien für finanzielle Vermögenswerte: fortgeführte Anschaffungskosten, erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert und erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert. Die Kategorisierung richtet sich nach dem Geschäftsmodell des Unternehmens und den Eigenschaften der vertraglichen Zahlungsströme des finanziellen Vermögenswerts.

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS AS AT 31 MARCH 2015

1) Company details

Fabasoft is a European software manufacturer and cloud provider. Fabasoft's software products ensure the consistent capture, organisation, secure storage and context-sensitive finding of all digital business documents.

Fabasoft AG with its headquarters at Honauerstrasse 4, 4020 Linz, Austria is the Group parent company.

Company shares have been quoted in Prime Standard of the Frankfurt Stock Exchange (WKN (D) 922985).

The reported period for the financial statement is from 1 April 2014 to 31 March 2015.

2) Accounting policies

2.1. Basis of preparation

The consolidated financial statements were drawn up according to the International Financial Reporting Standards (IFRS) as adopted by the European Union (EU) and the company law regulations of § 245a of the Austrian Commercial Code.

The consolidated financial statements were drawn up according to the historical cost principle, with the exception of available-for-sale financial assets which have been evaluated according to their fair-value on the balance sheet date.

The consolidated financial statements are prepared in thousands of Euros (kEUR), as are entries in the notes.

2.1.1. New and amended standards used for the first time in the fiscal year

IFRS 10, 'Consolidated financial statements' builds on existing principles by identifying the concept of control as the determining factor in whether an entity should be included within the consolidated financial statements of the parent company. The standard provides additional guidance to assist in the determination of control where this is difficult to assess. The application of the standard has no impact on the Consolidation scope and has no material impact on the consolidated financial statements.

IFRS 12, 'Disclosures of interests in other entities' includes the disclosure requirements for all forms of interests in other entities, including joint arrangements, associates, structured entities and other off balance sheet vehicles. The application of IFRS 12 leads to enhanced disclosures of interests in other entities in the consolidated financial statements.

2.1.2. Standards, interpretations and amendments to standards published which are not yet mandatory and have not been used earlier by the Group

There are a number of new standards and amendments to both standards and interpretations that are to be implemented in subsequent fiscal years. These were not employed in these financial statements. With the exception of the new items listed below, it is not anticipated that these alterations will have a material effect upon the Group.

IFRS 9, 'Financial instruments', addresses the classification, measurement and recognition of financial assets and financial liabilities. The complete version of IFRS 9 was issued in July 2014. It replaces the guidance in IAS 39 that relates to the classification and measurement of financial instruments. IFRS 9 retains but simplifies the mixed measurement model and establishes three primary measurement categories for financial assets: amortised cost, fair value through other comprehensive income (OCI) and fair value through profit and loss. The basis of classification depends on the entity's business model and the contractual cash flow characteristics of the financial asset.

Investitionen in Eigenkapitalinstrumente sind grundsätzlich zwingend erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert zu bewerten. Hier besteht lediglich zu Beginn das unwiderrufliche Wahlrecht, Änderungen des beizulegenden Zeitwerts im sonstigen Ergebnis auszuweisen. Weiterhin gibt es jetzt ein neues Wertminderungsmodell auf Basis erwarteter Verluste, das das Modell des IAS 39, das auf eingetretenen Verlusten basiert, ersetzt. Für finanzielle Verbindlichkeiten hat sich die Kategorisierung und Bewertung grundsätzlich nicht geändert. Die einzige Ausnahme betrifft die Verbindlichkeiten, die als erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert designiert wurden, für die Änderungen des eigenen Kreditrisikos im sonstigen Ergebnis zu erfassen sind. IFRS 9 erleichtert die Vorschriften zur Messung der Hedge-Effektivität, in dem der quantitative Effektivitätstest grundsätzlich entfällt. Erforderlich ist ein wirtschaftlicher Zusammenhang zwischen dem gesicherten Grundgeschäft und dem Sicherungsinstrument. Zudem muss das Sicherungsverhältnis dem entsprechen, das die Geschäftsführung tatsächlich für Zwecke des Risikomanagements nutzt. Eine zeitgleiche Dokumentation ist nach wie vor erforderlich, unterscheidet sich aber von der derzeit nach IAS 39 erstellten Dokumentation. Der neue Standard ist erstmals verpflichtend in Berichtsperioden, die am oder nach dem 1. Januar 2018 beginnen, anzuwenden. Der Konzern analysiert noch die vollständigen Auswirkungen der Anwendung des IFRS 9.

IFRS 15, „Umsatzerlöse aus Kundenverträgen“ beschäftigt sich mit der Umsatzrealisation und legt Prinzipien fest, die dazu dienen, den Abschlussadressaten nützliche Informationen zu Art, Höhe, Anfall und Unsicherheiten von Umsatzerlösen zu geben. Gemäß IFRS 15 sind Umsatzerlöse zu erfassen, wenn der Kunde die Verfügungsgewalt über die vereinbarten Güter und Dienstleistungen erlangt und Nutzen aus ihnen ziehen kann. Der neue Standard ersetzt die bisherigen Regelungen des IAS 18 „Umsatzerlöse“ und IAS 11 „Fertigungsaufträge“ sowie zugehöriger Interpretationen. Er ist voraussichtlich erstmals in Geschäftsjahren, die am oder nach dem 1. Januar 2018 beginnen, verpflichtend anzuwenden. Die vollständigen sich für den Konzern ergebenden Auswirkungen werden zurzeit analysiert.

2.2. Konsolidierung

Die in den Konzernabschluss einbezogenen Jahresabschlüsse der Tochterunternehmen wurden auf den einheitlichen Konzernabschlussstichtag 31. März 2015 sowie nach IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, aufgestellt.

Tochterunternehmen sind alle Unternehmen (einschließlich strukturierte Unternehmen), die vom Konzern beherrscht werden. Der Konzern beherrscht ein Beteiligungsunternehmen, wenn er die Verfügungsgewalt über das Unternehmen besitzt, eine Risikobelastung durch oder Anrechte auf variable Rückflüsse aus seinem Engagement in dem Beteiligungsunternehmen vorliegt und der Konzern die Fähigkeit besitzt, seine Verfügungsgewalt über das Beteiligungsunternehmen dergestalt zu nutzen, dass dadurch die Höhe der variablen Rückflüsse des Beteiligungsunternehmens beeinflusst wird.

Die Konsolidierung eines Beteiligungsunternehmens beginnt an dem Tag, an dem der Konzern die Beherrschung über das Unternehmen erlangt. Sie endet, wenn der Konzern die Beherrschung über das Beteiligungsunternehmen verliert.

Tochtergesellschaften werden mit dem Tag, an dem der Beherrschungstatbestand endet, endkonsolidiert. Die Erlöse und Aufwendungen sind bis zum Endkonsolidierungsdatum in der Konzerngesamtergebnisrechnung enthalten.

Sämtliche Tochtergesellschaften werden im Rahmen der Vollkonsolidierung in den Konzernabschluss miteinbezogen.

2.2.1. Konsolidierungskreis

Die Festlegung des Konsolidierungskreises erfolgt nach den Grundsätzen des IFRS 10.

Konzernfremde Anteile von nicht beherrschenden Anteilseignern werden als gesonderter Posten innerhalb des Eigenkapitals ausgewiesen.

Investments in equity instruments are required to be measured at fair value through profit or loss with the irrevocable option at inception to present changes in fair value in OCI not recycling. There is now a new expected credit losses model that replaces the incurred loss impairment model used in IAS 39. For financial liabilities there were no changes to classification and measurement except for the recognition of changes in own credit risk in other comprehensive income, for liabilities designated at fair value through profit or loss. IFRS 9 relaxes the requirements for hedge effectiveness by replacing the bright line hedge effectiveness tests. It requires an economic relationship between the hedged item and hedging instrument and for the 'hedged ratio' to be the same as the one management actually use for risk management purposes. Contemporaneous documentation is still required but is different to that currently prepared under IAS 39. The standard is effective for accounting periods beginning on or after 1 January 2018. Early adoption is permitted. The Group is yet to assess IFRS 9's full impact.

IFRS 15, 'Revenue from contracts with customers' deals with revenue recognition and establishes principles for reporting useful information to users of financial statements about the nature, amount, timing and uncertainty of revenue and cash flows arising from an entity's contracts with customers. Revenue is recognised when a customer obtains control of a good or service and thus has the ability to direct the use and obtain the benefits from the good or service. The standard replaces IAS 18 'Revenue' and IAS 11 'Construction contracts' and related interpretations. The standard is effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018 and earlier application is permitted. The group is assessing the impact of IFRS 15.

2.2. Consolidation

The annual financial statements of subsidiaries included in the consolidated financial statements were drawn up Group-wide on 31 March 2015 and in accordance with IFRS, as adopted by the EU.

Subsidiaries are all companies (including structured companies) controlled by the Group. The Group controls an associated company when it possesses power of disposition over the company and there exists a risk burden as a result of or entitlement to variable returns from its involvement in the associated company and the Group has the capability to use its power of disposition over the associated company in such a way that it influences the amount of variable returns of the associated company.

The consolidation of an associated company starts on the day on which the Group obtains control of the company. It ends when the Group loses control of the associated company.

The final consolidation of subsidiaries occurs on the day the control over the company comes to an end. The revenues and expenses are included in the consolidated statement of comprehensive income until the date the consolidation ends.

All subsidiaries of the Group appear fully consolidated in the consolidated financial statements.

2.2.1. Consolidation scope

The scope of consolidation is determined according to the principles of IFRS 10.

Non-Group shares owned by non-controlling shareholders are listed separately as part of equity.

Zum Bilanzstichtag 31. März 2015 sind neben der Fabasoft AG als Mutterunternehmen folgende Gesellschaften in den Konzernabschluss im Rahmen der Vollkonsolidierung einbezogen:

Unternehmen	Sitz	Art der Geschäftstätigkeit	Unmittelbarer Anteil der Fabasoft AG in %	Durch nicht beherrschende Anteilseigner gehaltener Anteil in %
Fabasoft International Services GmbH	Linz/Österreich	Konzerndienstleistungen	100	-
Fabasoft Cloud GmbH	Linz/Österreich	Cloud Produkte	100	-
Fabasoft R&D GmbH	Linz/Österreich	Forschung & Entwicklung	100	-
Fabasoft Austria GmbH	Linz/Österreich	Operatives Geschäft Österreich	100	-
Mindbreeze GmbH	Linz/Österreich	Enterprise Search Produkte	65	35
Fabasoft Deutschland GmbH	Frankfurt am Main/ Deutschland	Operatives Geschäft Deutschland	100	-
Fabasoft Schweiz AG	Bern/Schweiz	Operatives Geschäft Schweiz	100	-
Fabasoft Limited	London/ Großbritannien	Operatives Geschäft Großbritannien	100	-

Unternehmen	Sitz	Art der Geschäftstätigkeit	Mittelbarer Anteil der Fabasoft AG in %	Durch nicht beherrschende Anteilseigner gehaltener Anteil in %
Fabasoft Corporation	Boston/USA	Operatives Geschäft USA	100	-
Fabasoft AT Software GmbH	Linz/Österreich	Partnervertrieb	100	-

Der Anteil der direkt durch das Mutterunternehmen gehaltenen Stimmrechte an den Tochterunternehmen weicht nicht von dem Anteil der gehaltenen Anteile ab.

2.2.2. Änderungen im Konsolidierungskreis

Laut Abtretungsvertrag vom 21. Oktober 2014 wurden 10 % der Geschäftsanteile an der Mindbreeze GmbH, gehalten von einem nicht beherrschenden Anteilseigner, an die Fabasoft AG abgetreten. Die Fabasoft AG hält somit zum Stichtag 65 % des Stammkapitals der Mindbreeze GmbH.

Mit Ausnahme der oben genannten Anteilsabtretung gab es keine Änderungen im Konsolidierungskreis im Vergleich zum Vorjahr.

2.2.3. Konsolidierungsmethoden

Die Bilanzierung erworbener Tochterunternehmen erfolgt nach der Erwerbsmethode. Die Anschaffungskosten des Erwerbs entsprechen dem beizulegenden Zeitwert der hingegebenen Vermögenswerte, der ausgegebenen Eigenkapitalinstrumente und der entstandenen bzw. übernommenen Schulden zum Transaktionszeitpunkt (Erwerbszeitpunkt). Die dem Erwerb direkt zurechenbaren Kosten werden nicht aktiviert. Im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses identifizierbare Vermögenswerte, Schulden und Eventualverbindlichkeiten werden bei der Erstkonsolidierung mit ihren beizulegenden Zeitwerten im Erwerbszeitpunkt bewertet unabhängig vom Umfang der von nicht beherrschenden Anteilseignern gehaltenen Anteile.

As at the balance sheet date, 31 March 2015, the following companies in addition to Fabasoft AG, as the parent company, have been fully consolidated and are included in the consolidated financial statements:

Entities	Location of Headquarters	Type of business activity	Direct share of Fabasoft AG in %	Non-controlling interest in %
Fabasoft International Services GmbH	Linz/Austria	Group professional services	100	-
Fabasoft Cloud GmbH	Linz/Austria	Cloud products	100	-
Fabasoft R&D GmbH	Linz/Austria	Research & development	100	-
Fabasoft Austria GmbH	Linz/Austria	Operative business Austria	100	-
Mindbreeze GmbH	Linz/Austria	Enterprise search products	65	35
Fabasoft Deutschland GmbH	Frankfurt am Main/ Germany	Operative business Germany	100	-
Fabasoft Schweiz AG	Bern/Switzerland	Operative business Switzerland	100	-
Fabasoft Limited	London/ Great Britain	Operative business Great Britain	100	-

Entities	Location of Headquarters	Type of business activity	Indirect share of Fabasoft AG in %	Non-controlling interest in %
Fabasoft Corporation	Boston/USA	Operative business USA	100	-
Fabasoft AT Software GmbH	Linz/Austria	Sales through partner Companies	100	-

The proportion of voting rights in the subsidiaries held by the Parent Company is not different from the proportion of shares held.

2.2.2. Changes to the scope of consolidation

Further to the contract of assignment of 21 October 2014 10% of the shares of Mindbreeze GmbH, held by a non-controlling shareholder, were transferred to Fabasoft AG. On the reporting date, Fabasoft AG thus holds 65% of the capital stock of Mindbreeze GmbH.

With the exception of the assignment of shares mentioned above, there were no changes to the scope of consolidation compared to the previous year.

2.2.3. Consolidation methods

The purchase method of accounting is used to account for the acquisition of subsidiaries by the Group. The cost of an acquisition corresponds with the fair value of the assets obtained, the issued equity instruments and the resultant or assumed debts at the transaction date (date of purchase). Costs attributed directly to the acquisition are not capitalised. Assets, liabilities and contingent liabilities identified in the course of a business consolidation are valued at their fair value at the time of acquisition in the first-time consolidation, independently of the shares held by non-controlling shareholders.

Der Überschuss der Anschaffungskosten des Erwerbs über den Anteil des Konzerns an dem zum beizulegenden Zeitwert bewerteten Nettovermögen wird als Goodwill angesetzt. Sind die Anschaffungskosten geringer als das zum beizulegenden Zeitwert bewertete Nettovermögen des erworbenen Tochterunternehmens, wird der Unterschiedsbetrag direkt in der Konzerngesamtergebnisrechnung erfasst.

Alle Forderungen und Verbindlichkeiten, Aufwendungen und Erträge aus der Verrechnung zwischen Unternehmen des Konsolidierungskreises werden eliminiert. Zwischenergebnisse aus konzerninternen Lieferungen werden ebenfalls ausgeschlossen, soweit sie nicht von untergeordneter Bedeutung sind.

Die Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden von Tochtergesellschaften wurden, sofern notwendig, geändert, um eine konzerneinheitliche Bilanzierung zu gewährleisten.

Transaktionen mit nicht beherrschenden Anteilen ohne Verlust der Beherrschung werden wie Transaktionen mit Eigenkapitaleignern des Konzerns behandelt. Ein aus dem Erwerb eines nicht beherrschenden Anteils entstehender Unterschiedsbetrag zwischen der gezahlten Leistung und dem betreffenden Anteil an dem Buchwert des Nettovermögens des Tochterunternehmens wird im Eigenkapital erfasst. Gewinne und Verluste, die bei der Veräußerung von nicht beherrschenden Anteilen entstehen, werden ebenfalls im Eigenkapital erfasst.

Für jeden Unternehmenserwerb entscheidet der Konzern auf individueller Basis, ob die nicht beherrschenden Anteile am erworbenen Unternehmen zum beizulegenden Zeitwert oder anhand des proportionalen Anteils am Nettovermögen des erworbenen Unternehmens erfasst werden.

2.2.4. Währungsumrechnung

Funktionale und Berichtswährung der Fabasoft AG ist der Euro. Die Jahresabschlüsse von Tochtergesellschaften in fremder Währung wurden zu den jeweiligen Mittelkursen umgerechnet. Dabei kamen bei den Posten der Bilanz die Kurse zum Bilanzstichtag, bei den Posten der Konzerngesamtergebnisrechnung die Durchschnittskurse des Geschäftsjahres zur Anwendung. Differenzen dieser Währungsumrechnungen werden im Eigenkapital als Teil des sonstigen Ergebnisses erfasst. Umrechnungsdifferenzen aus zu erhaltenden bzw. zu zahlenden monetären Posten von/an einen ausländischen Geschäftsbetrieb, deren Erfüllung weder geplant noch wahrscheinlich ist und die deswegen Teil der Nettoinvestitionen in diesen ausländischen Geschäftsbetrieb sind, werden anfänglich im sonstigen Ergebnis erfasst und bei Veräußerung vom Eigenkapital in den Gewinn und Verlust umgegliedert.

Kursdifferenzen aus der Umrechnung von Transaktionen und monetären Vermögenswerten und Schulden in fremden Währungen werden zu den im Transaktionszeitpunkt bzw. Bewertungszeitpunkt gültigen Kursen erfolgswirksam erfasst.

Bei der Währungsumrechnung kamen folgende Kurse zur Anwendung:

	Stichtagskurs 31. März	Durchschnittskurs für das Jahr
Schweizer Franken		
2015	1,0473 CHF	1,17481 CHF
2014	1,2214 CHF	1,22692 CHF
Britische Pfund		
2015	0,7256 GBP	0,78385 GBP
2014	0,8286 GBP	0,84295 GBP
US-Dollar		
2015	1,0719 USD	1,26559 USD
2014	1,3773 USD	1,33896 USD

The excess of the cost of acquisition over the fair value of the Group's share of the identifiable net assets acquired is recorded as goodwill. If the cost of acquisition is less than the fair value of the net assets of the subsidiary acquired, the difference is recognised directly in the consolidated statement of comprehensive income.

All accounts receivable and payable, expenditure and earnings resulting from offsetting between the entities in the consolidation scope are eliminated. Interim results from intercompany trade are also eliminated, where they are not of minor importance.

The accounting and valuation principles of subsidiaries were amended where necessary to ensure standard, Group-wide accounting.

Transactions with non-controlling interests without loss of control are treated as transactions with Group equity holders. A difference arising from the acquisition of a non-controlling interest between the paid service and the respective share of the book value of the net assets of the subsidiary is included in equity. Profits and losses arising from the sale of non-controlling shares are likewise recorded in equity.

The Group decides on an individual basis in the case of any company acquisition whether the non-controlling interests in the company acquired are recognised at the fair value or using the proportional share of net assets of the company acquired.

2.2.4. Foreign currency translation

The functional and reporting currency of Fabasoft AG is the euro. The annual financial statements of subsidiaries in foreign currency were converted using the respective mean rate. According to this method, the items on the balance sheet were translated at the exchange rates valid on the balance sheet date, whereas the items on the consolidated statement of comprehensive income were translated at the average exchange rate for the fiscal year. Differences between these foreign currency translations are recorded in equity as part of the other result. Conversion differences in receivable and payable monetary amounts from/to a foreign business that are neither planned nor likely to be fulfilled and are therefore part of the net investments in the foreign businesses are initially recorded under other result and then transferred from equity to profit and loss in the event of a sale.

Exchange rate differences when converting transactions and monetary assets and liabilities into foreign currencies are taken into account using the exchange rates valid at the time of the transaction or valuation.

The following exchange rates were applied for the foreign currency translation:

	Exchange rate as at 31 March	Average rate throughout the Year
Swiss Francs		
2015	1.0473 CHF	1.17481 CHF
2014	1.2214 CHF	1.22692 CHF
British Pound Sterling		
2015	0.7256 GBP	0.78385 GBP
2014	0.8286 GBP	0.84295 GBP
US Dollar		
2015	1.0719 USD	1.26559 USD
2014	1.3773 USD	1.33896 USD

2.3. Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte

Die Bewertung der Sachanlagen und der entgeltlich erworbenen immateriellen Vermögenswerte erfolgt zu Anschaffungskosten, vermindert um die planmäßigen Abschreibungen und gegebenenfalls Wertminderungen. Die Abschreibung erfolgt linear entsprechend der voraussichtlichen wirtschaftlichen Nutzungsdauer.

Der Bemessung der planmäßigen Abschreibungen liegen konzerneinheitlich folgende Nutzungsdauern zugrunde:

Immaterielle Vermögenswerte	2 bis 5 Jahre
Bauliche Investitionen in fremde Gebäude	5 bis 10 Jahre
Betriebs- und Geschäftsausstattung	2 bis 10 Jahre

Der Fabasoft Konzern hält keine Vermögenswerte mit unbestimmter Nutzungsdauer.

Fremdkapitalzinsen für Sachanlagen, deren Herstellung bzw. Anschaffung einen längeren Zeitraum umfasst (qualifizierter Vermögenswert), werden aktiviert. Bei Verkauf oder sonstigem Ausscheiden werden die Anschaffungs-/Herstellungskosten und die entsprechend kumulierten Abschreibungen der Anlagen aus der Bilanz ausgebucht. Dabei entstehende Gewinne oder Verluste werden ergebniswirksam berücksichtigt.

2.4. Wertminderung von bestimmten langfristigen Vermögenswerten

Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte werden dahingehend überprüft, ob geänderte Umstände und Ereignisse darauf hinweisen, dass der aktuelle Buchwert nicht wieder erzielbar ist. Eine Abwertung für Wertminderungen wird um den Betrag durchgeführt, um den der Buchwert den erzielbaren Betrag des Vermögenswertes übersteigt. Der erzielbare Betrag entspricht dem höheren Betrag aus Zeitwert abzüglich Kosten der Veräußerung und Nutzungswert eines Vermögenswertes. Zum Zwecke der Ermittlung von Wertminderungen werden Vermögenswerte bis zu der niedrigsten Ebene gruppiert, in der separate Geldzuflüsse realisierbar sind (zahlungsmittelgenerierende Einheiten). Für nicht monetäre Vermögenswerte, für die in der Vergangenheit eine Wertminderung gebucht wurde, wird zu jedem Bilanzstichtag überprüft, ob gegebenenfalls eine Wertaufholung zu erfassen ist.

2.5. Forschung und Entwicklung

Ausgaben für Forschung und Entwicklung werden als Aufwand erfasst.

Ein aus der Entwicklung entstehender immaterieller Vermögenswert ist nur dann anzusetzen, wenn alle folgenden Nachweise erbracht werden können:

- a) Die technische Realisierbarkeit der Fertigstellung des immateriellen Vermögenswertes, damit er zur Nutzung oder zum Verkauf zur Verfügung stehen wird.
- b) Die Absicht, den immateriellen Vermögenswert fertigzustellen sowie ihn zu nutzen oder zu verkaufen.
- c) Die Fähigkeit, den immateriellen Vermögenswert zu nutzen oder zu verkaufen.
- d) Wie der immaterielle Vermögenswert einen voraussichtlichen künftigen wirtschaftlichen Nutzen erzielen wird. Nachgewiesen werden kann u.a. die Existenz eines Marktes für die Produkte des immateriellen Vermögenswertes oder den immateriellen Vermögenswert an sich oder, falls er intern genutzt werden soll, der Nutzen des immateriellen Vermögenswertes.
- e) Die Verfügbarkeit adäquater technischer, finanzieller und sonstiger Ressourcen, um die Entwicklung abschließen und den immateriellen Vermögenswert nutzen oder verkaufen zu können.
- f) Die Fähigkeit, die dem immateriellen Vermögenswert während seiner Entwicklung zurechenbaren Ausgaben verlässlich zu bewerten.

2.3. Property, plant and equipment and intangible assets

Property, plant and equipment and purchased intangible assets are valued at cost, less scheduled depreciation and amortisation and impairment where applicable. Depreciation is linear based on the expected useful life.

Scheduled depreciation and amortisation are assessed based on the following Group-wide useful economic lifetimes:

Intangible assets	2 to 5 years
Structural investments in third party buildings	5 to 10 years
Office furniture and equipment	2 to 10 years

The Fabasoft Group holds no assets with indefinite useful lives.

Interest on borrowings for property, plant and equipment whose manufacture or acquisition covers a long period (qualifying asset) is capitalised. In the case of a disposal or another type of deconsolidation, the purchase/production costs and the corresponding accumulated depreciation relating to the assets are derecognised from the balance sheet. Any profits or losses created as a result are included in income.

2.4. Impairment of specific non-current assets

Property, plant and equipment and intangible assets are monitored to ascertain whether changing circumstances and events indicate that the current net book value is not recoverable. Depreciations will be devalued by the amount to which the net book value exceeds the recoverable amount of the asset. The recoverable sum corresponds to the fair value less the cost of disposal or the value in use of an asset, whichever is the larger. For the purposes of calculating impairment, assets are grouped to the lowest level where separate cash inflows are feasible (cash-generating units). Non-monetary assets for which impairment was reported in the past are examined on each balance sheet date, in order to establish if a reversal is to be recognised.

2.5. Research and development

Research and development expenditure is recorded as an expense.

An intangible asset arising from development shall be recognised only if all of the following can be demonstrated:

- a) The technical feasibility of completing the intangible asset so that it will be available for use or sale.
- b) The intention to complete the intangible asset and use or sell it.
- c) The ability to use or sell the intangible asset.
- d) How the intangible asset will generate probable future economic benefits. Among other things, the existence of a market for the output of the intangible asset or the intangible asset itself or, if it is to be used internally, the usefulness of the intangible asset can be demonstrated.
- e) The availability of adequate technical, financial and other resources to complete the development and to use or sell the intangible asset.
- f) The ability to measure reliably the expenditure attributable to the intangible asset during its development.

2.6. Leasingverhältnisse

Leasingverhältnisse, bei denen ein wesentlicher Anteil der Risiken und Chancen, die mit dem Eigentum am Leasingobjekt verbunden sind, beim Leasinggeber verbleibt, werden als Operating-Leasing klassifiziert.

Auf Basis der zugrunde liegenden Vertragsbedingungen sind die bestehenden Leasingverhältnisse als Operating-Leasing zu qualifizieren. Im Zusammenhang mit einem Operating-Leasingverhältnis geleistete Zahlungen werden linear über die Dauer des Leasingverhältnisses in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

2.7. Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte

Gemäß IAS 39 erfolgte eine Klassifizierung der finanziellen Vermögenswerte, wobei Investmentzertifikate gänzlich als „zur Veräußerung verfügbar (available-for-sale)“ eingestuft werden.

Die zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerte werden im Rahmen der Folgebewertung zu Zeitwerten bewertet. Wertschwankungen des beizulegenden Zeitwertes werden zu jedem Stichtag als Teil des sonstigen Ergebnisses im Eigenkapital erfasst. Wertminderungen im Sinne des IAS 39.59 werden ergebniswirksam gebucht.

Alle Käufe oder Verkäufe werden zum Erfüllungstag erfasst; die Kosten der Anschaffung inkludieren Transaktionskosten.

Zu jedem Bilanzstichtag wird überprüft, ob objektive Hinweise auf eine Wertminderung eines finanziellen Vermögenswerts bzw. einer Gruppe finanzieller Vermögenswerte vorliegen.

Bei einem finanziellen Vermögenswert oder einer Gruppe von finanziellen Vermögenswerten liegt nur dann eine Wertminderung vor, wenn infolge eines oder mehrerer Ereignisse, die nach dem erstmaligen Ansatz des Vermögenswertes eingetreten sind (ein „Schadensfall“), ein objektiver Hinweis auf eine Wertminderung vorliegt und dieser Schadensfall (oder die Schadensfälle) eine verlässlich schätzbare Auswirkung auf die erwarteten künftigen Cashflows des finanziellen Vermögenswerts oder der Gruppe von finanziellen Vermögenswerte hat.

Im Fall von Schuldinstrumenten wird, wenn ein derartiger Hinweis auf eine Wertminderung vorliegt, der im Eigenkapital erfasste kumulierte Verlust – gemessen als Differenz zwischen den Anschaffungskosten (abzüglich etwaiger Tilgungen und Amortisationen) und dem aktuellen beizulegenden Zeitwert abzüglich bereits ergebniswirksam erfasster Wertminderungsverluste – aus dem Eigenkapital ausgebucht und in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst. Wenn sich in einer Folgeperiode der beizulegende Zeitwert eines Schuldinstruments, welcher als zur Veräußerung verfügbaren finanzieller Vermögenswert klassifiziert wurde, erhöht und diese Erhöhung aus Umständen resultiert, die nach der erstmaligen Erfassung der Wertminderung eingetreten sind, wird die Wertaufholung ergebniswirksam erfasst.

2.8. Vorräte

Vorräte werden zum niedrigeren Wert aus Anschaffungs- oder Herstellungskosten und Nettoveräußerungswert angesetzt. Die Herstellungskosten fertiger Erzeugnisse umfassen direkte Personalkosten, andere direkte Kosten und der Produktion zurechenbare Gemeinkosten sowie Fremdkapitalkosten, sofern es sich um qualifizierte Vermögenswerte handelt. Der Nettoveräußerungswert ist der geschätzte, im normalen Geschäftsverlauf erzielbare Verkaufserlös abzüglich der notwendigen variablen Veräußerungskosten.

Zum 31. März 2015 weist der Fabasoft Konzern keine Vorräte aus.

2.9. Liefer- und sonstige Forderungen

Die Liefer- und sonstigen Forderungen werden anfänglich zum beizulegenden Zeitwert angesetzt und danach zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Verwendung der Effektivzinsmethode abzüglich notwendiger Wertberichtigungen bilanziert.

2.6. Leases

Leases whereby a significant share of the risks and chances involved in the interest in the item remains with the lessor are classified as operating lease.

Existing leases are to be qualified as operating lease based on the terms and conditions agreed. Payments made in connection with an operating lease relationship are recorded in a linear way for the duration of the lease agreement in the profit and loss statement.

2.7. Available-for-sale financial assets

Financial assets are classed according to IAS 39 whereby investment certificates in their entirety are classed as “available for sale”.

Available-for-sale financial assets are valued subsequent to initial recognition at the fair value. Fluctuations in the fair value are recorded at each reporting date in equity as part of the other result. Impairments according to IAS 39.59 are recognised in the income statement.

All purchases or sales are recorded on the due date; procurement costs include transaction costs.

On each balance sheet date a check is made whether there are objective indicators of a reduction in value of an identifiable financial asset or a group of identifiable financial assets.

A reduction in value of an identifiable financial asset or group of identifiable financial assets is only present if as a consequence of one or several events that have occurred since the first recognition of the identifiable asset (a “loss”), an objective indication of a reduction in value is present and this loss (or losses) has (have) a reliably estimable effect on the expected future cash flow of the identifiable financial asset or group of identifiable financial assets.

In the case of debt instruments, this kind of indication of reduction in value recorded in equity as culminated loss - measured as the difference between the procurement costs (minus any repayments and amortisations) and the current fair value minus reduction in value already recorded as a result of the event - and transferred from equity to profit and loss. If in a subsequent period the fair value of a debt instrument that has been classified as an identifiable financial asset available for sale increases and this increase is a result of events occurring after the first recording of the reduction in value, the recovery of the value is recorded as income.

2.8. Inventories

Inventories are determined at cost or the net realisable value, whichever is lower. The valuation of finished products includes direct personnel costs, other direct costs and overheads attributable to production, plus borrowing costs providing they are qualified assets. The net sales value is the estimated achievable sales revenue in normal business conditions less the necessary variable sales costs.

The Fabasoft Group held no inventories as at 31 March 2015.

2.9. Trade and other receivables

Trade and other receivables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method less necessary provision for impairment.

Forderungen in Fremdwährungen werden mit den jeweils am 31. März 2015 gültigen Stichtagskursen bewertet.

Zu jedem Bilanzstichtag wird überprüft, ob objektive Hinweise auf eine Wertminderung eines finanziellen Vermögenswerts bzw. einer Gruppe finanzieller Vermögenswerte vorliegen. Hierbei werden die unter Punkt 2.7. angeführten Kriterien für die Wertminderung eines finanziellen Vermögenswerts oder einer Gruppe von finanziellen Vermögenswerten zugrunde gelegt.

In der Kategorie „Ausleihungen und Forderungen“ wird die Höhe des Wertminderungsverlusts aus der Differenz zwischen dem Buchwert des Vermögenswerts und dem Barwert der erwarteten künftigen Cashflows (mit Ausnahme künftiger, noch nicht erlittener Kreditausfälle) ermittelt. Der Buchwert des Vermögenswerts wird um den Verlustbetrag vermindert und der Verlustbetrag ergebniswirksam erfasst.

Wenn sich der Betrag der Wertminderung in einer Folgeperiode reduziert und diese Reduzierung aus Umständen resultiert, die nach der erstmaligen Erfassung der Wertminderung eingetreten sind, wird die Wertaufholung ergebniswirksam erfasst.

2.10. Dienstleistungsaufträge

Der Gewinn eines Dienstleistungsauftrages wird, sobald er verlässlich geschätzt werden kann, bilanziert. Der Konzern verwendet die Teilgewinnrealisierungsmethode (percentage of completion method), um den angemessenen Betrag einer Periode bestimmen zu können. Die Ermittlung des Fertigstellungsgrades erfolgt auf Grund des Verhältnisses der bis zum Stichtag angefallenen Auftragskosten zu den am Stichtag geschätzten gesamten Auftragskosten. Verluste werden ab dem frühestmöglichen Zeitpunkt der Erkennung zur Gänze bilanziert.

Der Konzern weist alle laufenden Dienstleistungsaufträge mit aktivischem Saldo gegenüber Kunden, bei denen die angefallenen Kosten zuzüglich der erfassten Gewinne (bzw. abzüglich der erfassten Verluste) die Summe der Teilabrechnungen übersteigt, als Vermögenswert aus. Teilabrechnungen, die von Kunden noch nicht bezahlt wurden, werden unter den Forderungen aus Lieferungen und Leistungen ausgewiesen.

Der Konzern weist alle laufenden Dienstleistungsaufträge mit passivischem Saldo gegenüber Kunden, bei denen die Summe der Teilabrechnungen die angefallenen Kosten zuzüglich der erfassten Gewinne (bzw. abzüglich der erfassten Verluste) übersteigt, als Verbindlichkeit aus.

2.11. Liquide Mittel

Die flüssigen Mittel werden zu Marktwerten bewertet. Guthaben bei Kreditinstituten in Fremdwährungen werden mit den jeweils am 31. März 2015 gültigen Stichtagskursen bewertet.

2.12. Leistungen an Arbeitnehmer

a) Rückstellungen für Abfertigungen

Die in der Bilanz angesetzte Rückstellung für Abfertigungen für Mitarbeiter entspricht dem Barwert der leistungsorientierten Verpflichtung (defined benefit obligation, DBO) am Bilanzstichtag. Die DBO wird jährlich von einem unabhängigen versicherungsmathematischen Gutachter unter Anwendung der Anwartschaftsbarwertmethode (projected unit credit method) berechnet. Versicherungsmathematische Gewinne oder Verluste werden gemäß IAS 19 (rev. 2011) im sonstigen Ergebnis erfasst.

Der Barwert der DBO wird berechnet, indem die erwarteten zukünftigen Mittelabflüsse mit dem Zinssatz von Industrieanleihen höchster Bonität, die auf die Währung lauten, in der auch die Leistungen bezahlt werden und deren Laufzeiten im Wesentlichen denen der Abfertigungspflicht entsprechen, abgezinst werden.

Die Abfertigungsrückstellung für die Vorstände der Fabasoft AG wurde auf Basis der Vorstandsverträge berechnet.

Receivables in foreign currencies are valued at the market price valid on the balance sheet date of 31 March 2015.

On each balance sheet date a check is made whether there are objective indicators of a reduction in value of an identifiable financial asset or a group of identifiable financial assets. This is based on the criteria mentioned under item 2.7. for the reduction in value of an identifiable financial asset or a group of identifiable financial assets.

In the category "Loans and receivables" the extent of the loss due to reduction in value is calculated from the difference in the book value of the asset and the present value of expected future cash flow (excluding future credit losses that have not yet been incurred). The book value of the asset is reduced by the loss amount and the loss amount recorded as income.

If the amount of the reduction in value in a subsequent period is reduced and this reduction is the result of events occurring after the first recording of the reduction in value, the recovery of the value is recorded as income.

2.10. Service contracts

Profits from a service contract will be entered in the balance sheet as soon as they can be valued reliably. The Group uses the percentage of completion method to determine appropriate amounts in a period. The determination of the degree of completion is based on the ratio of order costs incurred prior to the balance sheet date to the total order costs estimated on the balance sheet date. Losses are entered in their entirety in the balance sheet at the earliest possible point after detection.

The Group presents as an asset the gross amount due from customers for contract work for all contracts in progress for which costs incurred plus recognised profits (less recognised losses) exceeds partial invoices. Partial invoices not yet paid by customers are included within trade and other receivables.

The Group presents as a liability the gross amount due to customers for contract work for all contracts in progress for which partial invoices exceed costs incurred plus recognised profits (less recognised losses).

2.11. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents are valued at the market value. Credit at financial institutions in foreign currencies is valued at the market price valid on the balance sheet date of 31 March 2015.

2.12. Employee benefits

a) Provisions for severance payments

The provision for severance payments for employees corresponds to the present value of the performance-related commitment (defined benefit obligation, DBO) as at the balance sheet date. The DBO is calculated yearly by an independent actuarial expert using the projected unit credit method. Actuarial profits or losses are recorded in accordance with IAS 19 (revised 2011) in other result.

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using interest rates of high-quality corporate bonds that are denominated in the currency in which the benefits will be paid, and that have terms to maturity approximating primarily to the terms of the related provisions for severance payments.

The provision for severance payments for the Managing Board of Fabasoft AG was calculated according to the Managing Board contracts.

Auf Grund gesetzlicher Verpflichtungen erhalten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter österreichischer Konzerngesellschaften, die vor dem 1. Januar 2003 eingetreten sind, im Kündigungsfall bzw. zum Pensionsantrittszeitpunkt eine einmalige Abfertigung. Diese ist von der Anzahl der Dienstjahre und dem bei Abfertigungsanfall maßgeblichen Bezug abhängig.

Für bis einschließlich 2002 eingetretene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestehen daher direkte Verpflichtungen des Unternehmens, für die nach IAS 19 zu bewertende Rückstellungen zu bilden sind.

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter österreichischer Konzerngesellschaften, die nach dem 31. Dezember 2002 eingetreten sind, werden auf Grund gesetzlicher Vorschriften monatlich 1,53 % des Bruttogehaltes an eine Mitarbeitervorsorgekasse bezahlt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erwerben hiermit einen Anspruch gegen die Vorsorgekasse und nicht gegen das Unternehmen.

b) Pensionsverpflichtungen

Die Pensionsrückstellung für die Vorstände wurde auf Basis der vertraglichen Pensionszusage berechnet.

Die Pensionszusage für Vorstände wird durch fixe Zahlungen an Pensionsrückdeckungsversicherungen finanziert. Die Höhe des Deckungskapitals basiert auf fortlaufend eingeholten Versicherungsbestätigungen.

Im Berichtszeitraum 2014/2015 wurden die Pensionszusagen dahingehend geändert, dass der Anspruch der Begünstigten jeweils nur in Höhe des Deckungswertes der bestehenden Pensionsrückdeckungsversicherungsverträge zum jeweiligen Stichtag besteht. Infolgedessen wird die Verpflichtung in Höhe des Deckungswertes angesetzt. In der Bilanz werden Verpflichtung und Deckungswerte (Planvermögen) saldiert.

2.13. Aktienbasierte Vergütungen durch Ausgleich mit Eigenkapital-Instrumenten

Der beizulegende Zeitwert der von den Optionsbegünstigten erbrachten Leistungen als Gegenleistung für die Gewährung der Optionen auf Aktien der Fabasoft AG wird als Aufwand erfasst. Der gesamte Aufwand, der über den Zeitraum bis zur Unverfallbarkeit der Optionen zu erfassen ist, ermittelt sich aus dem beizulegenden Zeitwert der gewährten Optionen zum Zeitpunkt der Einräumung.

An jedem Bilanzstichtag wird die Schätzung der Anzahl an Optionen, die erwartungsgemäß ausübbar werden, überprüft. Die Auswirkungen gegebenenfalls zu berücksichtigender Änderungen ursprünglicher Schätzungen werden in der Konzerngesamtergebnisrechnung und durch eine entsprechende Anpassung im Eigenkapital über den verbleibenden Zeitraum bis zur Unverfallbarkeit berücksichtigt.

Die bei der Ausübung der Optionen vereinnahmten Erlöse werden nach Abzug direkt zurechenbarer Transaktionskosten den Kapitalrücklagen gutgeschrieben.

2.14. Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten

Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten werden anfänglich zum beizulegenden Zeitwert angesetzt und sind zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Anwendung der Effektivzinsmethode bilanziert.

Verbindlichkeiten in Fremdwährungen werden mit den jeweils am 31. März 2015 gültigen Stichtagskursen bewertet.

2.15. Umsatzerlöse

Die Erlöse aus der Lizenzvergabe gelten entsprechend IAS 18 dann als realisiert, wenn (i) ihre Vereinnahmung wahrscheinlich ist, (ii) die Lizenzgebühren vertraglich fest vereinbart und näher bestimmt wurden und (iii) der Lizenzgeber die Lizenzgebühr der Leistung des Vertrages direkt zuordnen kann.

Statutory requirements call for each employee of an Austrian group company, who joined the company before 1 January 2003, to receive a one-time severance payment upon dismissal or at the time of retirement. The amount depends on the number of years' service and the applicable rate of compensation at the time the action arises.

The company has direct obligations to employees who joined the company up to and including 2002, for which provisions were created and measured in accordance with IAS 19.

As a result of legal regulations, a monthly contribution of 1.53 % of the employee's gross salary is paid into a provision fund for employees of Austrian group companies who joined the company after 31 December 2002. Consequently, the employee acquires a title against the provision fund and not against the company.

b) Pension obligations

The pension provision for the Managing Board was calculated based on the contractual pension approvals.

The pension approvals for the Managing Board is financed by fixed payments to the pension reinsurance agreements. The amount of the cover asset is based on regularly obtained confirmations of insurance companies.

In the period under review 2014/2015, pension approvals were amended to the effect that the respective claim of the person entitled to the benefit applies only to the extent of the cover asset on the respective balance sheet date of the existing pension reinsurance agreements. As a consequence, the commitment is set to the amount of the cover asset. The commitment and cover asset (plan assets) are offset on the balance sheet.

2.13. Share-based payments through settlement with equity instruments

The fair value of work carried out by option-holders as a service rendered in return for the granting of options with regard to shares of Fabasoft AG is recorded as an expense. The total expense, which is to be disclosed for the period up to the vesting of the options, is determined using the fair value of the options accorded at the grant date.

The estimate of the number of options expected to be exercised is examined on every balance sheet date. The effects of any changes to original estimates which may have to be taken into consideration are accounted for in the consolidated statement of comprehensive income and by an appropriate adjustment in equity over the remaining period until vesting.

Payments received in the exercising of options are credited to capital reserves after deduction of directly attributable transaction costs.

2.14. Trade and other payables

Trade and other payables are specified at the beginning at fair value and are entered in the balance sheet at amortised cost using the effective interest method.

Payables in foreign currencies are valued at the market price valid on the balance sheet date of 31 March 2015.

2.15. Sales revenue

In accordance with IAS 18, revenue from licensing is classed as realised, if (i) its receipt is probable, (ii) the licence fees have been contractually agreed and defined and (iii) the licensor can directly allocate the licence fee to the scope of services of the agreement.

Lizenzumsätze gegenüber Projektpartnern gelten als realisiert, wenn das Produkt an den Projektpartner, der kein Rückgaberecht hat, verkauft wird. Erlöse aus Software-Aktualisierungsvereinbarungen werden ebenso wie Supportdienstleistungen über die Laufzeit der Leistungserbringung vereinnahmt. Erlöse aus der Consulting- und Trainingstätigkeit werden bei der Leistungserbringung realisiert. Umsatzerlöse aus Dienstleistungsaufträgen werden nach Leistungsfortschritt realisiert (siehe Punkt 2.10.).

2.16. Ertragsteuern

Die Ertragsteuern werden verursachergemäß erfasst und basieren auf dem entsprechenden Gewinn des Geschäftsjahres.

Ab dem Veranlagungsjahr 2006 fungiert die Fabasoft AG als Gruppenträger laut österreichischem Steuerrecht. Als Gruppenmitglieder werden im Veranlagungsjahr 2015 folgende Tochterunternehmen einbezogen: (1) Fabasoft International Services GmbH, (2) Fabasoft Cloud GmbH, (3) Fabasoft R&D GmbH, (4) Fabasoft Austria GmbH, (5) Mindbreeze GmbH und (6) Fabasoft Corporation.

Die Berechnung der latenten Steuern erfolgt auf Basis von temporären Differenzen zwischen den steuerlichen Werten und den IFRS-Werten der Vermögenswerte und Schulden unter Anwendung der jeweiligen landesspezifischen Steuersätze. Passive latente Steuern werden unter den langfristigen Schulden, aktive latente Steuern innerhalb der langfristigen Vermögenswerte ausgewiesen.

Aktive latente Steuern, die sich auf steuerliche Verlustvorräte und auf abzugsfähige temporäre Differenzen beziehen, werden bilanziert, wenn es wahrscheinlich ist, dass dem Unternehmen ausreichende zu versteuernde Ergebnisse zur Nutzung zur Verfügung stehen werden.

Latente Steuerverbindlichkeiten, die durch temporäre Differenzen im Zusammenhang mit Beteiligungen an Tochterunternehmen und assoziierten Unternehmen entstehen, werden angesetzt, es sei denn, dass der Zeitpunkt der Umkehrung der temporären Differenzen vom Konzern bestimmt werden kann und es wahrscheinlich ist, dass sich die temporären Differenzen in absehbarer Zeit aufgrund dieses Einflusses nicht umkehren werden.

Latente Steuerforderungen und -verbindlichkeiten werden saldiert, wenn ein einklagbarer entsprechender Rechtsanspruch auf Aufrechnung besteht und wenn die latenten Steuerforderungen und -verbindlichkeiten sich auf Ertragsteuern beziehen, die von der gleichen Steuerbehörde erhoben werden für entweder dasselbe Steuersubjekt oder unterschiedliche Steuersubjekte, die beabsichtigen, den Ausgleich auf Nettobasis herbeizuführen.

2.17. Ermessensspielräume und Schätzungen

Die Aufstellung des Konzernabschlusses in Übereinstimmung mit den allgemein anerkannten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden verlangt die Anwendung von Schätzungen und Annahmen, die die Höhe und den Ausweis der bilanzierten Vermögenswerte und Schulden am Bilanzstichtag sowie die erfassten Erträge und Aufwendungen während der Berichtsperiode beeinflussen. Obwohl diese Schätzungen nach bestem Wissen auf den laufenden Transaktionen basieren, können die tatsächlichen Werte letztendlich von diesen Schätzungen abweichen.

Im Folgenden sind die kritischen Ermessens- und Schätzungsspielräume angeführt:

Dienstleistungsaufträge

Der Gewinn eines Dienstleistungsauftrages wird, sobald er verlässlich geschätzt werden kann, mittels Teilgewinnrealisierungsmethode bilanziert.

Die von Schätzungen abhängigen Größen sind die endgültigen Gewinne und die Feststellung des Fertigstellungsgrades zum Stichtag.

Sales revenue from licensing for project partners is classed as realised if the product is sold to a project partner who has no right of return. Revenue from software update agreements and support services is received throughout the term of the service provision. Revenue from consulting and training activities is realised on provision of the service. Sales revenues from service contracts are realised according to performance progress (see item 2.10.).

2.16. Income taxes

Taxes on income are recorded according to cause and are based on profits from the corresponding fiscal year.

As of the 2006 year of assessment Fabasoft AG operates as group parent in accordance with Austrian tax law. The following subsidiaries were included as Group members in the 2015 year of assessment: (1) Fabasoft International Services GmbH, (2) Fabasoft Cloud GmbH, (3) Fabasoft R&D GmbH, (4) Fabasoft Austria GmbH, (5) Mindbreeze GmbH and (6) Fabasoft Corporation.

Deferred income tax is calculated on the basis of temporary differences between the fiscal values and the IFRS values of assets and liabilities according to each country-specific tax rate. Deferred income tax liabilities are declared under non-current liabilities, deferred income tax assets are declared under non-current assets.

Deferred income tax assets concerning tax loss carryforwards and deductible temporary differences are included in the balance sheet if it is likely that the company will have sufficient results to be taxed.

Deferred tax liabilities that occur through temporary differences in connection with interests in subsidiaries and associated companies are determined unless the Group can specify the time of the reversal of the temporary differences and it is likely that the temporary differences will not reverse due to this influence in the foreseeable future.

Deferred tax assets and liabilities are offset if there is an appropriate, enforceable legal claim regarding offsetting and if the deferred tax assets and liabilities concern income tax which is levied by the same tax authority for either the same tax subject or different tax subjects that intend to bring about the adjustment on a net basis.

2.17. Scope of discretion and estimates

The drawing up of the consolidated financial statements in accordance with the generally accepted accounting and valuation methods requires the use of estimates and assumptions that affect the extent and the disclosure of the reported assets and liabilities on the balance sheet date and the income and expenses recorded in the reporting period. Although these estimates are calculated to the best knowledge based on current transactions, actual values may deviate from these estimates.

The following lists the critical discretionary parameters:

Service contracts

Profits from a service contract will be entered in the balance sheet using the percentage of completion method as soon as they can be valued reliably.

Estimated figures refer to the final profits and the determination of the degree of completion on the balance sheet date.

Umsätze aus der Erbringung von Fixpreisprojekten werden nach der POC-Methode bilanziert. Hierbei ermittelt der Konzern den Anteil der bis zum Bilanzstichtag bereits erbrachten Dienstleistungen am Gesamtumfang der noch zu erbringenden Dienstleistungen. Würde der Fertigstellungsgrad um 10 %-Punkte höher bzw. niedriger angesetzt werden, ergäbe sich eine Umsatz- bzw. Forderungserhöhung von TEUR 212 bzw. eine Umsatz- bzw. Forderungs-minderung um TEUR 399.

Rückstellungen für Abfertigungen

Auf Grund gesetzlicher Verpflichtungen erhalten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter österreichischer Konzerngesellschaften, die vor dem 1. Januar 2003 eingetreten sind, im Kündigungsfall bzw. zum Pensionsantrittszeitpunkt eine einmalige Abfertigung. Diese ist von der Anzahl der Dienstjahre und dem bei Abfertigungsanfall maßgeblichen Bezug abhängig.

Für bis einschließlich 2002 eingetretene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestehen daher direkte Verpflichtungen des Unternehmens, für die nach IAS 19 zu bewertende Rückstellungen zu bilden sind.

Wenn den Berechnungen ein Zinssatz von 0,7 % (anstatt 1,7 %) zugrunde gelegt werden würde, würde der Abfertigungsaufwand im Geschäftsjahr 2014/2015 um TEUR 178 höher sein und die Abfertigungsrückstellung TEUR 2.434 (anstatt TEUR 2.256) betragen. Bei einem Zinssatz von 2,7 % würde der Abfertigungsaufwand im Geschäftsjahr 2014/2015 um TEUR 149 niedriger ausfallen und die Abfertigungsrückstellung daher TEUR 2.107 (anstatt TEUR 2.256) betragen.

Wenn den Berechnungen eine Gehaltssteigerung von 3,5 % (anstatt 3,0 %) zugrunde gelegt werden würde, würde der Abfertigungsaufwand im Geschäftsjahr 2014/2015 um TEUR 82 höher sein und die Abfertigungsrückstellung TEUR 2.338 (anstatt TEUR 2.256) betragen. Bei einer Gehaltssteigerung von 2,5 % würde der Abfertigungsaufwand im Geschäftsjahr 2014/2015 um TEUR 76 niedriger ausfallen und die Abfertigungsrückstellung daher TEUR 2.180 (anstatt TEUR 2.256) betragen.

Latente Steuern

Bei einer Abweichung der steuerpflichtigen Gewinne innerhalb der für die Bilanzierung und Bewertung latenter Steuern definierten Planperiode kann es zu einer Abweichung der aktiven latenten Steuer für Verlustvorträge kommen. Die nicht angesetzten latenten Steuern für Verlustvorträge (siehe 5.1.4.) betragen per 31. März 2015 TEUR 595 (Vorjahr TEUR 591). Im Fall eines höheren oder niedrigeren als geplanten Steuerergebnisses kann dies zum Ansatz von höheren oder niedrigeren latenten Steuern führen.

2.18. Segmentberichterstattung

Über die Geschäftssegmente wird in einer Art und Weise berichtet, die mit der internen Berichterstattung an den Hauptentscheidungsträger übereinstimmt. Der Hauptentscheidungsträger ist für Entscheidungen über die Allokation von Ressourcen zu den Geschäftssegmenten und für die Überprüfung von deren Ertragskraft zuständig. Als Hauptentscheidungsträger wurde der Vorstand der Fabasoft AG ausgemacht.

Ein Segment stellt innerhalb eines bestimmten wirtschaftlichen Umfelds, dessen Risiken und Chancen von denen anderer wirtschaftlicher Umfeldler abweichen, Produkte oder Dienstleistungen bereit.

Verrechnungspreise zwischen den Segmenten basieren auf marktüblichen Bedingungen.

Revenue from the provision of fixed-price projects is reported in accordance with the POC method. Here the Group calculates the part of the services already provided up to the balance sheet date according to the total scope of the services still to be provided. If the degree of completion were set 10% higher or lower, this would result in an increase in sales revenues/receivables of kEUR 212 or a reduction in sales revenues/receivables of kEUR 399.

Provisions for severance payments

Statutory requirements call for each employee of an Austrian group company, who joined the company before 1 January 2003, to receive a one-time severance payment upon dismissal or at the time of retirement. The amount depends on the number of years' service and the applicable rate of compensation at the time the action arises.

The company has direct obligations to employees who joined the company up to and including 2002, for which provisions were recognised and measured in accordance with IAS 19.

If the calculations were based on an interest rate of 0.7% (instead of 1.7%) the expense for severance payments in the 2014/2015 fiscal year would be kEUR 178 higher and the provision for severance payments would be kEUR 2,434 (instead of kEUR 2,256). With an interest rate of 2.7% the expense for severance payments in the 2014/2015 fiscal year would be kEUR 149 lower and the provision for severance payments would thus be kEUR 2,107 (instead of kEUR 2,256).

If the calculations were based on an increase in remuneration of 3.5% (instead of 3.0%) the expense for severance payments in the 2014/2015 fiscal year would be kEUR 82 higher and the provision for severance payments amount to kEUR 2,338 (instead of kEUR 2,256). In the case of an increase in remuneration of 2.5% the expense for severance payments in the 2014/2015 fiscal year would be kEUR 76 lower and the provision for severance payments amount to kEUR 2,180 (instead of kEUR 2,256).

Deferred income tax

A deviation in taxable profits within the plan period defined for the accounting and valuation of deferred income tax assets may lead to a deviation in the deferred income tax loss carryforwards. The non-assessed deferred income tax for loss carryforwards (see item 5.1.4.) was kEUR 595 on 31 March 2015 (previous year kEUR 591). A tax result that is higher or lower than planned can lead to the application of higher or lower deferred taxes.

2.18. Segment reporting

Reporting about the business segments is conducted in a way that corresponds to that of the reporting to the main decision maker. The main decision maker is responsible for decisions concerning the allocation of resources to the business segments and for the evaluation of its earning power. The Managing Board of Fabasoft AG was deemed to be the main decision maker.

A segment provides products or services within a particular economic environment that is subject to risks and returns that are different from those of segments operating in other economic environments.

Invoicing prices between segments are based on standard market conditions.

3) Tochterunternehmen mit wesentlichen nicht beherrschenden Anteilen

Wie in Punkt 2.2.1. dargestellt bestehen bei der Mindbreeze GmbH wesentliche nicht beherrschende Anteile. Es folgen zusammengefasste Finanzinformationen vor konzerninternen Eliminierungen für die Mindbreeze GmbH, erstellt nach IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind.

Zusammengefasste Bilanz in TEUR	Mindbreeze GmbH	
	31.03.2015	31.03.2014
Kurzfristige Vermögenswerte	714	491
Kurzfristige Verbindlichkeiten	-1.324	-1.212
Kurzfristiges Nettovermögen	-610	-721
Langfristige Vermögenswerte	-	-
Langfristige Verbindlichkeiten	-	-
Langfristiges Nettovermögen	-	-
Gesamtes Nettovermögen	-610	-721
Davon Nettovermögen, das den nicht beherrschenden Anteilen zuzurechnen ist	-73	-185

Zusammengefasste Gesamtergebnisrechnung in TEUR	Mindbreeze GmbH	
	2014/2015	2013/2014
Umsatzerlöse	1.484	880
Ergebnis vor Ertragsteuern	140	-162
Ertragsteuern	-29	46
Jahresergebnis	111	-116
Sonstiges Ergebnis	-	-
Gesamtergebnis	111	-116
Davon auf nicht beherrschende Anteile entfallendes Gesamtergebnis	39	-52

Zusammengefasste Geldflussrechnung in TEUR	Mindbreeze GmbH	
	2014/2015	2013/2014
Aus der laufenden Geschäftstätigkeit generierte Zahlungsmittel	182	-124
Gezahlte Zinsen	-	-
Erhaltene Zahlungen aus Steuerumlage	46	3
Nettozahlungsmittel aus betrieblicher Tätigkeit	228	-121
Nettozahlungsmittel aus Investitionstätigkeit	-	-
Nettozahlungsmittel aus Finanzierungstätigkeit	-	-
Nettoerhöhung (-verminderung) der liquiden Mittel	228	-121

3) Subsidiaries with material non-controlling interests

As mentioned under item 2.2.1., Mindbreeze GmbH has significant non-controlling shares. Below is a summary of financial information before intragroup eliminations for Mindbreeze GmbH, drawn up in accordance with IFRS, as adopted by the EU.

Summarised balance sheet in kEUR	Mindbreeze GmbH	
	31/03/2015	31/03/2014
Current assets	714	491
Current liabilities	-1,324	-1,212
Current net assets	-610	-721
Non-current assets	-	-
Non-current liabilities	-	-
Non-current net assets	-	-
Total net assets	-610	-721
Thereof net assets allocated to non-controlling interests	-73	-185

Summarised income statement in kEUR	Mindbreeze GmbH	
	2014/2015	2013/2014
Sales revenue	1,484	880
Result before income tax	140	-162
Income taxes	-29	46
Result for the year	111	-116
Other result	-	-
Total result	111	-116
Thereof total result allocated to non-controlling interests	39	-52

Summarised cash flow statement in kEUR	Mindbreeze GmbH	
	2014/2015	2013/2014
Cash generated from operations	182	-124
Interest paid	-	-
Income taxes received	46	3
Net cash generated from operating activities	228	-121
Net cash used in investing activities	-	-
Net cash used/generated in financing activities	-	-
Net increase/decrease in cash and cash equivalents	228	-121

4) Finanzinstrumente

Finanzinstrumente sind Verträge, die gleichzeitig bei dem einen Unternehmen zu einem finanziellen Vermögenswert und bei dem anderen Unternehmen zu einer finanziellen Verbindlichkeit oder einem Eigenkapitalinstrument führen. Gemäß IAS 32 gehören hierzu einerseits originäre Finanzinstrumente wie Forderungen und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen oder auch Finanzforderungen und Finanzschulden. Andererseits zählen hierzu auch derivative Finanzinstrumente, die als Sicherungsgeschäfte zur Absicherung unter anderem gegen Risiken aus Änderungen von Währungskursen und Zinssätzen eingesetzt werden. Im Geschäftsjahr 2014/2015 wurden keine derivativen Finanzinstrumente eingesetzt.

Folgende Methoden und Annahmen wurden zur Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts für die jeweiligen Finanzinstrumente herangezogen:

Der Buchwert der flüssigen Mittel und kurzfristigen Veranlagungen, kurzfristigen Forderungen und Verbindlichkeiten ist auf Grund der täglichen bzw. kurzfristigen Fälligkeiten ein angemessener Näherungswert für den beizulegenden Zeitwert.

Bei den zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten handelt es sich um Wertpapiere (Investmentzertifikate). Die beizulegenden Zeitwerte leiten sich aus den gültigen Kurswerten ab.

Aus der nachfolgenden Tabelle sind, ausgehend von den relevanten Bilanzposten, die Zusammenhänge zwischen der Kategorisierung der Finanzinstrumente nach IAS 32/39, der Klassifizierung nach IFRS 7 und den Wertansätzen der Finanzinstrumente ersichtlich. Die Klassenbildung nach IFRS 7 entspricht den Kategorien von Finanzinstrumenten nach IAS 32/39.

Die Finanzinstrumente gliedern sich zum 31. März 2015 wie folgt:

Bilanzposition in TEUR	Kategorie nach IAS 39	Buchwert	Fair Value – Level I (ergebnisneutral)	Fortgeführte Anschaffungskosten
Liquide Mittel	Kredite und Forderungen	14.554	-	14.554
Liefer- und sonstige Forderungen*	Kredite und Forderungen	9.647	-	9.647
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	177	177	-
Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten*	Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	1.085	-	1.085

Die Finanzinstrumente gliederten sich zum 31. März 2014 wie folgt:

Bilanzposition in TEUR	Kategorie nach IAS 39	Buchwert	Fair Value – Level I (ergebnisneutral)	Fortgeführte Anschaffungskosten
Liquide Mittel	Kredite und Forderungen	13.311	-	13.311
Liefer- und sonstige Forderungen*	Kredite und Forderungen	9.920	-	9.920
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	157	157	-
Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten*	Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	747	-	747

*Die Buchwerte sind nicht mit der jeweiligen Bilanzposition abstimmbare, da diese Aufstellung nur für Finanzinstrumente gilt.

4) Financial instruments

Financial instruments are agreements which lead the one company to financial assets and at the same time lead the other company to a financial liability or an equity instrument. According to IAS 32, these include original financial instruments such as trade receivables and payables or financing receivables and liabilities. Derivative financial instruments, which are employed for example as hedging to secure against risks from changes in exchange rates and interest rates, are also included. No derivative financial instruments were used in the 2014/2015 fiscal year.

The following methods and assumptions were used to calculate the fair value for the respective financial instruments:

In view of daily and short-term maturities, the carrying value of cash and cash equivalents, short-term investments, current receivables and payables can be deemed as an appropriate approximation for fair value.

Financial assets that are available for sale relate to securities (investment share certificates). The fair values are derived from the current exchange rate values.

The following table shows, beginning with the respective balance sheet items, the connections between the categorisation of the financial instruments in accordance with IAS 32/39, classification in accordance with IFRS 7 and the values of the financial instruments. The classification according to IFRS 7 corresponds to the categories of financial instruments according to IAS 32/39.

The financial instruments on 31 March 2015 break down as follows:

Balance sheet item in kEUR	Category to IAS 39	Book value	Fair value – Level I (no effect on result)	Amortised costs
Cash and cash equivalents	Loans and receivables	14,554	-	14,554
Trade and other receivables*	Loans and receivables	9,647	-	9,647
Available-for-sale financial assets	Available-for-sale financial assets	177	177	-
Trade and other payables*	Other financial payables	1,085	-	1,085

The financial instruments on 31 March 2014 broke down as follows:

Balance sheet item in kEUR	Category to IAS 39	Book value	Fair value – Level I (no effect on result)	Amortised costs
Cash and cash equivalents	Loans and receivables	13,311	-	13,311
Trade and other receivables*	Loans and receivables	9,920	-	9,920
Available-for-sale financial assets	Available-for-sale financial assets	157	157	-
Trade and other payables*	Other financial payables	747	-	747

*Book values cannot be adjusted with the respective balance sheet item as this itemisation applies only to financial instruments.

Wertberichtigungen zu Liefer- und sonstigen Forderungen sind mit den Liefer- und sonstigen Forderungen saldiert ausgewiesen. Die kumulierten Wertberichtigungen betragen TEUR 50 (Vorjahr TEUR 50). Im Geschäftsjahr 2014/2015 wurde ein Wertminderungsaufwand für finanzielle Vermögenswerte in Höhe von TEUR 0 (Vorjahr TEUR 50) in den sonstigen betrieblichen Aufwendungen erfasst.

Im Folgenden sind die Nettoergebnisse aus Finanzinstrumenten je Bewertungskategorie angegeben:

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Zinsen aus Krediten und Forderungen (liquide Mittel)	35	28
Zinsen aus zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten	4	4
Fremdwährungserträge/-aufwendungen aus Krediten und Forderungen (liquide Mittel)	23	0
Zinsen aus Krediten und Forderungen (Liefer- und sonstige Forderungen)	0	7
Wertminderungsaufwand aus Krediten und Forderungen	0	-50
Gesamt	62	-11

4.1. Originäre Finanzinstrumente

Bei den in der Bilanz angeführten Finanzinstrumenten handelt es sich um Wertpapiere, flüssige Mittel (im Wesentlichen Bankguthaben), Forderungen und Lieferantenkredite. Für die originären Finanzinstrumente gelten die bei den jeweiligen Bilanzposten angeführten Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze.

4.2. Kreditrisiko

Bei den finanziellen Vermögenswerten stellen sämtliche ausgewiesene Beträge gleichzeitig das maximale Bonitäts- und Ausfallrisiko dar, da keine generellen Aufrechnungsvereinbarungen bestehen. Das Risiko von Forderungsausfällen kann auf Grund der Kundenstruktur und der angestrebten betraglichen Streuung als relativ gering eingeschätzt werden. Das Ausfallrisiko bei anderen auf der Aktivseite dargestellten originären Finanzinstrumenten ist ebenfalls als gering anzusehen, da es sich bei den Vertragspartnern um Finanzinstitute bester Bonität handelt.

Im Zusammenhang mit der unsicheren Wirtschaftsentwicklung, speziell im Finanzsektor, sind Risiken betreffend die Sicherheit und Werthaltigkeit von Guthaben bei Finanz- und Versicherungsinstitutionen sowie von Ansprüchen gegenüber diesen Institutionen derzeit jedoch nicht ausschließbar.

4.3. Liquiditätsrisiko

Auf Grund der Höhe der vorhandenen liquiden Mittel besteht kein wesentliches Liquiditätsrisiko. Der Konzern weist keine Bankverbindlichkeiten auf. Alle ausgewiesenen finanziellen Verbindlichkeiten sind kurzfristig fällig.

4.4. Zinsänderungsrisiko

Ein Zinsänderungsrisiko im Hinblick auf den beizulegenden Zeitwert besteht nur bei den zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten. Da diese Wertpapiere über Fonds gehalten werden und jederzeit liquidierbar sind, kann das Zinsänderungsrisiko als nicht wesentlich bezeichnet werden.

4.5. Währungsänderungsrisiko

Währungsrisiken bestehen insbesondere dort, wo Forderungen oder Verbindlichkeiten bzw. Guthaben bei Finanz- und Versicherungsinstitutionen in einer anderen als der funktionalen Währung der Gesellschaft bestehen. Kurzfristige Veranlagungen in Fremdwährung bestehen in Schweizer Franken, Britischen Pfund und US-Dollar.

Value adjustments concerning trade and other receivables are declared set off with trade and other receivables. Cumulative value adjustments amount to kEUR 50 (previous year kEUR 50). In the fiscal year 2014/2015 an impairment loss for financial assets amounting to kEUR 0 (previous year kEUR 50) was recorded under other operating expenses.

The following shows the net results from financial instruments per valuation category:

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Interest from credit and receivables (cash and cash equivalents)	35	28
Interest from available-for-sale financial assets	4	4
Foreign currency income/expenses from credit and receivables (cash and cash equivalents)	23	0
Interest from credit and receivables (trade and other receivables)	0	7
Impairment loss from loans and receivables	0	-50
Total	62	-11

4.1. Original financial instruments

The financial instruments reported in the balance sheet consist of securities, cash and cash equivalents (largely bank credits), receivables and supplier credits. Accounting policies apply to the original financial instruments listed against the respective balance sheet items.

4.2. Credit risk

In respect of financial assets all the amounts specified likewise represent the maximum credit and non-payment risk as there are no general offsetting agreements. The receivables risk can be regarded as low due to the client structure and the desired financial scatter. The risk of non-payment for other original financial instruments declared on the asset side is equally low, since the contractual parties here are made up of financial institutions with an excellent credit rating.

Further to uncertain economic development, particularly in the financial sector, risks concerning the safety and value retention of assets at financial and insurance institutions and claims against these institutions cannot be ruled out, however, at the present time.

4.3. Liquidity risk

Due to the extent of the existing cash and cash equivalents there is no significant liquidity risk. The Group has no bank liabilities. All the financial liabilities reported have short-term maturities.

4.4. Interest rate risk

Interest rate risk in terms of the fair value occurs only in the case of available-for-sale financial assets. As these securities are held in funds and can be called at short notice, the interest rate risk can be classified as insignificant.

4.5. Exchange rate risk

In particular, currency risks arise where receivables, liabilities or credits at financial and insurance institutions exist in a currency other than the functional currency of the company. There are foreign currency current assessments in Swiss Francs, British Pound Sterling and US Dollar.

Guthaben bei Kreditinstituten

in TEUR	31.03.2015	31.03.2014
Euro	12.998	12.320
Britische Pfund	193	193
US-Dollar	236	187
Schweizer Franken	1.124	606
	14.551	13.306

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Sensitivität des Konzernergebnisses vor Steuern (auf Grund der Fremdwäurungsbewertung der liquiden Mittel) gegenüber einer nach vernünftigen Ermessen grundsätzlich möglichen Wechselkursänderung der für den Konzern hauptsächlich relevanten Währungen und deren Auswirkung auf die Bewertung der Guthaben bei Kreditinstituten in Fremdwährung. Betrachtet wird die Kursentwicklung der Berichtswährung EUR zu den Fremdwährungen.

in TEUR	Kursentwicklung 2014/2015	Auswirkung auf das Ergebnis vor Steuern 2014/2015	Auswirkung auf das Ergebnis vor Steuern 2013/2014
Britische Pfund	+10 % (0,79816)	-18	-18
	-10 % (0,65304)	21	21
US-Dollar	+10 % (1,17909)	-21	-17
	-10 % (0,96471)	26	21
Schweizer Franken	+10 % (1,15203)	-102	-55
	-10 % (0,94257)	125	67

Lieferforderungen in Fremdwährungen

in TEUR	31.03.2015	31.03.2014
Euro	6.543	8.125
US-Dollar*	15	7
Schweizer Franken*	1.707	554
	8.265	8.686

*Die Lieferforderungen in Fremdwährung werden im jeweiligen ausländischen Tochterunternehmen mit der jeweiligen Fremdwährung als funktionale Währung gehalten.

Credit at financial institutions

in kEUR	31/03/2015	31/03/2014
Euro	12,998	12,320
British Pound Sterling	193	193
US Dollar	236	187
Swiss Francs	1,124	606
	14,551	13,306

The following table shows the sensitivity of the Group result before tax (due to the foreign currency valuation of the cash and cash equivalents) compared to a basically possible exchange rate change judged to be fair and to currencies that are of major relevance to the Group and its effect on the valuation of credit at financial institutions. The development of the rate of the reporting currency EUR against the foreign currencies is taken as a basis.

in kEUR	Rate development 2014/2015	Effect on result before tax 2014/2015	Effect on result before tax 2013/2014
British Pound Sterling	+10 % (0.79816)	-18	-18
	-10 % (0.65304)	21	21
US Dollar	+10 % (1.17909)	-21	-17
	-10 % (0.96471)	26	21
Swiss Francs	+10 % (1.15203)	-102	-55
	-10 % (0.94257)	125	67

Trade receivables in foreign currencies

in kEUR	31/03/2015	31/03/2014
Euro	6,543	8,125
US Dollar*	15	7
Swiss Francs*	1,707	554
	8,265	8,686

*Trade receivables in foreign currency are retained in the respective foreign subsidiary with the relevant foreign currency as functional currency.

5) Erläuterungen zur Konzernbilanz

5.1. Langfristige Vermögenswerte

5.1.1. Sachanlagen

in TEUR	Bauliche Investitionen	Betriebs- und Geschäftsausstattung	Gesamt
Zum 31. März 2013			
Anschaffungs- und Herstellungskosten	2.178	9.598	11.776
Kumulierte Abschreibungen	-1.302	-7.077	-8.379
Buchwert netto	876	2.521	3.397
Geschäftsjahr 2013/2014			
Eröffnungsbuchwert netto	876	2.521	3.397
Zugänge	89	653	742
Abgänge	-22	-7	-29
Abschreibungen	-250	-1.270	-1.520
Endbuchwert netto	693	1.897	2.590
Zum 31. März 2014			
Anschaffungs- und Herstellungskosten	2.220	9.395	11.615
Kumulierte Abschreibungen	-1.527	-7.498	-9.025
Buchwert netto	693	1.897	2.590
Geschäftsjahr 2014/2015			
Eröffnungsbuchwert netto	693	1.897	2.590
Zugänge	381	979	1.360
Abgänge	-2	0	-2
Abschreibungen	-282	-1.184	-1.466
Endbuchwert netto	790	1.692	2.482
Zum 31. März 2015			
Anschaffungs- und Herstellungskosten	2.605	9.684	12.289
Kumulierte Abschreibungen	-1.815	-7.992	-9.807
Buchwert netto	790	1.692	2.482

Es wurden keine Fremdkapitalzinsen für Sachanlagen aktiviert.

5 Notes to the consolidated balance sheet

5.1. Non-current assets

5.1.1. Property, plant and equipment

in kEUR	Structural investments	Office furniture and equipment	Total
As at 31 March 2013			
Cost or valuation	2,178	9,598	11,776
Accumulated depreciation	-1,302	-7,077	-8,379
Net book value	876	2,521	3,397
2013/2014 fiscal year			
Opening net book value	876	2,521	3,397
Additions	89	653	742
Disposals	-22	-7	-29
Depreciation charges	-250	-1,270	-1,520
Closing net book value	693	1,897	2,590
As at 31 March 2014			
Cost or valuation	2,220	9,395	11,615
Accumulated depreciation	-1,527	-7,498	-9,025
Net book value	693	1,897	2,590
2014/2015 fiscal year			
Opening net book value	693	1,897	2,590
Additions	381	979	1,360
Disposals	-2	0	-2
Depreciation charges	-282	-1,184	-1,466
Closing net book value	790	1,692	2,482
As at 31 March 2015			
Cost or valuation	2,605	9,684	12,289
Accumulated depreciation	-1,815	-7,992	-9,807
Net book value	790	1,692	2,482

No foreign capital interest for property, plant and equipment has been capitalised.

5.1.2. Immaterielle Vermögenswerte

in TEUR	Softwarelizenzen
Zum 31. März 2013	
Anschaffungs- und Herstellungskosten	525
Kumulierte Abschreibungen	-421
Buchwert netto	104
Geschäftsjahr 2013/2014	
Eröffnungsbuchwert netto	104
Zugänge	64
Abschreibungen	-78
Endbuchwert netto	90
Zum 31. März 2014	
Anschaffungs- und Herstellungskosten	571
Kumulierte Abschreibungen	-481
Buchwert netto	90
Geschäftsjahr 2014/2015	
Eröffnungsbuchwert netto	90
Zugänge	22
Abgänge	-1
Abschreibungen	-66
Endbuchwert netto	45
Zum 31. März 2015	
Anschaffungs- und Herstellungskosten	592
Kumulierte Abschreibungen	-547
Buchwert netto	45

5.1.3. Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Beginn des Geschäftsjahres	157	157
Zeitwertänderung	20	0
Ende des Geschäftsjahres	177	157

Die zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerte bestehen zur Gänze aus Investmentzertifikaten. Hierbei handelt es sich um langfristig gehaltene Wertpapiere, da keine Veräußerungsabsicht innerhalb der nächsten zwölf Monate besteht. Wertpapiere in Höhe von TEUR 82 (Vorjahr TEUR 73) sind zugunsten des Vorstandes im Rahmen der Pensionsvorsorge verpfändet.

5.1.2. Intangible assets

in kEUR	Software licences
As at 31 March 2013	
Cost or valuation	525
Accumulated depreciation	-421
Net book value	104
2013/2014 fiscal year	
Opening net book value	104
Additions	64
Depreciation charges	-78
Closing net book value	90
As at 31 March 2014	
Cost or valuation	571
Accumulated depreciation	-481
Net book value	90
2014/2015 fiscal year	
Opening net book value	90
Additions	22
Disposals	-1
Depreciation charges	-66
Closing net book value	45
As at 31 March 2015	
Cost or valuation	592
Accumulated depreciation	-547
Net book value	45

5.1.3. Available-for-sale financial assets

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Start of fiscal year	157	157
Fair value changes	20	0
End of fiscal year	177	157

The available-for-sale financial assets include entirely investment share certificates classified as long term securities as there is no intention to sell them within twelve month. Securities amounting to kEUR 82 (previous year kEUR 73) have been assigned in favour of the Managing Board as part of the pension plan.

5.1.4. Latente Steuern

Die latenten Steuern ermitteln sich wie folgt:

in TEUR	01.04.2014	Konzerngesamt- ergebnisrechnung- Veränderung	31.03.2015
Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen	320	28*	348
Anlagevermögen	-71	-5**	-76
Dienstleistungsaufträge	-66	32	-34
Beteiligungsabschreibung	13	-2	11
Verlustvorträge	499	-255	244
Aktive latente Steuern	695	-202	493
Dienstleistungsaufträge	-232	-98	-330
Verlustvorträge	0	7	7
Passive latente Steuern	-232	-91	-323
Latente Steuern gesamt	463	293	170

*Davon wurden TEUR 58 als Teil des sonstigen Ergebnisses erfasst und mit den Neubewertungseffekten aus Pensionen und Abfertigungen saldiert.

**Davon wurden TEUR -5 als Teil des sonstigen Ergebnisses erfasst und mit den Neubewertungseffekten von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten saldiert.

Die latenten Steuerforderungen für Verlustvorträge berechnen sich zum 31. März 2015 wie folgt:

in TEUR	Bestehender Verlustvortrag	Steuersatz	Angesetzte latente Steuern	Nicht angesetzte latente Steuern
Fabasoft AG	977	25 %	244	0
Fabasoft Deutschland GmbH	50	14 %*	7	0
Fabasoft Limited	2.976	20 %	0	595
			251	595

*Gewerbsteuer

Noch nicht abgesetzte Beteiligungsabschreibungen aus der Siebentelverteilung gemäß § 12 KStG in Höhe von TEUR 44 haben zum Ansatz von TEUR 11 aktiven latenten Steuern geführt.

Die nicht angesetzten Verlustvorträge zum 31. März 2015 betragen in Summe TEUR 2.976 (Vorjahr TEUR 2.883).

Die latenten Steuerforderungen für Verlustvorträge berechneten sich zum 31. März 2014 wie folgt:

in TEUR	Bestehender Verlustvortrag	Steuersatz	Angesetzte latente Steuern	Nicht angesetzte latente Steuern
Fabasoft AG	2.079	25 %	450	70
Fabasoft Deutschland GmbH	167	30 %*	50	0
Fabasoft Limited	2.604	20 %	0	521
			500	591

*Gewerbe- und Körperschaftsteuer

Das Management geht auf Basis aktueller Planungsrechnungen von der Realisierbarkeit der angesetzten latenten Steuerforderungen aus.

5.1.4. Deferred income tax

Deferred income tax is calculated as follows:

in kEUR	01/04/2014	Changes of state- ment of compre- hensive income	31/03/2015
Provisions for non-current employee obligations	320	28*	348
Fixed assets	-71	-5**	-76
Service contracts	-66	32	-34
Write-downs on subsidiaries	13	-2	11
Carryforwards	499	-255	244
Deferred income tax assets	695	-202	493
Service contracts	-232	-98	-330
Carryforwards	0	7	7
Deferred income tax liabilities	-232	-91	-323
Deferred income tax	463	293	170

*kEUR 58 thereof were recorded as part of other result and offset with the revaluation effects from pension obligations and severance payments.

**kEUR -5 thereof were recorded as part of other result and offset with the revaluation effects from available-for-sale financial assets.

Deferred tax receivables for loss carryforwards on 31 March 2015 are as follows:

in kEUR	Current carryforwards	Tax rate	Assessed deferred income tax	Non-assessed deferred income tax
Fabasoft AG	977	25 %	244	0
Fabasoft Deutschland GmbH	50	14 %*	7	0
Fabasoft Limited	2,976	20 %	0	595
			251	595

*Trade Tax

Write-downs on subsidiaries from the seventh-part distribution pursuant to § 12 of the Corporate Tax Law that amount to kEUR 44 and have not yet been deducted have resulted in kEUR 11 deferred taxes in the balance sheet.

The non-assessed loss carryforwards were kEUR 2,976 (previous year kEUR 2,883) on 31 March 2015.

Deferred tax receivables for loss carryforwards on 31 March 2014 were as follows:

in kEUR	Current carryforwards	Tax rate	Assessed deferred income tax	Non-assessed deferred income tax
Fabasoft AG	2,079	25 %	450	70
Fabasoft Deutschland GmbH	167	30 %*	50	0
Fabasoft Limited	2,604	20 %	0	521
			500	591

*Trade Tax and Corporation Tax

Further to current planning calculations management assumes that the deferred tax receivables can be realised.

Realisierung der latenten Steuerforderungen:

in TEUR	31.03.2015	31.03.2014
Latente Steuerforderungen, die voraussichtlich nach mehr als 12 Monaten realisiert werden	329	369
Latente Steuerforderungen, die voraussichtlich innerhalb von 12 Monaten realisiert werden	164	326
	493	695

Realisierung der latenten Steuerverbindlichkeiten:

in TEUR	31.03.2015	31.03.2014
Latente Steuerverbindlichkeiten, die voraussichtlich nach mehr als 12 Monaten realisiert werden	0	0
Latente Steuerverbindlichkeiten, die voraussichtlich innerhalb von 12 Monaten realisiert werden	-323	-232
	-323	-232

5.2. Kurzfristige Vermögenswerte

5.2.1. Liefer- und sonstige Forderungen, Ertragsteuerforderungen

in TEUR	31.03.2015	31.03.2014
Lieferforderungen	8.265	8.686
Forderungen aus Dienstleistungsaufträgen	1.273	1.224
Sonstige Forderungen	626	480
davon Vorsteuerrückerstattung	8	6
davon Forderungen Finanzamt	499	450
davon Kautionen	1	1
davon soziale Sicherheit	10	14
davon übrige Forderungen	108	9
Abgegrenzte Kosten	232	203
Gesamt	10.396	10.593

Die Forderungen gegenüber dem Finanzamt enthalten Forschungs- und Weiterbildungsprämien in Höhe von TEUR 284 (Vorjahr TEUR 208) und aktivierte Ertragsteuern in Höhe von TEUR 215 (Vorjahr TEUR 242).

Fälligkeitsstruktur der Lieferforderungen:

in TEUR	31.03.2015	31.03.2014
Noch nicht fällig	7.280	7.253
Überfällig und wertgemindert	50	50
Überfällig, aber nicht wertgemindert	935	1.383
Zwischen 1 und 60 Tagen	496	247
Zwischen 61 und 90 Tagen	327	798
Zwischen 91 und 180 Tagen	81	153
Über 180 Tage	31	185

Realisation of deferred tax assets:

in kEUR	31/03/2015	31/03/2014
Deferred tax assets that are expected to be realised after more than 12 months	329	369
Deferred tax assets that are expected to be realised within 12 months	164	326
	493	695

Realisation of deferred tax liabilities:

in kEUR	31/03/2015	31/03/2014
Deferred tax liabilities that are expected to be realised after more than 12 months	0	0
Deferred tax liabilities that are expected to be realised within 12 months	-323	-232
	-323	-232

5.2. Current assets

5.2.1. Trade and other receivables, income tax receivables

in kEUR	31/03/2015	31/03/2014
Trade receivables	8,265	8,686
Receivables from service contracts	1,273	1,224
Other receivables	626	480
thereof input tax reimbursement	8	6
thereof Inland Revenue receivables	499	450
thereof deposits	1	1
thereof social security	10	14
thereof other receivables	108	9
Accrued costs	232	203
Total	10,396	10,593

Receivables from the Inland Revenue include research and further education premiums amounting to kEUR 284 (previous year kEUR 208) and capitalised income tax amounting to kEUR 215 (previous year kEUR 242).

Maturity structure of trade receivables:

in kEUR	31/03/2015	31/03/2014
Not yet mature	7,280	7,253
Overdue and depreciated	50	50
Overdue but not depreciated	935	1,383
Between 1 and 60 days	496	247
Between 61 and 90 days	327	798
Between 91 and 180 days	81	153
More than 180 days	31	185

Die Buchwerte entsprechen annähernd dem beizulegenden Zeitwert. Es bestehen Wertberichtigungen in Höhe von TEUR 50 (Vorjahr TEUR 50).

in TEUR	31.03.2015	31.03.2014
Forderungen aus Dienstleistungsaufträgen	1.273	1.237
davon bereits fakturiert und in den Lieferforderungen ausgewiesen	0	13
Bezahlte Teilabrechnungen iSd IAS 11, welche von den Forderungen aus Dienstleistungsaufträgen abgesetzt wurden	1.171	616
Überhang der bezahlten Teilabrechnungen iSd IAS 11 enthalten in den Lieferverbindlichkeiten	17	0
Kumulierte Umsatzerlöse aus Dienstleistungsaufträgen	2.444	1.853
Kumulierte Kosten für Dienstleistungsaufträge	2.354	1.609
Realisierte Gewinne aus Dienstleistungsaufträgen	90	244

5.2.2. Liquide Mittel

in TEUR	31.03.2015	31.03.2014
Kassenbestand	3	5
Guthaben bei Kreditinstituten	14.551	13.306
Gesamt	14.554	13.311

5.3. Eigenkapital

Zum Stichtag 31. März 2015 beträgt das Grundkapital der Gesellschaft TEUR 5.000. Es setzt sich aus 5.000.000 Stückaktien (Vorjahr 5.000.000) zum Nennbetrag von EUR 1,00 je Aktie zusammen.

Die Kapitalrücklage in Höhe von TEUR 9.361 betrifft Agio in Höhe von TEUR 6.955. Der Rest resultiert in Höhe von TEUR 2.027 aus Umgründungen und in Höhe von TEUR 379 aus Optionsprogrammen.

In der ordentlichen Hauptversammlung der Fabasoft AG am 30. Juni 2014 wurden unter anderem folgende Beschlüsse gefasst:

Für das Geschäftsjahr 2013/2014 wird eine Dividende in Höhe von EUR 0,42 pro Aktie ausgeschüttet.

Der Vorstand wird für die Dauer von 30 Monaten ermächtigt, eigene Aktien gemäß den Bestimmungen des § 65 Abs. 1 Z 4 AktG für Zwecke der Ausgabe an Arbeitnehmer, leitende Angestellte und Mitglieder des Vorstandes der Gesellschaft oder eines verbundenen Unternehmens bis zu einem maximalen Anteil von 10% des Grundkapitals der Gesellschaft zu erwerben. Der beim Rückerwerb zulässige Gegenwert darf höchstens 10% über und geringstenfalls 20% unter dem durchschnittlichen Börseschlusskurs im Xetrahandel der Deutschen Börse AG der letzten 5 Börsenhandelstage vor der Festlegung des Kaufpreises liegen.

Der Vorstand wird ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrates das Grundkapital der Gesellschaft innerhalb von fünf Jahren nach Eintragung dieser Satzungsänderung in das Firmenbuch – allenfalls in mehreren Tranchen – um Nominale EUR 2.500.000,00 durch Ausgabe von bis zu 2.500.000 Stückaktien sowohl gegen Bareinlage als auch gemäß § 172 AktG gegen Sacheinlage auf bis zu EUR 7.500.000,00 zu erhöhen, sowie die Ausgabebedingungen im Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat festzusetzen (genehmigtes Kapital im Sinn der §§ 169 ff AktG), wobei der Vorstand auch dazu ermächtigt wird, die neuen Aktien allenfalls unter Ausschluss des den Aktionären ansonsten zustehenden Bezugsrechtes auszugeben (§ 170 Abs 2 AktG).

The book values correspond closely to the fair value. Value adjustments amounting to kEUR 50 (previous year kEUR 50) were formed.

in kEUR	31/03/2015	31/03/2014
Receivables from service contracts	1,273	1,237
thereof already invoiced and disclosed in trade receivables	0	13
Paid partial invoices in the sense of IAS 11 which have been deducted from receivables from service contracts	1,171	616
Surplus of paid partial invoices in the sense of IAS 11 contained in trade payables	17	0
Accumulated sales revenues from service contracts	2,444	1,853
Accumulated costs for service contracts	2,354	1,609
Profits realised from sales revenues from service contracts	90	244

5.2.2. Cash and cash equivalents

in kEUR	31/03/2015	31/03/2014
Cash in hand	3	5
Credit at financial institutions	14,551	13,306
Total	14,554	13,311

5.3. Equity

As at 31 March 2015, the company's share capital was kEUR 5,000. It is comprised of 5,000,000 individual shares (previous year: 5,000,000) at a nominal value of EUR 1.00 per share.

The capital reserve of kEUR 9,361 affects premiums to the amount of kEUR 6,955. The remainder results in an amount of kEUR 2,027 from reorganisations and an amount of kEUR 379 from options programmes.

The following resolutions, among others, were made at the Fabasoft AG annual general meeting on 30 June 2014:

A dividend of EUR 0.42 per share shall be paid out for the fiscal year 2013/2014.

The Managing Board is authorised for the period of 30 months to acquire its own shares pursuant to § 65 Section 1 No. 4 of the Austrian Stock Corporation Act for the purpose of issuing them to employees, company executives and members of the Managing Board of the company or an affiliated company and up to a maximum holding of 10 % of the total share capital of the company. The equivalent value permissible at repurchase must not exceed 10 % above and must not be 20 % at the least below the average price at the close of Xetra trading on the Deutsche Börse AG of the last 5 stock exchange trading days prior to the fixing of the purchase price.

The Managing Board is authorised with the approval of the Supervisory Board to increase the capital stock of the company within five years of this amendment to the articles being entered in the company register – possibly in several tranches – by EUR 2,500,000.00 through the issue of up to 2,500,000 individual shares both against cash deposit and also pursuant to § 172 of the Austrian Stock Corporation Act against non-cash contribution to up to EUR 7,500,000.00 and stipulate the conditions of issuance in agreement with the Supervisory Board (authorised capital in the sense of §§ 169 ff Austrian Stock Corporation Act), whereby the Managing Board shall also be authorised to issue the new shares possibly with the exclusion of the subscription rights that the shareholders are otherwise entitled to (§ 170 Section 2 Austrian Stock Corporation Act).

Das Ziel des Konzerns beim verwalteten Kapital ist die Sicherung der Fähigkeit des Konzerns zur Unternehmensfortführung, um für Erträge für die Aktionäre und Leistungen für andere Interessensgruppen zu sorgen und um eine optimale Kapitalstruktur zur Reduktion der Kapitalkosten zu erhalten.

Der Konzern betrachtet als Eigenkapital die nach IFRS in der Bilanz als solche ausgewiesenen Bestandteile.

Um die Kapitalstruktur zu erhalten oder zu adjustieren, kann der Konzern den Betrag der an die Aktionäre zu bezahlenden Dividenden anpassen, Kapital an die Aktionäre zurückzahlen, neue Aktien ausgeben oder Aktiva verkaufen, um die Schulden zu reduzieren.

Im Einklang mit der Branche überwacht der Konzern das Kapital auf Basis der Eigenkapitalquote. Diese Quote errechnet sich, indem man das Eigenkapital durch das Gesamtkapital dividiert. Die Eigenkapitalquote des Fabasoft Konzerns betrug zum Bilanzstichtag 49 % (50 % zum 31. März 2014).

5.4. Langfristige Schulden

5.4.1. Rückstellungen für Abfertigungen

Die folgenden wesentlichen versicherungsmathematischen Annahmen wurden getroffen:

	2014/2015	2013/2014
Zinssatz	1,70 %	3,30 %
Zukünftige Gehaltssteigerungen	3,00 %	3,00 %
Fluktuation	6,00 %	6,00 %

Generationentafel Pagler & Pagler 2008 - Angestellte

Minimum aus Pensionsalter gemäß ASVG und vorzeitigem Pensionsalter wegen langer Versicherungsdauer

Die Fluktuation wurde auf Basis von unternehmensindividuellen Erfahrungswerten berechnet.

Die Plan Duration (durchschnittlich gewichtete Laufzeit) beträgt 13,1 Jahre.

Der Abfertigungsaufwand setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

	2014/2015	2013/2014
Laufender Dienstzeitaufwand	129	168
Zinsaufwand	33	28
Einzahlungen an Mitarbeitervorsorgekassen	106	96
Summe Abfertigungsaufwand	268	292
Neubewertungseffekte		
-/+ Gewinn/Verlust aus der Änderung demographischer Annahmen	-11	11
-/+ Gewinn/Verlust aus der Änderung ökonomischer Annahmen	229	-6
-/+ Erfahrungsgewinn/-verlust	13	46
Summe Neubewertungseffekte (Verlust)	231	51

Die Komponenten des Abfertigungsaufwandes (laufender Dienstzeitaufwand, Zinsaufwand, Einzahlungen an Mitarbeitervorsorgekassen) werden unter den Personalaufwendungen ausgewiesen.

Die Neubewertungseffekte werden im sonstigen Ergebnis (abzüglich latenter Steuern) erfasst und über die sonstigen Rücklagen abgeschlossen.

The Group's objectives when managing capital are to safeguard the Group's ability to continue as a going concern in order to provide returns for shareholders and benefits for other stakeholders and to maintain an optimal capital structure to reduce the cost of capital.

The Group regards equity as those components expressed as such in the balance sheet in accordance with IFRS.

In order to maintain or adjust the capital structure, the Group may adjust the amount of dividends paid to shareholders, return capital to shareholders, issue new shares or sell assets to reduce debt.

Consistent with others in the industry, the Group monitors capital on the basis of the equity ratio. This ratio is calculated as equity divided by total capital. The equity ratio of the Fabasoft Group on the balance sheet date was 49% (50% on 31 March 2014).

5.4. Non-current liabilities

5.4.1. Provisions for severance payments

The following significant actuarial assumptions were made:

	2014/2015	2013/2014
Discount rate	1.70%	3.30%
Future salary increases	3.00%	3.00%
Fluctuation	6.00%	6.00%

Pagler & Pagler generation tables 2008 - employees

Minimum from retirement age according to Austrian Social Insurance Law (ASVG) and early retirement age due to long insurance period

The fluctuation was calculated based on individual company experience.

Plan duration (average weighted period) amounts to 13.1 years.

Severance payment expenses are derived from the following components:

	2014/2015	2013/2014
Current service cost	129	168
Interest cost	33	28
Payments into employee severance payment and pension funds	106	96
Total severance payment expenses	268	292
Revaluation effects		
-/+ profit/loss from change to demographic assumptions	-11	11
-/+ profit/loss from change to economic assumptions	229	-6
-/+ experience gain/loss	13	46
Total revaluation effects (loss)	231	51

The components of severance payment expenses (current service cost, interest cost, payments to employee severance payment and pension funds) are disclosed under employee benefit expenses.

The revaluation effects are reported in other result (net deferred taxes) and concluded through other reserves.

Rückstellungen für Abfertigungen	2014/2015	2013/2014
Wert per 1.4.	1.975	1.728
Laufender Dienstzeitaufwand	129	168
Zinsaufwand	33	28
Neubewertungseffekte		
-/+ Gewinn/Verlust aus der Änderung demographischer Annahmen	-11	11
-/+ Gewinn/Verlust aus der Änderung ökonomischer Annahmen	229	-6
-/+ Erfahrungsgewinn/-verlust	13	46
Aus dem Plan zu leistende Zahlungen (Umgliederung in Verbindlichkeiten)	-112	0
Wert per 31.3.	2.256	1.975

5.4.2. Rückstellungen für Pensionen

Wie in Punkt 2.12. dargelegt wurde im Geschäftsjahr 2014/2015 die Pensionszusage geändert und der Anspruch der Begünstigten auf die Höhe des Deckungswertes der bestehenden Pensionsrückdeckungsversicherungsverträge zum jeweiligen Stichtag festgelegt. Die Bruttopensionsverpflichtung wird daher in Höhe der Deckungswerte der Versicherungsverträge angesetzt. In der Bilanz saldiert sich der aktivierte Deckungswert der Pensionsversicherungsverträge (Planvermögen) mit der Pensionsverpflichtung.

Die Höhe der Deckungswerte beträgt zum Stichtag 31. März 2015 TEUR 1.620.

Die bisher zum 31. März 2014 gebildete Pensionsrückstellung in Höhe von TEUR 170 wurde ergebniswirksam aufgelöst.

Die folgenden Angaben betreffen die zum 31. März 2014 ausgewiesene Rückstellung für Pensionen vor Änderung der Pensionszusage.

Die folgenden wesentlichen versicherungsmathematischen Annahmen wurden im Vorjahr getroffen:

	2013/2014
Zinssatz	3,30 %
Zukünftige Gehaltssteigerungen	2,00 %
Zukünftige Rentensteigerungen	0,00 %

Sterbetafeln: AVÖ-P 2008, Rechnungsgrundlagen für die Pensionsversicherung, Generationentafeln Angestellte

Die Plan Duration (durchschnittlich gewichtete Laufzeit) beträgt 21,2 Jahre.

Provisions for severance payments	2014/2015	2013/2014
Value as at 1.4.	1,975	1,728
Current service cost	129	168
Interest cost	33	28
Revaluation effects		
-/+ profit/loss from change to demographic assumptions	-11	11
-/+ profit/loss from change to economic assumptions	229	-6
-/+ experience gain/loss	13	46
Payments due according to plan (transferred to liabilities)	-112	0
Value as at 31.3.	2,256	1,975

5.4.2. Provisions for pensions

As shown under item 2.12., during financial year 2014/2015 the pension approvals were amended to the effect that the respective claim of the person entitled to the extent of the cover asset on the respective reporting date of the existing pension reinsurance agreements. The gross pension obligation is thus specified in the amount of the asset values of the insurance agreements. On the balance sheet the capitalised cover assets of the pension reinsurance agreements (plan assets) is offset against the pension obligation.

The asset values amounted to kEUR 1,620 on the reporting date 31 March 2015.

The pension provision previously formed before 31 March 2014 amounting to kEUR 170 was dissolved and booked as income.

The following relates to provisions for pensions disclosed on 31 March 2014 before changing the pension approvals.

The following significant actuarial assumptions were made in the previous year:

	2013/2014
Interest rate	3.30%
Future salary increases	2.00%
Future pension increases	0.00%

Generation tables: AVÖ-P 2008, calculation basis for pension insurance, employees

Plan duration (average weighted period) amounts to 21.2 years.

Der Pensionsaufwand setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

	2013/2014
Laufender Dienstzeitaufwand	135
+/- Netto-Zinsaufwand/-ertrag	10
Aufwendungen für Altersversorgung	145
Neubewertungseffekte	
-/+ Ertrag/Aufwand aus Planvermögen abzüglich Zinsertrag	1
-/+ Gewinn/Verlust aus der Änderung ökonomischer Annahmen	-15
-/+ Erfahrungsgewinn/-verlust	1
-/+ Veränderung „asset ceiling“ (Vermögenswertbegrenzung) abzüglich Zinsaufwand	0
Summe Neubewertungseffekte (Gewinn/Verlust)	-13
Brutto-Pensionsverpflichtung	2013/2014
Wert per 1.4.	1.308
Laufender Dienstzeitaufwand	135
Zinsaufwand	42
Neubewertungseffekte	
-/+ Gewinn/Verlust aus der Änderung ökonomischer Annahmen	-15
-/+ Erfahrungsgewinn/-verlust	0
Summe Neubewertungseffekte	-15
Wert per 31.3.	1.470
	2013/2014
Marktwert Planvermögen (funded)	-1.300
Anpassung wegen Vermögenswertbegrenzung („asset ceiling“)	0
Planvermögen	-1.300
Brutto-Pensionsverpflichtungen abzüglich Planvermögen per 31.3.	170
Netto-Pensionsverpflichtung bilanziert	170
Davon: Pensionsrückstellungen	170
Davon: die Pensionsverpflichtung übersteigender Marktwert des Planvermögens	0
Marktwert Planvermögen	2013/2014
Wert per 1.4.	1.131
Zinsertrag	31
Einzahlungen vom Arbeitgeber	139
Neubewertungseffekte	
+/- Ertrag/Aufwand aus Planvermögen abzüglich Zinsertrag	-1
Wert per 31.3.	1.300
Anpassung wegen Vermögenswertbegrenzung („asset ceiling“)	0
Wert per 31.3.	1.300

Pension expenses are derived from the following components:

	2013/2014
Current service cost	135
+/- net interest expense/income	10
Expenses for post-employment obligations	145
Revaluation effects	
-/+ income/expenses from plan assets minus interest income	1
-/+ profit/loss from change to economic assumptions	-15
-/+ experience gain/loss	1
-/+ change to "asset ceiling" minus interest expense	0
Total revaluation effects (profit/loss)	-13

	2013/2014
Gross pension obligation	
Value as at 1.4.	1,308
Current service cost	135
Interest cost	42
Revaluation effects	
-/+ profit/loss from change to economic assumptions	-15
-/+ experience gain/loss	0
Total revaluation effects	-15
Value as at 31.3.	1,470

	2013/2014
Market value plan assets (funded)	-1,300
Adjustment due to "asset ceiling"	0
Plan assets	-1,300
Gross pension obligations minus plan assets as at 31.3.	170
Net pension obligation entered in balance sheet	170
Thereof: provisions for pension	170
Thereof: market value of plan assets in excess of pension obligation	0

	2013/2014
Market value plan assets	
Value as at 1.4.	1,131
Interest income	31
Employer payments	139
Revaluation effects	
+/- income/expenses from plan assets minus interest income	-1
Value as at 31.3.	1,300
Adjustment due to "asset ceiling"	0
Value as at 31.3.	1,300

Das Planvermögen besteht aus Rückdeckungsversicherungsverträgen bei der Sparkassen Versicherung AG Vienna Insurance Group, Wien, bei der Allianz Elementar Lebensversicherungs-Aktiengesellschaft, Wien, und der Uniqa Österreich Versicherungs AG, Wien.

Im Folgejahr werden Beiträge an die oberhalb erwähnten Versicherungsunternehmen in Höhe von TEUR 421 erwartet.

5.5. Kurzfristige Schulden

5.5.1. Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten

in TEUR	31.03.2015	31.03.2014
Lieferverbindlichkeiten	1.068	747
Verbindlichkeiten aus Dienstleistungsaufträgen	17	0
Erhaltene Anzahlungen	341	167
Verbindlichkeiten aus sonstigen Steuern	913	846
Verbindlichkeiten aus sozialer Sicherheit	267	242
Sonstige Verbindlichkeiten	1.961	1.723
davon kurzfristige Leistungen an Arbeitnehmer	1.946	1.652
davon übrige Verbindlichkeiten	15	71
Gesamt	4.567	3.725

Die kurzfristigen Leistungen an Arbeitnehmer setzen sich aus Abgrenzungen für noch nicht konsumierte Urlaube, Sonderzahlungen und Erfolgsvergütungen zusammen.

Fälligkeitsstruktur der Lieferverbindlichkeiten:

in TEUR	31.03.2015	31.03.2014
Noch nicht fällig	807	550
Überfällig	278	197
Zwischen 1 und 60 Tagen	265	171
Zwischen 61 und 90 Tagen	13	10
Zwischen 91 und 180 Tagen	0	16
Über 180 Tage	0	0

Alle übrigen Verbindlichkeiten sind zum 31. März 2015 noch nicht fällig.

Die Buchwerte entsprechen annähernd dem beizulegenden Zeitwert.

5.5.2. Erlösabgrenzungen

Die Erlösabgrenzungen beinhalten abgegrenzte Erträge aus Software-Aktualisierungsvereinbarungen und Supportverträgen, die erst im Geschäftsjahr 2015/2016 ergebniswirksam werden.

The plan assets consist of reinsurance contracts at Sparkassen Versicherung AG Vienna Insurance Group, Vienna, at Allianz Elementar Lebensversicherungs-Aktiengesellschaft, Vienna, and at Uniqa Österreich Versicherungs AG, Vienna.

Contributions to the above mentioned insurance companies amounting to kEUR 421 are expected for the following year.

5.5. Current liabilities

5.5.1. Trade and other payables

in kEUR	31/03/2015	31/03/2014
Trade payables	1,068	747
Payables from service contracts	17	0
Prepayments received	341	167
Payables from other taxes	913	846
Payables for social security payments	267	242
Other current payables	1,961	1,723
thereof short-term employee benefits	1,946	1,652
thereof other payables	15	71
Total	4,567	3,725

Short-term benefits to employees consist of accruals for as yet non-consumed leave, special payments and performance-related remuneration.

Maturity structure of trade payables:

in kEUR	31/03/2015	31/03/2014
Not yet mature	807	550
Overdue	278	197
Between 1 and 60 days	265	171
Between 61 and 90 days	13	10
Between 91 and 180 days	0	16
More than 180 days	0	0

No other payables had matured on 31 March 2015.

The book values correspond closely to the fair value.

5.5.2. Revenue accruals

Revenue accruals include accrued income from software update agreements and support agreements, which will not have an effect on profit until the fiscal year 2015/2016.

6) Erläuterungen zur Konzerngesamtergebnisrechnung

6.1. Umsatzerlöse

Für nähere Erläuterungen zu den Umsatzerlösen siehe die Details zur Segmentberichterstattung unter Anhangsangabe 8.

6.2. Sonstige betriebliche Erträge

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Erträge aus dem Abgang von Sachanlagen	3	5
Sonstige Erträge	231	130
Gesamt	234	135

Die sonstigen betrieblichen Erträge setzen sich im Wesentlichen aus vom Finanzamt gewährten Forschungs- und Weiterbildungsprämien in Höhe von TEUR 76 (Vorjahr TEUR 111) und Währungskursgewinnen in Höhe von TEUR 151 (Vorjahr TEUR 0) zusammen.

6.3. Personalaufwand

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Gehälter	11.585	10.767
Aufwendungen für Abfertigungen	268	292
Aufwendungen für Altersversorgung	251	145
Aufwendungen für Mitarbeiteroptionsprogramme	34	31
Aufwendungen für gesetzliche Sozialabgaben	2.863	2.684
Sonstige Sozialaufwendungen	239	240
Gesamt	15.240	14.159

Die Aufwendungen für Altersversorgung (siehe 5.4.2.) betreffen die Aufwendungen für die Beitragszahlungen an die Rückdeckungsversicherungen für die Pensionszusagen an den Vorstand saldiert mit dem Ertrag aus der Auflösung der zum Vorjahresstichtag ausgewiesenen Rückstellung.

6.4. Aufwand für planmäßige Abschreibungen

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Abschreibungen auf Sachanlagen	1.466	1.520
Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte	66	78
Gesamt	1.532	1.598

6) Notes to the consolidated statement of comprehensive income

6.1. Sales revenue

For further information on sales revenue, please consult the details on segment reporting (note 8).

6.2. Other operating income

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Income from disposal of property, plant and equipment	3	5
Other income	231	130
Total	234	135

Other operating income consists mainly of the research and further education grant provided by the Inland Revenue amounting to kEUR 76 (previous year kEUR 111) and exchange rate gains amounting to kEUR 151 (previous year kEUR 0).

6.3. Employee benefits expenses

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Salaries	11,585	10,767
Expenses for severance payments	268	292
Expenses for post-employment obligations	251	145
Expenses for employee options programmes	34	31
Expenses for statutory social contributions	2,863	2,684
Other social welfare expenditure	239	240
Total	15,240	14,159

The expenses for post-employment obligations (see item 5.4.2.) concern expenses for contributions to reinsurance contracts for pension approvals for the Managing Board offset with the income from dissolving the provision for pensions disclosed on the balance date of the previous year.

6.4. Depreciation and amortisation expenses

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Depreciation charges on property, plant and equipment	1,466	1,520
Depreciation charges on intangible assets	66	78
Total	1,532	1,598

6.5. Sonstige betriebliche Aufwendungen

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Steuern, soweit sie nicht unter Ertragsteuern fallen	79	94
Instandhaltung	195	177
Mieten einschließlich Betriebskosten	1.534	1.465
Kraftfahrzeug- und Leasingaufwendungen	563	537
Betriebsaufwendungen	2.292	2.179
Rechts- und Beratungsaufwand	443	527
Prüfungs-, Buchhaltungs- und Steuerberatungsaufwand	186	194
Investor Relations	76	53
Versicherungsprämien	88	93
Personalsuche	124	69
Nachrichtenaufwand	208	206
Aus- und Weiterbildung	239	182
Sonstiges	174	275
Verwaltungsaufwendungen	1.538	1.599
Markenregistrierungen	106	122
Reiseaufwand	606	533
Werbeaufwand	2.234	2.166
Sonstiges	10	55
Vertriebsaufwendungen	2.956	2.876
Sonstige betriebliche Aufwendungen	6.865	6.748

6.6. Finanzergebnis

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Zinsen	39	32
Fremdwährungserträge/-aufwendungen	23	-18
Sonstige Finanzaufwendungen	-3	0
Gesamt	59	14

In den Zinsen sind im Wesentlichen Zinsen aus Bankguthaben enthalten.

6.7. Ertragsteuern

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Österreich	-333	-144
Ausland	-126	-74
Laufende Ertragsteuern	-459	-218
Österreich	-254	122
Ausland	-89	-97
Latente Steuern	-343	25
Gesamt	-802	-193

6.5. Other operating expenses

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Taxes unless included under income taxes	79	94
Maintenance	195	177
Rental incl. operating costs	1,534	1,465
Vehicle and leasing expenses	563	537
Operating expenses	2,292	2,179
Legal and consulting fees	443	527
Auditing, bookkeeping and tax advice fees	186	194
Investor Relations	76	53
Insurance premiums	88	93
Personnel recruitment	124	69
Information expenses	208	206
Further education	239	182
Other	174	275
Administrative expenses	1,538	1,599
Trademark registrations	106	122
Travel expenses	606	533
Advertising	2,234	2,166
Other	10	55
Sales expenses	2,956	2,876
Other operating expenses	6,865	6,748

6.6. Financial result

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Interest	39	32
Foreign currency income/expenses	23	-18
Other financial expenses	-3	0
Total	59	14

Interest mainly includes interest from bank balance.

6.7. Income taxes

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Austria	-333	-144
Other countries	-126	-74
Current income tax	-459	-218
Austria	-254	122
Other countries	-89	-97
Deferred tax	-343	25
Total	-802	-193

Die Steuer auf den Vorsteuergewinn des Konzerns weicht vom theoretischen Betrag, der sich bei Anwendung des in Österreich geltenden Ertragsteuersatzes von 25 % auf das Ergebnis vor Steuern ergibt, wie folgt ab:

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Ergebnis vor Steuern	3.096	2.140
Errechneter Steueraufwand gemäß österreichischem Steuersatz 2014/2015: 25 % (Vorjahr: 25 %)	-774	-535
Steuerliche Auswirkungen aus:		
Ausländische Steuersätze	6	8
Steuerfreie Erträge und sonstige steuerfreie Posten	23	12
Währungsdifferenzen aus Konsolidierung	8	0
Steuerlich nicht abzugsfähige Aufwendungen	-56	11
Wertberichtigung aktive latente Steuern	-13	-19
Verwendung von nicht angesetzten temporären Differenzen und steuerlichen Verlusten	-6	10
Sonstige Veränderung von nicht angesetzten aktiven latenten Steuern	84	372
Aperiodische Ertragsteuer	-74	-52
Ausgewiesener Ertragsteueraufwand (-) bzw. -ertrag (+)	-802	-193

7) Konzerngeldflussrechnung

Die Geldflussrechnung wurde nach der indirekten Methode erstellt. Aus ihr ist die Veränderung der liquiden Mittel im Konzern im Laufe des Berichtsjahres durch Mittelzu- und -abflüsse ersichtlich.

Innerhalb der Geldflussrechnung wird zwischen Zahlungsströmen aus betrieblicher Tätigkeit, Investitionstätigkeit und Finanzierungstätigkeit unterschieden.

8) Segmentberichterstattung

Die Segmentberichterstattung des Konzerns ist nach Regionen basierend auf dem Standort der Vermögenswerte aufgebaut.

Geschäftsjahr 2014/2015 in TEUR	Österreich	Deutschland	Schweiz	Sonstige Länder	Konzern
Bruttoumsätze	23.397	6.982	6.979	147	37.505
abzügl. intersegmentäre Umsätze	-9.867	0	-84	0	-9.951
Umsatz mit externen Kunden	13.530	6.982	6.895	147	27.554
Betriebsergebnis	2.337	465	248	-13	3.037
Aufwand für planmäßige Abschreibungen	1.476	21	35	0	1.532

Überleitungsrechnung in TEUR

Betriebsergebnis Segmente	3.037
Finanzergebnis Konzern	59
Konzernergebnis vor Ertragsteuern	3.096

The tax on the Group's pre-tax profit deviates from the theoretical value, that results from the use of the income tax rate of 25 % applicable in Austria to the result before tax as follows:

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Result before tax	3,096	2,140
Tax expenses calculated according to Austrian tax rate 2014/2015: 25 % (previous year: 25 %)	-774	-535
Tax effects from:		
Foreign tax rates	6	8
Tax-free income and other tax-free items	23	12
Currency differences from consolidation	8	0
Expenses not deductible for tax purposes	-56	11
Adjustments of deferred income tax assets	-13	-19
Utilisation of previously unrecognised temporary differences and tax losses	-6	10
Other changes in unapplied deferred income tax assets	84	372
Non-periodic income tax	-74	-52
Declared income tax expenses (-) / income tax revenue (+)	-802	-193

7) Consolidated cash flow statement

The cash flow statement has been drawn up according to the indirect method. It shows the change in cash and cash equivalents for the Group during the reporting year through the inflow and outflow of funds.

On the cash flow statement, a differentiation is made between cash flows from operating activities, investment and financing activities.

8) Segment reporting

The Group's reporting format is structured according to geographical segments in terms of the location of the assets.

Fiscal year 2014/2015 in kEUR	Austria	Germany	Switzerland	Other countries	Group
Gross sales	23,397	6,982	6,979	147	37,505
Minus intersegmental sales	-9,867	0	-84	0	-9,951
Sales with external customers	13,530	6,982	6,895	147	27,554
Operating result	2,337	465	248	-13	3,037
Depreciation and amortisation expenses	1,476	21	35	0	1,532

Reconciliation in kEUR

Operating result segments	3,037
Financial result Group	59
Result before income taxes	3,096

Geschäftsjahr 2013/2014 in TEUR	Österreich	Deutschland	Schweiz	Sonstige Länder	Konzern
Bruttoumsätze	21.990	6.137	5.308	168	33.603
abzügl. intersegmentäre Umsätze	-8.102	-357	-98	3	-8.554
Umsatz mit externen Kunden	13.888	5.780	5.210	171	25.049
Betriebsergebnis	1.944	-102	284	0	2.126
Aufwand für planmäßige Abschreibungen	1.541	22	35	0	1.598

Überleitungsrechnung in TEUR

Betriebsergebnis Segmente	2.126
Finanzergebnis Konzern	14
Konzernergebnis vor Ertragsteuern	2.140

Die Hauptentscheidungsträger betrachten das Unternehmen aus einer geografischen Perspektive.

Die berichtspflichtigen Geschäftssegmente erwirtschaften ihren Umsatz hauptsächlich durch die Herstellung und den Verkauf von Softwareprodukten und die Bereitstellung von damit zusammenhängenden Dienstleistungen. Umsätze mit konzernfremden Kunden resultieren ebenfalls aus diesem Geschäft.

Im Geschäftsjahr 2014/2015 beruhen Umsätze in Höhe von TEUR 3.224 auf Transaktionen mit einem einzelnen Kunden. Diese Umsätze entfallen auf das Segment Österreich. Im Vorjahr beliefen sich die Umsätze mit keinem Kunden auf über 10% des Konzernumsatzes.

Die interne Berichterstattung erfolgt analog zur externen Berichterstattung nach den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind.

Im Bereich der Segmente basiert das interne Berichtswesen im Wesentlichen auf Informationen der Ertragskraft. Diese Informationen werden monatlich im Rahmen von Reportingberichten an die Hauptentscheidungsträger kommuniziert und dienen diesen als Entscheidungsgrundlage.

Im Segment „Sonstige Länder“ sind die Aktivitäten der Vertriebsgesellschaften der geografischen Regionen USA und Großbritannien zusammengefasst.

Abgesehen von planmäßigen Abschreibungen gab es keine sonstigen wesentlichen nicht zahlungswirksamen Aufwendungen in den einzelnen Segmenten.

Aufgliederung der Umsätze nach Produkten:

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Software	14.562	12.945
Dienstleistung	12.992	12.104
Gesamt	27.554	25.049

Fiscal year 2013/2014 in kEUR	Austria	Germany	Switzerland	Other countries	Group
Gross sales	21,990	6,137	5,308	168	33,603
Minus intersegmental sales	-8,102	-357	-98	3	-8,554
Sales with external customers	13,888	5,780	5,210	171	25,049
Operating result	1,944	-102	284	0	2,126
Depreciation and amortisation expenses	1,541	22	35	0	1,598

Reconciliation in kEUR

Operating result segments	2,126
Financial result Group	14
Result before income taxes	2,140

The main decision makers see the company from a geographical perspective.

The business segments that are subject to reporting generate their sales primarily through the manufacture and sales of software products and the provision of associated services. Sales with non-Group clients likewise result from this business.

In the financial year 2014/2015 turnover amounting to kEUR 3,224 related to transactions with a single customer. This turnover applies to the Austria segment. In the previous year, no single customer accounted for more than 10% of group turnover.

The internal reporting is carried out in line with the external reporting according to the International Financial Reporting Standards (IFRS), as adopted by the European Union (EU).

In the segment area internal reporting is based primarily on information about profitability. This information is communicated to the main decision makers on a monthly basis in reports which they use as a basis for their decisions.

The "Other countries" segment summarises the activities of the sales companies of the geographical regions USA and Great Britain.

Apart from scheduled depreciation and amortisation there were no other significant non-cash items in the individual segments.

Breakdown of sales by products:

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Software	14,562	12,945
Service	12,992	12,104
Total	27,554	25,049

9) Sonstige Angaben

9.1. Ergebnis je Aktie

9.1.1. Unverwässertes Ergebnis je Aktie

Das unverwässerte Ergebnis je Aktie wird gemäß IAS 33 ermittelt, indem das Jahresergebnis durch die Anzahl der ausgegebenen Aktien dividiert wird.

	2014/2015	2013/2014
Den Anteilshabern der Muttergesellschaft zurechenbares Jahresergebnis (TEUR)	2.255	1.999
Durchschnittliche Anzahl ausgegebener Aktien (in Stück)	5.000.000	5.000.000
Unverwässertes Ergebnis je Aktie (in EUR/Stück)	0,45	0,40

Das unverwässerte Ergebnis je Aktie zum 31. März 2015 wird auf Basis des gewogenen Durchschnitts des gezeichneten Kapitals in der Berichtsperiode berechnet.

9.1.2. Verwässertes Ergebnis je Aktie

Das verwässerte Ergebnis je Aktie ergibt sich, indem die durchschnittliche Anzahl der im Umlauf befindlichen Aktien um Optionsrechte erhöht wird.

	2014/2015	2013/2014
Den Anteilshabern der Muttergesellschaft zurechenbares Jahresergebnis (TEUR)	2.255	1.999
Durchschnittliche Anzahl ausgegebener Aktien inkl. Optionsrechte (in Stück)	5.168.339	5.125.871
Verwässertes Ergebnis je Aktie (in EUR/Stück)	0,44	0,39

9.2. Mitarbeiteroptionen

Optionenmodell	Zuteilungszeitpunkt	Ausübungskurs	Anzahl der Optionen	Laufzeit	Erster möglicher Ausübungszeitpunkt
VII	24.04.2013	EUR 3,50	300.000	01.07.2012 bis 30.06.2016	15.06.2016

Veränderungen im Bestand der ausstehenden Optionsrechte:

Optionenmodell VII	2014/2015	2013/2014
Zum 1. April	300.000	0
Ausgegeben	0	300.000
Verfallen	0	0
Ausgeübt	0	0
Zum 31. März (ausstehend)	300.000	300.000

9) Other statements

9.1. Earnings per share

9.1.1. Basic earnings per share

The basic earnings per share were determined in accordance with IAS 33 by dividing the result for the year by the number of shares issued.

	2014/2015	2013/2014
Result for the year (kEUR) attributable to the equity holders of the Parent company	2,255	1,999
Average number of issued shares (units)	5,000,000	5,000,000
Basic earnings per share (in EUR/unit)	0.45	0.40

The basic earnings per share as at 31 March 2015 are calculated on the basis of the weighted average of subscribed capital during the period under review.

9.1.2. Diluted earnings per share

The diluted earnings per share are calculated by increasing the average number of shares in circulation by share options.

	2014/2015	2013/2014
Result for the year (kEUR) attributable to the equity holders of the Parent company	2,255	1,999
Average number of issued shares incl. share options (units)	5,168,339	5,125,871
Diluted earnings per share (in EUR/unit)	0.44	0.39

9.2. Employee options

Options model	Allocation point	Executive price	Number of options	Duration	First possible exercise date
VII	24/04/2013	EUR 3.50	300,000	01/07/2012 to 30/06/2016	15/06/2016

Changes in stock of subscribed share options:

Options model VII	2014/2015	2013/2014
As at 1 April	300,000	0
Granted	0	300,000
Lapsed	0	0
Exercised	0	0
As at 31 March (outstanding)	300,000	300,000

Der beizulegende Zeitwert der Optionen wurde mittels des Black-Scholes-Bewertungsmodells bestimmt. Die wesentlichen Parameter für das Bewertungsmodell sind der Aktienpreis am Tag der Gewährung, der Ausübungspreis, die Optionslaufzeit und der risikofreie Zinssatz für die jeweilige Laufzeit zum Zeitpunkt der Optionsgewährung.

Im Berichtszeitraum ist ein Personalaufwand für Mitarbeiteroptionen für den Vorstand sowie einen Geschäftsführer in Höhe von TEUR 34 (Vorjahr TEUR 31) berücksichtigt. Die Buchung erfolgte gegen die Kapitalrücklage.

9.3. Aufwand für Forschung und Entwicklung

Im Geschäftsjahr 2014/2015 wurden Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen in Höhe von TEUR 7.333 (Vorjahr TEUR 7.242) getätigt, die vor allem in Personalaufwendungen und Abschreibungen für Investitionen ihren Niederschlag finden.

Im Geschäftsjahr 2014/2015 wurden keine Aufwendungen für Forschung und Entwicklung aktiviert, da die Nachweise über die Erfüllung der Voraussetzungen für die Aktivierung als immaterieller Vermögenswert (siehe Punkt 2.5.) nicht vollständig erbracht werden konnten.

9.4. Sonstige finanzielle Verpflichtungen

Die Verpflichtungen auf Grund von Operating-Leasingverträgen und Mietverträgen betragen:

in TEUR	31.03.2015	31.03.2014
Bis zu einem Jahr	1.377	1.306
Zwischen einem und fünf Jahre	3.069	3.383
Gesamt	4.446	4.689

Der Miet- und Leasingaufwand für das Geschäftsjahr 2014/2015 betrug TEUR 1.335 (Vorjahr TEUR 1.253). Die Leasingverpflichtungen bestehen im Wesentlichen aufgrund von KFZ-Leasingverträgen.

9.5. Angaben über nahestehende Personen und Arbeitnehmer

9.5.1. Durchschnittliche Anzahl der Arbeitnehmer

	2014/2015	2013/2014
Angestellte	205	199

9.5.2. Gliederung der Aufwendungen für Abfertigungen

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Mitglieder des Vorstandes und leitende Angestellte	95	151
Andere Arbeitnehmer	173	141
Gesamt	268	292

The fair value of the options was calculated using the Black-Scholes valuation model. The key parameters for the valuation model are the share price on the grant date, the exercise price, the option period and the risk-free interest rate for the respective term at the time of the option grant.

Employee benefits expenses for employee options for the Managing Board and one Managing Director amounting to kEUR 34 (previous year kEUR 31) have been taken into account in the period under review. These were booked against the capital reserve.

9.3. Expenses for research and development

In the fiscal year 2014/2015, research and development costs totalled kEUR 7,333 (previous year kEUR 7,242). These were primarily allocated to employee benefits expenses and depreciation for investments.

No expenditure on research and development was capitalised in the 2014/2015 fiscal year as it was not possible to provide in full the documentation of the requirements for the capitalisation as an intangible asset (see item 2.5.).

9.4. Other financial obligations

Obligations arising from operating lease contracts and tenancy agreements amount to:

in kEUR	31/03/2015	31/03/2014
Up to one year	1,377	1,306
Between one and five years	3,069	3,383
Total	4,446	4,689

In the fiscal year 2014/2015, rental and lease expenses amounted to kEUR 1,335 (previous year kEUR 1,253). Lease obligations are due primarily to car leasing agreements.

9.5. Details of affiliated persons and employees

9.5.1. Average number of employees

	2014/2015	2013/2014
Fixed employees	205	199

9.5.2. Breakdown of expenses for severance payments

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Members of the Managing Board and senior executives	95	151
Other employees	173	141
Total	268	292

9.5.3. Gliederung der Aufwendungen für Altersversorgung

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Mitglieder des Vorstandes	251	145

9.5.4. Vorstände der Fabasoft AG

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, Linz
Leopold Bauernfeind, St. Peter in der Au

Die im Jahresergebnis erfassten Aufwendungen für laufende Bezüge, Optionsmodell, Abfertigungen und Altersversorgung für Mitglieder des Vorstandes betragen im Geschäftsjahr 2014/2015 TEUR 1.246 (Vorjahr TEUR 1.150) und setzen sich wie folgt zusammen:

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Laufende Bezüge	907	870
Die im Jahresergebnis erfassten Aufwendungen für Optionsmodell	24	24
Die im Jahresergebnis erfassten Aufwendungen für Abfertigungen	64	111
Die im Jahresergebnis erfassten Aufwendungen für Altersversorgung	251	145
Gesamt	1.246	1.150

9.5.5. Aufsichtsräte der Fabasoft AG

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Linz (Aufsichtsratsvorsitzender)
Dipl.-Vw. Hans Spitzner, München (Mitglied bis 30. Juni 2014)
Dr. Peter Posch, Wels (Mitglied)
Prof.ⁱⁿ (FH) Univ.-Doz.ⁱⁿ DIⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ingrid Schaumüller-Bichl, Linz (Mitglied)
Prof. Dr. Andreas Altmann, Innsbruck (Mitglied seit 30. Juni 2014)

Die Mitglieder des Aufsichtsrates erhielten im Geschäftsjahr 2014/2015 Aufsichtsratsvergütungen in Höhe von TEUR 70 (Vorjahr TEUR 70).

Den Mitgliedern des Vorstandes und des Aufsichtsrates wurden keine Kredite gewährt und es wurden zugunsten dieser Personen keine Haftungen übernommen.

Dem Prüfungsausschuss der Fabasoft AG gehören folgende Aufsichtsratsmitglieder an:

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Linz (Vorsitzender des Prüfungsausschusses)
Dipl.-Vw. Hans Spitzner, München, Deutschland (Mitglied bis 30. Juni 2014)
Dr. Peter Posch, Wels (Ersatzmitglied)
Prof.ⁱⁿ (FH) Univ.-Doz.ⁱⁿ DIⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ingrid Schaumüller-Bichl, Linz (Mitglied)
Prof. Dr. Andreas Altmann, Innsbruck (Mitglied seit 30. Juni 2014, Finanzexperte)

9.5.3. Breakdown of expenses for post-employment obligations

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Members of the Managing Board	251	145

9.5.4. Managing Board of Fabasoft AG

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, Linz
 Leopold Bauernfeind, St. Peter in der Au

The expenses for continuous emoluments, option model, severance payments and post-employment obligations for members of the Managing Board amounted to kEUR 1,246 in the 2014/2015 fiscal year (previous year kEUR 1,150) and are broken down as follows:

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Continuous emoluments	907	870
Expenses for option model recorded in the result for the year	24	24
Expenses for severance payments recorded in the result for the year	64	111
Expenses for post-employment obligations recorded in the result for the year	251	145
Total	1,246	1,150

9.5.5. The Supervisory Board of Fabasoft AG

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Linz (Chairman of the Supervisory Board)
 Dipl.-Vw. Hans Spitzner, Munich, Germany (member until 30 June 2014)
 Dr. Peter Posch, Wels (member)
 Prof.ⁱⁿ (FH) Univ.-Doz.ⁱⁿ DIⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ingrid Schaumüller-Bichl, Linz (member)
 Prof. Dr. Andreas Altmann, Innsbruck (member since 30 June 2014)

For the financial year 2014/2015, emoluments amounting to kEUR 70 (previous year kEUR 70) were paid to the members of the Supervisory Board.

No members of the Managing Board or of the Supervisory Board were guaranteed loans and no liabilities were assumed for the benefit of these persons.

The following members of the Supervisory Board are on the Audit Committee of Fabasoft AG:

Univ.-Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Linz (Chairman of the Audit Committee)
 Dipl.-Vw. Hans Spitzner, Munich, Germany (member until 30 June 2014)
 Dr. Peter Posch, Wels (replacement member)
 Prof.ⁱⁿ (FH) Univ.-Doz.ⁱⁿ DIⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ingrid Schaumüller-Bichl, Linz (member)
 Prof. Dr. Andreas Altmann, Innsbruck (member since 30 June 2014, financial expert)

9.5.6. Sonstige nahestehende Unternehmen und Personen

Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung, Linz, Mehrheitsaktionär der Fabasoft AG

FB Beteiligungen GmbH, Eferding, Aktionär der Fabasoft AG und 100%-Tochterunternehmen der Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung

Mag.^a Birgit Fallmann, Gattin von Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, Angestellte der Fabasoft AG (laufende Bezüge TEUR 22, Vorjahr TEUR 18)

9.6. Aufwendungen für den Abschlussprüfer

Die Aufwendungen für den Abschlussprüfer belaufen sich auf TEUR 137 (Vorjahr TEUR 136) und untergliedern sich in folgende Tätigkeitsbereiche:

in TEUR	2014/2015	2013/2014
Prüfung Konzernabschluss	17	18
Prüfung/Review der Jahresabschlüsse von in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen	79	77
davon Fabasoft AG	17	16
davon Fabasoft Cloud GmbH	5	5
davon Fabasoft R&D GmbH	12	12
davon Fabasoft International Services GmbH	5	5
davon Fabasoft Austria GmbH	13	13
davon andere Bestätigungsleistungen	27	26
Prüferische Durchsicht der Quartalsabschlüsse	14	14
Sonstige Leistungen	27	27
Gesamt	137	136

9.7. Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem 31. März 2015 traten für den vorliegenden Konzernabschluss keine wesentlichen Ereignisse ein.

9.8. Freigabe Konzernabschluss

Der vorliegende Konzernabschluss wurde mit dem unterfertigten Datum vom Vorstand aufgestellt und zur Veröffentlichung freigegeben. Dieser Konzernabschluss sowie der Einzelabschluss des Mutterunternehmens, der nach Überleitung auf die anzuwendenden Rechnungslegungsstandards auch in den Konzernabschluss einbezogen ist, werden am 28. Mai 2015 dem Aufsichtsrat zur Prüfung vorgelegt. Der Aufsichtsrat und, im Falle einer Vorlage an die Hauptversammlung, die Gesellschafter können dabei den Einzelabschluss des Mutterunternehmens in einer Weise ändern, die auch die Präsentation des Konzernabschlusses beeinflusst.

Linz, am 19. Mai 2015



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann



Leopold Bauernfeind

Der Vorstand der Fabasoft AG

9.5.6. Other affiliated companies and employees

Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung, Linz, majority shareholder of Fabasoft AG

FB Beteiligungen GmbH, Eferding, shareholder of Fabasoft AG and 100% subsidiary of Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung

Mag.^a Birgit Fallmann, wife of Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, employee of Fabasoft AG (continuous emoluments kEUR 22, previous year kEUR 18)

9.6. Expenses for auditors

Expenses for the auditors amount to kEUR 137 (previous year kEUR 136) and are divided into the following areas of activity:

in kEUR	2014/2015	2013/2014
Audit of consolidated financial statements	17	18
Audit/Review of annual financial statements of companies included in the consolidated statements	79	77
thereof Fabasoft AG	17	16
thereof Fabasoft Cloud GmbH	5	5
thereof Fabasoft R&D GmbH	12	12
thereof Fabasoft International Services GmbH	5	5
thereof Fabasoft Austria GmbH	13	13
thereof other auditing services	27	26
Review of quarterly statements	14	14
Other services	27	27
Total	137	136

9.7. Events after the balance sheet date

No significant events for this consolidated financial statements occurred after 31 March 2015.

9.8. Release of consolidated financial statements

These consolidated financial statements were drawn up by the Managing Board on the date specified hereunder and released for publication. The consolidated financial statements and the individual accounts of the Parent Company – which are also included in the consolidated financial statements following adaptation to accounting standards – will be presented to the Supervisory Board for scrutiny on 28 May 2015. The Supervisory Board and, in the event of presentation at the Annual General Meeting, the shareholders may amend the individual accounts of the Parent Company in such a way that also influences the presentation of the consolidated financial statements.

Linz, 19 May 2015



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann



Leopold Bauernfeind

Managing Board Fabasoft AG



BILANZEID

Als gesetzliche Vertreter der Fabasoft AG bestätigen wir auf Grundlage des §84 öAktG, dass der in Einklang mit den maßgebenden Rechnungslegungsstandards für die Berichterstattung aufgestellte Konzernabschluss nach bestem Wissen ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie der Finanz- und der Ertragslage der Gesamtheit der in die Konsolidierung einbezogenen Unternehmen gemäß der Richtlinie 2004/109/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 15. Dezember 2004 des Konzerns vermittelt und dass der Konzernlagebericht den Geschäftsverlauf, das Geschäftsergebnis und die Lage des Konzerns so darstellt, dass ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage vermittelt wird.

Linz, am 19. Mai 2015
Der Vorstand der Fabasoft AG

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Fallmann', written in a cursive style.

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Mitglied des Vorstandes

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Bauernfeind', written in a cursive style.

Leopold Bauernfeind
Mitglied des Vorstandes

RESPONSIBILITY STATEMENT

As statutory representatives of Fabasoft AG we hereby confirm on the basis of §84 of the Austrian Stock Corporation Act that, to the best of our knowledge, the consolidated financial statements drawn up in accordance with the applicable accounting principles present a true and fair view of the assets and liabilities, and the position as regards assets, liabilities, finances and earnings of all the companies included in the consolidation in accordance with directive 2004/109/EG of the European Parliament and the Council of 15 December 2004 and that the management report presents the information required in a true and fair way.

Linz, 19 May 2015
Managing Board Fabasoft AG



Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Member of the Managing Board



Leopold Bauernfeind
Member of the Managing Board

Impressum:

Herausgeber und für den Inhalt verantwortlich: Fabasoft AG, FN 98699x, Honauerstraße 4, A-4020 Linz, Tel.: +43 732 606162-0. Copyright © Fabasoft, 2015. Alle Rechte vorbehalten. Alle verwendeten Hard- und Softwarenamen sind Handelsnamen und/oder Marken der jeweiligen Hersteller. Microsoft, Windows und das Windows Logo sind registrierte Handelsmarken der Microsoft Corporation in den Vereinigten Staaten und/oder anderen Ländern.

Zukunftsbezogene Aussagen:

Dieser Geschäftsbericht enthält Angaben, die sich auf die erwartete zukünftige Entwicklung beziehen. Diese Aussagen stellen Einschätzungen dar, die auf Basis der derzeit zur Verfügung stehenden Informationen getroffen wurden. Diese zukunftsbezogenen Aussagen werden üblicherweise – jedoch nicht ausschließlich – mit Begriffen wie „erwarten“, „schätzen“, „planen“, „rechnen mit“, usw. umschrieben. Sollten die den Aussagen zugrunde gelegten Annahmen nicht eintreffen oder Risiken – wie beispielsweise auch im Emissionsprospekt bzw. Risikobericht angesprochen – verwirklichen, oder sich die tatsächlichen Gegebenheiten in der Zukunft ändern, so können die tatsächlichen Ergebnisse von den zurzeit erwarteten Ergebnissen abweichen. Dieser Geschäftsbericht wurde mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt und die angegebenen Daten überprüft. Rundungs-, Satz- und Druckfehler können aber dennoch nicht ausgeschlossen werden. Bei der Summierung von gerundeten Beträgen und Prozentangaben können durch die Verwendung automatisierter Rechenhilfen rundungsbedingte Rechendifferenzen auftreten. Der Geschäftsbericht ist auch in englischer Sprache verfügbar. In Zweifelsfällen ist die deutschsprachige Version maßgebend.

Dort wo es der besseren Lesbarkeit diene, wurde auf eine geschlechtsspezifische Schreibweise verzichtet. Alle Bezeichnungen im Geschäftsbericht gelten sinngemäß für beide Geschlechter.

AUSTRIA

Fabasoft Austria GmbH

Honauerstraße 4
A-4020 Linz
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

Fabasoft Cloud GmbH

Honauerstraße 4
A-4020 Linz
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

Mindbreeze GmbH

Honauerstraße 4
A-4020 Linz
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

GERMANY

Fabasoft Deutschland GmbH

THE SQUARE 14, Am Flughafen
D-60549 Frankfurt am Main
Tel.: +49 69 6435515-0
Fax: +49 69 6435515-99

SWITZERLAND

Fabasoft Schweiz AG

Spitalgasse 36
CH-3011 Bern
Tel.: +41 31 3100630
Fax: +41 31 3100649

Imprint:

Publisher responsible for the contents: Fabasoft AG, FN 98699x, Honauerstrasse 4, A-4020 Linz, Austria, Phone: +43 732 606162-0. Copyright © Fabasoft, 2015. All rights reserved. All hardware and software names used are the trade names and/or brands of the respective manufacturers. Microsoft, Windows, and the Windows Logo are registered trademarks of Microsoft Corporation in the United States and/or other countries.

Future-related statements:

This annual report contains data which relate to expected future developments. These forward-looking statements are normally but not exclusively paraphrased with words such as “expect”, “assume”, “plan” etc. If these assumptions on which the statements have been based on do not prove true or risks materialise – such as those mentioned for example in the issuing prospectus or in the risk report, or the current situation changes in the future, the actual results may deviate from the result expected at present. This annual report has been compiled with highest degree of diligence and all data published have been checked. Rounding, typesetting and printing errors can not be excluded, however. The addition of rounded amounts and percentage may results in differences in figures calculated due to use of automatic calculation aids. The translation of the original German version of the report has been included for the convenience of our English-speaking shareholders. The German version is authoritative.

Gender-free spelling has been used in the German version of the report at times to improve readability. All notations in the report apply equally to both sexes.

UNITED KINGDOM

Fabasoft Ltd.

5 Old Bailey
London EC4M 7BA, UK
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

UNITED STATES

Fabasoft Corporation

101 Federal Street, Suite 1900
Boston, MA 02110, USA
Tel.: +1 617 342 7117

CONTACT DETAILS:

General information: office@fabasoft.com
Sustainability Relations: ir@fabasoft.com
Investor Relations: ir@fabasoft.com



